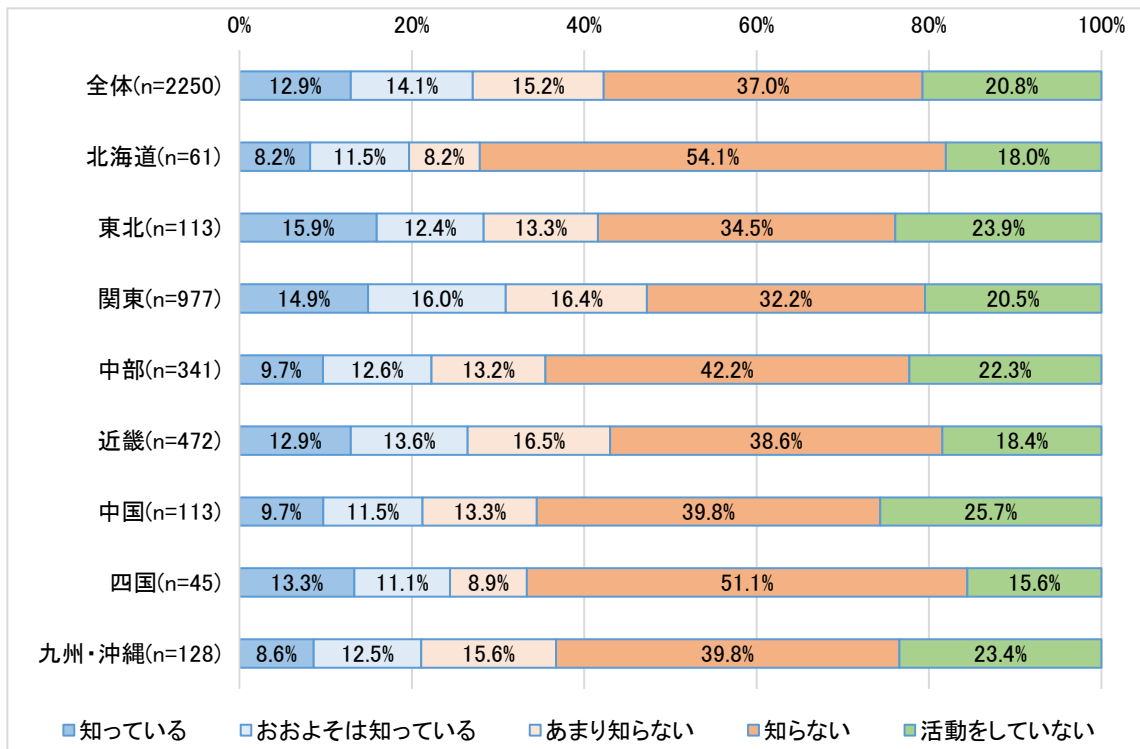
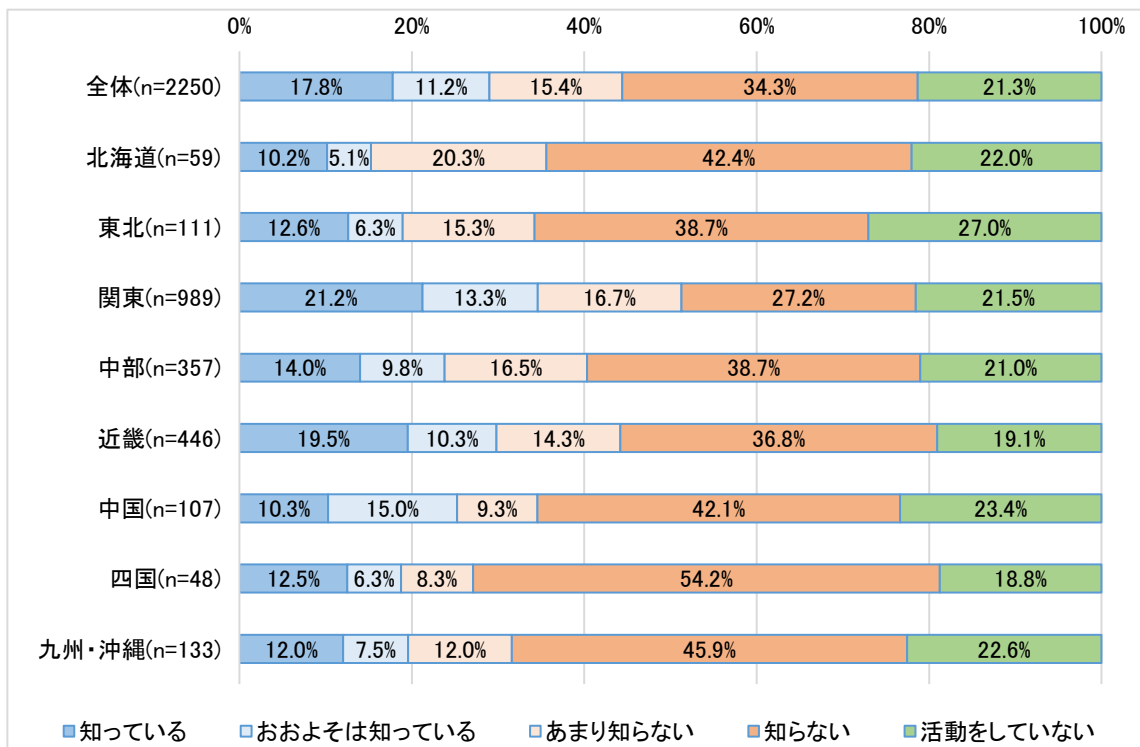


Q1-1. あなたの会社でダイバーシティ推進活動をしていることを知っていますか。

男性

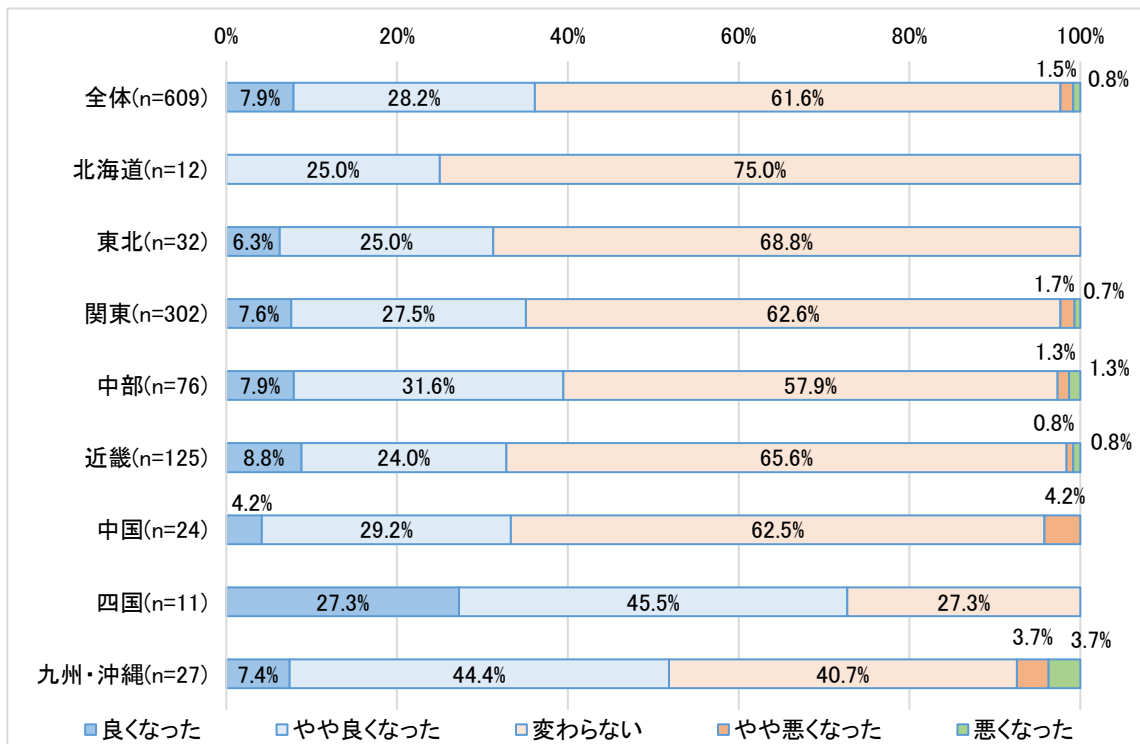


女性

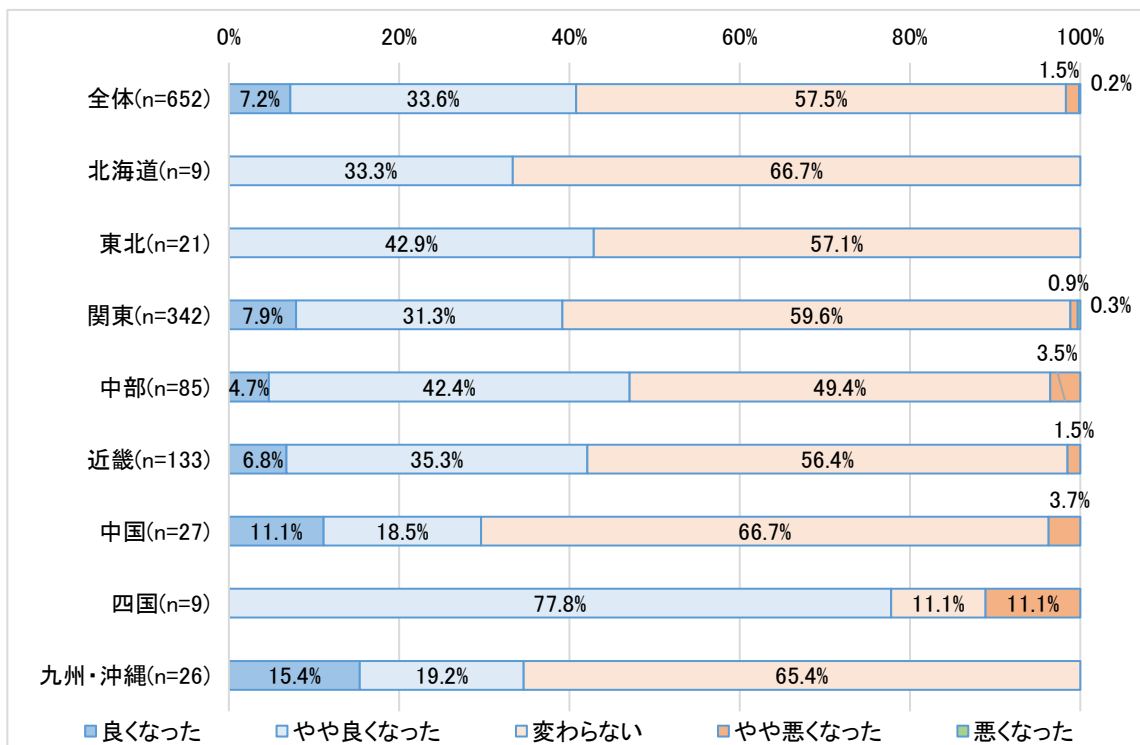


Q1-2. ダイバーシティ推進によってあなたの職場の風土が良くなりましたか。

男性

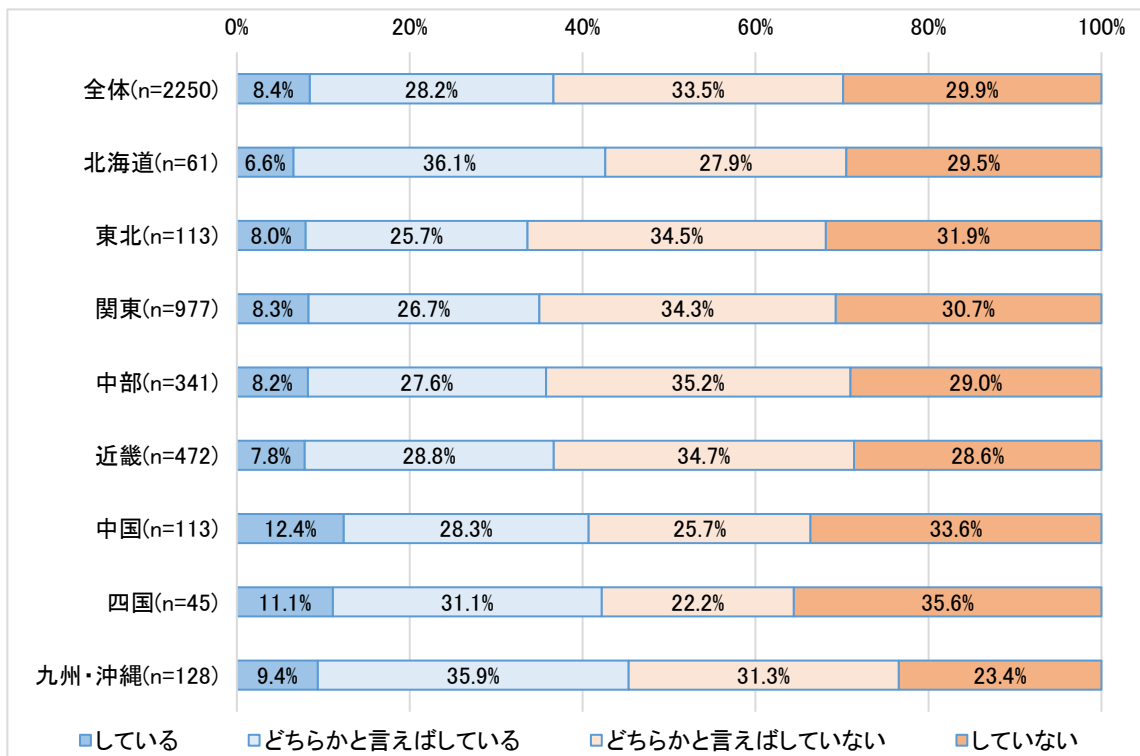


女性

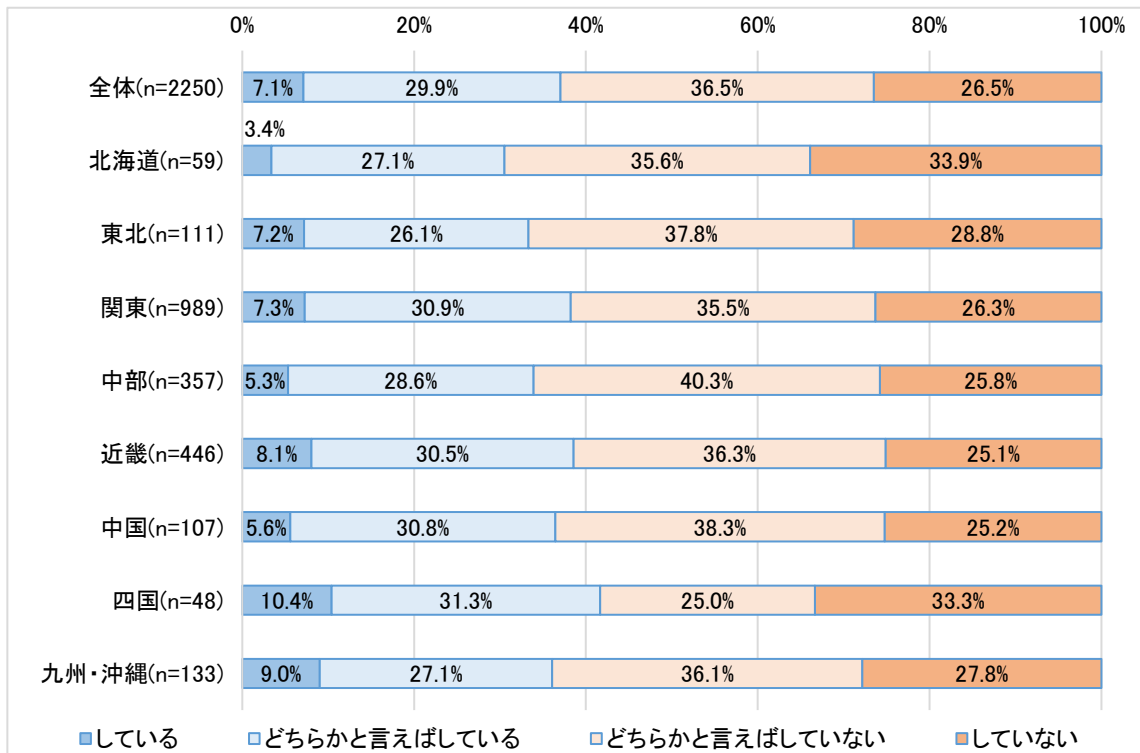


Q2. あなたは将来の仕事やキャリアの目標を持ち、そのために行動していますか。

男性

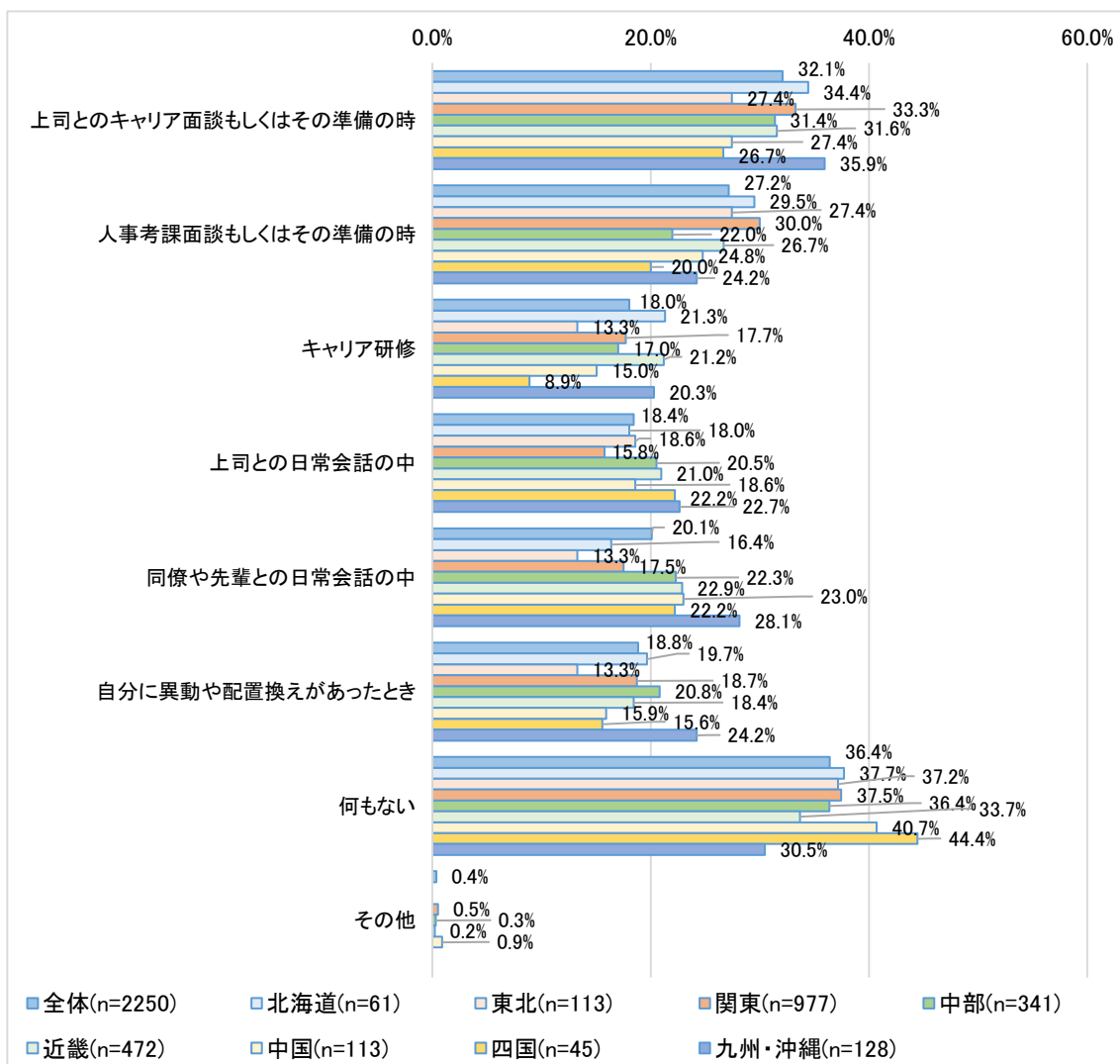


女性

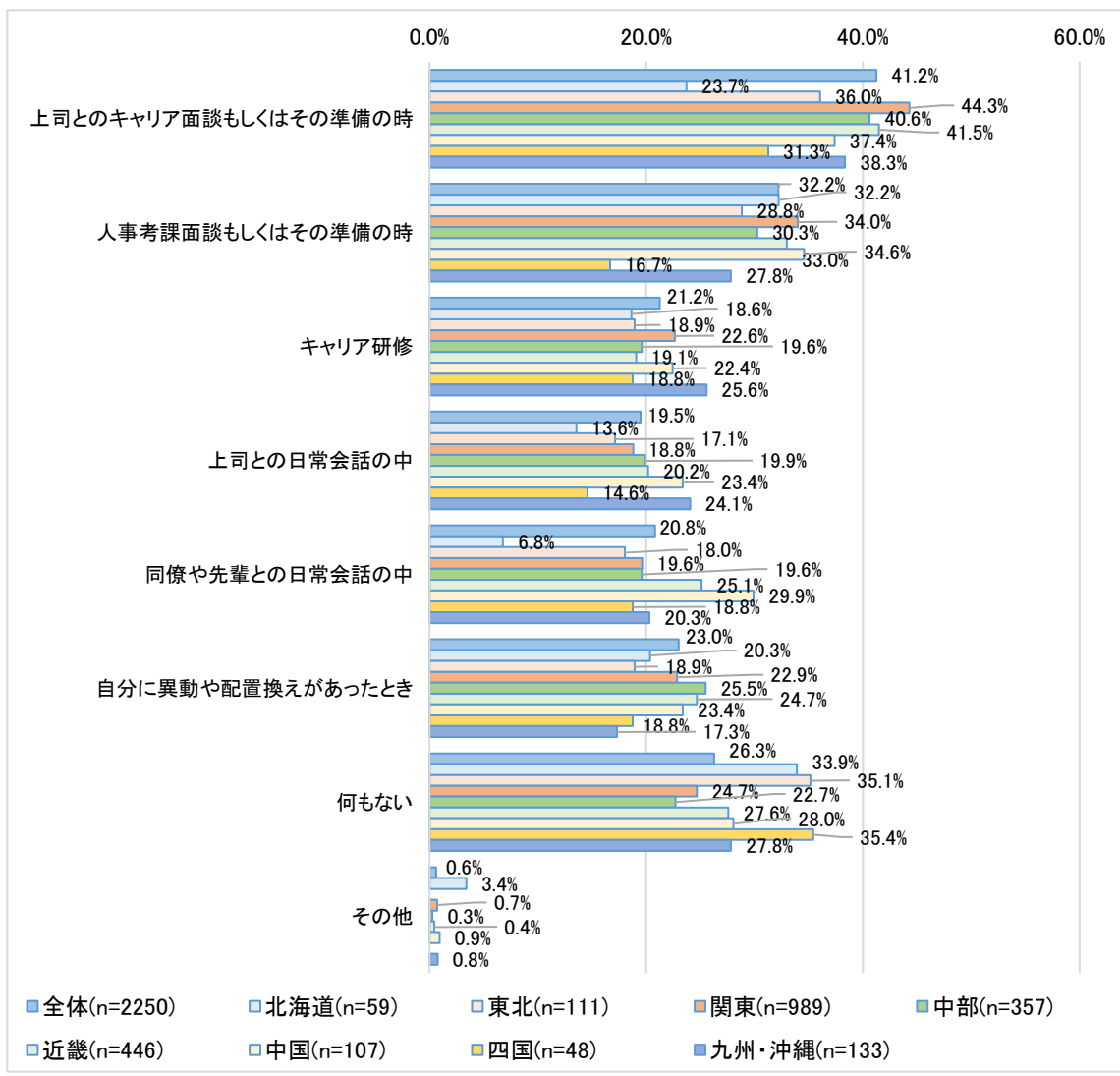


Q3. あなたの会社では、キャリアを考えるどのような機会がありますか。当てはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

