

「育児をしながら働く女性の仕事やキャリアへの意識に関する調査」調査票

【全員にお伺いします】

I. あなたとあなたのお仕事についてお聞きします。

問 1. 現在の会社の入社年を教えてください。

入社（ ）年（西暦）

問 2. あなたは、転職の経験がありますか。

1. ある

付問 1. これまでに何回転職しましたか

（ ）回

2. ない

問 3. 今の会社に転職する前に、正社員として働いた勤続年数を通算でお書き下さい。

（ ）年

問 4. 以下のそれぞれの期間において、有職だった経験、無職だった経験はありますか。当てはまるものをすべてお選びください。※ここでの「有職経験」は会社正社員、会社役員のことを指します。

付問 1 学校卒業から、第一子妊娠前まで有職経験がありますか。

1. ある 2. なし

付問 2 学校卒業から、第一子妊娠前まで無職経験がありますか。

1. ある 2. なし

付問 3 末子（お子様が一人の方は第一子）を出産してから、現在まで有職経験がありますか。

1. ある 2. なし

付問 4 末子（お子様が一人の方は第一子）を出産してから、現在まで無職経験がありますか。

1. ある 2. なし

問 5. 前問で経験があるとお答えの以下の期間について、通算の年数をお知らせください。

※半角数字でご入力ください。※1年未満の場合は「1」とご入力ください。

付問 1 学校卒業から、第一子妊娠前までの有職経験年数：

付問 2 学校卒業から、第一子妊娠前までの無職経験年数：

付問 3 末子（お子様が一人の方は第一子）を出産してから、現在まで有職経験年数：

付問 4 末子（お子様が一人の方は第一子）を出産してから、現在まで無職経験年数：

問 6. あなたが働いている業種を一つお選び下さい。

- | | | | |
|----------------|---------------|------------------|--------|
| 1. 建設業 | 2. 製造業 | 3. 電気・ガス・熱供給・水道業 | |
| 4. 情報通信業 | 5. 運輸業 | 6. 卸売業 | 7. 小売業 |
| 8. 金融・保険業 | 9. 不動産・物品賃貸業 | | |
| 10. 宿泊・飲食サービス業 | 11. 専門技術サービス業 | | |
| 12. 生活関連サービス業 | 13. 教育・学習支援業 | 14. 医療・福祉 | |
| 15. その他のサービス業 | 16. その他 () | | |

問 7. あなたが働いている職種を一つお選び下さい。

- | | | | |
|-----------|-------------|--------|----------|
| 1. 人事 | 2. 総務・庶務 | 3. 経理 | 4. 営業 |
| 5. 事務 | 6. 企画・調査 | 7. 広報 | 8. 研究・開発 |
| 9. 設計 | 10. 情報処理 | 11. 販売 | 12. サービス |
| 13. 生産・製造 | 14. その他 () | | |

問 8. 現在の会社にはコース別雇用管理（総合職、一般職などの区分）、あるいはこれに類似した制度はありますか。

1. ある 2. ない

問 9. 現在、あなたの働き方は以下のどれですか。

1. 総合職（企画や基幹的業務に従事し、全国に事業所がある場合、全国的規模の転勤がある）
2. 準総合職（総合職に準ずる業務に従事し、転居を伴う転勤がない又は一定地域内のみの転勤がある、例えば、地域限定総合職）
3. 一般職（事務など定型的業務に従事し、転居を伴う転勤がない）
4. 専門職（職種限定のコース）

