

# 付属資料

アンケート調査 調査票

## 〈スクリーニング調査〉

(60代の人のみ回答)

SQ1 あなたは定年を経験しましたか。

1. はい
2. いいえ

SQ2 あなたの現在のお勤めについてお知らせください。

1. 50歳当時と同じ会社に勤めている
2. 50歳当時と同じ会社のグループ子会社、関連会社に勤めている
3. 50歳当時と別の会社に勤めている
4. 会社に勤めている
5. 自営（自分で事業を営んでいる）
6. その他
7. 働いていない

→7は調査対象外

SQ3 あなたの現在の雇用形態をお知らせください。

1. 正社員
2. 契約社員
3. 派遣社員
4. パート、アルバイト
5. その他

→定年前（SQ1=2の人）：2, 3, 4, 5は調査対象外

(定年前の人のみ回答)

SQ4S1 あなたがお勤めの以下それぞれの会社の社員数（パート、アルバイトを含む）をお知らせください。

## 【現在お勤めの会社】

1. 29人以下
2. 30～49人
3. 50～99人
4. 100～299人
5. 300～499人
6. 500～999人
7. 1000人以上

(定年前の人で、SQ2=2, 3, 4選択 現在お勤めの会社が50歳当時と異なっている人のみ回答)

SQ4S2 あなたがお勤めの以下それぞれの会社の社員数（パート、アルバイトを含む）をお知らせください。

## 【50歳当時にお勤めの会社】

1. 29人以下
2. 30～49人
3. 50～99人
4. 100～299人
5. 300～499人
6. 500～999人
7. 1000人以上

→1, 2, 3, 4は調査対象外

(定年後の人のみ対象)

SQ5S1 あなたがお勤めの以下それぞれの会社の社員数（パート、アルバイトを含む）をお知らせください。

## 【現在お勤めの会社】

1. 29人以下
2. 30～49人
3. 50～99人
4. 100～299人
5. 300～499人
6. 500～999人
7. 1000人以上

(定年後の人で、現在のお勤め先が50歳当時と異なっている人のみ回答)

SQ5S2 あなたがお勤めの以下それぞれの会社の社員数(パート、アルバイトを含む)をお知らせください。

【50歳当時にお勤めの会社】

- |             |             |            |             |
|-------------|-------------|------------|-------------|
| 1. 29人以下    | 2. 30~49人   | 3. 50~99人  | 4. 100~299人 |
| 5. 300~499人 | 6. 500~999人 | 7. 1000人以上 |             |

→1, 2, 3, 4は調査対象外

(定年前の人のみ回答)

SQ6 あなたの現在の仕事の種類をお選び下さい。

- |                            |             |
|----------------------------|-------------|
| 1. 総務・人事・CSR・法務・経営企画       | 2. 経理・財務    |
| 3. 企画・広報・編集・調査             | 4. 営業       |
| 5. 営業等の事務                  |             |
| 6. 販売・接客サービス・カスタマーサポート     | 7. 情報システム   |
| 8. 設計・品質管理・生産技術・研究開発・デザイン等 |             |
| 9. 製造・生産現場の作業              | 10. 建設・土木作業 |
| 11. 輸送・運転業務                | 12. その他     |

→9, 10, 11は対象外

(定年後の人のみ回答)

SQ7 あなたの以下それぞれの仕事の種類をお選び下さい。

【現在お勤めの会社】

- |                            |             |
|----------------------------|-------------|
| 1. 総務・人事・CSR・法務・経営企画       | 2. 経理・財務    |
| 3. 企画・広報・編集・調査             | 4. 営業       |
| 5. 営業等の事務                  |             |
| 6. 販売・接客サービス・カスタマーサポート     | 7. 情報システム   |
| 8. 設計・品質管理・生産技術・研究開発・デザイン等 |             |
| 9. 製造・生産現場の作業              | 10. 建設・土木作業 |
| 11. 輸送・運転業務                | 12. その他     |

(定年後の人で、現在のお勤め先が50歳当時と異なっている人のみ回答)

