

問 7. あなたは部下の育成に関する管理職対象の研修を受講したことがありますか。

1. ある
2. ない

問 8. あなたは、特に女性部下の育成に関する管理職対象の研修を受講したことがありますか。

1. ある
2. ない

問 9. 女性も積極的に活躍させるべきであると思いますか。

1. そう思う
2. まあそう思う
3. あまりそう思わない
4. そう思わない

20代後半の総合職又は大学卒・大学院卒等の部下についてお伺いします。

問 10. 20代後半の総合職又は大学卒・大学院卒等の部下が1つの部署にいる期間について、最も当てはまるものを選んで下さい。

1. 女性より男性の方が長くなることが多い
2. どちらかといえば、女性より男性の方が長くなることが多い
3. 男性より女性の方が長くなることが多い
4. どちらかといえば、男性より女性の方が長くなることが多い
5. 男女で差はない

問 11. 20代後半の総合職又は大学卒・大学院卒等の部下の異動について、最も当てはまるものを選んで下さい。

1. 男性の方が異動の回数が多い
2. 女性の方が異動の回数が多い
3. 男女で差はない

問 12. あなたがみて、男性部下よりも女性部下のほうが自信がない傾向がありますか。

1. そういう傾向がある
2. まあそういう傾向がある
3. あまりそういう傾向はない
4. そういう傾向はない

問 13. 男性部下に仕事を断られたことはありますか。

1. ある
2. たまにある
3. あまりない
4. ない
5. 男性部下はいない

問 14. 断られてどうしましたか。当てはまるものすべてを選んで下さい。(複数回答可)

1. 指示してやらせた
2. もう一度丁寧に説明して、やってもらった
3. 別の男性部下に頼んだ
4. 女性部下に頼んだ
5. 契約社員・派遣社員等(コース別雇用管理制度が取られている企業に勤務されている場合には、一般職の方も含む)に頼んだ
6. 自分でやった
7. その他

問 15. 女性部下に仕事を断られたことはありますか。

1. ある
2. たまにある
3. あまりない
4. ない
5. 女性部下はいない

問 16. 断られてどうしましたか。当てはまるものすべてを選んで下さい。(複数回答可)

1. 指示してやらせた
2. もう一度丁寧に説明して、やってもらった
3. 男性部下に頼んだ
4. 別の女性部下に頼んだ
5. 契約社員・派遣社員等(コース別雇用管理制度が取られている企業に勤務されている場合には、一般職の方も含む)に頼んだ
6. 自分でやった
7. その他

問 17. これまで女性部下が結婚や出産等で退職したことはありますか。

1. ある
2. たまにある
3. あまりない
4. ない

問 18. 女性の幸せは仕事より結婚や出産にあると思いますか。

1. そう思う
2. まあそう思う
3. あまりそう思わない
4. そう思わない

問 19. あなたにとって、女性部下は結婚や出産があるので、女性部下のキャリアの道筋がみえにくいと思いますか。

1. みえにくいと思う
2. まあみえにくいと思う
3. あまりみえにくいと思わない
4. みえにくいと思わない
5. わからない

問 20. 女性部下は、今の職場で結婚・出産後も働くことができるか、悩んでいると思いますか。

1. 悩んでいると思う
2. まあ悩んでいると思う
3. あまり悩んでいないと思う
4. 悩んでいないと思う
5. わからない

問 21. 体力を考えて男性よりも女性の仕事量に配慮していますか。

1. 配慮している
2. まあ配慮している
3. あまり配慮していない
4. 配慮していない

問 22 . 女性は結婚したら負荷がかからないように配慮していますか。

- 1 . 配慮している
- 2 . まあ配慮している
- 3 . あまり配慮していない
- 4 . 配慮していない

問 23 . 育児中の女性には困難な仕事をさせないように配慮していますか。

- 1 . 配慮している
- 2 . まあ配慮している
- 3 . あまり配慮していない
- 4 . 配慮していない

問 24 . 育児中の女性には責任の重い仕事をさせないように配慮していますか。

- 1 . 配慮している
- 2 . まあ配慮している
- 3 . あまり配慮していない
- 4 . 配慮していない

問 25 . 女性部下がどこまで仕事をやりたいのかわからないことがありますか。

- 1 . ある
- 2 . まあある
- 3 . あまりない
- 4 . ない

問 26 . 正直言って女性をどう育成したらよいかかわからないと思いますか。

- 1 . そう思う
- 2 . まあそう思う
- 3 . あまりそう思わない
- 4 . そう思わない

問 27. 部下の将来のキャリアに対して、アドバイスや助言を行っていますか。

1. 女性部下よりも男性部下にアドバイスや助言を行っている
2. どちらかといえば、女性部下よりも男性部下にアドバイスや助言を行っている
3. 男性部下よりも女性部下にアドバイスや助言を行っている
4. どちらかといえば、男性部下よりも女性部下にアドバイスや助言を行っている
5. 男女同様に、アドバイスや助言を行っている
6. 男女とも、アドバイスや助言を行っていない

問 28. 部下への厳しい指導や叱り方について、最も当てはまるものを選んで下さい。

1. 男性部下には厳しく指導したり、叱ったりするが、女性部下にはあまりしない
2. 女性部下には厳しく指導したり、叱ったりするが、男性部下にはあまりしない
3. 男女同様に厳しく指導したり、叱ったりする
4. 男女同様に厳しく指導したり、叱ったりすることはあまりない

