



- 第1号（2010年夏）

【特集】

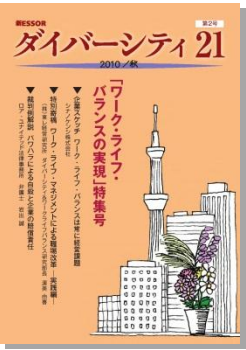
働く女性の全国交流会
- 【情報コーナー】

平成21年版「働く女性の実情」の概要

- 【企業スケッチ】

パナソニック株式会社
- 【裁判例解説】

セクハラ加害社員の懲戒解雇をめぐる



- 第2号（2010年秋）

「ワーク・ライフ・バランスの実現」特集号
- 【特別寄稿】

ワーク・ライフ・マネジメントによる職場改革―実践編―
- 株式会社東レ経営研究所

ダイバーシティ&ワークライフバランス研究部長 渥美由喜

- 【企業スケッチ】

シナノケンシ株式会社
- 【裁判例解説】

パワハラによる自殺と企業の賠償責任



- 第3号（2010年冬）

【企業事例研究】

パートタイマーの雇用管理

京都中央信用金庫、福井鋌螺株式会社
- 【誌上講演会】

うつ病の多様化と治療・復職支援《前編》

精神科医 香山リカ

- 【企業スケッチ】

東京電力株式会社
- 【裁判例解説】

一般職員と嘱託職員との処遇格差をめぐる



- 第4号（2011年春）

【特集】

大学・医療機関におけるハラスメント
- 【誌上講演会】

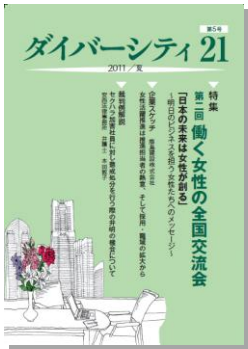
うつ病の多様化と治療・復職支援《後編》

精神科医 香山リカ

- 【企業スケッチ】

第一生命保険株式会社
- 【裁判例解説】

セクハラ発覚後の対応と賠償責任



- 第5号（2011年夏）

【特集】

第二回 働く女性の全国交流会
- 【情報コーナー】

平成22年版「働く女性の実情」の概要

- 【企業スケッチ】

鹿島建設株式会社
- 【裁判例解説】

セクハラ加害社員に対し、懲戒処分を行う際の弁明の機会について



- 第6号（2011年秋）

【特別寄稿】

ワーク・ライフ・バランスの推進～働き方改革をどう進めるか～

法政大学キャリアデザイン学部教授 武石恵美子
- 【情報コーナー】

企業における仕事と介護の両立支援策のポイント

- 【企業スケッチ】

東京海上日動火災保険株式会社
- 【裁判例解説】

加害者が被害者に経済的支援をしていたケースにおけるセクハラ損害賠償請求の可否



- 第7号（2011年冬）

【特集】

企業におけるハラスメント防止<インタビュー>

アンダーソン・毛利・友常法律事務所

パートナー弁護士 今津幸子

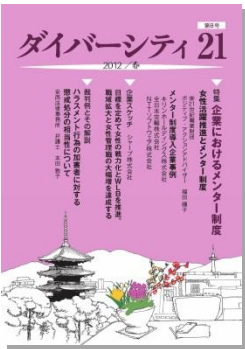
<取組事例紹介>

株式会社エヌ・ティ・ティ エムイー

- 【企業スケッチ】

株式会社高島屋
- 【情報コーナー】

新刊本「パワーハラスメントにならない指導とは」



- 第8号（2012年春）

【特集】

企業におけるメンター制度<解説>

財21世紀職業財団

ポジティブ・アクションアドバイザー 福田積子

<導入事例>

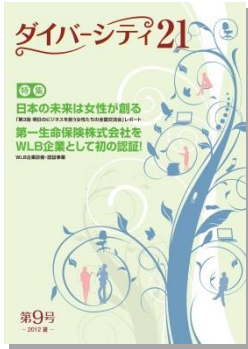
麒麟ホールディングス株式会社

全日本空輸株式会社

NTT ソフトウェア株式会社
- 【企業スケッチ】

シャープ株式会社
- 【裁判例解説】

ハラスメント行為の加害者に対する懲戒処分の相当性について



- 第9号（2012年夏）

【特集】日本の未来は女性が創る<レポート>

第3回 明日のビジネスを担う女性たちの全国交流会

<トップインタビュー>

第一生命保険株式会社にWLB企業として初の認証！

- 【企業スケッチ】

三菱UFJ信託銀行 株式会社
- 【裁判例解説】

セクハラ行為の「被害者」と「加害者」の言い分が食い違う場合における事実認定のポイント



- 第10号（2012年秋）

【座談会】

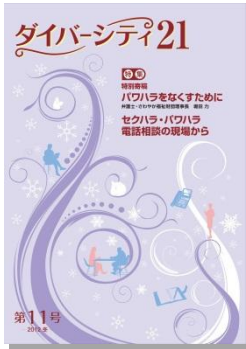
企業における女性の活躍推進のために、今、何が必要か～入社10年以上の女性社員の本音を探る～
- 【情報コーナー】