男性

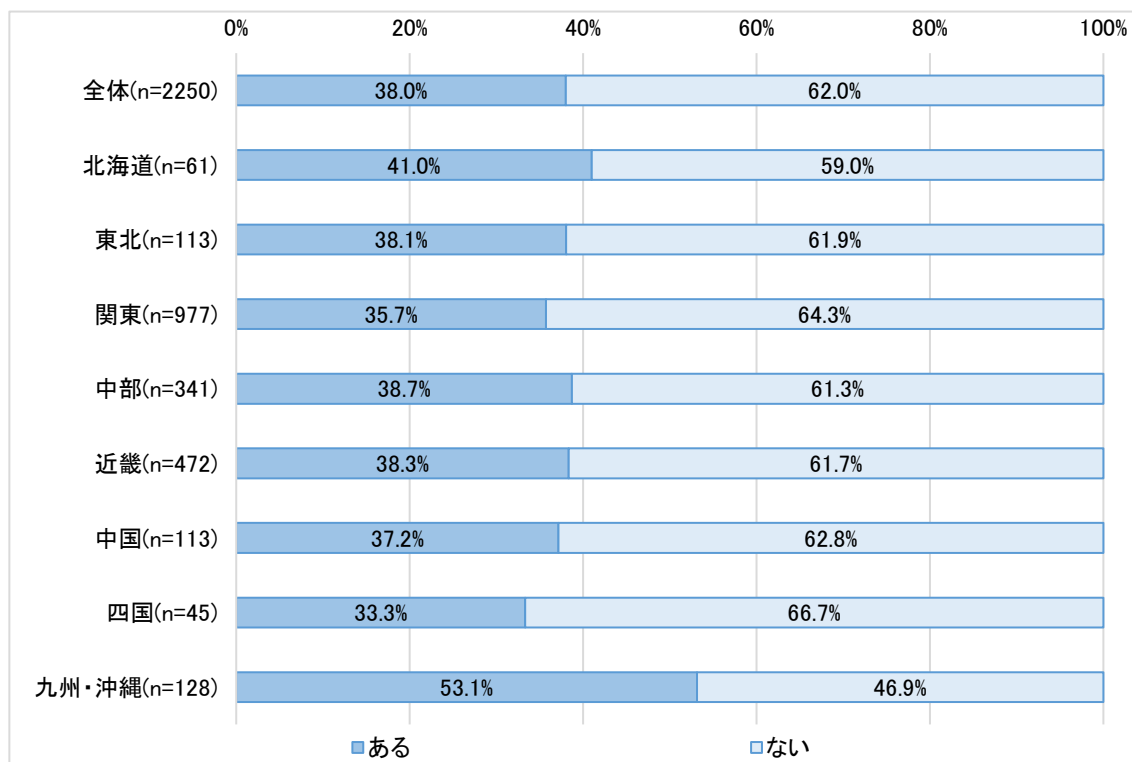


女性

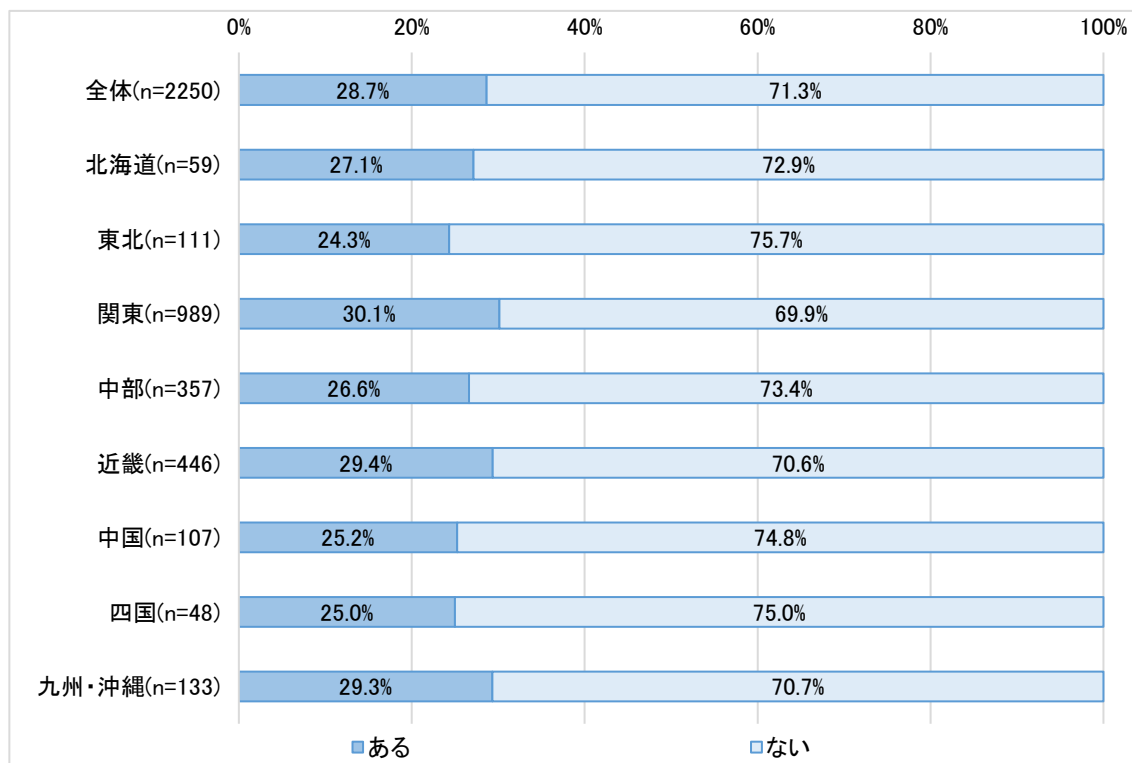


Q4. あなたは、管理職になれる可能性があると思いますか。

男性

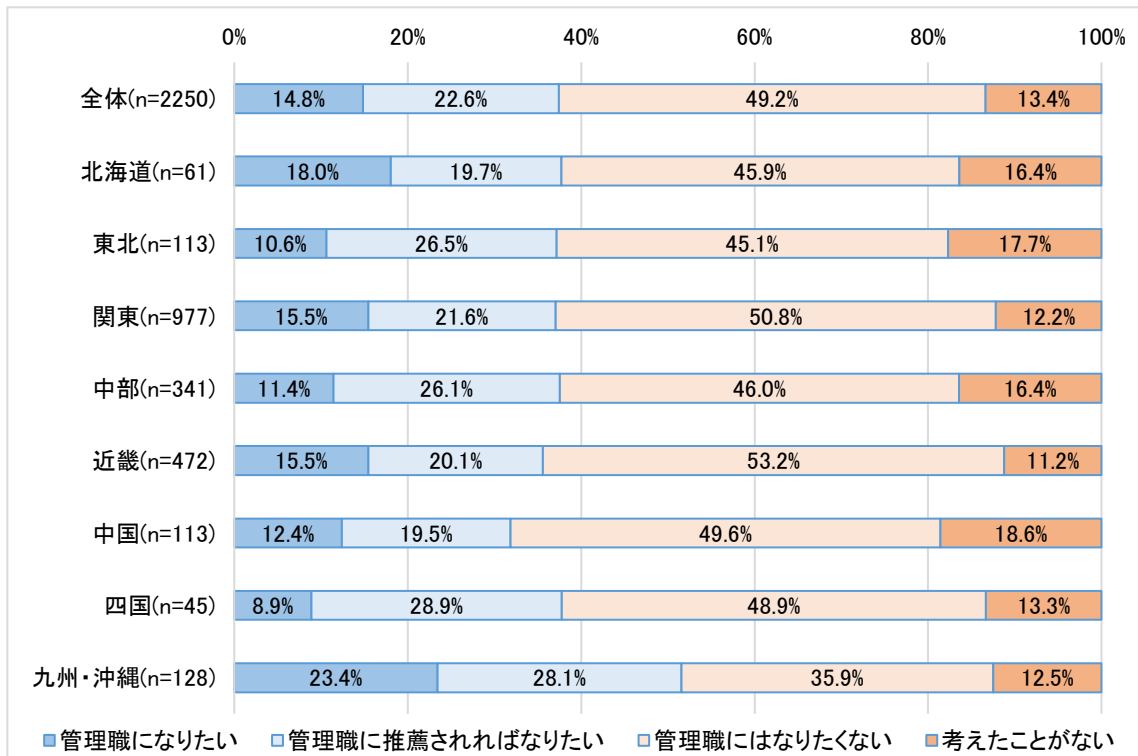


女性

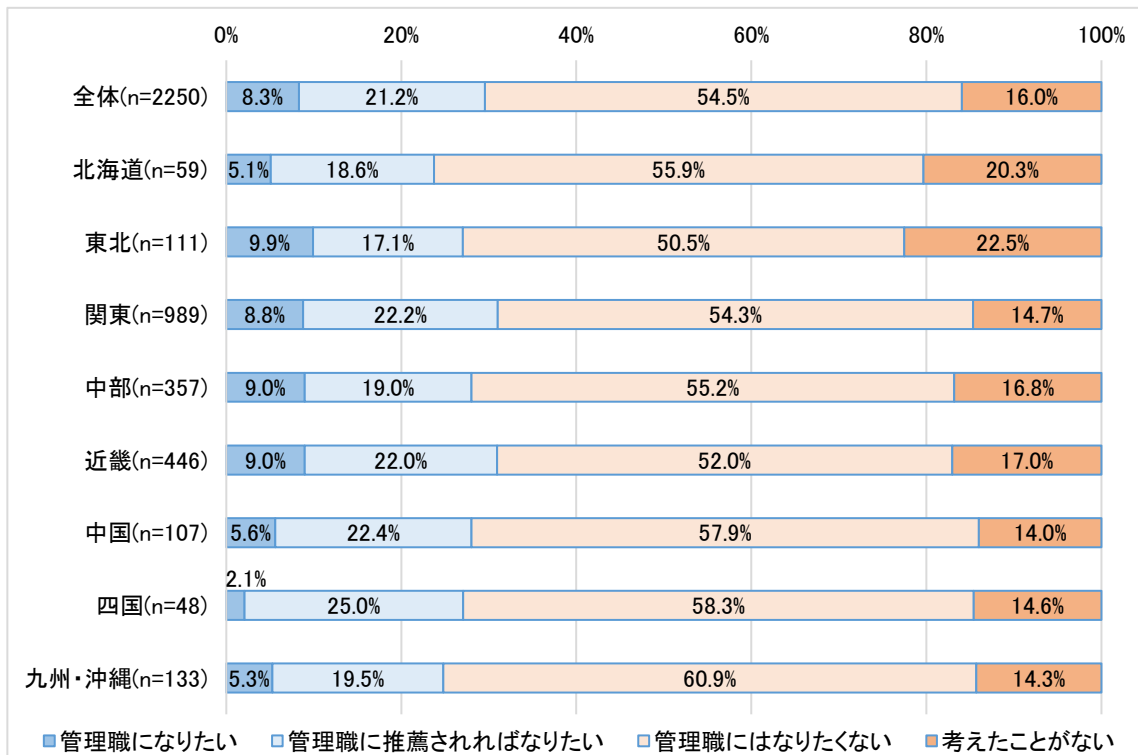


Q5. あなたは、管理職になれるとしたらどう思いますか。

男性

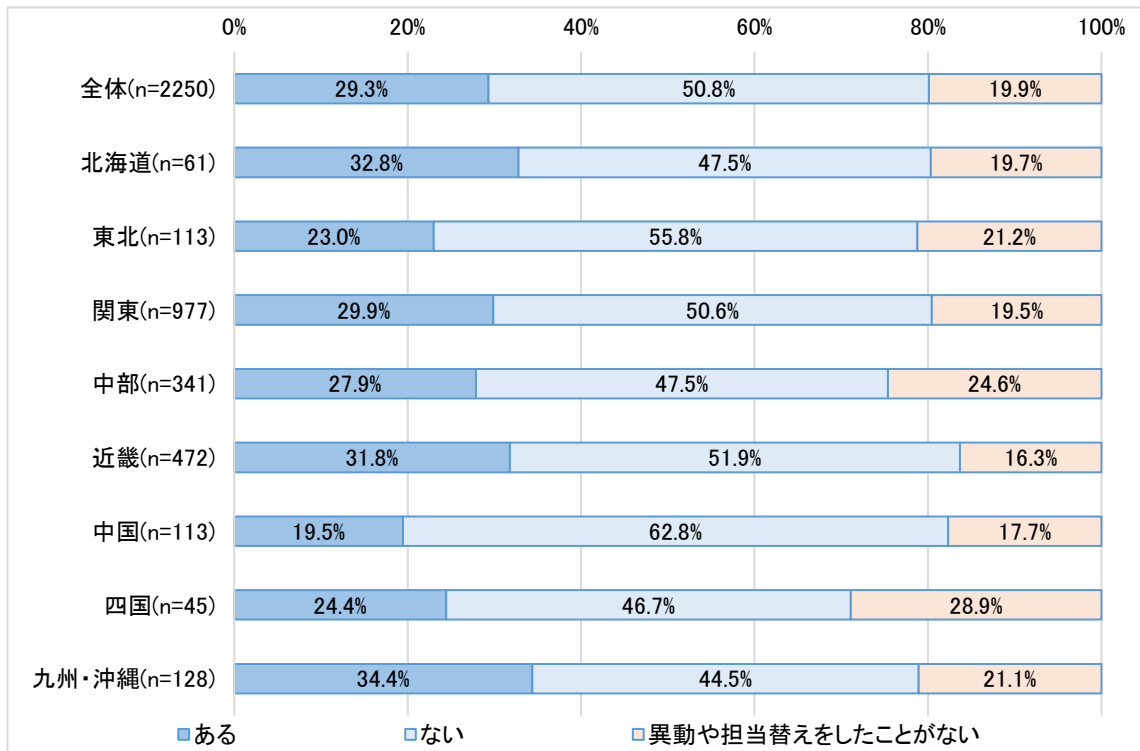


女性

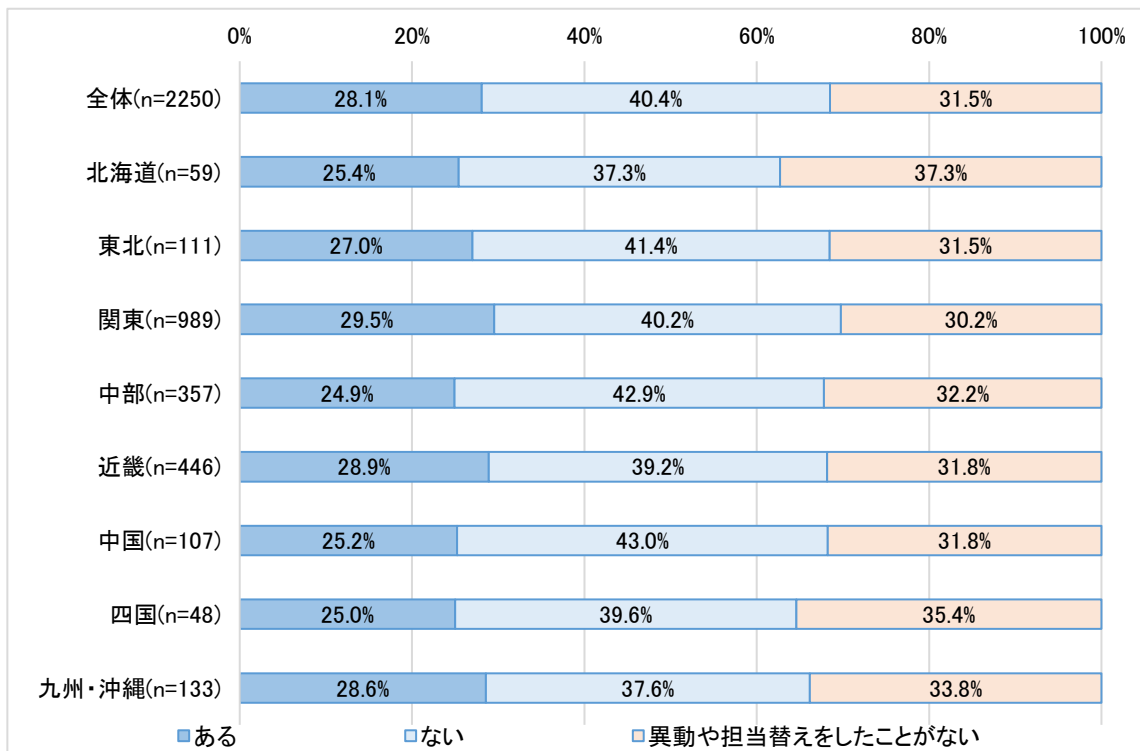


Q6-1. これまで、異動や担当替えになる時に、キャリア形成の視点から異動や担当替え後の役割の説明を受けたことはありますか。

男性



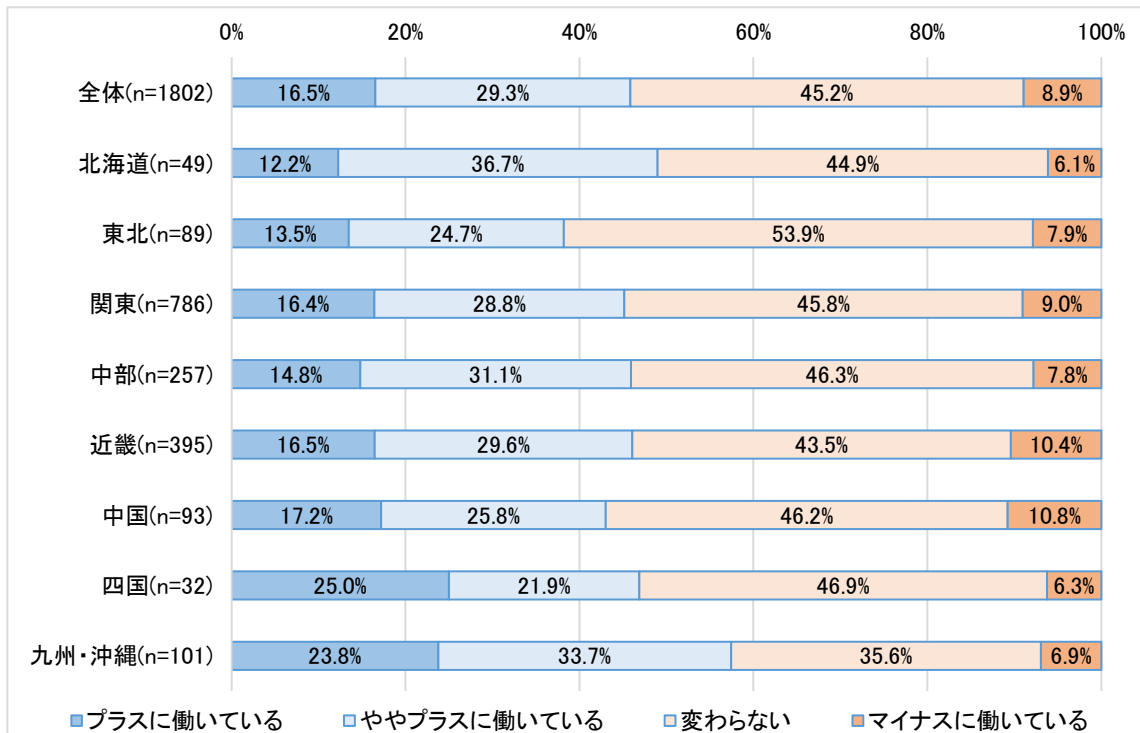
女性



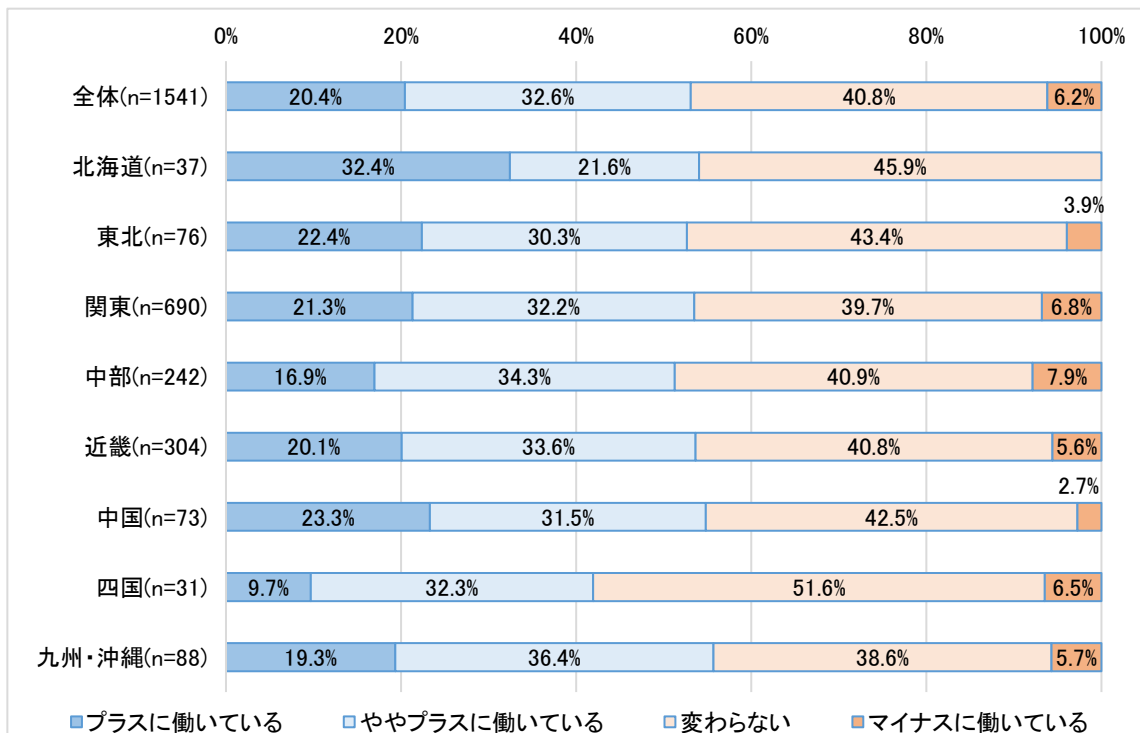


Q6-2. これまでの異動経験や担当替えの経験はあなたのキャリアにプラスに働いていますか。

男性

