多彩な力が活きる社会に
21世紀職業財団

財団のご案内



沿革

1986 年　4月21日　労働大臣から公益法人「財団法人女性職業財団」設立許可
1993年　4月 1日　労働大臣の認可を受け「財団法人21世紀職業財団」へ改称
1994年　4月 1日　労働大臣からパートタイム労働法に基づく「短時間労働援助センター」として指定される
1995年 10月 1日　労働大臣から育児・介護休業法に基づく指定法人として指定される
2011年 10月31日　指定法人として実施してきた助成金支給業務の労働局への移管及び地方事務所の再編
2011年 11月 1日　近畿地域の拠点として新たに関西事務所を設置
2013年　4月 1日　「公益財団法人21世紀職業財団」へ移行

賛助会員のご案内

21世紀職業財団の事業にご賛同いただける皆様（企業・団体・個人等）に、
ぜひ賛助会員へのご加入をお願いします。

［特典］

1. 定期刊行誌「ダイバーシティ21」（年４回発行）及び「女性労働の分析」の送付
2. メールによる情報提供（月1回程度配信）
3. 図書、研修その他当財団事業の利用についての割引

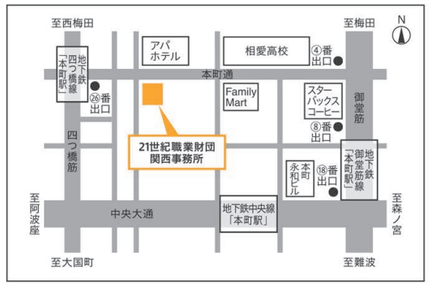
［会費］

企業・団体：年額1口5万円／個人：年額1口2万円
※賛助会員の期間は4月1日から翌年3月31日までです。



本部

〒113-0033
東京都文京区本郷 1-33-13
春日町ビル3階
TEL. 03-5844-1660（代）
FAX. 03-5844-1670



関西事務所

〒541-0053
大阪府大阪市中央区本町 4-4-24
住友生命本町第2ビル9階
TEL. 06-4963-3820
FAX. 06-4963-3821

公益財団法人 21世紀職業財団

各種事業・セミナー等の詳細、お申込みは当財団ホームページから
http://www.jiwe.or.jp

2018.6
3000

公益財団法人 21世紀職業財団
Japan Institute for Women's Empowerment & Diversity Management

［財団の理念］　あらゆる人が
その能力を十分に発揮しながら、
健やかに働ける環境を実現する。

ごあいさつ

21世紀職業財団は、男女雇用機会均等法施行年である1986年に財団法人女性職業財団として発足し、1993年の名称変更を経て2013年公益財団法人となりました。

現在、我が国経済、企業等の持続的発展のためには多様な人材の活躍が不可欠であるとの信念の下、女性活躍をはじめとするダイバーシティ推進事業や、様々な人材の活躍の前提となる、ハラスメントのない働きやすい職場作りに向けた事業等を展開しております。

2016年の女性活躍推進法施行や、多様な人材の活躍を促す観点からの政府、企業双方における働き方改革の動きなど、ダイバーシティ推進も新たな段階に進んでいます。ハラスメントに対する社会の意識も高まり、より働きやすい職場環境が求められています。

当財団は、これまで以上に皆様方のお役に立てるよう、新しいテーマにも積極的に取り組み、長年培った専門性を基に質の高いサービスを提供してまいります。



会長　伊岐 典子

ダイバーシティを推進する

女性の意識改革のために

ダイバーシティの最初の一歩は女性の活躍推進。しかし、長い間補助的な役割を担ってきた女性にとって、キャリアアップや管理職は視野に入っていませんでした。そうした女性たちが、自分の能力を十分に発揮し、その結果としてキャリアを積み上げていけるように手助けをします。

管理職の意識啓発のために

多くの組織では、ダイバーシティ推進の活動として女性の意識改革から始めます。しかし、意欲に燃えた女性たちも、上司が旧態依然とした態度で女性に接していたのでは、その意欲も萎えてしまいます。管理職の皆さんが、女性を本気で、戦力として期待して育てていくためのサポートをします。

両立を支援するために

女性が活躍するようになると、出産や育児によるキャリアの中断が課題となってきます。また、中高年世代は、親の介護のために離職を余儀なくされたり、キャリアをペースダウンせざるを得なくなったりする場合もあります。こうしたライフイベントを乗り越えてキャリアを築いていくためにはどうするか、組織としてどう支援するか、お手伝いします。

働き方を変革するために

これまでの男性中心、いつでも残業、出張、転勤OKという働き方が前提では、ダイバーシティは決して実現できません。働き方を見直し、効率よく働くことで、組織の生産性を向上させ、人々が健やかに働ける職場の実現を支援します。



財団は以下のサービスをご提供します！

- セミナー・講演会の開催
- 個別のご要望に応じたオーダーメイド研修の実施
- 社内の意識調査や課題分析
- 活動へのアドバイス・コンサルティング
- 会員制プログラムの運営
- 社会動向の調査研究
- テキスト・書籍の出版



働きやすい職場を作る～ハラスメントのない職場

社員に気付いてもらうために

職場でハラスメントが発生すると、働く人たちが十分に能力を発揮できない環境が生じます。ハラスメントは、相互の意識の違いなどから起こります。何がハラスメントなのか、ハラスメントをしない・受けないためにはどうしたらよいか、周囲で見かけたらどうしたらよいか、社員に気付いてもらうことが重要です。そのための知識を提供します。

組織内の体制を整備するために

働きやすい職場環境を作るためには、組織として取り組む必要があります。また、組織内に相談窓口を設置する必要もあります。どのような体制を作ったらよいのか、職場の実態に合わせた体制作りをお手伝いします。

