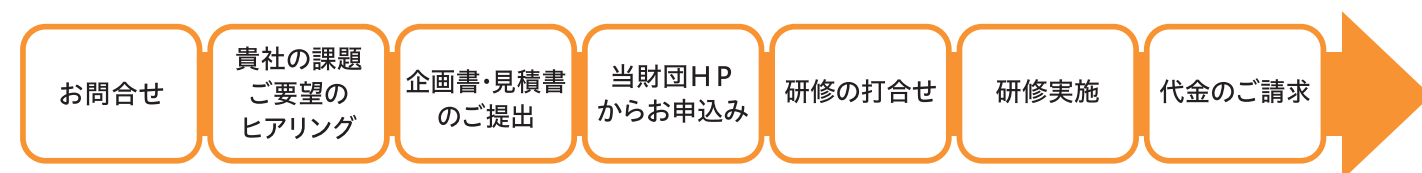


▶ オーダーメイド研修実施までの流れ



参加者の声

〈ダイバーシティ〉

- 講師の話はとても明快で腹落ちできるもので、早速、実践できることも多々盛り込まれ、大変勉強になりました。グループディスカッションでは職場の課題が明確になりました。（女性部下育成のための管理職研修受講者）
- ワークを通じて多面的に自己の振り返りができ自信が深まりました。今後のキャリアを前向きにとらえることができました。（キャリアデザイン研修受講者）
- 役員向けの講演を利用しました。社内の取組みのキックオフとしてふさわしい、非常にわかりやすく、腑に落ちる内容でした。我が社における女性活躍推進の方向性の共通認識ができました。（女性活躍推進研修担当者）
- 子育てしながら仕事をすることに不安を持っていましたが、夫と育児を協力したうえで、効率的な働き方をすれば、キャリアアップも可能とわかりモチベーションが上がりました。（産休前・育休者、職場復帰者研修受講者）

〈ハラスメント〉

- 裁判例や身近なケースを基にした事例検討や解説により、判断基準や問題点について理解が深まりました。（ハラスメント防止研修受講者）
- 講義と演習がバランスよく盛り込まれたカリキュラムでした。講師のスキルが非常に高く、ポイントを押さえたとてもわかりやすい研修で、ハラスメント防止のためにすべきことを具体的に教えていただきました。（ハラスメント防止研修受講者）
- 講義を聞くだけの受け身の研修ではなく、事例研究・ロールプレイによって、相談員としての難しさを肌で感じながら、相談への対応方法がより具体的に理解できたと思います。（ハラスメント相談担当者研修受講者）
- 教育現場の問題点やグレーゾーンについて事例を交えて丁寧にお話しいただき、とても参考になりました。（キャンパスハラスメント防止研修受講者）

基本料金

50,000円(税別)／1時間(交通費別途)

※内容と講師によって変動します。
※別途コンサルテーション料金をいただく場合もあります。

お問合せは 公益財団法人 21世紀職業財団まで

〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 日本生命春日町ビル3階
http://www.jiwe.or.jp E-mail: jigyou@jiwe.or.jp

- 本部：下記関西事務所管轄を除くすべての都道府県からのご相談
TEL. 03-5844-1665 FAX. 03-5844-1670
- 関西事務所：滋賀、京都、大阪、兵庫、和歌山、奈良のご相談
TEL. 06-4963-3820 FAX. 06-4963-3821

ダイバーシティ推進・ハラスメント防止 オーダーメイド研修

あらゆる人がその能力を十分に発揮しながら、健やかに働ける環境を実現するために「ダイバーシティ推進」「ハラスメントのない職場づくり」についてオーダーメイドの企業内（出前）研修を実施しています。
各企業の課題やニーズに応じた講義内容は現場ご担当者から役員クラスまで幅広いご支持をいただいています。まずはお気軽にご相談ください。

ダイバーシティを 推進するために

女性活躍推進研修
女性部下育成のための管理職研修
メンター研修
働き方改革研修
キャリアデザイン研修
リーダーシップ研修
産休前・育休者、職場復帰者研修
仕事と介護の両立研修

ハラスメントのない 職場をつくるために

セクシュアルハラスメント防止研修
パワーハラスメント防止研修
セクハラ・パワハラ防止研修
キャンパスハラスメント防止研修
ハラスメント相談担当者研修
メンタルヘルス研修

研修の特色

- 課題にフォーカス 貴社のご要望・課題解決に向けた最適な研修をご提案
- 豊富な講師陣 研修内容により、企業役員経験者や臨床心理士、弁護士、大学教員等も派遣
- 長年の経験 当財団が蓄積した事例や調査研究を駆使した内容
- オリジナル教材 対象者や研修レベルに合わせた教材の提供
- 多彩な研修スタイル 講義型にグループディスカッションやケーススタディを組合せ