問 10. あなたはコース転換（前問中 1～4 内での転換）をしたことがありますか。

1. ある 2. ない

問 11. 現在、あなたの 1 週間の平均労働時間（残業含む）は何時間ですか。

週平均 () 時間

問 12. 現在、あなたの残業を含めた平均労働時間は、妊娠前と比べてどうですか。

1. 短くなった
2. 長くなった
3. 変わらない

問 13. 前問で「短くなった」と答えた方に伺います。あなたの労働時間は、妊娠前と比べてどのくらい短くなりましたか。

約 () 時間 () 分

問 14. 現在、あなたの平均の退社時間は何時くらいですか。

平均 () 時 () 分

Ⅱ. 学校卒業時から、【妊娠前】【職場復帰後（職場復帰後 2～3 年）】【現在】の各時点における状況についてお伺いします。

あなたは仕事の以下の面について、学校卒業時に就職先を選ぶ際に、どのくらい重視していましたか。

	問 15.卒業当時の考え					問 16.卒業後、最初に就いた仕事はどうでしたか				
	重視した	まあ重視した	どちらとも言えない	あまり重視しなかった	重視しなかった	そうだった	まあそうだった	どちらとも言えない	あまりそうではなかった	そうではなかった
a. 自分の興味のあること、やりたいことができる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
b. 自分の専門を生かせる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
c. 成果が給与に反映される	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
d. 年功で賃金が上がる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
e. 賃金の面で男女差がない	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
f. 待遇(昇進や配置など)に男女差がない	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
g. 女性が活躍している	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
h. 妊娠・出産・育児のための制度が整っている	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
i. 残業が少ない	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
j. 転居を伴う転勤がない	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

ライフステージの各時点における、あなたの仕事の特徴について、あてはまるものをお選び下さい

	問 17. 妊娠前					問 18. 職場復帰後					問 19. 現在				
	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 仕事量が多い	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
b. 時間外労働が多い	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
c. 担当業務の目標や内容、権限は明確である	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
d. 決められたやり方があり、自分の工夫の余地はあまりない	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
e. 上司から仕事のやり方の大筋は示されるが、自分なりに工夫して具体化する	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
f. 上司から与えられた仕事を積極的に自分で工夫して具体化する	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
g. 新しい仕事を見つけ出して、上司等に提案できる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
h. 仕事上の知識・スキルは他社に転職しても役立つ	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

問 20. あなたは学校を卒業して働き始めた頃、どのような働き方をしようと思っていましたか。

1. 就業し、ずっと働き続ける
2. 結婚で退職し、育児が一段落した後再び働く
3. 出産・育児で退職し、育児が一段落した頃再び働く
4. 結婚により仕事を辞めて家庭に入る
5. 出産・育児により仕事を辞めて家庭に入る
6. その他 ()
7. 特に考えていなかった

問 21. ライフステージの各時点において、あなたの仕事は同じ職場の同じ年齢の男性と比べて（仕事の難易度や責任感など）どのようなものでしたか。それぞれの時点にあてはまるもの1つに○をつけてください

	妊娠前	職場復帰後	現在
a. 男性とほぼ同様の仕事をしていた	1	1	1
b. 男性とほぼ同様の仕事をしていたが、補佐的な仕事もしていた	2	2	2
c. 男性と同様な仕事はわずかであり、補佐的な仕事が多かった	3	3	3
d. 全く補佐的な仕事だけしていた	4	4	4
e. 女性だけの職場なので比較できない	5	5	5

ライフステージの各時点における、あなたの上司の職場管理の特徴について、あてはまるものをお選び下さい

	問 22.妊娠前					問 23.職場復帰後					問 24.現在				
	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 上司は、あなたの育成に熱心である	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
b. 上司の期待を感じる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
c. 上司とあなたのコミュニケーションはよくとれている	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
d. 上司は、あなたの仕事に対して、建設的なフィードバックをしてくれる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
e. 上司は、部門のメンバー内での情報を共有するようにしている	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
f. 上司自身がメリハリをつけた仕事の仕方をしている	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
g. 上司は、男性の部下も女性の部下も公平に扱っている	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
h. 上司は、チーム内の仕事配分が公平になるようによく目配りをしている	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
i. 上司は、あなたの仕事以外の生活や家庭のことに配慮している	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
j. 上司は、家庭責任があることで、女性に対して過度な配慮をしているように感じる		2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

ライフステージの各時点における、あなたの上司が行う人事評価について、あてはまるものを選び下さい

	問 25.妊娠前					問 26.職場復帰後					問 27.現在				
	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 上司は、あなたが与えられた目標を達成すれば、正当に評価する	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
b. 頑張っても頑張らなくても評価はほとんど変わらない	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
c. 上司は、あなたが時間あたりの生産性をあげることで評価する	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
d. 上司は、長時間働く社員を高く評価する	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
e. 上司は、育児中などで時間制約のある社員の評価は自動的に下げる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
f. 評価基準がはっきりしており、どうすれば評価があがるかわかる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