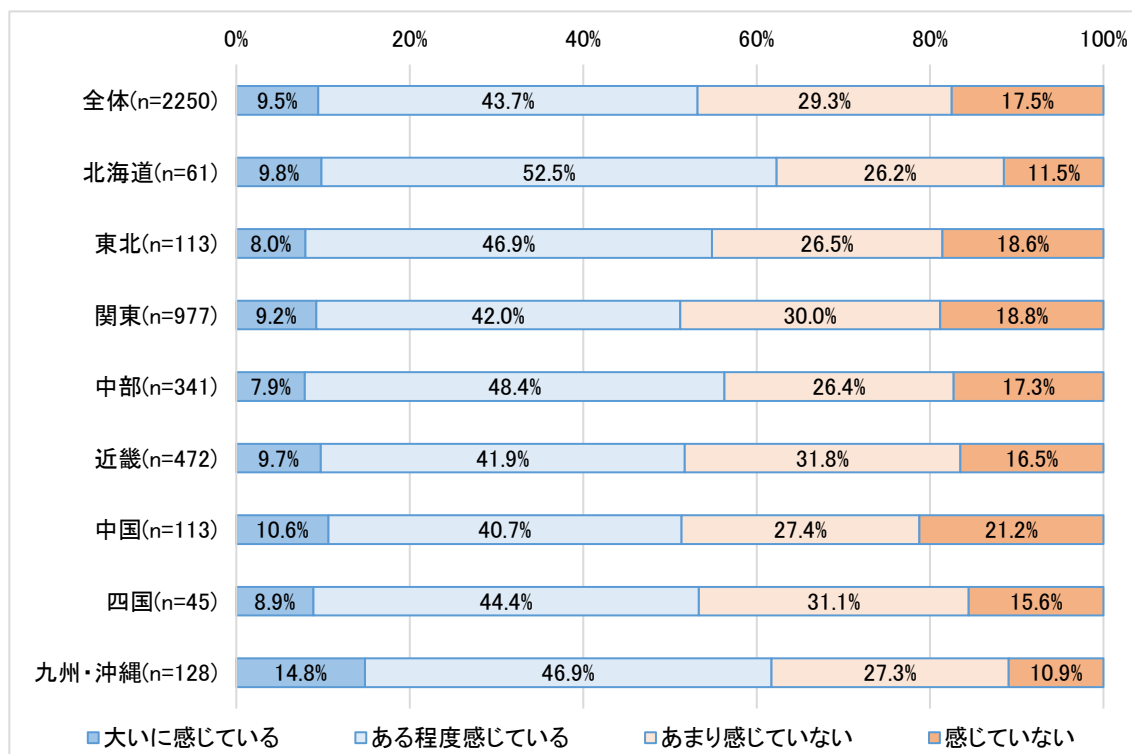


女性

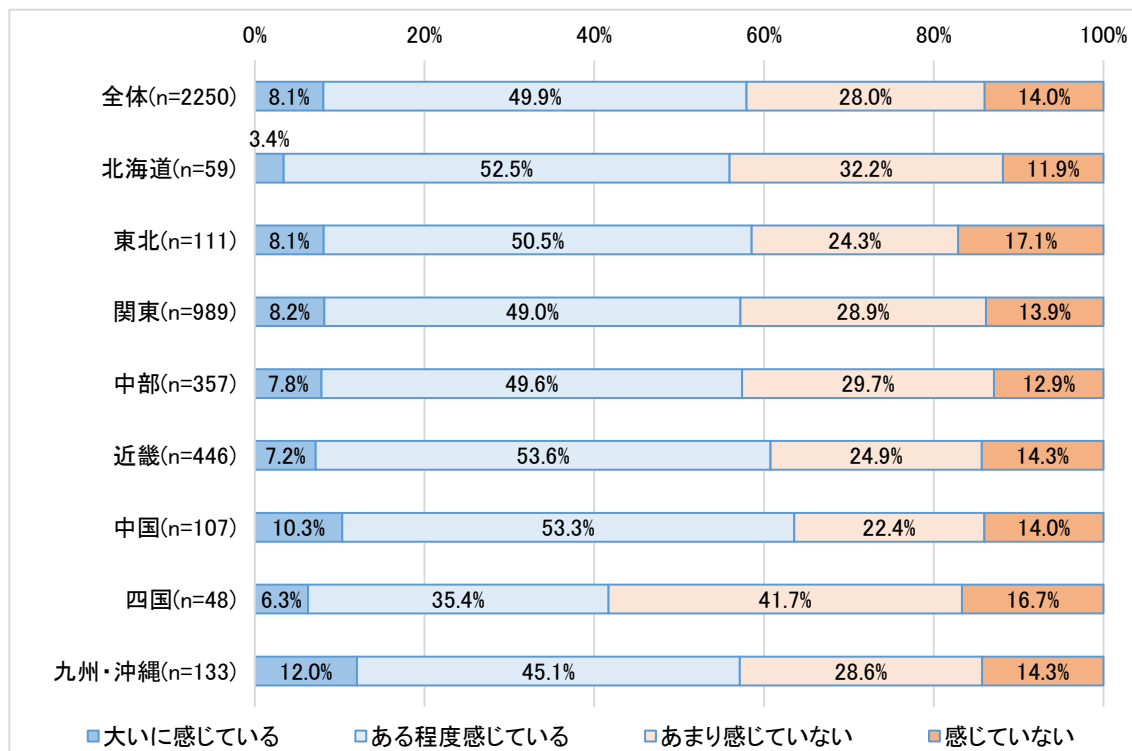


Q7. あなたは、今の仕事にやりがいを感じていますか。

男性

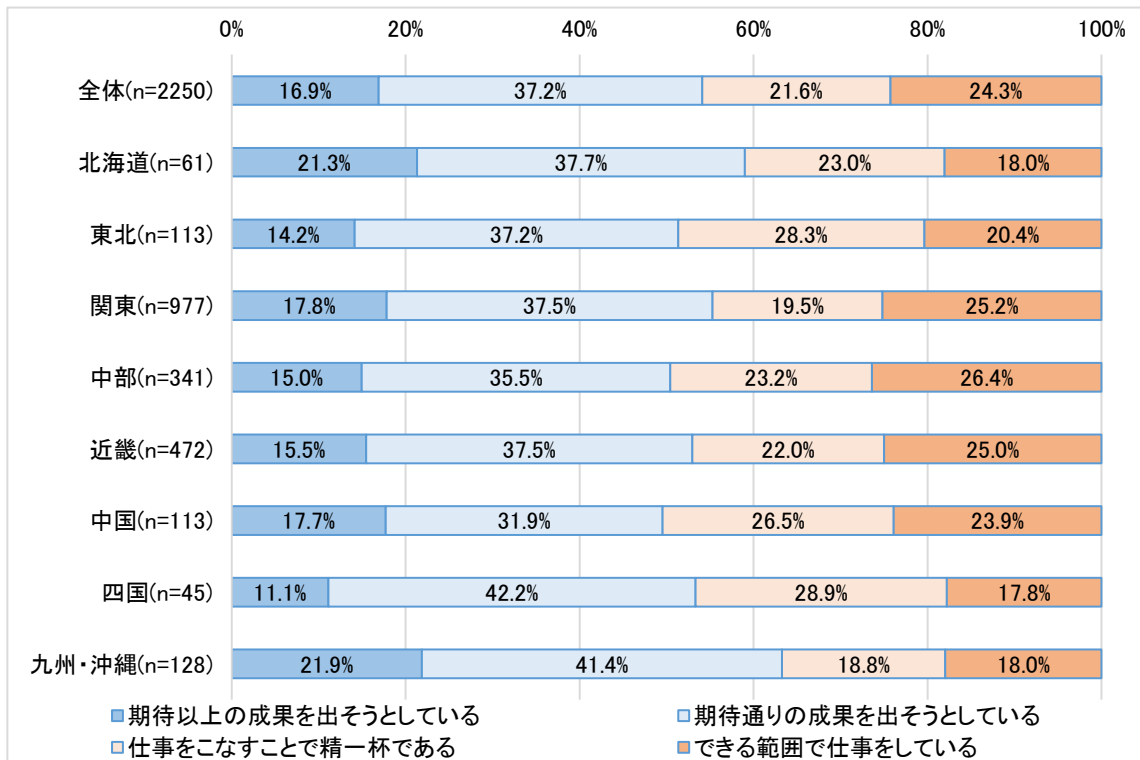


女性

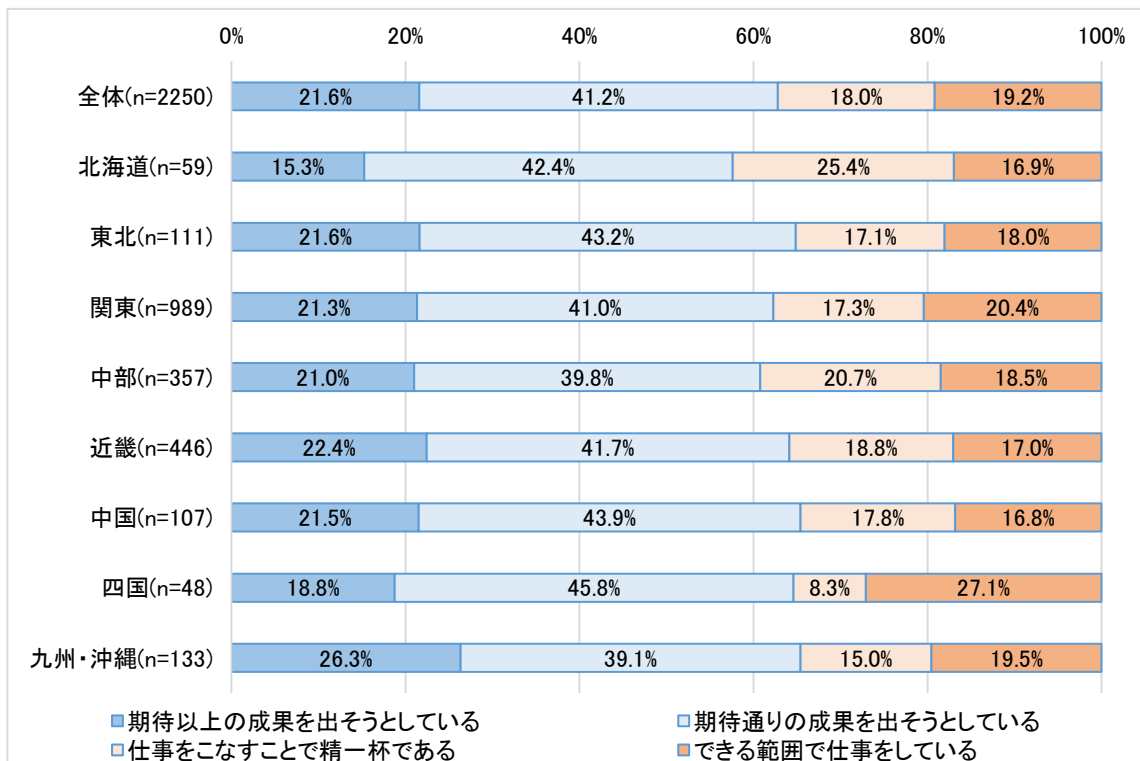


Q8. あなたは、仕事に対してどのように取り組んでいますか。

男性

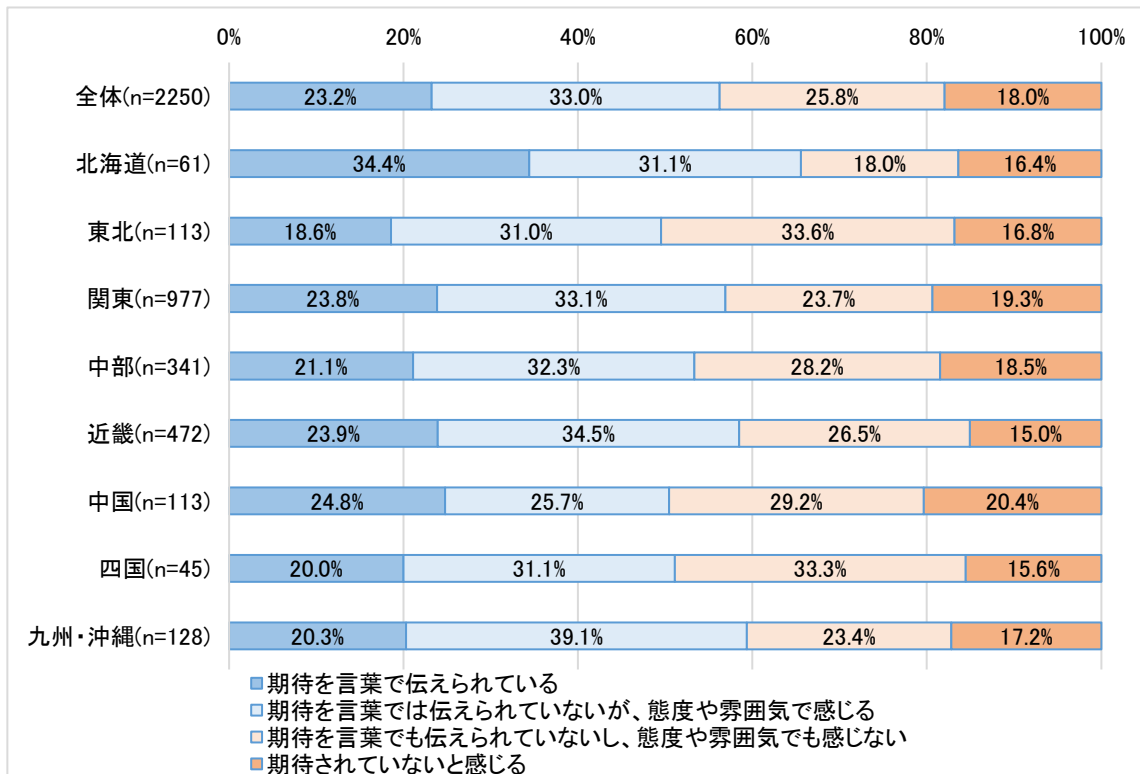


女性

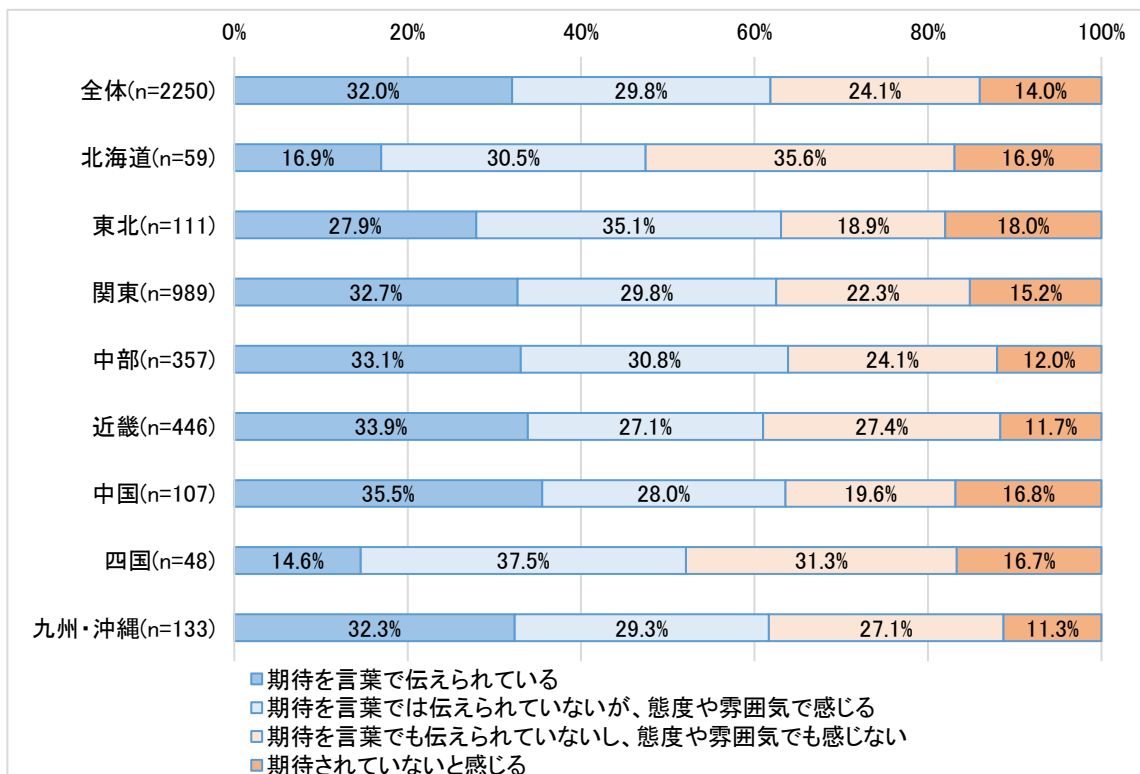


Q9. あなたは上司（管理職）に活躍を期待されていますか。

男性

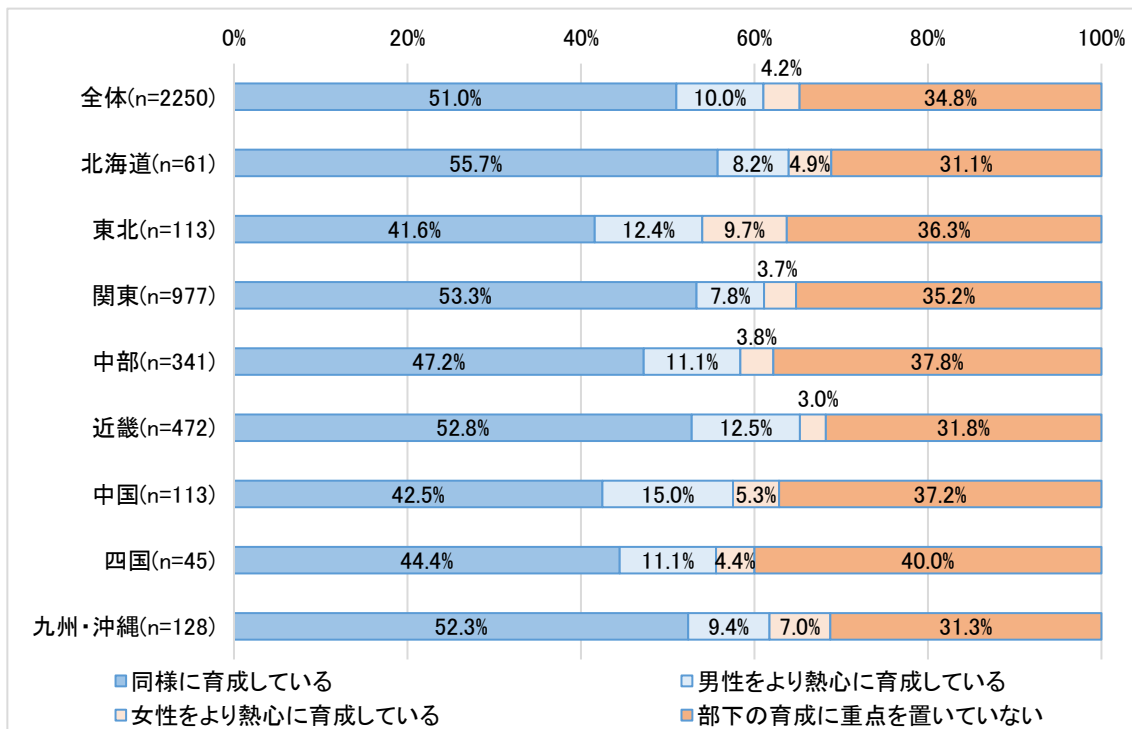


女性

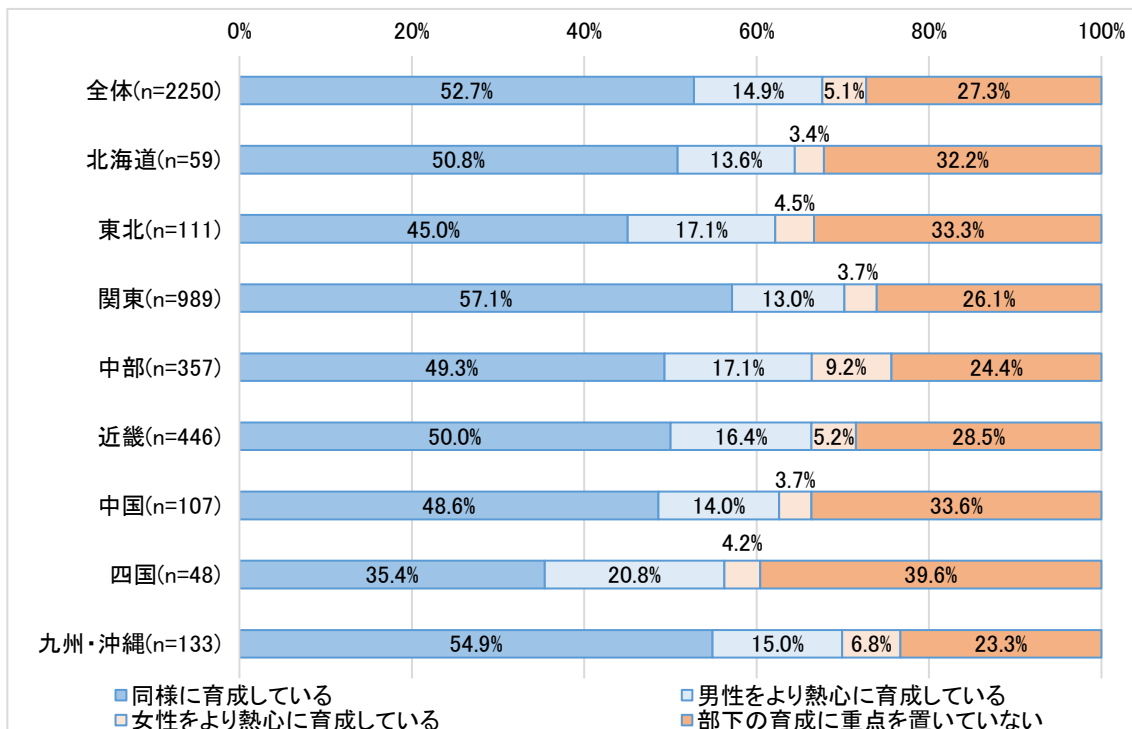


Q10. あなたの上司（管理職）は、女性部下を男性同様に戦力として育成していますか。※育成するとは実力よりも少し難しい仕事や新しい仕事を付与すること等仕事を通して部下の成長をサポートすることを指します。