貴社のご要望・課題解決に向けたプログラムを 経験豊富なスタッフが提案します。

下記プログラムを基本に、貴社のご要望にあわせて研修時間・内容をアレンジします。

ダイバーシティを推進するために

女性活躍推進研修

最適時間
1.5時間～2時間

役員、管理職他すべての社員対象

役員

管理職

すべての社員

- なぜ女性の活躍が必要か
- 女性の活躍推進のために取り組むべき課題と取り組みのポイント

キャリアデザイン研修

最適時間
4時間～6時間

女性社員対象

女性社員

- キャリアデザインとは
- キャリアデザインのための環境理解
- キャリアデザインのための自己理解
- キャリアビジョンに向かって

女性部下育成のための管理職研修

最適時間
4時間～6時間

管理職対象

管理職

- なぜ女性の活躍が必要なのか
- 女性が活躍するための課題を考える
- 女性社員の育成ポイントを学ぶ
- 両立女性社員のマネジメントを学ぶ

リーダーシップ研修

最適時間
4時間～6時間

女性社員対象

女性社員

- 女性を取り巻く環境とリーダーシップ発揮の必要性
- リーダーシップと人材育成(コミュニケーション、動機づけ)
- 問題解決のためのスキル(システム思考、ロジカル思考)
- リーダーとしての成長課題

メンター研修

最適時間
4時間～6時間

メンター担当社員他すべての社員対象

すべての社員

- メンター制度について
 - メンタリングの効果とは
 - メンターとしての留意点
 - メンタリングに役立つスキルとは
 - メンタリングのロールプレイ
- ※併せて、メンティーに対する研修もお勧めします。

産休前・育休者、職場復帰者研修

最適時間
3時間～6時間

仕事と育児を両立する社員対象

女性社員

- 日本における女性活躍推進の動き
 - 育児と両立しながらキャリア形成していくには
 - 復職に向けた準備(産休前・育休者のみ)
 - 復職後の働き方
 - 育児について
 - 先輩社員から学ぶ(パネルディスカッションor体験発表)
- ※上司または夫参加の研修も可能です。

働き方改革研修

最適時間
3時間～4時間

役員、管理職他すべての社員対象

役員

管理職

すべての社員

- 働き方改革はなぜ必要か
- 働き方改革のメリット
- 先進企業事例紹介
- 自己の職場での働き方改革
- 効果ある具体的な取り組み
- 明日からのアクションプラン作成

仕事と介護の両立研修

最適時間
2時間～3時間

すべての社員対象

すべての社員

- 介護をしながら働く社員の状況
- 事前に知っておきたい基礎情報
- 会社の制度の有効利用
- 家族・サービス事業者との役割分担
- 両立のポイント

ハラスメントのない職場をつくるために

セクシュアルハラスメント防止研修

最適時間
1.5時間～2時間

役員、管理職他すべての社員対象

役員

管理職

すべての社員

- セクシュアルハラスメント認識度チェック
- 職場におけるセクシュアルハラスメントの内容
- セクシュアルハラスメントの問題点、なぜ起きてしまうのか
- セクシュアルハラスメントを起こさないために注意すべきこと
- セクシュアルハラスメントを受けた時には
- ケーススタディ

キャンパスハラスメント防止研修

最適時間
1時間～2時間

教職員対象

教職員

- キャンパスにおけるハラスメントの実態と特徴
- キャンパスにおけるハラスメントの定義とその具体例
- ハラスメントの結果問われる加害者および学校の法的責任
- 学校側の対応
- ハラスメント防止のために一人ひとりが気をつけること

パワーハラスメント防止研修

最適時間
1.5時間～2時間

役員、管理職他すべての社員対象

役員

管理職

すべての社員

- パワーハラスメント認識度チェック
- パワーハラスメントの定義と解説
- パワーハラスメントの現状、起きる原因、防止の必要性
- パワーハラスメントを起こさないために注意すべきこと
- ケーススタディ

管理職対象プログラムに組み入れます

- 管理職の心構えーパワーハラスメントを起こさないために
- パワーハラスメントにならない指導のポイント
- 上司として相談に対応するには

役員対象プログラムに組み入れます

- パワーハラスメントと企業責任
- 企業が取るべき防止対策

ハラスメント相談担当者研修

最適時間
3時間～6時間

相談担当者対象

相談担当者

- ハラスメントについての基礎知識
- ケーススタディ
- 相談対応の留意点
- 相談の進め方、事実の確認
- 事案解決のための対応
- ロールプレイ

メンタルヘルス研修

最適時間
2時間～3時間

管理職対象(ラインケア)

管理職

すべての社員

- メンタルヘルスの基礎知識
- メンタルヘルス不調への気づき
- メンタルヘルスケア…予防を含めた対応
- 「気にかかる」ストレスのサインと対応
- 休職・復職への対応
- 管理職自身のセルフケア

