

## 男女コース別

質問票でのコースの定義：

F5s1 現在お勤めの会社・団体にはコース別雇用管理（総合職、一般職などの区分）、あるいはこれに類似した制度はありますか。

「ない」=コースなし

「ある」と回答した場合

↓

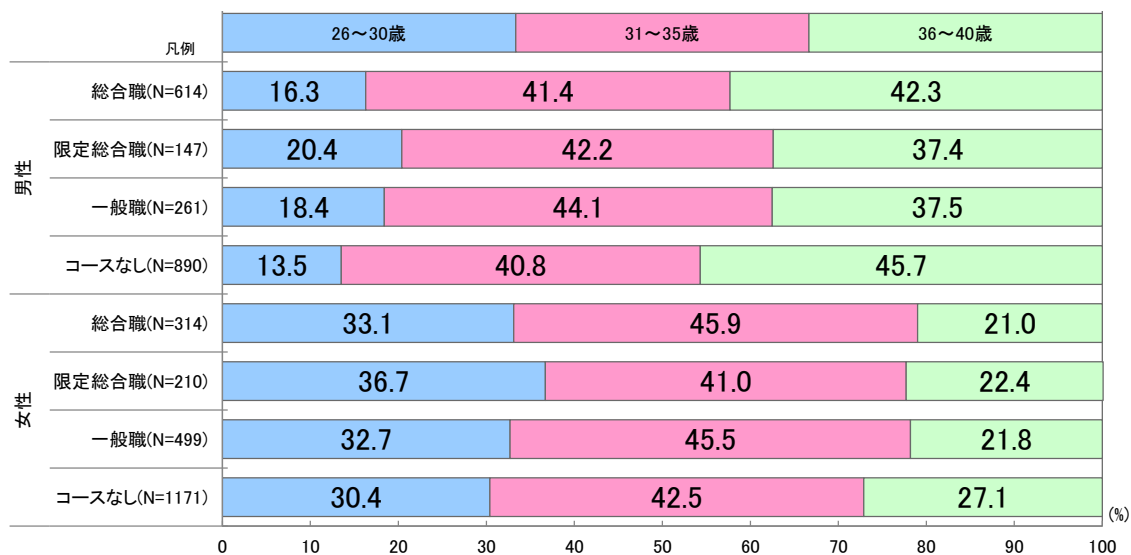
F5s2 現在、あなたのコースはどれですか。

1. 総合職（基幹的な業務や総合的な判断を行う業務に属し、勤務地の制限がない）
2. 限定総合職（準総合職、専門職など基幹的な業務や総合的な判断を行う業務に属し、転居を伴う転勤がない又は一定地域内や一定職種内でのみ異動がある）
3. 一般職（「総合職」「限定総合職」と比して基幹的な業務や総合的な判断を行う業務が少ない）

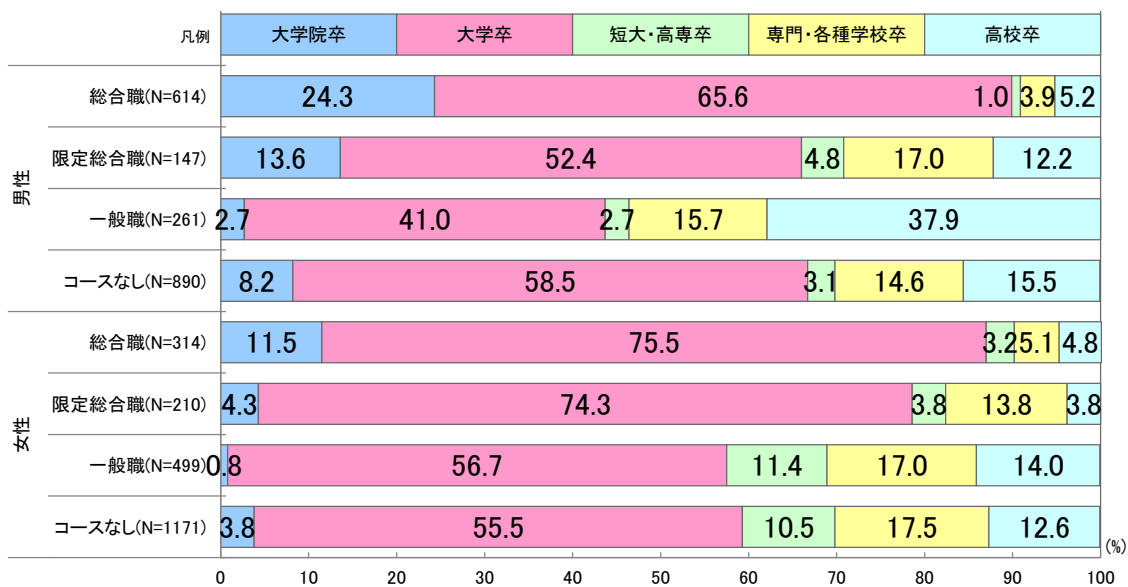
## R1 あなたのお住まいの場所をお聞きします。

(%)	男性				女性			
	総合職 (N=614)	限定総合職 (N=147)	一般職 (N=261)	コースなし (N=890)	総合職 (N=314)	限定総合職 (N=210)	一般職 (N=499)	コースなし (N=1171)
北海道	2.4	2.7	1.9	3.3	2.2	3.3	4.0	3.4
青森県	0.7	0.0	1.9	0.8	0.0	0.0	0.2	0.6
岩手県	0.5	0.0	1.1	1.0	0.6	0.0	0.6	0.9
宮城県	0.8	0.7	0.8	1.8	0.6	0.5	1.0	1.7
秋田県	0.2	0.0	1.1	0.9	0.3	1.0	0.4	0.3
山形県	0.5	1.4	0.4	1.9	0.3	2.9	0.6	1.0
福島県	0.2	2.7	1.9	1.7	0.3	0.5	0.0	1.0
茨城県	2.1	0.7	2.3	1.9	1.3	1.0	1.2	1.1
栃木県	0.7	1.4	1.1	0.8	1.9	1.4	1.2	1.9
群馬県	0.8	0.0	1.9	1.3	1.3	1.9	1.0	1.4
埼玉県	5.0	0.7	4.2	5.4	9.6	1.4	4.4	5.7
千葉県	5.7	2.0	6.5	4.4	4.1	4.8	4.4	4.4
東京都	21.5	13.6	8.4	10.2	20.1	18.1	12.8	11.5
神奈川県	6.8	6.8	3.4	6.5	11.1	5.2	6.6	6.5
新潟県	1.0	0.7	1.9	1.7	0.3	0.5	1.0	2.1
富山県	1.1	1.4	0.8	1.0	0.6	1.0	1.4	1.2
石川県	0.8	0.0	1.5	1.0	0.6	1.4	1.0	1.6
福井県	0.2	0.7	0.0	0.4	0.6	1.0	0.8	0.8
山梨県	0.3	0.0	0.0	0.4	0.3	0.5	1.0	0.9
長野県	1.0	2.7	0.4	1.7	2.5	0.5	1.2	1.3
岐阜県	1.6	2.7	0.8	1.0	1.6	1.4	2.8	1.4
静岡県	2.8	3.4	2.7	3.3	1.3	2.9	2.8	2.6
愛知県	11.2	7.5	9.6	7.2	6.1	8.6	10.2	8.8
三重県	1.3	2.0	1.9	1.5	1.9	1.9	1.4	1.3
滋賀県	2.0	2.0	0.8	1.0	1.6	1.0	2.4	2.0
京都府	2.0	5.4	2.3	2.2	3.2	1.4	2.4	1.3
大阪府	10.4	12.9	6.1	8.4	6.7	7.1	6.6	6.1
兵庫県	4.1	4.1	5.4	4.8	5.4	4.8	6.0	5.8
奈良県	1.1	0.0	1.5	1.7	0.3	1.0	1.4	1.6
和歌山県	0.0	1.4	2.7	0.8	0.0	0.5	0.6	0.6
鳥取県	0.5	0.7	0.4	0.3	0.6	0.0	0.2	0.6
島根県	0.2	0.0	0.4	0.6	0.3	2.4	1.6	0.4
岡山県	0.5	2.7	3.1	2.1	0.3	1.0	1.0	1.9
広島県	1.8	0.0	4.2	2.8	1.3	2.4	1.8	2.0
山口県	0.5	0.7	2.3	1.3	1.0	0.5	1.4	0.5
徳島県	0.8	1.4	0.8	0.6	0.3	0.5	0.2	0.5
香川県	0.7	0.0	1.1	1.0	1.3	1.4	1.6	1.0
愛媛県	0.8	1.4	0.0	0.8	0.3	0.5	0.8	0.9
高知県	0.0	1.4	0.0	0.2	0.0	0.0	0.2	0.8
福岡県	3.1	6.8	6.1	4.0	5.1	9.0	4.6	4.5
佐賀県	0.3	0.0	0.8	0.1	0.6	0.0	0.6	0.4
長崎県	0.3	0.0	0.8	0.9	0.3	1.0	0.2	1.2
熊本県	0.5	0.0	0.8	1.3	0.6	0.0	1.0	1.1
大分県	0.0	0.0	0.4	0.9	0.0	1.9	0.4	0.8
宮崎県	0.3	2.0	0.4	0.3	0.3	1.0	0.6	0.3
鹿児島県	0.0	0.7	1.1	0.6	0.0	0.5	1.2	0.9
沖縄県	1.0	2.7	1.9	1.9	0.6	1.0	1.0	1.5

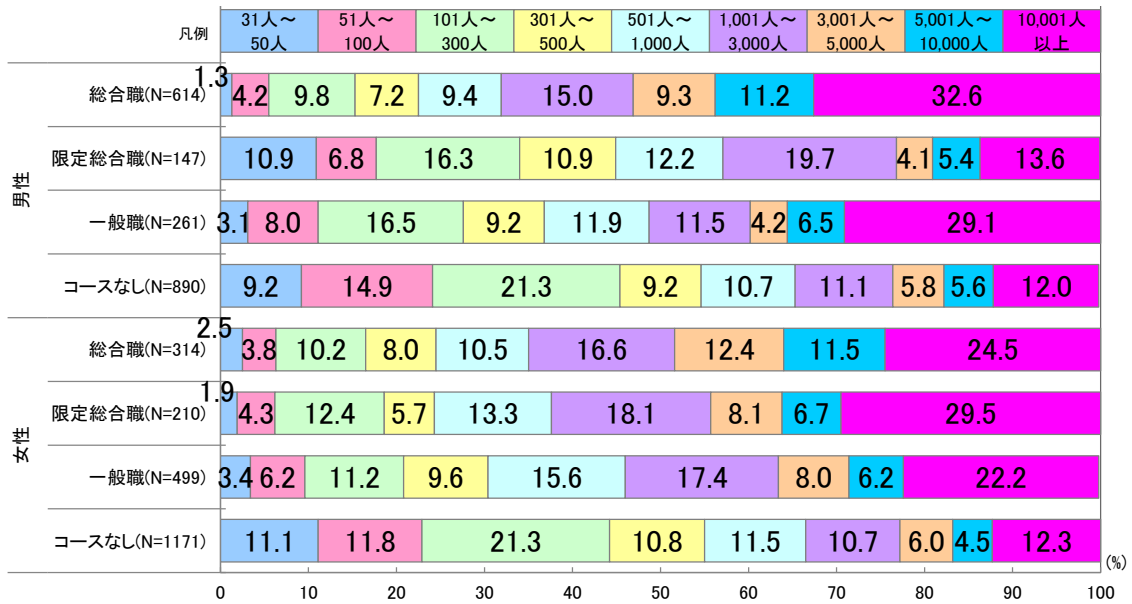
R3\_1 あなたの年齢をお聞きします。



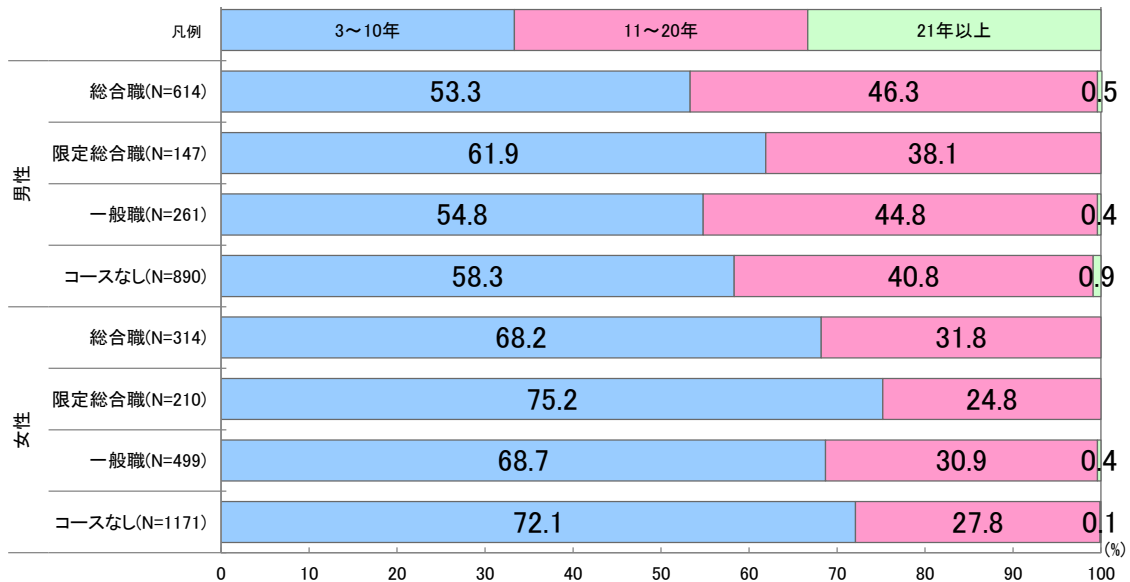
S1 あなたの最終学歴をお選びください。



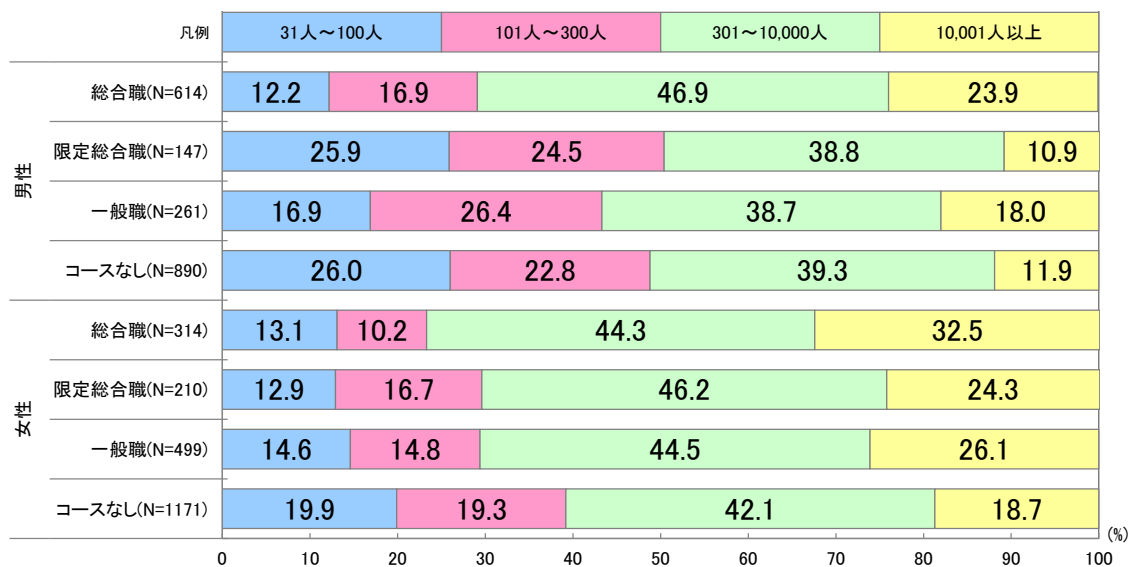
S3 あなたが現在お勤めの会社・団体全体の従業員数（パート・アルバイトを含む）をお知らせください。



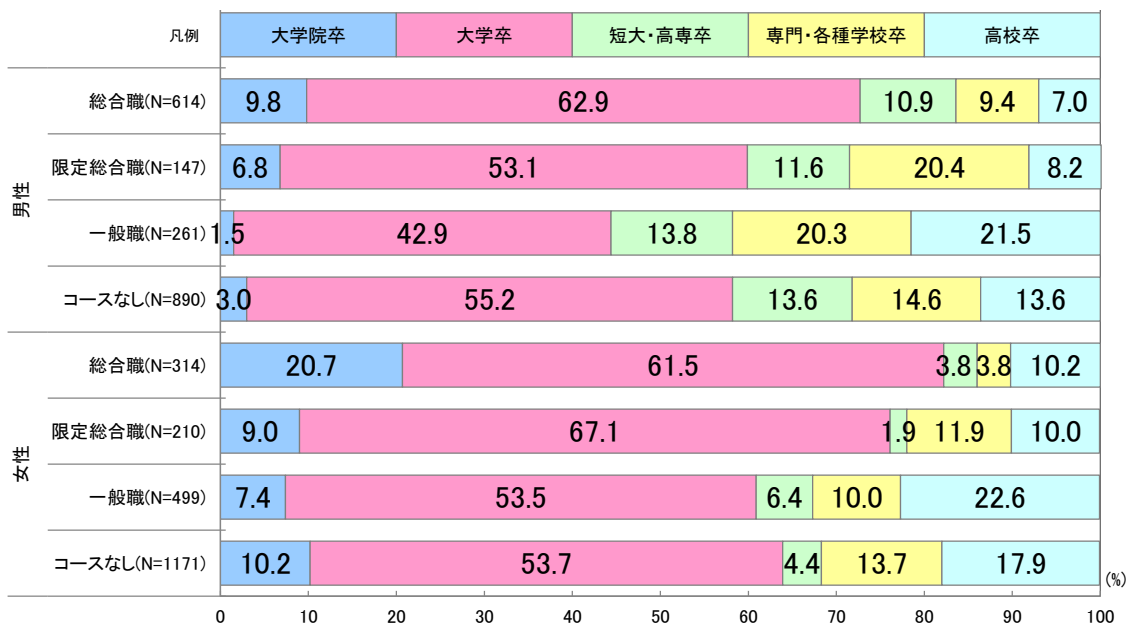
S4 あなたは、現在お勤めの会社・団体で、何年間働いていますか。（注）育児休業等の期間も含めて回答して下さい。



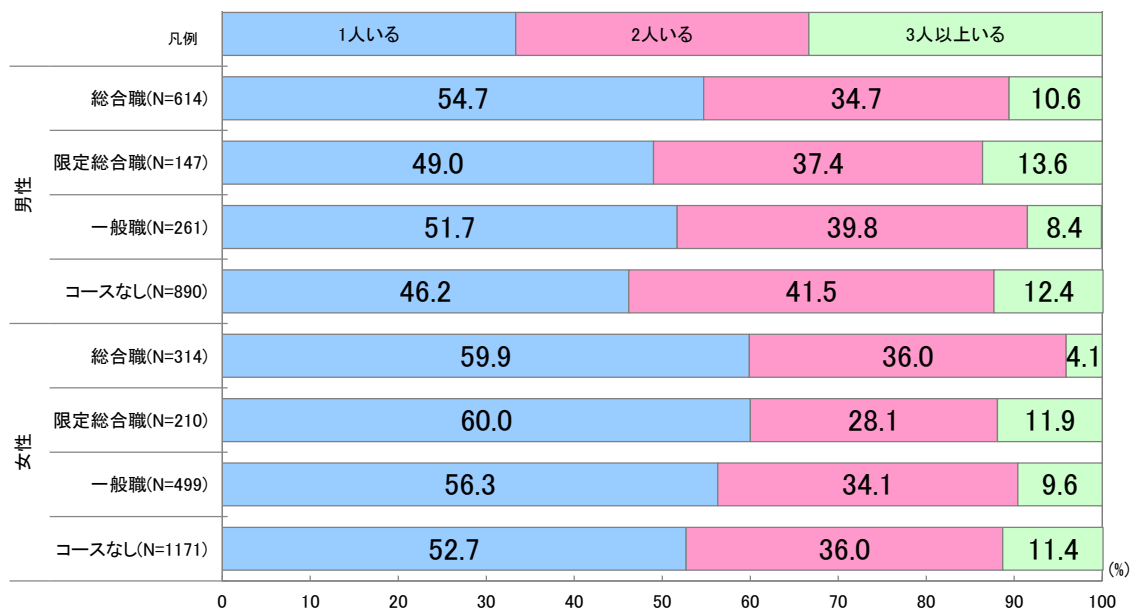
S6 配偶者がお勤めの会社・団体全体の従業員数（パート・アルバイトを含む）をお知らせください。