平成23年版「働く女性の実情」の概要

- 【企業スケッチ】

アステラス製薬株式会社
- 【裁判例解説】

発言内容のセクハラ該当性とこれに対する懲戒処分の相当性について



- 第11号（2012年冬）

【特別寄稿】

パワハラをなくすために

弁護士・さわやか福祉財団理事長 堀田 力
- 【Q&A】

セクハラ・パワハラ電話相談の現場から
- 【情報コーナー】

平成24年度「均等・両立推進企業表彰」

- 【企業スケッチ】

東日本旅客鉄道株式会社
- 【裁判例解説】

パワハラに該当する行為と職場におけるパワハラ問題対策



- 第12号（2013年春）

【特集】

女性活躍推進のためのメンター制度<導入事例>

エン・ジャパン株式会社、北九州市
- 【Report】

大阪発！ 全国交流会開催レポート

- 【企業スケッチ】

富士電機株式会社
- 【裁判例解説】

セクハラ被害の申告を受けた会社の事後調査義務について



- 第13号（2013年夏）

【特集】女性のキャリアを支援する<レポート>

第4回 明日のビジネスを担う女性たちの全国交流会 in 東京
- 【情報コーナー】

女性のキャリアを支援するロールモデルの展開

- 【企業スケッチ】

アサヒビール 株式会社
- 【裁判例解説】

育児休業から復職後の担当職務の変更及び賃金減額



- 第14号（2013年秋）

【特集】<海外事情報告>

職場のパワーハラスメント解決に向けた各国の取組
- 【情報コーナー】<21世紀職業財団調査>

「育児をしながら働く女性の昇進意欲やモチベーションに関する調査」結果概要

- 【企業スケッチ】

KDDI株式会社
- 【裁判例解説】

業務上の注意・叱責等のパワハラ該当性について



- 第15号（2013年冬）

【特集】<ワーク・ライフ・バランス取組事例>

誰もが活躍できる働き方を考える

大日本印刷株式会社、伊藤忠商事株式会社
- 【情報コーナー】

平成25年度「均等・両立推進企業表彰」
- 研修・セミナー実施報告／富山交流会報告

- 【企業スケッチ】

株式会社横浜銀行
- 【裁判例解説】

女性技術者のうつ病罹患と休職期間満了後の解雇



- 第16号（2014年春）

【特集】～離職せず働き続けるために～

仕事と介護の両立<取組事例>

丸紅株式会社、日本新薬株式会社
- 【情報コーナー】

「平成24年度 働く女性の実情」の概要
- 研修・セミナー実施報告／堺市（大阪府）

- 【企業スケッチ】

明治安田生命保険相互会社
- 【裁判例解説】

精神的不調のために欠勤を継続する労働者への懲戒処分の効力



第 17 号（2014 年夏）

【特集】
明日のビジネスを担う
女性たちの全国交流会開催レポート

【情報コーナー】
改正男女雇用機会均等法
施行規則等について

【企業スケッチ】三州製菓株式会社

【裁判例解説】女性グラフィックデザイン従事者による割増賃金等請求



第 21 号（2015 年夏）

【特集】
明日のビジネスを担う
女性たちの全国交流会開催レポート

【情報コーナー】
妊娠・出産などを理由とする
不利益取扱いに関する解釈通達について

【企業スケッチ】有限会社 COCO-L0

【裁判例解説】職場におけるセクシュアル・ハラスメント発言を
理由としてされた懲戒処分が有効であるとされた事例



第 25 号（2016 年夏）

【特集】
男女雇用機会均等法施行 30 年、
これからの女性活躍推進
—設立 30 周年記念シンポジウム開催報告—

【情報コーナー】
女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定届出
および認定の状況等について

【企業スケッチ】アステラスリサーチテクノロジー株式会社

【裁判例解説】精神的不調と休職命令及び休職期間満了による
退職の効力



第 29 号（2017 年夏）

【特集】