一般職対象(セルフケア)

- メンタルヘルスの基礎知識
- ストレスに気づく
- ストレスの対処法

セクハラ・パワハラ防止研修

最適時間
2時間～3時間

役員、管理職他すべての社員対象

役員

管理職

すべての社員

- ハラスメント認識度チェック
- 職場におけるハラスメントの現状、問題点
- ハラスメントが起きる原因、防止の必要性
- ハラスメントの定義と解説
- ハラスメントを起こさないために、ハラスメントにあわないために
- ケーススタディ

※「アンガーマネジメント」「叱り方教室」等のご要望がある場合は別途ご相談に応じます。

〈ダイバーシティ推進に関するコンサルティング〉

こんなことでお困りではありませんか？

- 女性活躍推進法に対応して行動計画を立ててはみたが、計画を実行するための体制や手順がわからない
- 専任の担当者を置けない中で、効率よく進める方法を知りたい
- 他社で効果があった取組みを知りたい



21世紀職業財団の経験豊富な専門チームが貴社の取組みをサポートします。

- 取組み体制について助言
- 取組み事例やその効果についての情報提供
- 具体的な取組みについてのアドバイス
- 効果測定の支援
- 次の行動計画策定への支援



具体的には次のようなサポートを通して貴社の女性活躍推進の取組みを推進します。

- プロジェクトや委員会への同席・助言。事前打合せでのアドバイス
- 役員会への他社事例紹介資料の準備、作成
- 職場単位で実施するグループディスカッションのリード など

ダイバーシティ推進支援

社内状況調査／課題分析・コンサルティング

ダイバーシティの推進は重要な経営課題ですが、一朝一夕に進むものではありません。また一旦手を緩めると後戻りしてしまう例は枚挙にいとまがありません。当財団では、専門チームが実態調査の実施、取組み体制や取組み内容についての助言、事例などの情報提供、次の行動計画策定の支援など、あらゆるフェーズでお手伝いします。お気軽にご相談ください。

専任の担当がおらず、推進活動が手薄になりがちである

法律で要求される行動計画は立てたが、今後どのように進めていいかわからない

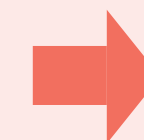
経営陣や管理職が、女性活躍やダイバーシティ推進について腹落ちしていない

実効性のある施策を実施したいが、どんな取組みが効果的かわからない



ダイバーシティ推進で悩んだら、21世紀職業財団へ！

- 女性の意識改革のために
- 管理職の意識啓発のために
- 両立を支援するために
- 働き方を変革するために



何が必要かアドバイスします。

お問合せは 公益財団法人 21世紀職業財団まで

〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 日本生命春日町ビル3階

TEL. 03-5844-1665 FAX. 03-5844-1670 <http://www.jiwe.or.jp> E-mail: chosa@jiwe.or.jp

公益財団法人 21世紀職業財団

ダイバーシティ推進の課題を知るために： 社内の意識・実態調査(女性活躍状況調査・働き方見直し調査)の実施が効果的です。

取組みの実効性を上げるためにも、管理職や一般社員に対する意識・実態調査を実施の上、課題分析することは重要です。トラッキングして中長期で精度をあげていくことも可能です。

女性活躍状況調査を利用すると

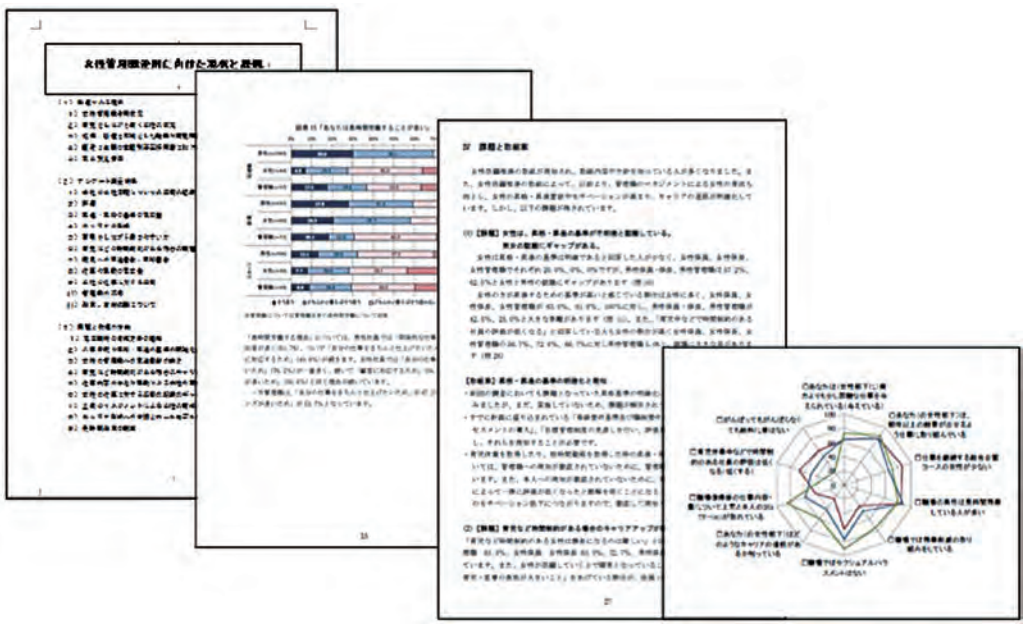
① 表面に現れている問題(結婚・出産退職、育児期のモチベーションダウン、昇進意欲が低い等)の原因が明らかになります。