事案を解決するために

実際にハラスメントの事案が発生した場合の対処は、経験がないと難しい問題です。そのような場合に、専門家が事案解決をお手伝いします。また、ハラスメントは影響を恐れて内部の窓口には相談しにくいという特徴があります。外部の相談窓口として、専門家が対応するサービスも提供します。

支援できる人材を増やすために

職場でのハラスメントを予防し、発生した事案を解決できる人材は、どこでも必要とされていますが、誰でもできるわけではありません。幅広い専門知識と経験が必要です。組織内での教育や研修を担う人材も必要です。こうした人材を養成し、資格を認定し、企業や組織での取組みを支援しています。

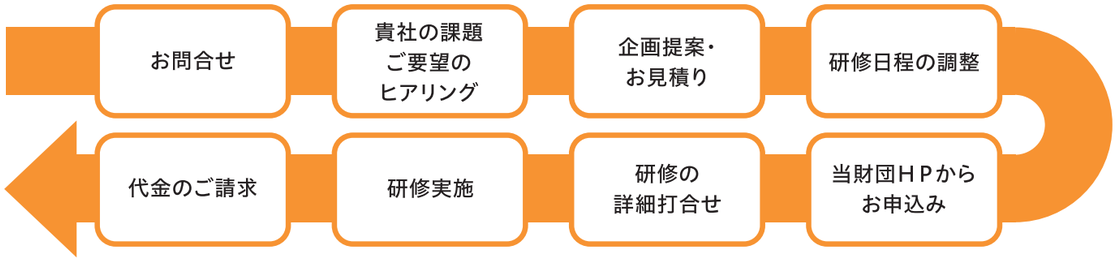


財団は以下のサービスをご提供します！

- セミナー・ワークショップの開催
- 個別のご要望に応じたオーダーメイド研修の実施
- 社内の意識調査や課題分析
- ハラスメント防止コンサルタントの養成・資格認定
- 事案解決へのアドバイス・コンサルティング
- 専門家による相談窓口
- テキスト・書籍・DVD等の出版



▶ オーダーメイド研修実施までの流れ



＼参加者の声／

〈ダイバーシティ〉

- 講師の話はとても明快で腹落ちできるもので、早速、実践できることも多々盛り込まれ、大変勉強になりました。グループディスカッションでは職場の課題が明確になりました。（女性部下育成のための管理職研修受講者）
- ワークを通じて多面的に自己の振り返りができ自信が深まりました。今後のキャリアを前向きにとらえることができました。（キャリアデザイン研修受講者）
- 役員向けの講演を利用しました。社内の取組みのキックオフとしてふさわしい、非常にわかりやすく、腑に落ちる内容でした。我が社における女性活躍推進の方向性の共通認識ができました。（女性活躍推進研修担当者）
- 子育てしながら仕事をすることに不安を持っていましたが、夫と育児を協力したうえで、効率的な働き方をすれば、キャリアアップも可能とわかりモチベーションが上がりました。（産休前・育休者、職場復帰者研修受講者）

〈ハラスメント〉

- 裁判例や身近なケースを基にした事例検討や解説により、判断基準や問題点について理解が深まりました。（ハラスメント防止研修受講者）
- 講義と演習がバランスよく盛り込まれたカリキュラムでした。講師のスキルが非常に高く、ポイントを押さえたとてもわかりやすい研修で、ハラスメント防止のためにすべきことを具体的に教えていただきました。（ハラスメント防止研修受講者）
- 講義を聞くだけの受け身の研修ではなく、事例研究・ロールプレイによって、相談員としての難しさを肌で感じながら、相談への対応方法がより具体的に理解できたと思います。（ハラスメント相談担当者研修受講者）
- 教育現場の問題点やグレーゾーンについて事例を交えて丁寧にお話しいただき、とても参考になりました。（キャンパスハラスメント防止研修受講者）

ウェブサイトからのお申込みはこちら。
http://www.jiwe.or.jp/seminar/order

お問合せは 公益財団法人 21世紀職業財団まで
〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 春日町ビル3階
http://www.jiwe.or.jp　E-mail:jigyo@jiwe.or.jp

- **本部：下記関西事務所管轄を除くすべての都道府県からのご相談**
  TEL. 03-5844-1665　FAX. 03-5844-1670
- **関西事務所：滋賀、京都、大阪、兵庫、和歌山、奈良からのご相談**
  TEL. 06-4963-3820　FAX. 06-4963-3821

多彩な力が活きる社会に
21世紀職業財団

ダイバーシティ推進・ハラスメント防止
オーダーメイド研修

あらゆる人がその能力を十分に発揮しながら、健やかに働ける環境を実現するために「ダイバーシティ推進」「ハラスメントのない職場づくり」についてオーダーメイドの企業内研修を実施しています。
各企業の課題やニーズに応じた講義内容は現場ご担当者から役員クラスまで幅広いご支持をいただいています。まずはお気軽にご相談ください。

ダイバーシティを推進するために

女性活躍推進研修
女性部下育成のための管理職研修
メンター研修
働き方改革研修
キャリアデザイン研修
リーダーシップ研修
産休前・育休者、職場復帰者研修
介護離職防止セミナー

ハラスメントのない職場をつくるために

ハラスメント防止研修
（セクハラ・パワハラ・マタハラ 等）
キャンパスハラスメント防止研修
パワハラにならない部下育成研修
ハラスメント相談担当者研修
メンタルヘルス研修



研修の特色

● 課題にフォーカス	貴社のご要望・課題解決に向けた最適な研修をご提案
● 豊富な講師陣	研修内容により、企業役員経験者や臨床心理士、弁護士、大学教員等も派遣
● 長年の実績	当財団が蓄積した事例や調査研究を駆使した内容
● オリジナル教材	対象者や研修レベルに合わせた教材の提供
● 多彩な研修スタイル	講義型にグループディスカッションやケーススタディを組合せ