男性

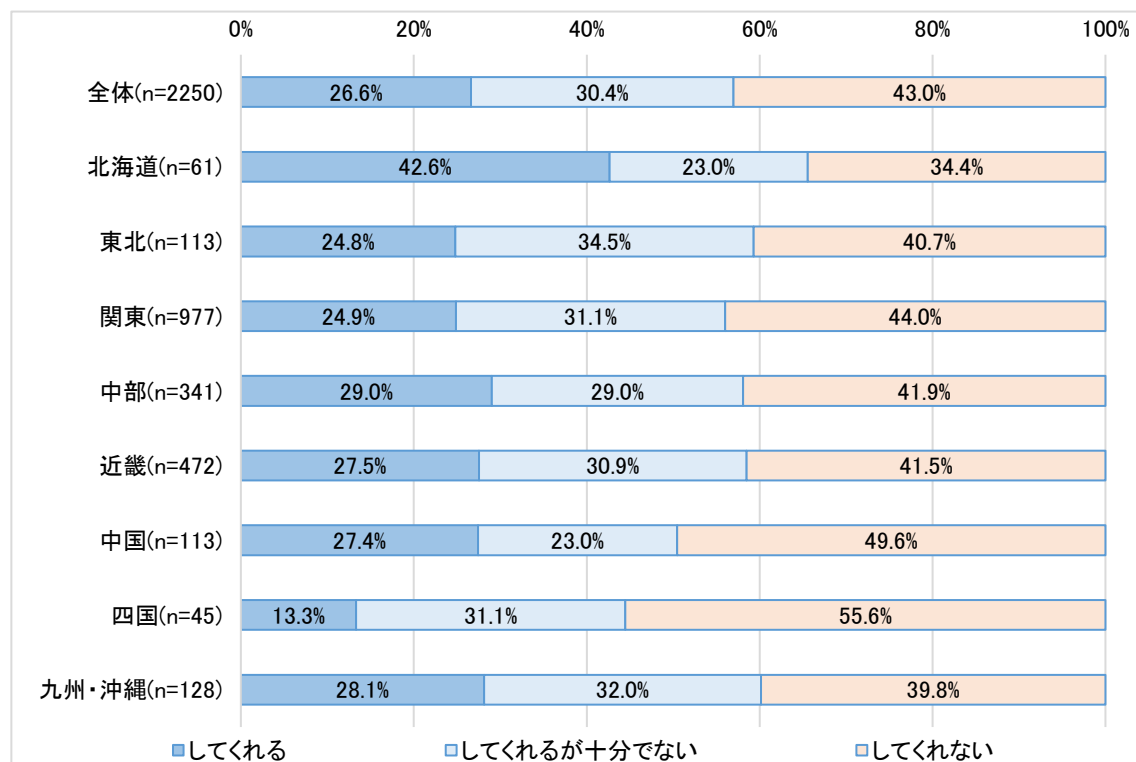


女性

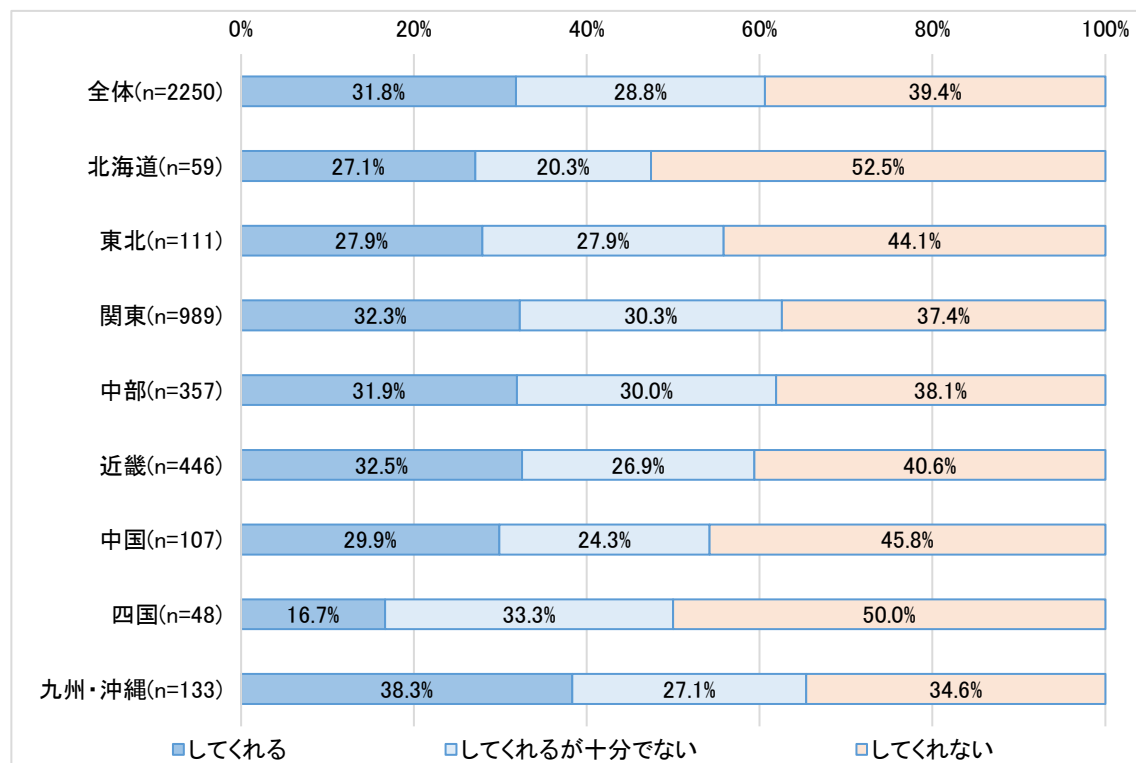


Q11. あなたの上司（管理職）は面談等で今後のキャリアについてアドバイスしてくれますか。

男性

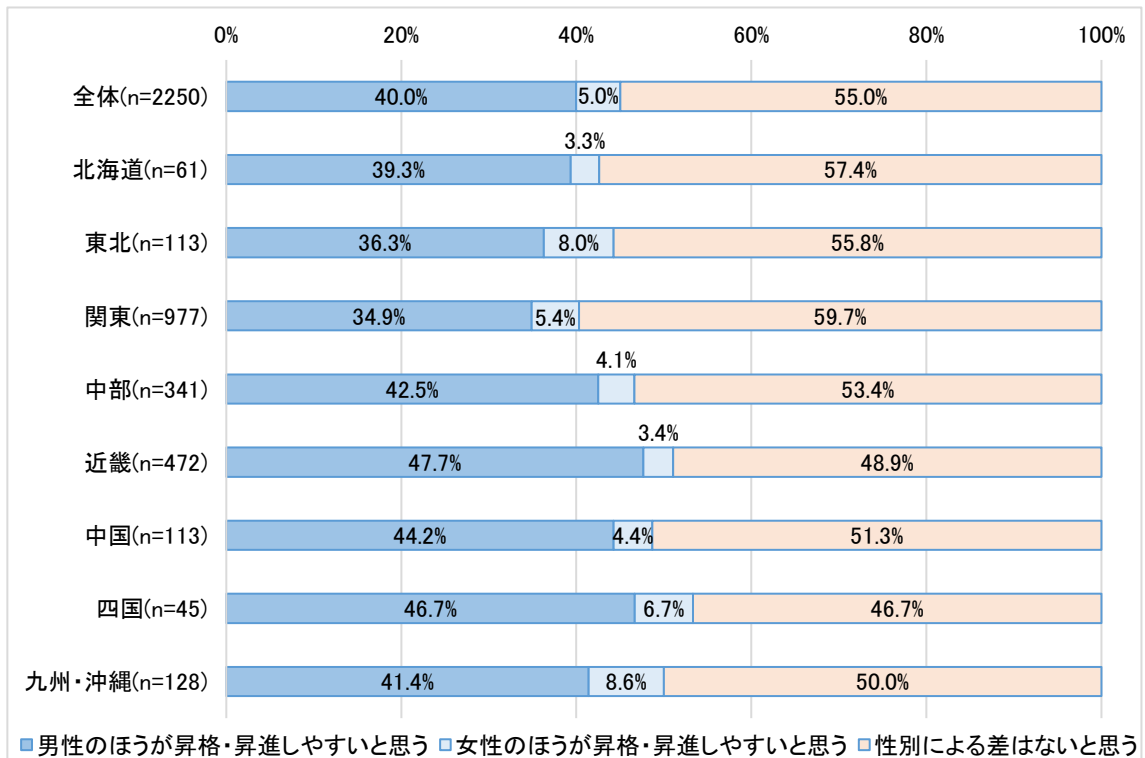


女性

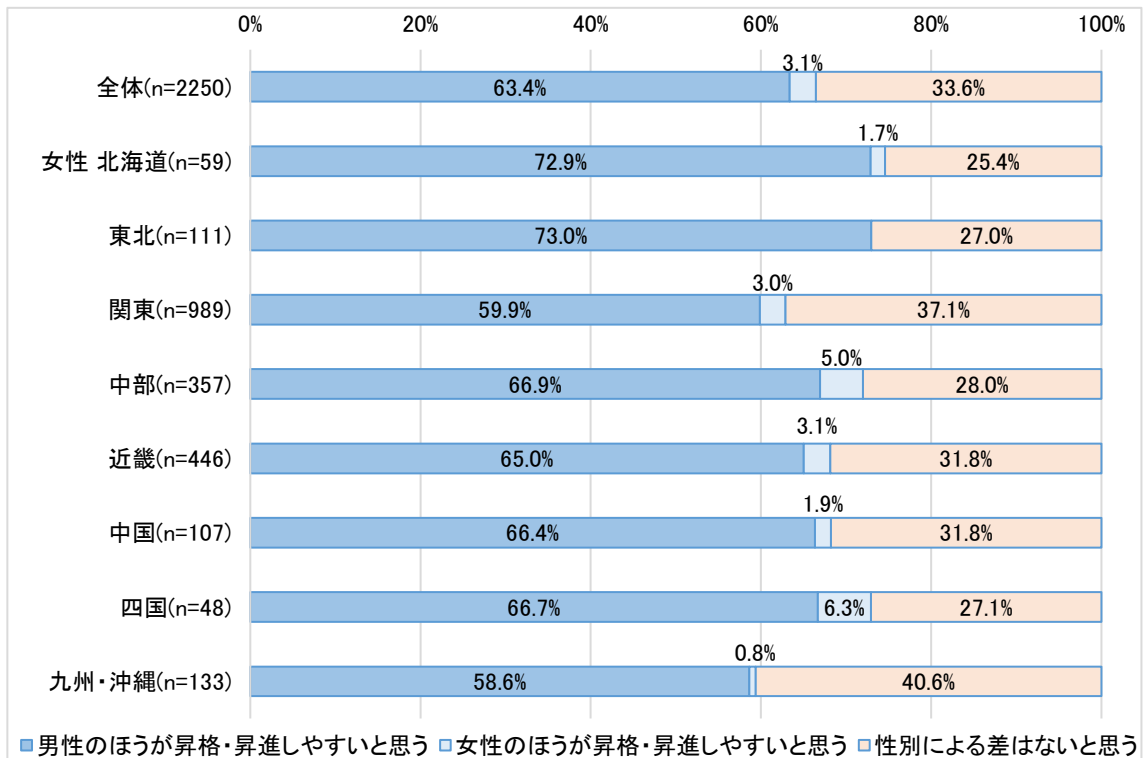


Q12. あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。

男性

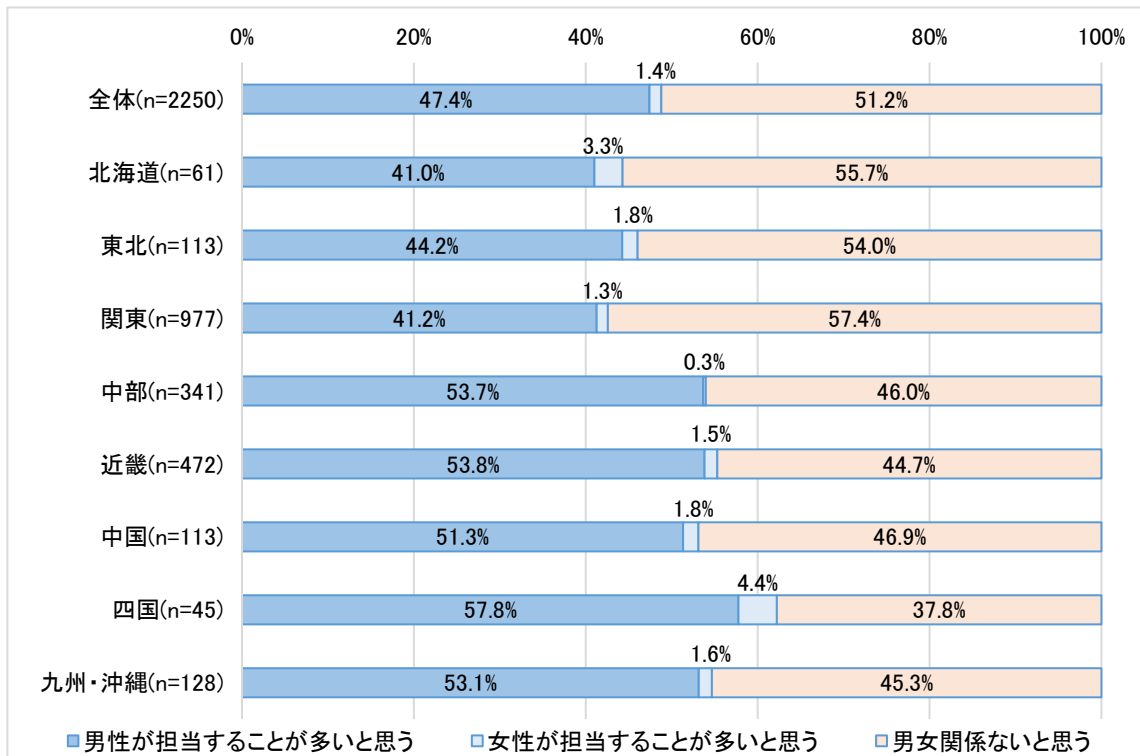


女性

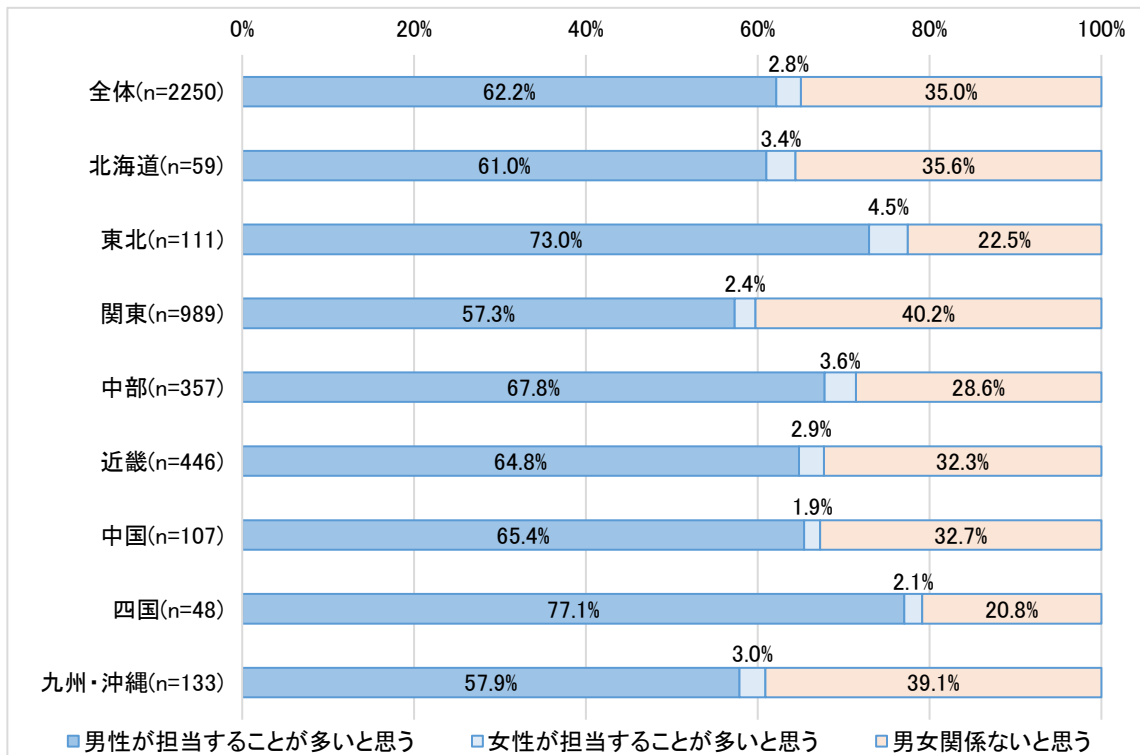


Q13. あなたの職場では、重要な仕事は男性と女性どちらが担当することが多いと思いますか。

男性



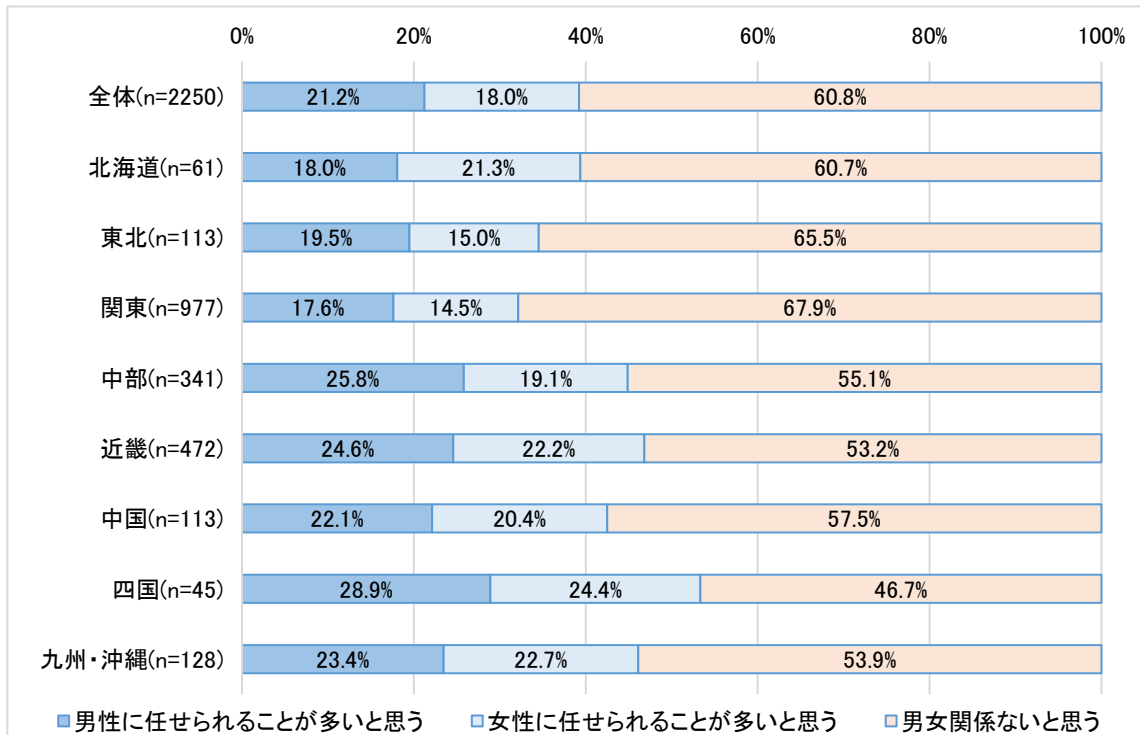
女性



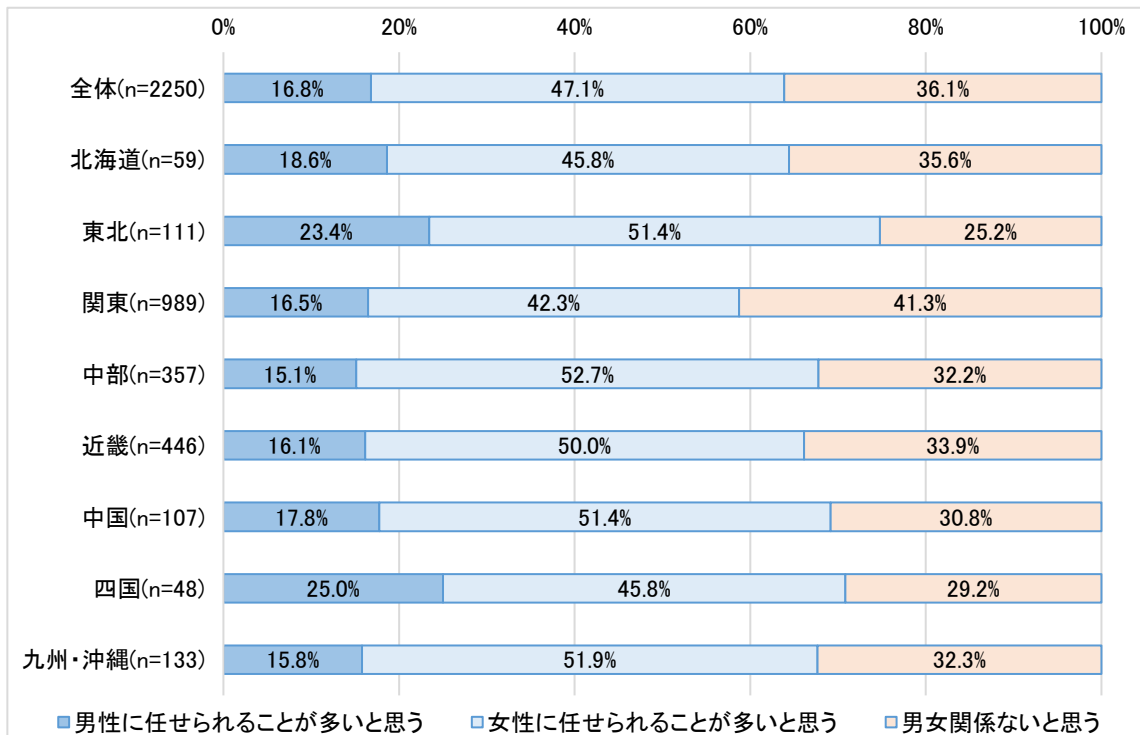


Q14. あなたの職場では、丁寧な対応が求められる仕事や、サポート的な仕事、細かい事務処理は男性と女性どちらに任せられることが多いと思いますか。

男性

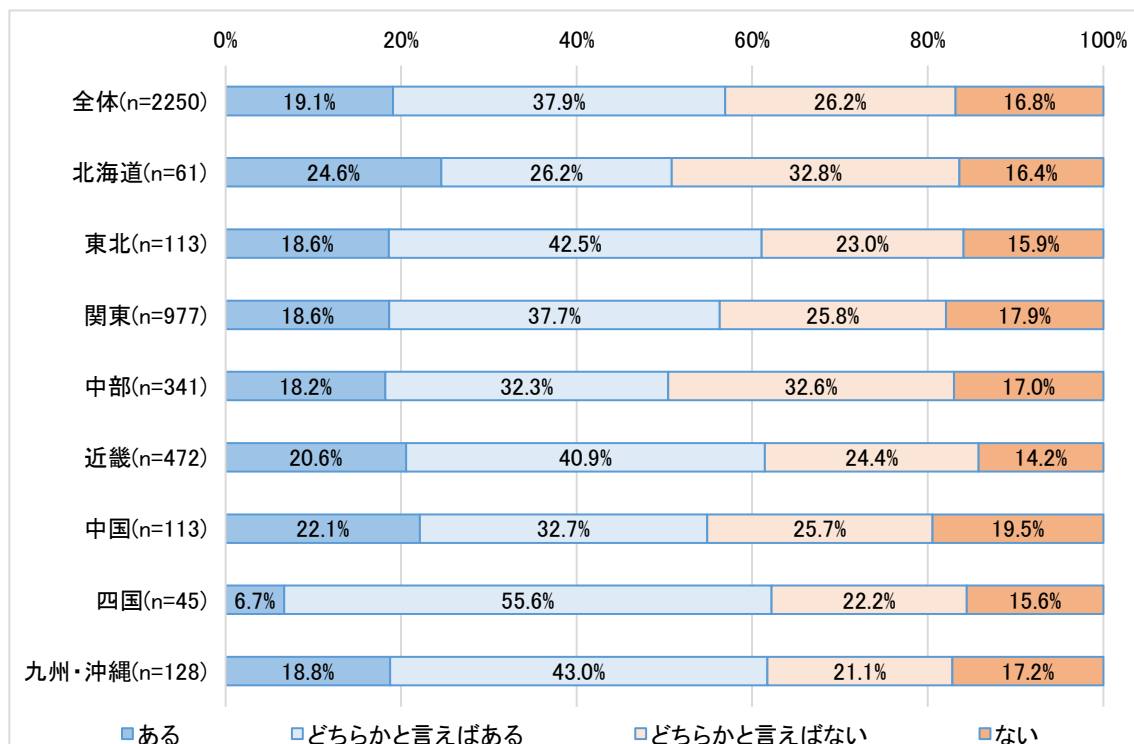


女性

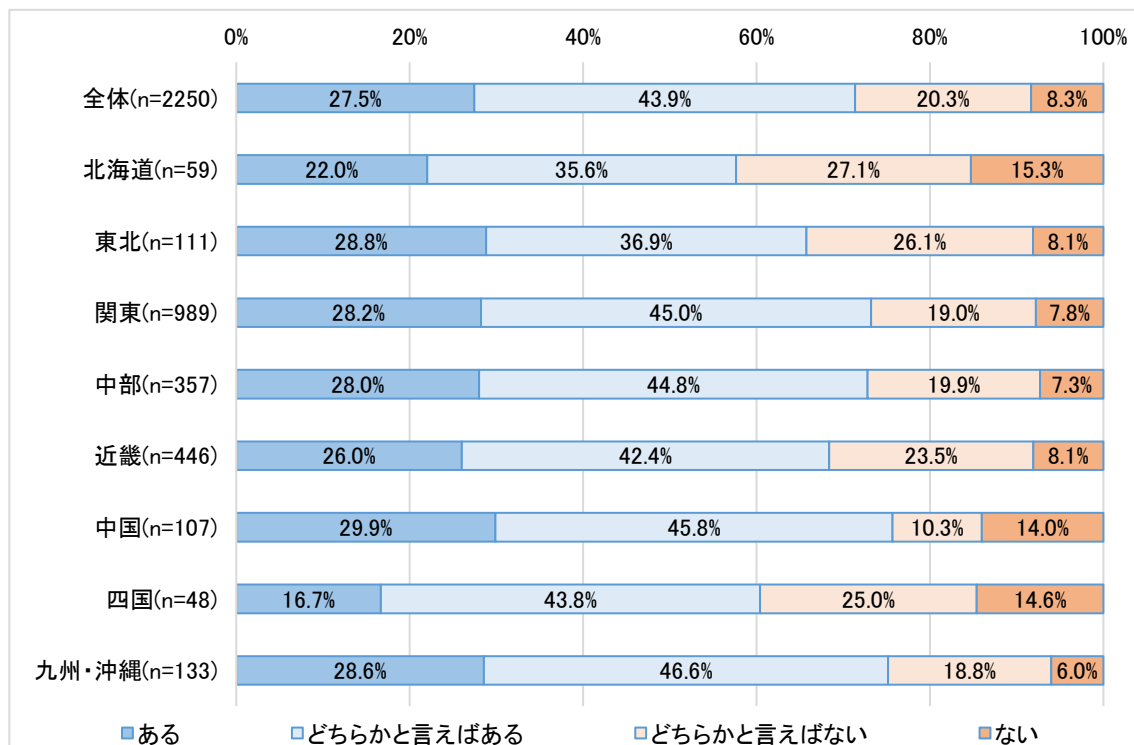


Q15. あなたの職場では、女性は出産しても働き続けるのが当然という雰囲気がありますか。

男性

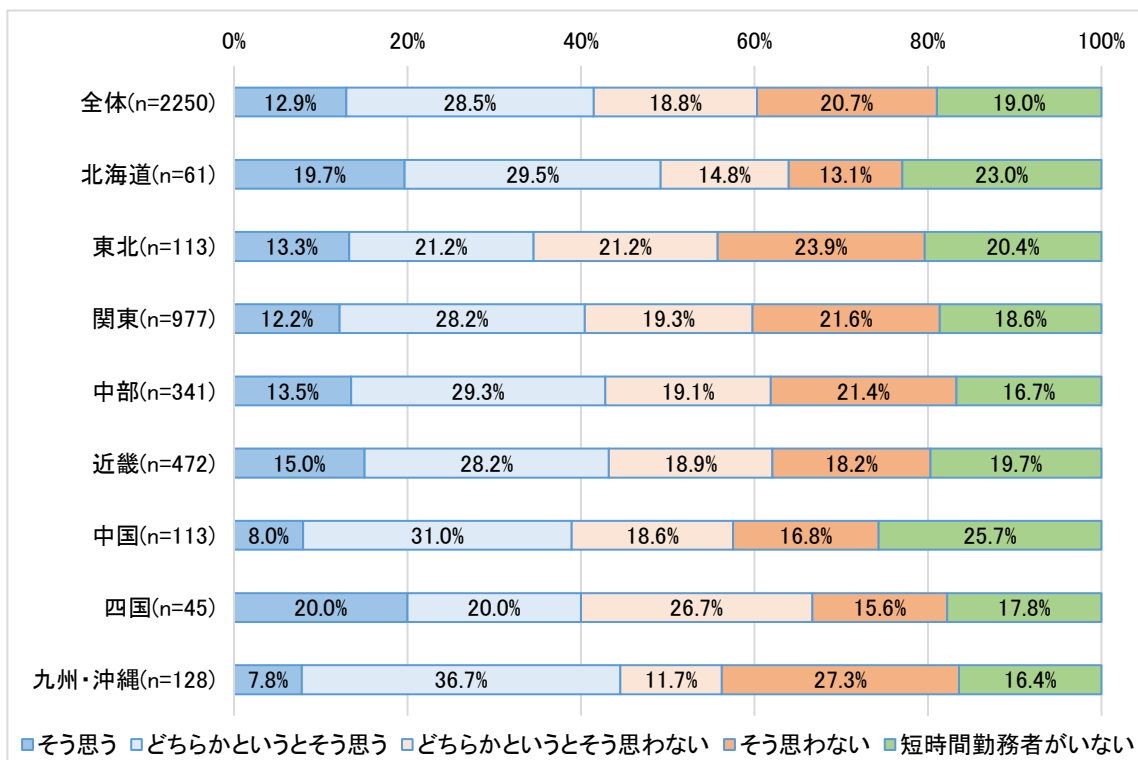


女性