明日のビジネスを担う
女性たちの全国交流会開催レポート

【情報コーナー】
「同一労働同一賃金」について
「くるみん・プラチナくるみん」の認定基準の改正について

【企業スケッチ】DHL ジャパン株式会社

【裁判例解説】パワハラを理由とする懲戒解雇が有効とされた事案



第 18 号（2014 年秋）

【特集】
Special Message
芝浦工業大学 学長補佐長 國井秀子

【情報コーナー】
次世代育成支援対策推進法の
概要と改正のポイント

【企業スケッチ】株式会社クボタ

【裁判例解説】研修会での販売目標未達成者に対する罰ゲームの
不法行為該当性



第 22 号（2015 年秋）

【特別寄稿】
職場のハラスメント
介護現場の実態と防止について
日本介護クラフトユニオン 村上久美子

【情報コーナー】
コーポレート・ガバナンスに関する報告書における
「女性の活躍」の記載状況

【企業スケッチ】日本放送協会

【裁判例解説】私傷病による休職期間満了時における
休職事由の存否の判断



第 26 号（2016 年秋）

【Report】
職場における
パワーハラスメント防止と
メンタルヘルス対策

【情報コーナー】
育児・介護休業法及び男女雇用機会均等法の
改正について

【企業スケッチ】株式会社協和エクシオ

【裁判例解説】コース別雇用制による男女間の賃金差別の認定



第 30 号（2017 年秋）

【特集】21世紀職業財団実施調査
「一般職」女性の意識とコース別雇用
管理制度の課題に関する調査研究

【情報コーナー】
平成28年版「働く女性の実情」概要版
平成28年度「職場のパワーハラスメントに
関する実態調査」について

【企業スケッチ】社会医療法人明和会医療福祉センター

【D クローズアップ】株式会社ドクターシーラボ



第 19 号（2014 年冬）

【特別寄稿】
マタニティハラスメントの
課題と防止に向けて
日本労働組合総連合会 村上陽子

【情報コーナー】
平成26年度「均等・両立推進企業表彰」

【企業スケッチ】三井住友海上火災保険株式会社

【裁判例解説】妊娠・出産等を契機とする不利益措置（降格等）の違法性

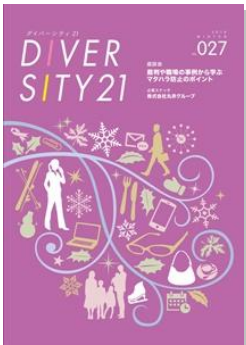


第 23 号（2015 年冬）

【特集 1】
女性活躍推進法が
平成 28 年 4 月に全面施行
【特集 2】
「若手女性社員の育成とマネジメント
に関する調査研究」結果報告

【情報コーナー】
平成 27 年度「均等・両立推進企業表彰」

【企業スケッチ】東急リパブル株式会社



第 27 号（2016 年冬）

【座談会】
裁判や職場の事例から学ぶ
マタハラ防止のポイント

【情報コーナー】
平成 27 年版「働く女性の実情」概要版

【企業スケッチ】株式会社丸井グループ

【裁判例解説】育児短時間勤務に対する昇給抑制措置の効力



第 31 号（2017 年冬）

【座談会】
女性がもっと活躍できる
営業スタイルとは

【情報コーナー】
「平成29年版 過労死等防止対策白書」の概要
について

【企業スケッチ】石油資源開発株式会社

【裁判例解説】会社の代表取締役から従業員へのパワーハラスメント



第 20 号（2015 年春）

【特集】
未来のキャリア充実のために
株式会社リクルートスタッフィング、キリン株式会社

【情報コーナー】
平成 25 年版「働く女性の実情」の概要

【企業スケッチ】中外製薬株式会社

【裁判例解説】育児休業を理由とする不利益取扱い（昇給・昇格）の違法性



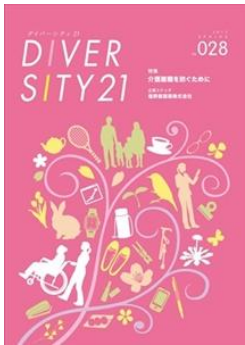
第 24 号（2016 年春）

【Special Report】
女性がもっと活躍するために
OK! グループ女性活躍支援セミナーレポート

【情報コーナー】
女性活躍推進法の全面施行に向けた準備はお済みですか
平成26年版「働く女性の実情」概要版