問 29. 女性に泣かれると困るので、つい厳しく指導したり、叱ったりするのを遠慮しますか。

1. そう思う
2. まあそう思う
3. あまりそう思わない
4. そう思わない

問 30. 男性部下に、管理職昇進への意欲を持つよう働きかけていますか。

1. よく働きかけている
2. 時々働きかけている
3. たまに働きかけている
4. 働きかけていない

問 31. 女性部下に、管理職昇進への意欲を持つよう働きかけていますか。

1. よく働きかけている
2. 時々働きかけている
3. たまに働きかけている
4. 働きかけていない

問 32. 男性部下に、管理職の仕事のおもしろさややりがいを話していますか。

1. よく話している
2. 時々話している
3. たまに話している
4. 話していない

問 33. 女性部下に、管理職の仕事のおもしろさややりがいを話していますか。

1. よく話している
2. 時々話している
3. たまに話している
4. 話していない

部下のマネジメントや育成についてお伺いします。

問 34. 部下とのコミュニケーションについて、最も当てはまるものを選んで下さい。

1. 男性部下のほうが女性部下よりもコミュニケーションが取りやすい
2. どちらかといえば、男性部下のほうが女性部下よりもコミュニケーションが取りやすい
3. 女性部下のほうが男性部下よりもコミュニケーションが取りやすい
4. どちらかといえば、女性部下のほうが男性部下よりもコミュニケーションが取りやすい
5. 男性部下も女性部下も同様にコミュニケーションは取りやすい
6. 男性部下、女性部下ともコミュニケーションが取りにくい

問 35. 男性部下とのコミュニケーションはどのように取っていますか。当てはまるものすべてを選んで下さい。(複数回答可)

1. 普段から職場で声をかける
2. 公式の面談で良く話しあう
3. 面談の機会を頻繁に設ける
4. 昼食に誘う
5. 飲みに誘う
6. 休日等にレクレーション等に誘う
7. コミュニケーションはあまりない

問 36. 女性部下とのコミュニケーションはどのように取っていますか。当てはまるものすべてを選んで下さい。(複数回答可)

1. 普段から職場で声をかける
2. 公式の面談で良く話しあう
3. 面談の機会を頻繁に設ける
4. 昼食に誘う
5. 飲みに誘う
6. 休日等にレクレーション等に誘う
7. コミュニケーションはあまりない

問 37. 部下の育成について、最も当てはまるものを選んで下さい。

1. 男性部下をより熱心に育成している
2. どちらかといえば、男性部下をより熱心に育成している
3. 女性部下をより熱心に育成している
4. どちらかといえば、女性部下をより熱心に育成している
5. 男女同様に熱心に育成している
6. 部下の育成に配慮する余裕がない

問 38. 部下への期待について、最も当てはまるものを選んで下さい。

1. 男性部下への期待の方が大きい
2. どちらかといえば、男性部下への期待の方が大きい
3. 女性部下への期待の方が大きい
4. どちらかといえば、女性部下への期待の方が大きい
5. 男女同様に期待している
6. 男女差ではなく、個人によって期待が違う

問 39. 困難な仕事を部下に与える時、最も当てはまるものを選んで下さい。

1. 男性部下により困難な仕事を与えている
2. どちらかといえば、男性部下により困難な仕事を与えている
3. 女性部下により困難な仕事を与えている
4. どちらかといえば、女性部下により困難な仕事を与えている
5. 男性部下と女性部下はほぼ同じ

問 40 . 責任の重い仕事を部下に与える時、最も当てはまるものを選んで下さい。

- 1 . 男性部下により責任の重い仕事を与えている
- 2 . どちらかといえば、男性部下により責任の重い仕事を与えている
- 3 . 女性部下により責任の重い仕事を与えている
- 4 . どちらかといえば、女性部下により責任の重い仕事を与えている
- 5 . 男性部下と女性部下はほぼ同じ

問 41 . 部下に与える仕事の量について、最も当てはまるものを選んで下さい。

- 1 . 男性部下の方が多
- 2 . どちらかといえば、男性部下の方が多
- 3 . 女性部下の方が多
- 4 . どちらかといえば、女性部下の方が多
- 5 . 男性部下と女性部下はほぼ同じ

問 42 . 乗り越えられる程度の試練を与え、成功体験を得させることが、部下育成に効果的と言われていますが、最も当てはまるものを選んで下さい。

- 1 . 男性部下に意識して試練を与えている
- 2 . どちらかといえば、男性部下に意識して試練を与えている
- 3 . 女性部下に意識して試練を与えている
- 4 . どちらかといえば、女性部下に意識して試練を与えている
- 5 . 男女同様に意識して試練を与えている
- 6 . 男女ともそのようなことは特に意識していない

問 43 . 部下の仕事ぶりに対して、部下に有益な指示やアドバイスをしていますか。最も当てはまるものを選んで下さい。

- 1 . 男性部下により有益な指示やアドバイスをしている
- 2 . どちらかといえば、男性部下により有益な指示やアドバイスをしている
- 3 . 女性部下により有益な指示やアドバイスをしている
- 4 . どちらかといえば、女性部下により有益な指示やアドバイスをしている
- 5 . 男女同様に、有益な指示やアドバイスをしている
- 6 . 男女とも、有益な指示やアドバイスはしていない