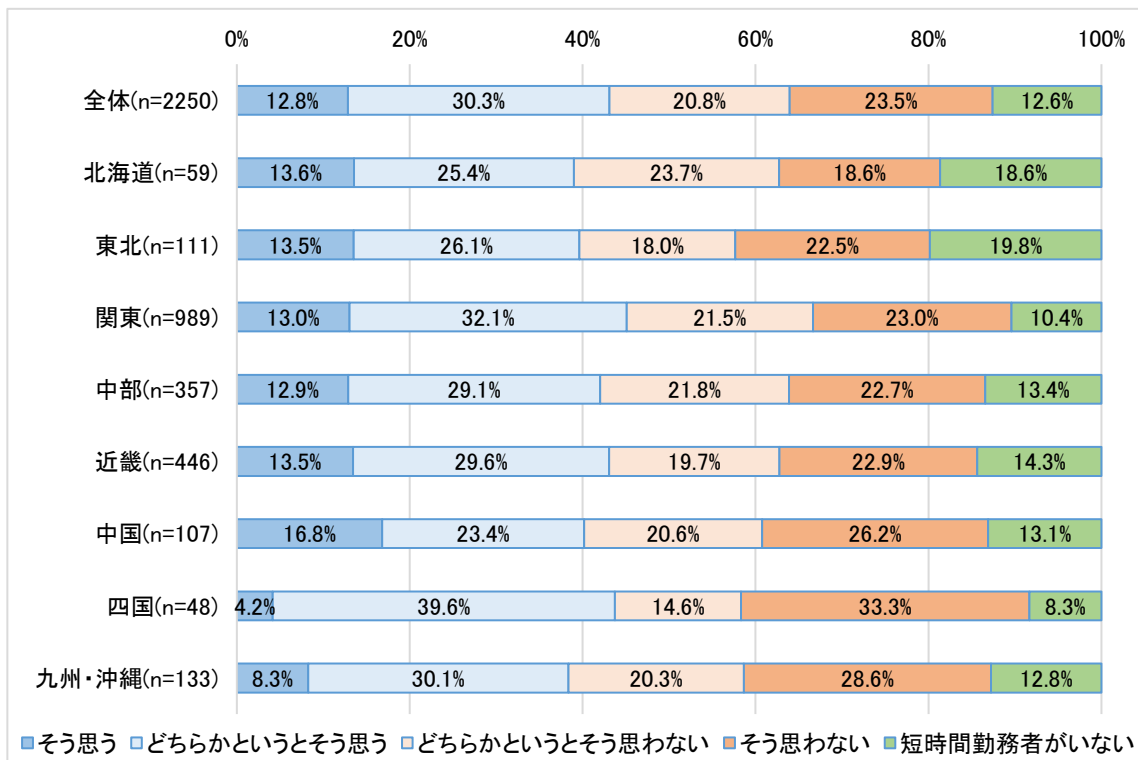


Q16. あなたの職場では、短時間勤務者は難易度を下げた仕事を与えられていると思いますか（または与えられていますか。）

男性

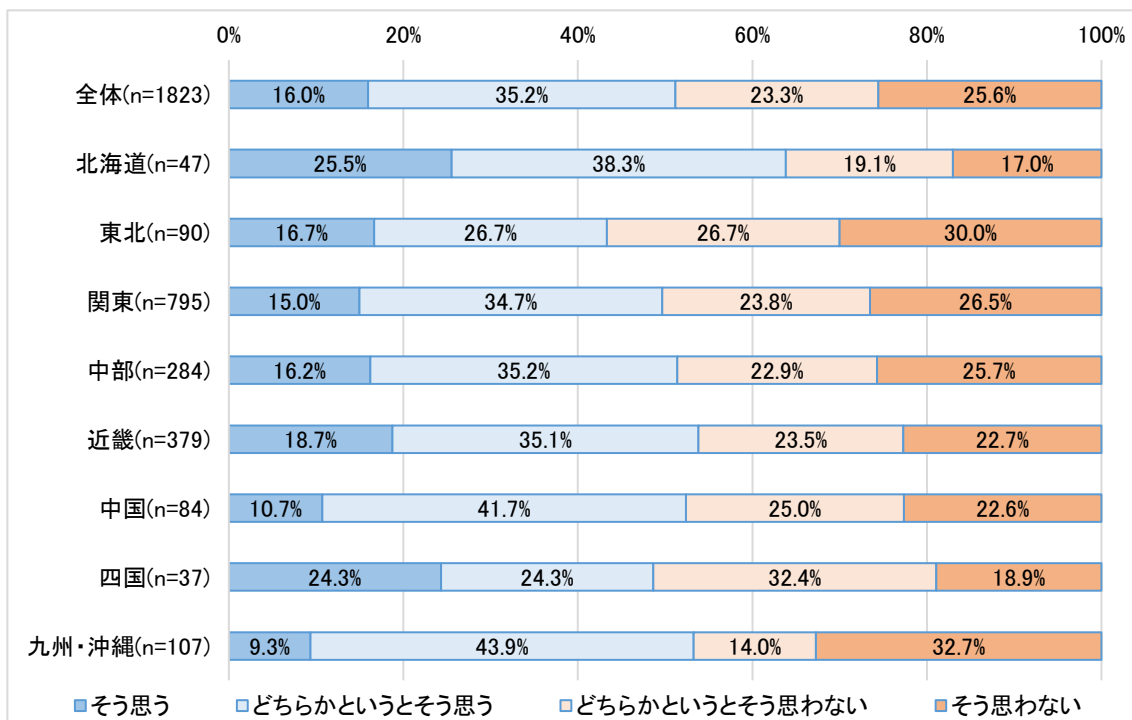


女性

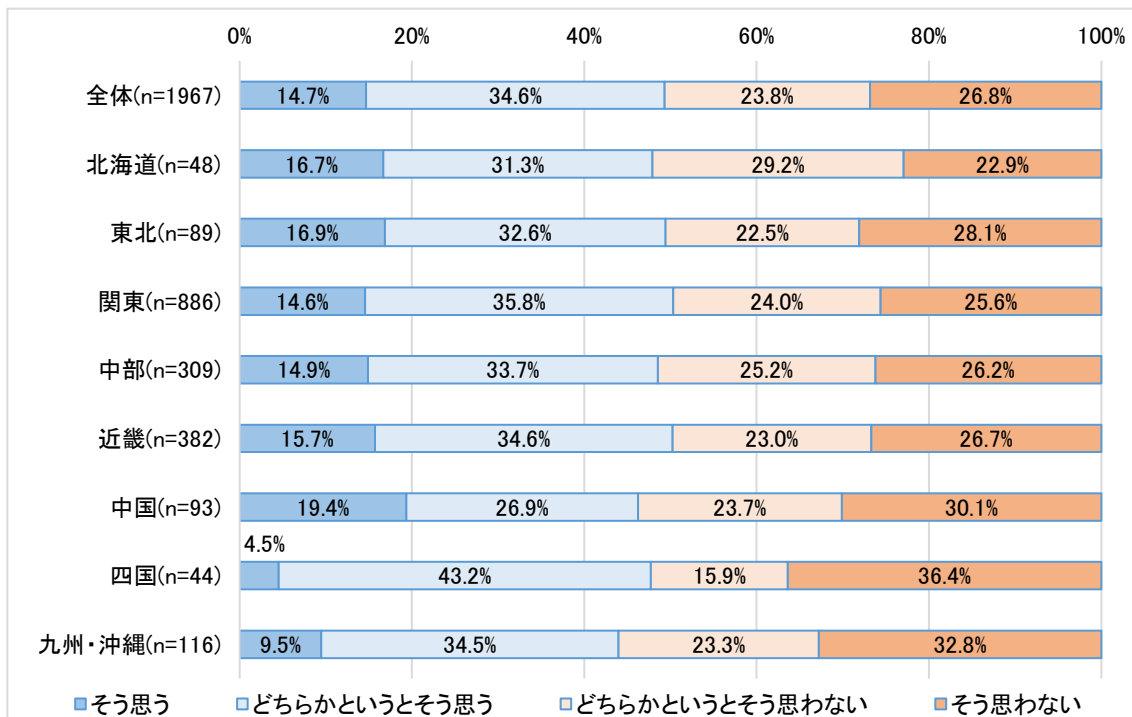


Q16. あなたの職場では、短時間勤務者は難易度を下げた仕事を与られていると思いますか（または与えられていますか。）（「短時間勤務者がいない」の回答者を除く）

男性



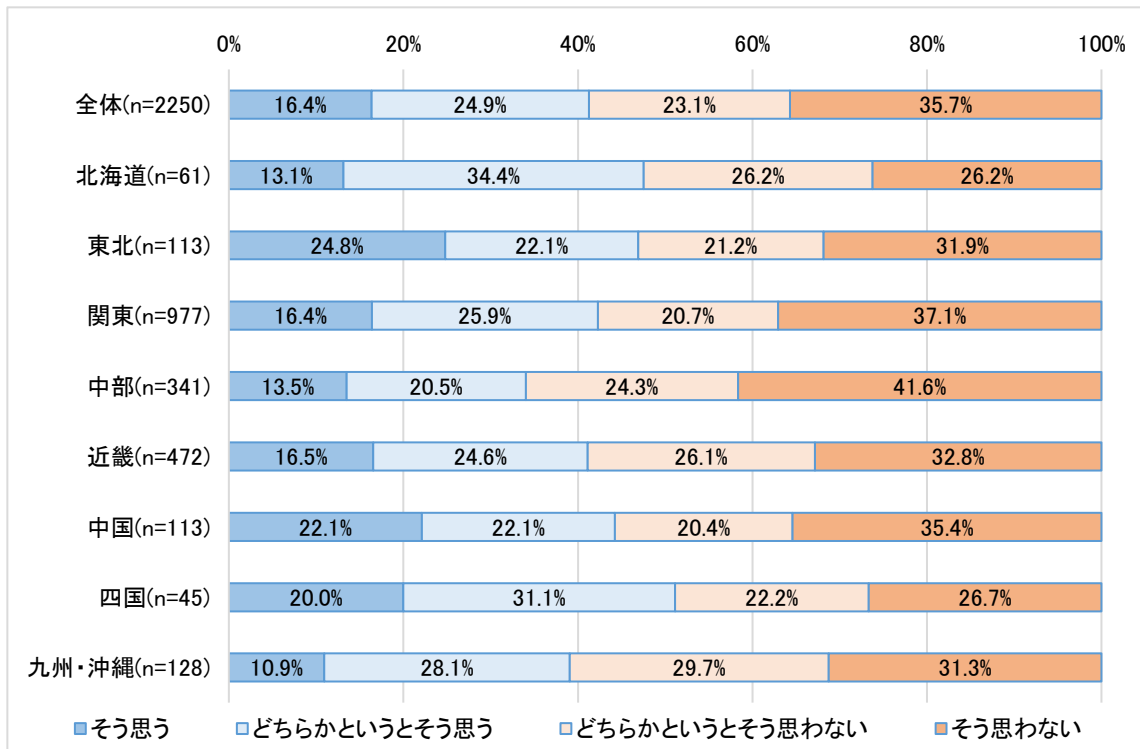
女性



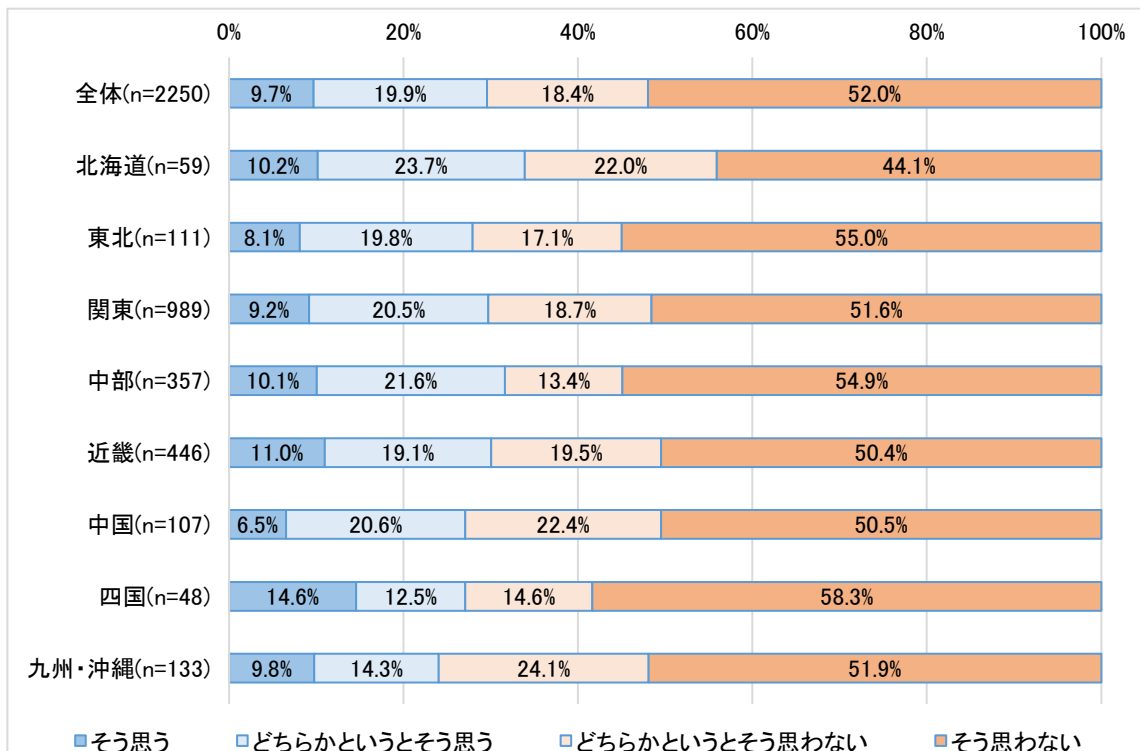
Q17. 当てはまるものをお選びください。

1. あなたは残業や休日勤務など長時間働くことが多いですか

男性

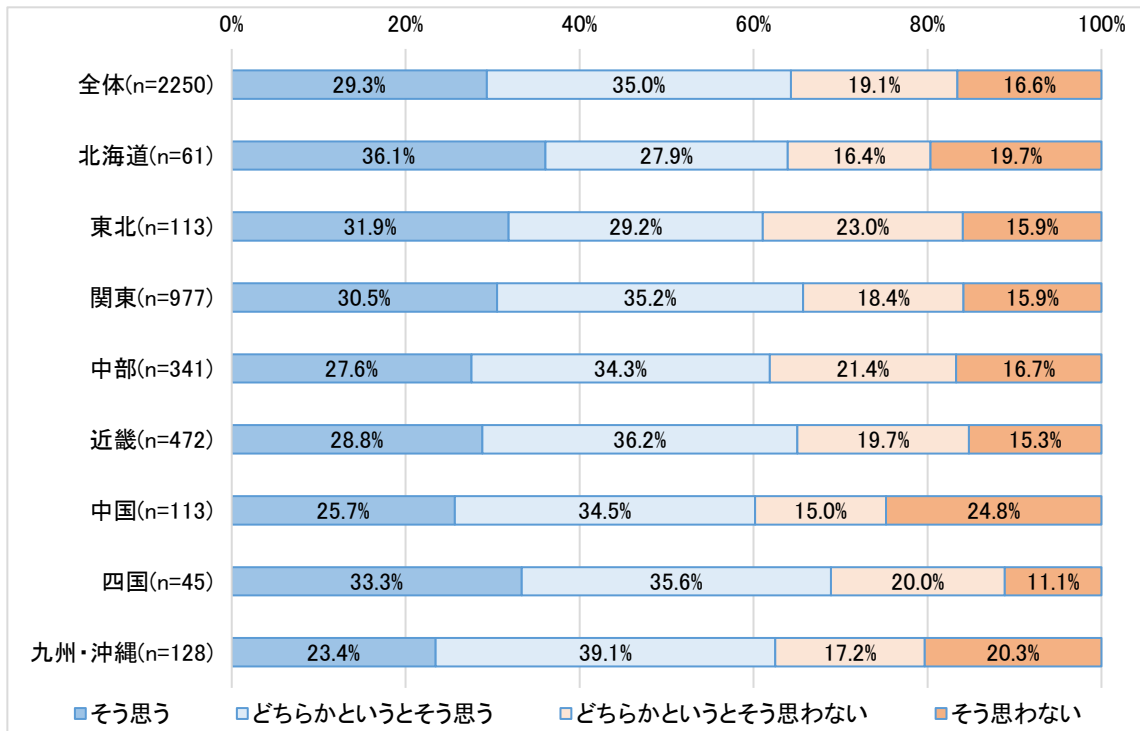


女性

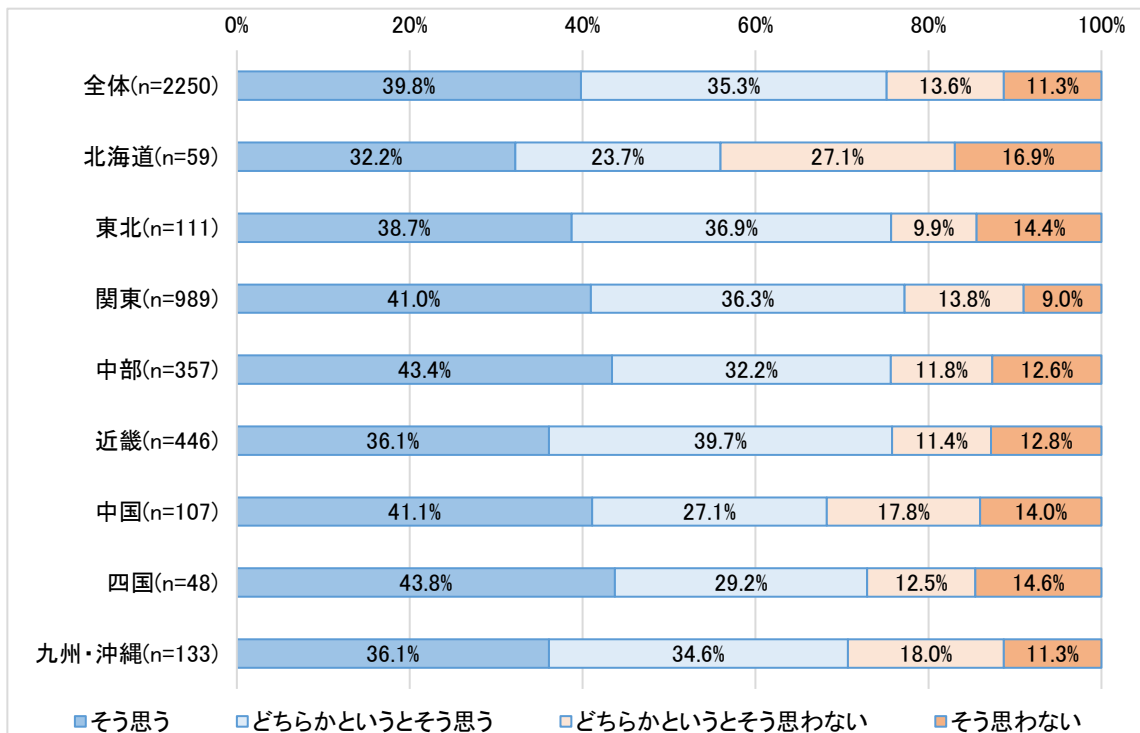


Q17.2. あなたは有給休暇を取得しやすいですか

男性

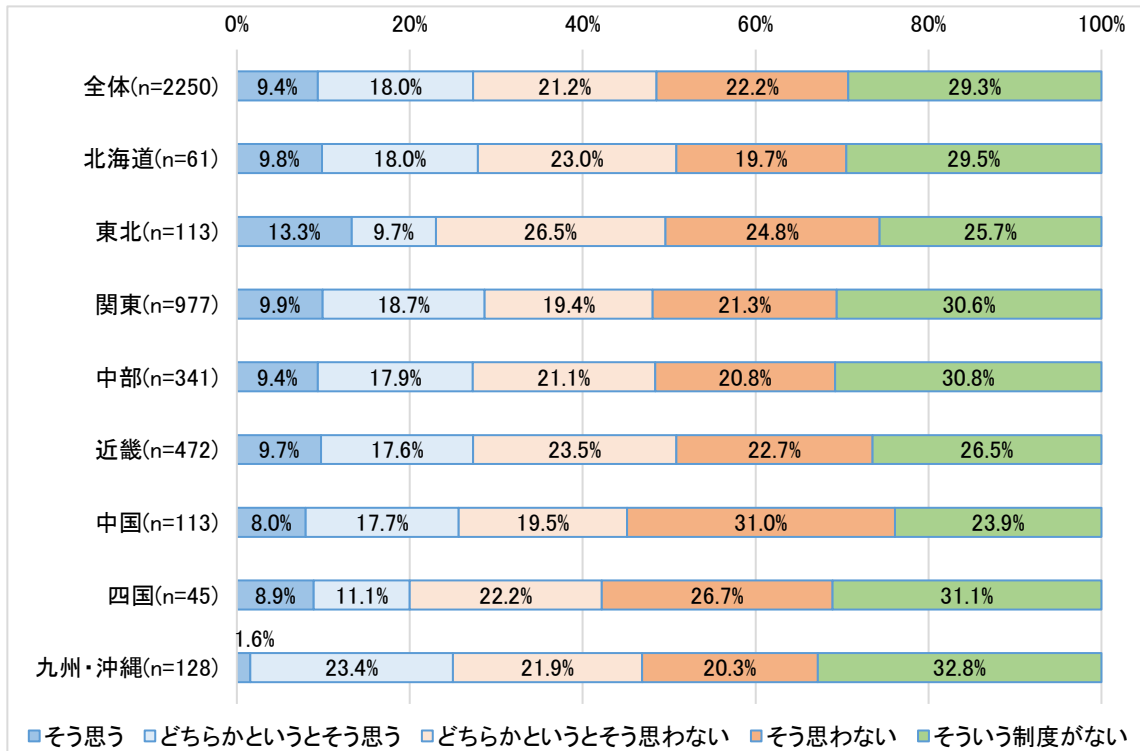


女性

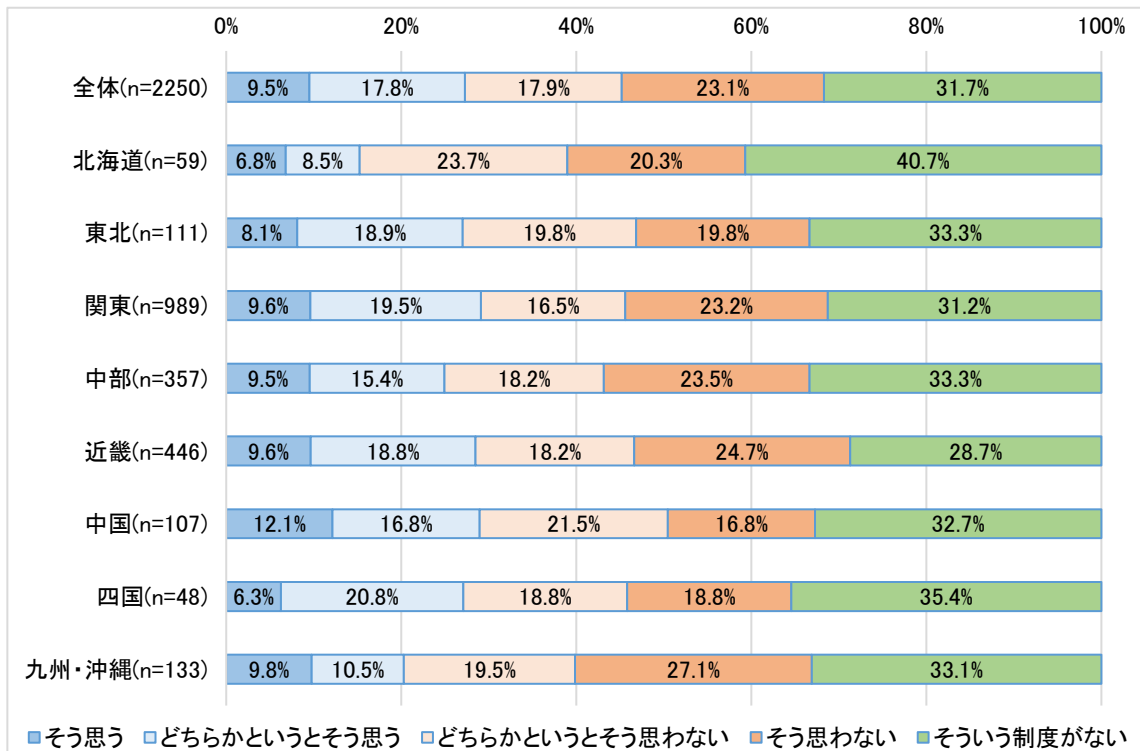


Q17.3. あなたは柔軟な働き方（テレワークやフレックスタイム等）がしやすいですか

男性

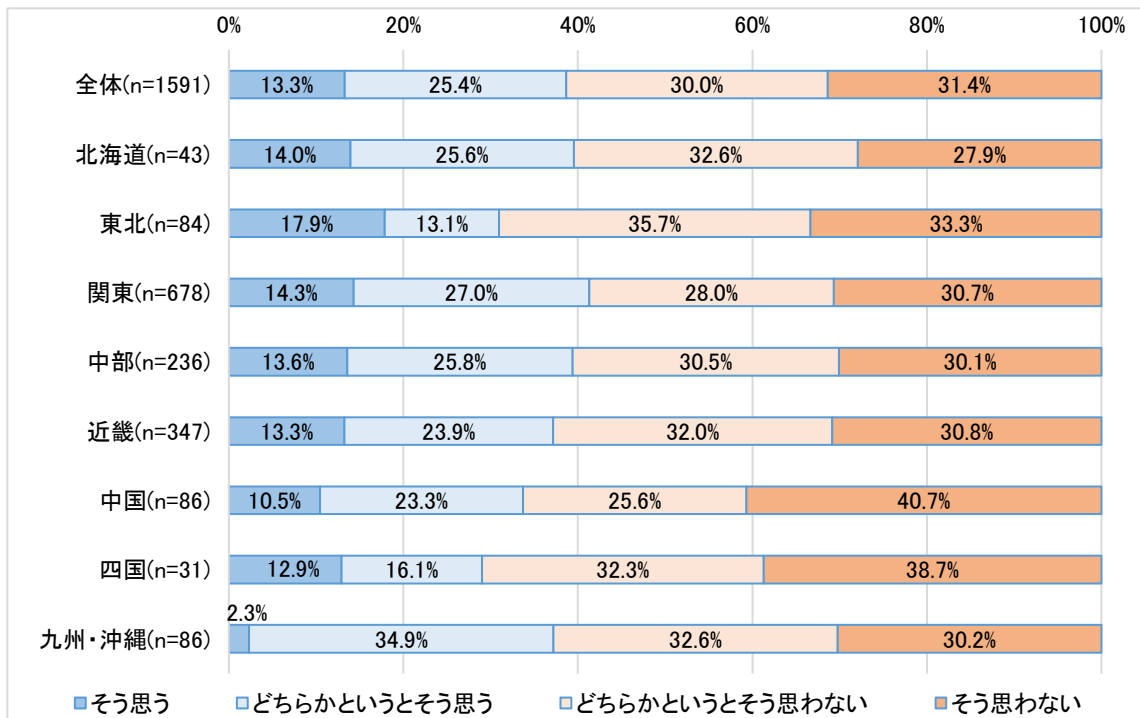


女性

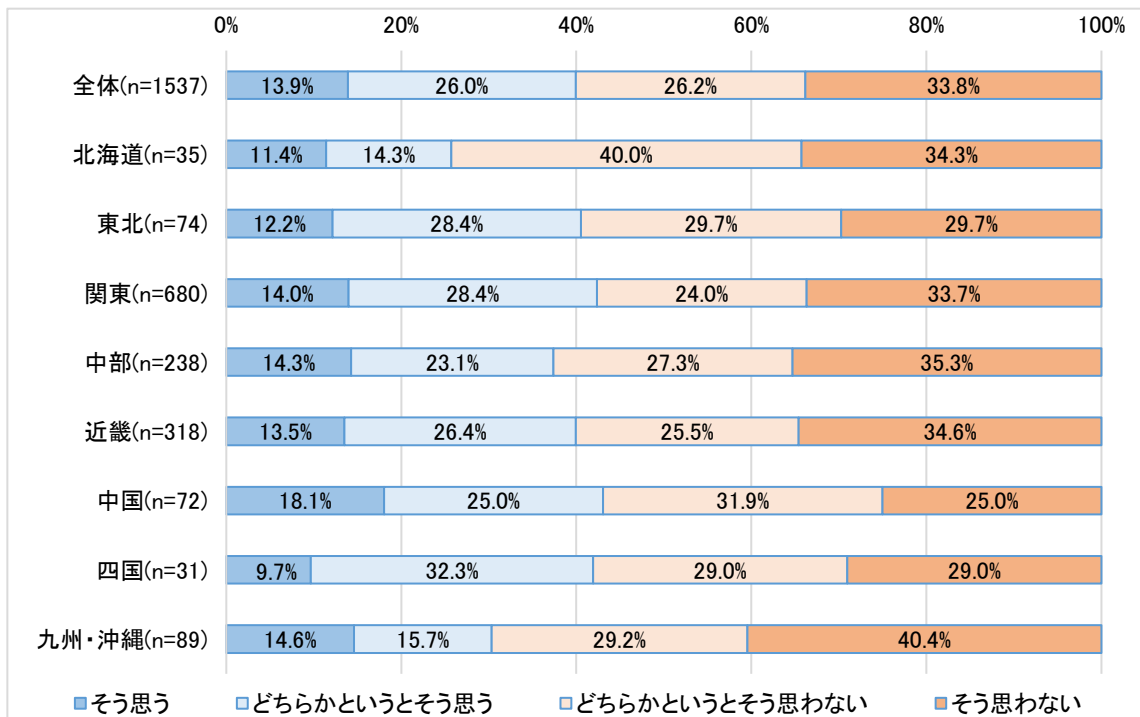


Q17.3. あなたは柔軟な働き方（テレワークやフレックスタイム等）がしやすいですか（「そういう制度がない」の回答者を除く）

