



**3.女性活躍推進の行動計画を知っている場合や
女性活躍推進の取組みが積極的に行われている場合
は女性の昇進意欲が高い**

女性活躍推進の行動計画を知っている場合、 女性の昇進意欲が高い

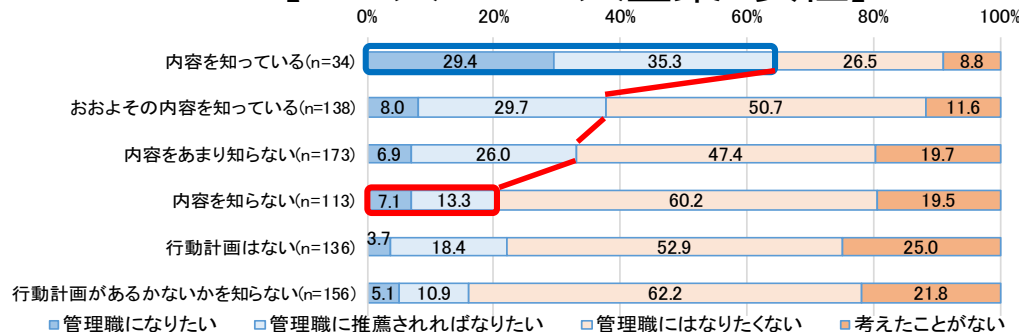


- 女性について、女性活躍推進の行動計画の認知状況別に昇進意欲を見たところ、企業規模に関係なく行動計画の「内容を知っている」場合は、「内容を知らない」場合に比べて、「管理職になりたい」「管理職に推薦されればなりたいたい」の割合が高い。301人以上企業の総合職も同様。

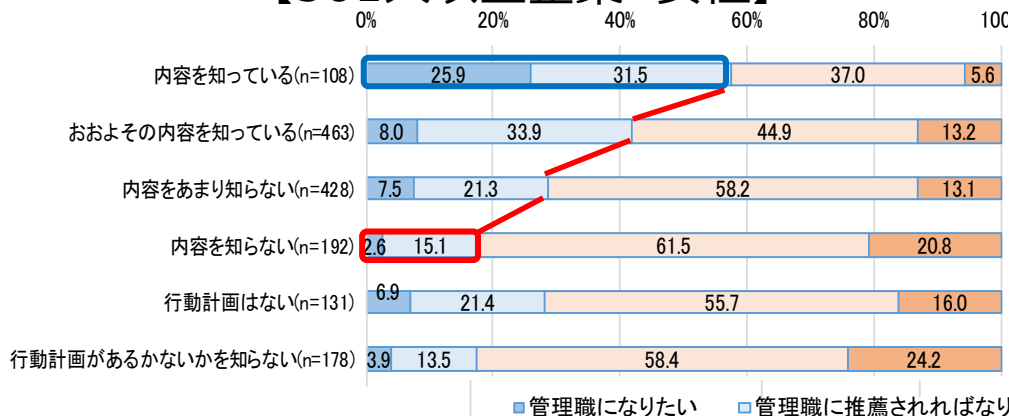
Q1
す。つ（活あ
いて目躍な
て標推た
お・進の
た取の会
ず組行社
ねみ）の女
しまに性
画性