あなたのこれまでの仕事経験についてお伺いします。

問 44 . 現在の仕事の経験年数は通算で何年ですか。

()年

問 45 . あなたが現在の会社で経験した中で最長のお仕事はどれですか。

- | | |
|-----------|------------|
| 1 . 人事・教育 | 9 . 現場監督 |
| 2 . 総務 | 10 . 情報処理 |
| 3 . 経理 | 11 . 研究・開発 |
| 4 . 営業 | 12 . 生産・製造 |
| 5 . 販売 | 13 . 企画・調査 |
| 6 . 調達 | 14 . 広報 |
| 7 . 設計 | 15 . その他 |
| 8 . 積算管理 | |

問 46 . 最長のお仕事に従事した期間はどれくらいですか。

()年

問 47 . 転居を伴う転勤の経験がありますか。

- 1 . ない
- 2 . 1回
- 3 . 2回
- 4 . 3回
- 5 . 4回
- 6 . 5回以上

現在のあなたの職場についてお伺いします。

問 48 . あなたの会社では、コース別雇用管理制度がありますか。

- 1 . ある →問45-3
- 2 . ない →問45-2

問 49 . あなたの会社では、学歴により業務が違いますか。

- 1 . 違う
- 2 . 変わらない
- 3 . わからない

問 50. あなたの会社では、正社員である人と正社員でない人により業務の違いはありますか。

1. 違う
2. 違うない
3. わからない

問 51. あなたの職場(あなたが管理している範囲)の人数をそれぞれ回答して下さい。

男性 ()人
女性 ()人

問 52. あなたの職場(あなたが管理している範囲)の人数をそれぞれ回答して下さい。

男性の総合職・エリア総合職 ()人
男性の一般職 ()人
女性の総合職・エリア総合職 ()人
女性の一般職 ()人
正社員でない男性 ()人
正社員でない女性 ()人

<コース別雇用管理制度はないと回答し、学歴により業務が違うと回答した方>

問 53. あなたの職場(あなたが管理している範囲)の人数をそれぞれ回答して下さい。

男性の大学卒・大学院卒 正社員 ()人
男性の短大卒・高卒等 正社員 ()人
女性の大学卒・大学院卒 正社員 ()人
女性の短大卒・高卒等 正社員 ()人
正社員でない男性 ()人
正社員でない女性 ()人

<コース別雇用管理制度なし、学歴により業務違わない、わからないと回答した方>

問 54. あなたの職場(あなたが管理している範囲)の人数をそれぞれ回答して下さい。

正社員である男性 ()人
正社員である女性 ()人
正社員でない男性 ()人
正社員でない女性 ()人

あなたの職場では、おおむねどの時間帯に退社する人が多いですか。男女それぞれについて、ご回答下さい。

- 問 55 . 男性
- 1 . 17時台
 - 2 . 18時台
 - 3 . 19時台
 - 4 . 20時台
 - 5 . 21時台
 - 6 . 22時台
 - 7 . 23時台
 - 8 . 0時台以降
 - 9 . わからない

- 問 56 . 女性
- 1 . 17時台
 - 2 . 18時台
 - 3 . 19時台
 - 4 . 20時台
 - 5 . 21時台
 - 6 . 22時台
 - 7 . 23時台
 - 8 . 0時台以降
 - 9 . わからない

あなたのことについてお伺いします。

- 問 57 . 転職経験はありますか。
- 1 . 0回(なし)
 - 2 . 1回
 - 3 . 2回
 - 4 . 3回
 - 5 . 4回
 - 6 . 5回以上

問 58. 管理職(課長など)になってどのくらいたちますか。

1. 5年未満
2. 5年以上10年未満
3. 10年以上15年未満
4. 15年以上

問 59. 現在のお仕事を次の中から一つお選び下さい。

- | | |
|----------|-----------|
| 1. 人事・教育 | 9. 現場監督 |
| 2. 総務 | 10. 情報処理 |
| 3. 経理 | 11. 研究・開発 |
| 4. 営業 | 12. 生産・製造 |
| 5. 販売 | 13. 企画・調査 |
| 6. 調達 | 14. 広報 |
| 7. 設計 | 15. その他 |
| 8. 積算管理 | |

問 60. 現在、あなたの1か月間の平均労働時間(所定時間外労働含む)は何時間ですか。

月平均()時間

問 61. 現在、部下の1か月間の平均労働時間(所定時間外労働含む)は何時間ですか。

月平均()時間

問 62. 現在、あなたの平均の退社時間は何時くらいですか。

- | | |
|----------------|-----------------|
| 1. 17:00~17:30 | 8. 20:30~21:00 |
| 2. 17:30~18:00 | 9. 21:00~21:30 |
| 3. 18:00~18:30 | 10. 21:30~22:00 |
| 4. 18:30~19:00 | 11. 22:00~22:30 |
| 5. 19:00~19:30 | 12. 22:30~23:00 |
| 6. 19:30~20:00 | 13. 23:00以降 |
| 7. 20:00~20:30 | |