公益財団法人 21世紀職業財団

貴社のご要望・課題解決に向けたプログラムを経験豊富なスタッフが提案します。

下記プログラムを基本に、貴社のご要望にあわせて研修時間・内容をアレンジします。

ダイバーシティを推進するために

女性活躍推進研修

最適時間 1.5時間～2時間

役員、管理職他すべての社員対象

役員 管理職 すべての社員

- なぜ女性の活躍が必要か
- 女性の活躍推進のために取組むべき課題と取組みのポイント

キャリアデザイン研修

最適時間 4時間～6時間

女性社員対象

女性社員

- キャリアデザインとは
- キャリアデザインのための環境理解
- キャリアデザインのための自己理解
- キャリアビジョンに向かって

女性部下育成のための管理職研修

最適時間 4時間～6時間

管理職対象

管理職

- なぜ女性の活躍が必要なのか
- 女性が活躍するための課題を考える
- 女性社員の育成ポイントを学ぶ
- 両立女性社員のマネジメントを学ぶ

リーダーシップ研修

最適時間 4時間～6時間

女性社員対象

女性社員

- 女性を取り巻く環境とリーダーシップ発揮の必要性
- リーダーシップと人材育成（コミュニケーション、動機づけ）
- 問題解決のためのスキル
- リーダーとしての成長課題

メンター研修

最適時間 4時間～6時間

メンター担当社員他すべての社員対象

すべての社員

- メンター制度について
- メンタリングの効果とは
- メンターとしての留意点
- メンタリングに役立つスキルとは
- メンタリングのロールプレイ

※併せて、メンティーに対する研修もお勧めします。

産休前・育休者、職場復帰者研修

最適時間 3時間～6時間

仕事と育児を両立する社員対象

女性社員

- 日本における女性活躍推進の動き
- 育児と両立しながらキャリア形成していくには
- 復職に向けた準備（産休前・育休者のみ）
- 復職後の働き方
- 育児について
- 先輩社員から学ぶ（パネルディスカッションor体験発表）

※上司または夫参加の研修も可能です。

働き方改革研修

最適時間 3時間～4時間

役員、管理職他すべての社員対象

役員 管理職 すべての社員

- 働き方改革はなぜ必要か
- 働き方改革のメリット
- 先進企業事例紹介
- 自己の職場での働き方改革
- 効果ある具体的な取組み
- 明日からのアクションプラン作成

介護離職防止セミナー

最適時間 2時間～3時間

管理職他すべての社員対象

管理職 すべての社員

- 介護をしながら働く社員の状況
- 介護とは
- 知っておきたい介護サービスや介護保険のあらまし
- 介護離職を防止するために
- 仕事と介護を両立するために

ハラスメントのない職場をつくるために

ハラスメント防止研修

最適時間 1.5時間～3時間

役員、管理職他すべての社員対象

役員 管理職 すべての社員

※研修内容を組合せることも可能です。
（例：パワーハラスメント防止
＋メンタルヘルス
セクシュアルハラスメント防止
＋マタニティハラスメント防止 等）

セクシュアルハラスメント防止研修

- セクシュアルハラスメント認識度チェック
- 職場におけるセクシュアルハラスメントの内容
- セクシュアルハラスメントの問題点、なぜ起きてしまうのか
- セクシュアルハラスメントを起こさないために注意すべきこと
- セクシュアルハラスメントを受けた時には
- ケーススタディ

パワーハラスメント防止研修

- パワーハラスメント認識度チェック
- パワーハラスメントの定義と解説
- パワーハラスメントの現状、起きる原因、防止の必要性
- パワーハラスメントを起こさないために注意すべきこと
- ケーススタディ

マタニティハラスメント防止研修

- マタニティハラスメントの背景と現状
- マタニティハラスメントの法的規則
- マタニティハラスメントの裁判例
- マタニティハラスメントを受けないために

＜上記プログラムに組み入れます＞

管理職対象

- マタニティハラスメントを防止するために
- 管理職の心得
- 企業がとるべき防止策

キャンパスハラスメント防止研修

最適時間 1時間～2時間

教職員対象

教職員

- キャンパスにおけるハラスメントの定義とその具体例、特徴
- ハラスメントの結果問われる加害者および学校の法的責任
- 学校側に求められる対応
- ハラスメント防止のために一人ひとりが気を付けること

パワハラにならない部下育成研修

最適時間 1.5時間～2時間

役員、管理職対象

役員 管理職

＜パワーハラスメント防止研修プログラムに組み入れます＞

管理職対象

- 管理職の心構え－パワーハラスメントを起こさないために
- パワーハラスメントにならない部下育成と指導のポイント
- 上司として相談に対応するには

役員対象

- パワーハラスメントと企業責任
- 企業が取るべき防止対策

ハラスメント相談担当者研修

最適時間 3時間～6時間

相談担当者対象

相談担当者

- ハラスメントについての基礎知識
- ケーススタディ
- 相談対応の留意点
- 相談の進め方、事実の確認
- 事案解決のための対応
- ロールプレイ

メンタルヘルス研修

最適時間 1.5時間～3時間

管理職対象（ラインケア）

管理職 すべての社員

- メンタルヘルスの基礎知識
- メンタルヘルス不調への気づき
- メンタルヘルスケア…予防を含めた対応

一般職対象（セルフケア）

- メンタルヘルスの基礎知識
- ストレスへの気づきと対処法

※「怒りのコントロール」等のご要望がある場合は別途ご相談に応じます。

〈ダイバーシティ推進に関するコンサルティング〉

こんなことでお困りではありませんか？

- 女性活躍推進法に対応して行動計画を立ててはみたが、計画を実行するための体制や手順がわからない
- 専任の担当者を置けない中で、効率よく進める方法を知りたい
- 他社で効果があった取組みを知りたい

21世紀職業財団の経験豊富な専門チームが貴社の取組みをサポートします。

- 取組み体制について助言
- 取組み事例やその効果についての情報提供
- 具体的な取組みについてのアドバイス
- 効果測定の支援

具体的には次のようなサポートを通して貴社の女性活躍推進の取組みを推進します。

- プロジェクトや委員会への同席・助言。事前打合せでのアドバイス
- 役員会への他社事例紹介資料の準備、作成
- 職場単位で実施するグループディスカッションのリード　など