Q13.あなたは、管理職になれるとしたらどう思いますか。

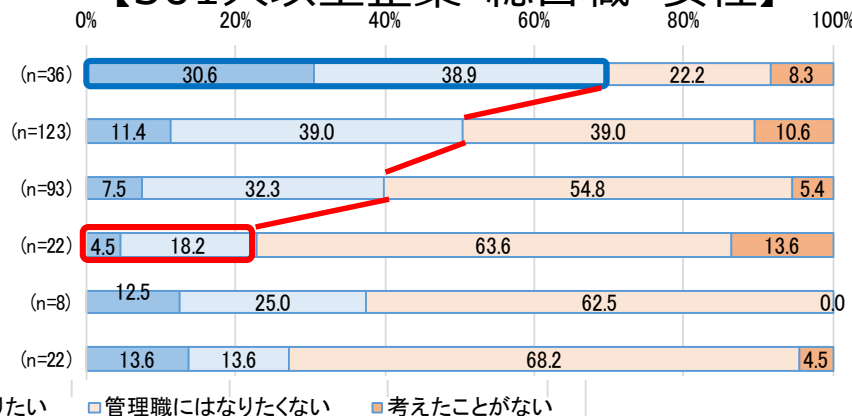
【101人～300人企業 女性】



【301人以上企業 女性】



【301人以上企業・総合職 女性】



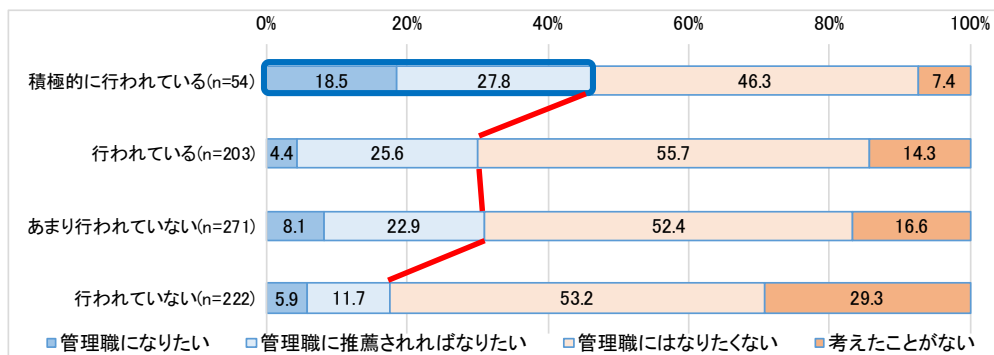
女性活躍推進の取組みが積極的に行われている場合、女性の昇進意欲が高い



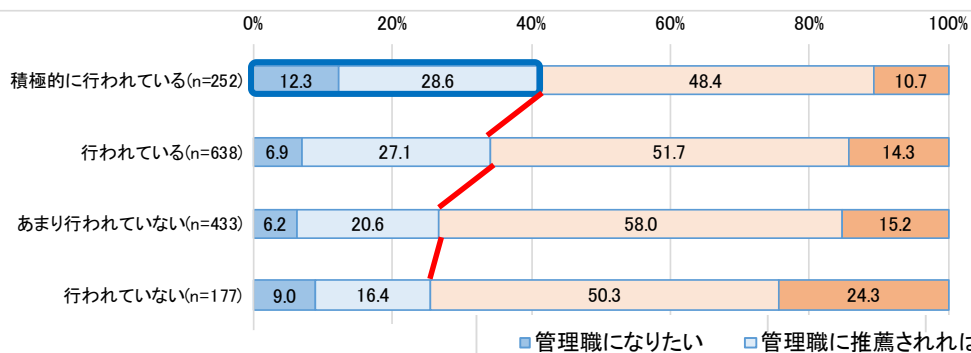
- 女性について、女性活躍推進の取組み状況別に昇進意欲を見たところ、企業規模に関係なく「積極的に行われている」場合は、「行われていない」場合に比べて、「管理職になりたい」「管理職に推薦されればなりたいたい」の割合が高い。301人以上企業の総合職も同様。