ライフステージの各時点において、あなたの上司は、あなたに対して、どのように仕事を任せましたか。

	問 28.妊娠前					問 29.職場復帰後					問 30.現在				
	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. あなたの實力より少し困難な仕事を任せる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
b. あなたの實力より大幅に困難な仕事を任せる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
c. 定型的な仕事を任せる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
d. あなたの職階より低い職階の人がするような仕事を任せる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

ライフステージの各時点における、あなたの職場の特徴について、あてはまるものをお選び下さい

	問 31.妊娠前					問 32.職場復帰後					問 33.現在				
	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 仕事に対する意欲が高い人が多い	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
b. 育成しようとする雰囲気がある	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
c. 職場の同僚間のコミュニケーションは良好である	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
d. 職場には、同僚同士でノウハウを教え合う風土がある	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
e. 職場のメンバーの誰かが休んでも、メンバー間で仕事の調整ができる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
f. 一部の人に仕事の負担が偏っている	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
g. 性別の関わり無く能力を発揮できる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
h. できる限り超過勤務を減らそうとする雰囲気がある	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
i. 慢性的な長時間労働である	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
j. 結婚・出産後も働き続ける女性がいる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
k. 女性は出産・育児で辞めるのが当然という雰囲気がある	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
l. 育児中の人をサポートする雰囲気がある	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

ライフステージの各時点において、あなたのお仕事について、それぞれ当てはまるものを選んで下さい。

	問 34.妊娠前					問 35.職場復帰後					問 36.現在				
	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 仕事のやりがいがある	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
b. 仕事で達成感を味わった	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
c. 仕事の負担が重い	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
d. 教育・訓練機会が少ない	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
e. 長時間労働である	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
f. いい上司と出会った	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
g. 自分が目標とするような女性がいる	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
h. 将来のキャリアパスが見えない	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
i. 育児による時間制約のため仕事が十分にできず、肩身が狭かった						1	2	3	4	5	1	2	3	4	5

問 37. あなたは今までに、異動（仕事内容や職場を変える）したことはありますか

1. ある

付問 1. 異動は何回経験しましたか → () 回

2. ない

問 38. あなたの会社にはいわゆる社内公募制度がありますか

1. ある

2. ない

問 39. 社内公募制度に応募して、希望がかなったことがありますか。

1. 希望がかなったことがある

2. 希望がかなったことがない

3. 応募したことがない

Ⅲ. あなたの出産と仕事についてお伺いします。

問 40. お子さんの人数を教えてください

1. 1人
2. 2人
3. 3人以上

問 41. お子様の生年月を教えてください

第一子の年齢 () 年 () 月生まれ

第二子の年齢 () 年 () 月生まれ

末子の年齢 () 年 () 月生まれ

問 42. 現在、妊娠していらっしゃいますか。

1. 妊娠している
2. 妊娠していない、わからない

問 43. 今後のお子様の予定（現在妊娠中の方は、現在の妊娠も含めて）伺います。あてはまるものを選んでください。

1. もう産むつもりはない
2. あと一人産むつもり
3. あと二人産むつもり
4. あと三人以上産むつもり

問 44. 今後お子様を産む予定がある方に伺います。お子様を産む予定は実現しそうですか。また実現できそうな期間をお知らせください。

1. 1～2年以内に実現しそうである
2. 3～4年以内に実現しそうである
3. 5～6年以内に実現しそうである
4. 7～10年以内に実現しそうである
5. 実現しそうにない