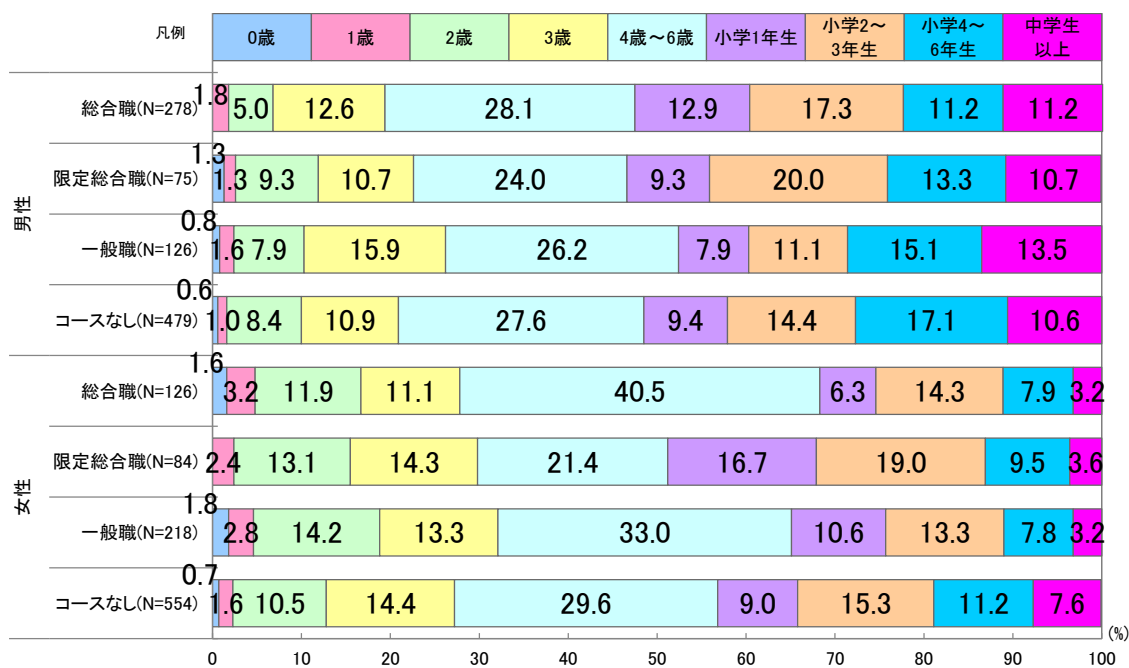
S7 配偶者の最終学歴をお選びください。



S8 現在、同居しているお子さんはいますか。

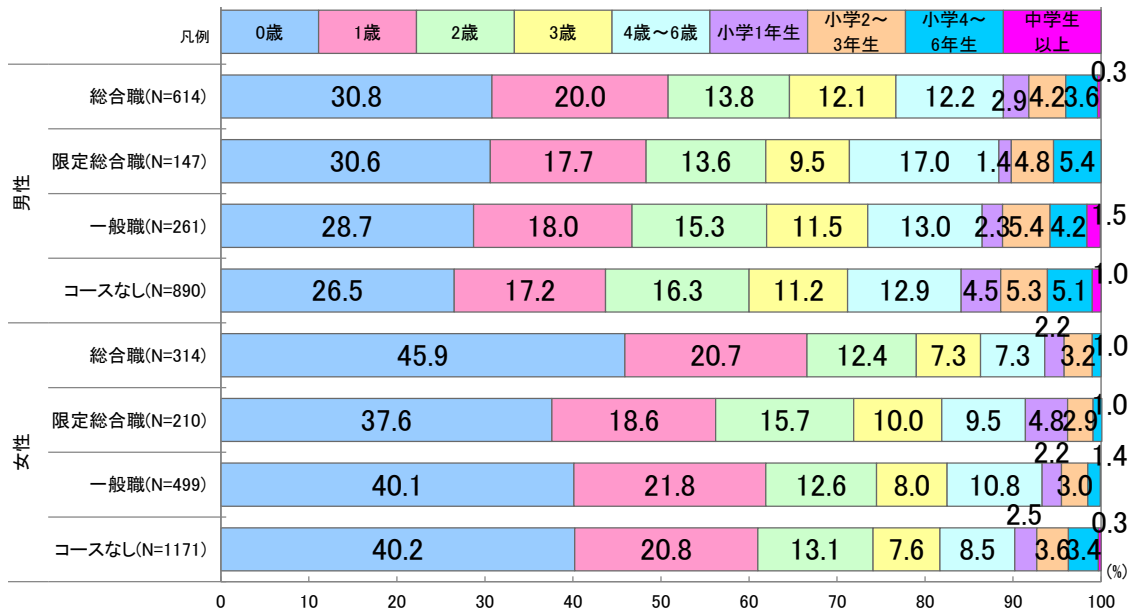


S9s1 【子どもが2人以上の人のみ回答】同居しているお子さんの長子の年齢・学年を選んでください。

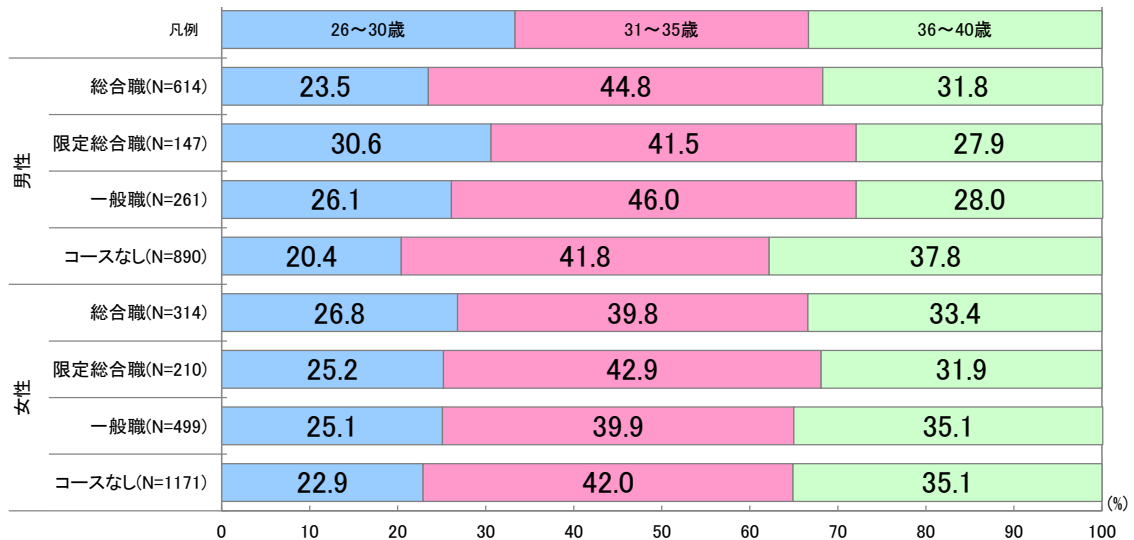


S9s2 【子どもが1人】同居しているお子さんの年齢・学年を選んでください。

【子どもが2人以上】同居しているお子さんの末子の年齢・学年を選んでください。



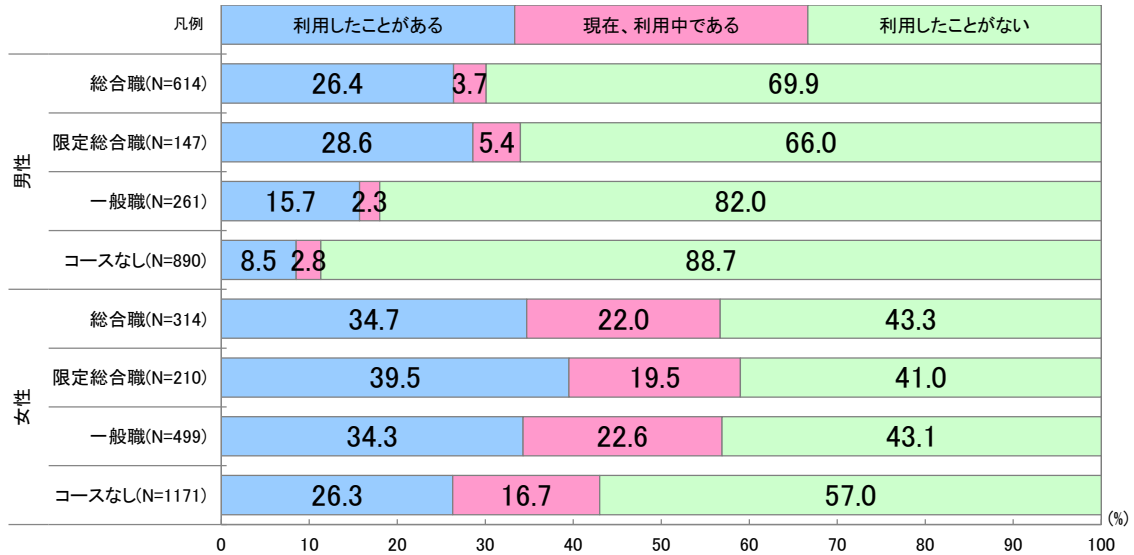
S11 あなたの配偶者の年齢をお聞きします。



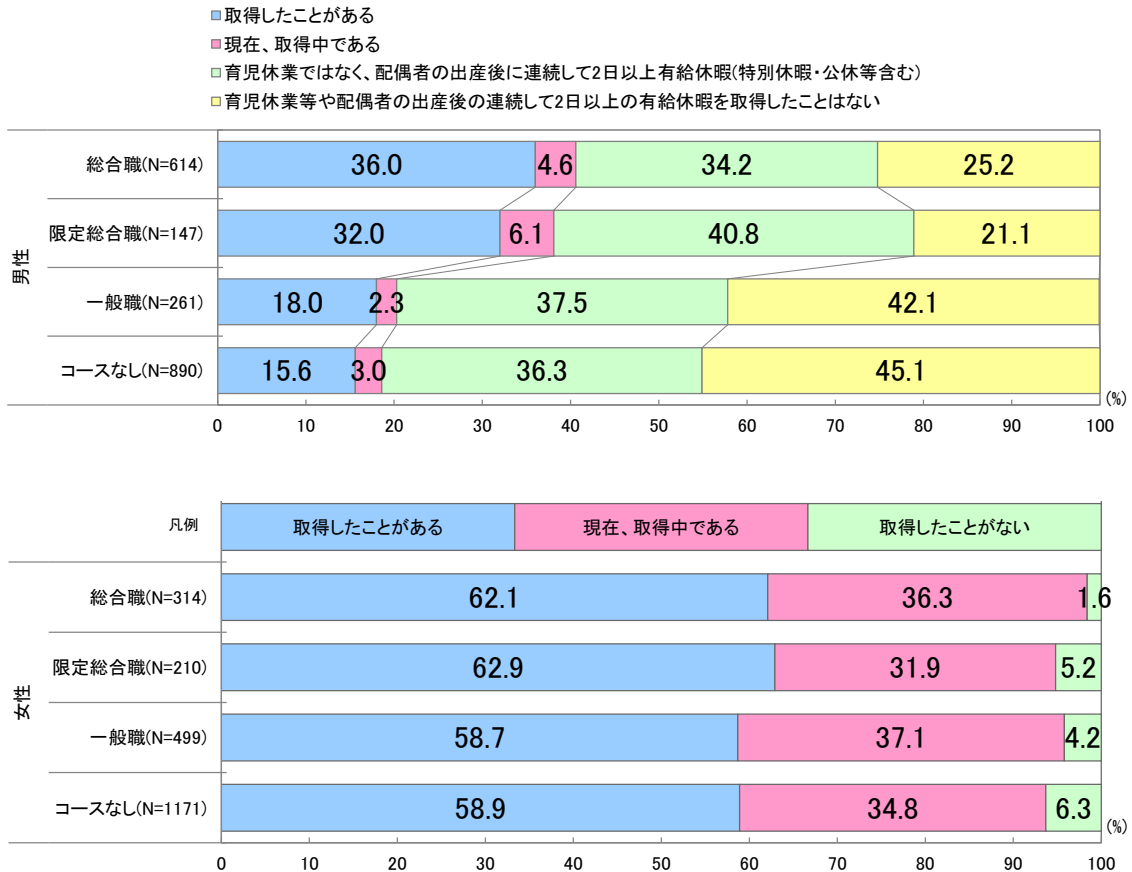
<本調査>

あなたやあなたの会社・団体についてお伺いします。

F1 これまでに短時間勤務制度を利用したことがありますか。

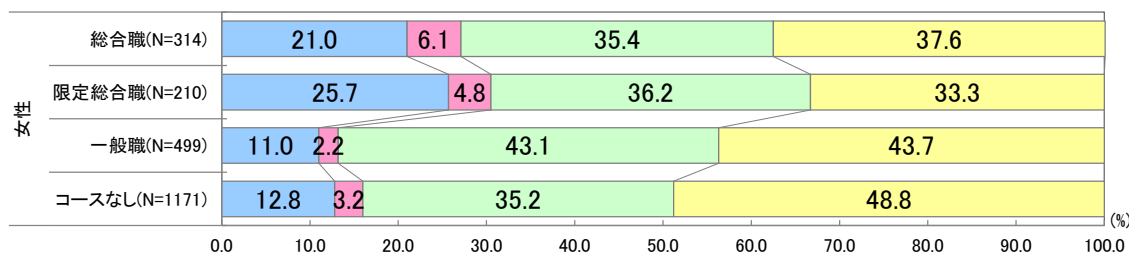
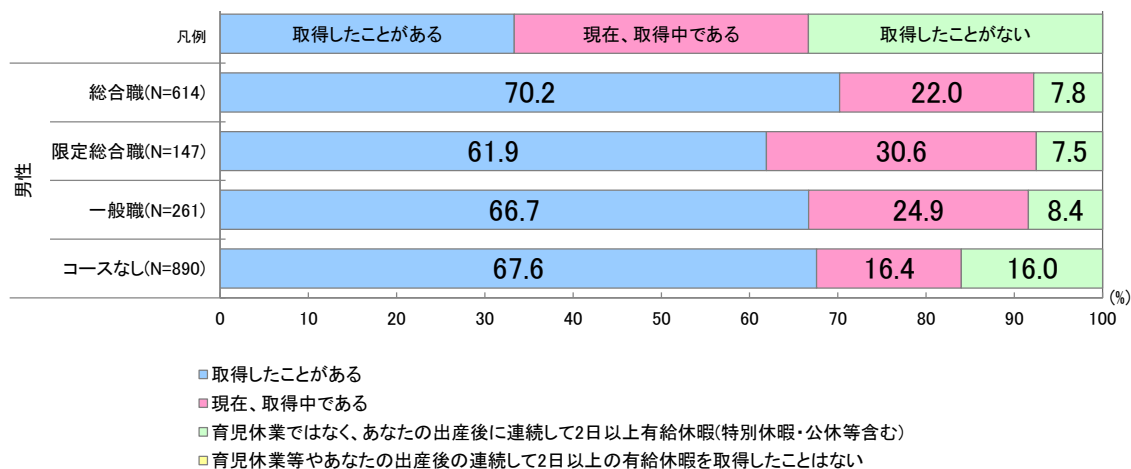


F2s1as1, F2s1as2 これまでに育児休業を取得したことがありますか。





F2s1bs1, F2s1bs2 あなたの配偶者は、これまでに育児休業を取得したことがありますか。



F2s2 【取得したことがある方にお伺いします】あなたは産後休業と育児休業をどのくらいの期間取得しましたか。2人以上、お子様がいらっしゃる方は通算でお書きください。  
 例) 10日間取得した場合は0, 0, 10とお書き下さい。(注)2回に分けて取得した場合は通算してお答えください。

【現在育休中の人】産後休業と育児休業をどのくらいの期間取得する予定ですか。

2人以上、お子様がいらっしゃる方は通算でお書きください。

例) 10日間取得した場合は0, 0, 10とお書き下さい。(注)2回に分けて取得した場合は通算してお答えください。

※この問いの結果につきましては21世紀職業財団までお問合せ下さい。

F2s2 【育児休業を取得したことがある方にお伺いします】あなたは産後休業と育児休業をどのくらいの期間取得しましたか。2人以上、お子様がいらっしゃる方は通算でお書きください。  
 例) 3ヶ月取得した場合は0, 3とお書き下さい。

【現在育休中の人】産後休業と育児休業をどのくらいの期間取得する予定ですか。2人以上、お子様がいらっしゃる方は通算でお書きください。例) 3ヶ月取得した場合は0, 3とお書き下さい。

※この問いの結果につきましては21世紀職業財団までお問合せ下さい。

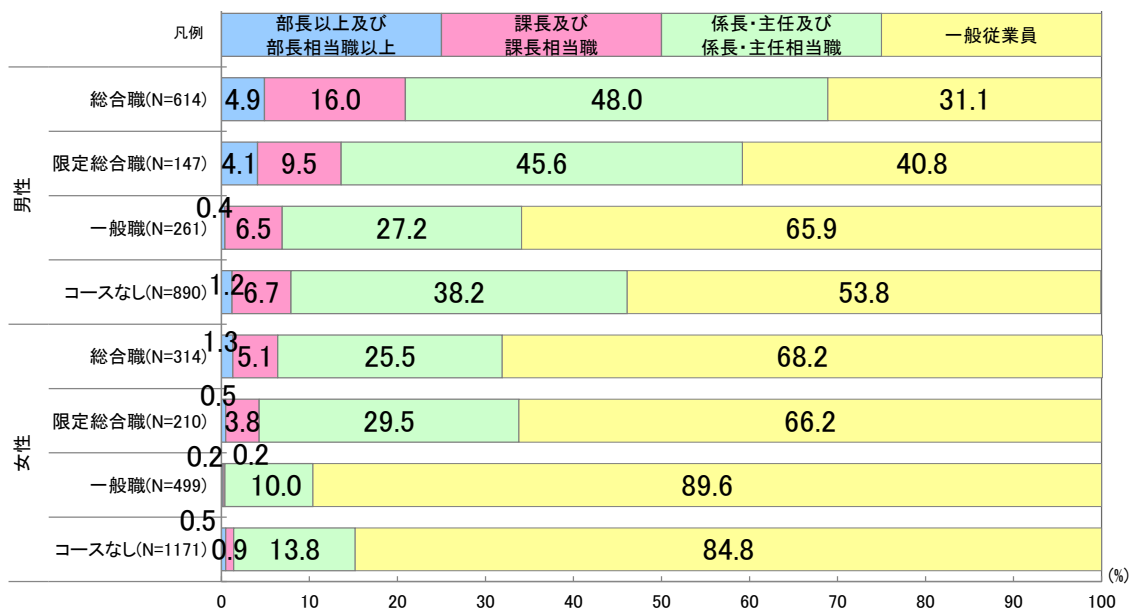
F3 あなたが現在お勤めの会社・団体の業種をお知らせください。

(%)	男性				女性			
	総合職 (N=614)	限定総合職 (N=147)	一般職 (N=261)	コースなし (N=890)	総合職 (N=314)	限定総合職 (N=210)	一般職 (N=499)	コースなし (N=1171)
農業、林業、漁業、鉱業、採石業、砂利採取業	0.5	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0	0.4	0.1
建設業	5.0	8.8	3.4	4.6	1.9	4.3	2.0	1.4
製造業	34.0	19.7	28.0	19.6	26.4	5.2	15.4	12.6
電気・ガス・熱供給・水道業	1.3	2.0	1.1	1.9	0.6	1.0	0.6	0.3
情報通信業	6.0	2.0	2.7	4.7	8.3	3.3	1.8	3.3
運輸業、郵便業	4.7	10.2	18.0	5.1	2.2	2.9	5.8	1.6
卸売業、小売業	8.1	6.8	7.3	6.9	8.3	6.7	10.0	7.3
金融業、保険業	10.6	2.0	1.5	1.9	12.1	25.2	10.8	3.5
不動産業、物品賃貸業	3.6	1.4	0.4	1.0	2.5	1.4	2.0	1.3
学術研究、専門・技術サービス業	2.0	2.7	1.5	1.5	0.0	0.0	0.4	0.7
宿泊業、飲食サービス業	0.8	2.0	0.8	1.5	2.2	3.3	1.6	1.4
生活関連サービス業、娯楽業	1.6	0.7	1.9	1.0	2.5	3.8	2.2	0.9
教育、学習支援業	1.6	4.8	2.7	7.2	3.8	4.8	7.0	13.0
医療	3.9	23.1	10.7	12.1	7.3	26.2	20.4	26.3
福祉	1.5	4.8	3.4	6.3	3.2	3.8	7.0	9.6
複合サービス業(協同組合、郵便局)	0.7	0.0	0.8	0.8	0.6	0.5	0.2	1.0
その他のサービス業	4.1	2.0	3.4	5.7	7.3	3.3	4.0	6.4
公務(他に分類されるものを除く)	9.3	6.1	11.1	16.4	9.6	4.3	6.0	7.7
その他	0.7	0.7	1.1	1.7	1.0	0.0	2.2	1.5

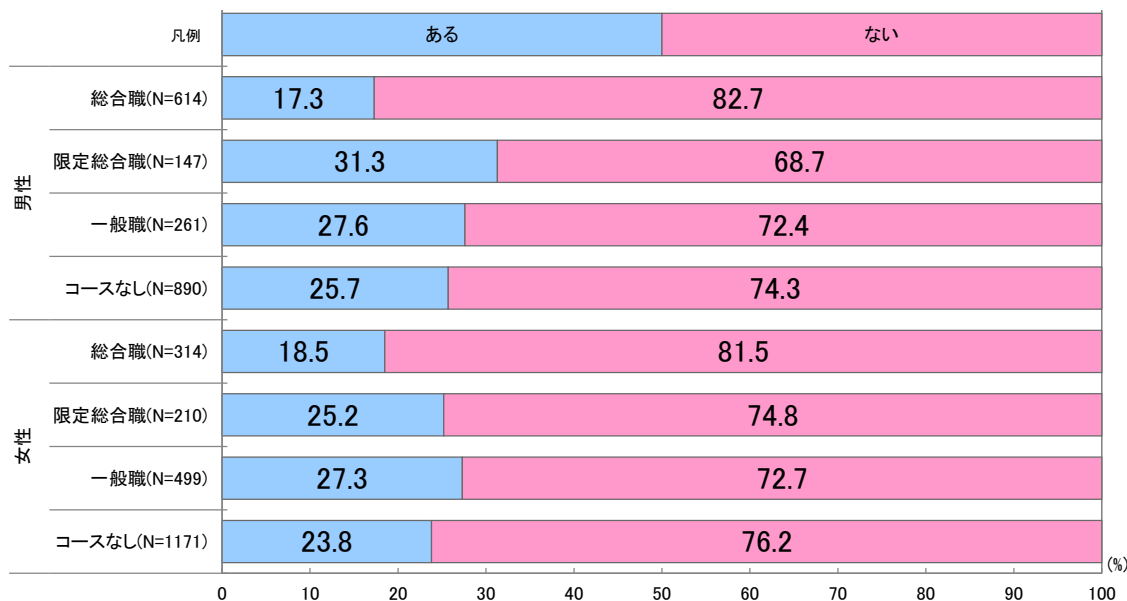
F4 あなたの現在の仕事の種類をお選びください。

(%)	男性				女性			
	総合職 (N=614)	限定総合職 (N=147)	一般職 (N=261)	コースなし (N=890)	総合職 (N=314)	限定総合職 (N=210)	一般職 (N=499)	コースなし (N=1171)
総務・人事・CSR・法務・経営企画	14.7	5.4	5.7	8.5	17.5	8.1	9.6	9.8
経理・財務	4.4	2.7	1.1	4.2	7.0	3.3	4.4	5.1
企画・広報・編集・調査	6.2	6.8	1.5	4.2	9.2	2.4	1.4	2.9
営業	25.2	10.9	11.9	13.4	16.9	14.8	5.4	4.6
営業等の事務	2.3	3.4	0.0	2.4	7.6	15.7	19.6	7.4
販売・接客サービス・カスタマーサポート	3.7	4.8	5.4	4.7	10.5	14.8	12.4	9.3
情報システム	6.5	8.2	5.4	4.5	4.8	2.9	1.0	2.1
設計・品質管理・生産技術・研究開発・デザイン等	22.0	12.9	6.1	10.3	9.9	3.8	3.4	3.4
製造・生産現場の作業	2.3	6.8	20.7	8.9	1.3	0.0	5.8	4.0
建設・土木作業	1.0	2.7	3.4	3.3	0.0	0.5	0.0	0.1
輸送・運転業務	2.1	6.1	15.3	5.2	0.3	0.0	2.4	0.7
介護、保健医療、生活衛生サービス	3.3	21.1	12.3	16.3	9.2	25.2	22.6	29.4
その他	6.4	8.2	11.1	14.3	5.7	8.6	11.8	21.1

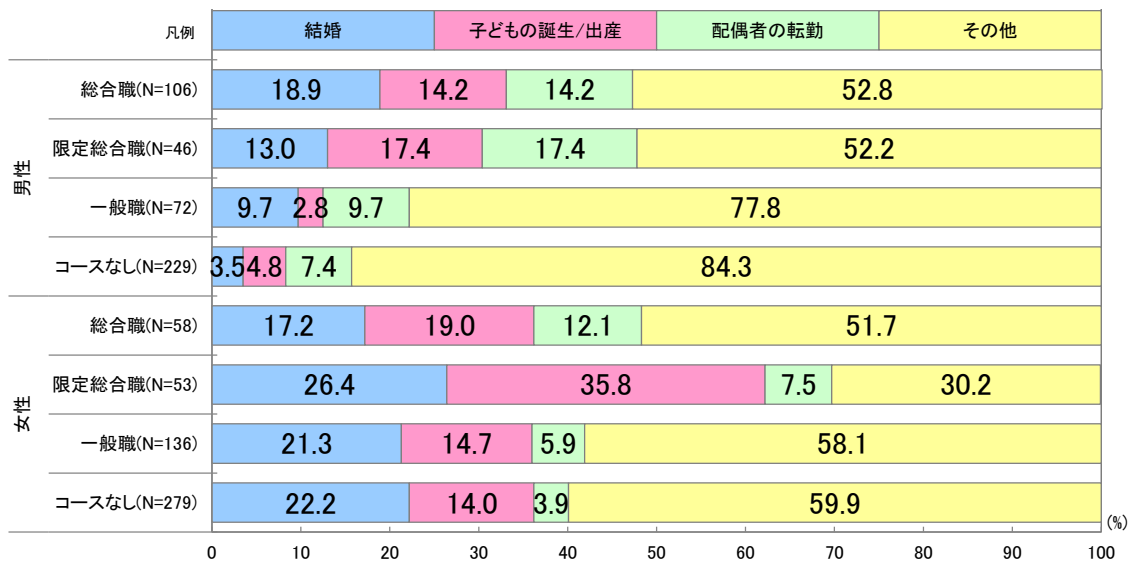
F6 あなたの現在の職位は何ですか。



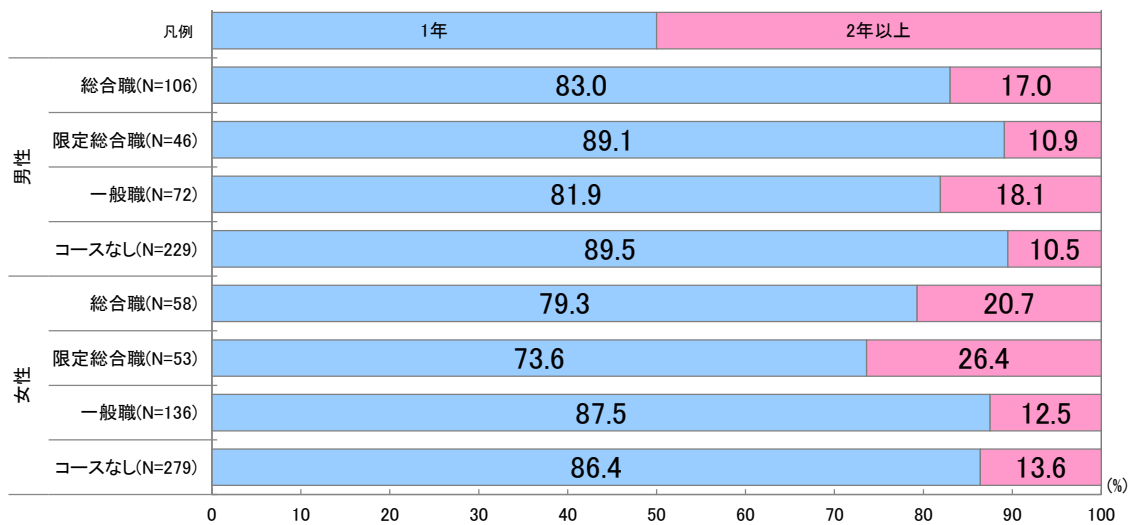
F7s1 あなたは、学校卒業後から現在まで、無職の経験（育児などの休業期間は除く）がありましたか。



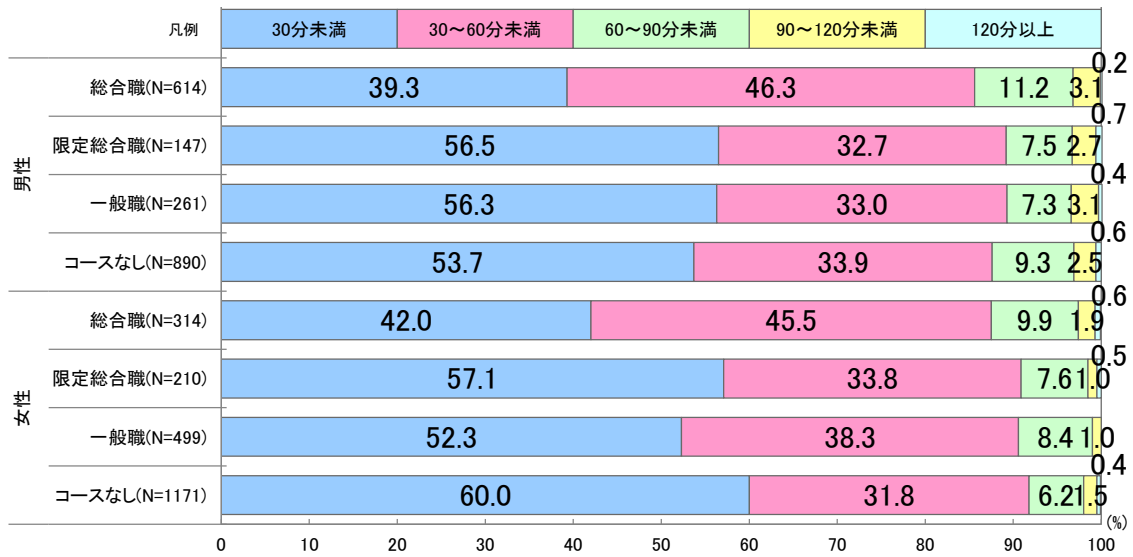
F7s2 【F7s1 で「1. ある」と回答した人にお伺いします】無職になったきっかけは何ですか。



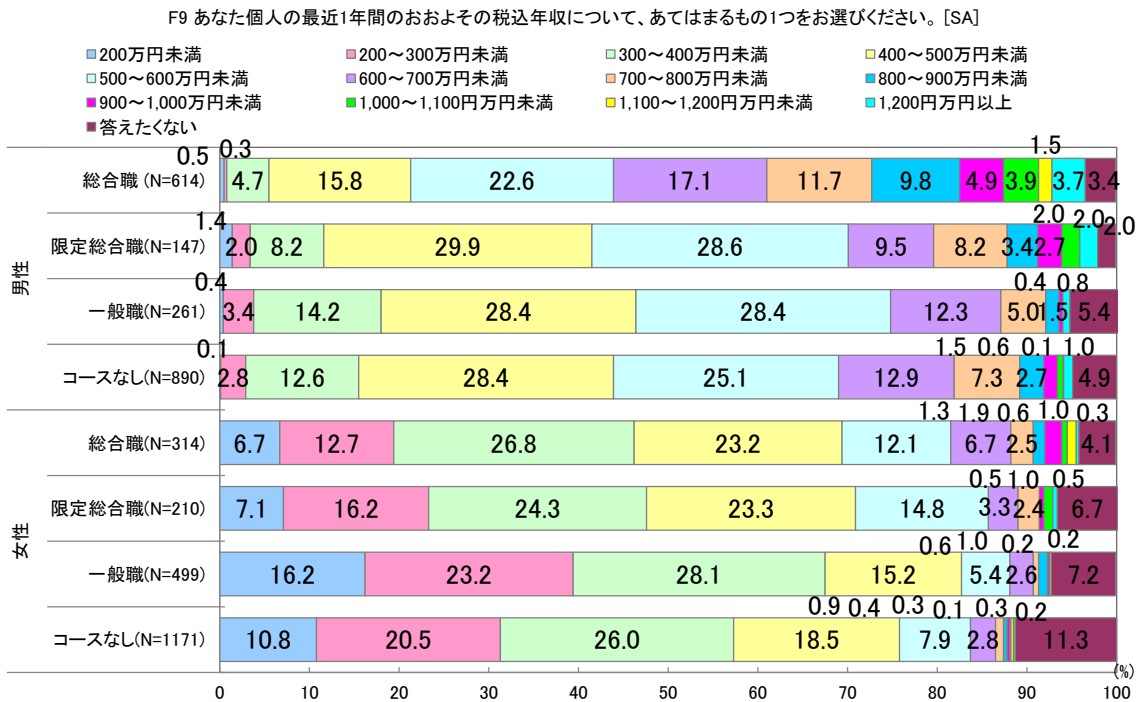
F7s3 【無職の経験がある人にお伺いします】無職期間は約何年間ですか。(注) 1年未満の方は1と書いてください。



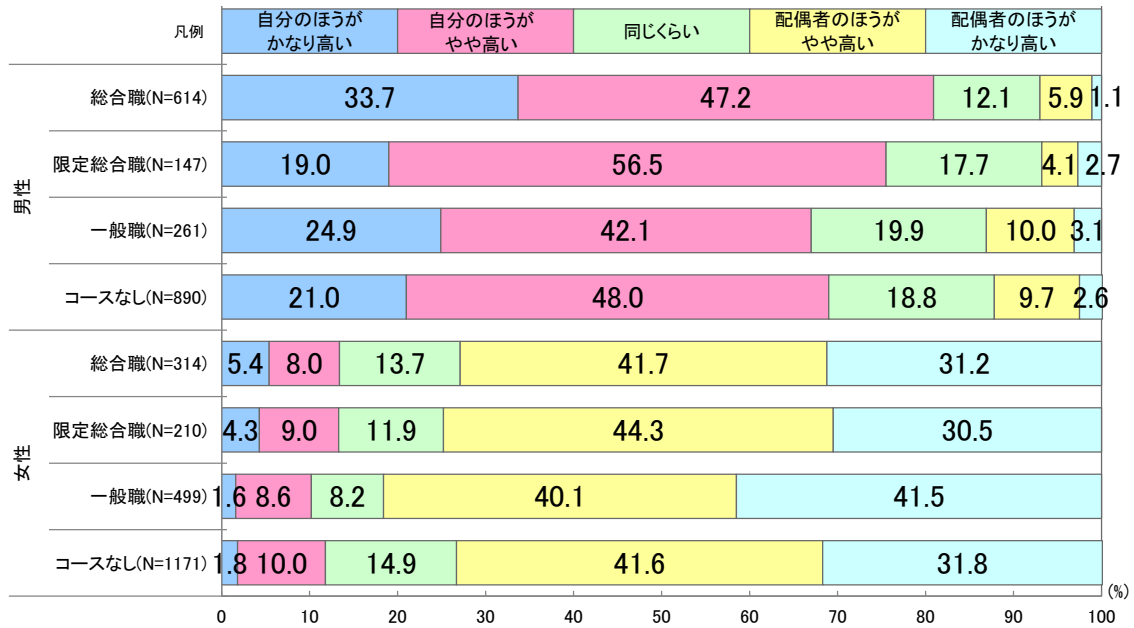
F8 通勤時間は片道どれくらいかかりますか。約何分かかかるか10分単位でご回答ください。



F9 あなた個人の最近1年間のおおよその税込年収について、あてはまるもの1つをお選びください。

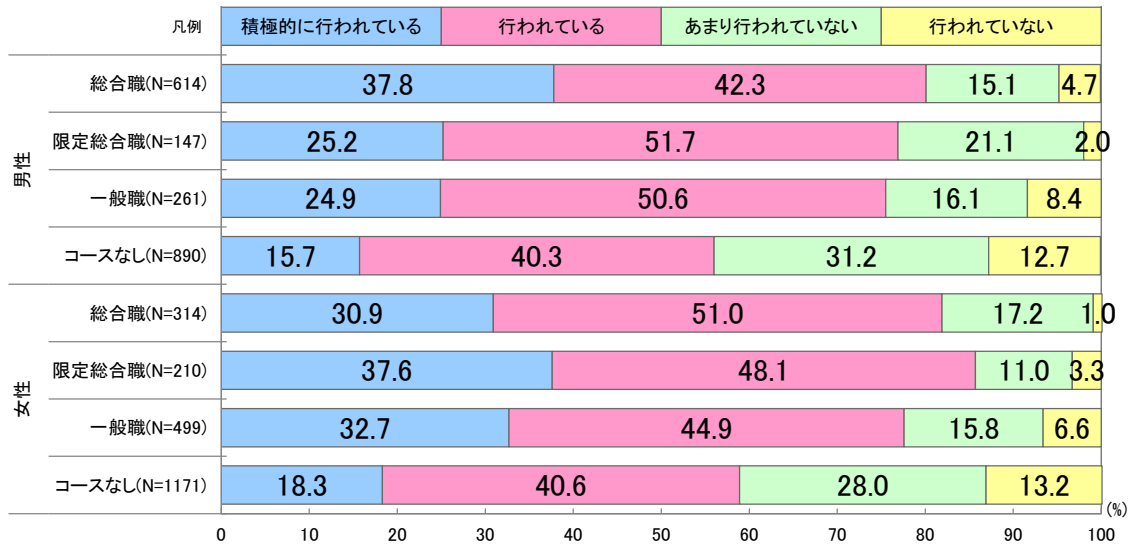


F10 あなたの年収と配偶者の年収はどちらが高いですか。

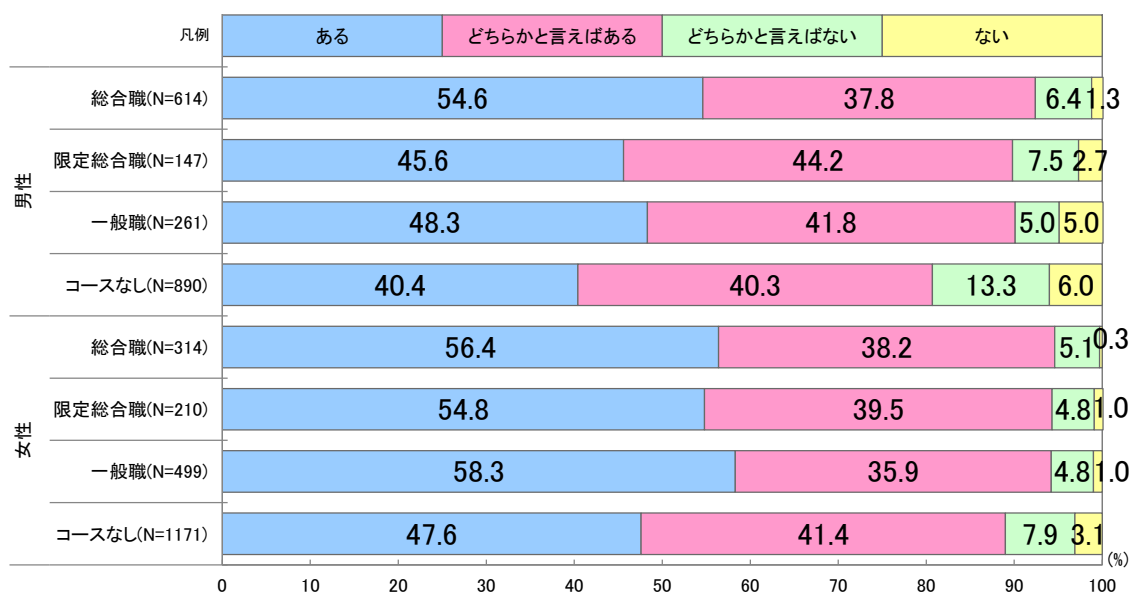


あなたが勤務している会社・団体や職場についてお伺いします。

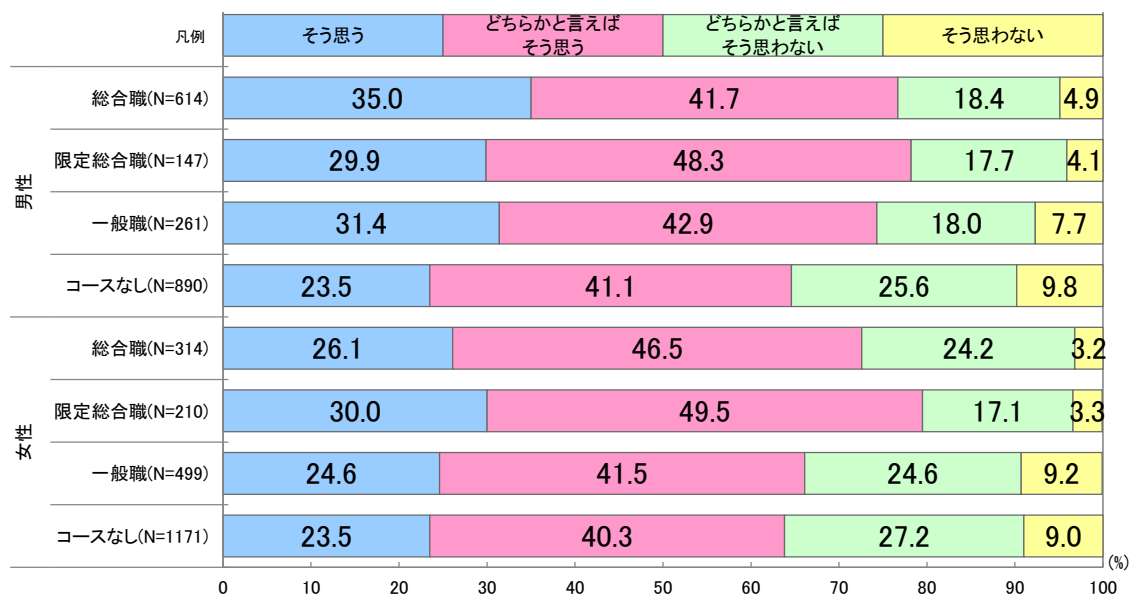
Q1 あなたの会社・団体では、女性活躍推進の取組みが行われていますか。(※女性活躍推進の取組みとは、女性の採用数を増やしたり、女性の育成を促進したり、女性の職域を広げたりすることです。)