- (例)
- 管理職は、部下を男女同じに育成しているつもりでも、女性社員は「自分は男性社員と同様には育成されていない」と認識し、モチベーションが下がっていることが調査によって明らかになった。
 - 女性社員が結婚や出産を機に退職してしまうのは、女性の仕事に対する意識が低いことが原因と思われていたが、実は職場が長時間労働のため、将来の育児と仕事の両立に不安を持ち、退職していたことがわかった。



- ② 女性を部下に持つ管理職研修等で、管理職に女性活躍推進の課題を自覚してもらうために、研修内容に調査結果のデータを利用することで説得力や納得感が増します。
- ③ 結果報告と併せて提示する取組み案で、今後の女性活躍推進の方向性と取組み内容が明確になります。

報告書フォーマット(例)



〈調査の流れと概要〉

打合せ、契約

貴社の課題認識やこれまでの取組み状況等のお話を聞かせて頂き、ご提案書を提出いたします。その後、詳細打合せを行い、調査対象人数、調査内容等を決定し、契約書を取り交わします。

雇用状況把握

従業員数、役職階層別人数、年齢階層別人数、平均勤続年数、採用人数、労働時間等雇用状況の属性別定量データにて分析を行います。

インタビュー調査

経営トップや担当役員、人事担当者、社員、管理職にインタビュー(個人インタビューまたはグループインタビュー)を実施し、定性データ分析を行います。

WEBアンケート調査

雇用状況、インタビュー調査の分析結果から、貴社独自の調査項目(女性活躍状況・職場風土・社員の意識・管理職の意識等の領域)を決定します。経営層・管理職、社員それぞれを対象に、Webアンケートを実施、定量&定性データ分析を行います。

報告書の作成

すべての調査結果を分析し、問題点・課題を抽出、整理します。貴社の解決すべき課題と解決に向けた取組み案についてまとめ、報告書を作成します。

結果報告 + 取組みの提案

経営トップや担当役員の方、人事ご担当部門の方へ、調査結果を報告するとともに、課題解決に向けた取組みをご提案します。

〈女性部長のためのNext Step Forum〉

将来的に企業の役員（執行役員以上）への昇格が期待される女性部長職に、「企業の経営を担う」視点で自分らしく業務に取り組むための様々な気付きや、相互に成長し合うハイレベルなネットワークを構築していただくことを目指した、少人数限定のプログラムです。

〈特徴〉

- 企業トップとの直接対話により、企業経営の姿勢、哲学に触れることができる。
- メンバーとの活発な議論を通して、自己の見解を形成し、わかりやすく表明する習慣を身につけることができる。
- 社内に求めることのできないハイレベルな女性管理職とのネットワークを構築することができる。
- 女性役員とのディスカッションを通して、女性ならではの課題や強みを理解する。
- 自らが後進のロールモデルとなる意識を持つ。

〈対象者〉

定員：20名（1社1名）※企業の推薦による

近い将来役員への昇格が期待できる、または、近い将来役員への登用に向け育成中の、部長相当職以上の女性管理職。複数の部下を持ち、相当の決裁権を持つ役職にあること。

- 【開催頻度】 年間9回。18:00～21:00を予定。 ※1泊2日の合宿研修1回を含む
- 【塾長】 河野 栄子氏（元株式会社リクルート 代表取締役兼CEO）
- 【活動内容】
- 第1回 合宿研修 リーダーシップの基本と経営戦略、ネットワーキング
- 第2回～第8回 ● 企業経営者の講話とディスカッション
● 事前課題として講師企業の研究、講師指定書籍を読む、等
● 講師提示テーマについてグループディスカッション
- 第9回 女性役員を囲いでの座談会
- 【実施場所】 都内研修施設（合宿は除く）
- 【費用】 35万円／人（税別） ※別途、第1回合宿時費用をご請求