お問合せは 公益財団法人 21世紀職業財団まで

〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 春日町ビル3階

http://www.jiwe.or.jp　E-mail:jigyo@jiwe.or.jp

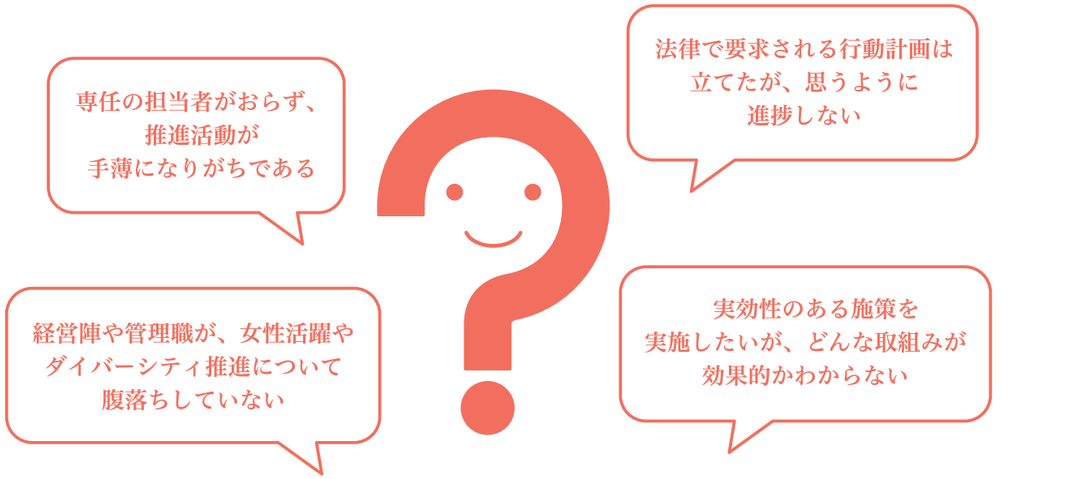
- 本部：下記関西事務所管轄を除くすべての都道府県からのご相談
  TEL. 03-5844-1665　FAX. 03-5844-1670
- 関西事務所：滋賀、京都、大阪、兵庫、和歌山、奈良からのご相談
  TEL. 06-4963-3820　FAX. 06-4963-3821

多彩な力が活きる社会に
21世紀職業財団

ダイバーシティ推進・働き方の見直し支援

社内状況調査／課題分析・コンサルティング

ダイバーシティの推進は重要な経営課題ですが、一朝一夕に進むものではありません。当財団では、専門チームが実態調査の実施、取組み体制や取組み内容についての助言、事例などの情報提供、行動計画達成のための支援など、あらゆるフェーズでお手伝いします。お気軽にご相談ください。





ダイバーシティ推進で悩んだら、21世紀職業財団へ！

- 管理職の意識啓発のために
- 女性の意識改革のために
- 両立を支援するために
- 働き方を見直すために

貴社の課題、必要な取組み・手順について、アドバイス・サポートします。

公益財団法人 21世紀職業財団

ダイバーシティ推進の課題を知るために
社内の意識・実態調査（女性活躍状況調査・働き方の見直し調査）の実施が効果的です。

当財団の調査の特徴

❶ 表面に現れている問題の原因を探る！

本調査では、女性社員だけではなく、女性社員の上司（管理職）や男性社員も対象とした調査を実施。
女性社員と管理職、女性社員と男性社員の認識の違いのほか、働き方の実態を明らかにします。
このことにより、表面に現れにくい課題が明確になります。

❷ 経営層や管理職に課題を自覚してもらうことに効果的！

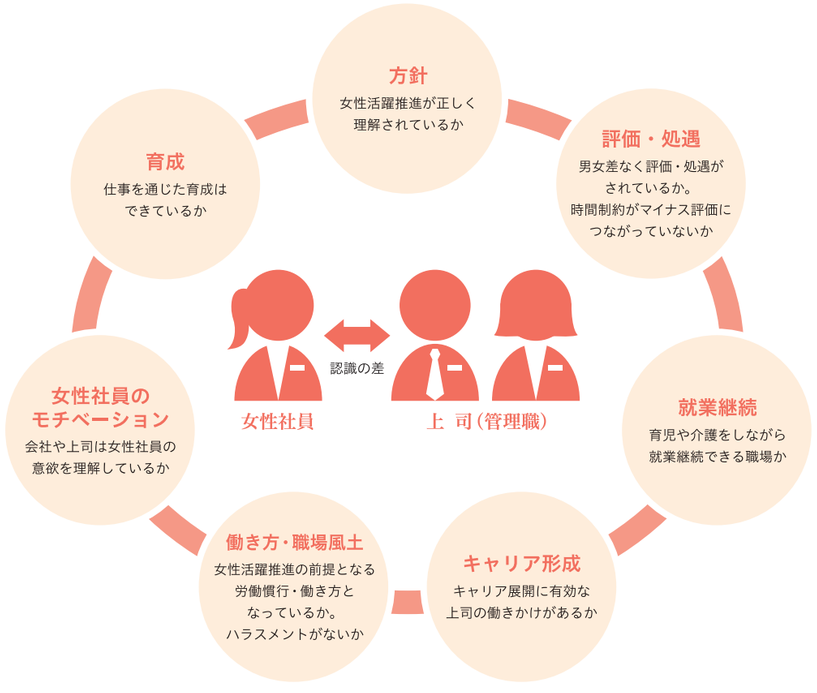
役員や女性を部下に持つ管理職研修等において、研修内容に調査結果のデータを利用することで説得力が増します。