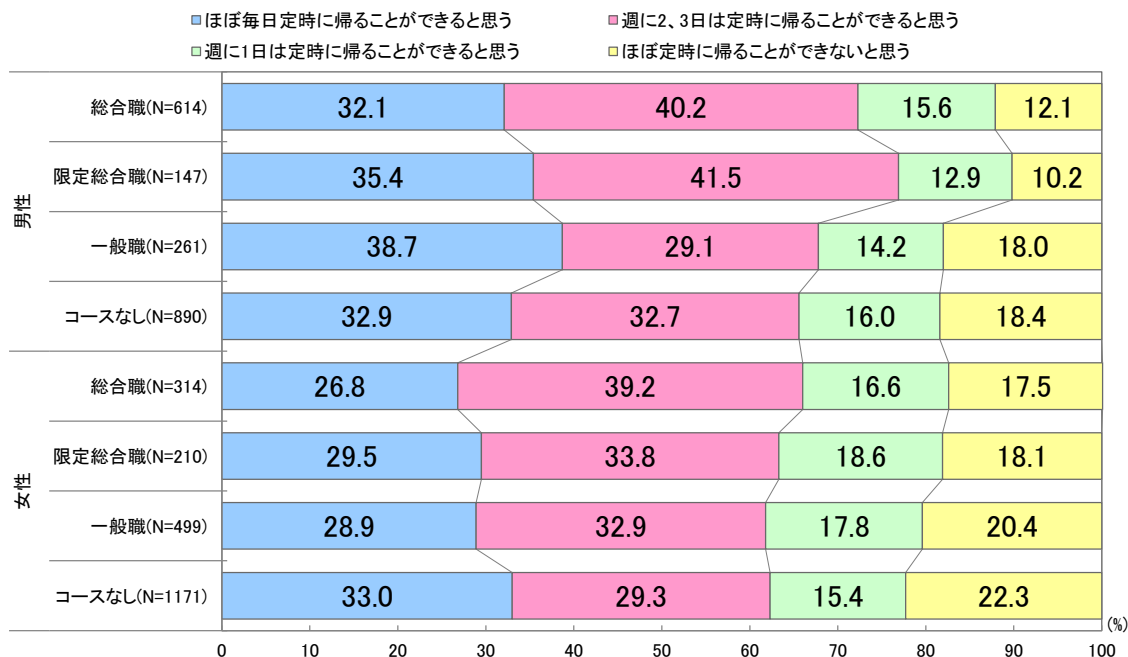
Q2 あなたの職場（部署）では、女性は出産後育児をしながら働き続けられる雰囲気がありますか。



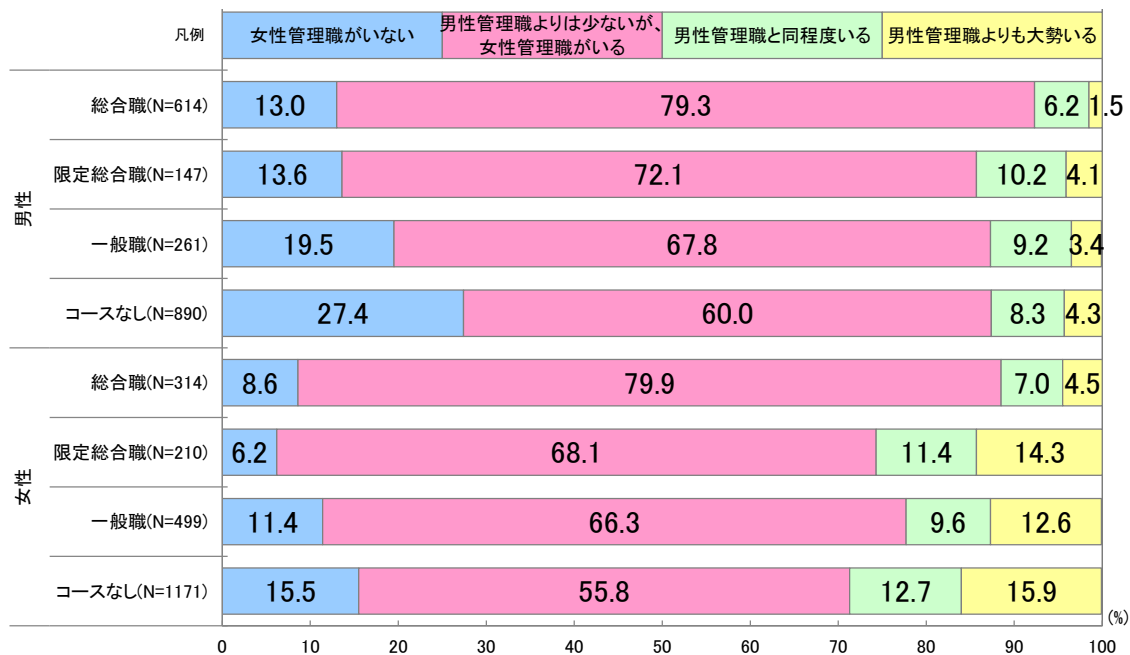
Q3 あなたの職場では、育児をしながら働く女性が、キャリアアップすることは可能だと思いますか。（※キャリアアップとは昇格・昇進することに加え、仕事の幅を広げたり、仕事のレベルを上げることを指します）



Q4 あなたの職場では、男性社員が育児や介護等のために定時に帰れると思いますか。

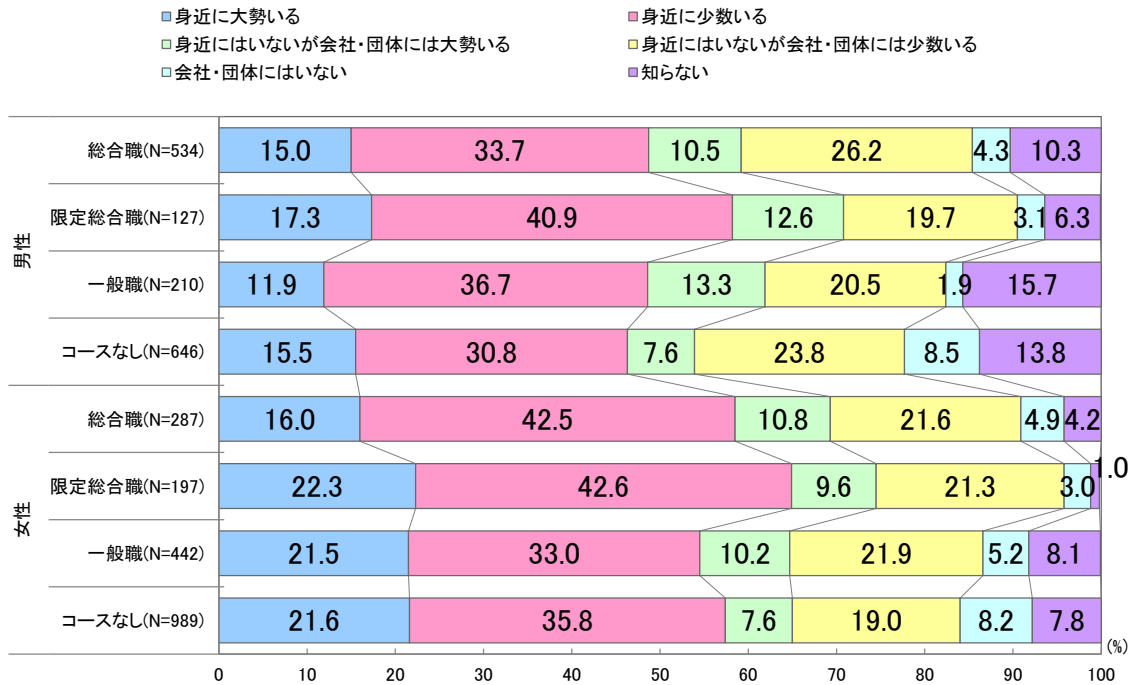


Q5s1 あなたが勤務している会社・団体には、女性の管理職がどの程度いますか。

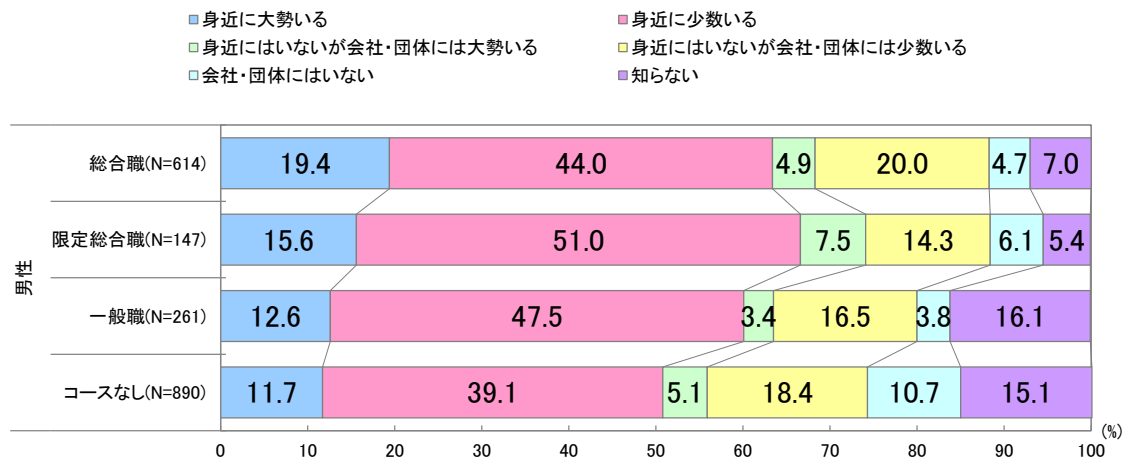




Q5s2【Q5s1 で、「2. 男性管理職よりは少ないが、女性管理職がいる」「3 男性管理職と同程度いる」「4. 男性管理職よりも大勢いる」と回答した人にお伺いします。】あなたの会社・団体には子育てをしている女性の管理職はいますか。

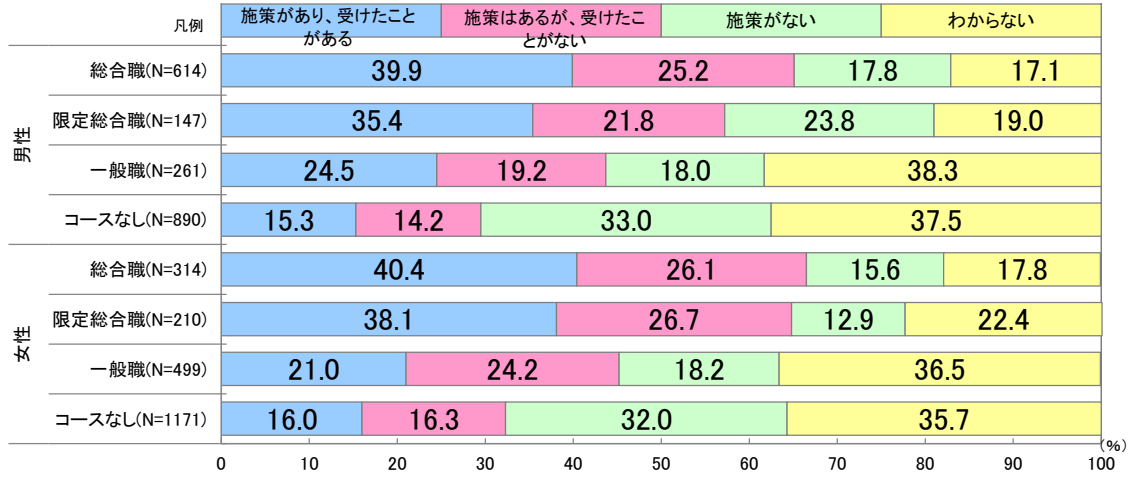


Q6 あなたが勤務している会社には、育児休業を取得したり、保育園の送迎をしたりしている男性はどの程度いますか。

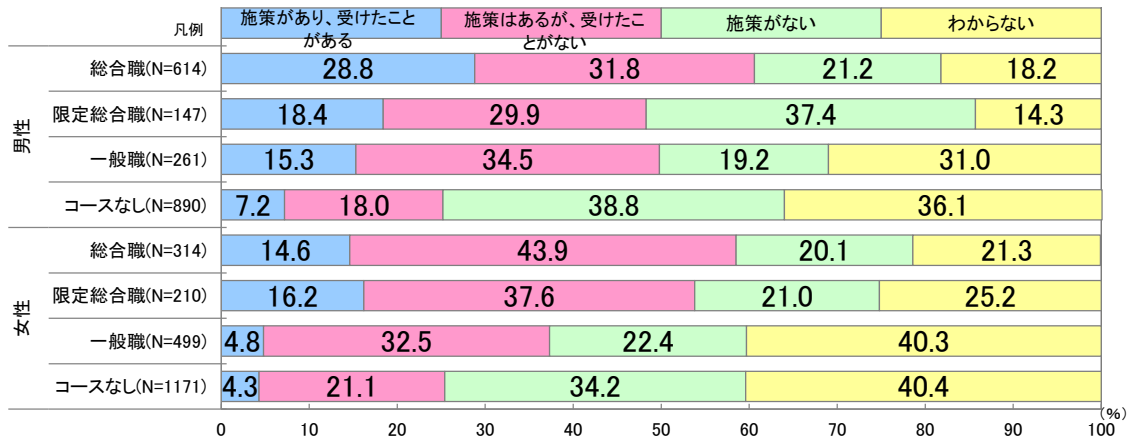


Q7 あなたの会社・団体のキャリア形成支援施策についておたずねします。以下の施策がありますか。

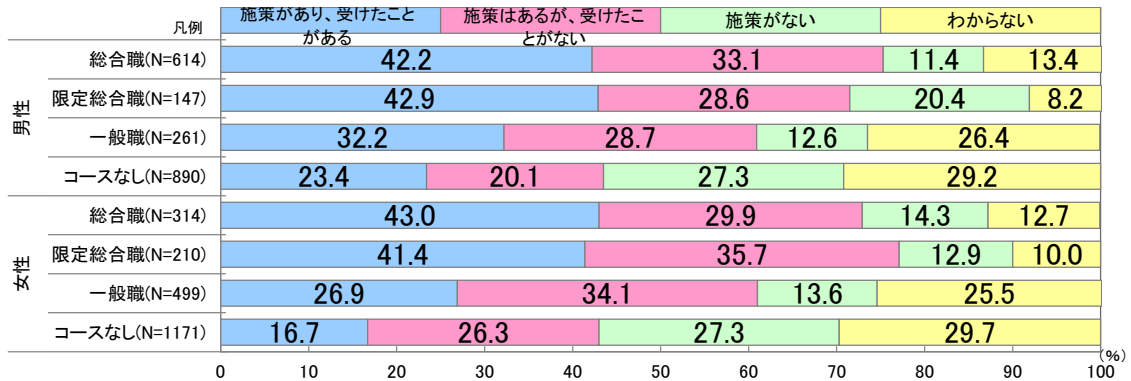
Q7\_1 a.キャリアデザイン研修（キャリアの節目で、中長期のキャリアを考える研修）



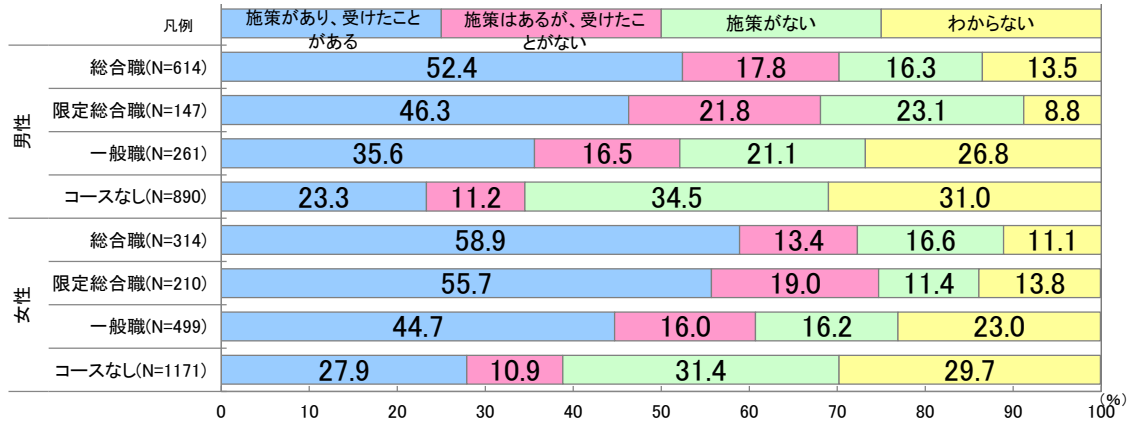
Q7\_2 b.上位職登用のための選抜研修



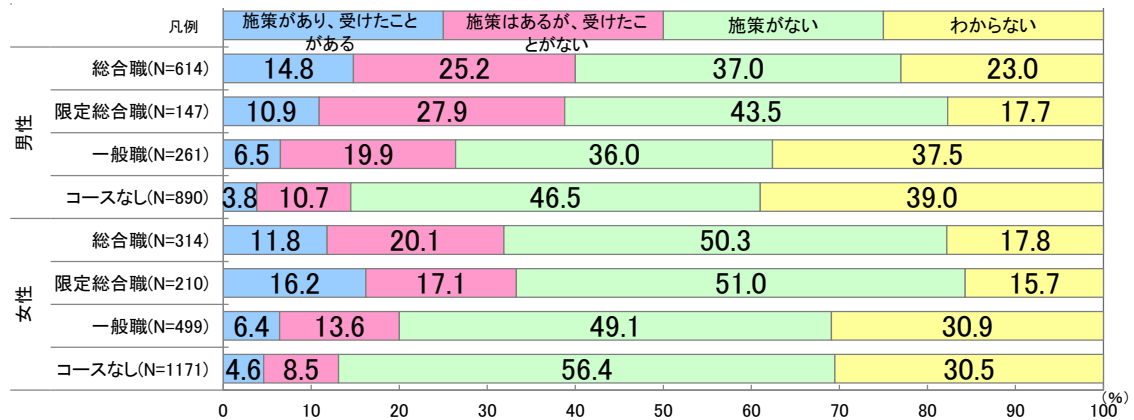
Q7\_3 c.資格取得や研修受講の費用援助



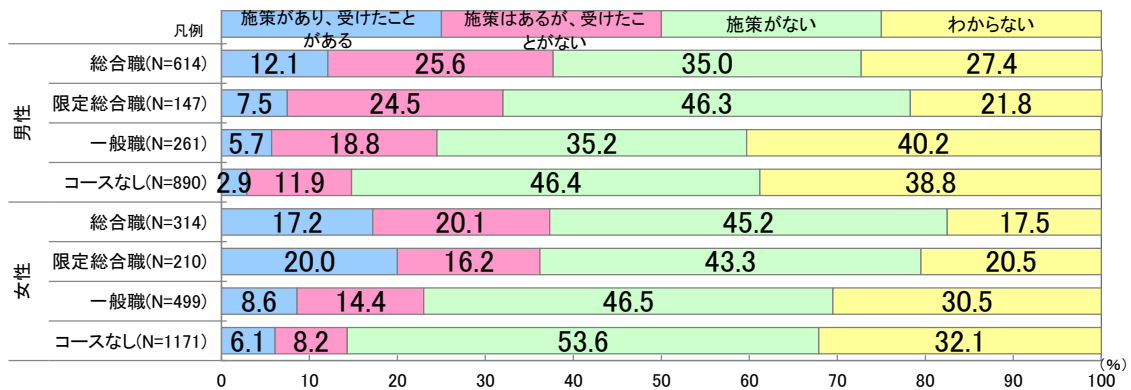
Q7\_4 d.上司との定期的なキャリア面談（今後のキャリアについて話し合う面談。業務の相談や  
考課面談とは異なるもの）



Q7\_5 e.育児休業からの早期復職を促進するための経済的支援  
（早期復職した場合のみベビーシッター代の補助等）



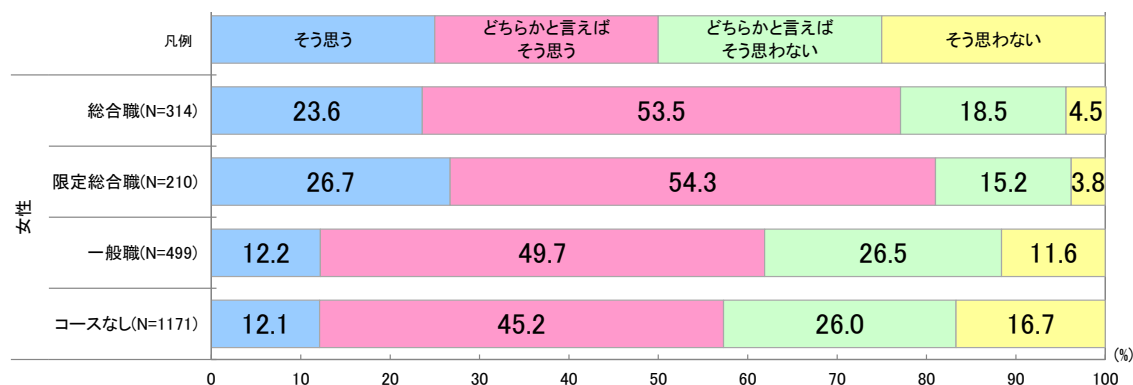
Q7\_6 f.育児休業復帰者向けセミナー



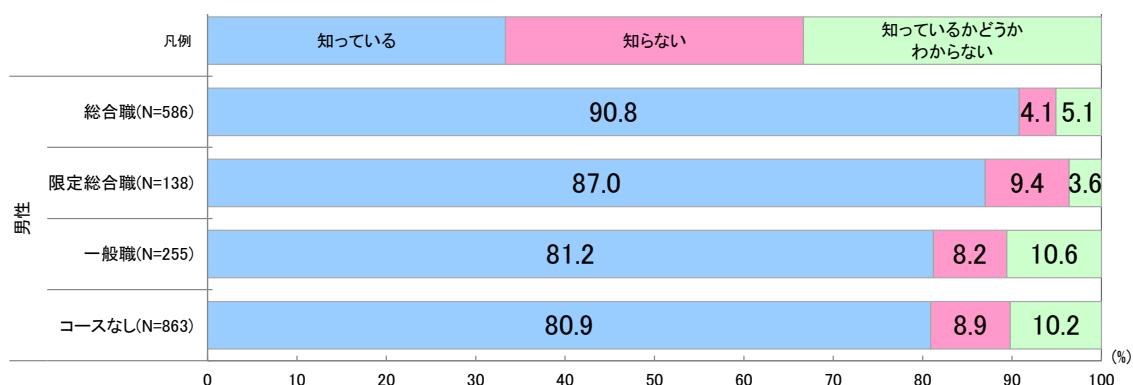
【育児休業中の人以外】あなたの上司についてお伺いします。

【育児休業中の人】あなたの上司についてお伺いします。育児休業中のかたは、育児休業前について回答して下さい。

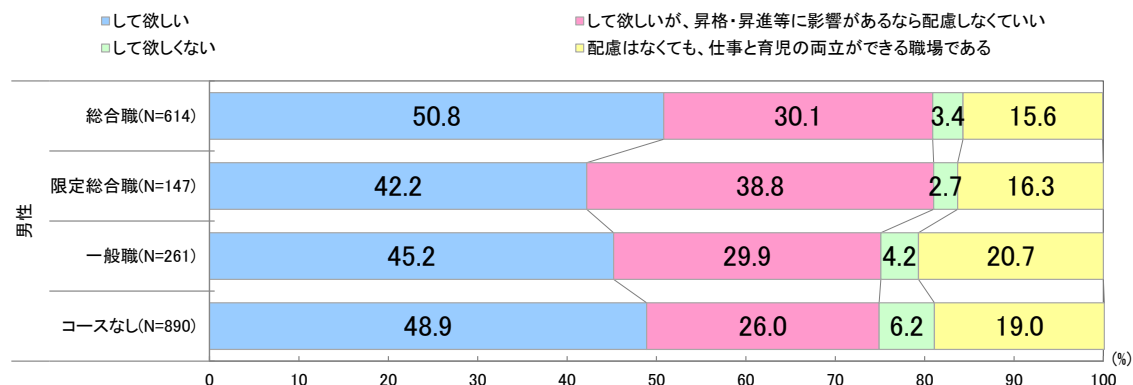
Q8 あなたの上司は、日々の業務の中であなたに少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を与えてチャレンジさせていると思いますか？



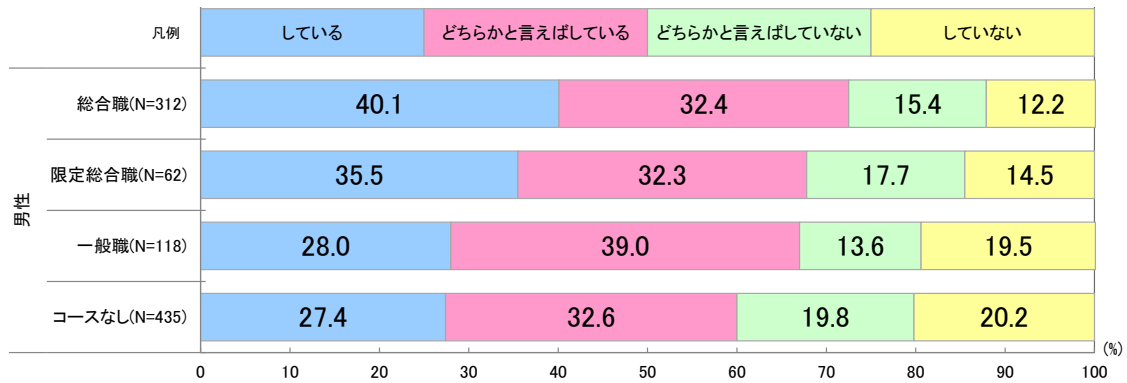
Q9 【育児休業中の人以外】あなたの上司は、あなたが育児中だということを知っていますか。



Q10 あなたが仕事と育児を両立できるように、あなたの上司（管理職）に仕事の与え方について適切な配慮をして欲しいですか。

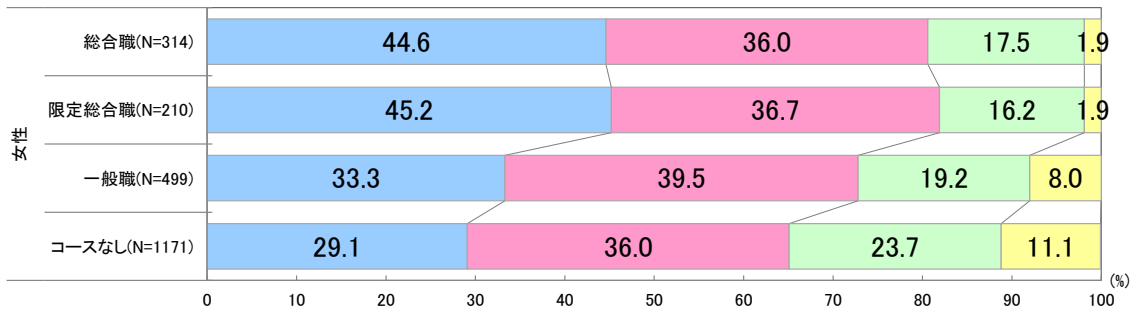


Q11 【Q10で「1. して欲しい」を選択した方にお伺いします】あなたが仕事と育児を両立できるように、あなたの上司（管理職）は、仕事の与え方について適切な配慮をしていますか。

