

<部下がいる管理職：アンケート調査対象者の基本属性と各質問に対する回答>

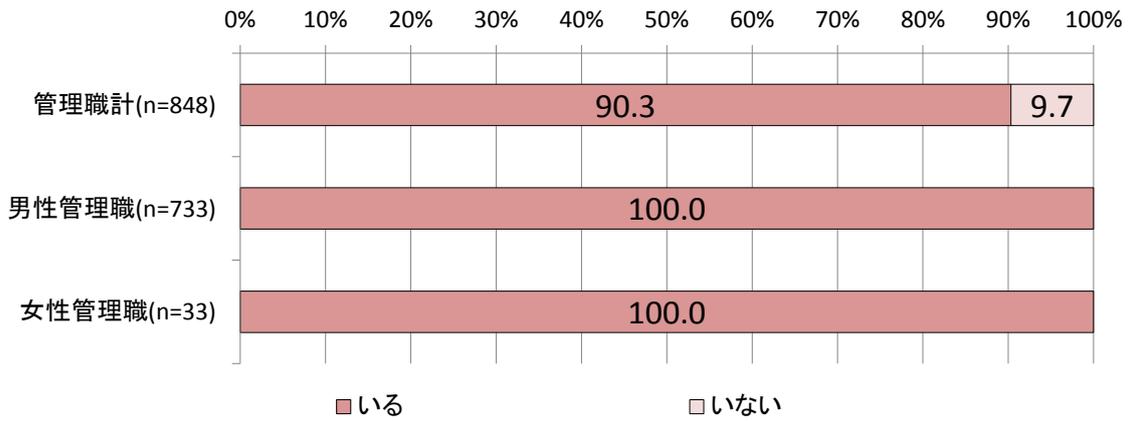
1. 基本属性

		人数	%	無回答・ 不明を除 いた人数	無回答・ 不明を除 いた%
性別	男性	807	93.2	807	94.1
	女性	51	5.9	51	5.9
	無回答	8	0.9		
	計	866	100.0	858	100.0

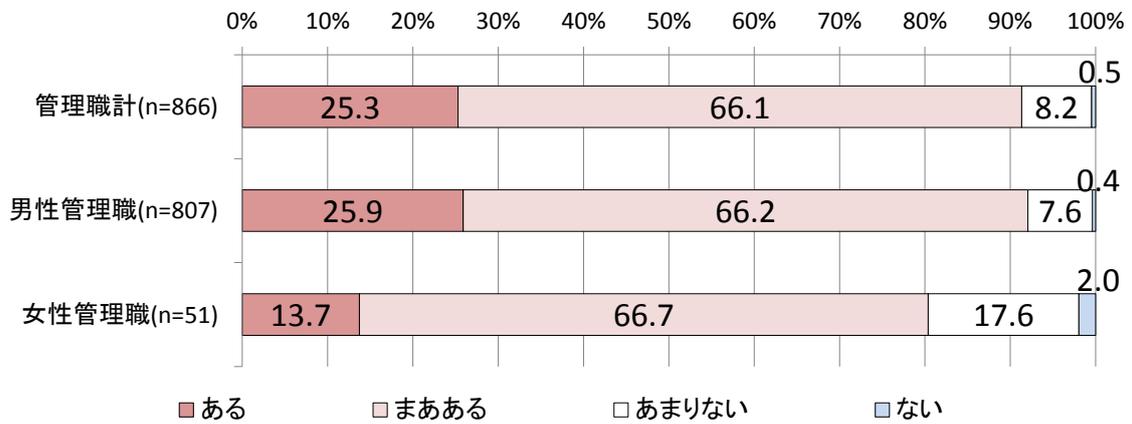
		男女計		男性		女性	
		人数	%	人数	%	人数	%
年齢層	30～34歳	15	1.8	12	1.5	3	6.1
	35～39歳	66	8.0	61	7.8	5	10.2
	40～44歳	161	19.4	150	19.3	11	22.4
	45～49歳	320	38.6	301	38.6	19	38.8
	50～54歳	209	25.2	201	25.8	8	16.3
	55～59歳	52	6.3	49	6.3	3	6.1
	60歳以上	5	0.6	5	0.6	0	0.0
	計	828	100.0	779	100.0	49	100.0
配偶関係	配偶者有	788	91.8	761	94.3	27	52.9
	配偶者無	70	8.2	46	5.7	24	47.1
	計	858	100.0	807	100.0	51	100.0
子ども	子ども有	698	81.8	680	84.5	18	37.5
	子ども無	155	18.2	125	15.5	30	62.5
	計	853	100.0	805	100.0	48	100.0
学歴	高等学校	59	6.8	50	6.2	7	13.7
	短期大学、専門学校、高等専門学校	22	2.5	15	1.9	7	13.7
	大学	681	78.7	641	79.5	34	66.7
	大学院	103	11.9	100	12.4	3	5.9
	計	865	100.0	806	100.0	51	100.0
現在のお仕事	人事・教育	19	2.5	16	2.2	3	9.1
	総務	14	1.8	14	1.9	0	0.0
	経理	18	2.3	16	2.2	2	6.1
	営業	300	39.2	288	39.3	12	36.4
	販売	6	0.8	6	0.8	0	0.0
	調達	8	1.0	8	1.1	0	0.0
	設計	115	15.0	114	15.6	1	3.0
	積算管理	10	1.3	10	1.4	0	0.0
	現場監督	71	9.3	71	9.7	0	0.0
	情報処理	6	0.8	5	0.7	1	3.0
	研究・開発	80	10.4	78	10.6	2	6.1
	生産・製造	16	2.1	16	2.2	0	0.0
	企画・調査	38	5.0	36	4.9	2	6.1
	広報	6	0.8	5	0.7	1	3.0
	その他	59	7.7	50	6.8	9	27.3
		計	766	100.0	733	100.0	33