❸ 貴社の推進の方向性が明確になる！

結果報告と併せて提示する取組み案で、今後の女性活躍推進と働き方の見直しの方向性と取組み内容が明確になります。

〈7つの切り口〉

女性の活躍推進・働き方の見直しを7つの切り口で調査。
管理職、男女社員の認識の違いを探り、分析いたします。



〈調査の流れと概要〉

●インタビュー調査とアンケート調査の併用で詳細な実態をとらえる！

アンケート調査の前にインタビュー調査を実施し、貴社の女性活躍推進の実態を捉えます。
第三者がインタビューしますので、女性社員や管理職の方々が職場の現状や感じている問題点を本音で語りやすい効果があります。
アンケート調査は全社共通の標準30問に加え、独自の問を追加できるので、各社の事情をより反映させた調査の実施が可能です。標準30問については、他社との比較や、定期的な実施による自社の変化の計測が可能です。

標準的な内容〈打合せから納品まで3～4カ月程度〉

1. 打合せ、調査内容確定	貴社の女性活躍推進状況や目指すゴールをお聞かせいただき、ご提案書を提出。その後、詳細打合せで調査内容の確定。
2. プレ調査	雇用状況の定量データ（従業員男女比率、管理職男女比率、平均勤続年数、労働時間等）をご提出いただき分析。 人事役員、ご担当者から女性活躍推進状況や働き方についてのヒアリング実施。
3. 調査実施	①インタビュー調査：女性社員、管理職にインタビュー実施。定性データの分析。 ②アンケート調査：定性調査の結果をふまえたアンケート項目により、WEBなどによる全社アンケートの実施。 （対象：経営層、管理職、男女社員）
4. 結果集計・分析	2、3の結果を集計・分析し、問題点、課題を抽出、整理。
5. 報告書の作成	貴社の解決すべき課題と解決に向けた取組み案についてまとめ、報告書作成。
6. 結果報告＋取組みの提案	調査結果を報告。課題に向けた取組みをご提案。

その他、貴社のご要望に合わせた実施が可能です。お気軽にご相談ください。

ダイバーシティ推進・働き方の見直し支援 お問合せ：公益財団法人21世紀職業財団
本部：TEL. 03-5844-1665 FAX. 03-5844-1670 E-mail：jigyo@jiwe.or.jp
関西事務所：TEL. 06-4963-3820 FAX. 06-4963-3821

〈女性部長のためのNext Step Forum〉

将来的に企業の役員（執行役員以上）への昇格が期待される女性部長職に、「企業の経営を担う」視点で自分らしく業務に取組むための様々な気付きや、相互に成長し合うハイレベルなネットワークを構築していただくことを目指した、少人数限定のプログラムです。

〈 特徴 〉

- 企業トップとの直接対話により、企業経営の姿勢、哲学に触れることができる。
- メンバーとの活発な議論を通して、自己の見解を形成し、わかりやすく表明する習慣を身につけることができる。
- 社内に求めることのできないハイレベルな女性管理職とのネットワークを構築することができる。
- 女性役員とのディスカッションを通して、女性ならではの課題や強みを理解する。
- 自らが後進のロールモデルとなる意識を持つ。

〈 対象者 〉

定員：20名（1社1名） ※企業の推薦による

近い将来役員への昇格が期待できる、または、近い将来役員への登用に向け育成中の、
部長相当職以上の女性管理職。複数の部下を持ち、相当の決裁権を持つ役職にあること。

【開催頻度】	年間9回。18：00～21：00を予定。 ※1泊2日の合宿研修1回を含む
【活動内容】	
第1回 合宿研修	リーダーシップの基本と経営戦略、ネットワーキング
第2回～第8回	● 企業経営者の講話とディスカッション
	● 事前課題として講師企業の研究、講師指定書籍を読む、等
	● 講師提示テーマについてグループディスカッション
第9回	女性役員を囲んでの座談会
【実施場所】	都内研修施設（合宿は除く）
【費用】	35万円／人（税別） ※別途、第1回合宿時費用をご請求

※内容、講師陣等は、変更することがございます

お問合せは 公益財団法人 21世紀職業財団まで

● 女性活躍サポート・フォーラム事務局
● 女性部長のためのNext Step Forum 事務局
〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 春日町ビル3階
TEL. 03-5844-1665 FAX. 03-5844-1670 http://www.jiwe.or.jp E-mail：info@support-forum.jp

多彩な力が活きる社会に
21世紀職業財団

女性活躍推進会員制フォーラム

女性の活躍を推進していくためには、企業として様々な施策を実施すると同時に女性の意識の醸成も必要です。
会員制フォーラム「女性活躍推進サポート・フォーラム」は、企業のダイバーシティ推進ご担当者、女性管理職候補、女性管理職のそれぞれを対象とした充実したプログラムを年間でご提供。
さらに、役員育成を支援する「女性部長のためのNext Step Forum」もご用意しております。女性活躍推進に本気で取組む多くの企業から高い評価をいただいております。



当財団がこれまで培ってきたノウハウを結集して女性の活躍推進に積極的な企業を年間を通してご支援します。



公益財団法人 21世紀職業財団

公益財団法人 21世紀職業財団

〈女性活躍サポート・フォーラム〉

年間を通して、貴社の女性活躍推進の取組みを支援するフォーラムです。

ダイバーシティ推進ご担当者、女性管理職候補、女性管理職、それぞれの立場で研鑽を積むことができる以下の３つのプログラムをパッケージでご提供します。



入会金	20万円(税別)
年会費	50万円(税別)

ダイバーシティ推進責任者会議

対象：ダイバーシティ、女性活躍推進のための担当部署の責任者
（ダイバーシティ推進室長、女性活躍推進室長、人事部長・課長など）
※登録1名／1社（通年参加）

会員企業間でのダイバーシティ、女性活躍推進等の取組みについての情報交換やダイバーシティ、女性活躍推進等に関する有識者の講演を通じ、推進活動のヒントを得る場を提供します。