男性



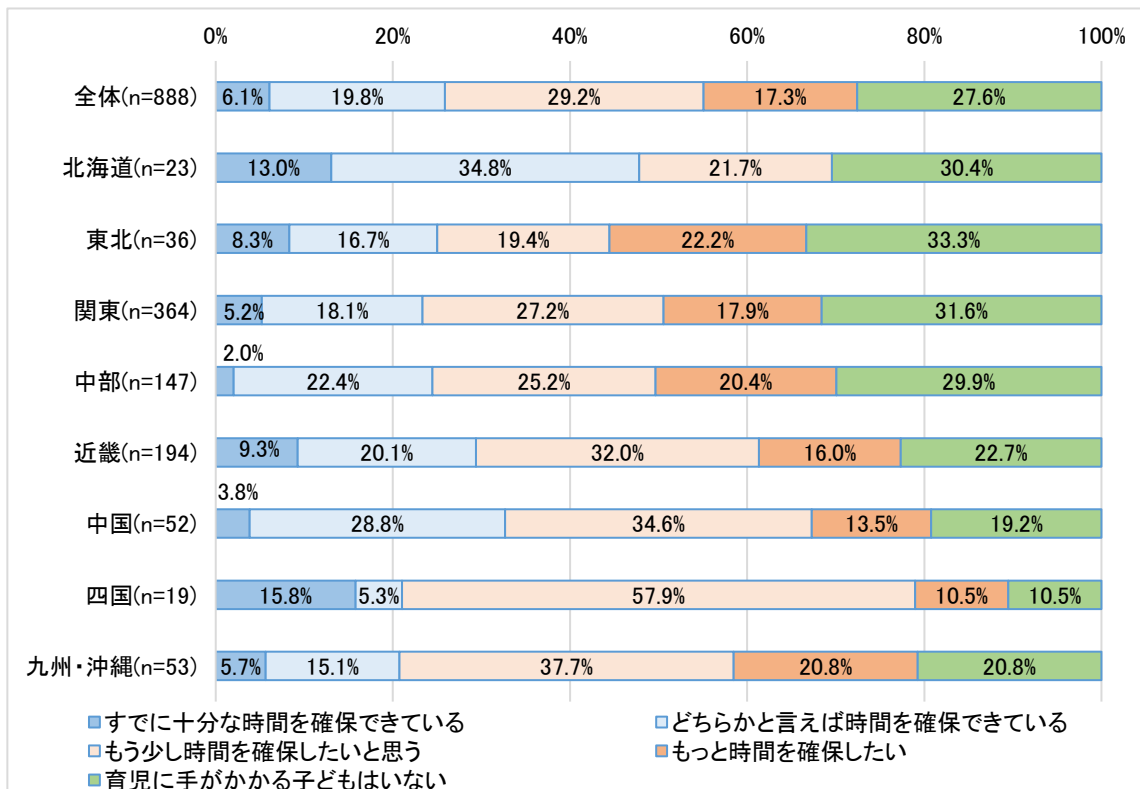
女性



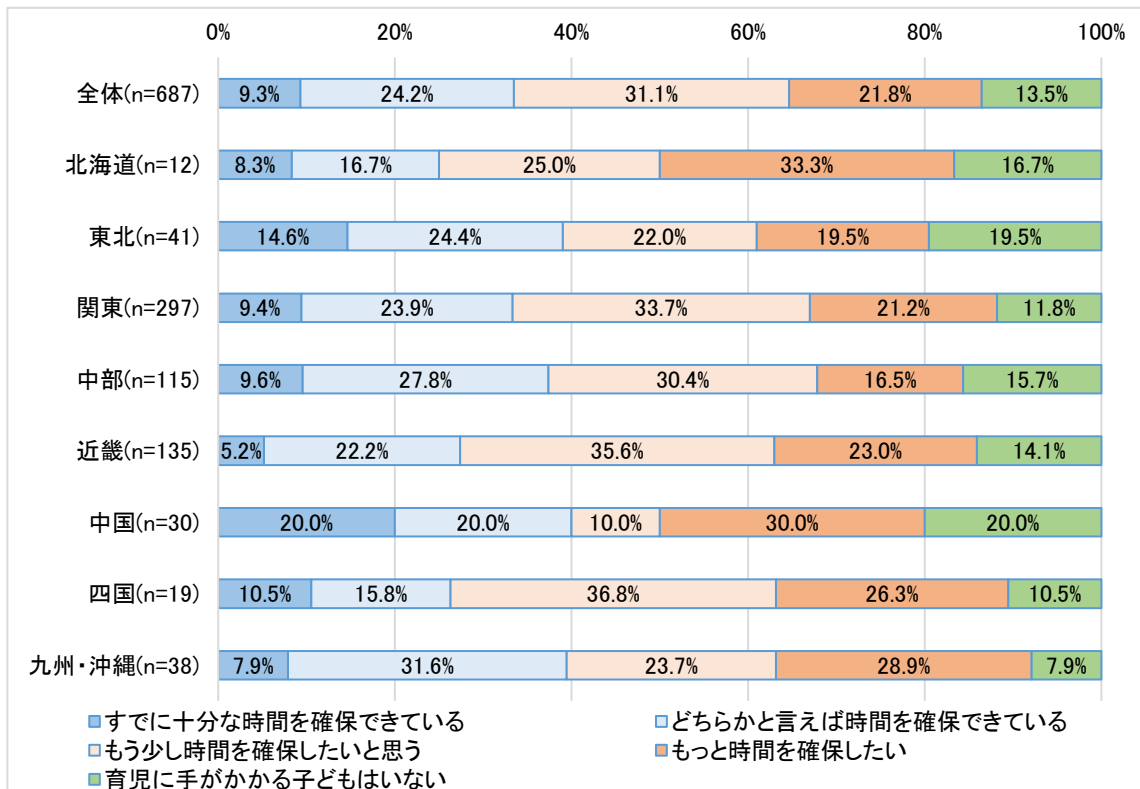


Q18. あなたはもっと育児に関わる時間を増やしたいと思いますか。

男性

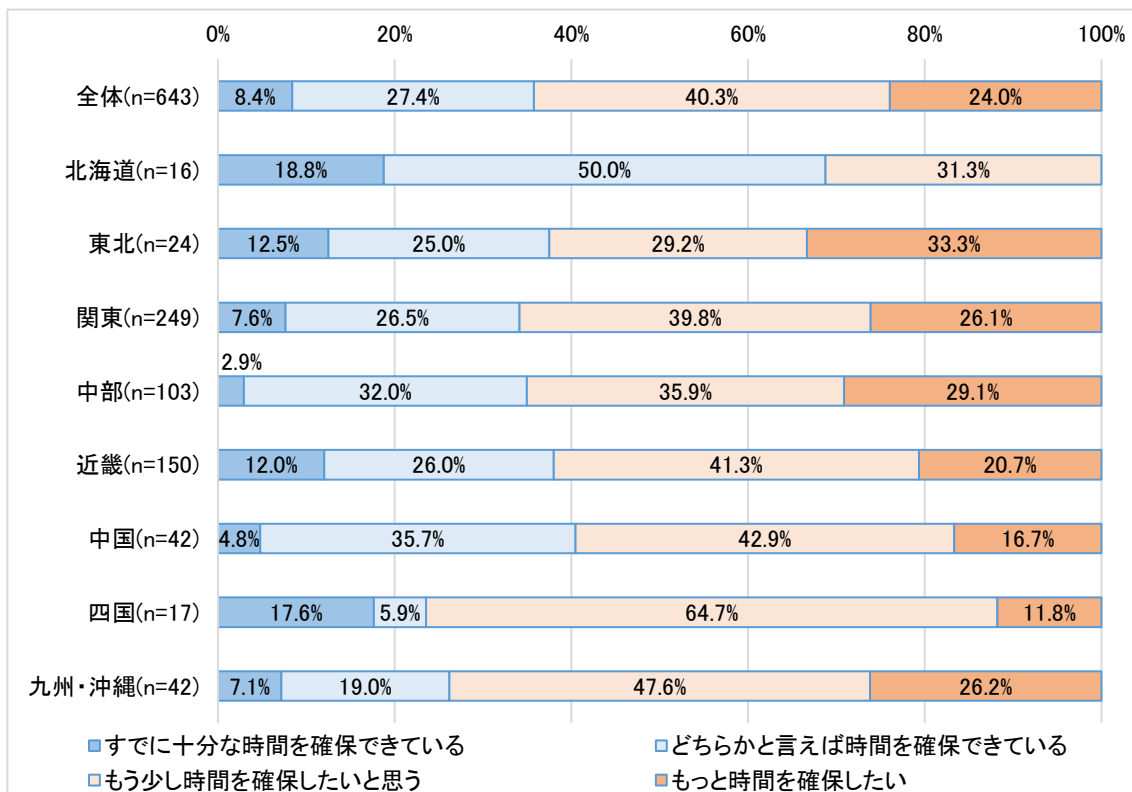


女性

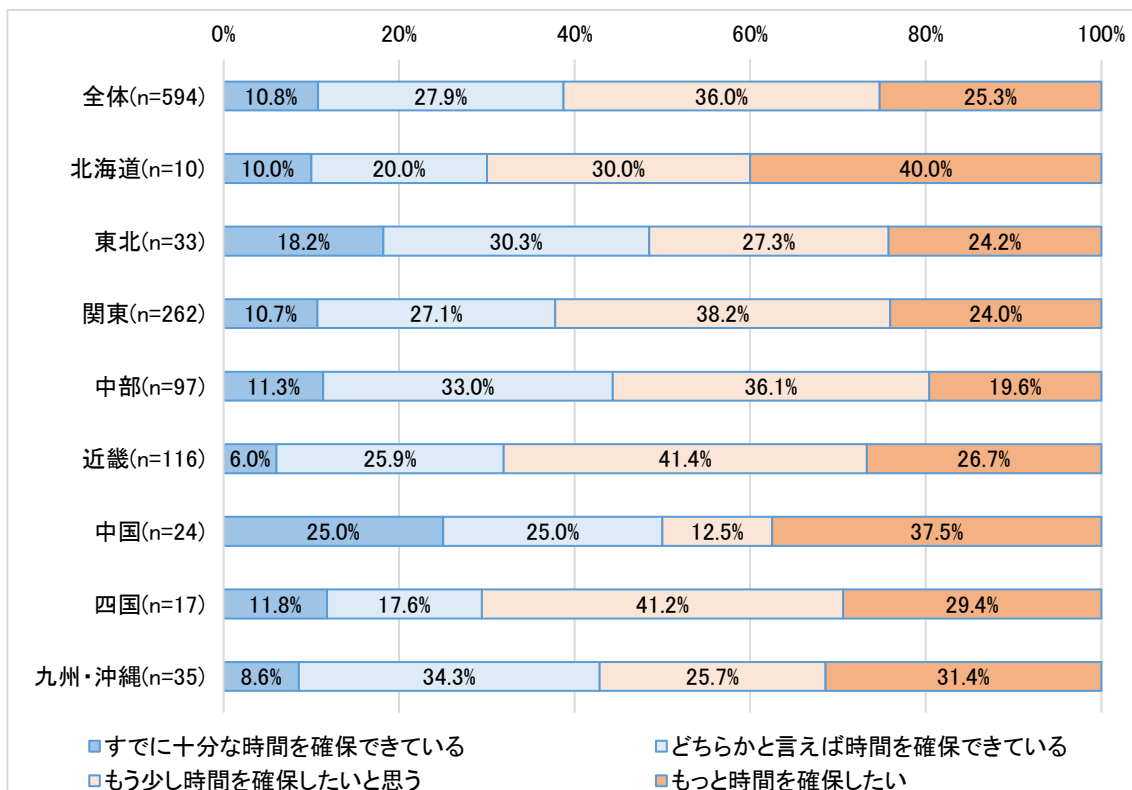


Q18. あなたはもっと育児に関わる時間を増やしたいと思いますか。（「育児に手がかる子供はいない」の回答者を除く）

男性

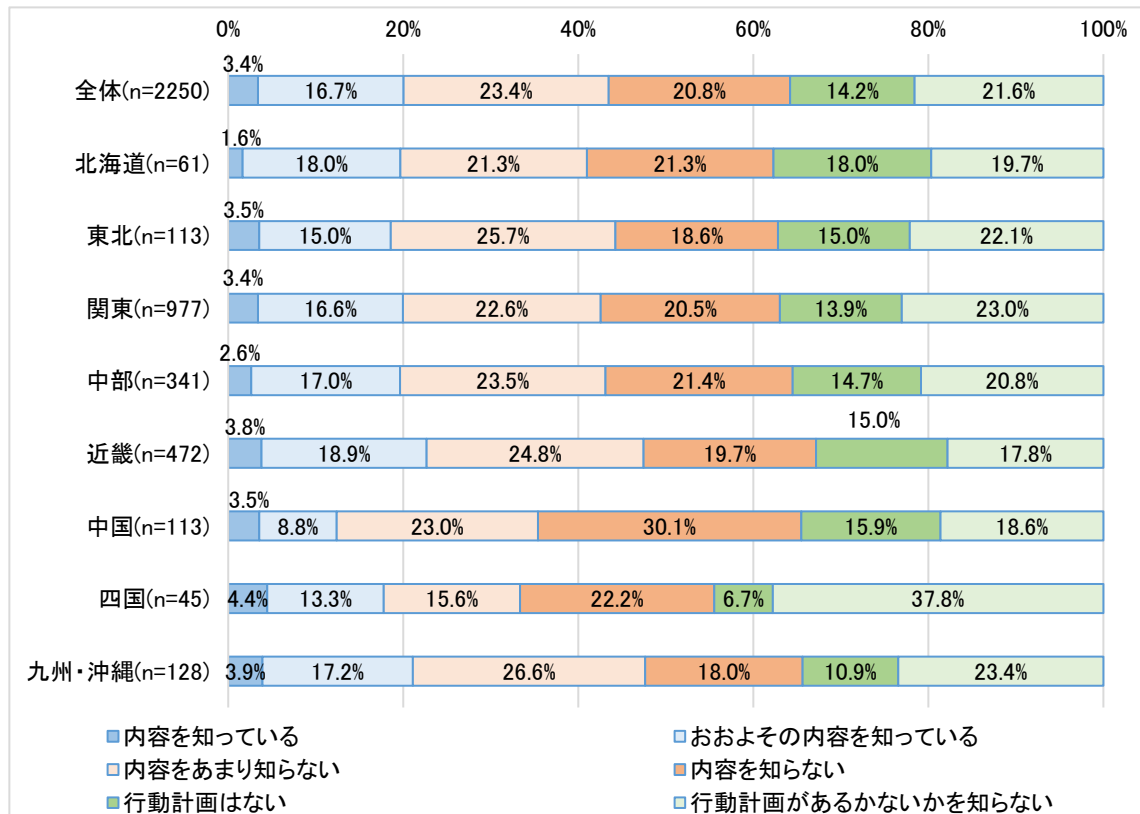


女性

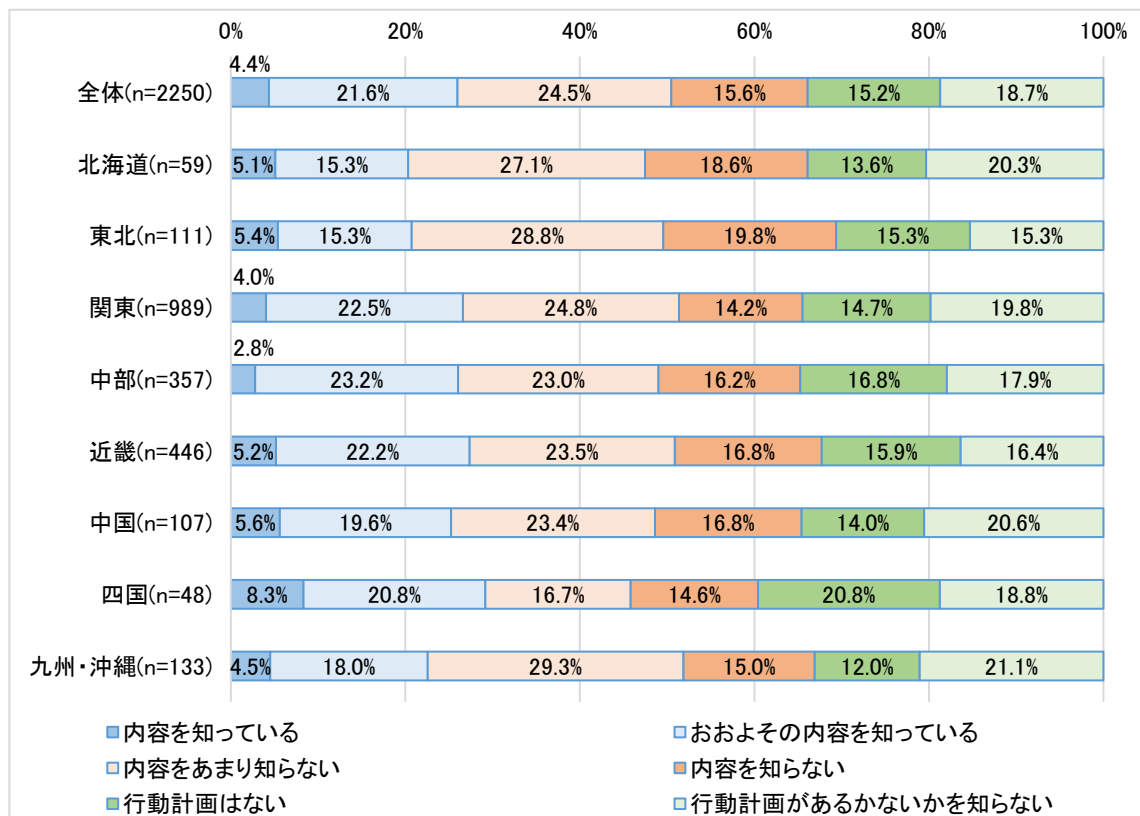


Q19. あなたの会社の女性活躍推進の行動計画（目標・取組み）についておたずねします。

男性

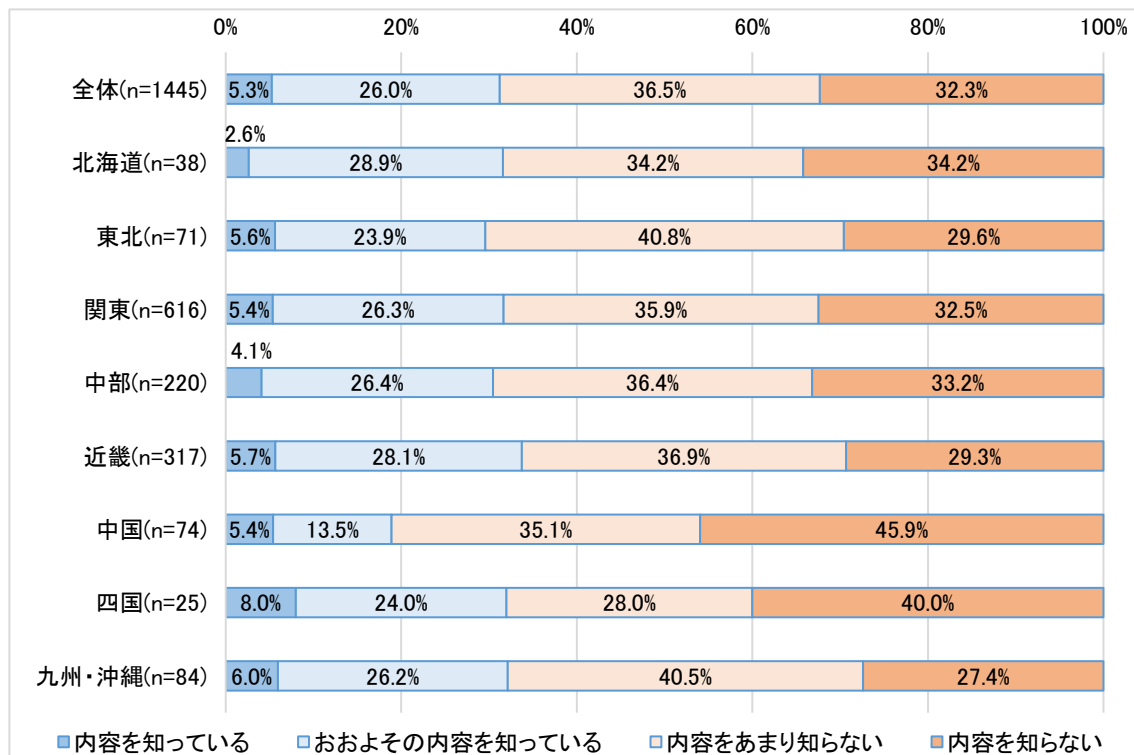


女性

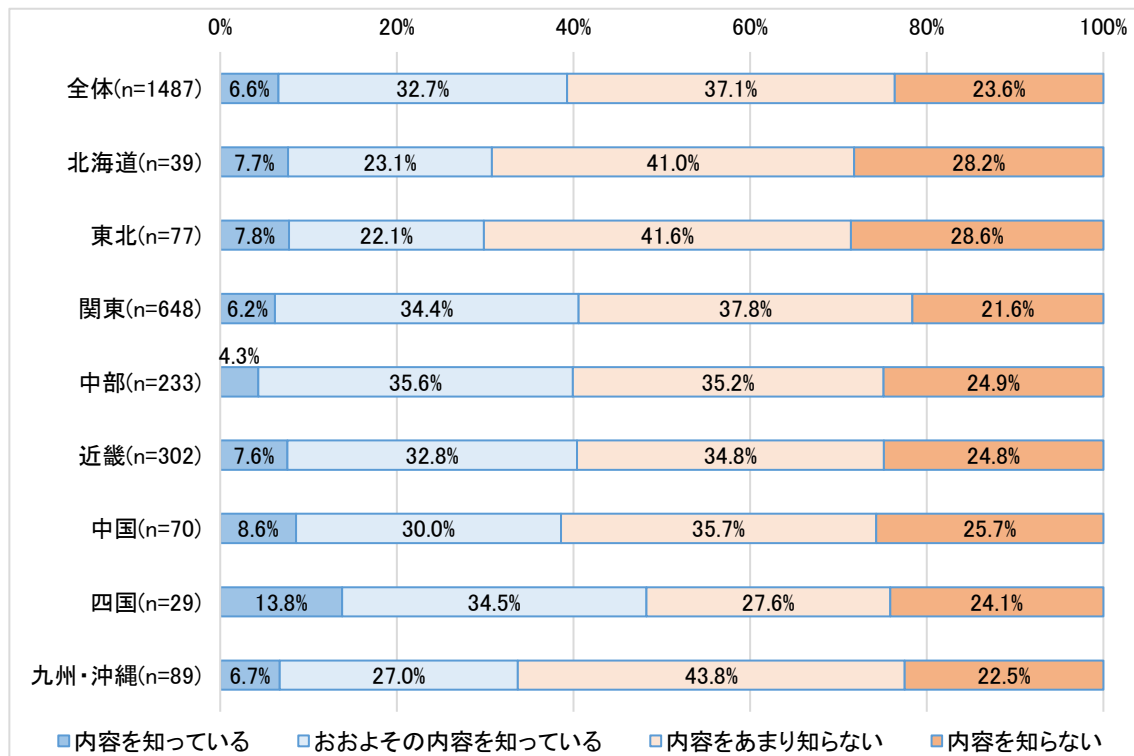


Q19. あなたの会社の女性活躍推進の行動計画（目標・取組み）についておたずねします。（「行動計画はない」「行動計画があるかないかを知らない」の回答者を除く）

男性



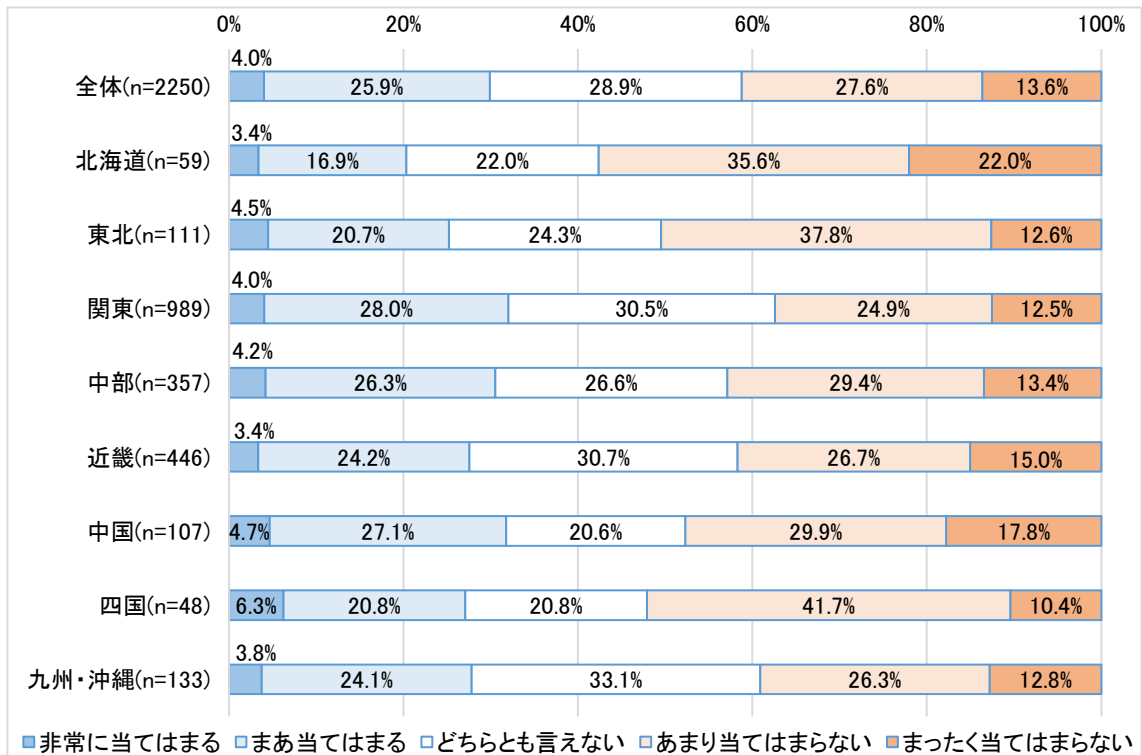
女性



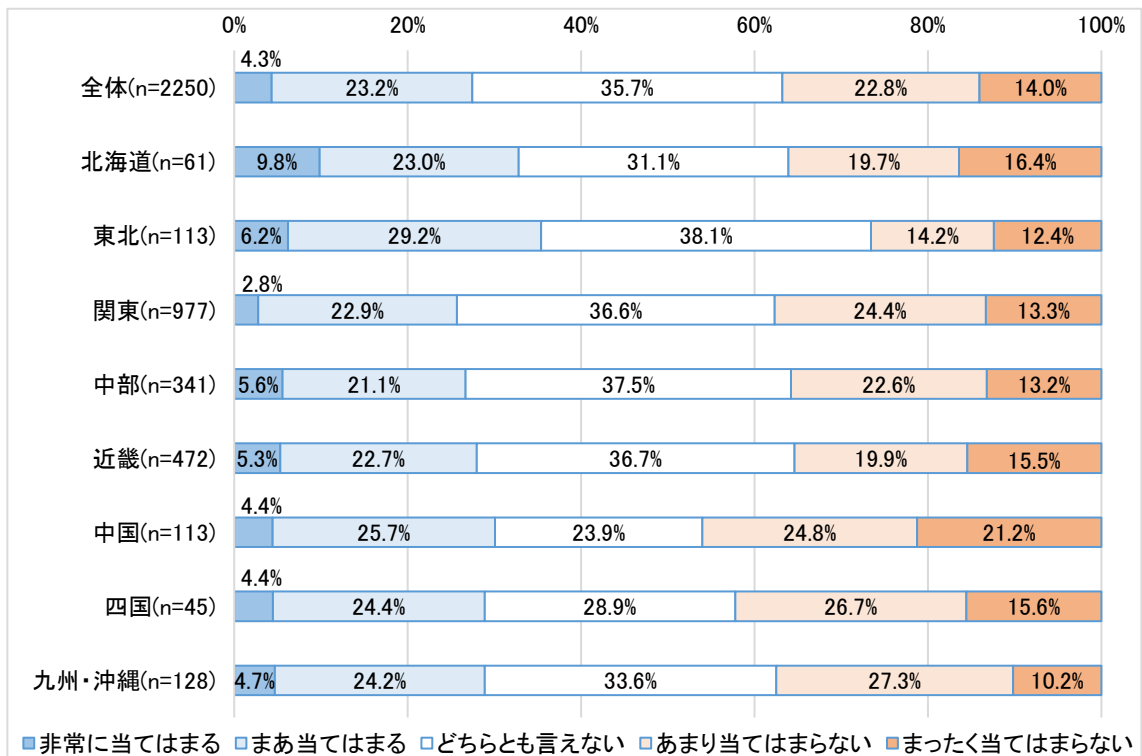
Q20. 以下のそれぞれの項目はあなたの職場にどの程度当てはまりますか。

1. 悩み、不満、問題と感じたことを会社に伝えやすい

男性

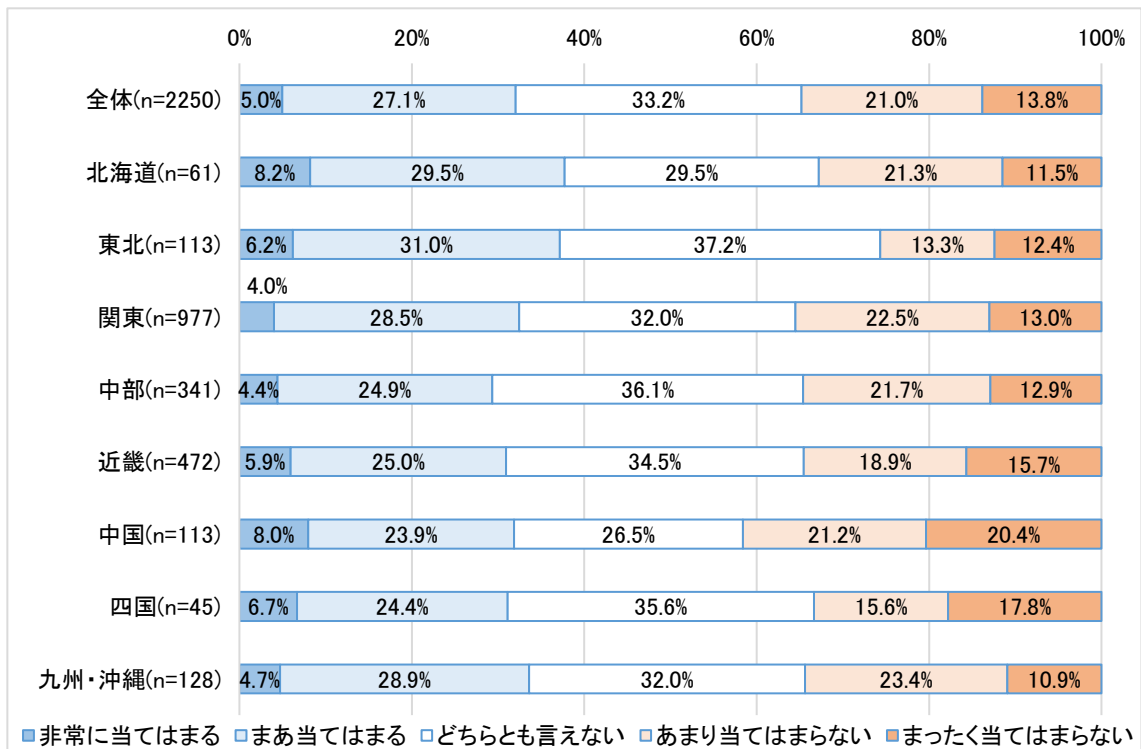