問 45. 末子出産の際（お子様が一人の方は第一子出産の際）、育児休業は取得しましたか。

1. はい
2. いいえ
3. 育児休業制度がなかった

問 46. あなたが末子出産の際（お子様が一人の方は第一子出産の際）の育児休業後の復職年月を教えてください。

() 年 () 月

問 47. 【お子様が複数いて、育児休業を取得された方にお伺いします】

第一子から含めたトータルの産休・育児休業の期間を教えてください

() ヶ月

【末子出産の際(お子様が一人の方は第一子出産の際)に育児休業を取得した方にお伺いします】

問 48. 育児休業の取得を迷いましたか。あてはまるものすべてをお選びください。

1. もちろんとるつもりでいた。
2. とるつもりだったが、職場の事情を考慮し出産の時期を見計らった
3. 周囲の迷惑になると思って取得を迷った
4. 子どものためによくないかもしれないと思って離職するかどうか迷った
5. 保育園に入れないかもしれないと思って離職するかどうか迷った

問 49. あなたが育児休業を取得する時の職場の反応はどのようなものでしたか。あてはまるものを一つお選び下さい。

1. 積極的に支援する雰囲気
2. 会社の制度なので仕方がないという雰囲気
3. 仕事が増えるので迷惑だという雰囲気
4. 特に反応はなかった
5. その他 ()

問 50. 育児休業からの復職について迷いがありましたか。あてはまるものすべてをお選びください。

1. 子どもの健康・発達を考えて復職について迷った
2. 保育の入園が決まらず復職について迷った
3. 職場環境の不安があり復職について迷った
4. 家族の反対があって復職について迷った
5. 子どもがかわいくて離れがたく復職について迷った
6. 何があっても復職を成功させようと思った
7. 何ら迷いはなかった

問 51. 職場復帰に備え、会社からどのようなサポートがありましたか。あてはまるものすべてをお選びください。

1. 職場復帰者を対象とした研修があった
2. 育休中に定期的に職場の情報を知る機会があった
3. 人事による面談があった
4. 上司による面談があった
5. メンターによる相談制度を利用した
6. 子育て中の母親のための組織があった
7. 特に何もなかった

問 52. 職場復帰の際、復帰した部署はあなたの希望に添っていましたか。あてはまるものを一つお選び下さい。

1. 希望通りだった
2. 意に添わない部署（仕事）だった
3. 特に希望はなく、配置されたところでやっ払いこうと思っていた

【全員にお伺いします】

問 53. 出産後職場復帰して落ち着いてから、どのような働き方をしましたか。あてはまるものすべてに○をつけてください。

1. 短時間勤務制度を利用する（した）
2. 毎日定時に帰る（った）
3. 週何日かは残業する（した）
4. 週何日かは在宅勤務制度を利用する（した）
5. 毎日残業する（した）
6. その他（ ）

問 54. 末子出産の際（お子様が一人の方は第一子出産の際）、短時間勤務制度は利用しましたか。

1. はい
2. いいえ
3. 取得中
4. 短時間勤務制度はなかった

問 55. 短時間勤務制度の取得期間はいつまででしたか（いつまでの予定ですか）。（取得中の方は予定を含めてお答えください。）（1年未満の場合は「1」と入力ください。）

お子様が（ ）歳になるまで

問 56. 【お子様が複数いる方にお伺いします。】

短時間勤務制度について、第一子から含めたトータルの取得期間（取得中の方は予定含む）を教えてください。

短時間勤務制度を取得したことがない場合は「0」と入力ください。

（ ）年（ ）か月

【末子出産（お子様が一人の方は第一子出産の際）の際に短時間勤務制度を利用された方にお伺いします】

問 57. あなたが短時間勤務制度を利用する際の職場の反応はどのようなものでしたか。

1. 積極的に支援する雰囲気
2. 会社の制度なので仕方がないという雰囲気
3. 仕事が増えるので迷惑だという雰囲気
4. その他（ ）
5. 特に反応はなかった

【全員にお伺いします】

問 58. 短時間勤務を利用中、または子どもがいることにより残業ができないなどの時間制約があった時、あなたの仕事は第1子妊娠前と比べてどのように変化しましたか

1. 仕事内容は同じで、仕事の量が少なくなった
2. 仕事内容は同じで、仕事の量が増えた
3. 仕事の量は同程度だが、仕事内容が変わった
4. 仕事内容が変わり、仕事量が少なくなった
5. 仕事内容が変わり、仕事量が増えた
6. 特に変化なし

問 59. あなたが短時間勤務を利用中、または子どもがいることにより残業ができないなどの時間制約があった際、あなたの上司はあなたにどのような仕事を任せていましたか。