年間８回開催

① 討議中心の会議
先進企業の事例発表、グループに分かれての討議、全体での意見交換や情報共有等

② 講演会
企業経営者、学識経験者、行政担当者などの講演と質疑応答

③ 女性活躍推進調査表フィードバック
会員企業の具体的施策を回答いただき、集計・分析してフィードバック。施策の見える化を図り、有益な情報交換の場とする



女性のためのエンパワーメント21世紀塾

対象：近い将来管理職（課長相当職）になることが見込まれる女性
※登録２名／１社（通年参加）

会員企業が活躍を期待する女性社員のモチベーションアップ、能力向上を図ると共に、異なる会社で働く女性同士のネットワーク構築を通じて相互に成長しあう環境づくりを目指すプログラムです。

年間９回開催（東京/大阪それぞれで開催）

① オリエンテーション
講話による動機付け、自己紹介など

② ビジネススキル研修
ファシリテーションなどの講義＆ワークショップ

③ ロールモデル講演
一歩先の先輩から経営者層まで、さまざまなキャリアの方々の講演から気付きを得る

④ 拡大版（東京での合同開催）
リーダーシップ&コミュニケーション講座と東阪メンバーの交流会



女性管理職研修

対象：課長職相当の女性管理職
※登録２名／１社

管理職の経験を積まれた方に、今後より高い視座で活躍していただくことを目的とした２日間のスポット研修。
ケースメソッド及びグループディスカッションにより、「双方向性」「創発性」「協働性」を十分に引き出すとともに、役職者間の異業種交流および社外ネットワークの構築の場を提供します。

2日間集中コース

MBAコースのエッセンスを取り入れた１回２日間のコース
東京２回、大阪１回の開催予定
講師：法政大学経営大学院イノベーション・マネジメント研究科教授
高田 朝子氏
慶應義塾大学 商学部教授
横田 絵理氏



お問合せ：女性活躍サポート・フォーラム事務局　TEL. 03-5844-1665　FAX. 03-5844-1670　E-mail：info@support-forum.jp

ハラスメント社外相談窓口サービス

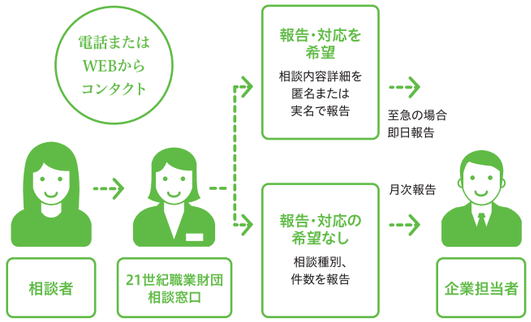
高い専門性と豊富な経験をもつプロの相談員が、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、
マタニティハラスメントなど様々なハラスメントに関する貴社従業員からの相談をお受けします。

相談対象者

契約企業の従業員（パート、派遣社員なども含みます）

プロの相談員が対応

全相談員が産業カウンセラーの有資格者。さらに、長年ハラスメント防止対策に従事した経験者で当財団ハラスメント防止コンサルタント認定試験の合格者です。高い専門性と豊富な経験により、相談中のセカンドハラスメントの心配もありません。



相談方法

相談員がフリーダイヤルまたはＷＥＢで相談をお受けします。

▶電話相談（フリーダイヤル）

【相談受付時間】

月・金・・・・・・・・12時～17時30分

水・・・・・・・・・・・12時～19時00分

第１土曜日・・・・12時～17時30分

第1土曜日が祝祭日の場合は第2土曜日に受付いたします。

※年末年始休業・夏季休業・祝祭日は除く。

▶WEB相談

【相談受付時間】24時間受付

※企業別のＵＲＬ・パスワードでアクセス。

※回答には数日かかる場合があります。

＼お客さまの声／

- 社内の相談窓口担当者の業務負担が軽くなりました。
- 毎月利用状況の報告があるので、従業員の悩み事を早い段階で把握することができます。
- 専門的な相談技法をマスターした専門家が対応してくださるので、安心してお任せできました。

企業担当者

- 職場の人間関係を気にせずに相談できました。
- プライバシーが守られるので、安心です。
- フリーダイヤルでかけられるので便利です。

従業員

相談窓口年間契約料（税別）

全従業員数	一般	賛助会員
10,001人～30,000人	504,000円	403,200円
1,001人～10,000人	450,000円	360,000円
301人～1,000人	360,000円	288,000円
300人以下	180,000円	144,000円

年間契約料金は4月～翌年3月までの料金です。
年度途中からの契約の場合は年間契約料を月割りでご請求いたします。
総従業員数が30,000人を超える場合は、ご相談ください。

お問合せは 公益財団法人 21世紀職業財団まで

〒113-0033 東京都文京区本郷1-33-13 春日町ビル3階

http://www.jiwe.or.jp　E-mail:jigyo@jiwe.or.jp

- 本部：下記関西事務所管轄を除くすべての都道府県からのご相談
  TEL. 03-5844-1665　FAX. 03-5844-1670
- 関西事務所：滋賀、京都、大阪、兵庫、和歌山、奈良からのご相談
  TEL. 06-4963-3820　FAX. 06-4963-3821

多彩な力が活きる社会に
21世紀職業財団

ハラスメント防止対策支援

職場におけるハラスメント防止のためには社内環境の整備と体制強化が欠かせません。
当財団ではハラスメントが起きない環境づくり、事案解決のためのサポートのほか、
従業員のハラスメント相談の外部窓口サービスを提供しています。
職場におけるハラスメントは職場環境や人間関係の悪化、士気の低下をもたらします。
ハラスメントのない働きやすい職場づくりのために専門コンサルタントが、あらゆる
ご相談に対応いたします。

