

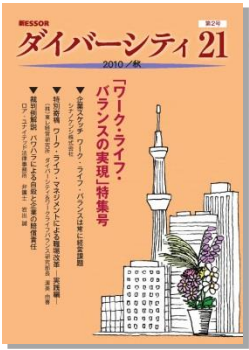


**第 1 号（2010 年夏）**

【特集】  
**働く女性の全国交流会**

【情報コーナー】  
平成 21 年版「働く女性の実情」の概要

【企業スケッチ】パナソニック株式会社  
【裁判例解説】セクハラ加害社員の懲戒解雇をめぐる



**第 2 号（2010 年秋）**

「ワーク・ライフ・バランスの実現」特集号

【特別寄稿】  
ワーク・ライフ・マネジメントによる  
職場改革—実践編—  
株式会社東レ経営研究所  
ダイバーシティ&ワークライフバランス研究部長 渥美由喜

【企業スケッチ】シナノケンシ株式会社  
【裁判例解説】パワハラによる自殺と企業の賠償責任

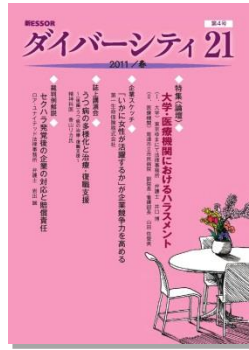


**第 3 号（2010 年冬）**

【企業事例研究】  
パートタイマーの雇用管理  
京都中央信用金庫、福井鋸螺株式会社

【誌上講演会】  
うつ病の多様化と治療・復職支援《前編》  
精神科医 香山リカ

【企業スケッチ】東京電力株式会社  
【裁判例解説】一般職員と嘱託職員との処遇格差をめぐる

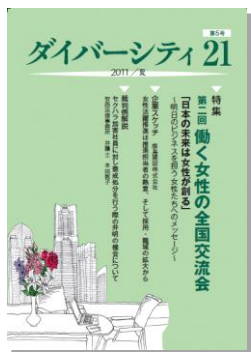


**第 4 号（2011 年春）**

【特集】  
大学・医療機関における  
ハラスメント

【誌上講演会】  
うつ病の多様化と治療・復職支援《後編》  
精神科医 香山リカ

【企業スケッチ】第一生命保険株式会社  
【裁判例解説】セクハラ発覚後の対応と賠償責任



**第 5 号（2011 年夏）**

【特集】  
第二回 働く女性の全国交流会

【情報コーナー】  
平成 22 年版「働く女性の実情」の概要

【企業スケッチ】鹿島建設株式会社  
【裁判例解説】セクハラ加害社員に対し、懲戒処分を行う際の  
弁明の機会について



**第 6 号（2011 年秋）**

【特別寄稿】  
ワーク・ライフ・バランスの推進  
～働き方改革をどう進めるか～  
法政大学キャリアデザイン学部教授 武石恵美子

【情報コーナー】  
企業における仕事と介護の両立支援策の  
ポイント

【企業スケッチ】東京海上日動火災保険株式会社  
【裁判例解説】加害者が被害者に経済的支援をしていたケースに  
おけるセクハラ損害賠償請求の可否



**第 7 号（2011 年冬）**

【特集】  
企業におけるハラスメント防止  
＜インタビュー＞  
アンダーソン・毛利・友常法律事務所  
パートナー弁護士 今津幸子  
＜取組事例紹介＞  
株式会社エヌ・ティ・ティ エムイー

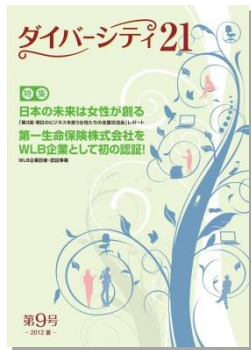
【企業スケッチ】株式会社高島屋  
【情報コーナー】新刊本「パワーハラスメントにならない指導とは」



**第 8 号（2012 年春）**

【特集】  
企業におけるメンター制度  
＜解説＞  
財団21世紀職業財団  
ポジティブ・アクションアドバイザー 福田積子  
＜導入事例＞  
麒麟ホールディングス株式会社  
全日本空輸株式会社  
NTT ソフトウェア株式会社

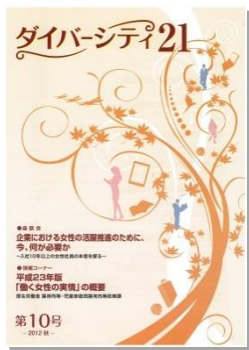
【企業スケッチ】シャープ株式会社  
【裁判例解説】ハラスメント行為の加害者に対する懲戒処分の相当性について



**第 9 号（2012 年夏）**

【特集】日本の未来は女性が創る  
＜レポート＞  
第 3 回 明日のビジネスを担う  
女性たちの全国交流会  
＜トピックインタビュー＞  
第一生命保険株式会社を  
WLB企業として初の認証！