	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 実績につながる仕事	1	2	3	4	5
b. 定型的な仕事	1	2	3	4	5
c. 納期がない、または納期が長い仕事	1	2	3	4	5
d. 時間外の会議・打合せ、突発的な対応をしない仕事	1	2	3	4	5
e. 家庭責任に過度に配慮した負担の軽い仕事	1	2	3	4	5
f. 自分の職階より低い職階の人がするような仕事	1	2	3	4	5

問 60. あなたはその仕事の任せ方について、どのように感じていましたか

1. とても満足
2. 満足
3. どちらでもない
4. 不満
5. とても不満

問 61. 末子出産（お子様が一人の方は第一子出産）後、あなたが利用した制度をお答えください

	利用した	利用していない
a. 時間外労働の免除	1	2
b. 時間の融通がきく制度(フレックスタイム制、始業時間の繰り上げ・繰り下げ)	1	2
c. 職場への復帰支援	1	2
d. 子の看護休暇	1	2
e. 転勤免除	1	2
f. 育児等で退職した者に対する優先的な再雇用制度	1	2
g. 子育て中の在宅勤務制度	1	2

問 62. あなたは短時間勤務を利用中、または子どもがいることにより残業ができないなどの時間制約があった時、上司のあなたに対する評価に納得していましたか。

1. 納得していた
2. 不満だった

問 63. 「納得していた」理由をすべてお選びください。

1. 仕事の効率性や生産性が正当に評価されたと感じたから
2. 時間制約がある分、仕事量や内容もそれに見合うものだったから
3. 評価の基準が明確だったから
4. その他 ()

問 64. 「不満だった」理由をすべてお選びください。

1. 効率的に仕事をしているのに、評価されなかったから
2. 育児中というだけで自動的に評価が下がったから
3. 短時間で賃金が下がった割には、それ以上の仕事をしていたから
4. 高い評価につながるような仕事を任せてもらえなかったから
5. どのように評価されているのか基準がわからなかったから
6. その他 ()

Ⅲ-2 あなたの育児についてお伺いします。

問 65. あなたは配偶者（事実婚の方を含みます）がいらっしゃいますか。

1. 現在、いる（同居している）
2. 現在、いる（別居している）
3. 現在、いるが、配偶者は単身赴任
4. 子どもが未就学の時はいたが、現在はいない
5. 子どもが未就学の時も、現在も、いない

問 66. 育児に対するサポートは、次に挙げる人物からどの程度ありましたか

	全くない	ほとんどない	時々あった	頻繁にあった	ほとんど毎日
a. 自分の母親	1	2	3	4	5
b. 夫の母親	1	2	3	4	5
c. 自分の父親	1	2	3	4	5
d. 夫の父親	1	2	3	4	5
e. 近所の知り合い	1	2	3	4	5
f. ベビーシッター	1	2	3	4	5
g. その他()	1	2	3	4	5

お子さんが未就学の時の、配偶者やその他の人の家事・育児分担について割合をお答え下さい

	あなた	夫	その他	合計
問 67. 家事分担	()%	()%	()%	=100%
問 68. 育児分担	()%	()%	()%	=100%
問 69. 保育園の見送り	()%	()%	()%	=100%
問 70. 保育園の迎え	()%	()%	()%	=100%
問 71. 子どもの病気への対応	()%	()%	()%	=100%

問 72. お子様ที่幼い頃、あなたは残業に対応するための体制を整えていましたか。(お子様が複数の場合は末子の幼い頃についてお答えください。)

1. はい
2. いいえ

問 73. (問 72 で「はい」と回答した方にのみお伺いします。)

その残業は週何回程度でしたか。(お子様が複数の場合は末子の幼い頃についてお答えください。)

1. 週 1 回
2. 週 2～3 回
3. ほぼ毎日
4. 急な場合のみ

問 74. その場合、お子様の面倒は誰が見ていましたか。あてはまるものをすべてお選びください。

1. 配偶者
2. 自分の親
3. 夫の親
4. 延長保育
5. 近所の知り合い
6. ベビーシッター
7. その他 ()