問 63. あなたの最終学歴を教えてください。

1. 高等学校
2. 短期大学、専門学校、高等専門学校
3. 大学
4. 大学院

問 64 . 性別を教えてください。

- 1 . 女性
- 2 . 男性

問 65 . 配偶者の有無を教えてください。

- 1 . なし
- 2 . あり

<配偶者「あり」の方>

問 66 . 配偶者の職業について教えてください。

- 1 . フルタイムで勤務
- 2 . パートタイムで勤務
- 3 . 自営業
- 4 . 専業主婦(夫)
- 5 . その他

<配偶者「あり」の方>

問 67 . 配偶者のこれまでのキャリアについて教えてください。

- 1 . 結婚、出産後も就業継続
- 2 . 結婚、出産後退職し、再就業
- 3 . 結婚、出産後退職し、その後就業していない
- 4 . その他

問 68 . 平日、家事、育児・子育て、介護をする時間はどれくらいですか。おおよその時間をご記入下さい。

- | | | |
|-----|------------------|--------------------|
| あなた | 1 . 1時間未満 | 13 . 6.5時間～7.0時間 |
| | 2 . 1.0時間～1.5時間 | 14 . 7.0時間～7.5時間 |
| | 3 . 1.5時間～2.0時間 | 15 . 7.5時間～8.0時間 |
| | 4 . 2.0時間～2.5時間 | 16 . 8.0時間～8.5時間 |
| | 5 . 2.5時間～3.0時間 | 17 . 8.5時間～9.0時間 |
| | 6 . 3.0時間～3.5時間 | 18 . 9.0時間～9.5時間 |
| | 7 . 3.5時間～4.0時間 | 19 . 9.5時間～10.0時間 |
| | 8 . 4.0時間～4.5時間 | 20 . 10.0時間～10.5時間 |
| | 9 . 4.5時間～5.0時間 | 21 . 10.5時間～11.0時間 |
| | 10 . 5.0時間～5.5時間 | 22 . 11.0時間～11.5時間 |
| | 11 . 5.5時間～6.0時間 | 23 . 11.5時間～12.0時間 |
| | 12 . 6.0時間～6.5時間 | 24 . 12時間以上 |

配偶者	1. 1時間未満	13. 6.5時間～7.0時間
	2. 1.0時間～1.5時間	14. 7.0時間～7.5時間
	3. 1.5時間～2.0時間	15. 7.5時間～8.0時間
	4. 2.0時間～2.5時間	16. 8.0時間～8.5時間
	5. 2.5時間～3.0時間	17. 8.5時間～9.0時間
	6. 3.0時間～3.5時間	18. 9.0時間～9.5時間
	7. 3.5時間～4.0時間	19. 9.5時間～10.0時間
	8. 4.0時間～4.5時間	20. 10.0時間～10.5時間
	9. 4.5時間～5.0時間	21. 10.5時間～11.0時間
	10. 5.0時間～5.5時間	22. 11.0時間～11.5時間
	11. 5.5時間～6.0時間	23. 11.5時間～12.0時間
	12. 6.0時間～6.5時間	24. 12時間以上

問 69. 子どもの有無を教えてください。

1. なし
2. あり

問 70. あなたの年齢を教えてください。

() 歳

部下のマネジメントや育成について、ご自由にご意見をご記入ください。

若手社員の育成とマネジメントに関する調査「若手社員調査」

問 1. 性別を教えてください。

1. 男

2. 女

入社時のことについてお伺いします。

問 2. 就職先を決める際に、昇進や配置などに男女差がないことを重視しましたか。

1. 重視した
2. やや重視した
3. あまり重視しなかった
4. 重視しなかった
5. 特に考えていなかった

問 3. 就職先を決める際に、子育てとの両立やワークライフバランスを重視しましたか。

1. 重視した
2. やや重視した
3. あまり重視しなかった
4. 重視しなかった
5. 特に考えていなかった

問 4. 入社時に、現在勤務している企業にいつまで勤務しようと思っていましたか。

1. 定年まで
2. 管理職になるぐらいまで
3. 子どもが生れるまで
4. 結婚まで
5. いずれ転職するつもりだった
6. 特に考えていなかった
7. その他

<女性の方にお伺いします>

問 5. 入社時にどのような就業パターンを望んでいましたか。

1. 結婚まで仕事をする
2. 出産まで仕事をする
3. 結婚・出産で一度退職し、子どもが大きくなったら、再就職する
4. 結婚・出産後も、就業継続する
5. 特に考えていなかった
6. その他

問 6. 入社時に、管理職になりたいと思っていましたか。

1. 思っていた
2. まあ思っていた
3. あまり思っていなかった
4. 思っていなかった
5. 特に考えていなかった

お仕事の経験についてお伺いします。

問 7. 入社してから現在まで、何回部署を異動(評価者が変わるような異動)しましたか。

- | | |
|--------------|---------|
| 1. 異動したことはない | 4. 3回 |
| 2. 1回 | 5. 4回 |
| 3. 2回 | 6. 5回以上 |

<異動した方>

問 8. 異動のうち、人事へ希望を出したり、自己申告制度の利用、社内公募への応募など、自ら望んで異動し、希望が概ねかなったのは何回ですか。

1. 自ら望んでなされた異動はない
2. 1回
3. 2回
4. 3回
5. 4回
6. 5回以上
7. 人事へ異動の希望を出したり、自己申告制度の利用、社内公募への公募などしたことがない