SQ7 あなたの以下それぞれの仕事の種類をお選び下さい。

【50歳当時にお勤めの会社】

- |                            |             |
|----------------------------|-------------|
| 1. 総務・人事・CSR・法務・経営企画       | 2. 経理・財務    |
| 3. 企画・広報・編集・調査             | 4. 営業       |
| 5. 営業等の事務                  |             |
| 6. 販売・接客サービス・カスタマーサポート     | 7. 情報システム   |
| 8. 設計・品質管理・生産技術・研究開発・デザイン等 |             |
| 9. 製造・生産現場の作業              | 10. 建設・土木作業 |

## 11. 輸送・運転業務

## 12. その他

→ 9, 10, 11 は対象外

(定年前の人のみ回答)

SQ8 あなたが現在お勤めの会社の業種をお知らせください。

- |           |                  |                  |
|-----------|------------------|------------------|
| 1. 建設業    | 2. 製造業           | 3. 電気・ガス・熱供給・水道業 |
| 4. 情報通信業  | 5. 運輸業           | 6. 卸売り・小売業       |
| 7. 金融・保険業 | 8. 不動産業          | 9. 飲食店、宿泊業       |
| 10. 医療、福祉 | 11. 教育、学習支援業     | 12. その他のサービス業    |
| 13. 公務    | 14. 農業、水産業、林業、鉱業 | 15. その他          |

→ 13, 14 は調査対象外

(定年後の人のみ回答)

SQ9 あなたの以下それぞれの会社の業種をお知らせください。

【現在お勤めの会社】

- |           |                  |                  |
|-----------|------------------|------------------|
| 1. 建設業    | 2. 製造業           | 3. 電気・ガス・熱供給・水道業 |
| 4. 情報通信業  | 5. 運輸業           | 6. 卸売り・小売業       |
| 7. 金融・保険業 | 8. 不動産業          | 9. 飲食店、宿泊業       |
| 10. 医療、福祉 | 11. 教育、学習支援業     | 12. その他のサービス業    |
| 13. 公務    | 14. 農業、水産業、林業、鉱業 | 15. その他          |

(定年後の人で、現在のお勤め先が50歳当時と異なっている人のみ回答)

SQ9 あなたの以下それぞれの会社の業種をお知らせください。

【50歳当時にお勤めの会社】

- |           |                  |                  |
|-----------|------------------|------------------|
| 1. 建設業    | 2. 製造業           | 3. 電気・ガス・熱供給・水道業 |
| 4. 情報通信業  | 5. 運輸業           | 6. 卸売り・小売業       |
| 7. 金融・保険業 | 8. 不動産業          | 9. 飲食店、宿泊業       |
| 10. 医療、福祉 | 11. 教育、学習支援業     | 12. その他のサービス業    |
| 13. 公務    | 14. 農業、水産業、林業、鉱業 | 15. その他          |

→ 13, 14 は調査対象外





\*これまでのあなたのキャリアについてお尋ねします。

\*このアンケート調査におけるキャリアは、仕事上のキャリアです。

Q16 あなたがこれまでに経験したことがあるものをいくつかもお選び下さい。

- |                      |                             |                |
|----------------------|-----------------------------|----------------|
| 1. 違う部門への異動          | 2. 全社に関わるような仕事（経営企画、人事、経理等） |                |
| 3. 出向、転籍             | 4. 組合幹部                     | 5. 転居を伴う国内転勤   |
| 6. 海外転勤              | 7. 産休・育休                    | 8. 時短勤務        |
| 9. 病気等の療養での休職（3か月以上） | 10. 副業                      |                |
| 11. ボランティア           | 12. 転職活動や転職                 | 13. あてはまるものはない |