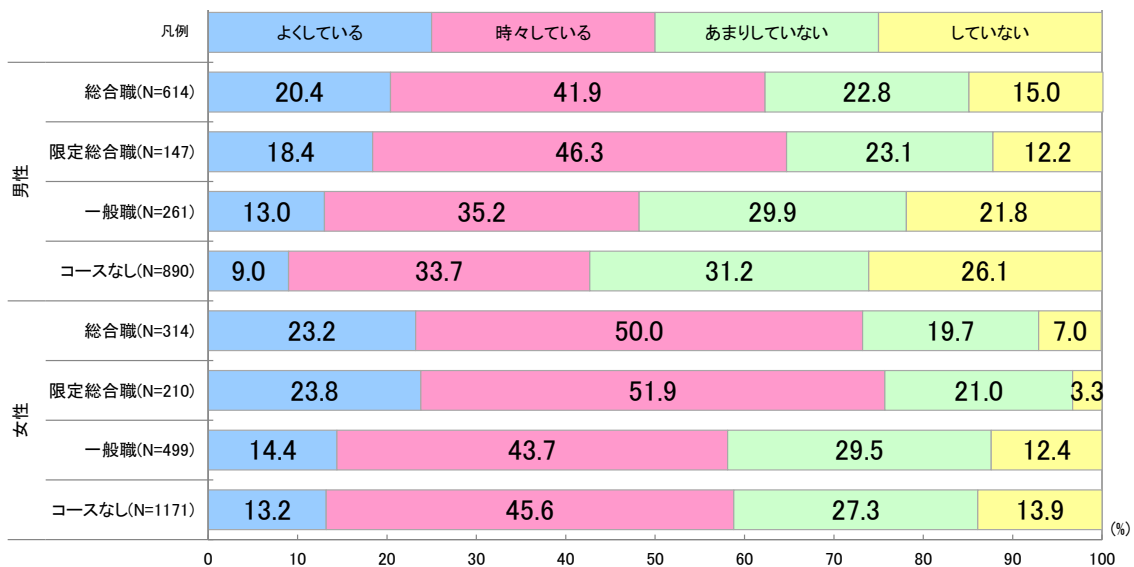


Q12 あなたは上司に活躍を期待されていますか。

- 期待を言葉で伝えられている
- 期待を言葉では伝えられていないが、態度や雰囲気を感じる
- 期待を言葉でも伝えられていないし、態度や雰囲気でも感じない
- 期待されていないと感じる



Q13 仕事と育児の両立の現状や希望について上司と話をしていますか。

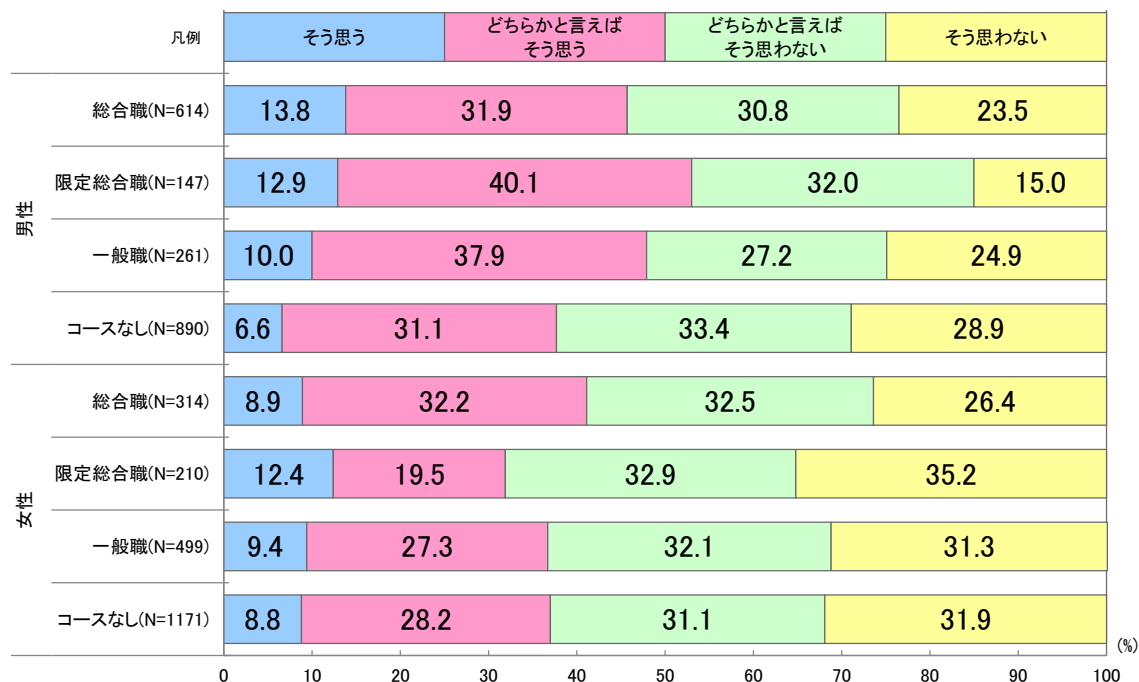


Q14 あなたの上司について以下の質問にご回答ください。実態がわからない場合は、イメージでご回答下さい。

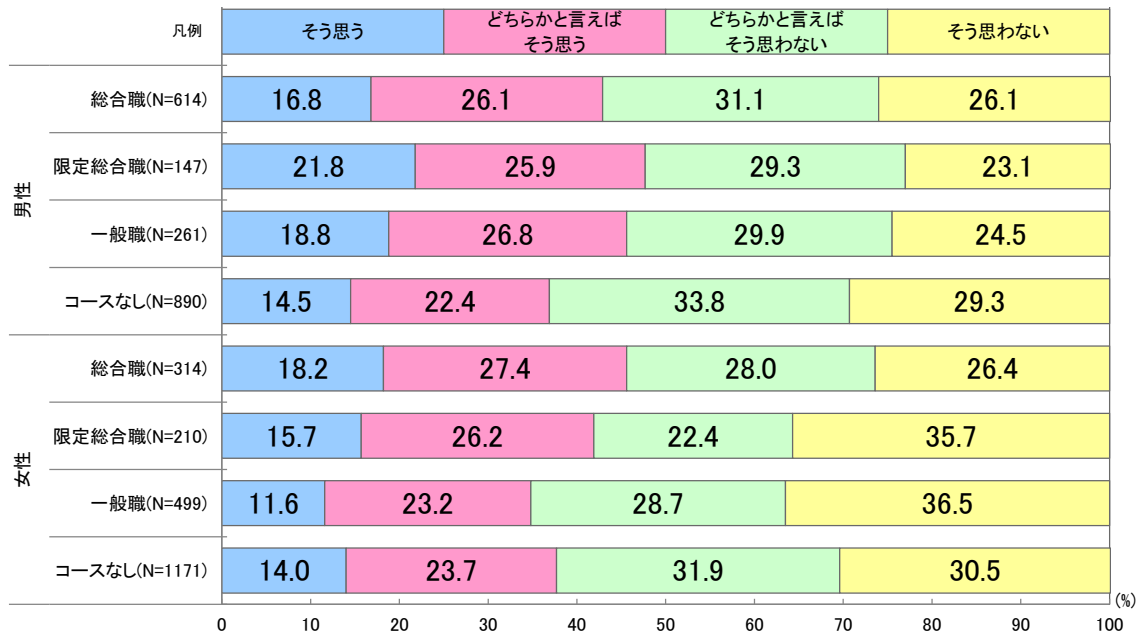
Q14\_1 あなたの上司は、仕事がある日も育児をしている（していた）と思いますか。（注）上司に子どもがいない場合には、「5. 上司には子どもがいない」を選んでください。



Q14\_2 あなたの上司は、子どもがいる女性に対して、一律に責任の軽い仕事をさせたほうがいいと考えていると思いますか。

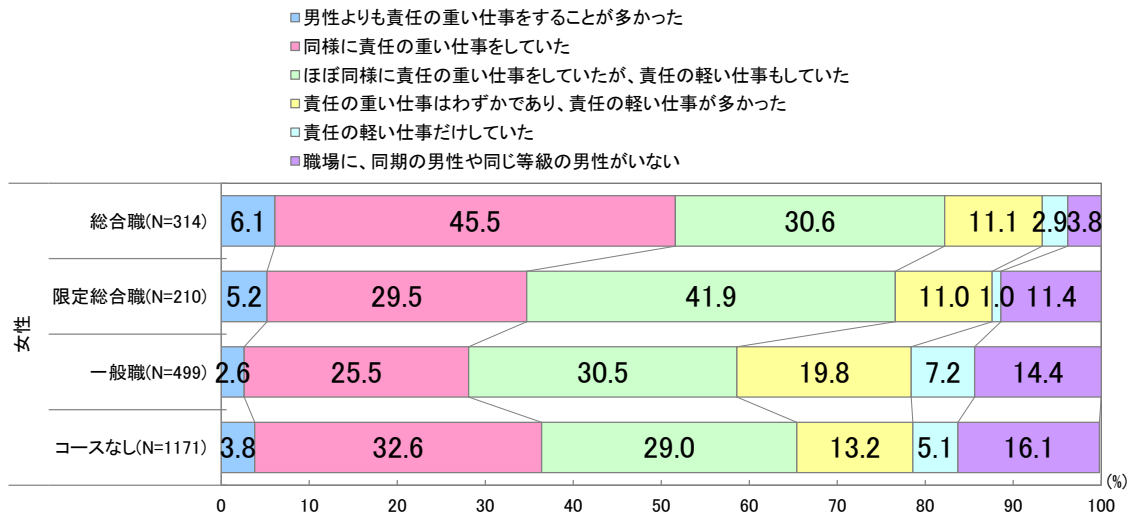


Q14\_3 あなたの上司は、子供がいる男性に、躊躇なく、残業が必要な仕事や急な残業を命じていると思いますか

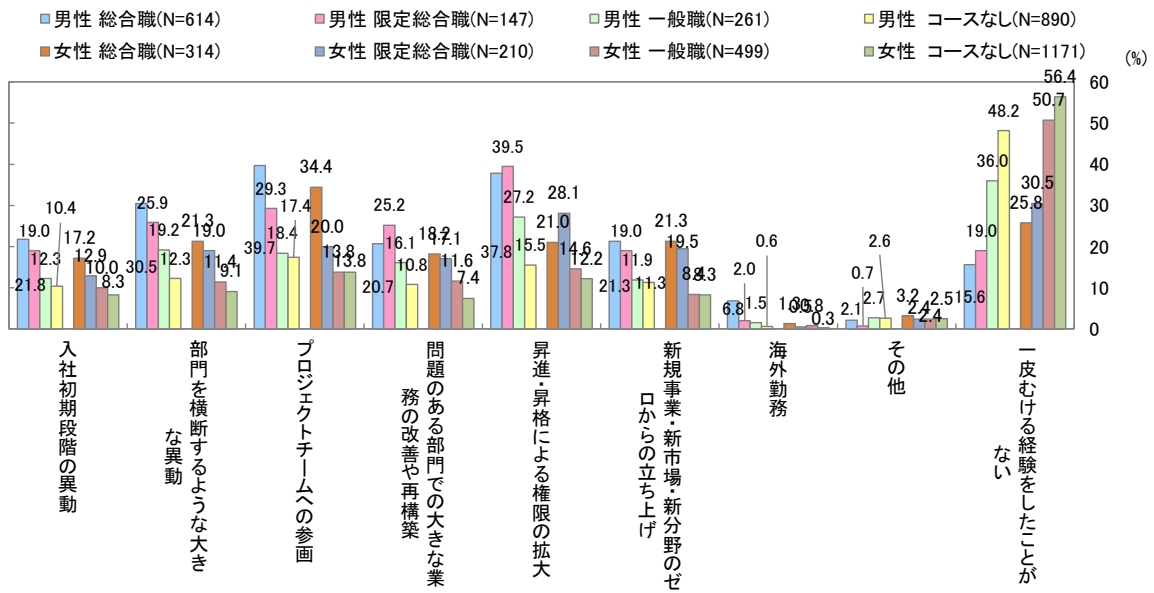


あなたの仕事の経験やキャリア意識についてお伺いします。

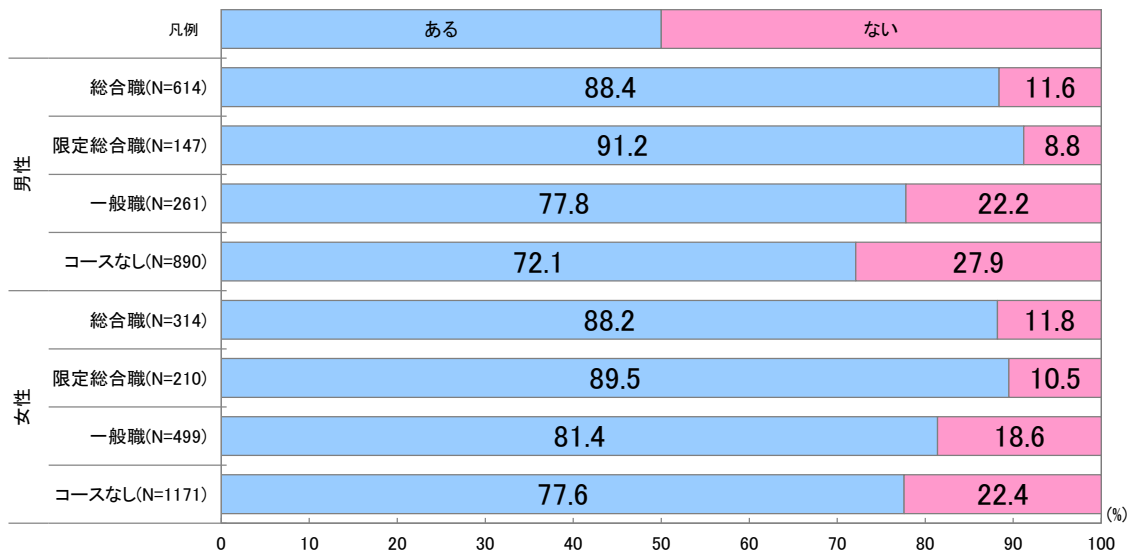
Q15 あなたのこれまでの仕事内容は、同期の男性や同じ等級の男性と比べて、責任の重さほどのようなものでしたか。



Q16 あなたは、以下のような、仕事上の能力が大きく伸びたり、自信を持った「一皮むける経験」をしたことがありますか。当てはまるものをすべて選んでください。（複数回答）

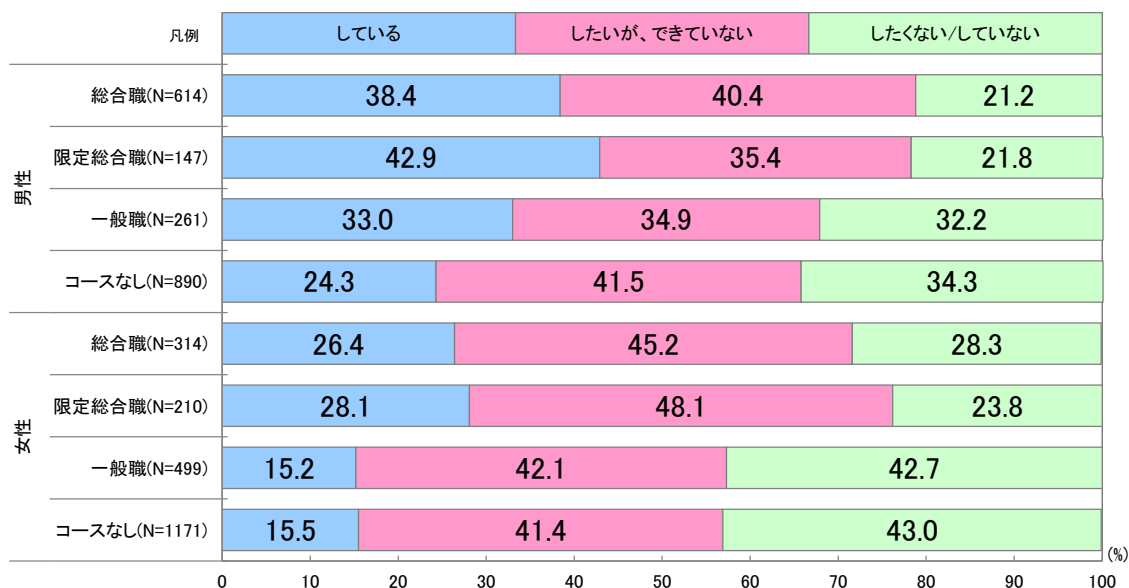


Q17 仕事の面白さを感じた経験はありますか。

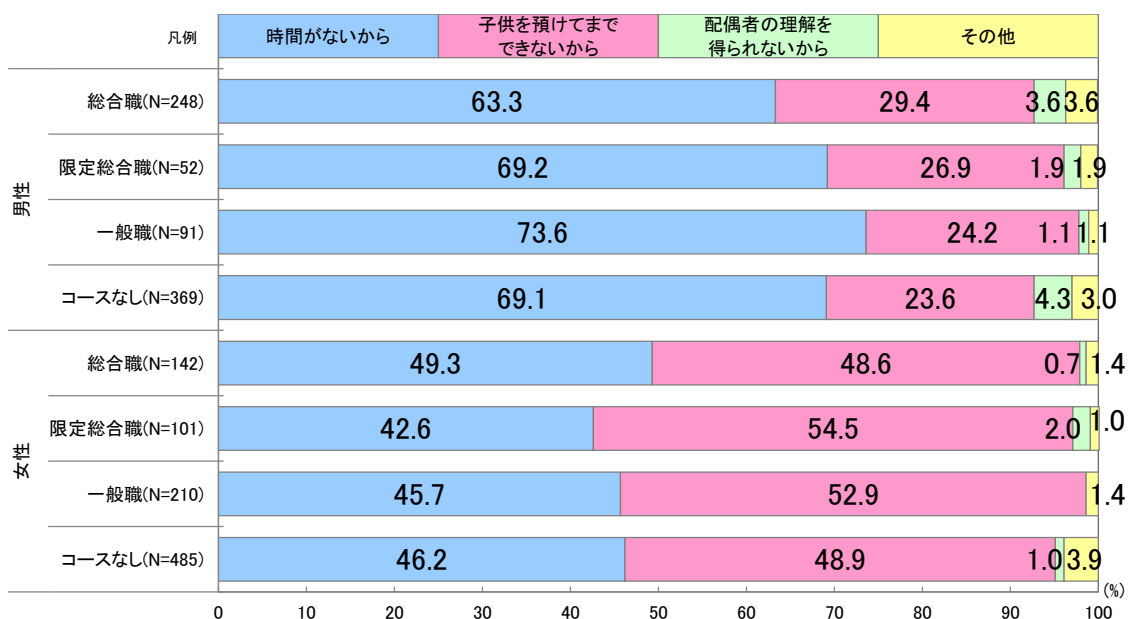




Q18s1 あなたは、現在、資格を取得したり、社外の勉強会に参加したり、学校に通うなどの自己啓発をしていますか。

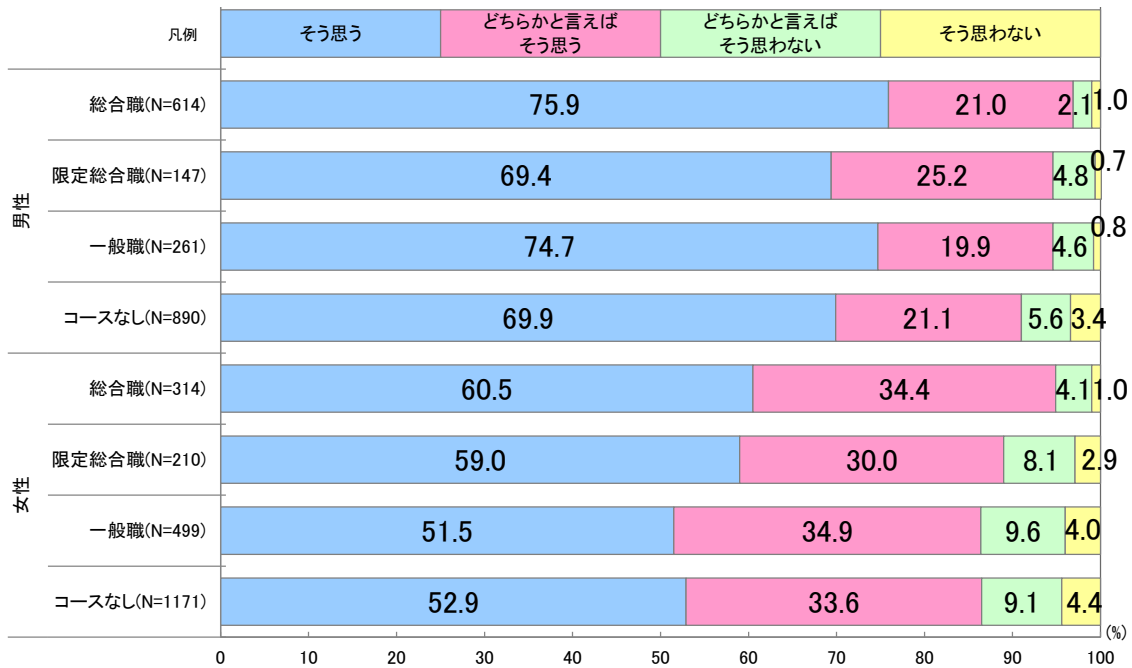


Q18s2 【Q18s1 で「2. したいができていない」を選択した方にお伺いします】あなたは、自己啓発をしたいとお考えですが、できていない最も大きな理由をお知らせください。



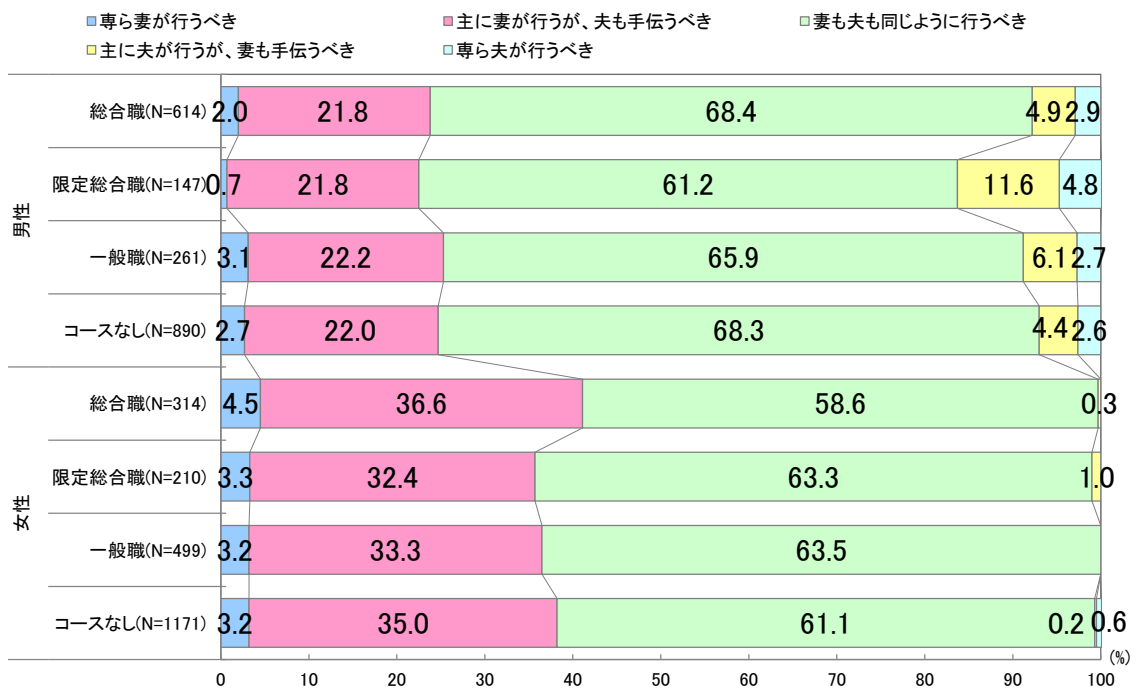
Q19 男性：あなたは、人として、配偶者を対等な存在だと思っていますか。

女性：あなたの配偶者は、人として、あなたを対等な存在だと思っていますか。



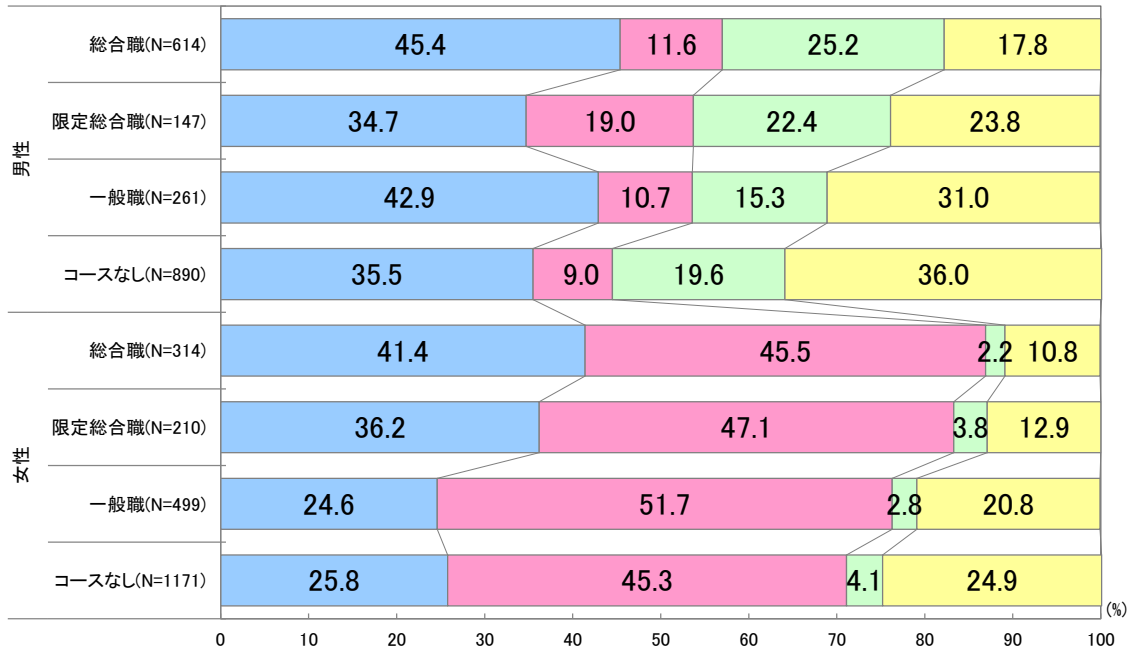
これから「子どもが生まれる前」や「産後休業、育児休業からの復帰後」「第一子が生まれる時」に関する質問がございます。「子どもがいない時に、子どもがいる人と結婚した」という方は結婚した時点を「子どもができた時点」としてご回答ください。

Q19s2s1. Q19s2s2 未就学の子供の育児における夫・妻の役割について、子供が生まれる前、あなたはどのように考えていましたか。



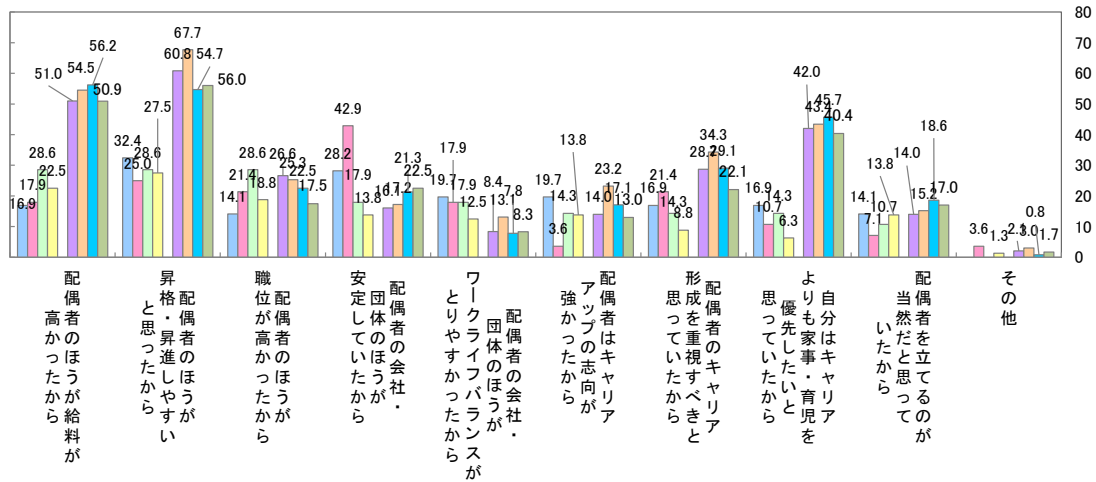
Q20s1 あなたは、子どもが生まれる前に、自分のキャリアと配偶者のキャリアについて、どのように考えていましたか。

- お互いのキャリア形成を重視しようと考えていた
- 自分のキャリア形成よりも、配偶者のキャリア形成を重視しようと考えていた
- 配偶者のキャリア形成よりも、自分のキャリア形成を重視しようと考えていた
- どちらのキャリア形成も重視していなかった/考えていなかった

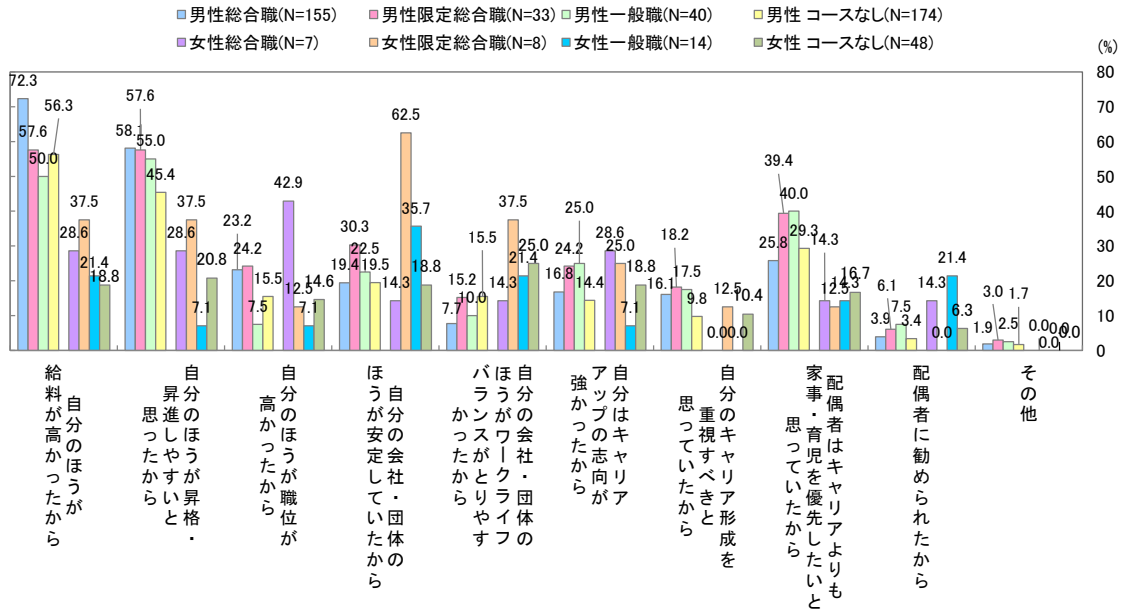


Q20s2 【Q20s1で「2. 自分のキャリア形成よりも、配偶者のキャリア形成を重視しようと考えていた」と回答した人にお伺いします】 そのように考えていた理由は何ですか。当てはまるものすべてを選んでください。