Q13.あなたは、管理職になれるとしたらどう思いますか。

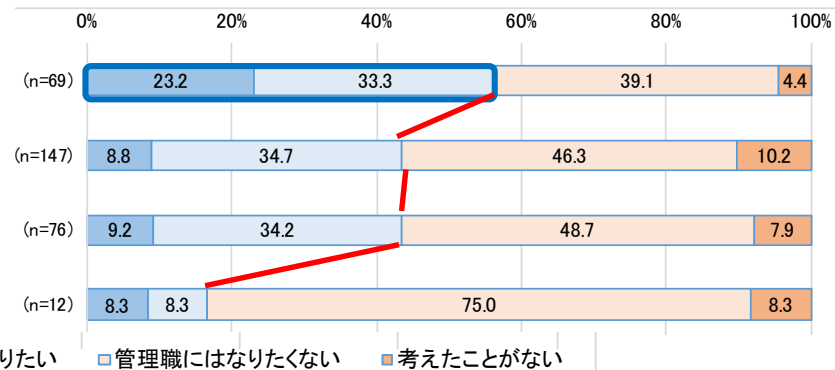
【101人～300人企業 女性】



【301人以上企業 女性】



【301人以上企業・総合職 女性】



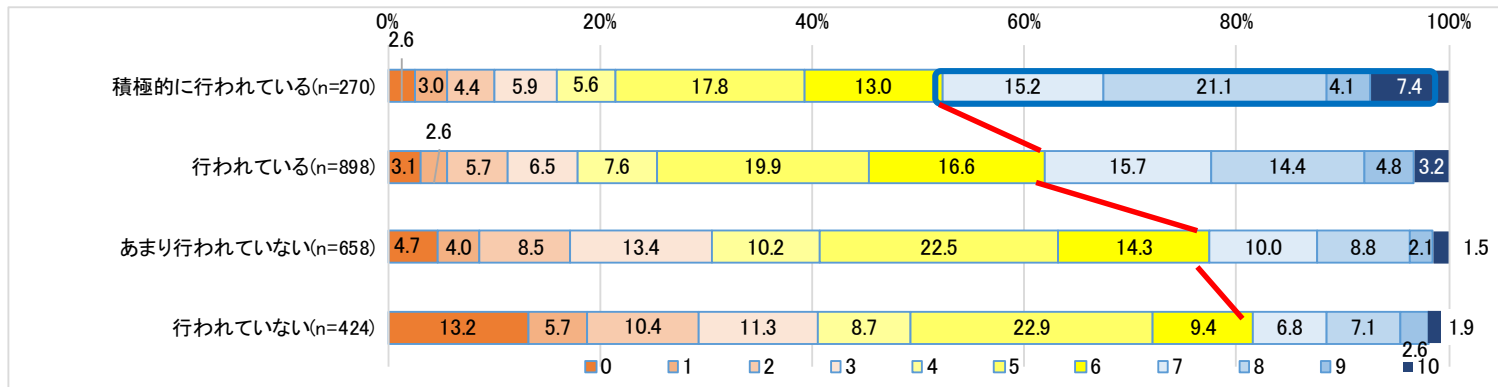
女性活躍推進の取組みが積極的に行われている場合、働きがいがある職場と認識している人が多い



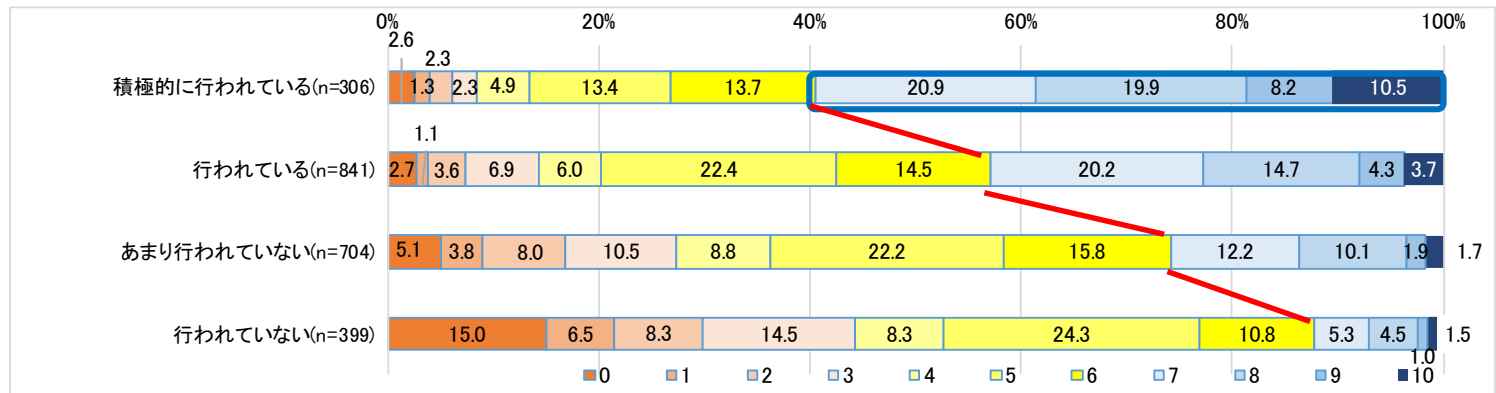
- 男女毎に女性活躍推進の取組み状況別に働きがいを見たところ、「積極的に行われている」場合は、「行われていない」場合に比べて、7～10点の割合が高い。