Q17 あなたが経験された事柄の中で、仕事や会社のことを考え直す上で役に立ったと思われるものをお選びください。

- |                      |                             |                |
|----------------------|-----------------------------|----------------|
| 1. 違う部門への異動          | 2. 全社に関わるような仕事（経営企画、人事、経理等） |                |
| 3. 出向、転籍             | 4. 組合幹部                     | 5. 転居を伴う国内転勤   |
| 6. 海外転勤              | 7. 産休・育休                    | 8. 時短勤務        |
| 9. 病気等の療養での休職（3か月以上） | 10. 副業                      |                |
| 11. ボランティア           | 12. 転職活動や転職                 | 13. あてはまるものはない |

Q18 これまで、異動をする時に、キャリア形成の視点から異動後の役割の説明を受けたことはありますか。

- |       |       |               |
|-------|-------|---------------|
| 1. ある | 2. ない | 3. 異動をしたことがない |
|-------|-------|---------------|

（Q18で 1.ある 2.ない を選択した人のみ回答）

Q19 これまでの異動経験はあなたのキャリアにプラスに働きましたか。

- |                  |               |
|------------------|---------------|
| 1. プラスに働いた       | 2. ややプラスに働いた  |
| 3. あまりプラスに働かなかった | 4. プラスに働かなかった |

Q20 あなたのキャリア形成のために、役立ったものは何ですか。当てはまるものすべてを選択してください。

1. 職場内で仕事を通じて学んだ教育・訓練（OJT）
2. 会社が実施する職場外での教育・訓練（OFFJT）
3. 自己啓発（具体的に ）
4. 役に立ったものはない

Q21 あなたが経験した会社の取組みや制度は何ですか。当てはまるものすべてを選択してください。

- |               |                    |
|---------------|--------------------|
| 1. 上司とのキャリア面談 | 2. 上司によるキャリア形成の後押し |
| 3. メンター制度     | 4. キャリアデザイン研修      |

5. 自己申告制度による異動  
6. 社内公募制度による異動  
7. 資格取得や研修受講の費用援助  
8. キャリアカウンセラーへの相談  
9. 外部組織への会社からの派遣（セミナー等）  
10. その他（具体的に）  
11. 上記のような取組みや制度を受けたり、参加したことはない

（Q21で11以外を選択した人のみ回答）

Q22 あなたのキャリア形成のために、役立った取組みや制度は何ですか。当てはまるものすべてを選択してください。

1. 上司とのキャリア面談  
2. 上司によるキャリア形成の後押し  
3. メンター制度  
4. キャリアデザイン研修  
5. 自己申告制度による異動  
6. 社内公募制度による異動  
7. 資格取得や研修受講の費用援助  
8. キャリアカウンセラーへの相談  
9. 外部組織への会社からの派遣（セミナー等）  
10. その他（具体的に）  
11. よい影響を与えたものはない

Q23 あなたは、仕事をする上で主に何を重視してきましたか。各年代ごとに3つまで選んでください。※50代の方は、60代になった時に重視したいことを選びください。

20代 / 30代 / 40代 / 50代 / 60代 それぞれについて回答

1. 金銭を得ること  
2. 昇進・昇格すること  
3. 仕事と家庭の両立  
4. 難しい仕事に挑戦すること  
5. 確実に仕事をこなし、信頼を高めること  
6. 仕事の面白さ  
7. 自分を成長させること  
8. 良い人間関係を築くこと  
9. 人の役に立つこと  
10. その他