- 男性総合職(N=71)
- 男性限定総合職(N=28)
- 男性一般職(N=28)
- 男性コースなし(N=80)
- 女性総合職(N=143)
- 女性限定総合職(N=99)
- 女性一般職(N=258)
- 女性コースなし(N=530)



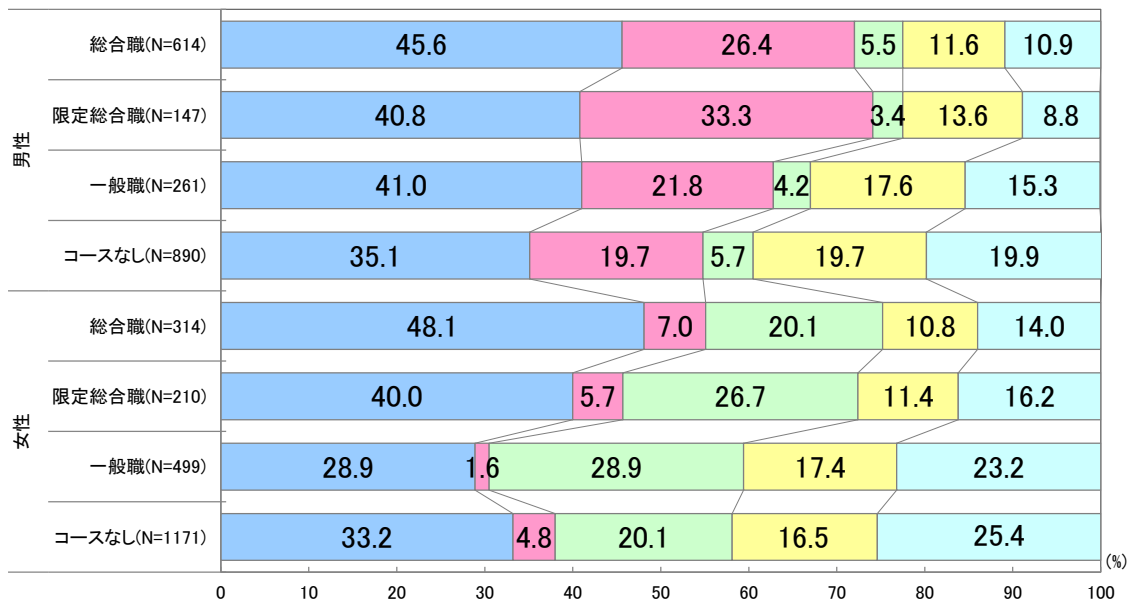
Q20s3 【Q20s1で「3 配偶者のキャリア形成よりも、自分のキャリア形成を重視しようと考えていた」と回答した人にお伺いします】 そのように考えていた理由は何ですか。当てはまるものすべて選んでください。



Q21s2 男性：あなたの配偶者（妻）は、子どもが生まれる前、夫（あなた）のキャリアと妻（配偶者）のキャリアについて、どのように考えていたと思いますか。次の中で、最も近い考え方を選んでください。

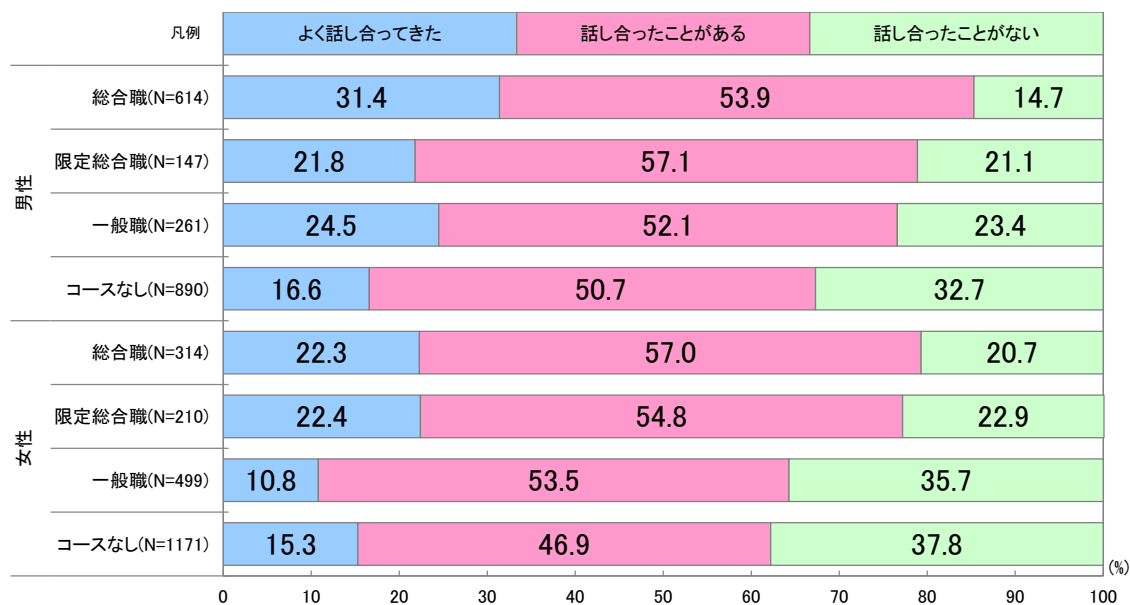
Q21s1 女性：あなたの配偶者（夫）は、子どもが生まれる前、妻（あなた）のキャリアと夫（配偶者）のキャリアについて、どのように考えていたと思いますか。次の中で、最も近い考え方を選んでください。

- お互いのキャリア形成を重視しようと考えていた。
- 夫/夫（あなた）のキャリア形成よりも、妻（あなた）/妻のキャリア形成を重視しようと考えていた
- 妻（あなた）/妻のキャリア形成よりも、夫/夫（あなた）のキャリア形成を重視しようと考えていた
- どちらのキャリア形成も重視しない考えだった/考えていなかった
- わからない

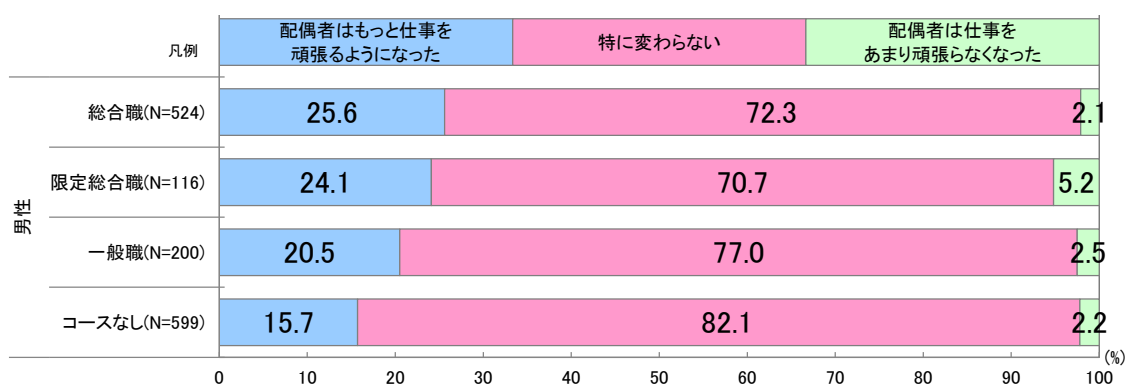


Q22s1 男性：あなたと配偶者は、これまでに配偶者のキャリアについて話し合ったことがありますか。

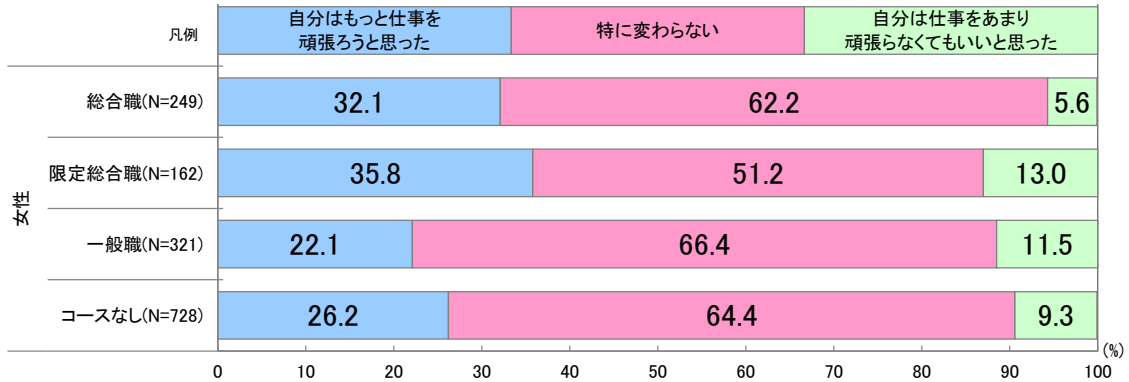
女性：あなたと配偶者は、これまでにあなたのキャリアについて話し合ったことがありますか。



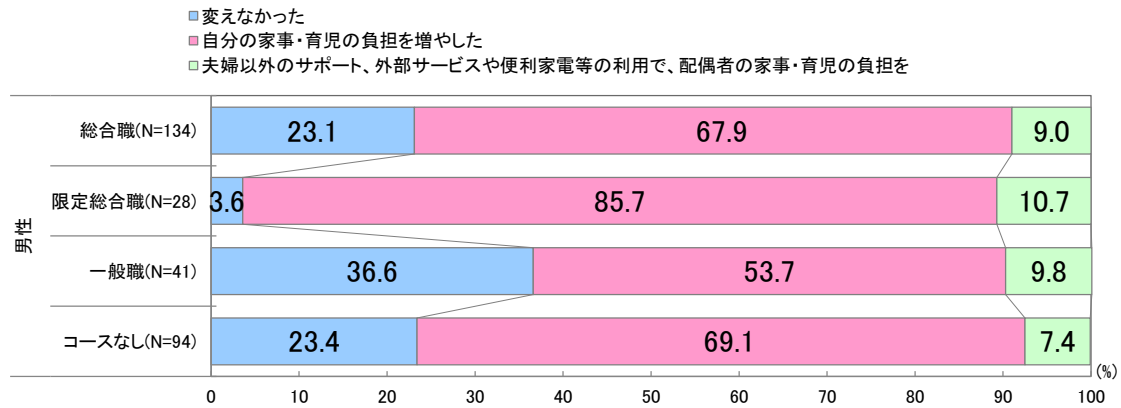
Q22s2 【Q22s1で「1. よく話し合ってきた」「2. 話し合ったことがある」と回答した人にお伺いします】あなたと配偶者が配偶者のキャリアについて話し合ったことにより、配偶者の仕事への向き合い方が変わりましたか。



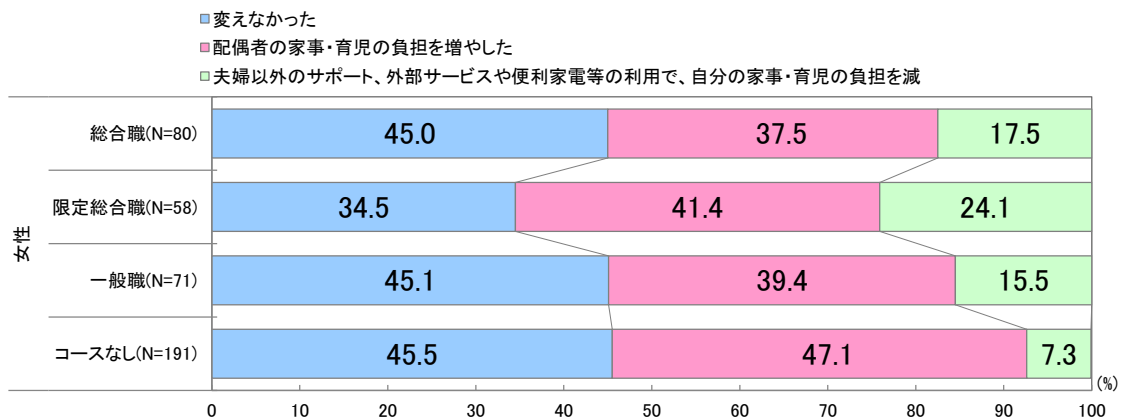
Q22s2【Q22s1で「1.よく話し合ってきた」「2.話し合ったことがある」と回答した人にお伺いします】あなたと配偶者があなたのキャリアについて話し合ったことにより、あなたの仕事への向き合い方が変わりましたか。



Q22s3【Q22s2で「1.配偶者はもっと仕事を頑張るようになった。」と回答した人にお伺いします】配偶者がもっと仕事を頑張るようになったことで、家事・育児の負担を変えましたか。



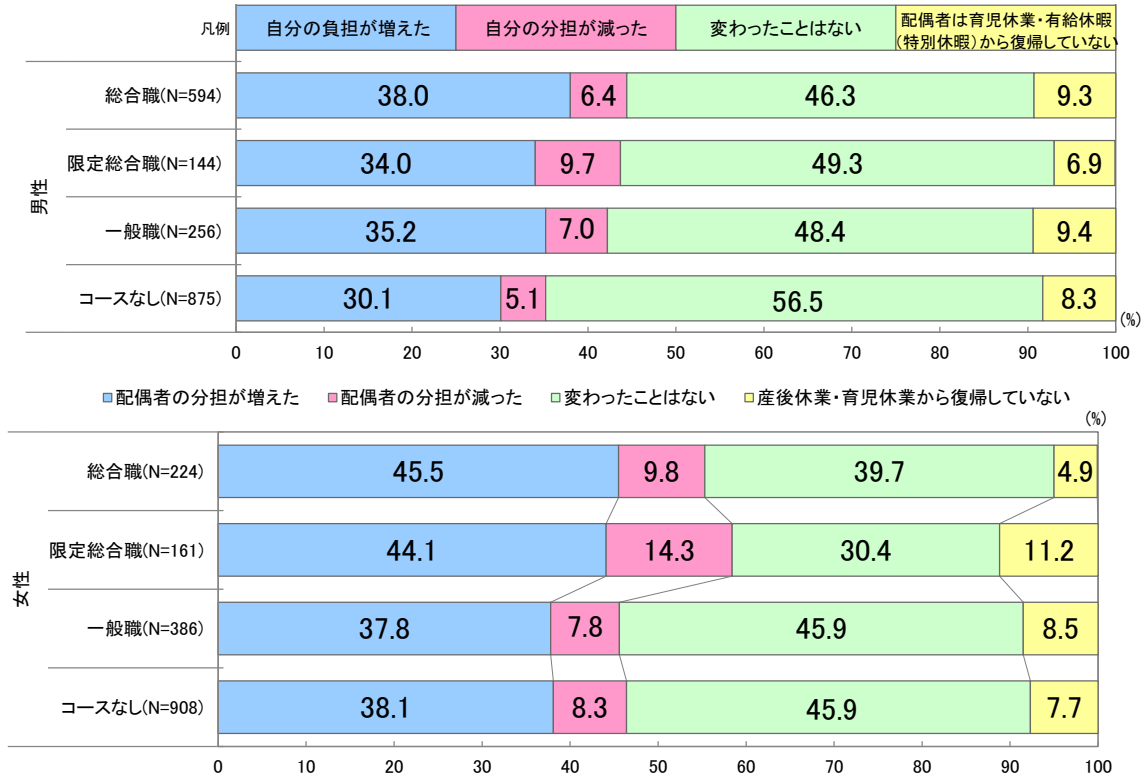
Q22s3【Q22s2で「1.自分をもっと仕事を頑張ろうと思った」と回答した人にお伺いします】あなたがもっと仕事を頑張ろうと思ったことによって、家事・育児の負担を変えましたか。



Q23s1s2 【子どもが1人で、かつ現在育児休業中の人 以外】

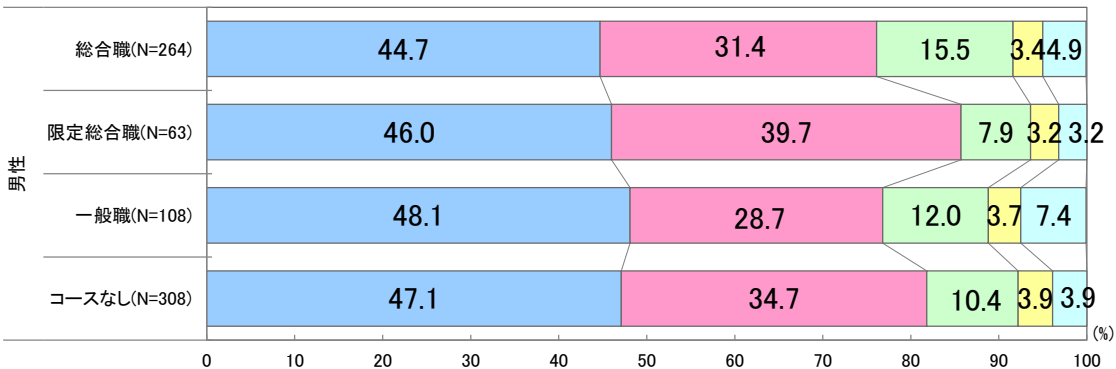
男性：配偶者の第一子産後休業・育児休業後の復帰から現在の間で、家事・育児の夫婦間での分担が変わったことがありましたか。ある場合はどのように変わりましたか。複数回変わった場合は一番大きな変化についてお答えください。

Q23s1s1 女性：第一子の産後休業・育児休業後の復帰から現在間で、家事・育児の夫婦間での分担が変わったことがありましたか。ある場合はどのように変わりましたか。複数回変わった場合は一番大きな変化についてお答えください。



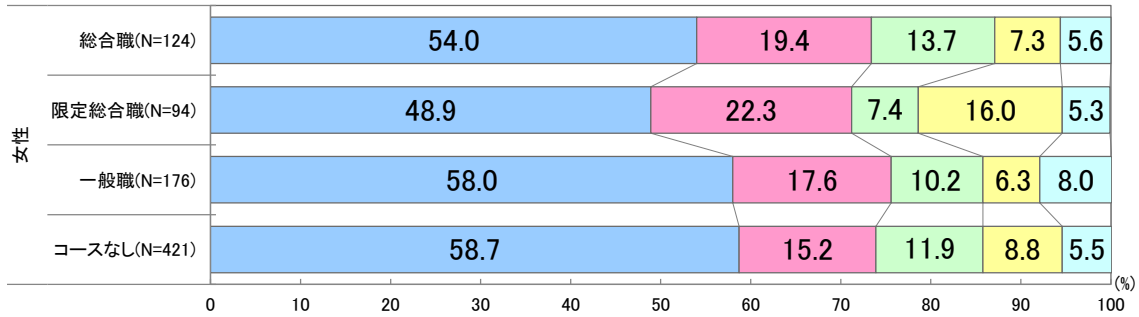
Q23s2s2 【Q23s1s2 で「1. 自分の負担が増えた」「2. 自分の負担が減った」と回答した人にお伺いします。】家事・育児の夫婦間での分担が変わったきっかけは何ですか。

- 配偶者が自分に要望
- 自分からの申し出
- 職場が変わったり、職場の取組みが進みワークライフバランスが取りやすくなった
- 職場が変わったり、仕事が忙しくなり、ワークライフバランスを取りにくくなった
- その他



Q23s2s1【Q23s1s1 で「1. 配偶者の分担が増えた」「2. 配偶者の分担が減った」と回答した人にお伺いします。】家事・育児の夫婦間での分担が変わったきっかけは何ですか。

- 自分が配偶者に要望
- 配偶者からの申し出
- 配偶者の職場が変わったり、職場の取組みが進みワークライフバランスが取りやすくなった
- 配偶者の職場が変わったり、仕事が忙しくなり、ワークライフバランスを取りにくくなった
- その他

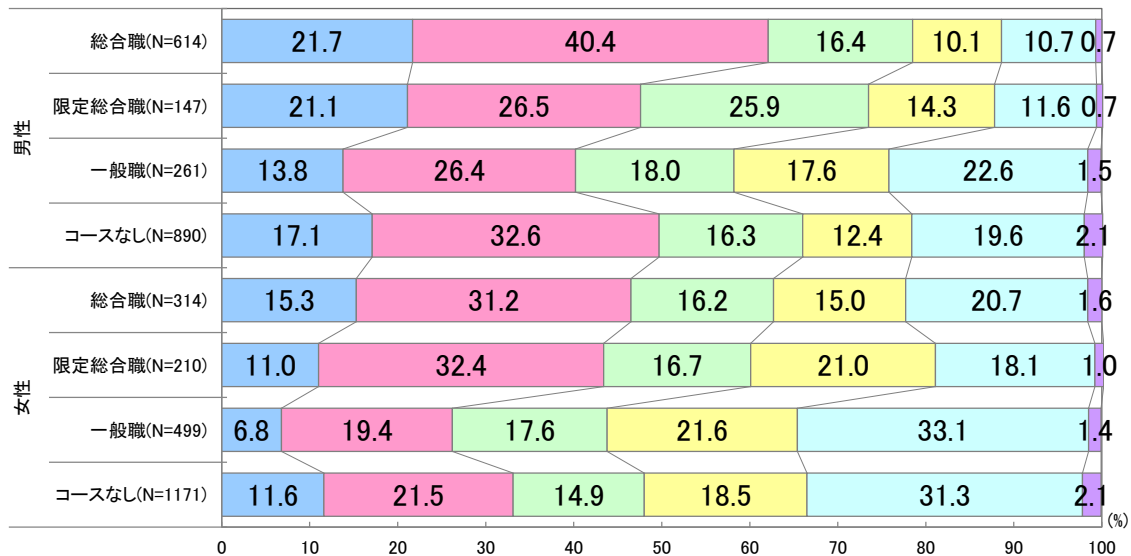


働き方についてお伺いします。

Q24 以下の時期に、あなたと配偶者はどのような働き方をしていましたか。それぞれについてお答えください。

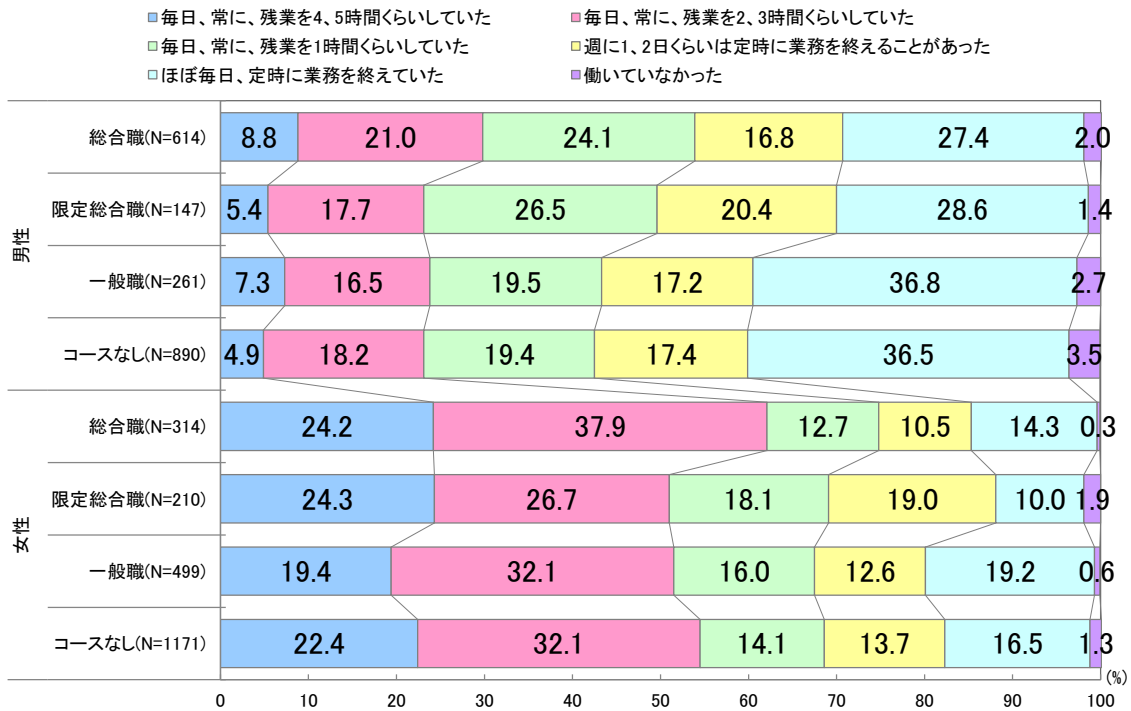
Q24\_1 男性：第一子が生まれる前のあなた      女性：第一子妊娠前のあなた

- 毎日、常に、残業を4、5時間くらいしていた
- 毎日、常に、残業を2、3時間くらいしていた
- 毎日、常に、残業を1時間くらいしていた
- 週に1、2日くらいは定時に業務を終えることがあった
- ほぼ毎日、定時に業務を終えていた
- 働いていなかった



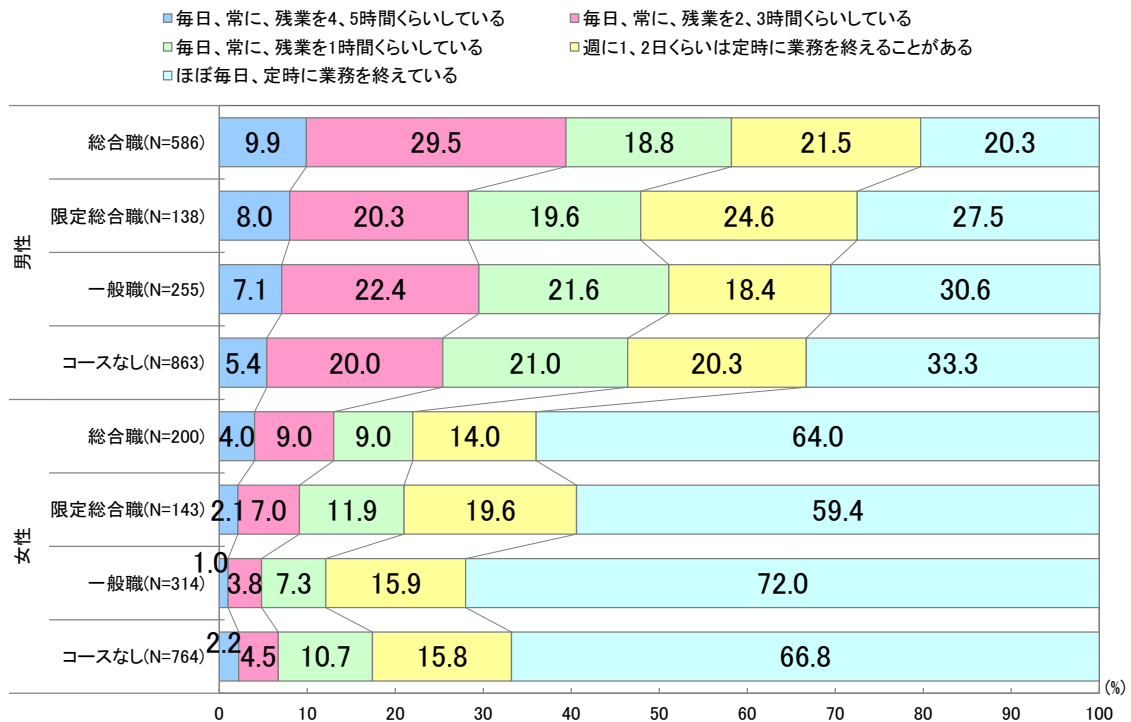


Q24\_2 男性：第一子妊娠前の配偶者 女性：第一子が生まれる前の配偶者

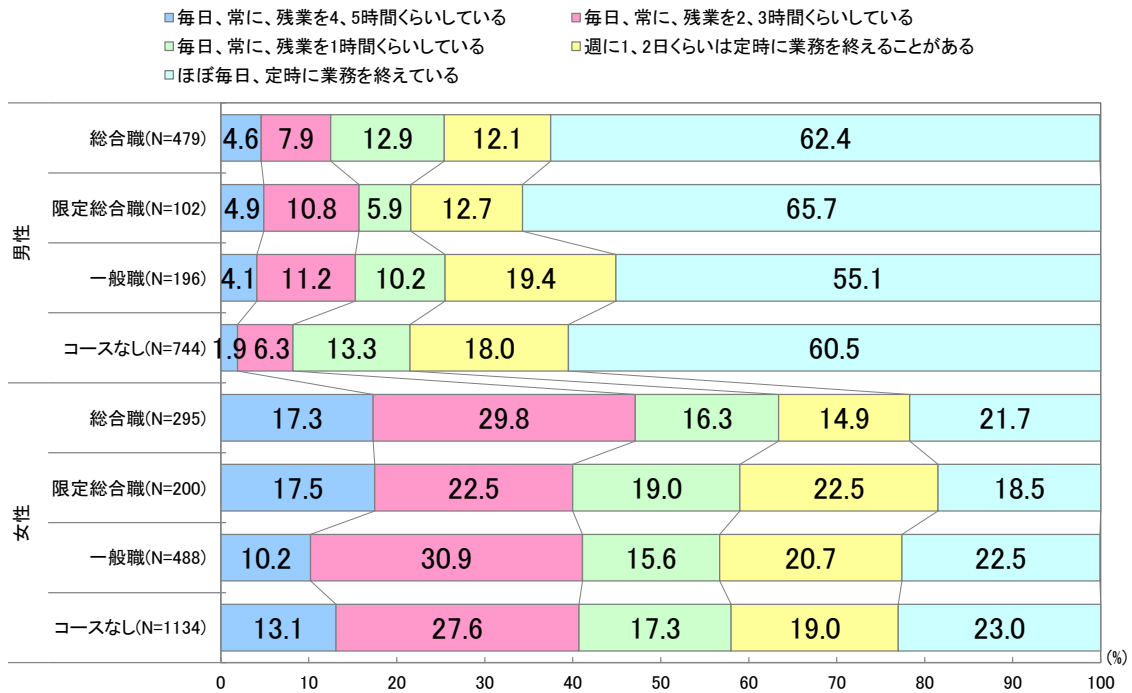


Q25 現在、あなたと配偶者はどのような働き方をしていますか。それぞれについてお答えください。

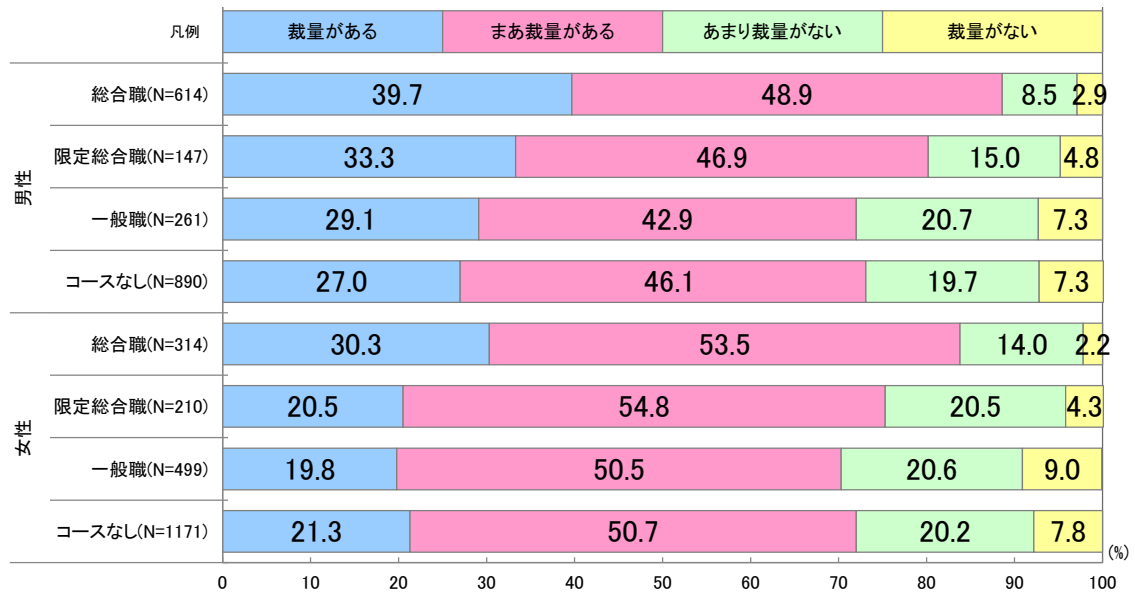
Q25\_1 【育児休業中の人以外】あなた(注)短時間勤務の方は短時間で設定している定時について回答して下さい。



