

「多彩な力が活きる社会」の実現を目指して、定期的にシンポジウムを開催していきます。  
皆さまのお役に立つ情報を発信していきます。

## 第1回シンポジウム

# 共働き・共育て実現社会へ

- 経済産業省「Nextなでしこ 共働き・共育て支援企業」選定企業に聞く -

共働きは増えてきましたが、夫婦それぞれがキャリアを自律的に考えて形成し、仕事においても家庭においても充実した生活を実現する夫婦（デュアルキャリアカップル）はまだ少ないです。ライフとキャリア両立社会実現に向け、企業および個人として取り組むべきことは何か。先進的に取り組む企業によるパネルディスカッションを通してヒントをご提供します。是非ご参加ください。

2024年 8月26日(月) 13:30~15:00

## プログラム概要

### ■開会・主催者挨拶

### ■イントロダクション 本道敦子 21世紀職業財団 上席主任・研究員

- 光文社新書「<共働き・共育て>世代の本音-新しいキャリア観が社会を変える」より、デュアルキャリアカップルを目指す人たちの現状と課題

### ■パネルディスカッション

-デュアルキャリアカップルのライフキャリア実現-

-誰にとっても働きやすい社会・職場をつくっていくために大切なこと-



<コーディネーター>  
**佐藤 博樹氏**  
東京大学名誉教授



<パネリスト>  
**宮間 三奈子氏**  
大日本印刷株式会社  
常務取締役



<パネリスト>  
**中西 康恵氏**  
野村ホールディングス  
株式会社  
DEI推進室 室長



<イントロダクション>  
**本道 敦子**  
21世紀職業財団  
上席主任・研究員

開催形式：オンライン配信(zoomミーティング)

対象：企業・団体の人事部門、ダイバーシティ推進部門の方  
経営層・管理職層の方、共働き・共育て、働きがいのある職場づくりに関心ある方

お申込み：以下のお申込み専用サイトまたは右のQRコードからお申し込みください。

<https://21sympo01.peatix.com/>

※開催終了後、オンデマンド配信あり。



## ■ 登壇者

<コーディネーター>



佐藤 博樹氏 東京大学名誉教授 中央大学ビジネススクールフェロー

専門は人的資源管理。著書に、「ダイバーシティ経営と人材活用：多様な働き方を支援する企業の取り組み」（共編著、東京大学出版会、2017年）「働き方改革の基本」（共著、中央経済社、2020年）「多様な人材のマネジメント」（共著、中央経済社、2022年）「仕事と子育ての両立」（共編著、中央経済社、2024年）など。

兼職として、内閣府・男女共同参画会議、経済産業省・なでしこ銘柄選定基準作成委員会など政府の審議会や研究会の委員長を歴任。民間企業との共同研究であるWLB&多様性推進・研究プロジェクト共同代表など。

<パネリスト>



宮間 三奈子氏 大日本印刷株式会社 常務取締役

大日本印刷生産技術研究所に女性初の研究員として配属。結婚によるスタッフ職への配置換えや出産を経て、05年にC&I（Communication & Information）企画開発センターVR企画開発室長。14年人材開発部長、18年執行役員。21年6月取締役、24年6月常務取締役。

<パネリスト>



中西 康恵氏 野村ホールディングス株式会社 DEI推進室 室長

96年大学卒業後、流通・メーカー・IT業界等で人事キャリアを歩む。30歳でキャリア中断しメルボルン大学でMaster of Human Resourcesを修めた。40歳となった14年にHRビジネスパートナーとして野村證券入社。23年4月野村ホールディングスDEI推進室長就任。野村證券に在籍しながら、19年3月に早稲田大学人間科学部で学位取得。国家資格キャリアコンサルタント。

<イントロダクション>



本道 敦子 21世紀職業財団 上席主任・研究員

「子どものいるミレニアル世代夫婦のキャリア意識に関する調査研究」や定点観測調査等、DEI推進等の課題や展望の研究調査を実施し企業や社会へ提言。調査研究の知見を活かし、企業向け従業員満足度調査等にも従事。共著に『〈共働き・共育て〉世代の本音～新しいキャリア観が社会を変える』（光文社、2024）。国家資格キャリアコンサルタント。

## ■ 関連書籍のご紹介

「〈共働き・共育て〉世代の本音-新しいキャリア観が社会を変える」（光文社新書）

[https://shinsho.kobunsha.com/n/n4c5ab4157604?sub\\_rt=share\\_pw](https://shinsho.kobunsha.com/n/n4c5ab4157604?sub_rt=share_pw)



### 2024年3月発刊

まえがき ミレニアル世代の共働きと共育て

第1章 子育てしながら夫婦で働くということ

第2章 男性のプライベートロス

第3章 女性のキャリアロス

第4章 男女ともにキャリアを形成するために

第5章 マネジメント層の意識を刷新せよ！

解説 <共働き・共育て>が当たり前前の社会を実現するために

日本経済新聞（4月）読売新聞（5月）書評掲載。  
その他、企業・団体からの講演、執筆依頼多数。