Q24 あなたはこれまで将来的な目標を定め計画的にキャリアを考えてきましたか。

1. そう思う  
2. ややそう思う  
3. あまりそう思わない  
4. そう思わない

Q25 仕事を始めてから現在の仕事まで、前の仕事が次の仕事に役立っている（キャリアがつながっている）とどの程度思っていましたか。

1. 大いに思っていた  
2. やや思っていた  
3. あまり思っていなかった  
4. 思っていなかった

Q26 あなたが仕事を辞めなかった主な理由は何ですか。定年を経験している方は定年まで仕事を辞めなかった理由はなんですか。当てはまるものをすべて選んでください。

\*無職の期間がある方は、復職後仕事を辞めなかった理由をお答えください。

定年前の人：仕事を辞めなかった理由

定年後の人：定年まで仕事を辞めなかった理由

1. 家族を養わなければならなかったから  
2. 経済的に自立したかったから  
3. 生活レベルを上げたかったから  
4. 社会とつながっていたかったから

5. 仕事によって自分が成長できたから  
6. 仕事が面白かったから  
7. その他

\*現在の意識や状況についてお尋ねします。

Q27 あなたは企業理念について、どのようにお考えですか。

1. 仕事をする上での指針となっている  
2. 仕事をする上での指針となっていない  
3. 企業理念を知らない

Q28 あなたは「自分の核となるスキル」（得意分野、強み）があると思いますか。

1. ある  
2. どちらかと言えばある  
3. どちらかと言えばない  
4. ない  
5. 考えたことがない

(Q28で 1. ある 2. どちらかと言えばある を選択した人のみ回答)

Q29 そのスキルは、現在の仕事で活かせていますか。

1. そう思う  
2. ややそう思う  
3. あまりそう思わない  
4. そう思わない

(Q28で 1. ある 2. どちらかと言えばある を選択した人のみ回答)

Q30 そのスキルは、他の企業でも通用すると思いますか。

1. 通用すると思う  
2. どちらかと言えば通用すると思う  
3. どちらかと言えば通用しないと思う  
4. 通用しないと思う

Q31 あなたはこれからご自分のスキルを作ったり、深めたり、発展させたりしたいと思いますか。

1. そう思う  
2. ややそう思う  
3. あまりそう思わない  
4. そう思わない

Q32 あなたは、ご自身のことをスペシャリストだと思いませんか。それとも、ジェネラリストだと思いませんか。

1. スペシャリストだと思う  
2. どちらかと言えばスペシャリストだと思う  
3. どちらかと言えばジェネラリストだと思う  
4. ジェネラリストだと思う

Q33 現在、あなたの役割は職場においてどの程度明確になっていますか。

1. 大いに明確になっている  
2. やや明確になっている  
3. あまり明確になっていない  
4. 明確になっていない

(定年後の人のみ回答)

Q34 あなたは、あなたの上司にどのような役割をしてほしいですか。当てはまるものすべてを選んでください。

1. 必要な情報を共有してほしい
2. 意見を聞いてほしい
3. 業務の遂行方法や状況について、忌憚のない意見を言ってほしい
4. マネジメント業務のサポートをさせてほしい
5. 業務内容や範囲を把握してほしい
6. 上司は必要ない
7. その他（具体的に ）

Q35 あなたが社外のネットワークで大切にしているものは何ですか。当てはまるものをすべて選んでください。

1. 業務に関連した専門の勉強会やセミナー
2. 異業種交流会・同業者の会合等
3. 学生時代の友人・先輩・後輩やゼミ等を通じた知り合い
4. 社会貢献活動を通じたネットワーク
5. 趣味を通じたネットワーク
6. 子供等を通じたネットワーク
7. 地域を通じたネットワーク
8. その他（具体的に ）
9. 外部のネットワークがない

（Q35で 9. 外部のネットワークがない を選択した人のみ）

Q36 外部のネットワークがない理由をお知らせください。あてはまるものを全てお選びください。

1. 外部のネットワークづくりに興味がない
2. 忙しくて外部のネットワークを作る時間がない
3. 外部のネットワークを作る機会がない
4. その他

Q37 あなたの現在の満足度についておうかがいします。それぞれについて当てはまるものをお知らせください。

仕事の質・職務内容 / 教育訓練の機会/給与額 / 上司から受ける援助や指示  
同僚や部下とのコミュニケーション / 仕事も含めた生活全般

1. 満足している
2. どちらかと言えば満足している
3. どちらかと言えば満足していない
4. 満足していない

Q38 職業生活で、あなたのモチベーションが最も高かった時と比べて現在のモチベーションはどの程度ですか。

1. 現在の方が高い
2. 同じ程度
3. 現在の方がやや低い
4. 現在の方が低い

（Q38で 1. 現在の方が高い 2. 同じ程度 を選択した人のみ回答）

Q39 あなたの現在のモチベーションが高い理由としてあてはまるものをすべて選んでください。

1. やりたい仕事ができているから
2. 仕事にやりがいを持っているから
3. 責任のある仕事ができているから
4. 仕事の責任が軽くなったから
5. 上司に期待されているから
6. 目標が達成できているから
7. 処遇に不満がないから
8. 昇進の可能性があるから
9. 体調がよいから
10. 将来に不安がないから