<異動したことがない方>

問 9. 入社してから現在まで、仕事の担当、範囲や内容が変わりましたか。

1. 全く変わっていない
2. ほぼ変わっていない
3. 担当は増えたが、あまり変わっていない
4. 1回変わった
5. 2回変わった
6. 3回変わった
7. 4回変わった
8. 5回以上変わった

問 10. あなたの同期ぐらいの社員では、男女で初任配属や異動のパターンが違いますか。

1. 違う
2. 少し違う
3. ほとんど同じ
4. 全く同じ

問 11. 転居を伴う転勤の経験がありますか。

1. ある
2. ない

問 12. 今後、転居を伴う転勤の可能性はありますか。

1. ある
2. あまりない
3. ない

問 13. 仕事をおもしろいと感じた経験はありますか。

1. ある
2. たまにある
3. あまりない
4. ない

問 14. あなたは、事務一般など、派遣社員やパートアルバイトの人がするような仕事(コース別雇用管理制度が取られている企業に勤務されている場合には、一般職の方がしている仕事も含む)をすることはありますか。

1. ある
2. たまにある
3. あまりない
4. ない
5. 派遣社員やパートアルバイトの人(コース別雇用管理制度が取られている企業に勤務されている場合には、一般職の人も含む)がすると決められた仕事はない

問 15. 自分の能力よりも少し難しい仕事を与えられたことはありますか。

1. ある
2. たまにある
3. あまりない
4. ない

問 16. 上司から与えられた仕事を断った経験はありますか。

1. ある
2. ない

<「ある」と回答した方>

その理由は何ですか。当てはまるものすべてを選んで下さい。(複数回答可)

1. その仕事を引き受けると、遅くまで仕事をしなければいけなくなると思ったから
2. その仕事はやりがいのある仕事ではなかったから
3. その仕事は自分のスキルよりもかなり難しい仕事だと思ったから
4. その仕事は自分に関心のない仕事だったから
5. その仕事はプレッシャーのかかる仕事だったから
6. 上司など職位の上の人がやるべき仕事だったから
7. 一般職や派遣社員の人がやるべき仕事だったから
8. 私がやるべき仕事ではなかったから
9. その他

問 17. 会社や上司は、あなたのキャリアを考えた配置転換をしてくれていると思いますか。

1. 思う
2. まあ思う
3. あまり思わない
4. 思わない

問 18. キャリアの希望について、上司に話していますか。

1. 評価面談など公式の場で話している
2. 評価面談など公式の場だけでなく、普段からよく話している
3. 話していない

問 19. あなたの成長・活躍を後押ししてくれる上司はいましたか。(いますか。)

1. 2人以上いた(いる)
2. 1人いた(いる)
3. いなかった(いない)

現在のお仕事についてお伺いします。

問 20. 現在の仕事の難易度はご自身にとってどうですか。

1. 難しい
2. やや難しい
3. 適当である
4. やや易しい
5. 易しい

問 21. 現在の仕事の責任の程度はご自身にとってどうですか。

1. 責任が重い
2. やや責任が重い
3. 適当である
4. やや責任が軽い
5. 責任が軽い

問 22. 現在の仕事量はご自身にとってどうですか。

1. 多い
2. やや多い
3. 適当である
4. やや少ない
5. 少ない

問 23 . 仕事にやりがいや達成感を感じていますか。

- 1 . 感じている
- 2 . まあ感じている
- 3 . あまり感じていない
- 4 . 感じていない

問 24 . 自分に与えられた仕事は期待以上の結果が出せるように取り組んでいますか。

- 1 . 取り組んでいる
- 2 . まあ取り組んでいる
- 3 . あまり取り組んでいない
- 4 . 取り組んでいない

問 25 . 部署・チームを超えて、積極的に周囲の人を巻き込みながら、仕事をしていますか。

- 1 . している
- 2 . まあしている
- 3 . あまりしていない
- 4 . していない

問 26 . あなたは難題に直面した時になんとかやりとげる自信がありますか。

- 1 . 自信がある
- 2 . まあ自信がある
- 3 . あまり自信がない
- 4 . 自信がない

問 27 . あなたは、今後のキャリアの道筋がイメージできますか。

- 1 . できる
- 2 . まあできる
- 3 . あまりできない
- 4 . できない

問 28 . 現在の職場の人間関係に満足していますか。

- 1 . 満足している
- 2 . まあ満足している
- 3 . あまり満足していない
- 4 . 満足していない

問 29. 現在の職場の働きやすさに満足していますか。

1. 満足している
2. まあ満足している
3. あまり満足していない
4. 満足していない

問 30. 現在、あなたの貢献に見合った評価を受けていると思いますか。

1. そう思う
2. まあそう思う
3. あまりそう思わない
4. 思わない

あなたの管理職(上司)についてお伺いします。

あなたが、これまで最も自分にとって影響を与えたと思う管理職(上司)を思い浮かべて下さい。

問 31. それは、どのような人ですか。当てはまる番号を一つ選んで下さい。

1. 最初に配属された部署の上司
2. 2番目から前回までに配属された部署の上司
3. 現在の上司
4. 自分の部署とは別の部署の上司
5. 直属の上司の上の役職の上司
6. 人事・ダイバーシティ推進の人
7. その他

