

企業等の人事・ダイバーシティ推進担当者様向け

共働き夫婦がともにキャリアを 形成するために企業ができること

『子どものいるミレニアル世代夫婦のキャリア意識に関する調査研究』報告会

男女ともに仕事と育児等を両立できるようにするために、育児・介護休業法が改正され、令和4年4月から段階的に施行されています。現在育児をしながら働く夫婦は、果たして男女とも同じようにキャリアアップし、家事・育児も分担できているのでしょうか?21世紀職業財団では、子どものいる正社員男女を対象とした大規模調査から**ミレニアル世代の共働きの実態**を明らかにしました。

このセミナーでは、子どもがいる共働き夫婦が、ともに希望するキャリアを実現させるためのヒントをご提案し、参加企業の皆様に意見交換をしていただきます。



セミナー内容

- ① 調査研究の報告と取組み案のご提案 (当財団 山谷真名 主任研究員)
- ②各社の課題についてのグループディスカッション
- ③ディスカッションの共有とアドバイス



開催日時

2022年7月28日(木) 14:00-15:30

対象

企業等の人事・ダイバーシティ推進のご担当者等

※同業の方のご参加はお断りしております。

定員

30名(1社2名様まで)

注意事項

グループディスカッションまでご参加ください。 ウェブ会議システムZOOMで実施いたします。 本調査研究は多数のメディアで取り上げられました。 (以下、掲載事例の抜粋)

│ **日経新聞** 2022/2/7 │「私はマミートラックに該当」46% | 2022/2/27 | 20代~30代「夫のキャリア優先」

朝日新聞telling, 2022/3/7 夫の週1「保育園お迎え」が妻のキャリアに影響、 働く子持ち女性「夫のキャリア優先」過半数に

プレジデントオンライン2022/2/19

「管理職になりたい女性が少なすぎる」そうぼやく残 念な上司ほど誤解している共働き夫婦のリアル

ビジネスインサイダー 2022/2/3 ミレニアル夫婦のキャリア感が昭和だった件。共働き正社員カップル4000人調査

お申込み

公益財団法人21世紀職業財団 ホームページから https://www.jiwe.or.jp/seminar/open/ol_session/tokyo220728

お申込みサイト



お問合わせ

公益財団法人21世紀職業財団ダイバーシティ無料セミナー担当 E-Mail jigyo@jiwe.or.jp Tel 03-5844-1665

くお役立ちコラム ~アンコンシャスバイアスについて考えよう~>

アンコンシャスバイアスは「無意識の偏見」と訳され、自 分自身が気づいていない物の見方や捉え方のゆがみ・ 固定概念を指します。

右のチェックリストであなたの考え方にあてはまるものはありますか?

チェックしてみましょう

- 子供が小さいうちは母親が面倒を見る方がよい
- 育児中の女性に困難な仕事を与えるのはかわいそう
- □ 女性は責任の重い仕事はしたがらない
- □ 男性の方がリーダー向き

男性の育児休業取得率は上昇はしているもののまだ12.65%です。

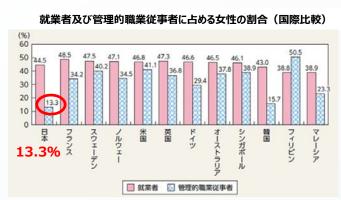
また女性が管理的職業(管理職)についている割合は13.3%にすぎず他国に比べて極端に低いことがわかります。

いずれの結果も、背景には「女性だから」、「男性だから」という枠にとらわれて物事を判断してしまうアンコンシャスバイアスの影響が懸念されています。アンコンシャスバイアスに無自覚だと性別役割分担意識を助長し、個人個人の能力を最大限に活かすことが出来ません。

「これってアンコンシャスバイアス?」と常に振り返る意識を持つことが大切です。



(出典) 令和2年度構成労働省 雇用均等基本調査 より抜粋



(出典) 令和3年版男女共同参画白書(概要)より抜粋

ZOOMによる個別無料相談会のお知らせ

弊財団では、ダイバーシティ推進に関して企業向けの社員調査を実施しております。 ダイバーシティ推進、女性活躍推進等でお悩みや課題を抱えていらっしゃる企業様や、社員調査 実施に関してご相談をしたいという方には、特別に個別無料相談会を開催いたします。 相談したい内容と、ご希望の日時候補をご連絡ください。

時間:約40分

会議: ZOOM (オンライン会議システム)

お申込み:公益財団法人21世紀職業財団 ダイバーシティ無料相談会担当

jigyo@jiwe.or.jp までメールにてお申込みください。

公益財団法人



公益財団法人21世紀職業財団

〒113-0033 東京都文京区本郷1丁目33番13号 春日町ビル3階

https://www.jiwe.or.jp

E-mail jigyo@jiwe.or.jp

Tel 03-5844-1665