【企業スケッチ】株式会社島忠

【裁判例解説】パワーハラスメント行為の不法行為
該当性の判断と労働条件説明義務違反



第 28 号（2017 年春）

【特集】
介護離職を防ぐために
21 世紀職業財団客員講師 大野任美

【情報コーナー】
平成 28 年度「均等・両立推進企業表彰」

【企業スケッチ】塩野義製薬株式会社

【裁判例解説】育介護職員に対するマタハラ等の存否と
妊婦への健康配慮義務等



第 32 号（2018 年春）

【特集】
ハラスメント相談対応
疑問にお答えします！

【情報コーナー】
平成29年度「均等・両立推進企業表彰」

【企業スケッチ】小田急電鉄株式会社

【裁判例解説】妊娠判明を契機とする退職合意の成否が問題となった事案



第33号 (2018年夏)

【特別対談】
ダイバーシティ推進とハラスメント防止は両輪で取り組むべき課題

【情報コーナー】
「職場のパワーハラスメント防止対策についての検討会」報告書を取りまとめました

【企業スケッチ】株式会社東邦銀行
【裁判例解説】育児休業前に問題があったとする社員への育児休業取得後の解雇



第34号 (2018年秋)

【特集】
あなたの会社の女性活躍推進の取組進捗はどのレベル？

【情報コーナー】
「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」が成立しました

【企業スケッチ】株式会社NTTデータ
【裁判例解説】有期・無期契約労働者間の労働条件の相違の不合理性が問題とされた事案



第35号 (2018年冬)

【Special Report】
女性活躍推進から全員活躍推進へーセイコーホールディングスグループの取組みー

【情報コーナー】
平成29年版「働く女性の実情」の概要

【企業スケッチ】日本ガイシ株式会社
【裁判例解説】直接的なパワハラを前提に間接的なパワハラを認定



第36号 (2019年春)

【特集】
全国で活躍しています！ハラスメント防止コンサルタント

【情報コーナー】
労働施策基本方針が成立しました
平成30年度「均等・両立推進企業表彰」

【企業スケッチ】株式会社新日本科学
【裁判例解説】グループ会社社員によるセクハラ被害への対応につき親会社の義務違反の有無が問題となった事案



第37号 (2019年夏)

【特集】
治療と仕事の両立のための職場支援＜取組み事例＞株式会社松下産業

【情報コーナー】
治療と仕事の両立支援（ガイドライン）

【Report】明日のビジネスを担う女性たちの全国交流会 開催レポート
【裁判例解説】女性従業員が育児休業後に有期労働契約に変更することの合意と雇止め可否



第38号 (2019年秋)

【特集】
社員が自発的に取り組む女性活躍推進
野原グループの取組み

【情報コーナー】
女性の職業生活における活躍の推進に関する法律等の一部を改正する法律の解説

【Report】21世紀職業財団ハラスメント相談窓口2018年度受付状況について
【裁判例解説】上司の言動が業務上の指導を逸脱したいじめ行為と評価された事案



第39号 (2019年冬)

【特集】21世紀職業財団実施調査
女性正社員50代・60代におけるキャリアと働き方に関する調査ー男女比較の観点からー

【Case study】
男性の働き方を考えるー育休経験者のキャリア事例ー

【情報コーナー】「平成30年版 働く女性の実情」の概要
【裁判例解説】育児休業取得を理由とした昇給不実施について不法行為の成否



第40号 (2020年春)

【特集】
多様性を活かす“フェア”な働き方に向けて
三洋化成工業の取組み

【情報コーナー】
職場におけるハラスメント対策に係る改正法及び指針の解説

【PickUp】ますます活躍が期待される『ハラスメント防止コンサルタント』
【裁判例解説】セクハラに対する会社の対応が債務不履行に当たらないと判断された事案



第41号 (2020年夏)