女性

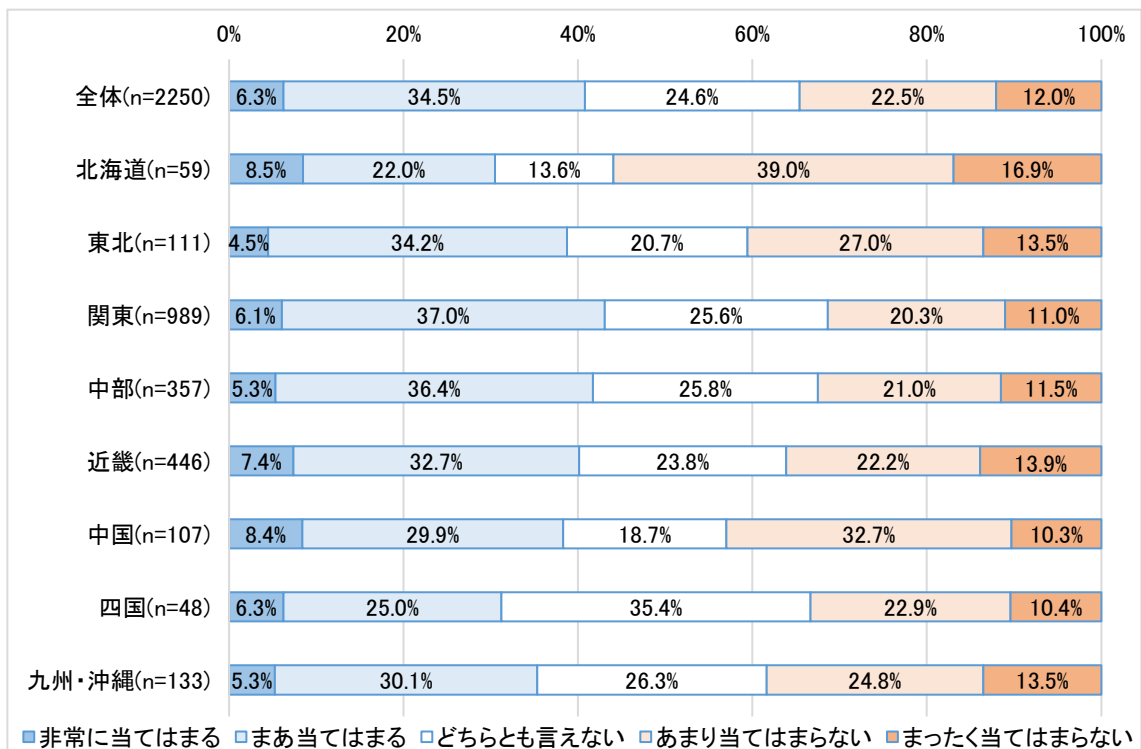


Q20. 2. 悩み、不満、問題と感じたことを上司に伝えやすい

男性

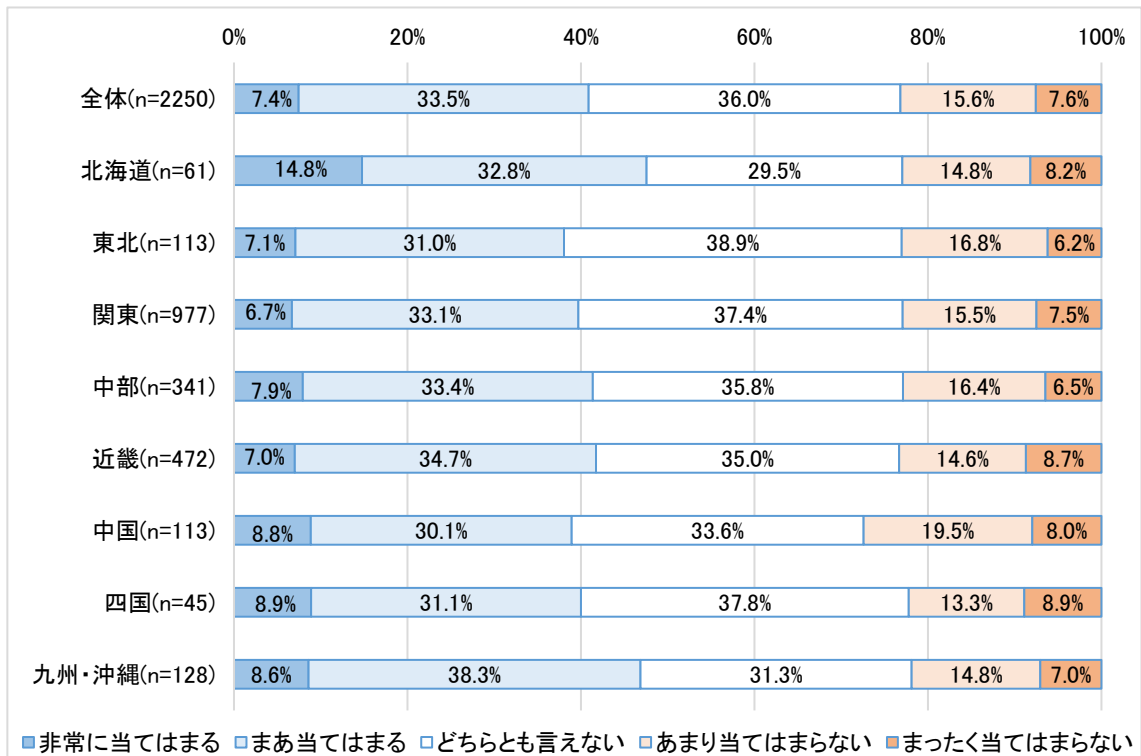


女性

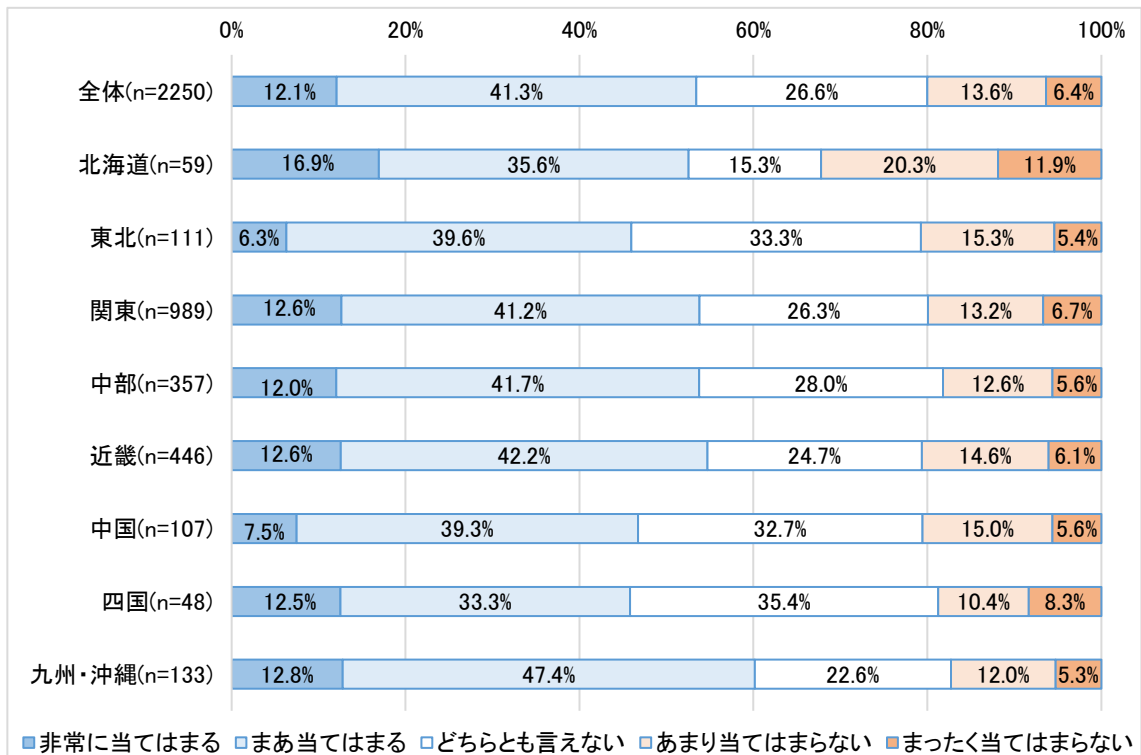


Q20. 3. 同僚間同士のコミュニケーションが円滑である

男性

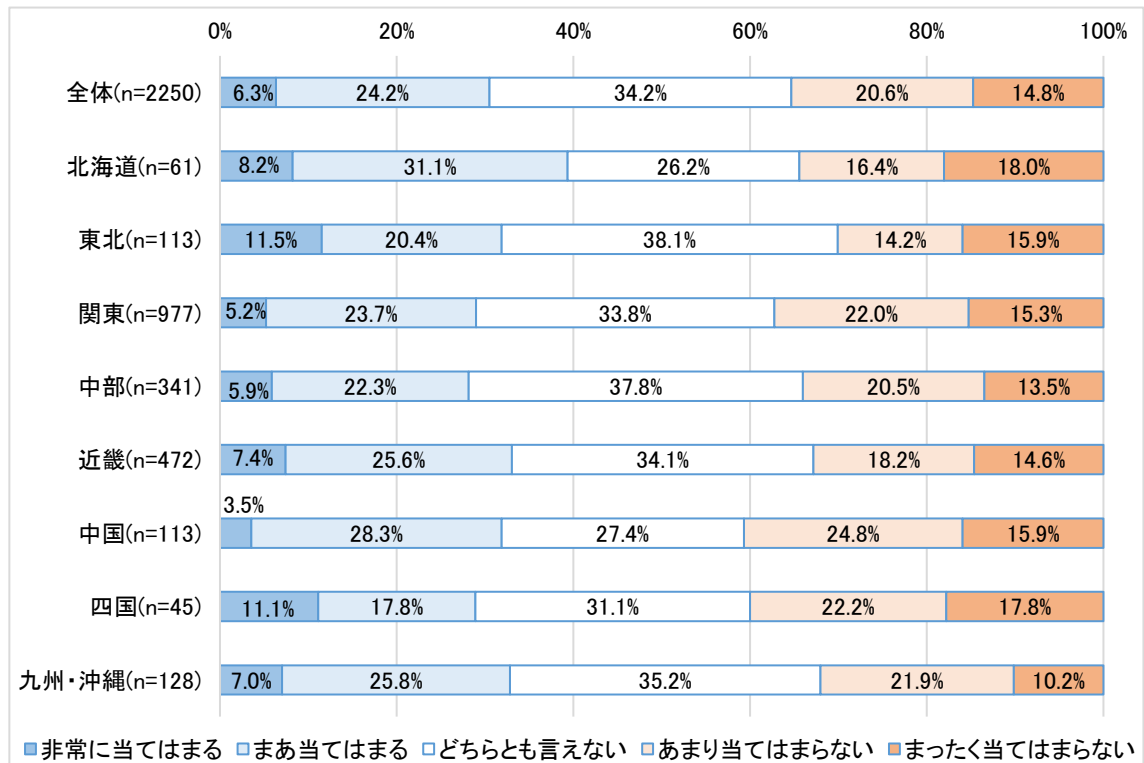


女性

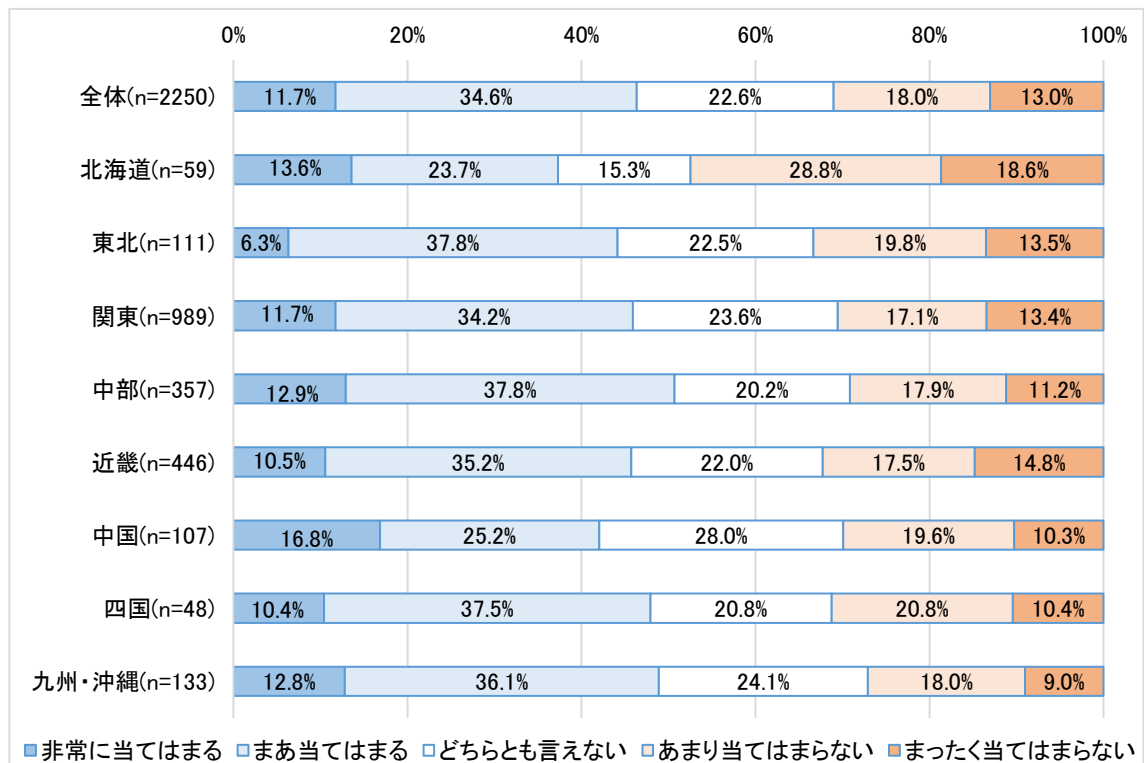


Q20. 4. 仕事以外のことを相談できる上司・先輩・同僚がいる

男性



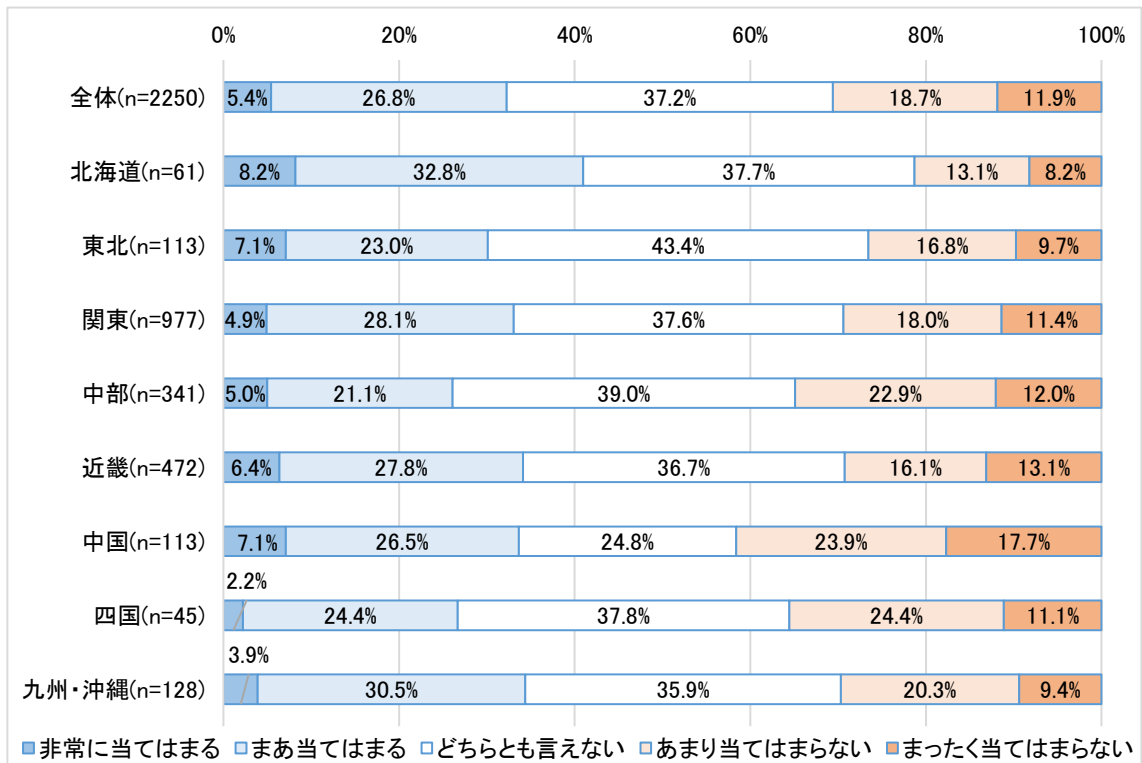
女性



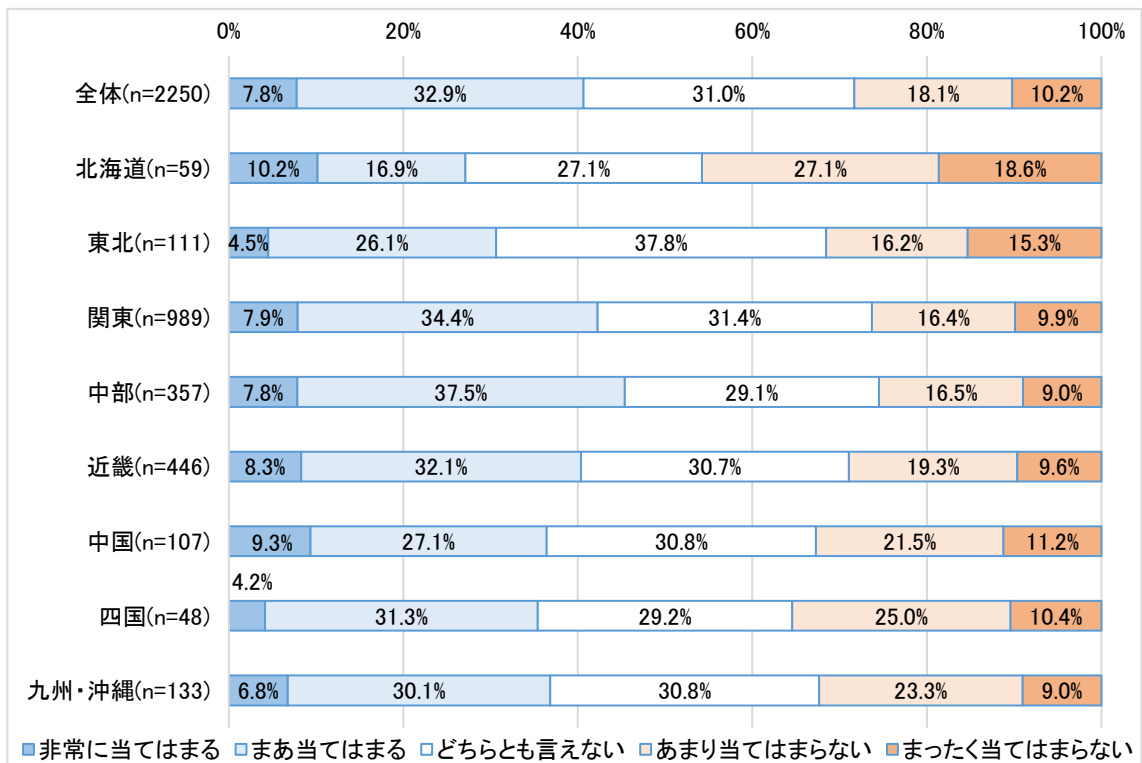


Q20. 5. 自分の職場は、思ったことが自由に言える職場風土である

男性

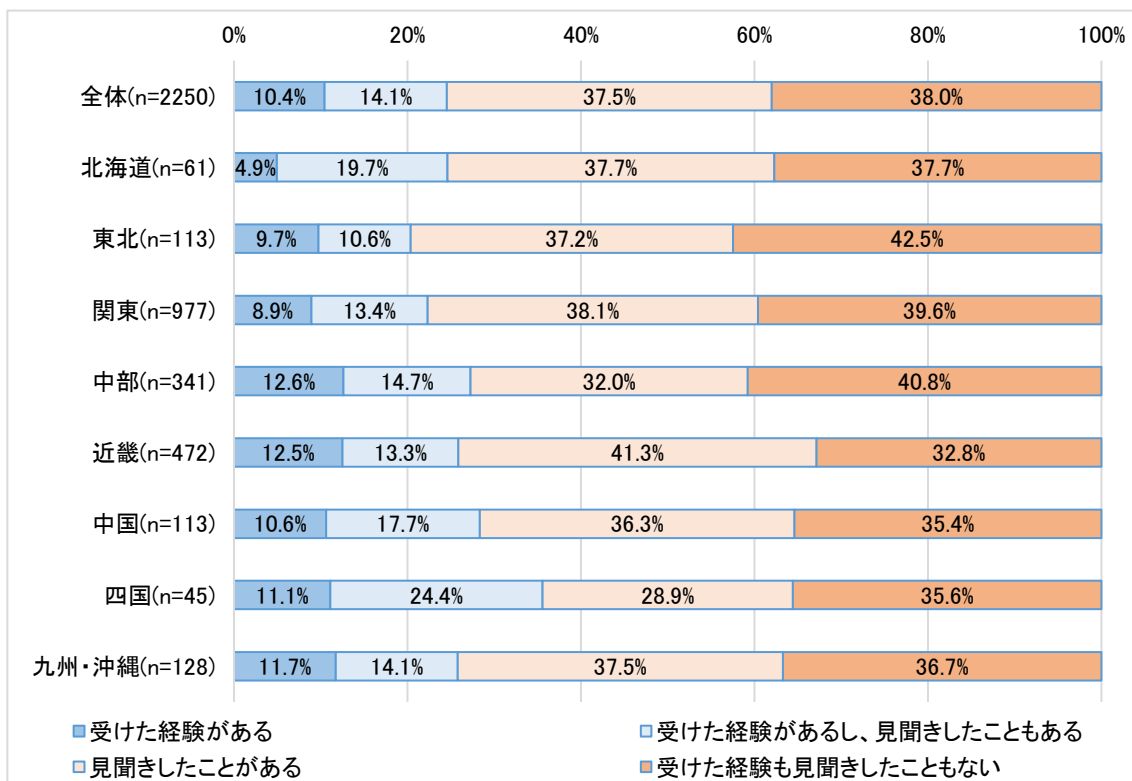


女性

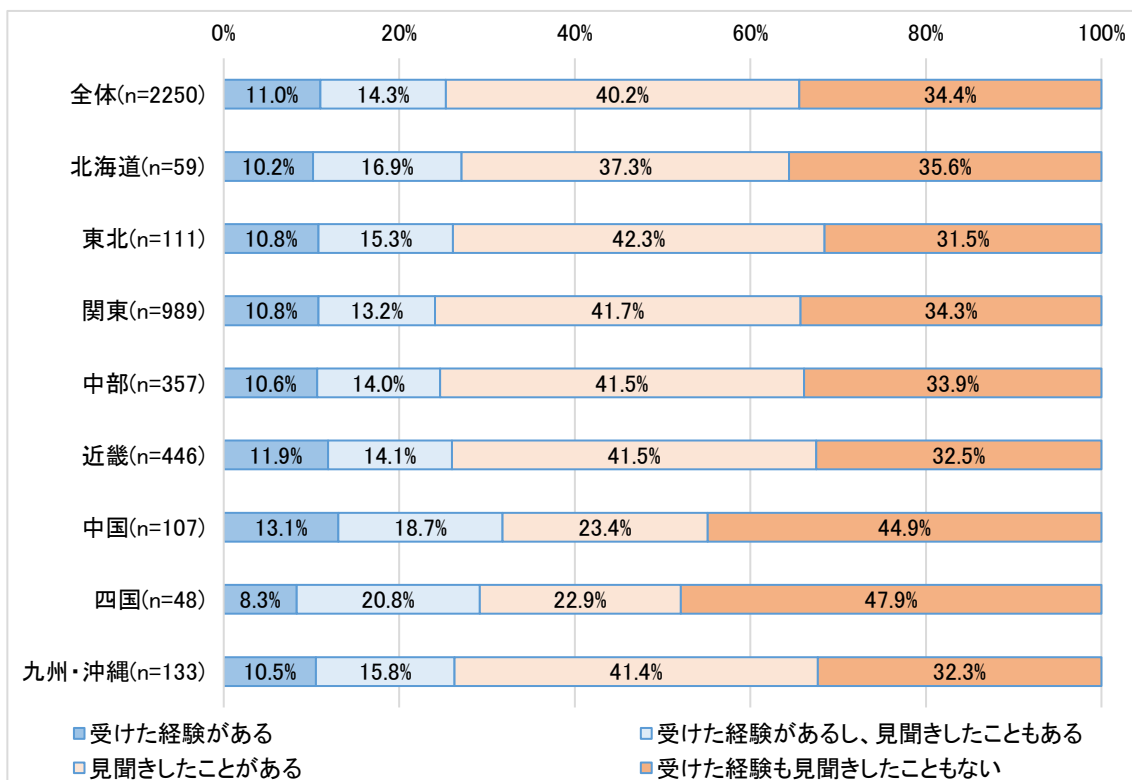


Q21-1. あなたは、あなたが勤務している企業において過去 1 年間にハラスメントを受けていやな経験をしたことがありますか。もしくは、職場内でその事実を見聞きしたことがありますか。

男性

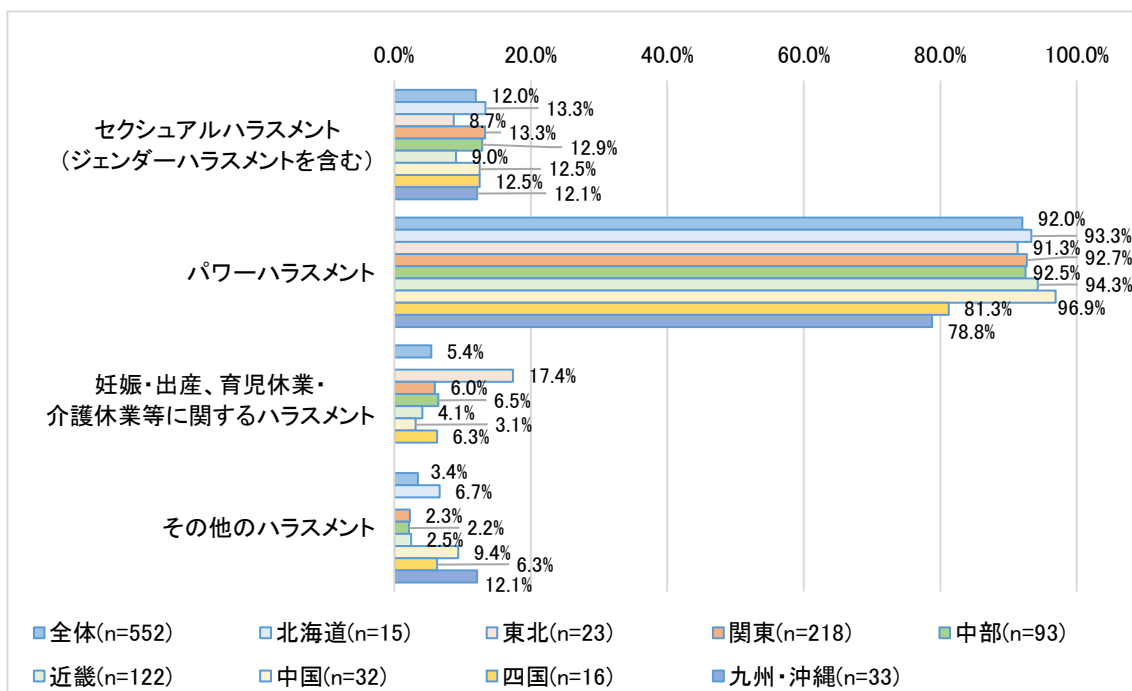


女性

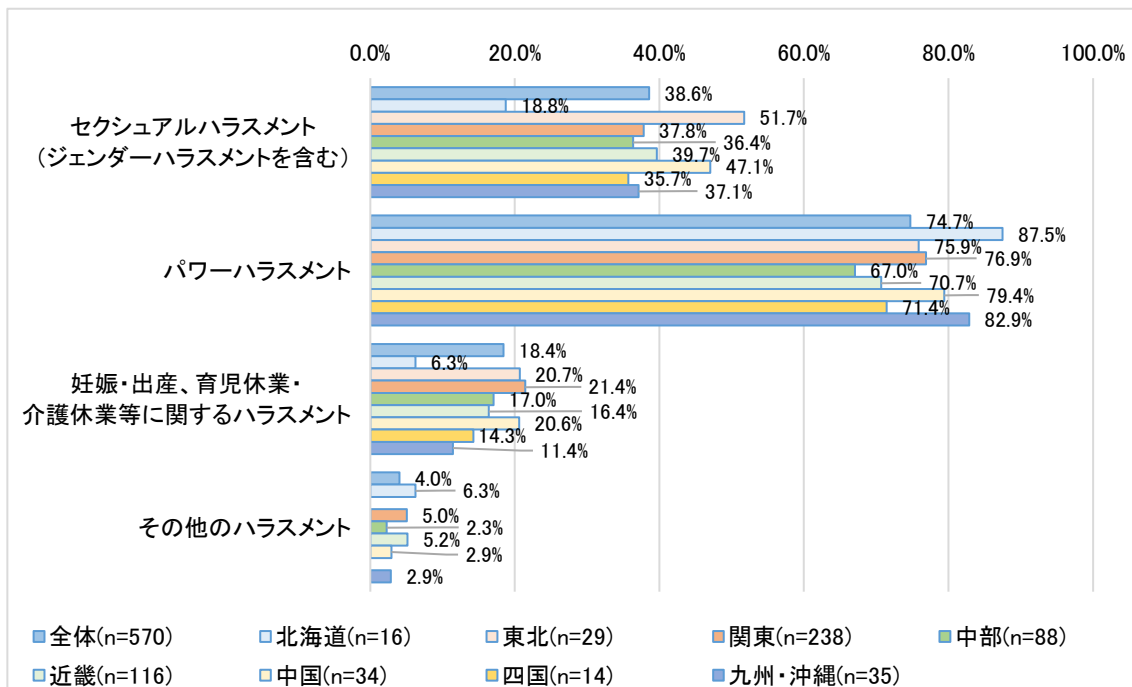


Q21-2. ■「受けた経験がある」と答えた方にお伺いします ■あなたが受けた行為は下記のうちのどれに当てはまるものでしたか。(いくつでも)