お問合せは 公益財団法人 21世紀職業財団まで

〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 日本生命春日町ビル3階

TEL. 03-5844-1665 FAX. 03-5844-1670 <http://www.jiwe.or.jp>

● 女性活躍サポート・フォーラム事務局 E-mail: info@support-forum.jp

● 女性部長のためのNext Step Forum 事務局 E-mail: b-juku@jiwe.or.jp

女性活躍推進会員制フォーラム

女性の活躍を推進していくためには、企業として様々な施策を実施すると同時に女性の意識の醸成も必要です。

会員制フォーラム「女性活躍推進サポート・フォーラム」は、企業のダイバーシティ推進ご担当者、若手女性、女性管理職のそれぞれを対象とした充実したプログラムを年間でご提供。

さらに、役員育成を支援する「女性部長のためのNext Step Forum」もご用意しております。女性活躍推進に本気で取り組む多くの企業から高い評価をいただいております。

当財団がこれまで培ってきたノウハウを結集して女性の活躍推進に積極的な企業を年間を通してご支援します。



公益財団法人 21世紀職業財団

〈女性活躍サポート・フォーラム〉

年間を通して、貴社の女性活躍推進の取組みを支援するフォーラムです。

ダイバーシティ担当者、女性管理職候補、女性管理職、それぞれの立場で研鑽を積むことができる以下の3つのプログラムをパッケージでご提供します。



入会金	20万円(税別)
年会費	従業員数301名以上 50万円(税別)
	従業員数300名以下 30万円(税別)

女性活躍推進責任者会議

対象：女性活躍推進のための担当部署の責任者
(女性活躍推進室長、ダイバーシティ推進室長、人事部長・課長など)
※登録1名/1社(通年参加)

会員企業間での女性活躍推進等の取組みについての情報交換や女性活躍推進等に関する有識者の講演を通じ、推進活動のヒントを得る場を提供します。

年間8回開催

- ① 討議中心の会議(東京での合同開催)
先進企業の事例発表、グループに分かれての討議、全体での意見交換や情報共有等
- ② 講演会(東京/大阪それぞれで開催)
企業経営者、学識経験者、行政担当者などの講演と質疑応答
- ③ 女性活躍推進調査表フィードバック(東京での合同開催)
会員企業の具体的施策を回答いただき、集計・分析してフィードバック。施策の見える化を図り、有益な情報交換の場とする



女性のためのエンパワーメント21世紀塾

対象：近い将来管理職(課長相当職)になることが見込まれる女性
※登録2名/1社(通年参加)

会員企業が活躍を期待する女性社員のモチベーションアップ、能力向上を図ると共に、異なる会社で働く女性同士のネットワーク構築を通じて相互に成長しあう環境づくりを目指すプログラムです。

年間10回開催(東京/大阪それぞれで開催)

- ① オリエンテーション
講話による動機付け、勉強会グループメンバーの自己紹介など
- ② ビジネススキル研修
ファシリテーションやプレゼンテーションなどの講義&ワークショップ
- ③ ロールモデル講演
一歩先の先輩から経営者層まで、さまざまなキャリアの方々の講演から気付きを得る
- ④ 小グループに分かれての勉強会
課題テーマのグループ討議を通じ、考えの深掘りや、働く上でのヒントを得る
- ⑤ 拡大版(東京での合同開催)
リーダーシップ&コミュニケーション講座と東阪メンバーの交流会



女性管理職研修

対象：課長職相当の女性管理職
※登録2名/1社

管理職の経験を積まれた方に、今後より高い視座で活躍していただくことを目的とした2日間のスポット研修。
ケースメソッド及びグループディスカッションにより、「双方向性」「創発性」「協働性」を十分に引き出すとともに、役職者間の異業種交流および社外ネットワークの構築の場を提供します。

2日間集中コース

MBAコースのエッセンスを取り入れた1回2日間のコース
東京2回、大阪1回の開催予定

講師：法政大学経営大学院イノベーション・マネジメント専攻教授
慶應義塾大学名誉教授 高木 晴夫氏
法政大学経営大学院イノベーション・マネジメント研究科
教授 高田 朝子氏



ハラスメント相談窓口の受託

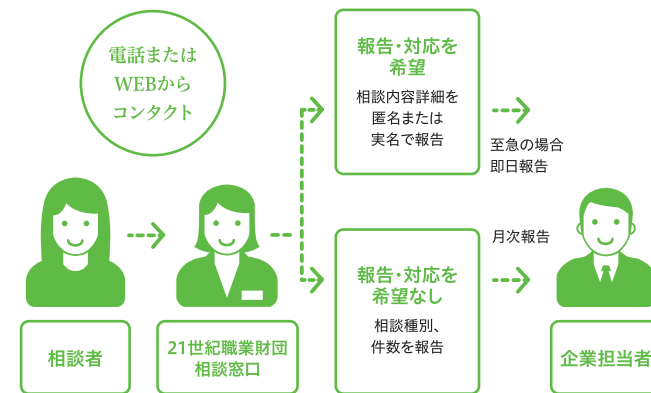
高い専門性と豊富な経験をもつプロの相談員が、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、マタニティハラスメントなど様々なハラスメントに関する貴社従業員からの相談をお受けします。