【Special Report】
労災認定とメンタルヘルス対策の観点からパワーハラスメント防止を考える

【Pick Up】21世紀職業財団実施調査
貴社の女性活躍推進の取組みは進んでいますか

【企業スケッチ】凸版印刷株式会社
【裁判例解説】施設長の介護職員に対する侮蔑的な叱責が相手の人格をおとしめるものであり、不法行為に当たるとされた例



第42号 (2020年秋)

【特集】
テレワークを活用したこれからの働き方を考える
テレワーク活用事例：武田薬品工業、リコー

【情報コーナー】
「令和元年度 仕事と生活の調和推進のための調査研究」概要

【裁判例解説】取引先に対するパワハラ等を理由に試用期間満了により解雇したことが相当とされた事例



第43号 (2020年冬)

【特別寄稿】
女性活躍を阻む、アンコンシャス・バイアスの壁
ジャーナリスト、東京家政大学特別招聘教授 野村 浩子
＜企業事例＞
アシックス、アクサ生命保険、新生銀行

【情報コーナー】「令和元年版 働く女性の実情」の概要
【裁判例解説】出産後1年を経過していない保育士に対する解雇が均等法第9条4項により無効とされた例



第44号 (2021年春)

【鼎談】
仕事と介護の両立支援のために知っておくべきポイント
中央大学大学院 戦略経営研究科教授 佐藤 博樹 他

【Report】
これからの仕事と生き方を考えるI.M.T.セミナー開催レポート

【企業スケッチ】株式会社インテリックス
【裁判例解説】トランスジェンダーに対するトイレ使用制限等が違法と判断された事例



第45号 (2021年夏)

【Special Report】
女性活躍推進を全社員と取組課題と捉え、男性も女性も働きやすい職場を目指す
三菱電機ビルテクノ・サービスの取組み

【Interview】均等法パイオニア世代からのメッセージ
＜第1回＞オリックス・クレジット執行役員会長 山科裕子さん

【情報コーナー】投資において企業の女性活躍情報が注目されています！
【裁判例解説】性同一性障害者に対する就労拒否について賃金の刈払が認められた例



第46号 (2021年秋)

【特別寄稿】
チームワークの原動力の認知のつながり
早稲田大学 商学部 准教授 村瀬 俊朗

【Interview】均等法パイオニア世代からのメッセージ
＜第2回＞東京海上ホールディングス執行役員 鍋島美佳さん

【企業スケッチ】カンロ株式会社
【裁判例解説】一般職から総合職への転換を認めなかった会社の対応が性差別に当たるとされた事例



第47号 (2021年冬)

【Special Report】～財団設立35周年～
シンポジウム「日本のD&I これまでとこれから」開催レポート

【Interview】均等法パイオニア世代からのメッセージ
＜第3回＞インフィニトラベルインフォメーション
エアラインマーケティング部部長 松崎真紀さん

【情報コーナー】育児・介護休業法改正について
【裁判例解説】女性技術者のうつ病罹患と休職期間満了後の解雇



第48号 (2022年春)

