



社内実態把握のためのアンケート調査

ハラスメント問題が発生しているようだが相談窓口への相談がない。何らかの対応をしたいが対策が立てにくいといったお悩みはありませんか。

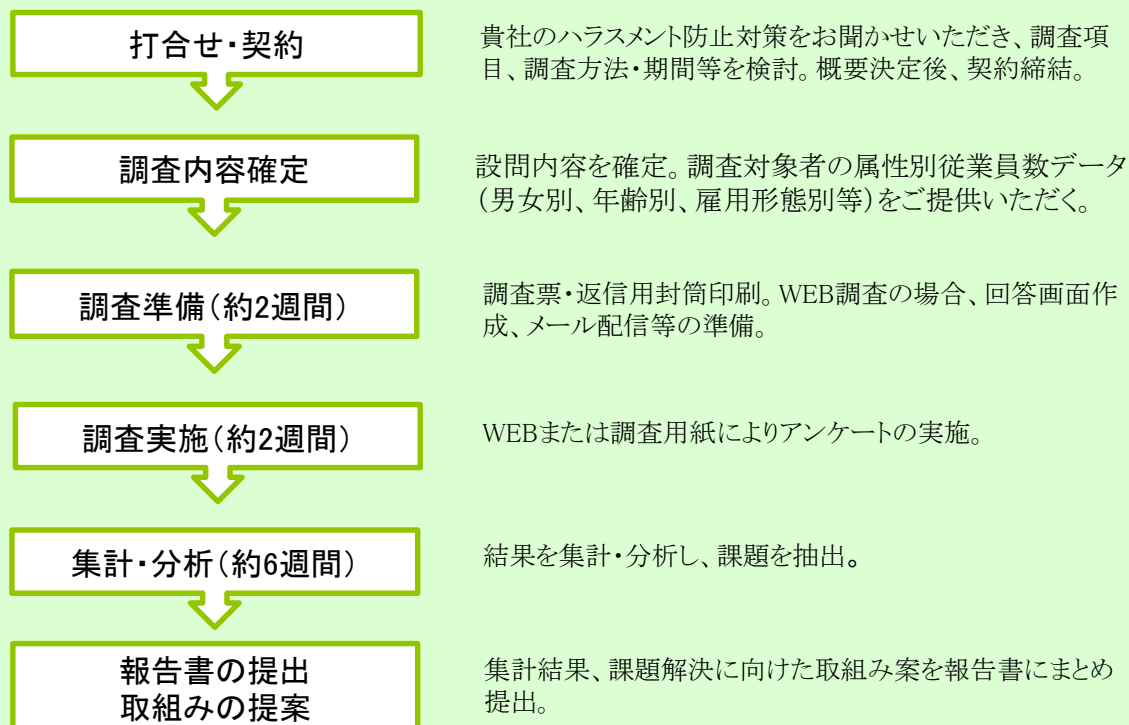
そんな時には、**アンケート調査による職場の実態把握**をお勧めします。調査項目の作成から回答集計までを行い、**結果分析及び課題の抽出・改善策を報告**いたします。

アンケート調査のメリット

- ✓ ハラスメント被害の有無や職場環境の実態が把握できる
- ✓ ハラスメント被害を受けていても相談できない人の声を拾うことができる
- ✓ ハラスメントを許さないという会社の姿勢を示すことができる
- ✓ 従業員のハラスメントに対する認識が高まる
- ✓ ハラスメント行為の抑止につながる
- ✓ ハラスメント防止対策の効果を推測できる
- ✓ 今後の対策の検討材料に活用できる