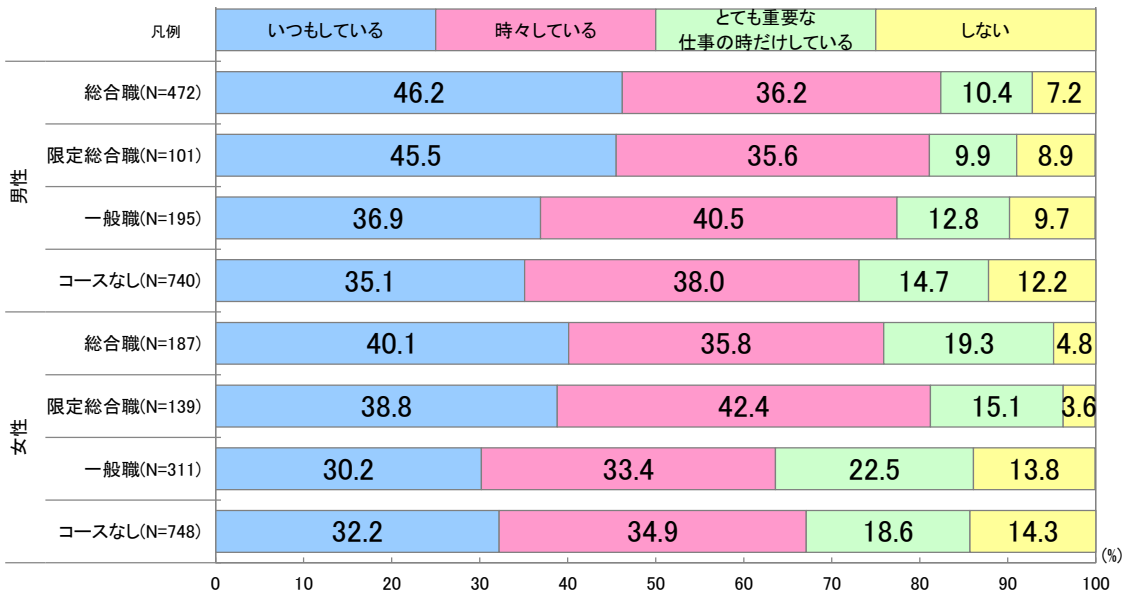
Q25\_2【配偶者が育児休業中の人以外】配偶者(注)短時間勤務の方は短時間で設定している定時について回答して下さい。



Q26 あなたは、自分で仕事の順番・やり方を決める裁量がありますか。



Q27 【育児休業中の人以外】【配偶者が育児休業の人以外】あなたは、残業や出張がある時に、育児の分担について配偶者と事前に調整をしていますか。



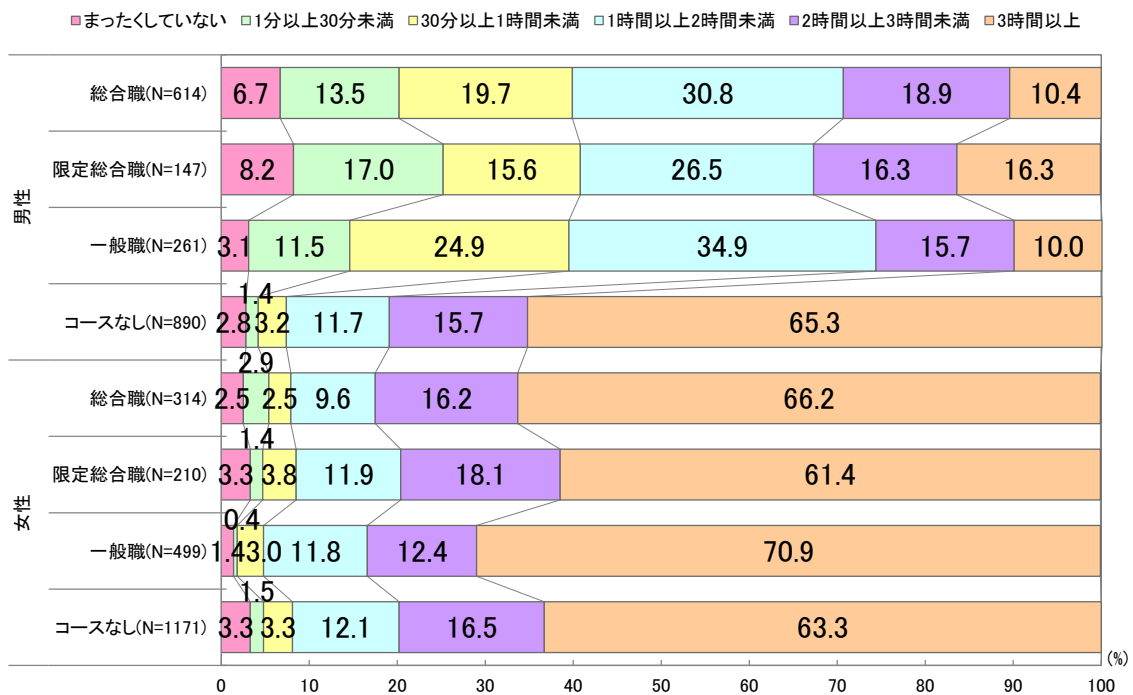
家事・育児分担についてお伺いします。

Q28\_1 男性【育休中の場合】現在の、配偶者の仕事がある日の家事・育児時間はどのくらいですか。

女性【夫婦ともに育休中の場合】現在のあなたと配偶者の1日の家事育児時間はどのくらいですか。

男女共通【上記以外】現在の、あなたと配偶者の仕事がある日の家事・育児時間はどのくらいですか。

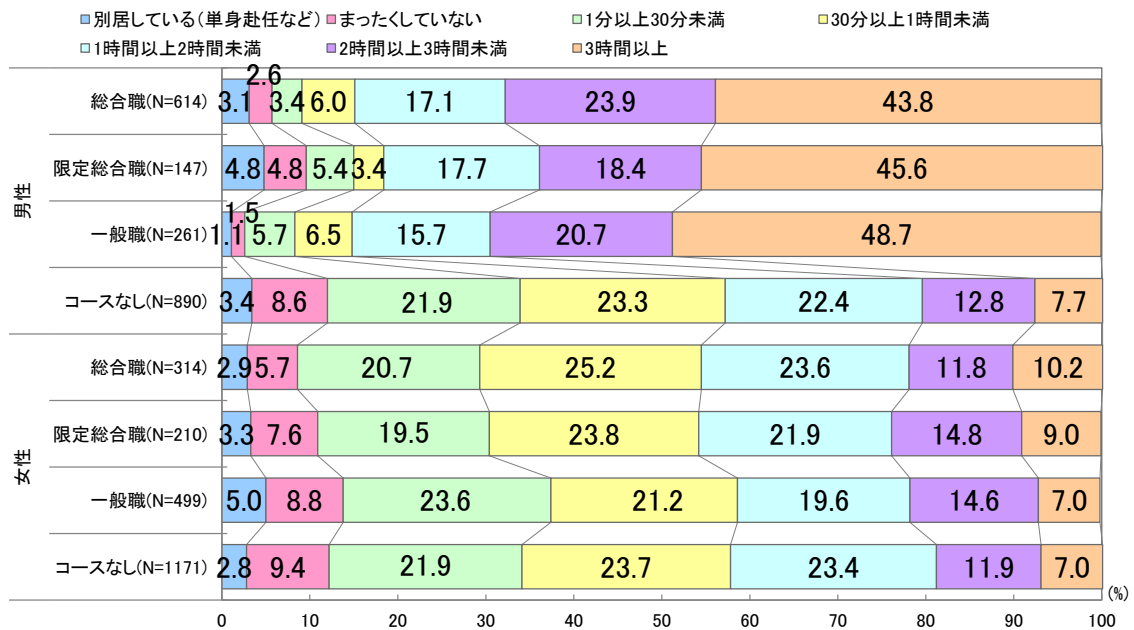
a. あなた（選択肢1はなし）



Q28\_2 【配偶者が育休中の人】現在の、あなたの仕事がある日の家事・育児時間はどのくらいですか。

【上記以外】現在の、あなたと配偶者の仕事がある日の家事・育児時間はどのくらいですか。

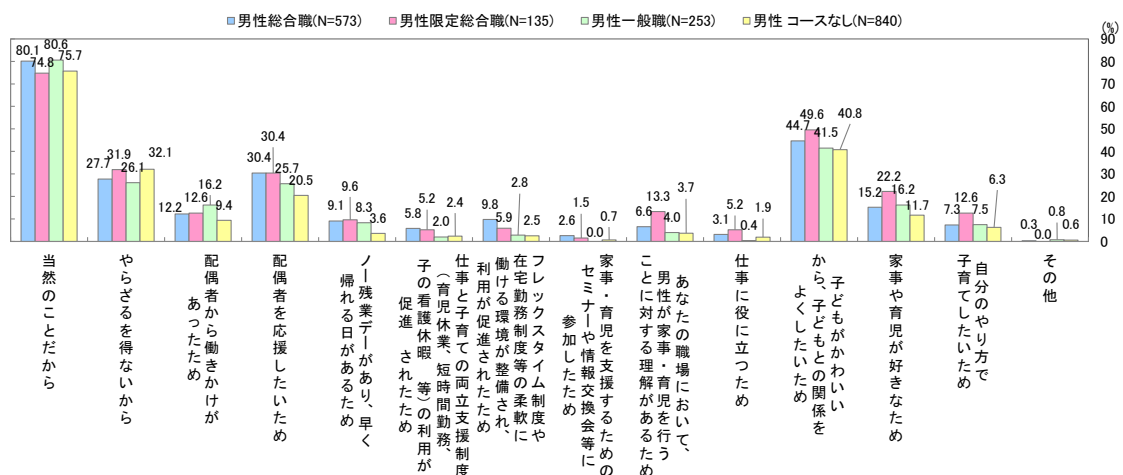
b. 配偶者(注)配偶者が別居している場合には「1. 別居している(単身赴任など)」を選んでください。



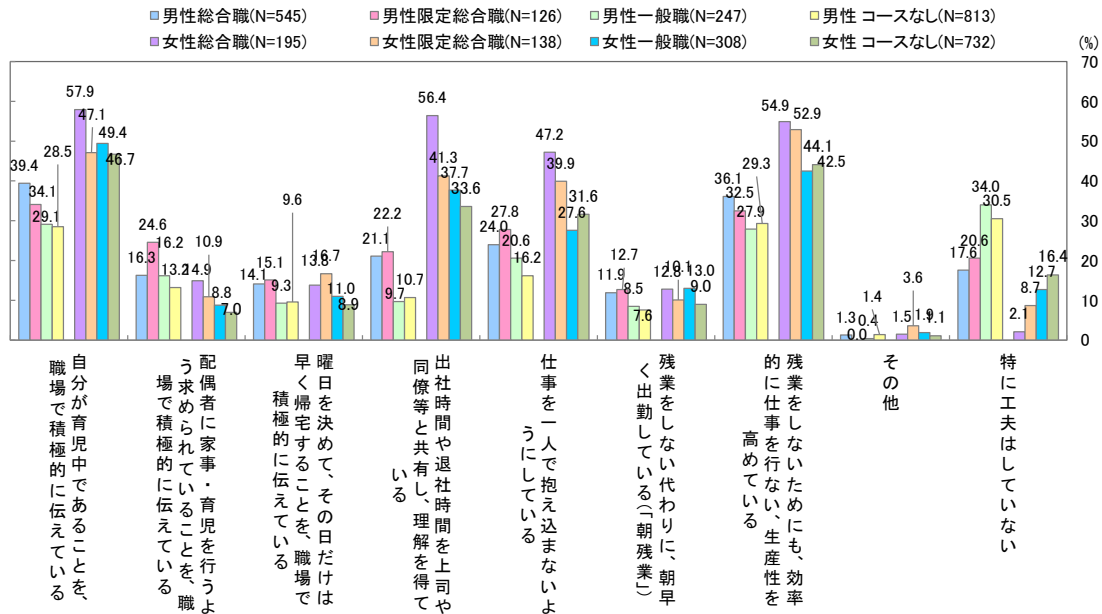
Q29s1 【Q28\_1に「1分以上30分未満」「30分以上1時間未満」「1時間以上2時間未満」「2時間以上3時間未満」「3時間以上」と回答した人にお伺いします】

【子どもが1人で現在育休中の人】育児休業からの復帰後、仕事がある日に、家事育児をする理由は何ですか。当てはまるものをすべて選んでください。(複数回答)

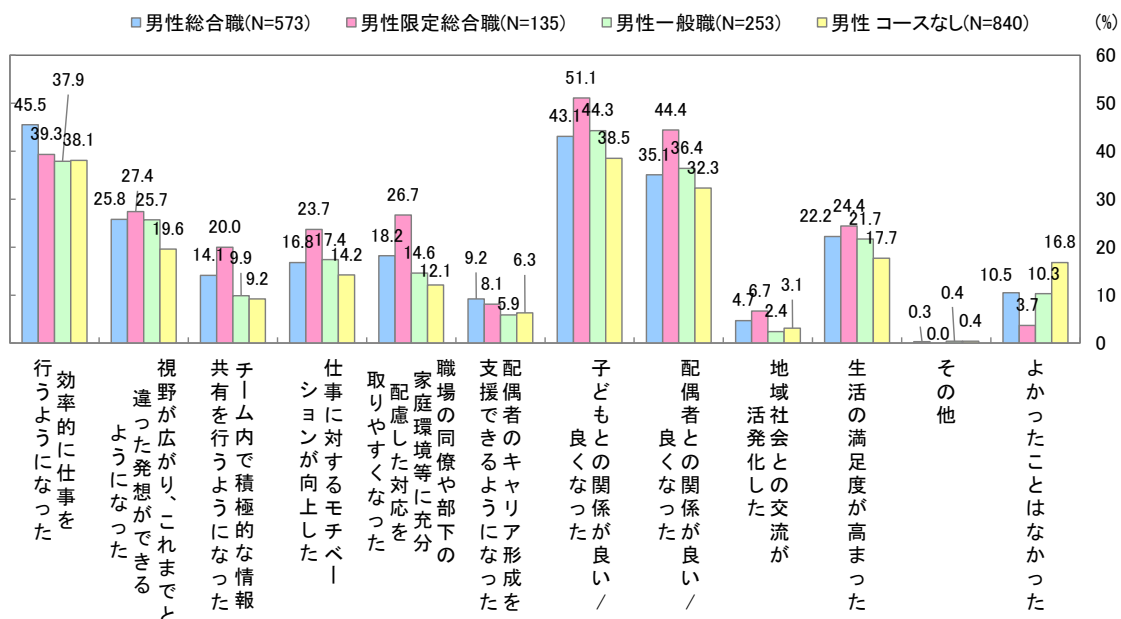
【上記以外の人】仕事がある日に、家事・育児をしている理由は何ですか。当てはまるものをすべて選んでください。(複数回答)



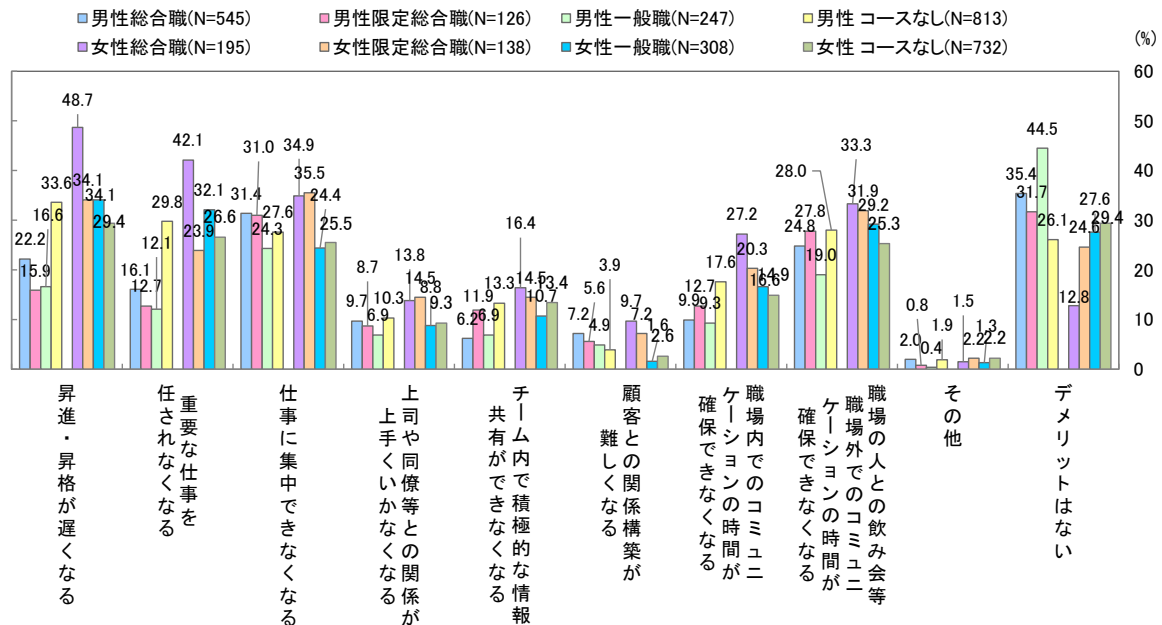
Q29s2【Q28\_1に「1分以上30分未満」「30分以上1時間未満」「1時間以上2時間未満」「2時間以上3時間未満」「3時間以上」と回答した人にお伺いします】あなたは、仕事がある日において、家事・育児を行うため、どのような工夫をしていますか。当てはまるものをすべて選んでください。(複数回答)(注)特に工夫をしていない方は「9.特に工夫はしていない」を選んでください。



Q29s3【Q28\_1に「1分以上30分未満」「30分以上1時間未満」「1時間以上2時間未満」「2時間以上3時間未満」「3時間以上」と回答した人にお伺いします】あなたは、家事・育児を行うことで、どのようなよかったことがありますか。当てはまるものをすべて選んでください。(複数回答)(注)よかったことがない方は「12.よかったことはなかった」を選んでください。

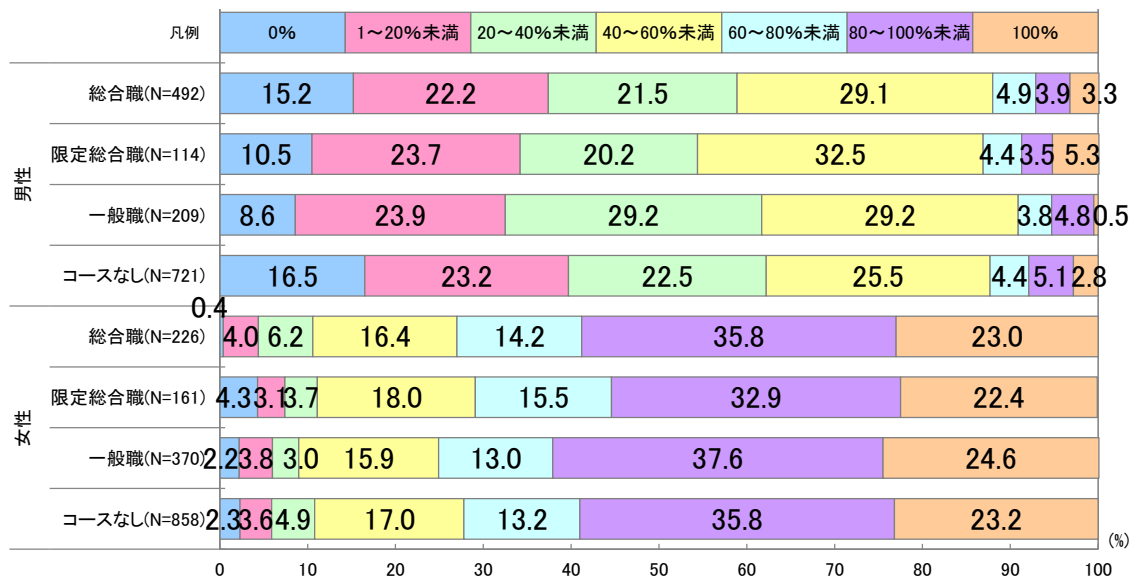


Q29s4 【Q28\_1に「1分以上30分未満」「30分以上1時間未満」「1時間以上2時間未満」「2時間以上3時間未満」「3時間以上」と回答した人にお伺いします】【育児休業中の人は除く】あなたは、家事・育児を行うことで、仕事上どのようなデメリットがあると思いますか。当てはまるものをすべて選んでください。(複数回答)(注)デメリットがない方は、「10. デメリットはない」を選んでください。

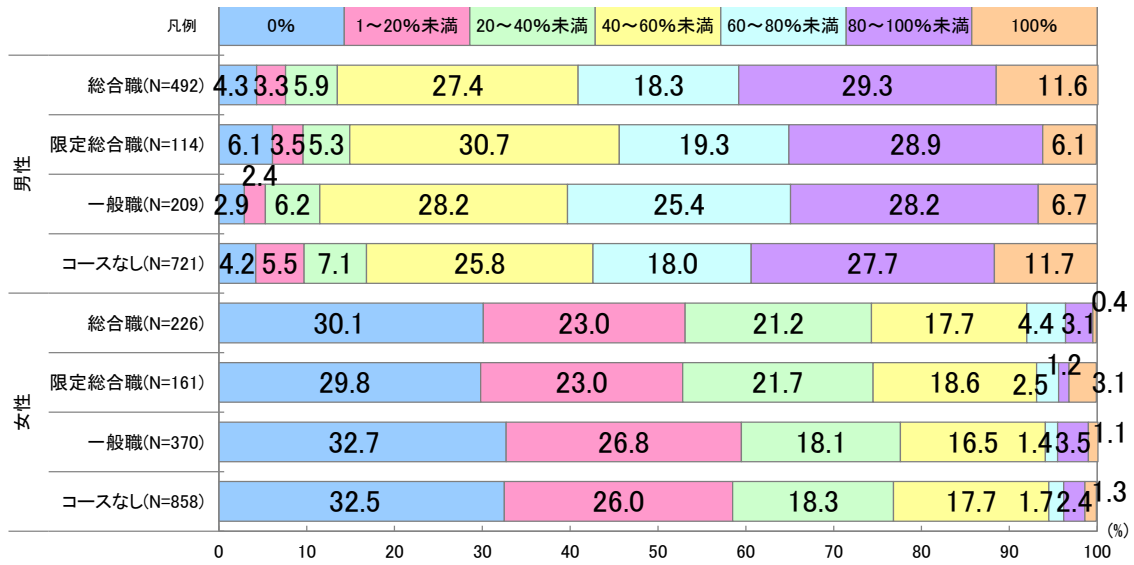


Q30 お子さんの保育園や幼稚園への『お迎え』(過去含む)の分担について、お伺いします。1週間の3者の合計が100%になるように、それぞれの割合をお答えください。分担割合が変わったことがある方は、一番最近の状況をお知らせください。(注1)あなただけが行ってる(いた)場合は、100、0、0とお書きください。(注2)保育園や幼稚園に預けていない(いなかった)場合は、「預けていない(預けていなかった)」にチェックして下さい。

