



詳細は内閣府男女共同参画のホームページを御覧ください。
https://www.gender.go.jp/policy/mieruka/company/r2gender_lens_investing_research.html

投資において 企業の女性活躍情報が 注目されています！

女性活躍情報に注目する機関投資家の声

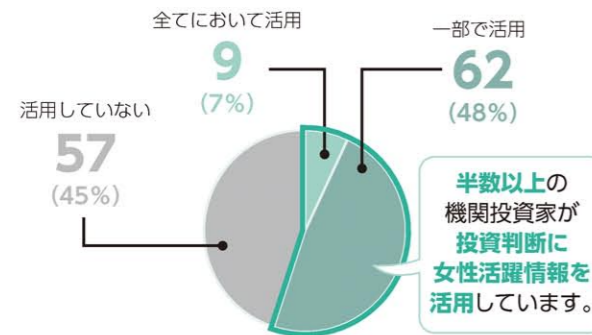
企業価値向上の観点から
女性活躍を含む、
人的資本への投資及び
その活用と戦略という
点を注視しています

今後、
議決権行使において
ジェンダー・
ダイバーシティの
基準を強化していきます

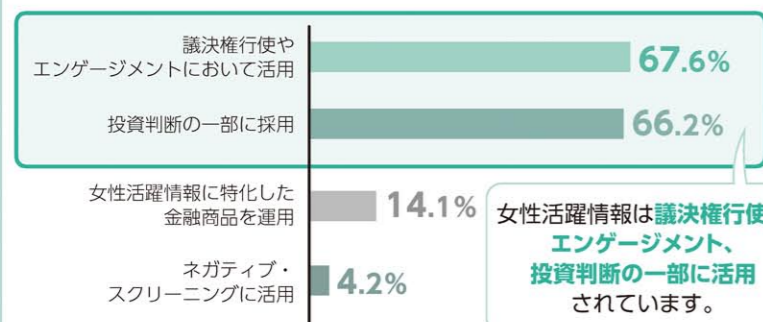
グローバルで見ると、
日本企業の
ジェンダーに関する取組や
情報開示は遅れており
今後の改善に期待します

投資判断の一助として女性活躍情報が活用されています

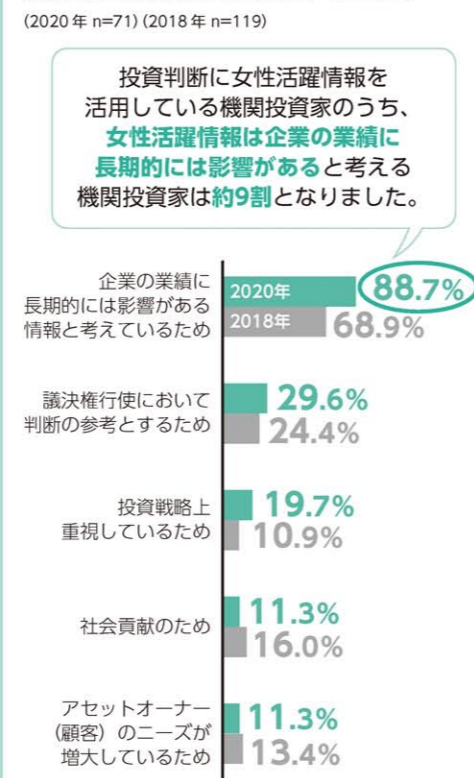
投資判断に女性活躍情報を活用していますか (n=128)



女性活躍情報をどのように活用していますか (複数選択) (n=71)



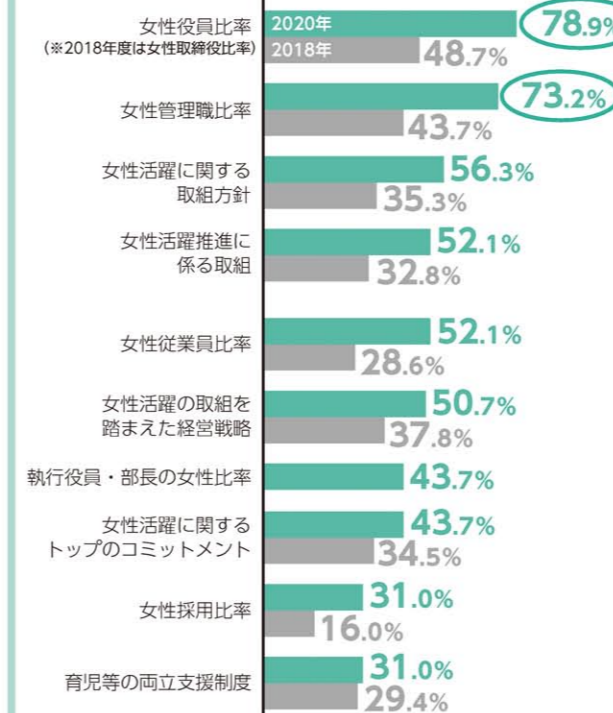
投資判断や業務において
女性活躍情報を活用する理由
(2020年 n=71) (2018年 n=119)