男性

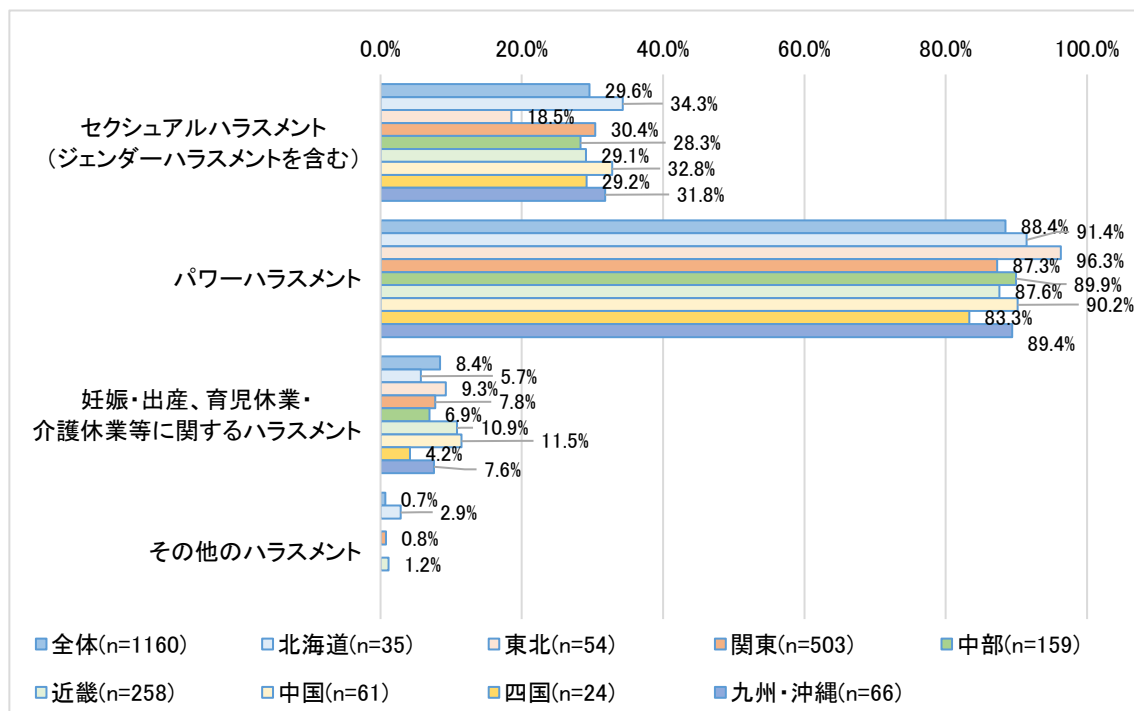


女性

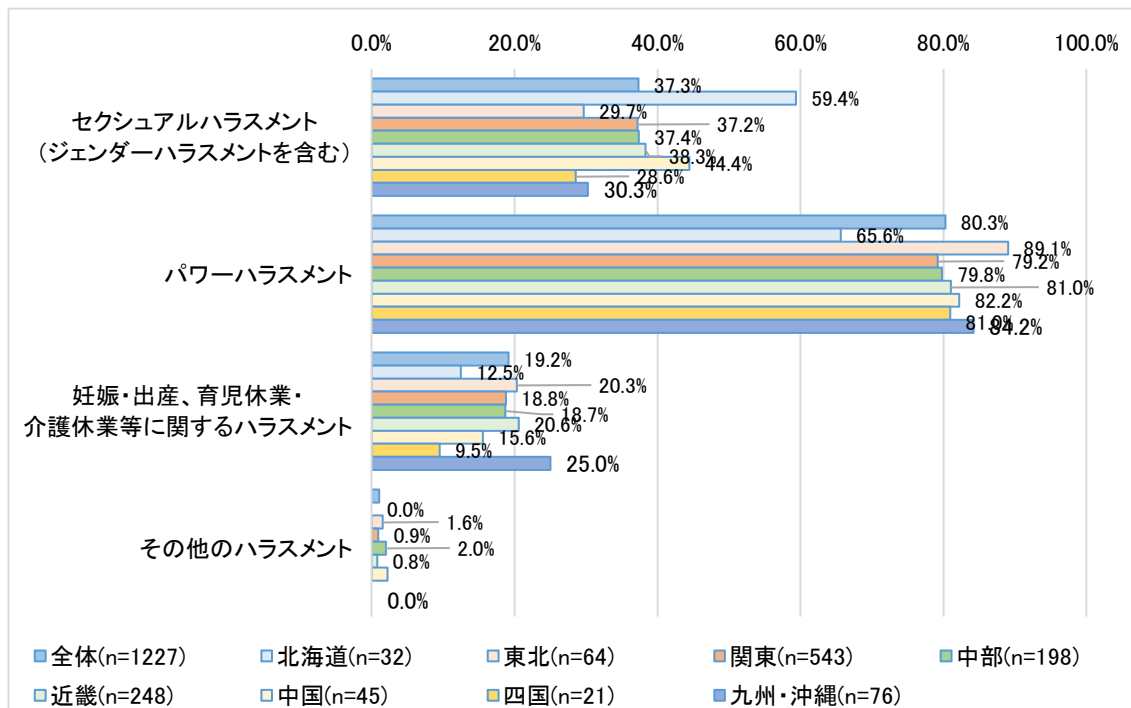


Q21-3. ■「見聞きしたことがある」と答えた方にお伺いします ■あなたが見聞きした行為は下記のうちのどれに当てはまるものでしたか。(いくつでも)

男性

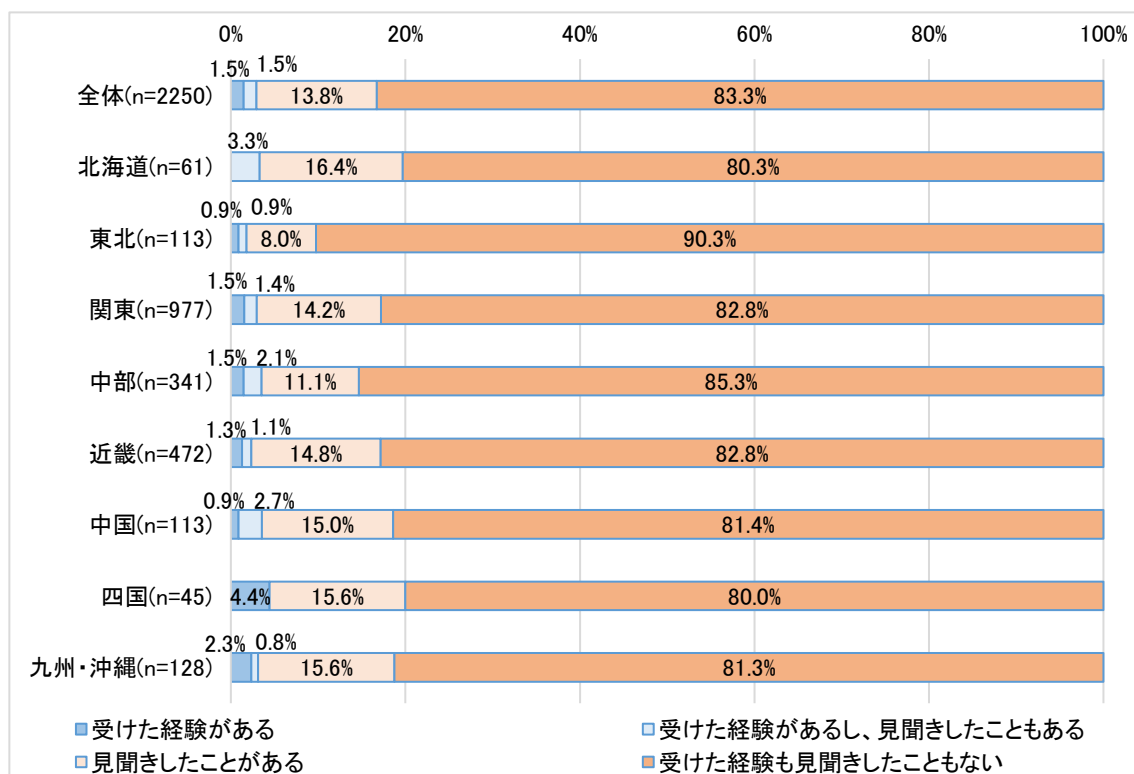


女性

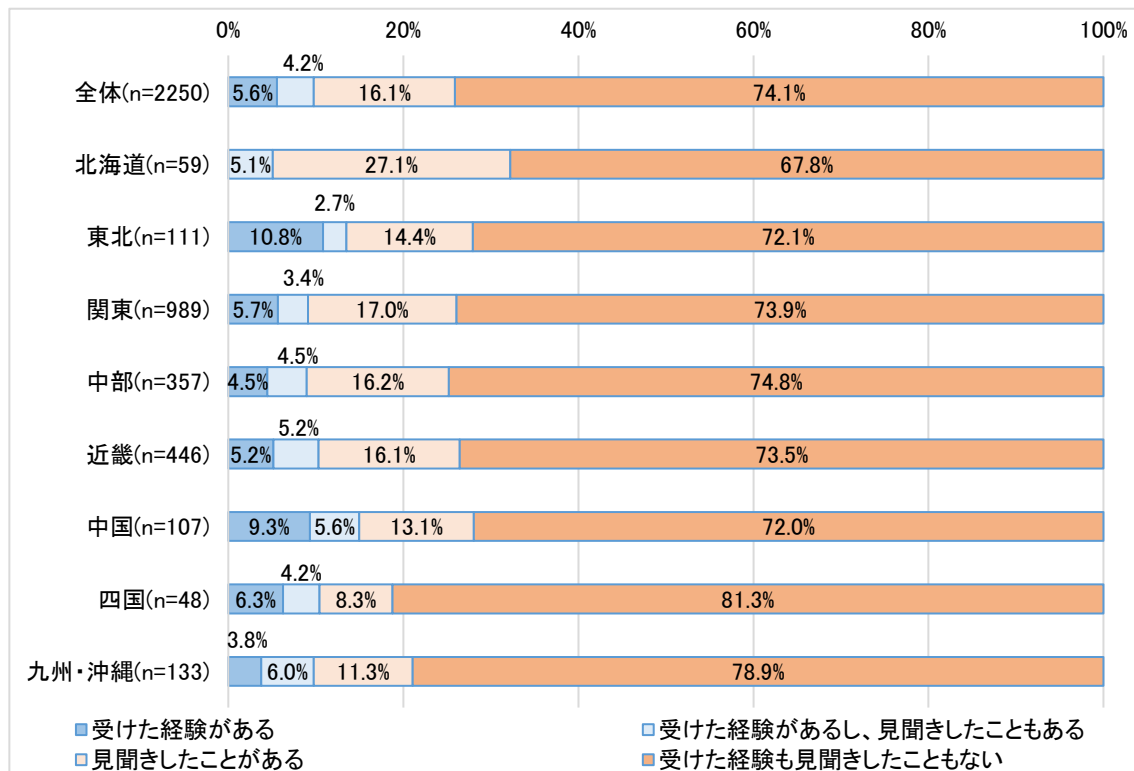


## セクシュアルハラスメント(ジェンダーハラスメントを含む)

### 男性

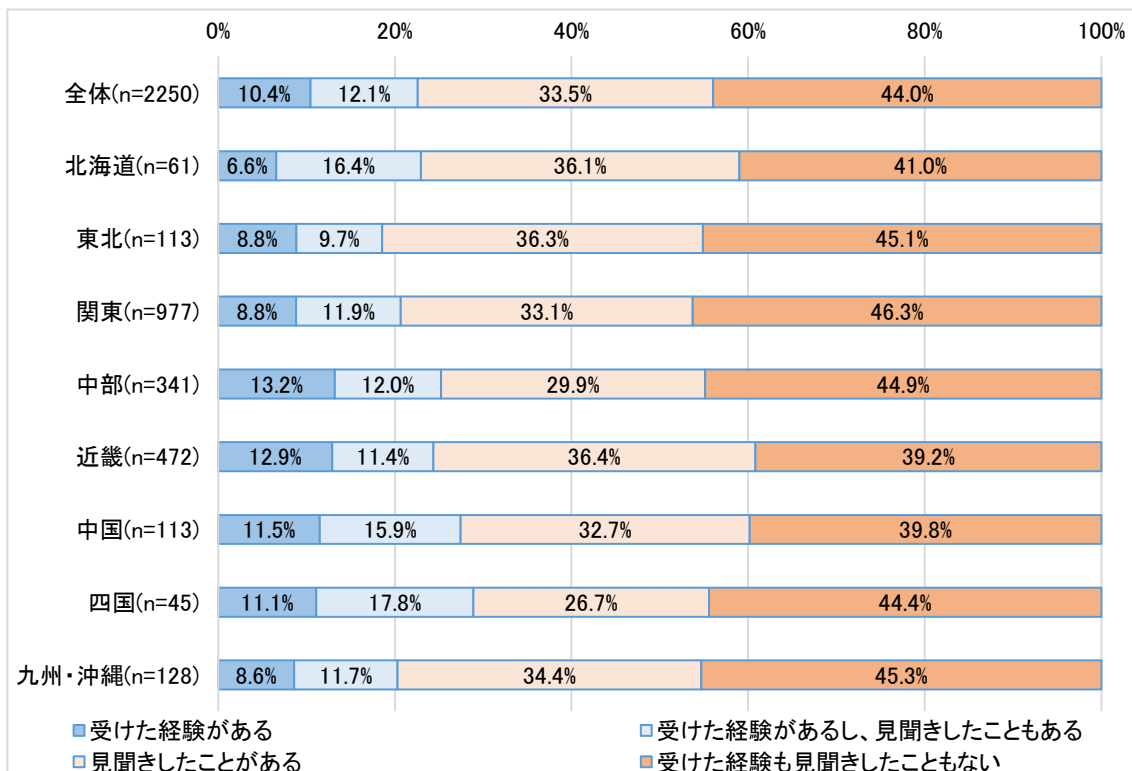


### 女性

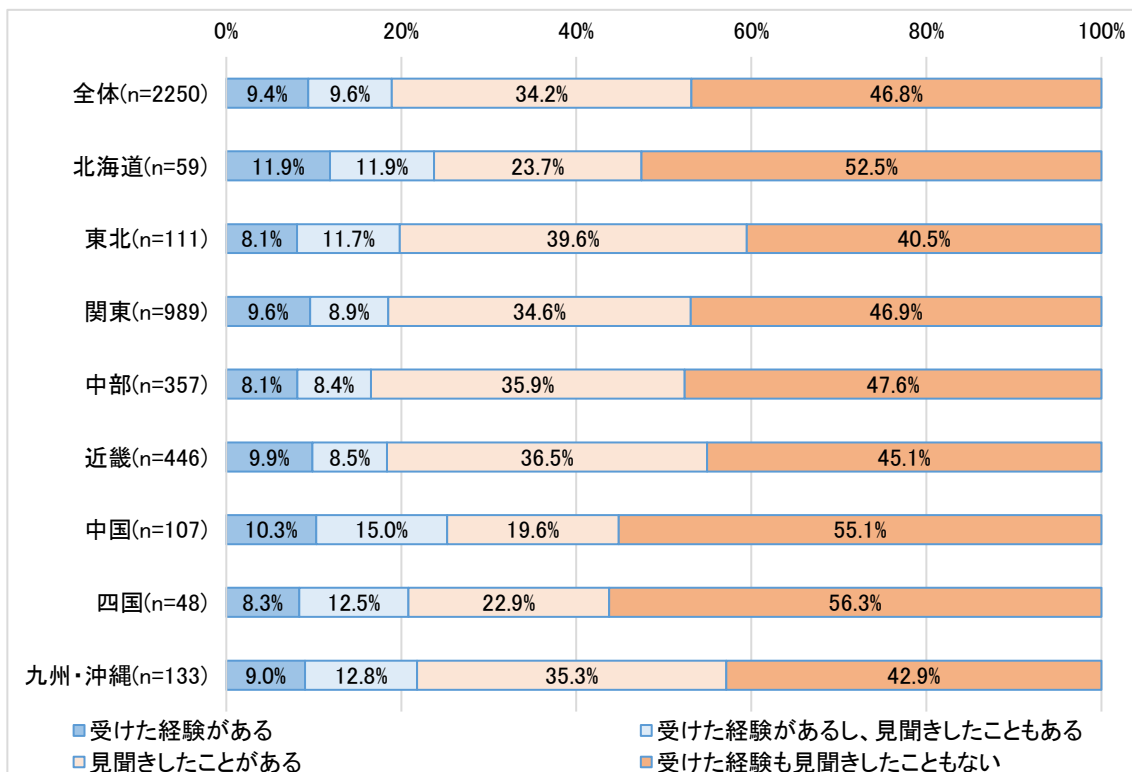


## パワーハラスメント

### 男性

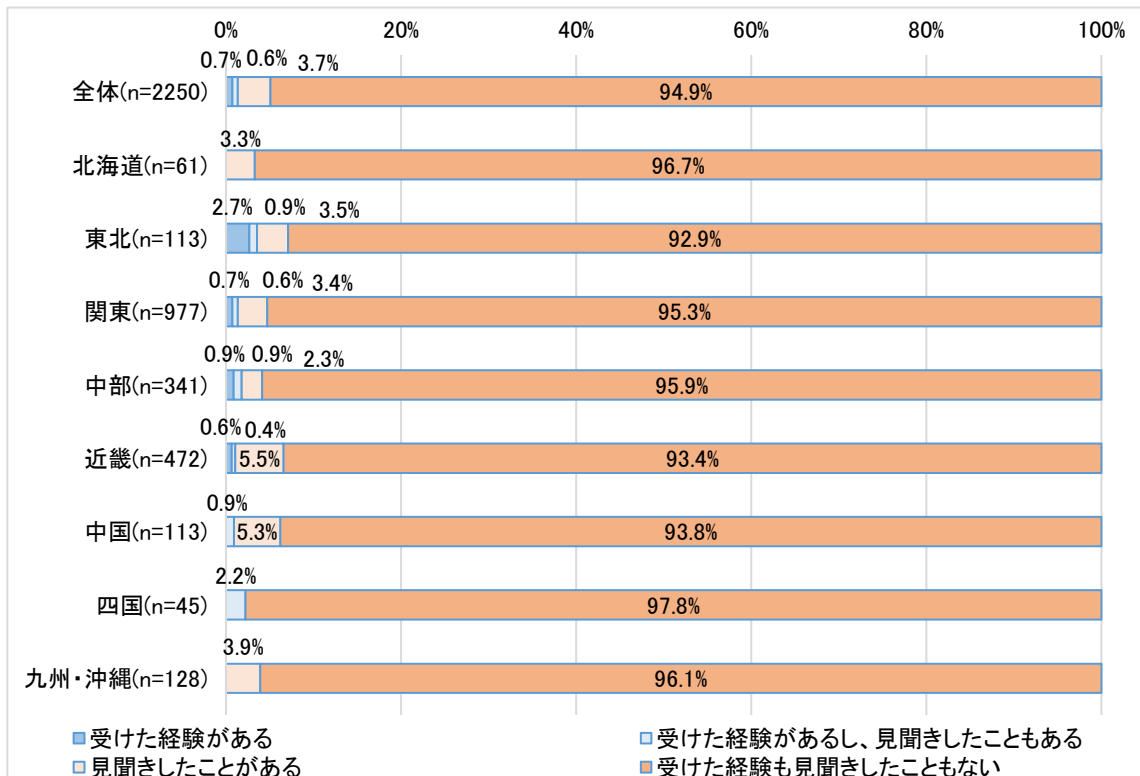


### 女性

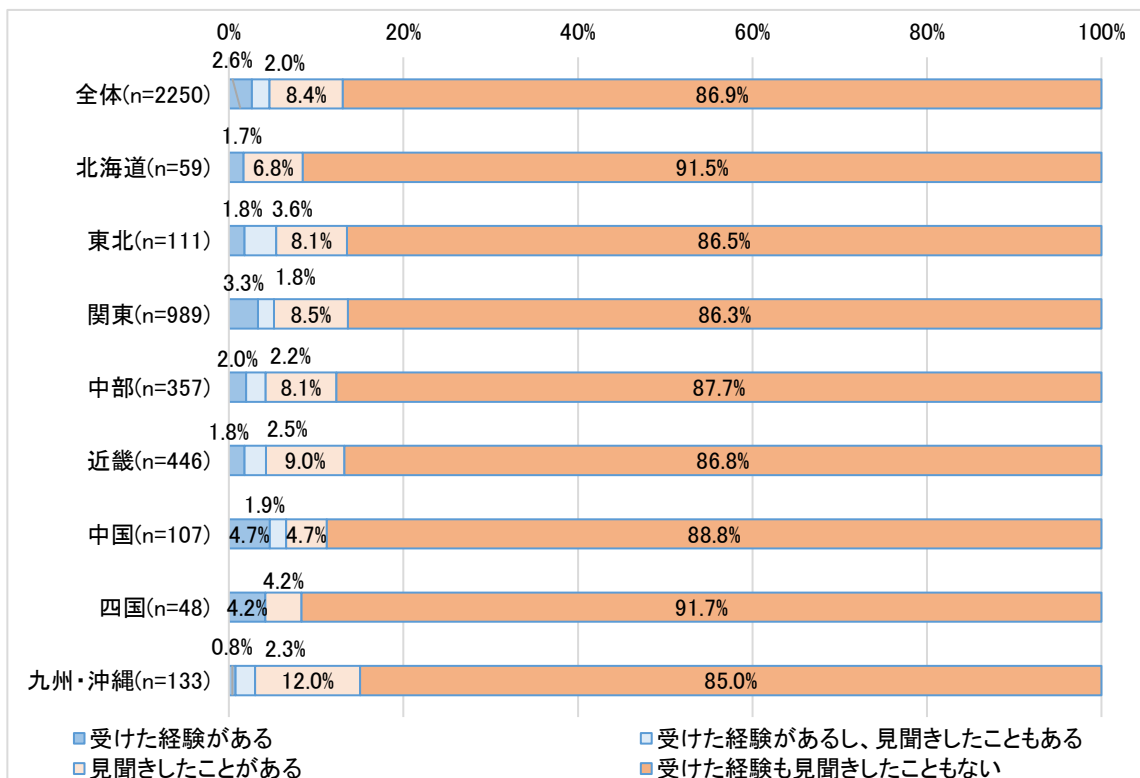


妊娠・出産、育児休業・介護休業等に関するハラスメント

男性

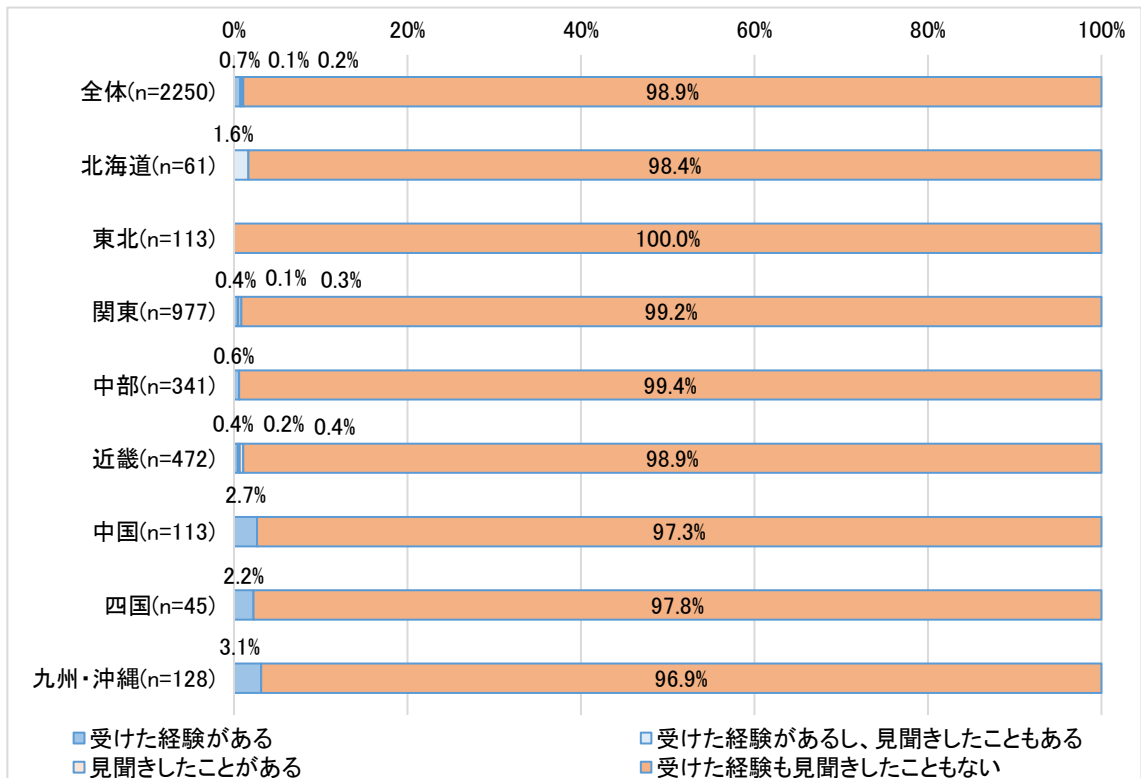


女性



## その他のハラスメント

### 男性



### 女性