【以下については、配偶者のいる(いた)方のみお答えください。】

問 75. お子様が未就学の時の配偶者の帰宅時間は平均何時頃でしたか

平均 () 時

問 76. お子様が未就学の時の配偶者の仕事の特徴についてあてはまるものを選んで下さい

	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 残業が多い仕事である	1	2	3	4	5
b. 時間の融通のきく仕事である	1	2	3	4	5
c. 転居を伴う転勤の可能性がある	1	2	3	4	5
d. 夫の収入だけで暮らして行ける	1	2	3	4	5

問 77. お子様が0歳から1歳のときの、配偶者の育児頻度を教えて下さい

	全くない	ほとんどない	時々あった	頻繁にあった	ほとんど毎日
a. 子どものオムツを変える	1	2	3	4	5
b. 子どもの入浴の世話をする	1	2	3	4	5
c. 子どもの食事の世話をする	1	2	3	4	5
d. 子どもの着替えの世話をする	1	2	3	4	5
e. 子どもを寝かしつける	1	2	3	4	5
f. 子どもと遊ぶ	1	2	3	4	5

問 78. あなたの配偶者の考え方について、あてはまるものをお選び下さい。

	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 子どもが幼いうちは、妻には家にいてほしい	1	2	3	4	5
b. 育児中は、妻は責任の重い仕事をしない方がよい	1	2	3	4	5
c. 妻が仕事することに反対はしないが、自分の仕事の方が重要である	1	2	3	4	5
d. 子どもが病気になったときなどの急な対応は妻にしてほしい	1	2	3	4	5
e. 家事や育児は、夫婦2人で分担したい	1	2	3	4	5
f. 妻が仕事することを積極的に応援している	1	2	3	4	5

問 79. あなた自身の、配偶者に対する考え方について、あてはまるものをお選び下さい

	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 家事・育児はできるだけ自分がやるので、夫には仕事に集中してほしい	1	2	3	4	5
b. 自分はいつ仕事を辞めるかわからないので、夫には仕事に邁進してほしい	1	2	3	4	5
c. 家事・育児は夫婦で分担し、夫婦共に仕事でも力を発揮したい	1	2	3	4	5
d. 今は仕事を頑張りたいときなので、夫に家事・育児をより多く負担してもらいたい	1	2	3	4	5
e. 家事・育児の負担を夫がやってくれるなら、夫は働かなくてもいい	1	2	3	4	5

IV. 現在のあなたについてお伺いします

問 80. あなたは、現在、仕事に対してどのように取り組んでいますか。

	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 自分に与えられた仕事は期待以上の結果が出せるように取り組む	1	2	3	4	5
b. 社会の変化・ビジネス動向などを常に頭に入れようとしている	1	2	3	4	5
c. 時間効率を上げるよう工夫している	1	2	3	4	5
d. 部署・チームを超えて、積極的に周囲の人を巻き込みながら仕事をしている	1	2	3	4	5
e. 仕事の進め方や企画を立てる上で、今までの延長線上のやり方ではなく、自分なりの発想や工夫を持って取り組んでいる	1	2	3	4	5
f. 自分の満足感を高めるように、仕事のやり方を工夫している	1	2	3	4	5
g. 新しい人間関係づくりに常に取り組んでいる	1	2	3	4	5
h. 周囲の人の状況を見ながら、必要な時にはサポートする	1	2	3	4	5
i. チームや部署の人と情報共有するよう努めている	1	2	3	4	5
j. スキル・能力開発のために自己投資をしている	1	2	3	4	5
k. 他社でも通用するようなスキルを身につけるよう努めている	1	2	3	4	5
l. 将来の仕事やキャリアの目標を持ち、そのために行動している	1	2	3	4	5

問 81. キャリアアップの希望について、あてはまるものを一つお選び下さい。

1. 今の会社で管理職や役員として活躍したい
2. 今の会社で自分の専門性を活かせる仕事がしたい
3. 今の会社で今の仕事を続けたい
4. 今の会社で定型的・補助的な業務をしたい
5. 他の会社に転職したい
6. やがて独立して、自分で事業を起こしたい
7. 成り行きにまかせたい
8. 仕事を辞めたい
9. あまり考えたことがない