11. 仕事の量が適正だから  
12. 人間関係が良好だから  
13. 教育訓練の機会があるから  
14. その他（具体的に ）

（Q38 で 3. 現在の方がやや低い 4. 現在の方が低い を選択した人のみ回答）

Q40 あなたの現在のモチベーションが以前より低い理由として当てはまるものをすべて選んでください。

1. やりたい仕事できていないから  
2. 仕事にやりがいを持っていないから  
3. 責任のある仕事できていないから  
4. 仕事の責任が重いから  
5. 上司に期待されていないから  
6. 目標が達成できていないから  
7. 処遇に不満があるから  
8. 昇進の可能性がないから  
9. 体調がよくないから  
10. 将来に不安があるから  
11. 仕事の量が適正でないから（自分には多すぎる、少なすぎる）  
12. 人間関係が良好でないから  
13. 教育訓練の機会がないから  
14. その他（具体的に ）

Q41 あなたは、現在、自分の力を発揮できていますか。

1. 十分発揮できている  
2. やや発揮できている  
3. あまり発揮できていない  
4. 発揮できていない

Q42 あなたは仕事を通じてどの程度達成感を感じていますか。

1. 大いに感じている  
2. やや感じている  
3. あまり感じていない  
4. 感じていない

Q43 あなたはご自身の健康に問題がありますか。

【問題はない】

1. 問題もないし、不安もない  
2. 問題がないが、不安がある

【問題がある】

3. 問題があるが、仕事には支障はない  
4. 問題があり、仕事に支障がある

Q44 あなたは現在介護（お仕事以外で）をしていますか。

1. 介護している  
2. 現在はしていないが、可能性がある  
3. 現在もしていないし、可能性もない

（Q14 で 1. 子どもがいる を選択した人のみ回答）

Q45 あなたは現在、子育てをしていますか。

1. 現在、子育てをしている  
2. これまで子育てをしていたが、今はほとんど手がかからない  
3. これまでも、現在もあまり子育てをしていない

(Q45 で 2. これまで子育てしていたが、今はほとんど手がかからない を選択した人のみ回答)

Q46 あなたは、これまで、子育てが仕事をする上での制約だと感じることはありませんか。

1. 感じるがあった
2. まあ感じるがあった
3. あまり感じるがなかった
4. 感じるがなかった

(Q46 で 1. 感じるがあった 2. まあ感じるがあった を選択した人のみ回答)

Q47 あなたは、子育ての負担が減り、現在思う存分仕事をしていますか。

1. 思う存分仕事をしています
2. 思う存分仕事をしたいが、できていない(理由: )
3. 思う存分仕事をしたいと思わない

\*ベテラン社員や定年後についてお尋ねします。

※現在お勤めの会社についての質問において、出向中の方は、「出向元」の会社についてご回答ください。

(定年前の人のみ回答)

Q48 あなたが現在、お勤めの会社では、50歳以上のベテラン社員の人材活用の方針が明確ですか？

1. そう思う
2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない
4. そう思わない
5. わからない

(定年後の人のみ回答)

Q49 定年までお勤めの会社では、定年後再雇用の人材活用の方針が明確でしたか？

1. そう思う
2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない
4. そう思わない
5. わからない

(Q48 で 1, 2 を選択した人 Q49 で 1, 2 を選択した人のみ回答)