Q35.2.あなたの職場は働きがいのある職場ですか。10点を満点として0～10でお答えください。

【男性：女性活躍推進の取組み別】職場の働きがい



【女性：女性活躍推進の取組み別】職場の働きがい



Q2
進あ
のな
取た
組の
み会
が社
行で
われ
は、
女性
活躍
か推
。

女性活躍推進の取組みが積極的に行われている場合、働きやすい職場と認識している人が多い



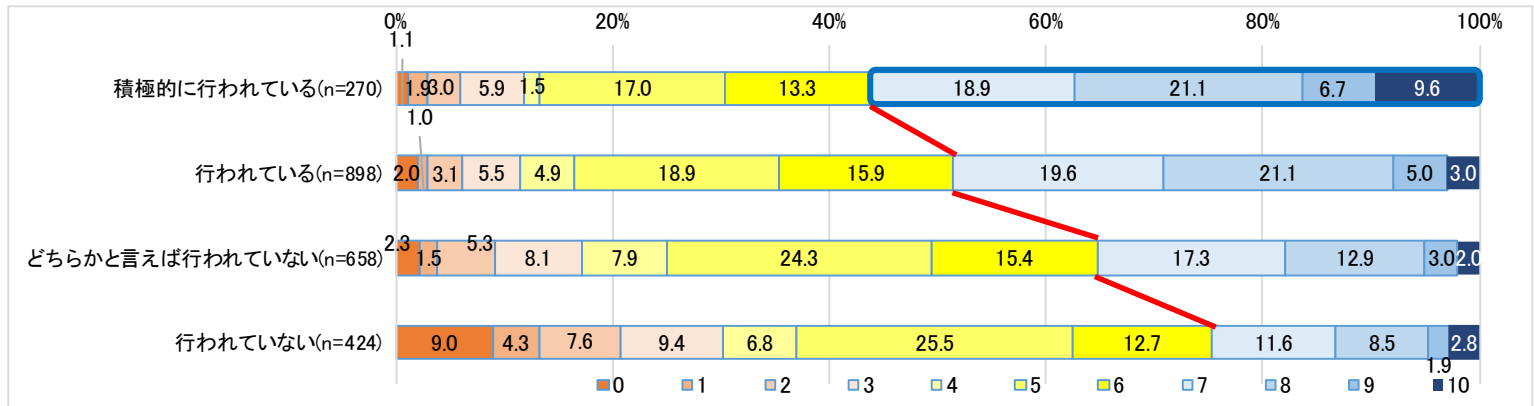
- 男女毎に女性活躍推進の取組み状況別に働きやすさを見たところ、男女とも、「積極的に行われている」場合は、「行われていない」場合に比べて、7～10点の割合が高い。

Q35.1.あなたの職場は働きやすい職場ですか。10点を満点として0～10でお答えください。

Q2

女性活躍推進の取組みが積極的に行われている会社では、働きやすい職場と認識している人が多い

【男性：女性活躍推進の取組み別】職場の働きやすさ



【女性：女性活躍推進の取組み別】職場の働きやすさ

Q2

女性活躍推進の取組みが積極的に行われている会社では、働きやすい職場と認識している人が多い

