

多彩な力が  
活きる社会に



21世紀職業財団は、男女雇用機会均等法施行年である1986年に財団法人女性職業財団として発足し、1993年の名称変更を経て2013年公益財団法人となりました。当財団は「あらゆる人がその能力を十分に発揮しながら、健やかに働ける環境を実現する」という理念の下、女性活躍をはじめとするダイバーシティ推進事業や、様々な人材の活躍の前提となる、ハラスメントのない働きやすい職場づくりに向けた事業等を展開しております。

女性活躍推進法や、コーポレートガバナンスの観点からの要請、人的資本経営の機運の高まり、近年はインクルージョン(包括性)やエクイティ(公正性)の概念が加わったDEIの考え方が広がるなど、ダイバーシティ推進も新たな段階に進んでいます。ハラスメントに対する社会の意識も高まり、より働きやすい職場環境が求められています。

当財団は、これまで以上に皆様方のお役に立てるよう、新しいテーマにも積極的に取り組み、長年培った専門性を基に質の高いサービスを提供してまいります。

# 事業のご案内

## 財団理念

あらゆる人がその能力を十分に発揮しながら、  
健やかに働ける環境を実現する。

## 財団概要

名称	公益財団法人 21世紀職業財団
設立	1986年4月21日
代表者	会長 定塚 由美子 (じょうづか ゆみこ)
事業内容	●ダイバーシティ推進事業 ●ハラスメントのない職場づくり支援事業
本部所在地	東京都文京区本郷 1-33-13 春日町ビル 3階
関西事務所所在地	大阪府大阪市中央区本町 4-4-24 住友生命本町第2ビル 7階
ホームページ	<a href="https://www.jiwe.or.jp">https://www.jiwe.or.jp</a>
賛助会員数	法人会員 403 社・団体 / 個人会員 47 名 (2024年3月現在)

## 賛助会員のご案内

21世紀職業財団の事業にご賛同いただける皆様(企業・団体・個人等)に、ぜひ賛助会員へのご加入をお願いします。

特典	1. 情報誌「ダイバーシティ 21」(年4回発行)の送付 2. メールによる情報提供(月1回以上配信) 3. 図書、研修その他当財団事業の利用についての割引
会費	企業・団体: 年額1口5万円 / 個人: 年額1口2万円 賛助会員の期間は4月1日から翌年3月31日までです。



公益財団法人 **21世紀職業財団**



各種事業・セミナー等の詳細、お申込みは  
当財団ホームページから

<https://www.jiwe.or.jp>



上記の目標を中心にサステイナブルな社会貢献に向けて取り組みます。

公益財団法人



多彩な力が活きる社会に

**21世紀職業財団**



当財団が長年培った専門性を基に、質の高いサービスを提供します。ぜひお気軽にご相談ください。



## ダイバーシティを推進するために

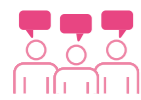


### オーダーメイド研修

ダイバーシティの推進に向けて、お客様の課題やニーズに応じた企業内研修をご提供しています。

- ダイバーシティ・女性活躍推進研修
- 女性部下育成のための管理職研修
- アンコンシャス・バイアス研修
- キャリアデザイン研修
- リーダーシップ研修
- メンター研修
- 産休・育休復職者研修
- 介護離職防止セミナー
- 働き方改革研修

ダイバーシティについて学ぶ「ダイバーシティ推進研修」動画（1名様から視聴可能）も提供しています。



### ダイバーシティ推進、女性活躍推進のための調査・コンサルティング

ダイバーシティ推進は重要な経営課題ですが、一朝一夕に進むものではありません。当財団では、専門チームが実態調査の実施、社員へのインタビューや貴社の担当部署に直接アドバイスをするコンサルティングなど、あらゆるフェーズでお手伝いします。お気軽にご相談ください。



