

イキイキ VOICE

働く人たちが
等身大の
メッセージ

京都府

二度の産休・育休の取得および職場復帰を経て



大江 智香子さん

タツタ電線株式会社
機能性材料事業部 業務課 生産管理課
主任

2007年 入社、ファイバ加工品プロジェクト室配属
2011年5月～2016年5月 産休・育休(第1子)
2013年4月 機能性材料事業部配属
2014年1月～2014年12月 産休・育休(第2子)
2018年4月～ 産休・育休予定(第3子)



「結婚・出産後も正社員・技術職として働きたい」と20代後半にUターンを決意し、タツタ電線に入社しました。それから10年、その間に2回の産休をいただきました。第1子を出産するまでは仕事中心の生活でしたが、第1子出産後は家庭に重きを置く生活にがらりと変わりました。出産後は上司・同僚よりご配慮いただき、子どもたちのことは親のサポートがあり、充実した会社生活と家庭生活を過ごせていることを本当に感謝しています。

私は大学で情報数学を専攻しており、就職後は長らく社内のシステム開発に携わってきました。最近では、社内の生産管理システムを立ち上げるプロジェクトのとりまとめ役を担っており、仕事にやりがいと自らの成長を感じています。

4月より3回目の産休を取得させていただきますが、今回も上司等様々な方からご配慮いただき、安心して休暇に入れることを感謝しています。復帰後は、ますます会社に貢献できるようパワーアップして帰ってきます!!

山梨県

子育て中の私が今の職場で働きたい3つの理由



植松 礼子さん

株式会社YSKe-com
公共システム事業本部第三ソリューション部
チーフ

2006年 入社
2014年 出産
2015年 職場復帰

1.私の職場には子育てを応援してくれる制度があります。

働き方の選択肢があることは、仕事のやりがいにつながります。私は育児短時間勤務の制度を利用して、1日6.5時間で働いています。年に10日ある、有給休暇扱いの「看護休暇」にもお世話になっています。

2.私の職場には見習いたい先輩社員がいます。

一般的に女性は職場にロールモデルが少なく、悩みを抱えがちですが、私の周りには、私の人生の少し先を歩んでいる女性の先輩社員が何人もいます。そのため、適切なアドバイスをもらえます。

3.私の職場には働く親を応援する「雰囲気」があります。

保育園からの呼び出しで、急きょ午後には休暇となる場合も、ネガティブな反応を受けなかったがありません。

働く理由は人それぞれですが、今の私は職場で役に立ちたいという気持ちが原動力の1つとなっています。職場と家族への感謝を忘れず、楽しく働いていきたいと思います。



千葉県

子どもに誇れる仕事を



嶋村 千佳子さん

株式会社千葉銀行
木更津支店
支店長代理

1999年 入行 八幡支店等4か店を経験
2009年 出産
2011年 復職
その後、2か店を経て現在に至る



入行からこれまで、銀行の窓口でお客様の資産運用の相談業務に携わってきました。印象に残っていることは、窓口に出始めた時のことです。お客様への提案がなかなか契約に結びつかず、悩んでいるとき、先輩の窓口の間に入れていただき、接客方法や説明の仕方を隣で聞きながらご指導いただきました。「努力を積み上げて、すぐ結果は出なくても決して無駄にならず、いつか結果として表れる」という先輩の言葉に励まされ、初めて契約できたときの喜びは今でも覚えています。現在は渉外担当になりましたが、窓口の時と同様、お客様の資産運用のお手伝いをするため自己研鑽を続けているほか、当時の先輩のように後輩が成長していける環境作りにも努めています。

育児に関しては、平日も極力時間をつくり、学校で起きたことなどを聞くようにしています。私が働いていることは子どもも応援してくれており、家族や子どもの存在が原動力となっています。

編集後記

いよいよ新年度です。心機一転、新たな職場環境でのスタートとなる方も多いことと思います。

さて、当財団では新たにセクハラ・パワハラを扱った裁判例集を制作中です。実際に扱われた裁判の中でも重要と考えられる事例を抜粋し、わかりやすく解説しています。企業に求められるハラスメント対策にお役立ていただける1冊となる予定ですので、乞うご期待ください。③

ダイバーシティ 21

DIVERSITY 21 vol.032

2018年3月25日発行

編集・発行

公益財団法人 21世紀職業財団

〒113-0033

東京都文京区本郷1-33-13

TEL 03-5844-1660(代) FAX 03-5844-1670

http://www.jiwe.or.jp