【特別鼎談】
ジェンダーに関する裁判例の変遷と社会に与えた影響
櫻井龍子氏 × 本田敦子氏 × 伊岐典子

【Interview】均等法パイオニア世代からのメッセージ
＜最終回＞株式会社IHI執行役員 森岡典子さん

【21世紀職業財団財団実施調査】
子どものいるミレニアル世代夫婦のキャリア意識に関する調査研究

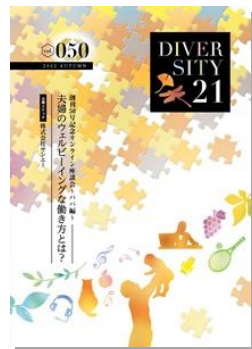


第49号（2022年夏）

【特集】
全国で活躍中！
ハラスメント防止コンサルタント

【情報コーナー】
子育てサポート企業「くるみんマーク」の改正のポイント
令和3年度「なでしこ銘柄」「準なでしこ」の選定について

【企業スケッチ】富士ソフト株式会社
【裁判例解説】ストーカー行為を理由とする諭旨免職処分を有効とした事例



第50号（2022年秋）

【特集】創刊50号記念①
オンライン座談会～パパ編～
夫婦のウェルビーイングな働き方とは？

【情報コーナー】
「令和4年版 男女共同参画白書」の概要について

【企業スケッチ】株式会社サンエー
【裁判例解説】配転命令拒否を理由とする懲戒解雇が有効とされた事例



第51号（2022年冬）

【特集】
多様な人財を積極的に受け入れ、能力を最大限発揮できる企業文化の醸成を目指す～アルフレッサグループの取り組み～

創刊50号記念②
オンライン座談会～ママ編～
夫婦のウェルビーイングな働き方とは？

【裁判例解説】フリーランスに対するセクハラ及びパワハラにつき委任会社の安全配慮義務違反が認められた事例



第52号（2023年春）

【Special Interview】
グローバル視点における日本のD&I推進
G20 EMPower 日本共同代表：アキレス美知子氏

【情報コーナー】
令和4年度 性別による無意識の思い込み
(アンコンシャス・バイアス)に関する調査結果(概要)

【企業スケッチ】株式会社茨城新聞社
【裁判例解説】ハラスメント等の申告に係る回答の遅延が債務不履行に当たると判断された事例

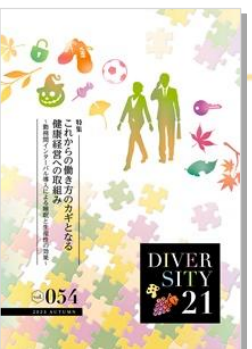


第53号（2023年夏）

【特別対談】
急速な社会の変化を踏まえた
D&Iの取組みと支援の在り方とは
新会長 定塚由美子 × 前会長 伊岐典子

【情報コーナー】
「男性育休推進企業実態調査2022」の結果概要について

【企業スケッチ】株式会社コスモスモア
【裁判例解説】上司がパワハラ行為について対応をとらなかったことが会社の安全配慮義務違反とされた事例



第54号（2023年秋）

【特集】
これからの働き方のカギとなる
健康経営への取組み
Special Report「健康経営と睡眠衛生」
客員講師 和田隆
企業事例：あいの土山福祉会、ソフトバンク

【情報コーナー】「令和5年版男女共同参画白書」の概要について
【裁判例解説】トランスジェンダーである職員に対するトイレ使用制限等が違法と判断された事例



第55号（2023年冬）

【特集】
従業員が安心して相談できる
環境づくり
Special Report
社外相談窓口スーパーバイザー 八木亜紀子

【企業スケッチ】花王株式会社

【Pick Up】第11回明日のビジネスを担う女性たちの交流会 in 大阪開催レポート
【裁判例解説】パワハラへの分限免職処分を有効とした事例



第56号（2024年春）

【特集】
多様な人材が集まる組織において
“人づくり”を重視 社員が自ら発案し、
責任を持って行動できる組織へ
大興製作所の取組み

【情報コーナー】
令和5年「高齢者雇用状況等報告」集計結果

【NewRelease】『〈共働き・共育で〉世代の本音』
【裁判例解説】育休復帰後の配置変更が業務の内容に鑑み「不利益な取扱い」に該当すると判断された事例



第57号（2024年夏）

【特集】ハラスメント防止コンサルタント
養成講座・認定試験
講師陣が語る講座の魅力と学習方法
【情報コーナー】
・仕事と介護の両立支援に関する経営者向けガイドラインについて
・令和5年度「なでしこ銘柄」「Nextなでしこ共働き・共育で支援企業」の選定について

【企業スケッチ】株式会社きもと
【裁判例解説】妊娠等に関する言動等について不法行為の成立が認められた事例



第58号（2024年秋）

【特集】仕事と健康
～多様な人材がパフォーマンスを発揮できる職場へ～
事例企業：JCOM、高木建設
【情報コーナー】
「令和6年版 男女共同参画白書」の概要
【Pick Up】
太平洋セメントの窓口対応に「相談担当者セミナー」を活用いただいています

【裁判例解説】性的な発言だけでなく性差別的な価値観に基づく発言等に違法性が認められた事例



第59号（2024年冬）

【特集】カスタマーハラスメント対策
～従業員が安心して働くことのできる
職場環境を守るために～
Interview：客員講師 村田早苗氏
事例企業：全日本空輸（ANA）
【Special Report】
共働き・共育で実現社会へ
——21世紀職業財団シンポジウム開催報告

【News & Topics】明日のビジネスを担う女性たちの交流会 in 大阪レポート
【裁判例解説】社宅制度を一般職に認めないことが女性に対する間接差別に該当するとされた例



第60号（2025年春）