相談対象者

契約企業の従業員（パート、派遣社員なども含みます）

プロの相談員が対応

全相談員が産業カウンセラーの有資格者。さらに、長年ハラスメント防止対策に従事した経験者で当財団セクシュアルハラスメント・パワーハラスメント防止コンサルタント認定試験の合格者です。高い専門性と豊富な経験により、相談中のセカンドハラスメントの心配ありません。



相談方法

相談員がフリーダイヤルまたはWEBで相談をお受けします。

▶電話相談(フリーダイヤル)

【相談受付時間】

月・金・・・・・・12時～17時30分

水・・・・・・12時～19時00分

第1土曜日・・・・12時～17時30分

第1土曜日が祝祭日の場合は第2土曜日に受付いたします。
※年末年始休業・夏季休業・祝祭日は除く。

▶WEB相談

【相談受付時間】24時間受付

※企業別のURL・パスワードでアクセス。

※回答には数日かかる場合があります。

相談窓口年間契約料(税別)		
全従業員数	一般	賛助会員
10,001人～30,000人	504,000円	403,200円
1,001人～10,000人	450,000円	360,000円
301人～1,000人	360,000円	288,000円
300人以下	180,000円	144,000円

年間契約料金は4月～翌年3月までの料金です。
年度途中からの契約の場合は年間契約料を月割りでご請求いたします。
総従業員数が30,000人を超える場合は、ご相談ください。

お問合せは 公益財団法人 21世紀職業財団まで

〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 日本生命春日町ビル3階

TEL. 03-5844-1665 FAX. 03-5844-1670 <http://www.jiwe.or.jp> E-mail: soudan@jiwe.or.jp

ハラスメント防止対策支援

職場におけるハラスメント防止のためには社内環境の整備と体制強化が欠かせません。当財団ではハラスメントが起きない環境づくり、事案解決のためのサポートのほか、従業員のハラスメント相談窓口の受託業務を行っています。
職場におけるハラスメントは職場環境や人間関係の悪化、士気の低下をもたらします。ハラスメントのない働きやすい職場づくりのために専門コンサルタントが、あらゆるご相談に対応いたします。

プロのコンサルタントが各種ハラスメントに関する相談に対応いたします。

①ハラスメント防止についての支援

「ハラスメントお助け隊」

防止体制の現状分析、社内実態把握、体制整備への助言など

「ハラスメントお助け隊～エマージェンシー・サービス～」

事実確認のためのヒアリング調査、事案解決のための相談・助言など

②ハラスメント相談窓口の受託

ハラスメントに関する貴社従業員からの相談受付

貴社のハラスメント対策は万全ですか？

- 高い専門性 調査・研究に基づく知見を多角的に提供
- 専門家集団 全国約400名のコンサルタントが各地で対応
ご相談内容により、コンサルタントまたは弁護士の派遣が可能
- 長年の経験 法律施行以来の実績を活かしたサービスが可能

ハラスメント対策は21世紀職業財団にお任せください。

公益財団法人 21世紀職業財団

こんな事でお困りではありませんか？

既に社内でそれなりの施策を講じているけれど、
効果がいまひとつ・・・どうしたら良いかわからない・・・
社内で問題が起こっているが。

事案解決のための対応が
上手く行かない・・・
被害者・行為者のヒアリングが難しい。

こんな時は「ハラスメント お助け隊」が参上します。

今、困っていることに即決対応！！
迅速なサービスをリーズナブルな料金で提供します。

ハラスメント防止体制の強化支援「ハラスメント お助け隊」

ハラスメントの発生防止には日頃の環境整備・体制強化が重要です。

当財団は全国の400名以上のハラスメント防止コンサルタントから相談内容に相応しいメンバーを貴社に派遣し、
貴社内の状況についてヒアリングを行った上で、一つひとつの組織やご予算に応じた対策をアドバイスします。

業務の流れ〔例〕

〈お問合せ・ご相談内容の提示〉



〈現状分析～課題の抽出〉

1. 専門コンサルタントによるヒアリング・助言および社内規程の評価、現状分析
2. 窓口設置運用ほか支援内容や課題の抽出、情報提供
3. 課題解決のための企画・見積書提案

