

人事・ダイバーシティ推進部門

実務担当者向セミナー

～成果が出ないとお悩みの担当者のために～

我が社の取組みを
加速化させたい

ダイバーシティ推進に取り組んでいるものの、なかなか現場をうまく巻き込めていない、男性育休の取得率が伸びない、フォローする同僚からの不満が出ている、などのお悩みを抱えた実務担当者にお集まりいただき、具体策についてじっくり考え、自社で役立ちそうな解決のヒントを持ち帰って頂くことを目的としています。参加者の情報交換の場としても、ぜひご活用ください。

オンライン

1回目(終了)

~~2025年6月25日(水) 13:30～15:00 (90分)~~

2回目(有料)

2025年 7月 23日(水) 13:30～15:30 (120分)

3回目(有料)

2025年 8月 20日(水) 13:30～15:30 (120分)

3回シリーズで、じっくり取組むスタイルです

◆ ~~1回目~~ テマ 女性管理職を増やすには

—なぜ女性管理職を増やすのか／どんなアプローチがある？—

◆ **2回目** テマ 男性育休取得促進のコツ

共働き・共育て世代の特徴／今こそ本気の働き方改革

◆ **3回目** テマ 女性の健康課題について取組もう

ヘルスリテラシーが足りない／どのように支援したらよい？

(テマは予定)



コーディネータ

(公財) 21世紀職業財団
関西事務所 常勤講師
土田英津子

1回目テマ「女性管理職を増やすには」：参加者の声

- ・女性管理職を増やすための各社の取り組み事例が参考になりました。
- ・長年、会社として女性活躍に取り組んでいても、職場からは「女性に下駄を履かせている」「女性だけの課題」といった声が聞こえてくるといった実情があり、男性を巻き込むための具体策をじっくり考えたい。

<Profile>

大手総合電機メーカーにてダイバーシティ推進・採用等の人事系業務と製品安全等のモノづくりの業務の両方を経験。現場の実態とお客様視点のバランス感覚をもつ。2020年4月より現職。

対象

ダイバーシティ推進・女性活躍推進担当者、
人事労務担当者等

定員

各回16名 (1社2名様まで)

※定員になり次第、締め切らせて頂きます。

参加費
(2回目及び
3回目) 各回

— 一般：5,500円 (消費税込)
賛助会員：4,950円 (消費税込)

【注意事項】ご参加にあたっては、①～④をご準備下さい。

- ①インターネット環境
 - ②Web会議システム(Zoom)をインストールしたパソコン
 - ③Webカメラ (パソコン内蔵のものでも可)
 - ④マイク (ヘッドセット推奨、パソコン内蔵のものでも可)
- オンライン研修の品質向上のため、セミナーの様子を録音・録画させていただく場合があります。

申込み：21世紀職業財団ホームページ からお申し込みください

<https://www.jiwe.or.jp/seminar/open>

21世紀職業財団 関西事務所 TEL 06-4963-3820

☆WEBでのお申込みができない場合はお問合わせください。Email: kansai@jiwe.or.jp

☆同業他社・自営業の方のご参加はご遠慮いただいております。

<共催>

尼崎経営者協会

AMA