2. 各質問に対する男女別回答割合

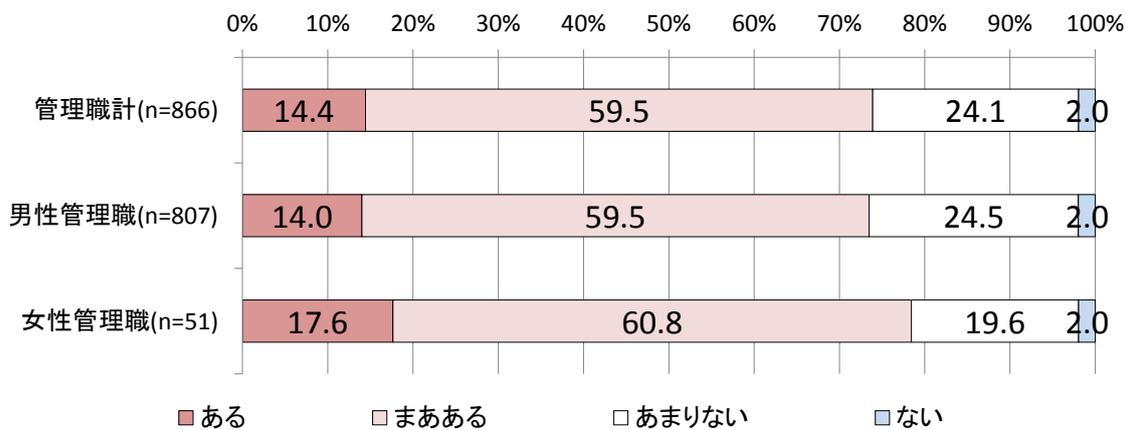
問1. 現在、20代後半、総合職又は大卒の部下がいますか



問2. 男性部下を育成する自信

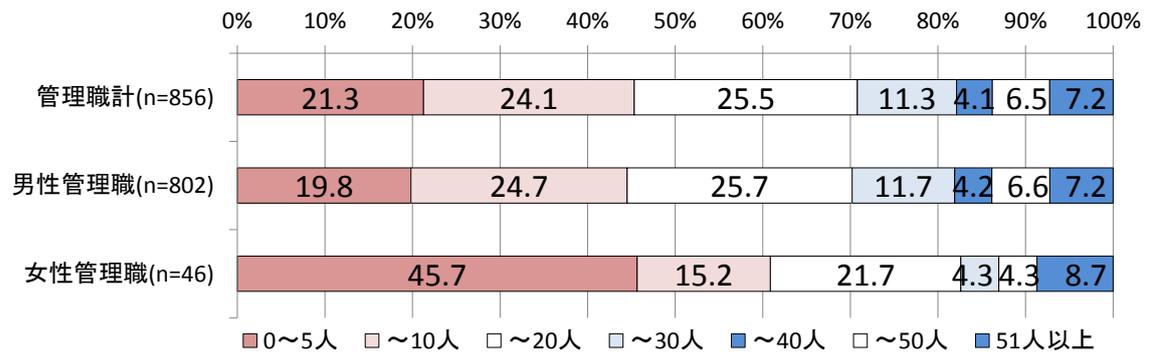


問3. 女性部下を育成する自信

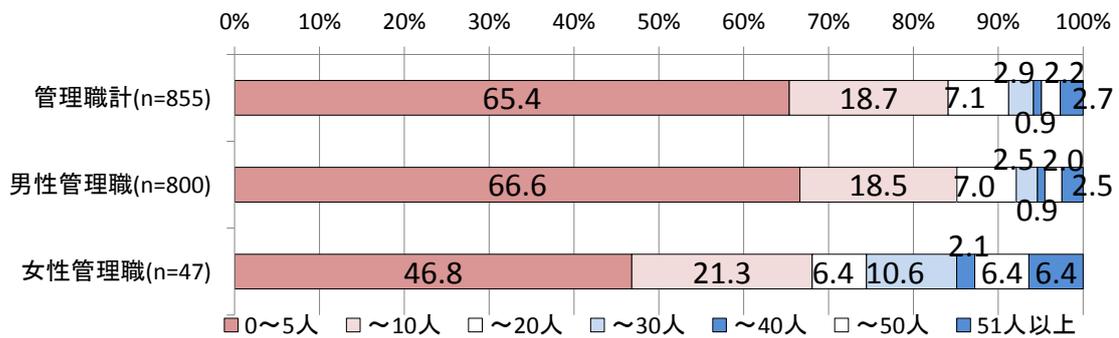