問 32. その管理職(上司)はあなたに仕事を任せてくれましたか(かけていますか)。

1. 任せてくれた(任せてくれる)
2. まあ任せてくれた(まあ任せてくれた)
3. あまり任せてくれなかった(あまり任せてくれない)
4. 任せてくれなかった(任せてくれない)

問 33. その管理職(上司)はあなたの仕事ぶりに対して、あなたに有益な指示やアドバイスをしましたか(していますか)。

1. した(している)
2. まあした(まあしている)
3. あまりしなかった(あまりしていない)
4. しなかった(していない)

問 34. その管理職(上司)は、あなたの将来のキャリアに対して、アドバイスや助言を行って
いましたか(いますか)。

1. 行っていた(行っている)
2. まあ行っていた(まあ行っている)
3. あまり行っていなかった(あまり行っていない)
4. 行っていなかった(行っていない)

問 35. その管理職(上司)は、あなたとどのようにコミュニケーションを取っていましたか(いますか)。あてはまるものすべてを選んで下さい。(複数回答可)

1. 普段から職場で声をかける
2. 公式の面談で良く話しあう。
3. 面談の機会を頻繁に設ける
4. 昼食に誘う
5. 飲み誘う
6. 休日等にレクレーション等に誘う
7. コミュニケーションはあまりない

問 36. その管理職(上司)は、あなたに管理職の仕事のおもしろさややりがい話を話して
いましたか(いますか)。

1. よく話していた(いる)
2. 時々話していた(いる)
3. たまに話していた(いる)
4. 話していなかった(いない)

現在の上司についてお伺いします。

問 37. あなたは現在の管理職(上司)から期待されていると思いますか。

1. そう思う
2. まあそう思う
3. あまりそう思わない
4. 思わない

問 38. 現在の管理職(上司)はあなたの育成に熱心ですか。

1. 熱心である
2. まあ熱心である
3. あまり熱心でない
4. 熱心でない

問 39 . あなたは、仕事の深みを増すような仕事を与えられていますか。

- 1 . 与えられている
- 2 . まあ与えられている
- 3 . あまり与えられていない
- 4 . 与えられていない

問 40 . あなたは、仕事の幅を広げるような仕事を与えられていますか。

- 1 . 与えられている
- 2 . まあ与えられている
- 3 . あまり与えられていない
- 4 . 与えられていない

問 41 . 現在の管理職(上司)は、あなたの将来のキャリアに対して、アドバイスや助言を行っていますか。

- 1 . 行っている
- 2 . まあ行っている
- 3 . あまり行っていない
- 4 . 行っていない

問 42 . 現在の管理職(上司)は、あなたに管理職の仕事のおもしろさややりがい話を話していますか。

- 1 . よく話している
- 2 . 時々話している
- 3 . たまに話している
- 4 . 話していない

問 43 . あなたの現在の管理職(上司)は、あなたより長時間労働ですか。

- 1 . はい
- 2 . いいえ
- 3 . わからない

問 44 . 現在の管理職(上司)の部下の育て方に満足していますか。

- 1 . 満足している
- 2 . まあ満足している
- 3 . あまり満足していない
- 4 . 満足していない 理由

問 45. あなたにとって、メンバーの育成という観点からよい上司として一番重視していることは何ですか。

1. 仕事を任せてくれる
2. ていねいに指導してくれる
3. ワークライフバランスを気にかけてくれる
4. 職場の人間関係に配慮してくれる
5. その他

今後のことについてお伺いします。

問 46. 今後、お子様を持ちたいですか。

1. できたら持ちたい
2. 持ちたくない
3. 迷っている
4. 既に子どもがいる
5. 妊娠中である
6. その他

問 47. 現在、いつまで勤務しようと思っていますか。

1. 定年まで
2. 管理職になるぐらいまで
3. 子どもが生れるまで
4. 結婚まで
5. いずれ転職するつもりである
6. 特に考えていない
7. その他

問 48. お子様が生まれた後、働く時間をどのようにしたいですか。

1. 子どもが生まれる前と同じように働きたい
2. 残業時間を短くしたい
3. 定時に帰るようにしたい
4. 短時間勤務にしたい
5. その他

問 49. お子様が生まれた後、仕事の責任や仕事の内容をどのようにしたいですか。

1. 子どもが生まれる前と同じように働きたい
2. 責任や仕事の内容を軽くしてもらって働きたい
3. 両立しやすい仕事に変わって働きたい
4. その他

問 50. 平日、配偶者と家事・育児をどのように分担したいと思っていますか。(自分と配偶者とその他を足すと10割になるようにして下さい)

自分()割

配偶者()割

その他(親やベビーシッターなど)()割

問 51. 家事・育児に対するサポートを次にあげる人から得ようと思っていますか。思っている人をすべてを選択して下さい。(複数回答可)

1. 自分の母親
2. 自分の父親
3. 配偶者の母親
4. 配偶者の父親
5. 兄弟姉妹など
6. 近所の知り合い
7. ファミリーサポートセンター
8. ベビーシッター
9. 家事サービス提供者
10. その他
11. サポートを得ようとは思っていない