### 女性活躍推進会員制フォーラム

女性の活躍を推進していくためには、企業として様々な施策を実施すると同時に女性の意識の醸成も必要です。企業のダイバーシティ推進ご担当者（I）、女性管理職候補（II）、女性管理職（III）、40～50代の女性社員（IV）の皆さまを対象とした充実したプログラムを年間でご提供します。さらに、役員候補者育成を支援する「女性部長のための Next Step Forum」もご用意しております。女性活躍推進に本気で取り組む多くの企業から高い評価をいただいております。

#### 《女性活躍サポート・フォーラム》

年間を通して、貴社の女性活躍推進の取組みを支援し、また幅広い企業との交流が持てるフォーラムです。

- I …… DEI推進責任者会議
- II …… 女性のためのエンパワーメント21世紀塾
- III …… 女性管理職研修
- IV …… これからの仕事と生き方を考える I.M.T(It's My Turn)セミナー

#### 《女性部長のための Next Step Forum》

将来的に企業の役員（執行役員以上）への昇格が期待される女性部長職に、「企業の経営を担う」視点で自分らしく会社の成長に寄与していくための様々な気づきや、相互に成長し合うハイレベルな異業種ネットワークを構築していただくことを目指した、少人数限定のプログラムです。

## 社会貢献活動



### 調査研究

ダイバーシティ推進に寄与する調査研究を実施し、社会や企業への提言を行っています。

- 男女正社員対象 ダイバーシティ&インクルージョン推進状況調査(隔年実施)
- 子どものいるミレニアル世代夫婦のキャリア意識に関する調査研究(2022年)
- 女性正社員50代・60代におけるキャリアと働き方に関する調査(2019年)
- 「一般職」女性の意識とコース別雇用管理制度の課題に関する調査研究(2017年)



### 交流会

#### 《明日のビジネスを担う女性たちの交流会》

女性管理職およびそれを目指す女性たちに向け、企業で活躍中の女性役員や管理職などをお迎えして、パネルディスカッションを開催し、今後のキャリア形成への意識醸成につなげます。

## ハラスメントのない職場をつくるために



### オーダーメイド研修

ハラスメントのない職場づくりに向けて、お客様の課題やニーズに応じたオーダーメイドの企業内研修を実施しています。

- ハラスメント防止研修（セクハラ・パワハラ・マタハラ等）
- キャンパスハラスメント防止研修
- パワハラにならない部下育成研修
- ハラスメント相談担当者研修
- アンコンシャスハラスメント®防止研修
- メンタルヘルス研修



### ハラスメント社外相談窓口・公益通報受付窓口サービス

高い専門性と豊富な経験をもつプロの相談員が、ハラスメントに関する貴社従業員からの相談をお受けします。不正行為や法令違反の通報受付窓口もオプションサービスとして用意しています。



### ハラスメント関連公開セミナー

企業・団体内でハラスメント相談窓口を担当されている方々に向けて、相談対応スキルを身に付けていただく「ハラスメント相談担当者セミナー」を定期的に開催しています。経験やスキルに合わせて段階的に学ぶことができるよう複数のコースをご用意しています。

【ハラスメント相談担当者セミナー体系図】

初級	中級	上級
ベーシック編		
	アドバンス編	
		応用実践編
		スキルアップ編



### ハラスメント防止対策支援のための調査・コンサルティング

専門家が貴社の防止対策を点検し、組織の課題に応じた対策をご提案します。また、職場の実態把握のためのアンケート調査・従業員インタビューも承っております。



### 21世紀職業財団認定 ハラスメント防止コンサルタント®養成講座・認定試験

当財団では、ハラスメント防止教育や事案解決の支援ができる人材を養成する講座を2009年度より開設し、その知識のレベルを問う試験に合格された方を「ハラスメント防止コンサルタント」として認定・登録しています。2023年10月現在、全国で700名超がハラスメント防止コンサルタントとして活躍しています。



### ハラスメント エマージェンシーサービス（事後対応）

専門家がハラスメント事案の当事者へのヒアリングや事案解決のための相談・助言を行うサービスです。

## 図書・DVD等の販売

より良い職場環境づくりのために、ハラスメント防止のための図書・DVD・ポスターを販売しています。

