

管理職のための パワーハラスメントにならない部下育成セミナー

部下を一人前に育てるには、時には厳しい指導も必要です。しかし、一方で行き過ぎた指導がパワーハラとなり、大きな問題となってしまうことも。

部下の自発性を引き出し、能力発揮へ導くためには、上司の部下育成力が必須です。

上司がパワーハラを恐れず効果的に部下を育成するためのポイントを学びます。



指導のつもり
なんだけどねえ...

開催日時

2018年7月10日 (火)
13:30～16:30

全水道会館 / 5階中会議室

最寄駅 JR・都営地下鉄三田線：水道橋

対象 事業主、管理職、人事担当者、コンプライアンス担当者

定員 25名程度（定員になり次第締切らせていただきます。）

参加費 賛助会員¥10,368

一般¥12,960（テキスト代、消費税込）

講師 和田 隆

（公財）21世紀職業財団客員講師
・シニア産業カウンセラー
・1級キャリアコンサルティング
技能士



（わだ たかし）プロフィール

全日空系旅行会社、最大手スポーツクラブ運営会社を経て、メンタルヘルス支援の法人を設立。
企業相談カウンセラー、日本体育大学非常勤講師等、幅広く活躍中。

セミナー内容

1. パワーハラスメントの基礎知識
 2. パワーハラスメントにならない指導のポイント
 3. 部下とのより良いコミュニケーションの取り方
- <テキスト> 21世紀職業財団刊
「上司のための 部下育成ハンドブック」



受講生の声

- 参加者が多業種にわたっており、グループワークでいろいろな意見・教えを聞くことができた。
- パワハラ概念、判断基準、行為類型等、大変参考になった。
- 日頃の部下とのコミュニケーションの大切さを痛感し、心していこうと思った。

公益財団法人



多彩な力が活きる社会に

21世紀職業財団

www.jiwe.or.jp

裏面の「参加申込書」に必要事項をご記入の上、FAX 又は郵送にてお申込みください。
財団ホームページからもお申込みいただけます。