プロのコンサルタントが各種ハラスメントに関する相談に対応いたします。

①ハラスメント防止についての支援

「ハラスメントお助け隊」

防止体制の現状分析、社内実態把握、体制整備への助言など

「ハラスメントお助け隊～エマージェンシー・サービス～」

事実確認のためのヒアリング調査、事案解決のための相談・助言など

②ハラスメント社外相談窓口サービス

ハラスメントに関する貴社従業員からの相談受付



貴社のハラスメント対策は万全ですか？

- 高い専門性　調査・研究に基づく知見を多角的に提供
- 専門家集団　全国各地のコンサルタントが対応
  ご相談内容により、コンサルタントまたは弁護士の派遣が可能
- 長年の経験　法律施行以来の実績を活かしたサービスが可能

ハラスメント対策は21世紀職業財団にお任せください。

公益財団法人 21世紀職業財団

公益財団法人 21世紀職業財団

こんな事でお困りではありませんか？

既に社内でそれなりの対策を講じているけれど、
効果がいまひとつ･･･どうしたら良いかわからない･･･
社内で問題が起こっているが。

事案解決のための対応が
上手く行かない･･･
被害者･行為者のヒアリングが難しい。

こんな時は「ハラスメント お助け隊」が参上します。

今、困っていることに即決対応 !!
迅速なサービスをリーズナブルな料金で提供します。

ハラスメント防止体制の強化支援「ハラスメント お助け隊」

ハラスメントの発生防止には日頃の環境整備・体制強化が重要です。
当財団は全国各地のハラスメント防止コンサルタントから相談内容に相応しいメンバーを貴社に派遣し、
貴社内の状況についてヒアリングを行った上で、一つひとつの組織やご予算に応じた対策をアドバイスします。

業務の流れ〔例〕

〈お問合せ･ご相談〉

↓

〈現状分析～課題の抽出〉

1. 専門コンサルタントによるヒアリング・助言および社内規程の評価、現状分析
2. 窓口設置運用ほか支援内容や課題の抽出、情報提供
3. 課題解決のための企画・見積書提案

	ヒアリング・課題抽出など（1回 2時間+企画見積提案）	
基本料金	一　　般	50,000円（税別）交通費別途
	賛助会員	40,000円（税別）交通費別途

課題解決のための企画見積承認後、具体的な施策を実施。

↓

〈課題解決と今後のハラスメント防止体制の構築のために〉

上記で抽出された課題解決のために必要な施策を展開し、ハラスメント防止体制の構築･強化支援を行います。

（例）社内実態把握（アンケート調査など）の実施
社内体制･ハラスメント規程等の整備支援
事案解決のための体制づくり
貴社の実情にあわせた研修の企画提案･実施 など

ハラスメント事案解決のためのサポート「ハラスメント お助け隊　エマージェンシー･サービス」

ハラスメント事案が発生した場合、対応を誤ると事案が深刻化し、解決が困難となってしまいます。めったに起きるものではないため、人事労務担当者も対応に不慣れで戸惑うことが多いと思います。当財団では、ハラスメント事案が発生した際に、専門家が事案解決をサポートするサービスを提供しています。

①事実確認のためのヒアリング調査

ハラスメント事案の内容把握のため、企業の担当者に代わり専門家が関係者への事情聴取を行い企業に報告します。

基本料金	初回打合せ料金	ヒアリング料金（1回1時間につき）	報告書作成料金（1件のヒアリングにつき）
	20,000円（税別）	20,000円（税別）	20,000円（税別）

※事案によってはお受けできない場合もございます。詳しくは下記までお問合せください。
※別途、専門家が企業へ伺う際の交通費をいただきます。

②事案解決のための相談･助言

企業内で速やかに、ハラスメント事案を解決するために、
専門家が企業のご担当者からの相談に応じ具体的な情報提供･助言をいたします。

例えば
- 事案解決のための手順
- 事実確認の方法
- 異動や処分等を含めた加害者への対応等

基本料金	専門家：ハラスメント防止コンサルタント 相談時間：1回（2時間）		専門家：弁護士 相談時間：1回（2時間）	
	一　　般	35,000円（税別）交通費別途	一　　般	50,000円（税別）交通費別途
	賛助会員	28,000円（税別）交通費別途	賛助会員	40,000円（税別）交通費別途

ハラスメント防止対策支援お問合せ：公益財団法人 21世紀職業財団　本部：TEL. 03-5844-1665　FAX. 03-5844-1670
関西事務所：TEL. 06-4963-3820　FAX. 06-4963-3821

〈 ダイバーシティ推進のための図書のご案内 〉



ダイバーシティ担当者の必読書！

女性はもっと活躍できる！

定価 1,900円(税別)／A5判　270ページ

岩田 喜美枝　菅原 千枝(21世紀職業財団)著
女性活躍推進はなぜ必要か、企業は何をすれば女性の活躍が前進するか、その課題と取組みのポイントについて、多くの事例をもとに記述しています。
当財団の調査研究や女性活躍推進法の解説も収録。
※一般書店やネット書店などでもお取扱いしています。



女性労働の分析2016年

定価 2,400円(税別)／B5判　310ページ

平成28年の働く女性の実態とその特徴を明らかにするとともに、厚生労働省が行っている対策について取りまとめています。
加えて、「地域別にみた女性の就業状況」として女性の就業状況に関する地域の特性について、女性活躍推進という観点から把握・分析。
巻末には女性労働に関連した裁判事例も掲載。



一歩先のキャリアへ！

定価 1,200円(税別)／
単行本　四六判　142ページ

当財団が全国主要都市で毎年開催している「明日のビジネスを担う女性たちの交流会」。トップクラスで活躍する女性たちが語るキャリア体験。育児との両立、仕事での困難、上司との付き合い方……
23人の先輩女性たちのキャリア体験や働く女性たちへの心強いメッセージを収録。