【企業スケッチ】三菱UFJ信託銀行 株式会社  
【裁判例解説】セクハラ行為の「被害者」と「加害者」の言い分  
が食い違う場合における事実認定のポイント



**第 10 号（2012 年秋）**

【座談会】  
起業における女性の活躍推進のため  
に、今、何が必要か  
～入社 10 年以上の女性社員の本音を探る～

【情報コーナー】  
平成 23 年版「働く女性の実情」の概要

【企業スケッチ】アステラス製薬株式会社  
【裁判例解説】発言内容のセクハラ該当性とこれに対する  
懲戒処分の相当性について



**第 11 号（2012 年冬）**

【特別寄稿】  
パワハラをなくすために  
弁護士・さわやか福祉財団理事長 堀田 力

【Q & A】  
セクハラ・パワハラ電話相談の現場から

【情報コーナー】  
平成 24 年度「均等・両立推進企業表彰」

【企業スケッチ】東日本旅客鉄道株式会社  
【裁判例解説】パワハラに該当する行為と職場におけるパワハラ問題対策



**第 12 号（2013 年春）**

【特集】  
女性活躍推進のための  
メンター制度  
＜導入事例＞  
エン・ジャパン株式会社、北九州市

【Report】  
大阪発！ 全国交流会開催レポート

【企業スケッチ】富士電機株式会社  
【裁判例解説】セクハラ被害の申告を受けた会社の事後調査義務について



**第 13 号（2013 年夏）**

【特集】女性のキャリアを支援する  
＜レポート＞  
第 4 回 明日のビジネスを担う  
女性たちの全国交流会 in 東京

【情報コーナー】  
女性のキャリアを支援する  
ロールモデルの展開

【企業スケッチ】アサヒビール 株式会社  
【裁判例解説】育児休業から復職後の担当職務の変更及び賃金減額



**第 14 号（2013 年秋）**

【特集】＜海外事情報告＞  
職場のパワーハラスメント  
解決に向けた各国の取組

【情報コーナー】＜21 世紀職業財団調査＞  
「育児をしながら働く女性の昇進意欲や  
モチベーションに関する調査」結果概要

【企業スケッチ】KDDI 株式会社  
【裁判例解説】業務上の注意・叱責等のパワハラ該当性について



**第 15 号（2013 年冬）**

【特集】＜ワーク・ライフ・バランス取組事例＞  
誰もが活躍できる働き方を考える  
大日本印刷株式会社、伊藤忠商事株式会社

【情報コーナー】  
平成 25 年度「均等・両立推進企業表彰」  
研修・セミナー実施報告／富山交流会報告

【企業スケッチ】株式会社横浜銀行  
【裁判例解説】女性技術者のうつ病罹患と休職期間満了後の解雇



**第 16 号（2014 年春）**

【特集】～離職せず働き続けるために～  
仕事と介護の両立＜取組事例＞  
丸紅株式会社、日本新薬株式会社

【情報コーナー】  
「平成 24 年度 働く女性の実情」の概要  
研修・セミナー実施報告／堺市（大阪府）

【企業スケッチ】明治安田生命保険相互会社  
【裁判例解説】精神的不調のために欠勤を継続する労働者への懲戒処分の効力





第 17 号（2014 年夏）

【特集】  
明日のビジネスを担う  
女性たちの全国交流会開催レポート

【情報コーナー】  
改正男女雇用機会均等法  
施行規則等について

【企業スケッチ】三州製菓株式会社  
【裁判例解説】女性グラフィックデザイン従事者による割増賃金等請求

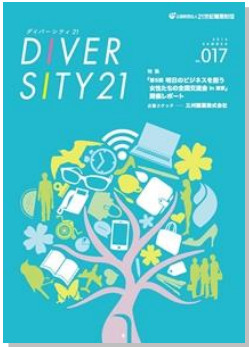


第 18 号（2014 年秋）

【特集】  
Special Message  
芝浦工業大学 学長補佐長 國井秀子

【情報コーナー】  
次世代育成支援対策推進法の  
概要と改正のポイント

【企業スケッチ】株式会社クボタ  
【裁判例解説】研修会での販売目標未達成者に対する罰ゲームの  
不法行為該当性



第 19 号（2014 年冬）

【特別寄稿】  
マタニティハラスメントの  
課題と防止に向けて  
日本労働組合総連合会 村上陽子

【情報コーナー】  
平成 26 年度「均等・両立推進企業表彰」

【企業スケッチ】三井住友海上火災保険株式会社  
【裁判例解説】妊娠・出産等を契機とする不利益措置（降格等）の違法性



第 20 号（2015 年春）

【特集】  
未来のキャリア充実のために  
株式会社リクルートスタッフィング、キリン株式会社

【情報コーナー】  
平成 25 年版「働く女性の実情」の概要

【企業スケッチ】中外製薬株式会社  
【裁判例解説】育児休業を理由とする不利益取扱い（昇給・昇格）の違法性



第 21 号（2015 年夏）

【特集】  
明日のビジネスを担う  
女性たちの全国交流会開催レポート

【情報コーナー】  
妊娠・出産などを理由とする  
不利益取扱いに関する解釈通達について

【企業スケッチ】有限会社 COCO-L0  
【裁判例解説】職場におけるセクシュアル・ハラスメント発言を  
理由としてされた懲戒処分が有効であるとされた事例



第 22 号（2015 年秋）

【特別寄稿】  
職場のハラスメント  
介護現場の実態と防止について  
日本介護クラフトユニオン 村上久美子

【情報コーナー】  
コーポレート・ガバナンスに関する報告書における  
「女性の活躍」の記載状況

【企業スケッチ】日本放送協会  
【裁判例解説】私傷病による休職期間満了時における  
休職事由の存否の判断