Q50 その方針は以下のような方針ですか。

定年前：50歳以上のベテラン社員に活躍してほしいという方針

定年後：定年後再雇用の社員に活躍してほしいという方針

1. そう思う
2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない
4. そう思わない

Q51 あなたは45歳～55歳ぐらいの間にキャリアや定年に関する研修を受けたことがありますか。

1. 受けたことがある
2. 研修はあったが、受けなかった
3. 今後受ける予定である
4. そういった研修はない
5. わからない／覚えていない

(Q51で1を選択した人のみ回答)

Q52 その研修の内容は、あなたのニーズに合っていましたか。

1. 合っていた
2. どちらかと言えば合っていた
3. どちらかと言えば合っていない
4. 合っていない

(Q52で1. 合っていた 2. どちらかと言えば合っていた を選択した人のみ回答)

Q53 研修の内容について合っていたと回答した理由はなんですか。当てはまるものすべてを選んでください。

1. マネープランの研修だったから
2. 男性向き・女性向きの研修になっていたから
3. 給料が下がっていく中での身の処し方の研修だったから
4. 今後のキャリアを考えるのに役立ったから
5. 個々の事情に配慮されている研修だったから
6. 悩みを共有する場があったから
7. 外部の人と関わることができたから
8. その他（具体的に

(Q52で3. どちらかと言えば合っていない 4. 合っていない と回答した人のみ回答)

Q54 研修の内容について「合っていない」とした理由はなんですか。当てはまるものすべてを選んでください。

1. マネープランのみの研修だったから
2. 男性向きの研修になっていたから
3. 給料が下がっていく中での身の処し方の研修だったから
4. 今後のキャリアを考えるのに役立たなかったから
5. 一般的な内容で個々の事情に配慮されていない研修だったから
6. 悩みが違う人との研修だったから
7. 外部の人と関わることができなかったから
8. その他（具体的に

Q55 あなたは役職定年を経験したことがありますか。

1. 部長級で経験した
2. 課長級で経験した
3. 経験していない

(Q55 で 1. 部長級で経験した 2. 課長級で経験した を選択した人のみ回答)

Q56 あなたが役職定年した年齢は何歳ですか。

(                      歳)

Q57 役職定年について、お考えをお知らせください。当てはまるものすべてを選んでください。

1. 役職定年の年齢に到達した後も同じパフォーマンスを出せる人もいる
2. 遅く管理職になった人は、すぐに役職定年になってしまう
3. 役職定年に伴い年収が下がると、モチベーションも下がる
4. 役職定年になると、活躍の場がなくなる
5. 全員が等しく年齢によって処遇が変わることに違和感がある
6. 役職定年者が同じ職場にいる場合、本人も周りもやりにくいことがある
7. 設定された年齢の根拠がよく分からない
8. 若い人を育てるためには必要な措置である
9. 自分のキャリア（将来等）を見直すよいきっかけになると思う
10. その他（具体的に                      ）

(Q55 で 1. 部長級で経験した 2. 課長級で経験した を選択した人のみ回答)

Q58 役職定年直前の年収を 100%とした場合、現在の年収はどのくらいですか。

- |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|
| 1. 30%未満    | 2. 30～50%未満 | 3. 50～70%未満 |
| 4. 70～90%未満 | 5. 90～100%  | 6. 100%超    |

(定年前の人のみ回答)

Q59 あなたの定年後の希望を教えてください。

- |                   |          |          |
|-------------------|----------|----------|
| 1. 現在勤めている会社での再雇用 | 2. 転職    | 3. 起業・開業 |
| 4. 退職             | 5. わからない |          |

(Q59 で 4. 退職 以外を選択した人のみ回答)

Q60 定年後も、働く場合、あなたはどのような働き方を希望しますか。

1. 残業等も含め、定年前と同じフルタイム勤務
2. フルタイムだが、残業等はしない働き方
3. 短時間勤務や週 4 日以内等の働き方
4. その他

(Q59 で 4. 退職 以外を選択した人のみ回答)

Q61 定年後も、働く場合、あなたはどのような分野の仕事を希望しますか。

- |            |            |            |
|------------|------------|------------|
| 1. 現在と同じ分野 | 2. 現在と違う分野 | 3. どちらでもよい |
|------------|------------|------------|