仕事と育児を両立する部下のマネジメントハンドブック

定価 500円(税別)／A4判　20ページ

育児中の女性社員が、家庭と両立しながらも仕事に魅力を感じて働き続け、キャリアを形成し、会社に貢献する人材へと成長するために、上司が行うべきポイントを解説。
「仕事と育児を両立する部下」を持つ、または今後持つ可能性のあるすべてのマネジメントの方へ。

お申込み方法

下記のサイトからお申し込みください。
http://jiwebook.shop-pro.jp

- 必要数に応じて１冊からお申込み可能です。
- 各５０冊以上のご注文は１割引になります。
- ご希望のお届け先に納品いたします。

お問合せ先のご案内

- **注文方法と在庫の確認に関しましては、下記までお問合わせください。**
  TEL. 03-3603-8160（業務委託先：エクセル出版サービス）E-mail：info21@excell.jp
- **内容と新刊情報に関しましては、21世紀職業財団までお問合わせください。**
  TEL. 03-5844-1660

多彩な力が活きる社会に
21世紀職業財団

図書・DVD・ポスター

当財団では、より良い職場環境づくりのために、「ダイバーシティ推進」と「ハラスメント防止」のための図書・DVD・ポスターの発行と販売を行っています。最新の事例や現行の労働法に基づいた内容で、人事ご担当者はもとより働くすべての人に役立つ情報が満載です。
当財団の図書販売サイトからお申込みいただけますので、どうぞご活用ください。



ハラスメント対策テキスト　ニーズに応じて3種 好評発売中！

ハラスメントの基礎知識から予防＆対応まで、ポイントを押さえた丁寧な解説でわかりやすい！
研修や社内配布用などにも最適なテキストです。



公益財団法人 21世紀職業財団

〈 ハラスメント防止のための図書・DVD・ポスターのご案内 〉

研修用テキスト

ハラスメント全般



誰もがイキイキと働ける職場づくりのために

定価400円(税別)／A5判　44ページ

本書では、一般的な職場におけるハラスメントについて取り上げ、ハラスメント防止の背景から対処法までていねいに解説しています。最新の法改正にも対応。



職場のハラスメント 相談の手引き
～相談対応の基礎から応用まで～

定価 1,000円(税別)／A5判　152ページ

相談窓口担当者が知っておくべきハラスメントの基礎知識、相談対応の心得、身に付けたいスキル、さらに、5つのケースを題材に相談の進め方や留意点など実践的ノウハウを掲載。



パワハラを恐れて
部下を叱れない上司のための
部下育成ハンドブック

定価500円(税別)／A5判　54ページ

パワハラの基礎知識や、職場に与える影響などとともに、上司がパワハラを恐れず効果的に部下を育成するためのポイントについて、わかりやすく解説。管理職を対象とした研修にも最適です。

セクシュアルハラスメント防止



13のケースから学ぶ
職場でのセクシュアルハラスメント
問題解決事例集

定価 1,250円(税別)／A5判　127ページ

実際に企業の中で起きたセクシュアルハラスメントに対して、13の事例をイラスト入りで紹介。
※2017年1月施行「改正省令・指針」附録付き。

ＤＶＤ各種

各種ハラスメント対策



セクハラ・マタハラ防止DVD
はやわかり　ハラスメント対策
〈セクハラ・マタハラ防止　最前線〉

定価 30,000円(税別)／約27分

ハラスメントはどこでも起こりうる深刻な問題です。セクハラ・マタハラの事例をもとに“すぐわかる”“よくわかる”ハラスメント防止の新常識が盛り込まれています。



完全版 相談担当者必見!!
専門家から学ぶ
ハラスメント対応ＤＶＤ

定価 35,000円(税別)／約50分

相談担当者としての基本的な心得、相談内容のヒアリング方法などを習得できる完全版です。相談担当者の対応について3つの事例を見ながら専門家が解説します。

パワーハラスメント防止



パワハラ防止DVD
“どう叱る”“どう育てる”パワーハラスメントにならない指導のポイント

定価 28,572円(税別)／約23分

パワハラにならない指導のノウハウ、良好なコミュニケーションのために必要なこと等を、管理職と部下がそれぞれの立場で語るドラマを通して具体的にわかりやすく解説。



パワハラ防止DVD
パワーハラスメントのない職場をめざして
―あなたの言動大丈夫ですか―

定価 28,572円(税別)／約20分

人事労務管理の参考図書

セクシュアルハラスメント防止



わかりやすい
セクシュアルハラスメント
妊娠・出産、育児休業等に関するハラスメント
新・裁判例集

定価 3,000円(税別)／A5判　595ページ

重要と考えられる裁判事例を「事案の概要」「結果」「判旨」に整理し、わかりやすく解説。

パワーハラスメント防止



わかりやすい
パワーハラスメント
新・裁判例集

定価 3,000円(税別)／A5判　523ページ

重要と考えられる裁判事例を「事案の概要」「結果」「判旨」に整理し、わかりやすく解説。

ポスター各種

9つのセクハラ、パワハラの具体例をイラスト(シルエット)で表現。社内掲示に最適です。

セクシュアルハラスメント防止



セクシュアルハラスメント
防止ポスター
「無意識にやっていることなこと」

定価 472円(税別)／B3判
定価 500円(税別)／B2判

パワーハラスメント防止



パワーハラスメント
防止ポスター
「思わずやっていることなこと」

定価 472円(税別)／B3判
定価 500円(税別)／B2判

業種別テキストのご紹介

教育現場対応



キャンパスにおけるハラスメント
防止のために

定価 477円(税別)／A4判　27ページ

キャンパスにおけるハラスメント防止対策をまとめた研修用テキストです。キャンパスにおけるハラスメントの実態と特徴、定義とその具体例、学校側の対応、チェックリスト、裁判例も掲載。

医療・介護現場対応



職場におけるセクシュアルハラスメント
・パワーハラスメント防止のために
医療・介護編

定価 400円(税別)／A5判　39ページ

医療・介護の現場に従事される方々に向けたハラスメント防止のためのテキスト。