問 82. あなたの昇進への希望を教えてください。

1. 昇進したい 2. 昇進したくない 3. 昇進のない仕事である

問 83. 前問で「昇進したい」と答えた方にお伺いします。どの程度まで昇進したいと思いますか。

1. 主任・係長相当職 2. 課長相当職
3. 部長相当職 4. 役員 5. その他 ()

問 84. 昇進したい理由は何ですか。あてはまるものすべてをお選びください。

1. 仕事の権限が増えるから
2. やりたいことができるようになるから
3. マネジメントに興味があるから
4. 給料が増えるから
5. より大きな仕事ができるから
6. 会社から評価されたいから
7. リーダーシップをとりたいから
8. その他 ()

問 85. 問 82 で「昇進したくない」と答えた方にお伺いします。昇進したくない理由は何ですか。あてはまるものすべてをお選びください。

1. 責任が重くなるから
2. 長時間労働になるから
3. 仕事と家庭の両立が難しそうだから
4. 今のままで特に不満がないから
5. 上司の働き方が魅力的でないから
6. 転勤したくないから
7. その他 ()

問 86. あなたが考える、あなたの昇進の見込みについて教えてください。あてはまるものをすべてお選びください。

1. 自分には今よりも昇進する見込みがある
2. 自分の努力次第で、昇進できる
3. 当社では、もともと女性の昇進は遅い
4. 当社では、育児休業を取ると昇進の見込みがなくなる、または大分遅れる
5. 当社では、短時間勤務を取ると昇進の見込みがなくなる、または大分遅れる
6. 当社では、残業や休日出勤に対応できないと、昇進の見込みがなくなる、または大分遅れる
7. 当社では転勤できないと、昇進の見込みがなくなる。または、大分遅れる
8. その他 ()

問 87. あなたの会社では、課長以上の管理職になった女性がいますか。

1. いる 2. いない 3. わからない

問 88. あなたの会社では、育児休業取得の経験があつて、課長以上の管理職について女性がいますか。

1. いる 2. いない 3. わからない

問 89. あなたの会社では、短時間勤務制度取得の経験があつて、課長以上の管理職について女性がいますか。

1. いる 2. いない 3. わからない

問 90. あなたの会社では、育児の際ほぼ定時退社をしていて、課長以上の管理職について女性がいますか。

1. いる 2. いない 3. わからない

問 91. あなたは以下に挙げる項目に就いて、どのくらい満足していますか。

	満足している	まあ満足している	どちらとも言えない	あまり満足していない	満足していない
a. 仕事内容	1	2	3	4	5
b. 仕事の量	1	2	3	4	5
c. 同僚とのコミュニケーション	1	2	3	4	5
d. 上司とのコミュニケーション	1	2	3	4	5
e. 教育・訓練の機会	1	2	3	4	5
f. 労働時間	1	2	3	4	5
g. 評価基準	1	2	3	4	5
h. 自分に対する評価	1	2	3	4	5
i. 現在の給与水準	1	2	3	4	5
j. 仕事に割く時間と生活に割く時間のバランス	1	2	3	4	5
k. 夫との家事・育児分担	1	2	3	4	5
l. 現在の職業生活全般	1	2	3	4	5
m. 現在の家庭生活全般					

フェイスシート

問 92. あなたの最終学歴をお知らせください。

1. 大学院卒
2. 大学卒
3. 短大・高専卒
4. 専門学校
5. 高校卒
6. その他（ ）

問 93. あなたの役職についてお伺いします。

1. なし
2. 主任・係長相当職
3. 課長相当職
4. 部長相当職
5. 役員

問 94 . あなたの 2012 年の個人年収(税込)をお知らせください。

1. 200 万円未満
2. 200～300 万円未満
3. 300～400 万円未満
4. 400～500 万円未満
5. 500～700 万円未満
6. 700～1,000 万円未満
7. 1,000～1,200 万円未満
8. 1,200～1,500 万円未満
9. 1,500 万円以上
10. わからない/答えたくない