ESG投資と女性活躍情報

どのような女性活躍情報が注目されていますか？

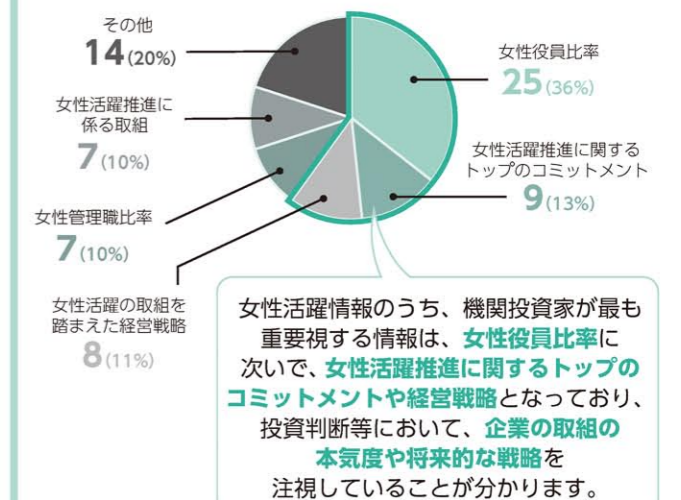
投資や業務において活用している
女性活躍情報はどのようなものですか
(2020年 n=71) (2018年 n=119)



(注) 2018年と2020年とでは設問の構成が異なるため、単純な比較はできません。

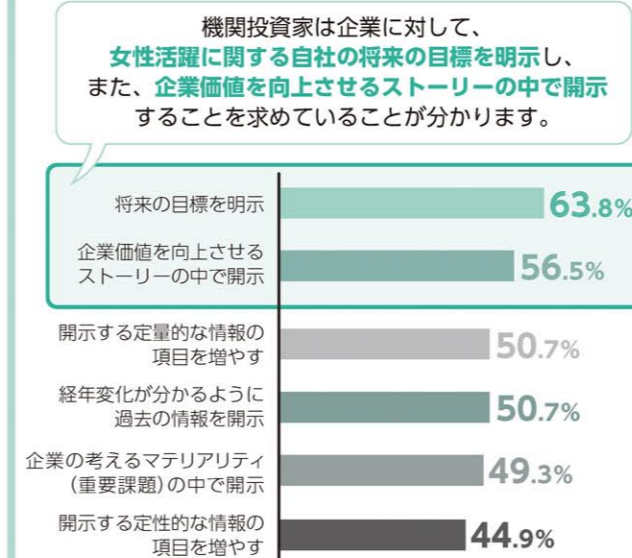
投資や業務において活用している女性活躍情報として、
女性役員比率や女性管理職比率が多く挙げられています。
その他、女性活躍に関する取組方針や取組を参考しているという回答も多く見られました。

投資や業務において活用している女性活躍情報のうち、最も重視しているのは、どのような情報ですか (n=70)

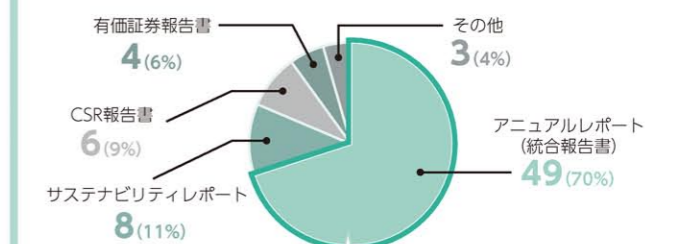


女性活躍情報はどのように開示すればよいのでしょうか？

企業の女性活躍情報の開示に対してどのようなことを求めますか (複数選択) (n=69)



企業の報告書から女性活躍情報を入手している場合、最も参考になっているものはどのような報告書ですか (n=70)



機関投資家は、企業の統合報告書やサステナビリティレポートを活用して女性活躍情報の収集を行い、得られた情報を企業とのエンゲージメントや投資判断に活用しています。企業には、定量的な情報も含めて、女性活躍に関する自社の将来の方針を提示し、積極的に情報開示を行うことが望まれています。

※内閣府 「ジェンダー投資に関する調査研究」(令和2年度)
 「ESG投資における女性活躍情報の活用状況に関する調査研究」(平成30年度)より
 ※年表記のないデータは2020年時点の情報

(注) 2018年と2020年とでは設問の構成が異なるため、単純な比較はできません。

内閣府 「ジェンダー投資に関する調査研究 アンケート調査」

対象：日本版スチュワードシップコードに賛同する国内に拠点を持つ機関投資家等、計234機関(回答数：131件、回答率56%)
 実施期間：2020年10月～11月
 調査方法：対象者にメールまたは郵送によりアンケート票を送付し回答を求めた(記名式)