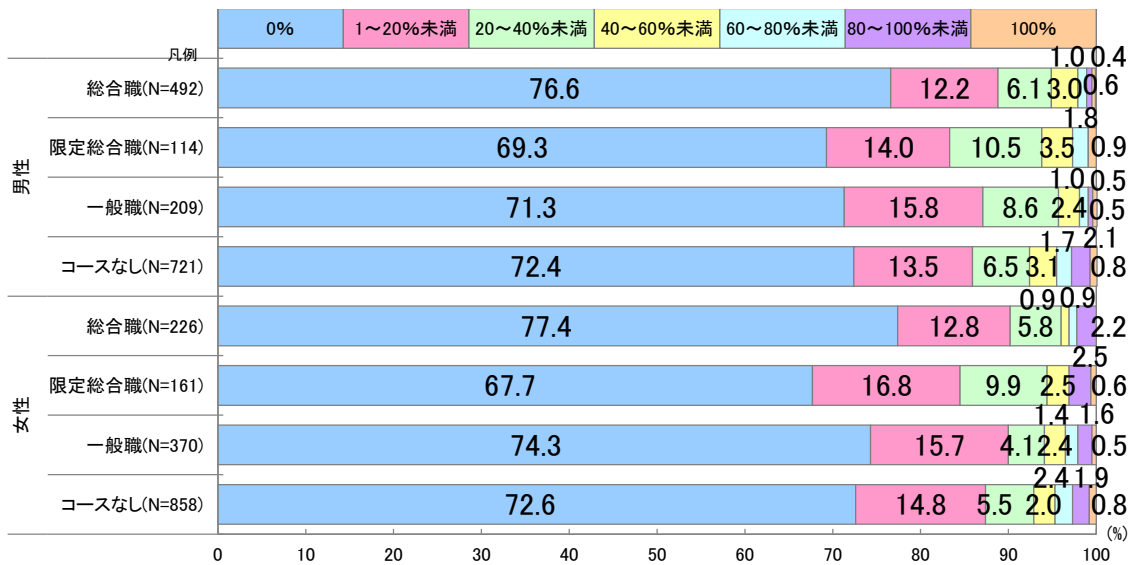
あなた



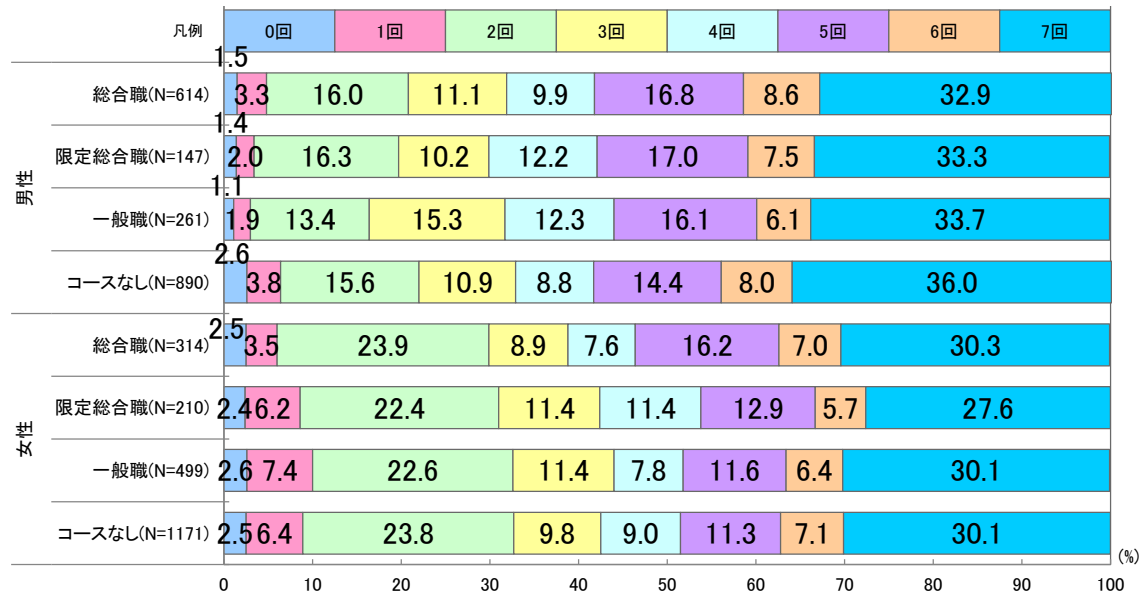
## 配偶者



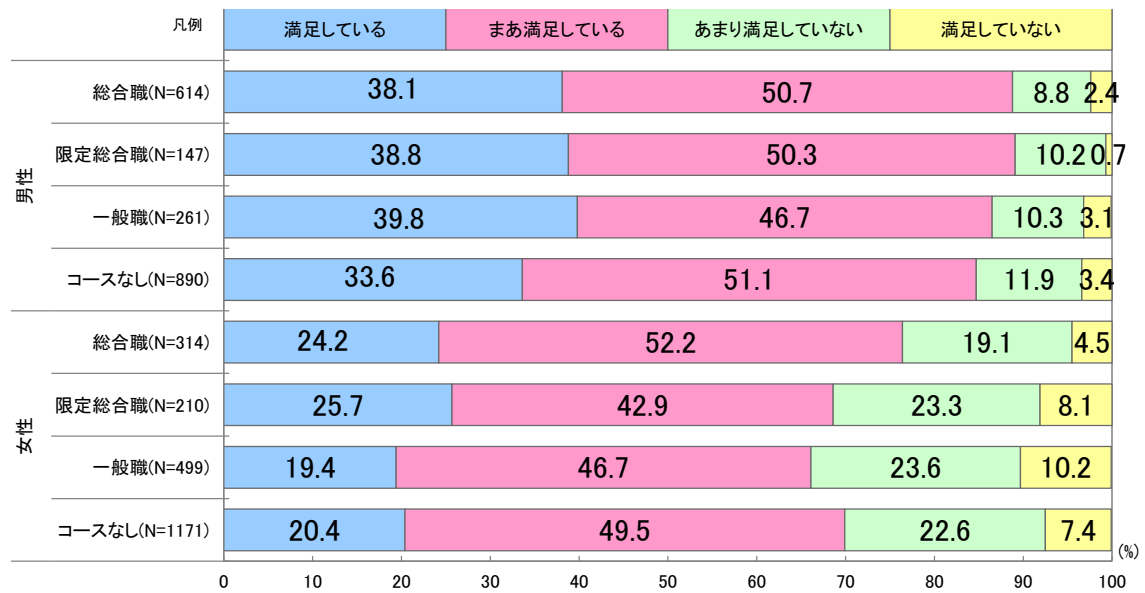
## あなたと配偶者以外



Q31 1週間のうち、家族全員が揃って夕食を食べる回数は何回くらいですか。

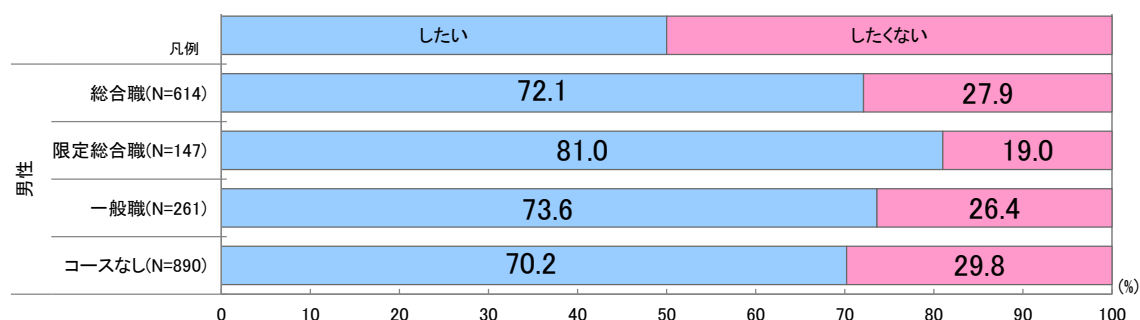


Q32 あなたは、現在の配偶者との家事・育児の分担について、満足していますか。

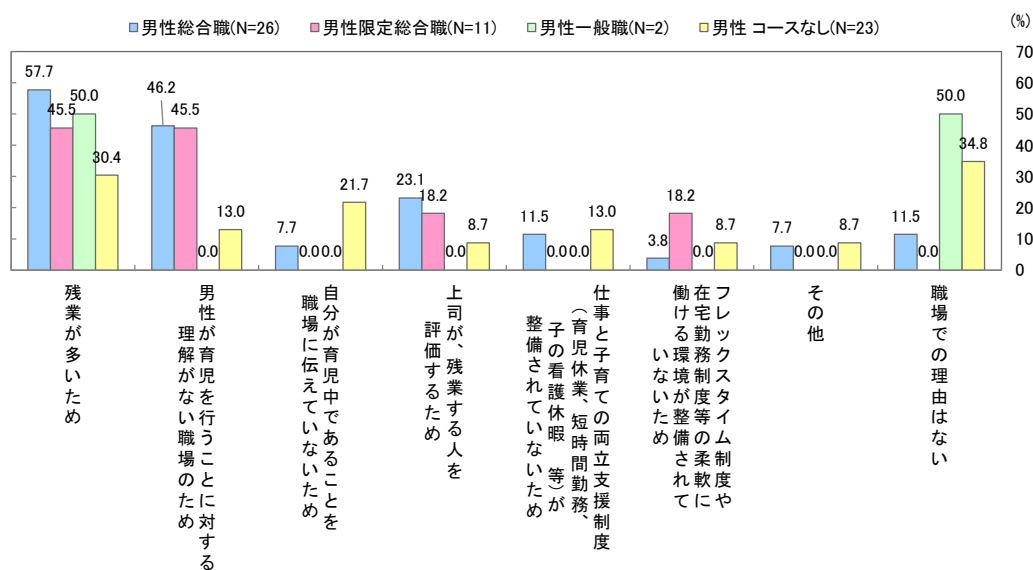




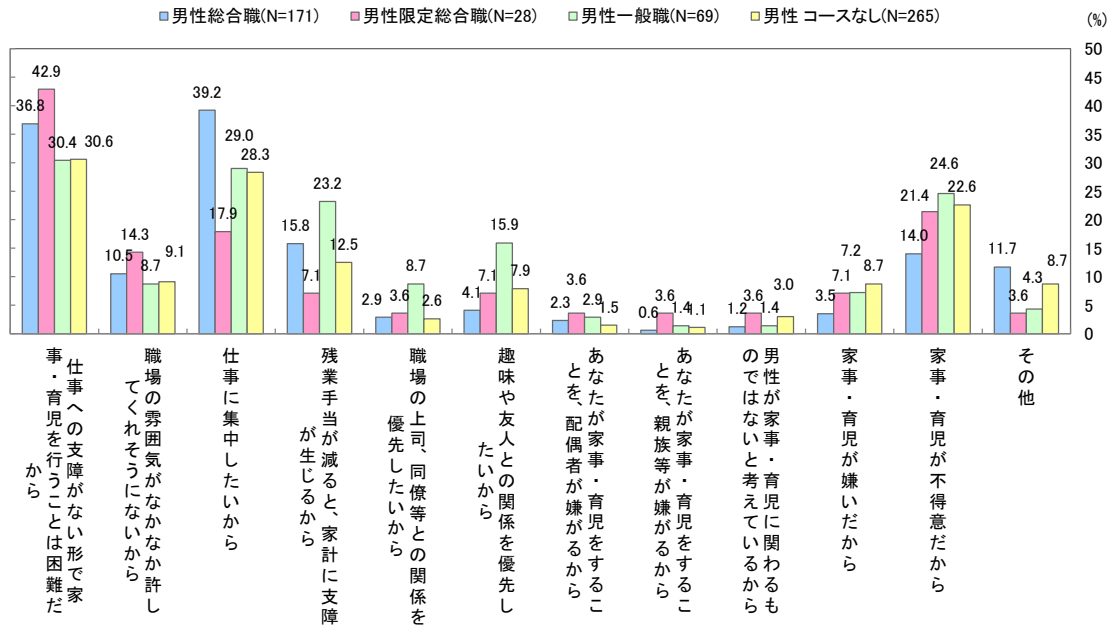
Q33 仕事がある日に、育児をしたいですか。(注) 育児休業中の方は、復帰後を想定してお答えください。



Q34s1【Q28\_1で「1.まったくしていない」と回答し、「Q33で「1.したい」と回答した人にお伺いします】仕事がある日に、家事・育児をしたいが、していない理由として、職場での理由を回答してください。当てはまるものをすべて選んでください。(複数回答) \* 職場での理由がない方は、「職場での理由はない」を選んでください。



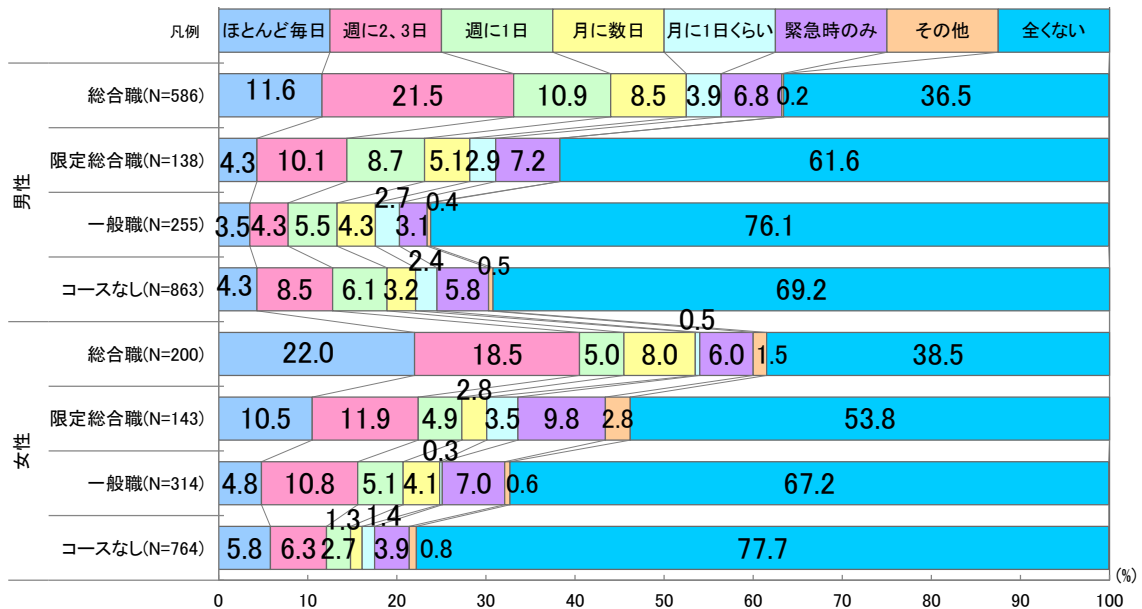
Q34s2 【Q33 で「2. したくない」と回答した人にお伺いします】仕事がある日に、育児分担をしたくない理由は何ですか。当てはまるものをすべて選んでください。（複数回答）



Q35 現在、在宅勤務をしていますか。あなたと配偶者について回答してください。

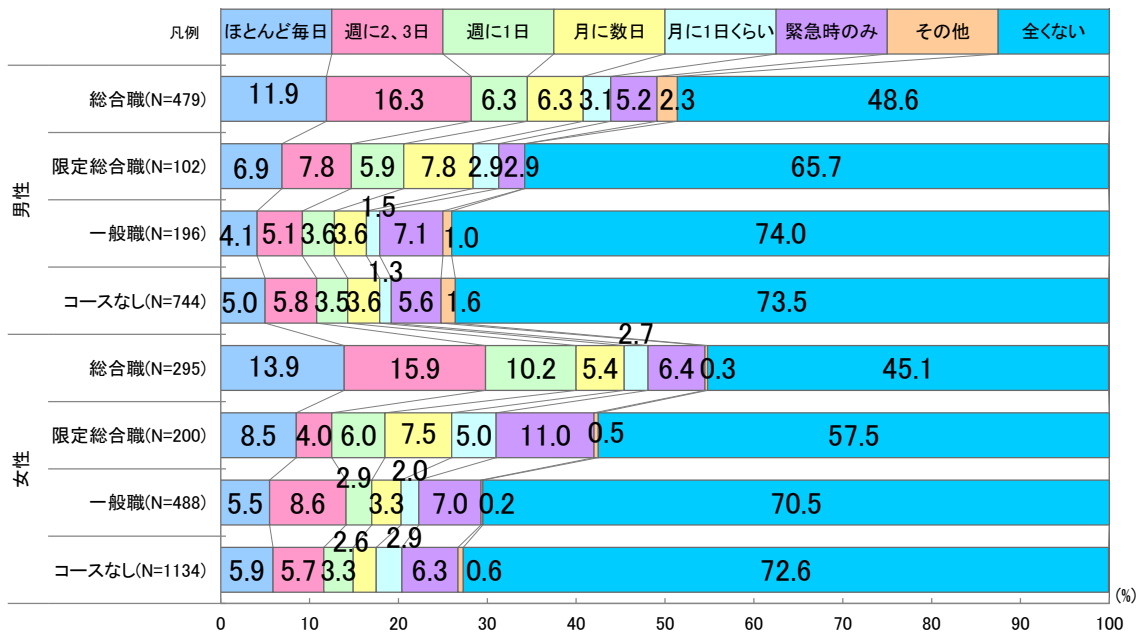
Q35\_1 【育児休業中の人以外】

a. あなた



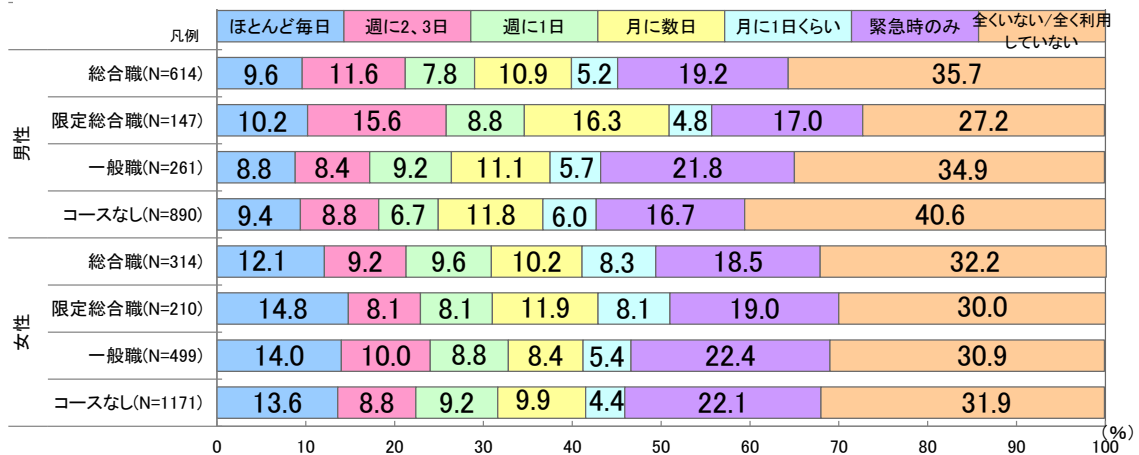
Q35\_2【配偶者が育児休業中の人以外】

b. 配偶者

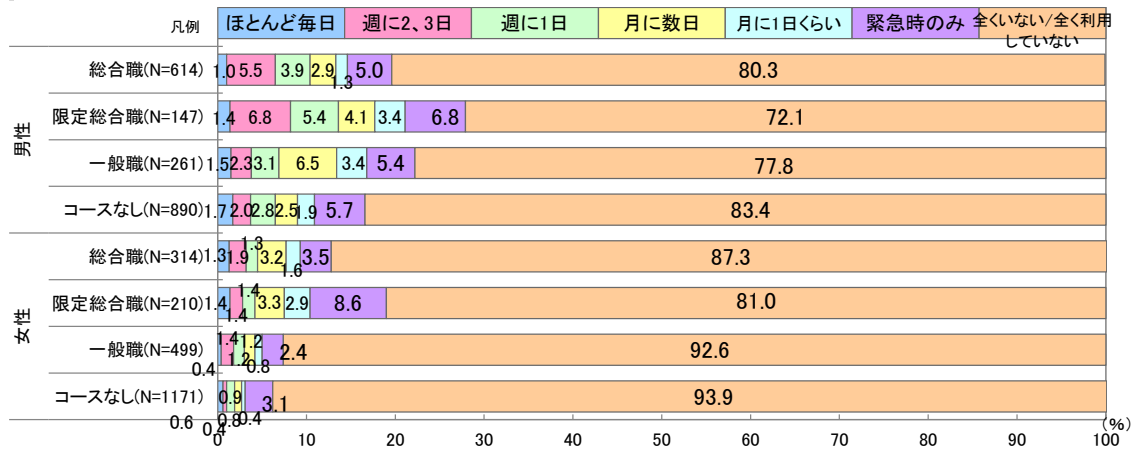


Q36 現在、あなたと配偶者以外に家事・育児を担う人がいたり、外部のサービスを利用していますか。それぞれについて家事や育児をサポートしてもらっている頻度をお知らせください。

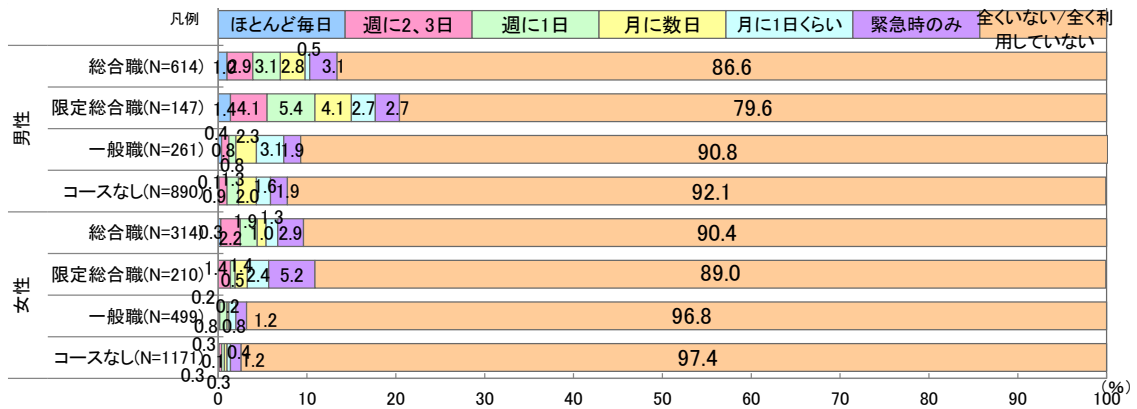
a. 家族、友人等（無償のサポート）



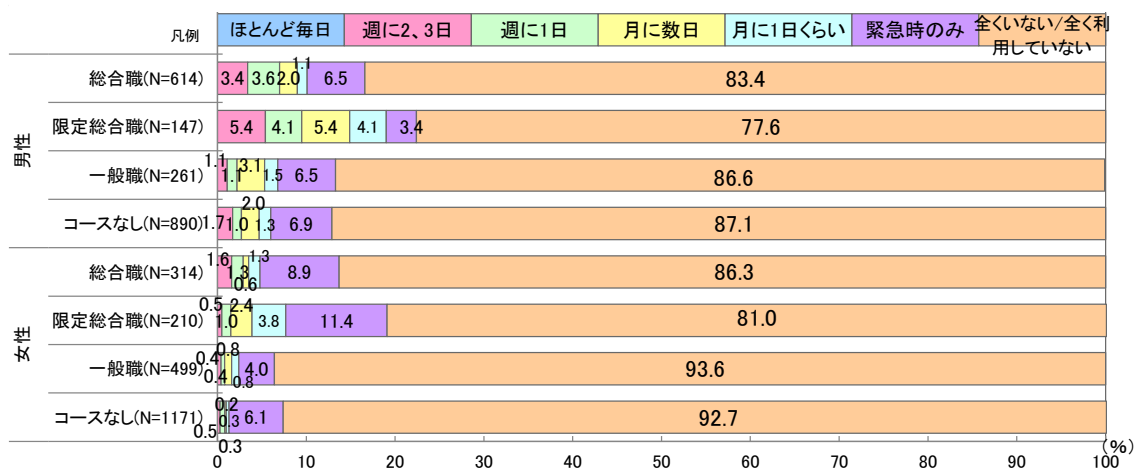
b.ファミリーサポート



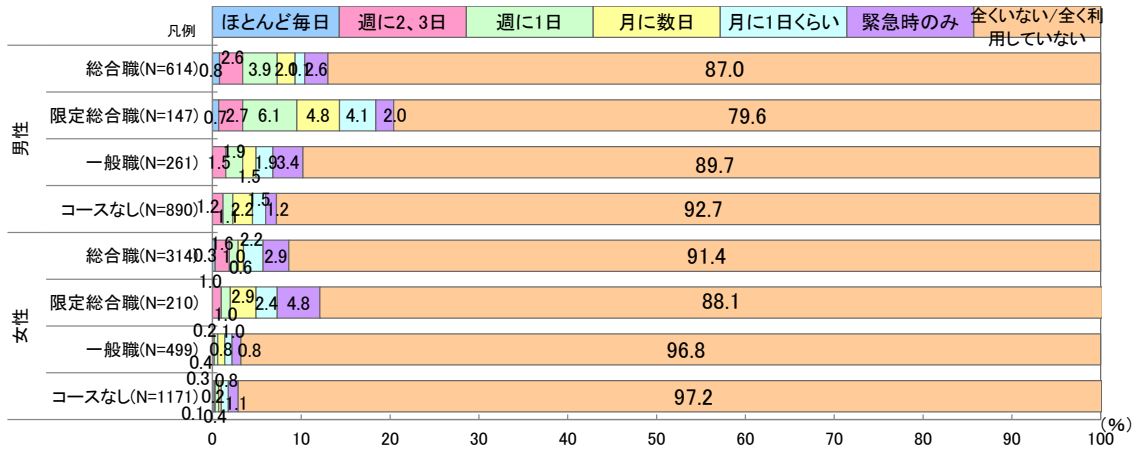
c.民間のベビーシッター



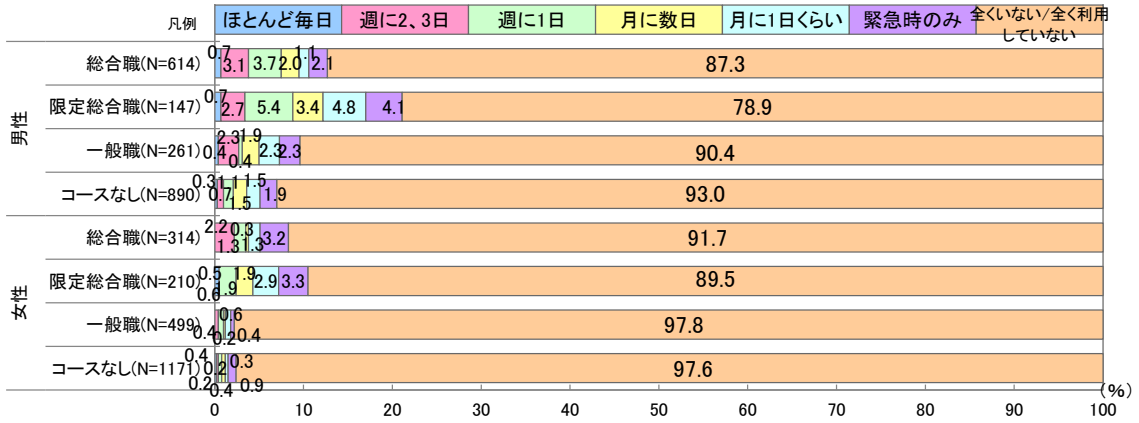
d.病児保育



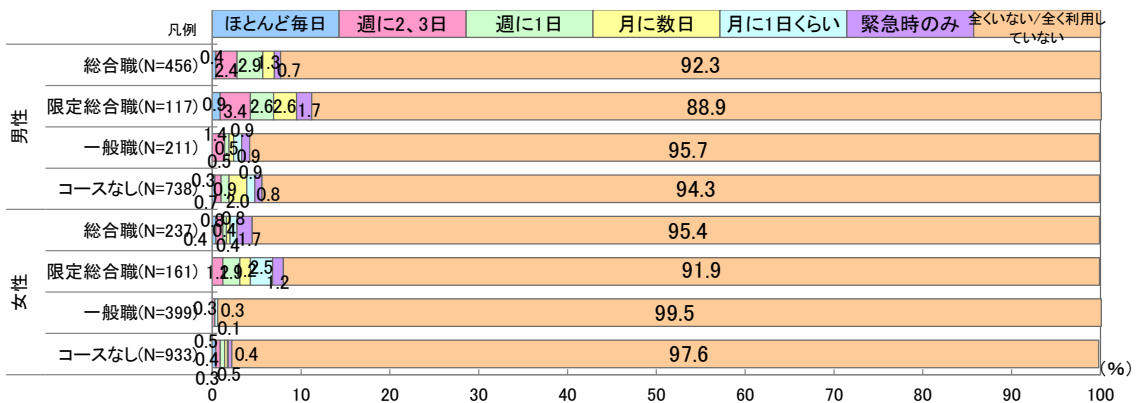
e.掃除の代行業



f.料理の代行業

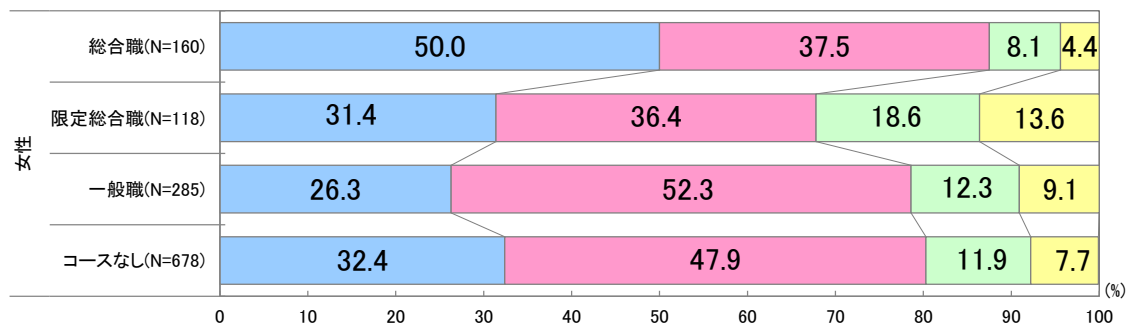


g.その他

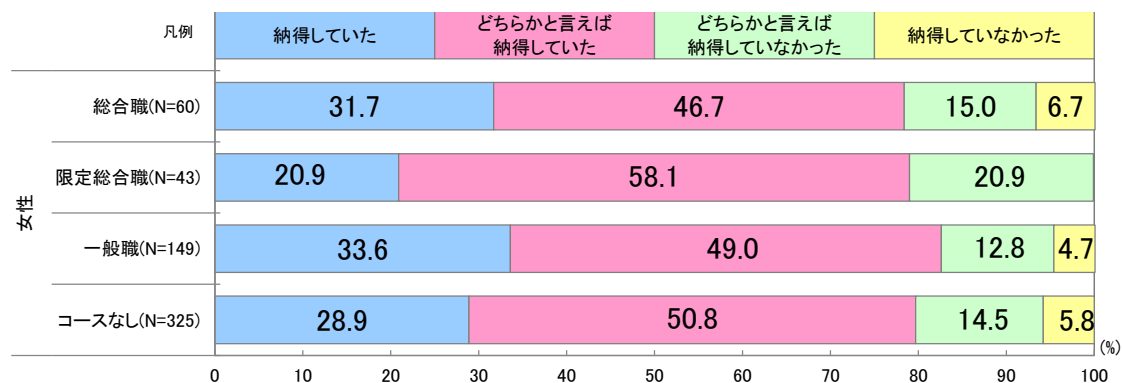


Q37 【子ども1人の場合には、子どもが3歳以上の人のみ回答】 第一子出産後復帰した時の仕事や今後のキャリアについて、あなたの状況に近い項目を選んでください。（注）第一子出産時に仕事をしていなかった方は「第一子出産後に復帰していない」を選んでください。

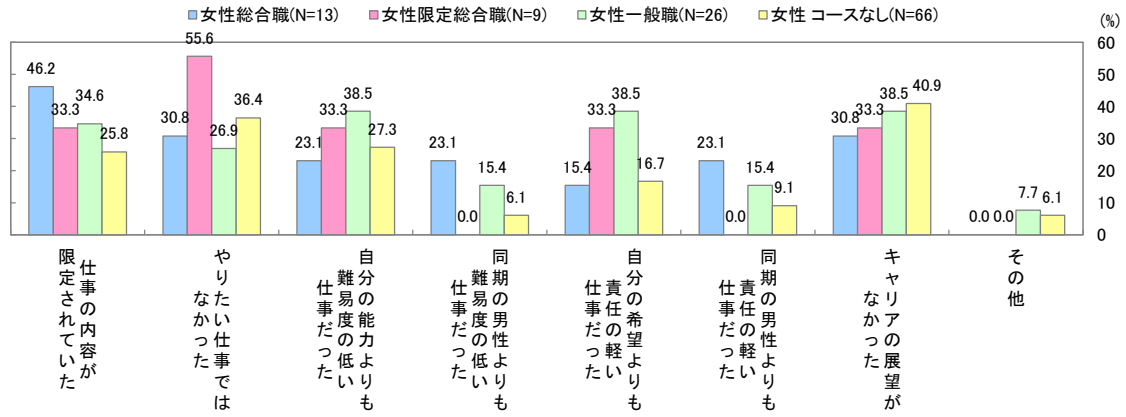
- 難易度や責任の度合いが妊娠・出産前とあまり変わらず、キャリアの展望もあった
- 難易度や責任の度合いが低く、キャリアの展望もなかった
- 難易度や責任の度合いが高すぎて、荷が重かった
- 第一子出産後に復帰していない



Q38 【子ども1人の場合には、子どもが3歳以上の人のみ回答】【Q37で「2. 難易度や責任の度合いが低く、キャリアの展望もなかった」と回答した人】 第一子出産後復帰した時の仕事についての納得感をお尋ねします。あなたのお気持ちに近い項目を選んでください。

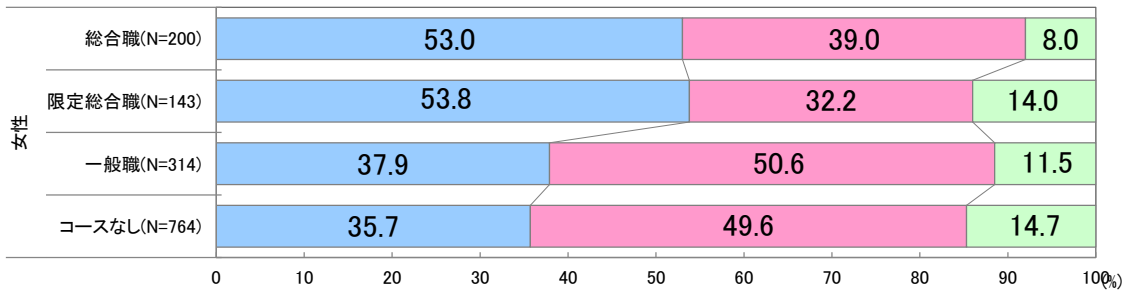


Q39 【Q37で「2. 難易度や責任の度合いが低く、キャリアの展望もなかった」と回答し、Q38で「3. どちらかと言えば納得していなかった」「4. 納得していなかった」と回答した人にお伺いします】何に納得していなかったか、当てはまるものをすべて選んでください。(複数回答)