問 95. あなたの母親が、最も長期にわたって行っていた働き方は以下のうちどれにあてはまりますか。

1. 正社員・正規職員
2. パート・アルバイト等の非正社員・非正規職員
3. 自営業・家族従業者
4. 専業主婦
5. その他
6. 母親はいない
7. わからない

【配偶者がいる方のみお答えください】

問 96. 配偶者の年齢をお知らせください。 現在（ ）歳

問 97. 配偶者の最終学歴をお知らせください。

1. 大学院卒
2. 大学卒
3. 短大・高専卒
4. 専門学校
5. 高校卒
6. その他（ ）

問 98. あなたの配偶者の就業形態をお知らせください。

1. 民間の正社員
2. 自営・自由業
3. 公務員
4. 派遣・契約労働者
5. パート・アルバイト
6. 現在は働いていない
7. その他（ ）

問 99. あなたの配偶者の 2012 年の個人年収(税込) をお知らせください。

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 1. 200 万円未満 | 2. 200～300 万円未満 |
| 3. 300～400 万円未満 | 4. 400～500 万円未満 |
| 5. 500～700 万円未満 | 6. 700～1,000 万円未満 |
| 7. 1,000～1,200 万円未満 | 8. 1,200～1,500 万円未満 |
| 9. 1,500 万円以上 | 10. わからない/答えたくない |

問 100. あなたの配偶者の勤め先の企業規模をお知らせください。

- | | |
|------------------|-----------------|
| 1. 1～30 人 | 2. 31～100 人 |
| 3. 101 人～300 人 | 4. 301 人～1000 人 |
| 5. 1001 人～2000 人 | 6. 2000 人以上 |

問 101. あなたの配偶者の役職についてお伺いします。

- | | | |
|----------|-------------|----------|
| 1. なし | 2. 主任・係長相当職 | 3. 課長相当職 |
| 4. 部長相当職 | 5. 役員 | |

問 102. 現在、あなたの配偶者の帰宅時間は平均何時頃ですか。

平均 () 時

問 103. 現在の配偶者の仕事の特徴についてあてはまるものをすべて選んで下さい

	あてはまる	まああてはまる	どちらとも言えない	あまりあてはまらない	あてはまらない
a. 残業が多い仕事である	1	2	3	4	5
b. 時間の融通のきく仕事である	1	2	3	4	5
c. 転居を伴う転勤の可能性がある	1	2	3	4	5
d. 将来、夫の収入だけで暮らして行ける	1	2	3	4	5

回答者を限定するための質問

Y Q1. あなたの性別をお知らせください。

- | | |
|-------|-------|
| 1. 男性 | 2. 女性 |
|-------|-------|

Y Q2. あなたの年齢をお知らせください。

Y Q3. あなたのお住まいの都道府県をお知らせください。()

Y Q4. あなたにはお子様がいらっしゃいますか。

- | | |
|-------|--------|
| 1. いる | 2. いない |
|-------|--------|

Y Q5. あなたのご職業をお知らせください。

- | | | |
|--------------|---------------|------------|
| 1. 会社員（正社員） | 2. 会社員（正社員以外） | 3. 会社役員 |
| 4. 会社経営 | 5. 公務員 | 6. 自営業・自由業 |
| 7. 団体職員・各種法人 | 8. パート・アルバイト | 9. 学生 |
| 10. 専業主婦 | 11. 無職 | 12. その他 |

Y Q6. あなたは現在、育児休業、介護休業、病気休業、ボランティア休暇等を取得していた、休業していますか。当てはまるものをお選びください。

- | | |
|-----------|------------|
| 1. 休業している | 2. 休業していない |
|-----------|------------|

Y Q7. あなたの勤務先の従業員人数をお知らせください。（契約社員、パート、アルバイトをすべて含めてお答えください。グループ会社の場合は、グループ全体の従業員人数をお答えください。）

- | | |
|-----------------|------------------|
| 1. 300人以下 | 2. 301人～1000人 |
| 3. 1001人～2000人 | 4. 2001人～5000人以上 |
| 5. 5001人～10000人 | 6. 10001人以上 |

設問は以上です。長い時間ご協力いただき、誠にありがとうございました。