問 52. 子どもを育てながら仕事を継続するに当たって、不安を感じることはありますか。

1. ある
2. まあある
3. あまりない
4. ない

問 53. どのような不安ですか。当てはまるものすべてを選んで下さい。(複数回答可)

1. 時間外勤務や不規則勤務が多いことに不安がある
2. 体力面で不安である
3. 上司や同僚の理解が得られるか不安である
4. 職場の人に迷惑をかけてしまうのではないかと不安である
5. 責任ややりがいのある仕事ができるか不安である
6. 今後のキャリアについて不安である
7. 自分の転居を伴う転勤について不安である
8. 配偶者の転居を伴う転勤について不安である
9. 子どものしつけや教育に不安がある
10. 子どもと過ごす時間が十分に取れるか不安である
11. 家事が十分にできるか不安である
12. その他

今後のキャリアの展望についてお伺いします。

問 54. あなたは、管理職になりたいですか。

1. 管理職になりたい
2. まあ管理職になりたい
3. あまり管理職になりたくない
4. 管理職になりたくない
5. 管理職になりたい気持ちとやりたくない気持ちが混在している

＜「1.管理職になりたい」「2.まあ管理職になりたい」「5.管理職になりたい気持ちとなりたくない気持ちが混在している」と回答した方にお伺いします。＞

問 55. 管理職になりたい理由は何ですか。当てはまるものすべてを選択して下さい。(複数回答可)

1. 仕事の権限が増えるから
2. 仕事の裁量が増えるから
3. 給料が増えるから
4. やりたいことができるようになるから
5. 情報量が多くなるから
6. 会社の方針がよくわかるようになるから
7. 人を育てるのが好きだから
8. マネジメントに興味があるから
9. その他

＜「3. あまり管理職になりたくない」「4. 管理職になりたくない」「5.管理職になりたい気持ちとなりたくない気持ちが混在している」と回答した方にお伺いします。＞

問 56. 管理職になりたくない理由は何ですか。当てはまるものすべてを選択して下さい。(複数回答可)

1. 責任が重くなるから
2. 長時間労働になるから
3. 課長になっても、あまり給料は上がらないから
4. 管理職になるよりも現場で専門的な仕事をしたいから
5. マネジメントの仕事に魅力を感じないから
6. 管理職としてやっていく自信がないから
7. 家庭との両立が難しくなるから
8. 周りに子育てして
9. その他

＜「3. あまり管理職になりたくない」「4. 管理職になりたくない」「5.管理職になりたい気持ちとなりたくない気持ちが混在している」と回答した方にお伺いします。＞

問 57. 今後どのように働きたいですか。当てはまるものすべてを選んで下さい。

(複数回答可)

1. 専門職として、成長していきたい。
2. 自分の仕事をきちんとやって、成長していきたい。
3. 職場の人を補佐していきたい。
4. 家庭を第一に考えて働きたい。
5. 無理をしなくて、細く長く働きたい。
6. その他

問 58. <女性には>御社ではロールモデル(お手本)の女性が提示されていますか。

1. 提示されている
2. 提示されていない

問 58. <男性には>御社ではロールモデル(お手本)の男性が提示されていますか。

1. 提示されている
2. 提示されていない

＜「提示されている」と回答した方＞

問 59. そのロールモデルをあなたはお手本にしたいと思いませんか。

1. 思う
2. 思わない

＜「思わない」と回答した方にお伺いします。＞

問 60. それはなぜですか。

1. 自分とはかけ離れて優秀な存在だから
2. 自分と同じような仕事をしていないから
3. 家庭や子どもを大事にしないように見えるから
4. 自分とは家事・育児のサポート体制が違うから
5. その他

問 61. 御社の中に、あなたが、お手本にしたい女性の先輩はいますか。

1. 5人以上いる
2. 2~4人いる
3. 1人いる
4. いない

問 61. 御社の中に、あなたが、お手本にしたい男性の先輩はいますか。

1. 5人以上いる
2. 2~4人いる
3. 1人いる
4. いない

御社の女性活躍推進の取組についてお伺いします。

問 62. 御社の女性活躍推進の取組の効果についてどう思いますか。

1. 効果がある
2. まあ効果がある
3. あまり効果がない
4. 効果がない
5. わからない、知らない

<「効果がある」「まあ効果がある」と回答した方にお伺いします。>

問 63. 効果がある取り組みは何ですか。当てはまるものすべてを選んで下さい。

(複数回答可)

1. 社長等経営層のメッセージ
2. 女性に対する研修
3. 管理職に対する研修
4. ロールモデル講演
5. ダイバーシティ推進室の結成・活動
6. プロジェクトチームの結成・活動
7. 女性管理職の数値目標の設置
8. 両立支援制度の拡充
9. その他