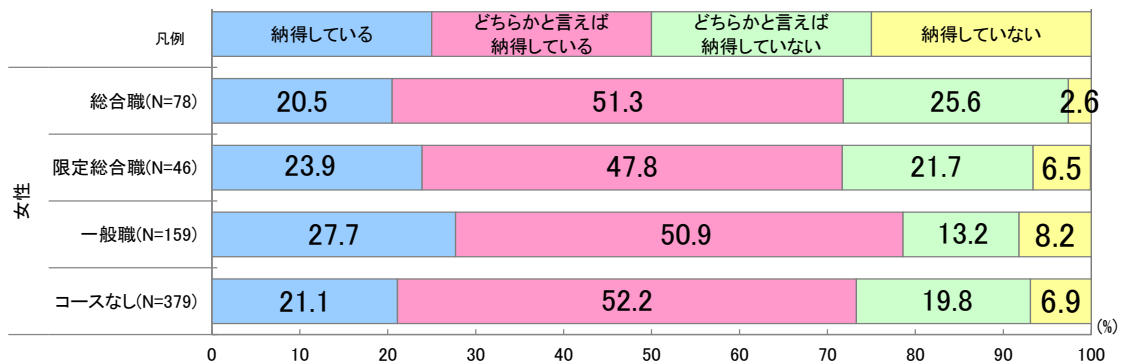


Q40 【育児休業中の人以外】現在の仕事や今後のキャリアについて、あなたの状況に近い項目を選んでください。

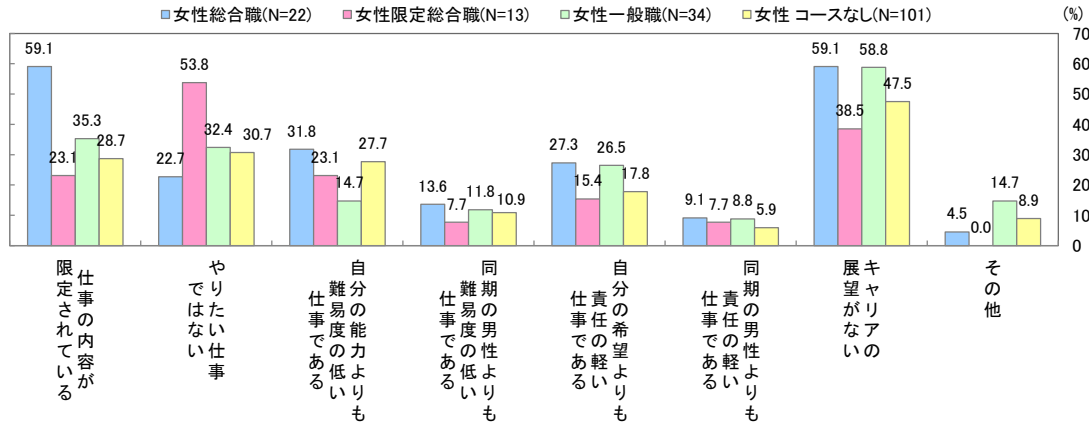
- 難易度や責任の度合いが妊娠・出産前とあまり変わらず、キャリアの展望もある
- 難易度や責任の度合いが低く、キャリアの展望もない
- 難易度や責任の度合いが高すぎて、荷が重い



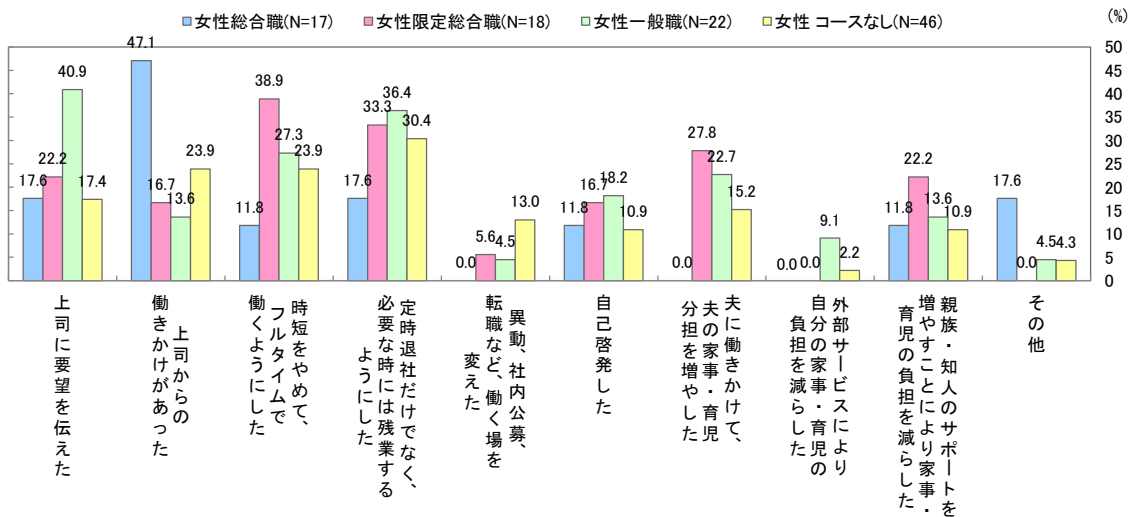
Q41 【育児休業中の人以外】【Q40で「2. 難易度や責任の度合いが低く、キャリアの展望もない」と回答した人】現在の仕事の納得感をお尋ねします。あなたのお気持ちに近い項目を選んでください。



Q42s1 【Q40で「2. 難易度や責任の度合いが低く、キャリアの展望もない」と回答し、Q41で「3. どちらかと言えば納得していない」「4. 納得していない」と回答した人にお伺いします】何に納得していないか、当てはまるものをすべて選んでください。(複数回答)

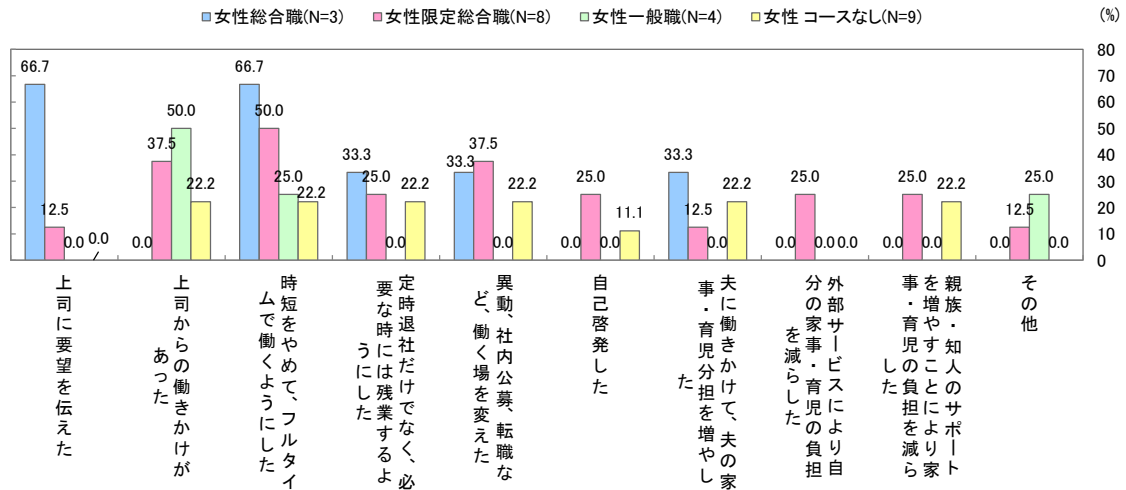


Q42s2 【Q37で「2. 難易度や責任の度合いが低く、キャリアの展望もなかった」と回答し、Q40で「1. 難易度や責任の度合いが少しずつ高まり、キャリアの展望もある」と回答した人にお伺いします】難易度・責任の度合いが少しずつ高まり、キャリア展望もあつた理由は何ですか。当てはまるものをすべて選んでください。(複数回答)



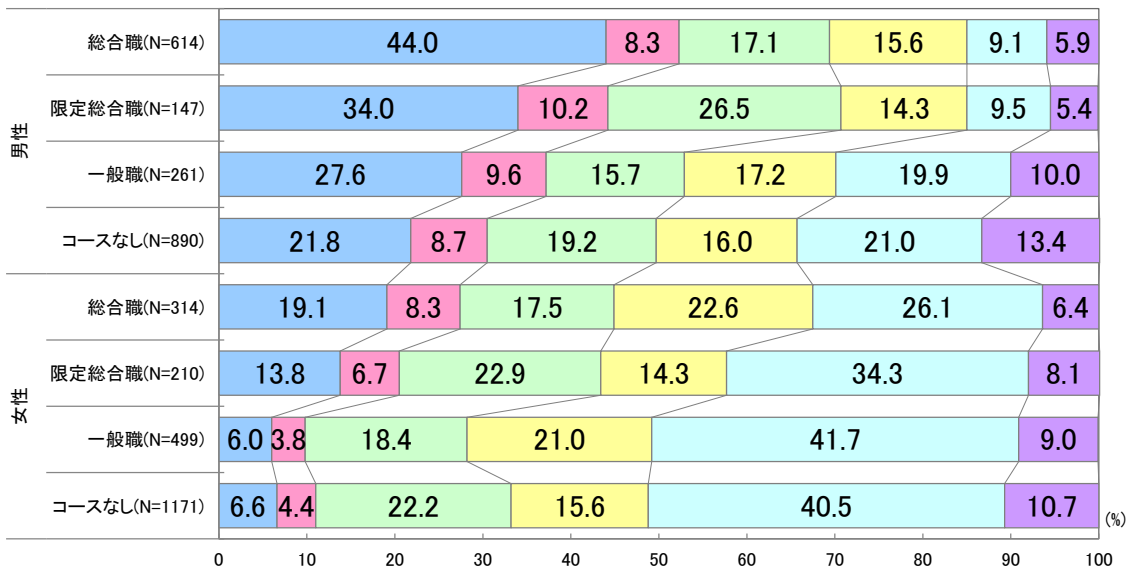


Q42s3 【Q37で「3. 仕事の難易度や責任の度合いが高すぎて、荷が重かった」と回答し、Q40で「1. 難易度や責任の度合いが少しずつ高まり、キャリアの展望もある」と回答した人にお伺いします】仕事の難易度や責任の度合いが高すぎて荷が重かったのが、キャリアの展望もあるようになった理由は何ですか。当てはまるものをすべて選んでください。（複数回答）

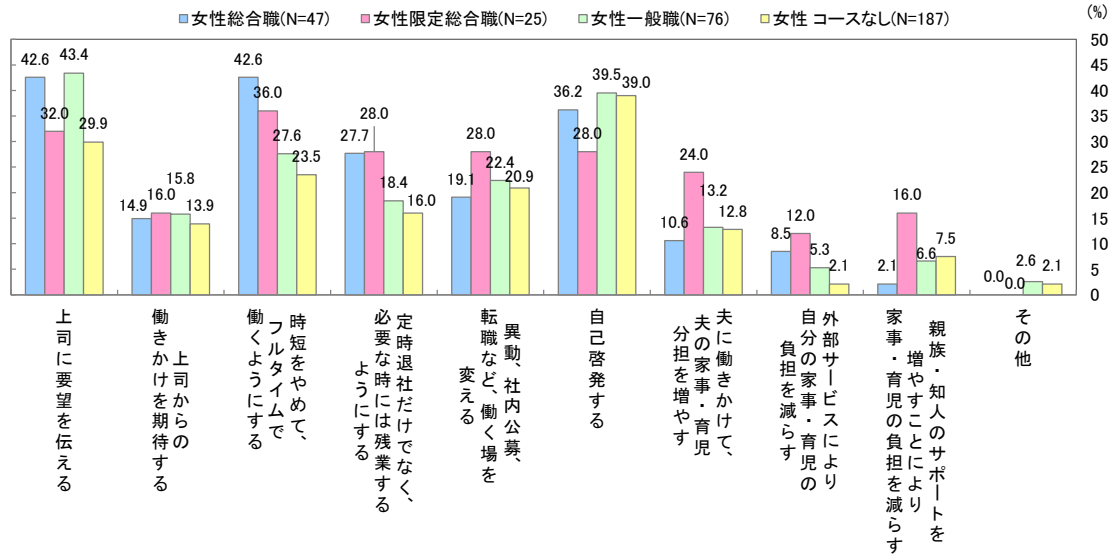


Q43 今後のキャリアについて、あなたのお気持ちに近い項目を1つ選んでください。

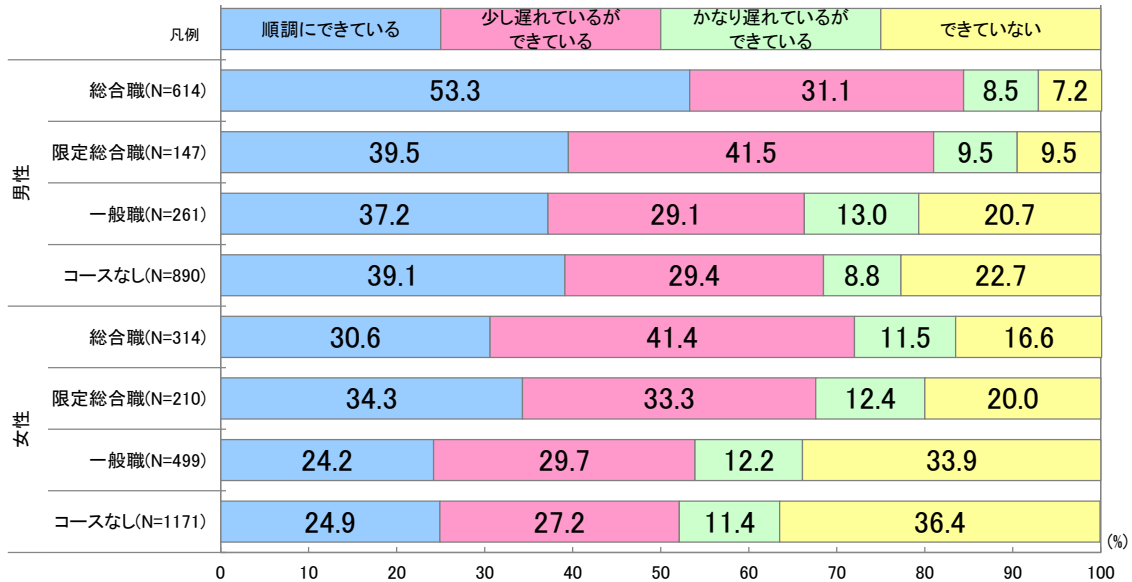
- 部下のいる管理職になりたい、すでに管理職である場合には、上位の管理職になりたい
- 部下のいない管理職になりたい
- 専門性を高めたい
- 仕事の幅を広げたい
- 現状のままでいい
- 考えていない



Q44 【Q40 で「2. 難易度や責任の度合いが低く、キャリアの展望もない」と回答し、Q43 で「1. 部下のいる管理職になりたい、すでに管理職である場合には、上位の管理職になりたい」「2. 部下のいない管理職になりたい」「3. 専門性を高めたい」「4. 仕事の幅を広げたい」と回答した人にお伺いします】どのようにして、今後のキャリアの希望をかなえますか。

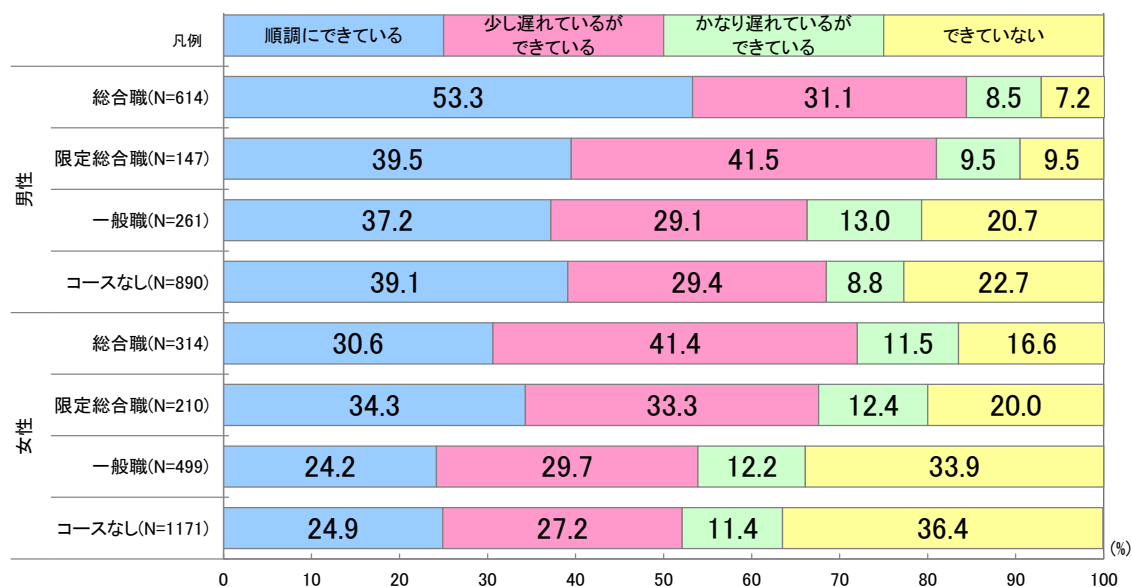


Q45 あなたは、順調に昇格・昇進できていますか。

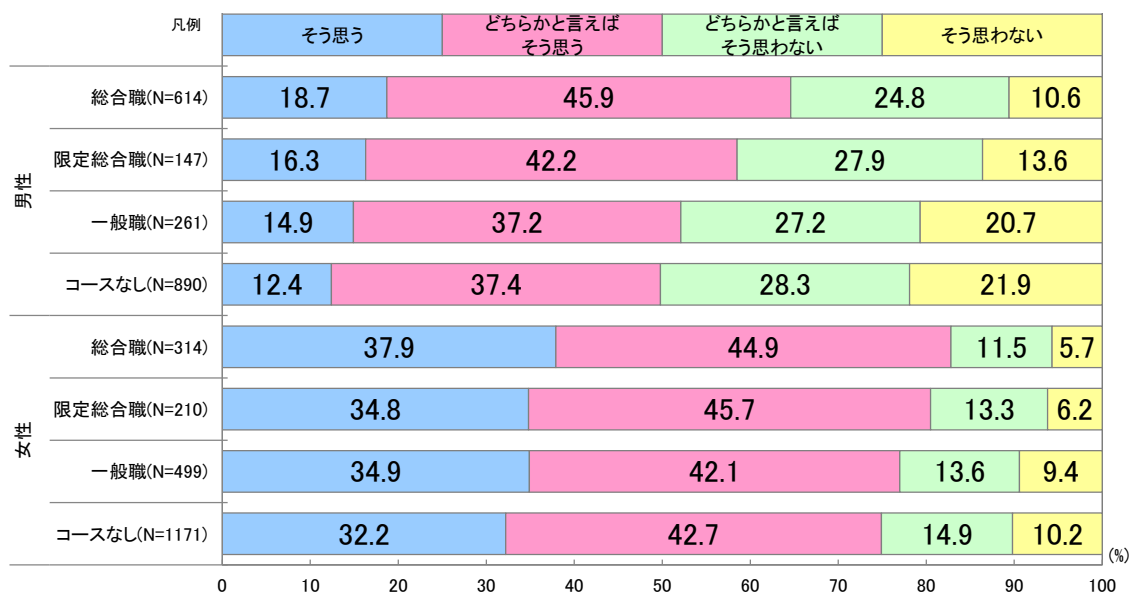


Q46 あなたは、あなたと配偶者がそれぞれキャリアアップできていると思いますか。(※キャリアアップとは昇格・昇進することに加え、仕事の幅を広げたり、仕事のレベルを上げること指します)

Q46\_1 あなた

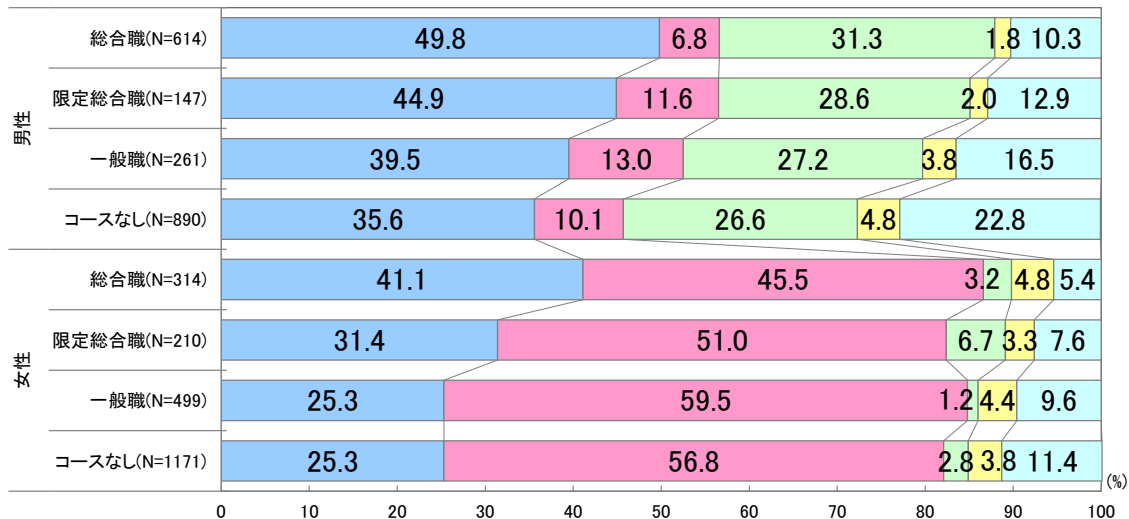


Q46\_2 配偶者



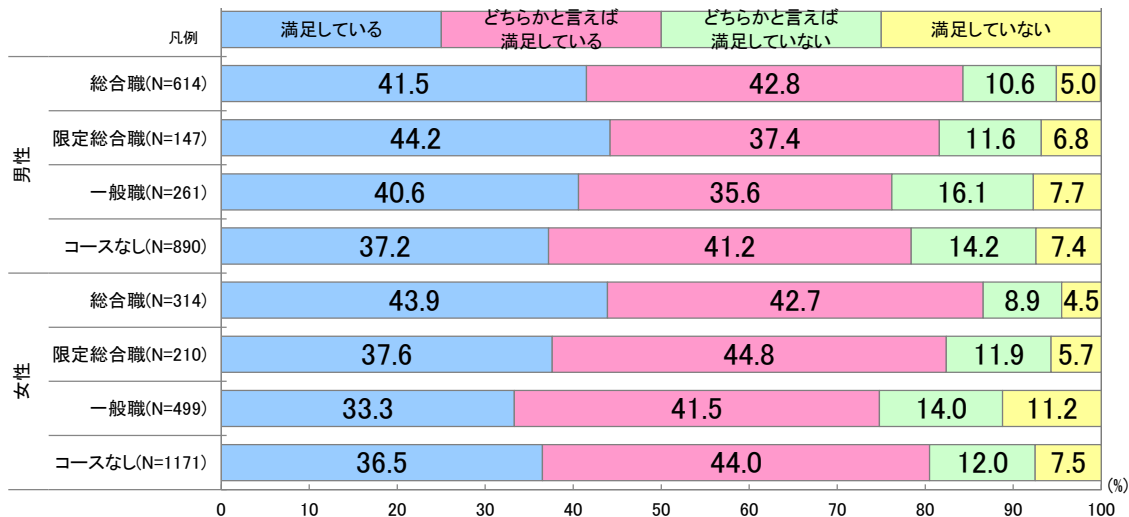
Q47 あなたと配偶者はどのタイプをめざしていますか。(※キャリアアップとは昇格・昇進することに加え、仕事の幅を広げたり、仕事のレベルを上げることを指します)

- お互い、キャリアアップをめざしていく    ■ 配偶者のキャリアを優先していく    ■ あなたのキャリアを優先していく
- キャリアを優先するほうを交代する    ■ 二人とも、キャリアアップはめざさない

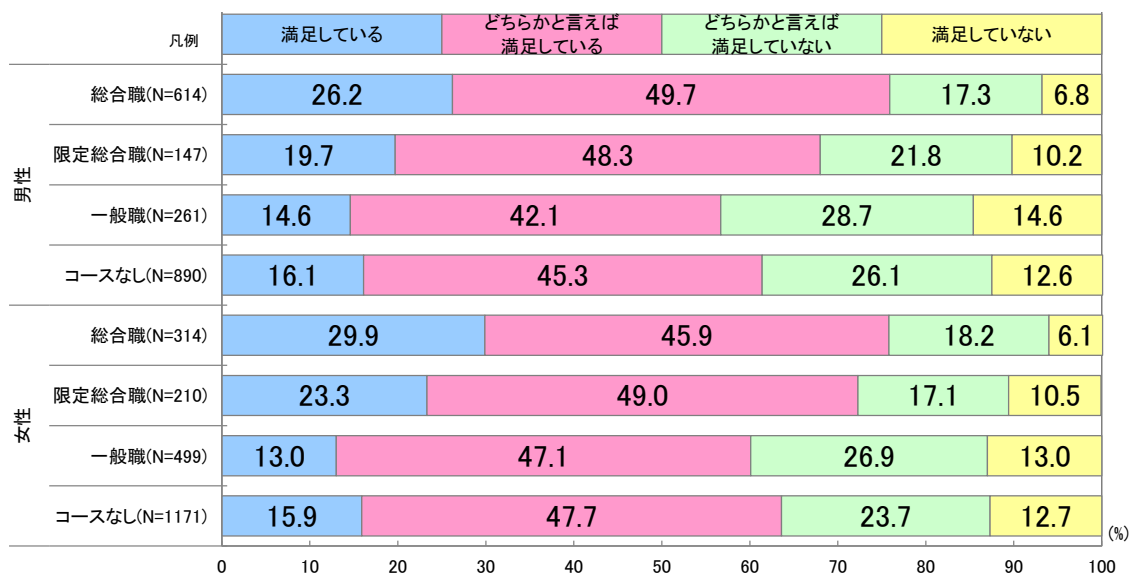


Q48 あなたはご自身の生活の次のような側面について、どのくらい満足を感じていますか。

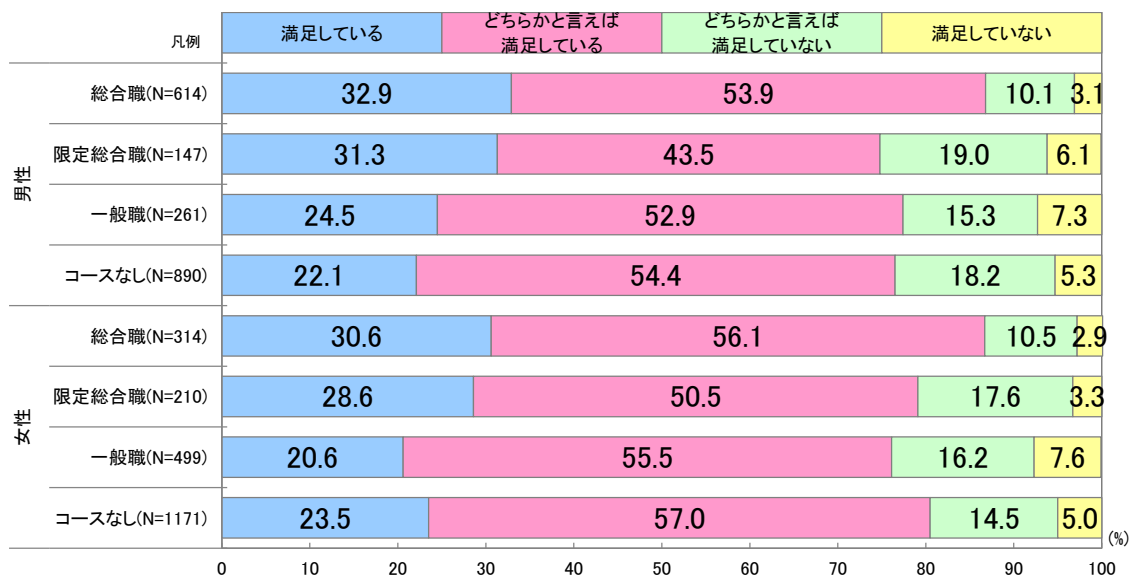
Q48\_1 夫婦の関係



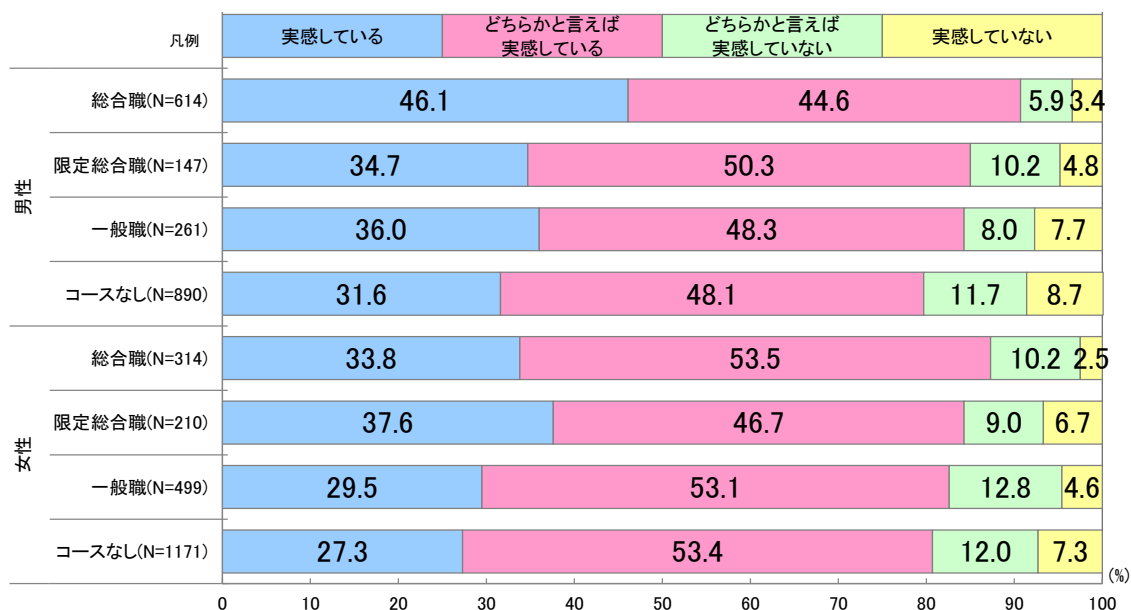
### Q48\_2 経済的なゆとり



### Q48\_3 生活全体



Q49 仕事と育児を両立してきたことで、自分自身の人間的成長を実感していますか。(※人間的成長とは、視座が上がる、多面的・大局的な視点を持つ、物事の本質を理解できるようになるなどです。)



Q50 あなたは、仕事と育児の両立に強い不安、悩み、ストレスを感じることがありますか。

