

セミナー実施報告 無料オンラインセミナー

女性管理職が少ない真の理由 ～課題把握の重要性

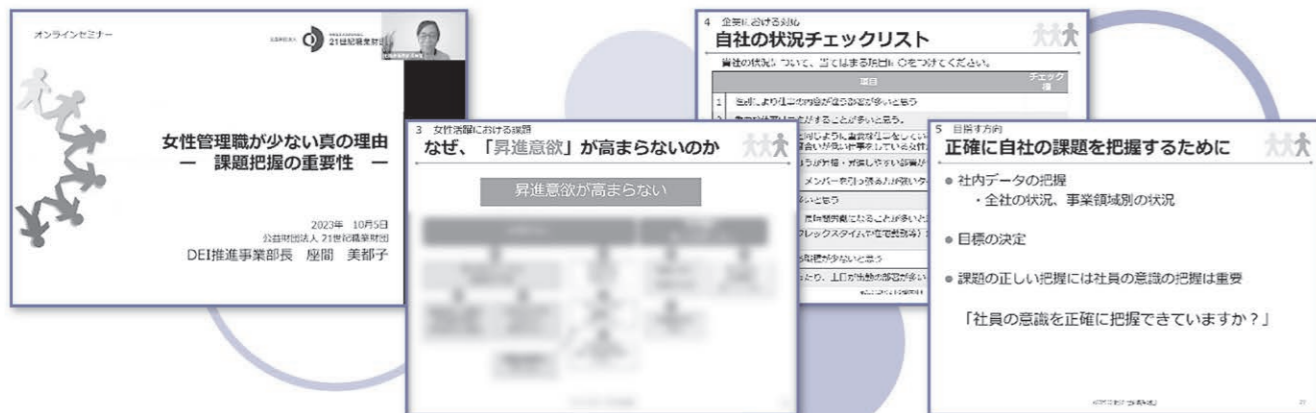
開催日 2023年10月5日 開催形式 オンライン(Zoom)

女性社員の活躍の課題、特に女性管理職が増えない理由として「女性の意識(昇進意欲が低い、モチベーションが低い等)」が挙げられることが多いですが、女性がなぜ管理職になりたい、と思えないのか、真の理由を明らかにする必要があります。

当財団のDEI推進事業部長の座間美都子が講師となり、女性が「昇進したくない」と言うことが多いのは、必ずしも女性自身の意識が低い訳ではなく、上司の仕事の与え方、期待の仕方、評価、また職場の働き方等に課題があることが多いということを話しました。加えて、そのような状況が生じてしまう理由についても解説しました。

職場における女性を取り巻く状況を検証することによって、女性のみならず全ての社員が活躍しやすい組織へと変革が可能です。そのためには、まず、正確に自社の課題を把握することが非常に重要です。

全国から企業のダイバーシティ推進に携わる多くの方が参加され、有意義な時間を共有することができました。



参加者の声

- 参考になる情報が沢山伺えました。全員活躍させるための風土や心理的安全性なども取り組んでいかねばと思いました。
- 女性活躍推進は、女性のために行うのではない。というのが響きましたが、本当の意味で、なぜやらなくてはいけないのかを発信し続けることが重要だと感じました。
- 課題を明らかにして取り組むことが重要と再確認できました。

当財団では、企業のダイバーシティ推進に関わる課題を把握するためのオーダーメイドの調査やコンサルティングを行っています。調査においては、業界比較等も可能で、自社のダイバーシティの進捗状況を確認することができます。また課題を抽出するだけでなく、取組み案もご提案いたします。

詳しくは当財団ホームページ
 <ダイバーシティ推進、女性活躍推進のための調査・コンサルティング>のページをご覧ください。
<https://www.jiwe.or.jp/diversity/consulting>

セミナー実施報告 リアル&オンライン

『企業経営セミナー“ダイバーシティ&インクルージョンを考える”』

開催日 2023年9月28日 開催形式 リアル(大宮ソニックシティ会議室)&オンライン(Zoom)

“ダイバーシティ&インクルージョンを考える”をテーマとした埼玉経済同友会・企業経営委員会主催の『企業経営セミナー』が9月28日にリアル&オンラインのハイブリッド方式で開催され、32名(リアル16名、オンライン16名)の方にご参加いただきました。

講師として当財団DEI推進事業部長の座間美都子が登壇し、「経営戦略としてのダイバーシティ&インクルージョン」と題して、多様な人材を活かす組織づくりの重要性について講義を行いました。人的資本経営への関心が高まる中、基盤づくりの第一歩として女性活躍推進の意義を伝えるとともに、アンコンシャス・バイアスへの気づきや心理的安全性などについての理解を促しました。



会場にご参加いただいた皆様から質問も挙がるなど、高い関心を持って講義を受けていただきました。

貴社のご要望・課題解決に向けたプログラムを提案いたします。
 詳細は弊財団HP<オーダーメイド研修>のページをご覧ください。
<https://www.jiwe.or.jp/seminar/order>

※オンライン研修のサンプル動画もご紹介しています!
https://www.jiwe.or.jp/seminar/om_sample



編集後記

本号が賛助会員の皆様へ届くのは年末年始かと思っておりますので、この場をお借りして2023年一年間のご厚情に心より感謝いたしますと共に、2024年新春のお慶びを申し上げます。さて2024(令和6)年の干支は「甲辰(きのえたつ)」ですね。通説では、「成功という芽が成長していき、姿を整えていく」年になると言われていて、60年前(1964年)の甲辰は、東京オリンピック開催や東海道新幹線開業といった高度成長期の象徴的な出来事があった年でした。2024年ほどどのような出来事が後々語り継がれることになるのか、楽しみにしたいと思います。願わくば「日本のジェンダーギャップ指数が上昇に転じた年」として振り返ることができたらいいなあと思っています。①

ダイバーシティ 21
 DIVERSITY 21 vol.055

2023年12月25日発行

編集・発行

公益財団法人 21世紀職業財団
 〒113-0033
 東京都文京区本郷 1-33-13 春日町ビル3階
 TEL 03-5844-1660(代) FAX 03-5844-1670
<https://www.jiwe.or.jp>