問4. 育てた部下の人数

男性部下

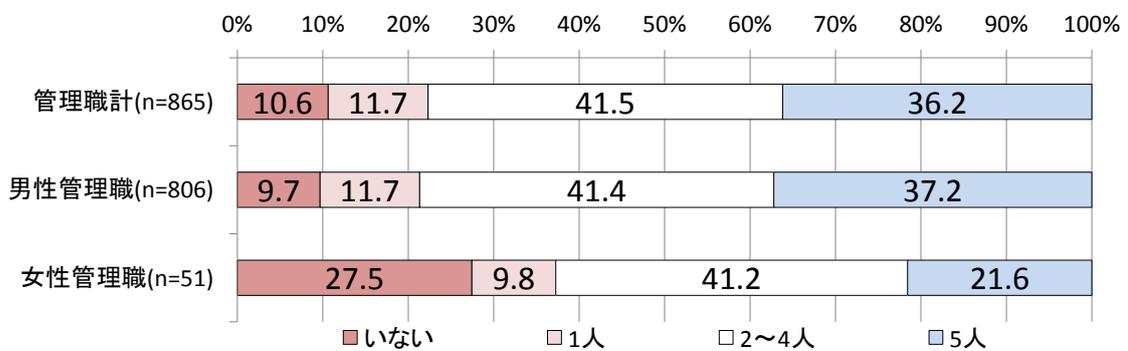


女性部下



問5. 部下のうち管理職あるいは管理職候補の人数

男性部下

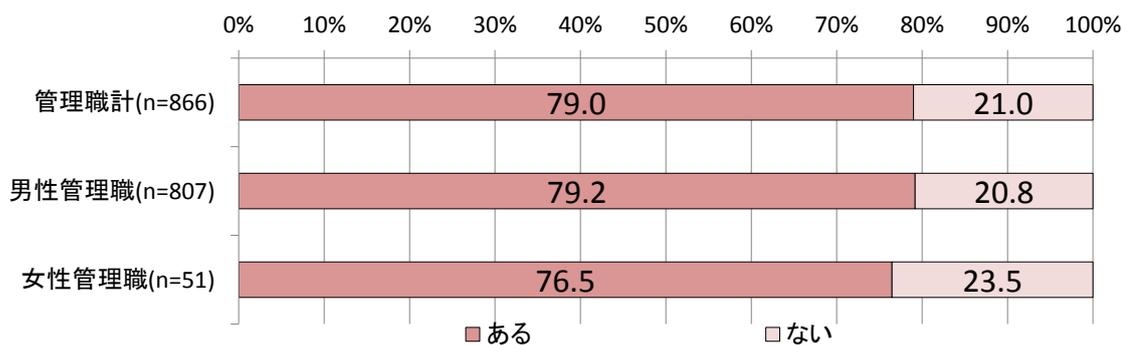


問6. 部下のうち管理職あるいは管理職候補の人数