(Q59で4.退職以外を選択した人のみ回答)

Q62 定年後も、働く場合、あなたはどのような責任の仕事を希望しますか。

1. 現在より責任が重い仕事
2. 現在と責任が同じくらいの仕事
3. 現在より責任が軽い仕事

(Q59で4.退職以外を選択した人のみ回答)

Q63 定年後も、働く場合、あなたはどのような難しさの仕事を希望しますか。

1. 現在より難しい仕事
2. 現在と同じくらい難しい仕事
3. 現在より難しくない仕事

(Q59で4.退職以外を選択した人のみ回答)

Q64 あなたは定年後、やりがいのある仕事がどの程度できると思いますか。

1. 大いにできると思う
2. まあまあできると思う
3. 少しできると思う
4. できないと思う

(定年後の人のみ回答)

Q65 現在あなたはどのような働き方をしていますか。

1. 残業等も含め、定年前と同じフルタイム勤務
2. フルタイムだが、残業等はしない働き方
3. 短時間勤務や週4日以内等の働き方
4. その他

(定年後の人のみ回答)

Q66 定年後、仕事の分野に変化がありましたか。

1. 変化があった
2. やや変化があった
3. 変化がなかった

(定年後の人のみ回答)

Q67 定年後、仕事の責任の重さに変化がありましたか。

1. 責任が重い仕事になった
2. 責任の重さは変わっていない
3. 責任が軽い仕事になった

(定年後の人のみ回答)

Q68 定年後、仕事の難しさに変化がありましたか。

1. 難しい仕事になった
2. 難しさは変わっていない
3. 難しくない仕事になった

(定年後の人のみ回答)

Q69 あなたは現在、どの程度やりがいを感じていますか。

1. 大いに感じている
2. まあまあ感じている
3. 少し感じている
4. 感じていない

(定年前の人は Q59 で 4. 退職 以外を選択した人のみ、定年後の人は全員回答)

Q70 あなたは定年後も仕事をするための準備をしていますか。すでに定年されている方は、定年前に準備をしていたことをお知らせください。当てはまるものすべてを選んでください。

定年前の人：定年後も仕事をするために準備していること

定年後の人：定年前に、定年後も仕事をするために準備していたこと

- |                    |                                   |
|--------------------|-----------------------------------|
| 1. スキルを磨くための学習     | 2. 資格の取得                          |
| 3. 社内・社外のネットワークの形成 | 4. 転職サイトへの登録等転職準備                 |
| 5. 健康な体を維持するための運動等 | 6. 副業                             |
| 7. 起業・開業の準備        | 7. その他（具体的に：                    ) |
| 8. していない / していなかった |                                   |

(定年後の人のみ回答)

Q71 定年直前の年収を 100%とした場合、今の年収はどのくらいですか。

- |             |             |             |
|-------------|-------------|-------------|
| 1. 30%未満    | 2. 30～50%未満 | 3. 50～70%未満 |
| 4. 70～90%未満 | 5. 90～100%  | 6. 100%超    |

Q72 あなたがお勤めの会社では定年後の再雇用者には評価があり、処遇に反映されていますか？

すでに定年されている方は、現在ご自身に評価があり、処遇に反映されているかをお答え下さい。

- |                  |                         |
|------------------|-------------------------|
| 1. 評価があり処遇に反映される | 2. 評価されているが、処遇に反映されていない |
| 3. 評価はない         | 4. わからない                |

Q73 定年後再雇用者の評価について、あなたのお考えに近いものをお選び下さい。

1. 評価は必要であり、処遇に反映されるべきである
2. 評価は必要であるが、処遇に反映されなくてもいい
3. 評価は必要ではない

Q74 50 代以上の社員がより活躍するためには、どのようなことをしたらよいと思いますか。ご自由にご記入下さい。

Q75 50 代以上の部下に対して、上司はどのようにマネジメントしたらよいと思いますか。ご自由にご記入下さい。