基本料金	ヒアリング・課題抽出など（1回 2時間+企画見積提案）	
	一 般	50,000円（税別）交通費別途
	賛助会員	40,000円（税別）交通費別途

課題解決のための企画見積承認後、具体的な施策を実施。



〈課題解決と今後のハラスメント防止体制の構築のために〉

上記で抽出された課題解決のために必要な施策を展開し、ハラスメント防止体制の構築・強化支援を行います。

- （例） 社内実態把握（アンケート調査など）の実施
社内体制・ハラスメント規程等の整備支援
事案解決のための体制づくり
貴社の実情にあわせた研修の企画提案・実施 など

ハラスメント事案解決のためのサポート 「ハラスメント お助け隊 エマージェンシー・サービス」

ハラスメント事案が発生した場合、対応を誤ると事案が深刻化し、解決が困難となってしまいます。めったに起きるものではないため、人事労務担当者も対応に不慣れで戸惑うことが多いと思います。当財団では、ハラスメント事案が発生した際に、専門家が事案解決をサポートするサービスを提供しています。

①事実確認のためのヒアリング調査

ハラスメント事案の内容把握のため、企業の担当者に代わり専門家が関係者への事情聴取を行い企業に報告します。

基本料金	初回打合せ料金	ヒアリング料金 （1回1時間につき）	報告書作成料金 （1件のヒアリングにつき）
	20,000円（税別）	20,000円（税別）	20,000円（税別）

※事案によってはお受けできない場合もございます。詳しくは下記までお問合せください。
※別途、専門家が企業へ伺う際の交通費をいただきます。

②事案解決のための相談・助言

企業内で速やかに、ハラスメント事案を解決するために、
専門家が企業のご担当者からの相談に応じ具体的な情報提供・助言をいたします。

例えば

- 事案解決のための手順
- 事実確認の方法
- 異動や処分等を含めた加害者への対応等

基本料金	専門家：ハラスメント防止コンサルタント 相談時間：1回（2時間）		専門家：弁護士 相談時間：1回（2時間）	
	一 般	35,000円（税別）交通費別途	一 般	50,000円（税別）交通費別途
	賛助会員	28,000円（税別）交通費別途	賛助会員	40,000円（税別）交通費別途

〈ダイバーシティ推進のための図書のご案内〉



一步先のキャリアへ！

定価 1,200円(税別)／単行本 四六判 142ページ

当財団が全国主要都市で毎年開催している「明日のビジネスを担う女性たちの交流会」。トップクラスで活躍する女性たちが語るキャリア体験。育児との両立、仕事での困難、上司との付き合い方……

23人の先輩女性たちのキャリア体験や働く女性たちへの心強いメッセージを収録。



詳説 男女雇用機会均等法

定価 3,619円(税別)／A5判 336ページ
※2014年7月施行「改正省令・指針」附録付き

間接差別を含む性差別の禁止、妊娠等を理由とする不利益取扱いの禁止、事業主の措置義務など改正男女雇用機会均等法について条文ごとに法律を詳しく解説。



女性労働の分析2014年

定価 2,400円(税別)／B5判 272ページ

「働く女性の状況」において、平成26年の働く女性の実態とその特徴を明らかにするとともに、「働く女性に関する対策の概況」において、厚生労働省が行っている対策について解説。女性労働に関する裁判例も掲載。



仕事と育児を両立する部下のマネジメントハンドブック

定価 500円(税別)／A4判 20ページ

育児中の女性社員が、家庭と両立しながらも仕事に魅力を感じて働き続け、キャリアを形成し、会社に貢献する人材へと成長するために、上司が行うべきマネジメントのポイントを具体的に解説。



定期刊行誌「ダイバーシティ21」

年4回発行(6月、9月、12月、3月)
定価500円(税別)／A4判 24ページ
年間購読料1,900円(税別、送料込)

お申込み方法

財団ホームページからお申込みください。

<http://www.order-jiwe.jp>

- 必要数に応じて1冊からお申込み可能です。
- 各50冊以上のご注文は1割引になります。
- ご希望のお届け先に納品いたします。

お問合せは 公益財団法人 21世紀職業財団まで

〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 日本生命春日町ビル3階
TEL. 03-5844-1660 FAX. 03-5844-1670 <http://www.jiwe.or.jp>

図書・DVD・ポスター

当財団では、より良い職場環境づくりのために、「ダイバーシティ推進」と「ハラスメント防止」のための図書・DVD・ポスターの発行と販売を行っています。最新の事例や現行の労働法に基づいた内容で、人事ご担当者はもとより働くすべての人に役立つ情報が満載です。財団のホームページからお申込みいただけますので、どうぞご活用ください。



ダイバーシティ担当者の必読書！

女性はもっと活躍できる！

定価 1,900円(税別)／A5判 270ページ

岩田 喜美枝 菅原 千枝 (21世紀職業財団) 著
女性活躍推進はなぜ必要か、企業は何をすれば女性の活躍が前進するか、その課題と取り組みのポイントについて、多くの事例をもとに記述しています。
当財団の調査研究や女性活躍推進法の解説も収録。
※Amazon及び一般書店でも購入できます。