問 64. 結婚や出産後も仕事を継続する女性が身近にいますか。

1. 5人以上いる
2. 2~4人いる
3. 1人いる
4. いない

問 65 . 子どもがいても活躍する女性が身近にいますか。

- 1 . 5人以上いる
- 2 . 2~4人いる
- 3 . 1人いる
- 4 . いない

問 66 . 御社では、育児や介護などで時間制約のある人は昇進するのが難しいと思いますか。

- 1 . そう思う
- 2 . まあそう思う
- 3 . あまり思わない
- 4 . 思わない

現在のあなたの職場についてお尋ねします。

問 67 . あなたの直属の上司(課長など)は男性ですか、女性ですか。

- 1 . 男性
- 2 . 女性

問 68 . あなたの会社では、コース別雇用管理制度がありますか。

- 1 . ある →問52-3
- 2 . ない →問52-2

<コース別雇用管理制度がないと回答した方>

問 69 . あなたの会社では、学歴により業務が違いますか。

- 1 . 違う →問52-4
- 2 . 違うない →問52-5
- 3 . わからない→問52-5

問 70 . あなたの会社では、正社員である人と正社員でない人により業務の違いはありますか。

- 1 . 違う
- 2 . 違うない
- 3 . わからない

問 71 . あなたの職場(直属の管理職が管理している範囲)の人数をそれぞれ回答して下さい。

男性 ()人

女性 ()人

<コース別雇用管理制度があると回答した方>

問 72. あなたの職場(直属の管理職が管理している範囲)の人数をそれぞれ回答して下さい。

- 男性の総合職・エリア総合職()人
- 男性の一般職 ()人
- 女性の総合職・エリア総合職()人
- 女性の一般職 ()人
- 正社員でない男性 ()人
- 正社員でない女性 ()人

<コース別雇用管理制度はないと回答し、学歴により業務が違うと回答した方>

問 73. あなたの職場(直属の管理職が管理している範囲)の人数をそれぞれ回答して下さい。

- 男性の大学卒・大学院卒 正社員 ()人
- 男性の短大卒・高卒等 正社員 ()人
- 女性の大学卒・大学院卒 正社員 ()人
- 女性の短大卒・高卒等 正社員 ()人
- 正社員でない男性 ()人
- 正社員でない女性 ()人

<コース別雇用管理制度なし、

学歴により業務違わない、わからないと回答した方>

問 74. あなたの職場(直属の管理職が管理している範囲)の人数をそれぞれ回答して下さい。

- 正社員である男性 ()人
- 正社員である女性 ()人
- 正社員でない男性 ()人
- 正社員でない女性 ()人

問 75. あなたの職場では、おおむねどの時間帯に退社する人が多いですか。

男女それぞれについて

- | | | |
|----|---------|----------|
| 女性 | 1. 17時台 | 6. 22時台 |
| | 2. 18時台 | 7. 23時台 |
| | 3. 19時台 | 8. 0時台以降 |
| | 4. 20時台 | 9. わからない |
| | 5. 21時台 | |

- 男性
- | | |
|---------|----------|
| 1. 17時台 | 6. 22時台 |
| 2. 18時台 | 7. 23時台 |
| 3. 19時台 | 8. 0時台以降 |
| 4. 20時台 | 9. わからない |
| 5. 21時台 | |

問 76. 有給休暇が取りやすいですか。

1. そう思う
2. まあそう思う
3. あまり思わない
4. 思わない

あなたのことについてお伺いします。

問 77. 年齢を教えてください。

()歳

問 78. 入社年を教えてください。

- | | |
|----------|----------|
| 1. 2004年 | 6. 2009年 |
| 2. 2005年 | 7. 2010年 |
| 3. 2006年 | 8. 2011年 |
| 4. 2007年 | 9. 2012年 |
| 5. 2008年 | |

問 79. 現在のお仕事を次の中から一つお選び下さい。

- | | |
|----------|-----------|
| 1. 人事・教育 | 9. 現場監督 |
| 2. 総務 | 10. 情報処理 |
| 3. 経理 | 11. 研究・開発 |
| 4. 営業 | 12. 生産・製造 |
| 5. 販売 | 13. 企画・調査 |
| 6. 調達 | 14. 広報 |
| 7. 設計 | 15. その他 |
| 8. 積算管理 | |

問 80 . 現在、あなたの1か月間の平均労働時間(残業含む)は何時間ですか。

月平均()時間

問 81 . 現在、あなたの平均の退社時間は何時くらいですか。

- 1 . 17:00～17:30
- 2 . 17:30～18:00
- 3 . 18:00～18:30
- 4 . 18:30～19:00
- 5 . 19:00～19:30
- 6 . 19:30～20:00
- 7 . 20:00～20:30
- 8 . 20:30～21:00
- 9 . 21:00～21:30
- 10 . 21:30～22:00
- 11 . 22:00～22:30
- 12 . 22:30～23:00
- 13 . 23:00以降

問 82 . あなたの最終学歴を教えてください。

- 1 . 高等学校
- 2 . 短期大学、専門学校、高等専門学校
- 3 . 大学
- 4 . 大学院

問 83 . 既婚ですか、未婚ですか

- 1 . 既婚
- 2 . 未婚

問 84 . お子様はいらっしゃいますか(妊娠中も含みます)

- 1 . いる
- 2 . いない

問 85 . あなたの職位は何ですか。

- 1 . 課長、課長相当職
- 2 . 係長、主任、係長相当職
- 3 . 上記以外のチームリーダーやプロジェクトリーダー
- 4 . その他一般社員

問 86. あなたが指示を出している部下(パート、派遣社員、契約社員等を含む)はいますか

1. いる
2. いない

問 87. 一緒に仕事をしている後輩社員やパート、派遣社員、契約社員等はいますか。

1. いる
2. いない

若手女性育成と管理職のマネジメントについて、自由にご意見をご記入下さい。