※料金はアンケート対象人数、設問数、調査方法により変わります。詳しくはお問い合わせください。

アンケート調査の流れ



【調査票イメージ】

WEB調査、用紙による調査のどちらにも対応いたします。

貴社の状況やご希望に合わせて
設問項目を作成いたします。

- ①ハラスメント発生状況
ハラスメントの有無、発生時期、
内容、行為者の立場 等
- ②被害者の状況・・・心身への影響、
ハラスメント行為への対応 等
- ③相談状況・・・相談の有無、相談
先、相談しなかった理由 等
- ④職場環境・・・コミュニケーション
の状況、上司・部下・同僚との関
係、働きやすさ 等
- ⑤防止対策・・・対策の認知度、防
止対策への要望 等
- ⑥その他

1. あなたは当社において過去3年間にハラスメントを受けていやな経験をしたことがありますか。もしくは、職場内でその事実を見聞きしたことがありますか。
 - (1) 受けた経験があるし、見聞きしたこともある
 - (2) 受けた経験がある
 - (3) 見聞きしたことがある
 - (4) 受けた経験も見聞きしたこともない
2. 1で(1)、(2)の「受けた経験がある」と答えた方にお聞きします。
 - A) あなたが受けた行為は下記のうちのどれにあてはまるものでしたか。<いくつでも>
 - (1) セクシュアルハラスメント
 - (2) パワーハラスメント
 - (3) マタニティハラスメント
 - (4) その他のハラスメント
 - B) 行為の状況をお聞きします。<いくつでも>
 - (1) 社内業務中
 - (2) 社外での業務中
 - (3) 地方(海外)出張中
 - (4) プライベートの時
 - (5) その他:具体的に()
 - C) 相手の性別は?
 - (1) 男性
 - (2) 女性
 - (3) 男性と女性の両方
 - D) 相手はどのような立場の人ですか? <いくつでも>
 - (1) 直属の上司
 - (2) 仕事上の先輩
 - (3) 同僚
 - (4) 部下
 - (5) その他の管理職
 - (6) 取引先関係者
 - (7) その他:具体的に()
 - E) セクシュアルハラスメントを「受けた経験がある」方にお聞きします。どのような行為でしたか? <いくつでも>
 - (1) 水着写真等をパソコンの壁紙にしていたり、雑誌等のわいせつな写真が目に入る環境だ。
 - (2) 不必要に体を触られた。
 - (3) 「男のくせに・・・」「女のくせに・・・」などジェンダーを理由に不快な言葉を言われた。

【報告書イメージ】

集計結果はグラフでわかりやすく表示。課題の改善策もご提案します。

目次

1. 調査概要.....	2
2. 基礎データ.....	2
3. まとめと提言.....	
(1) 調査結果の概要.....	
(2) 提言.....	
4. ハラスメントの発生状況.....	
(1) ハラスメントを受けた経験.....	
(2) 受けたハラスメントの種類.....	
(3) 見聞きしたハラスメントの種類.....	
(4) セクシュアルハラスメントの行為の内容.....	
(5) パワーハラスメントの行為の内容.....	
(6) マタニティハラスメントの行為の内容.....	
(7) その他のハラスメントの行為の内容.....	
(8) ハラスメントを受けた状況.....	
(9) ハラスメントの相手(行為者)の性別.....	
(10) ハラスメントの相手(行為者)の立場.....	
(12) ハラスメントを受けた後の対応.....	
(13) 対応後の事態の変化.....	
(14) 上司や社内の管理部門に相談しなかった理由.....	
(15) 何もなかった理由.....	
(16) 見聞きした者のハラスメントに対する行動.....	
5. 職場の特徴.....	
6. ハラスメント対策として有効な取組み.....	
7. ハラスメントに関する悩み、意見、要望 (自由記述).....	

ハラスメントを「受けた経験がある」「受けたことも見聞きしたこともある」は、
全体の18.4%

問8 あなたは当社において過去3年間にハラスメントを受けていやな経験をしたことがありますか。もしくは、職場内でその事実を見聞きしたことがありますか。

「受けた経験がある」「受けたことも見聞きしたこともある」
女性 39.9%
男性 16.1%

割合でみると女性が高いが、男性も約16%と看過できない数字を示している。