ハラスメント防止・人事労務担当者の必読書！

相談窓口担当者が相談を受ける際の心得、相談の進め方、事実確認等について詳しく説明。
さらに、セクハラ・パワハラ事例の具体的な対応ケースも掲載。テキストとDVDがございます。



職場におけるセクシュアルハラスメント・パワーハラスメント防止のために ～新・相談対応マニュアル

定価 1,000円(税別)／A4判 103ページ

完全版 相談担当者必見!! 専門家から学ぶハラスメント対応DVD

定価 35,000円(税別)／約50分

〈ハラスメント防止のための図書・DVD・ポスターのご案内〉

研修用テキスト

セクシュアルハラスメント防止



新・職場におけるセクシュアルハラスメント防止のために

定価 286円(税別)／A4判 28ページ
※2014年7月施行男女雇用機会均等法に対応

セクハラ防止社内研修用テキストとして最適。
セクハラが起こった場合に加害者や企業が問われる民法等の法的責任についても記載。



13のケースから学ぶ職場でのセクシュアルハラスメント問題解決事例集

定価 1,250円(税別)／A5判 127ページ



セクシュアルハラスメント相談担当者のためのAtoZ

定価 1,800円(税別)／A5判 149ページ

人事労務管理の参考図書



増補版Ⅱ わかりやすいセクシュアルハラスメント裁判例集

定価 2,870円(税別)／A5判 475ページ

重要と考えられる裁判事例を「事案の概要」「結果」「判旨」に整理し、わかりやすく解説。

DVD各種



セクハラ防止DVD 「ストップ!セクシュアルハラスメント～職場の仲間是对等なパートナー～」

定価 30,000円(税別)／約26分

メールやSNSの普及によるセクハラ の最新状況を踏まえ、原因と背景、受けた場合・見た場合の対応、行為者にならないためにはどうしたらよいかなどをわかりやすく解説。



セクハラ防止DVD 「ストップ! 職場のセクシュアルハラスメント-管理職編-」

定価 9,000円(税別)／約26分

ポスター各種

9つのセクハラ、パワハラ、キャンパスハラスメントの具体例をイラスト(シルエット)で表現。社内・校内掲示に最適です。



セクシュアルハラスメント防止ポスター「無意識にやっているこんなこと」

定価 472円(税別)／B3判 定価 500円(税別)／B2判
※クリアファイル別売 定価 1,000円(税別)／A4判 10枚セット

パワーハラスメント防止



職場におけるパワーハラスメントの防止のために

定価 477円(税別)／A4判 29ページ

企業が必要とするパワハラ防止対策をまとめた研修用テキスト。



管理職のためのハンドブック パワーハラスメントにならない指導とは

定価 500円(税別)／A4判 28ページ



パワーハラスメントって何?

どんな言動がパワハラになるのか具体例を解説。

定価 286円(税別)／A5判 17ページ



増補版Ⅱ わかりやすいパワーハラスメント裁判例集

定価 2,685円(税別)／A5判 421ページ

重要と考えられる裁判事例を「事案の概要」「結果」「判旨」に整理し、わかりやすく解説。



パワハラ防止DVD “どう叱る” “どう育てる” パワーハラスメントにならない指導のポイント

定価 28,572円(税別)／約23分 eラーニング別売

パワハラにならない指導のノウハウ、良好なコミュニケーションのために必要なこと等を、管理職と部下がそれぞれの立場で語るドラマを通して具体的にわかりやすく解説。



パワハラ防止DVD パワーハラスメントのない職場をめざして —あなたの言動大丈夫ですか—

定価 28,572円(税別)／約20分



パワーハラスメント防止ポスター「思わずやっているこんなこと」

定価 472円(税別)／B3判 定価 500円(税別)／B2判
※クリアファイル別売 定価 1,000円(税別)／A4判 10枚セット

業種別テキストのご紹介

教育現場対応



キャンパスにおけるハラスメント防止のために

定価 477円(税別)／A4判 27ページ

キャンパスにおけるハラスメント防止対策をまとめた研修用テキストです。
キャンパスにおけるハラスメントの実態と特徴、定義とその具体例、学校側の対応、チェックリスト、裁判例も掲載。

医療・介護現場対応



職場におけるセクシュアルハラスメント・パワーハラスメント防止のために 医療・介護編

定価 400円(税別)／A5判 39ページ

医療・介護の現場に従事される方々に向けたハラスメント防止のためのテキスト。



キャンパスハラスメント防止ポスター「気をつけよう! こんなこと」

定価 472円(税別)／B3判 定価 500円(税別)／B2判