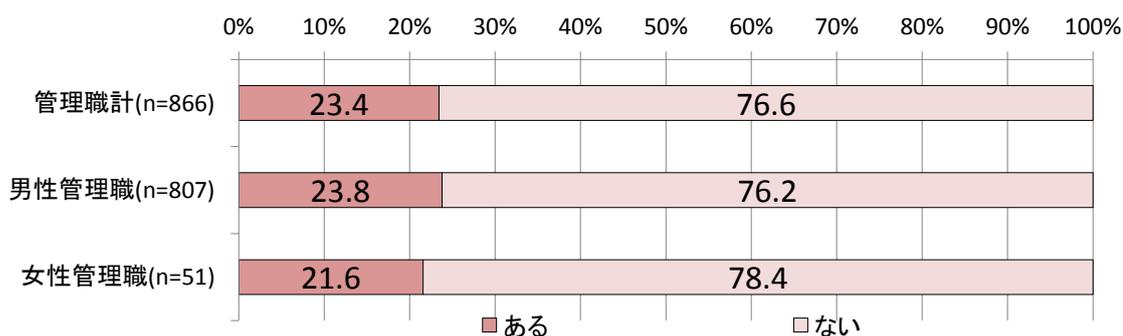
女性部下



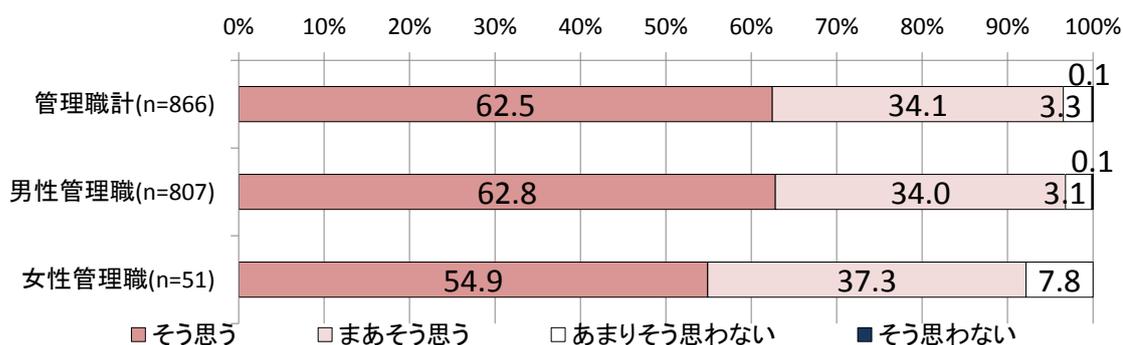
問7. 部下の育成に関する管理職対象の研修、受講の有無



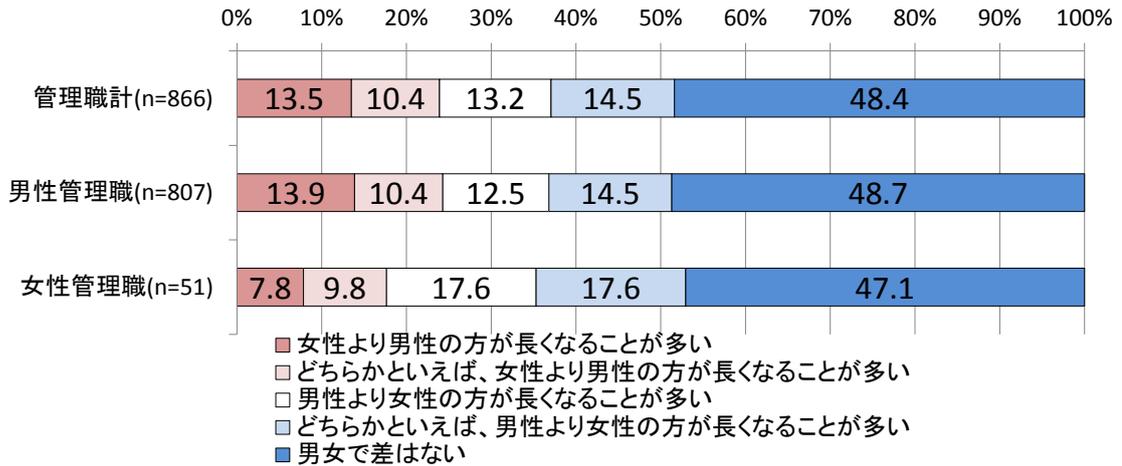
問8. 女性部下の育成に関する管理職対象の研修、受講の有無



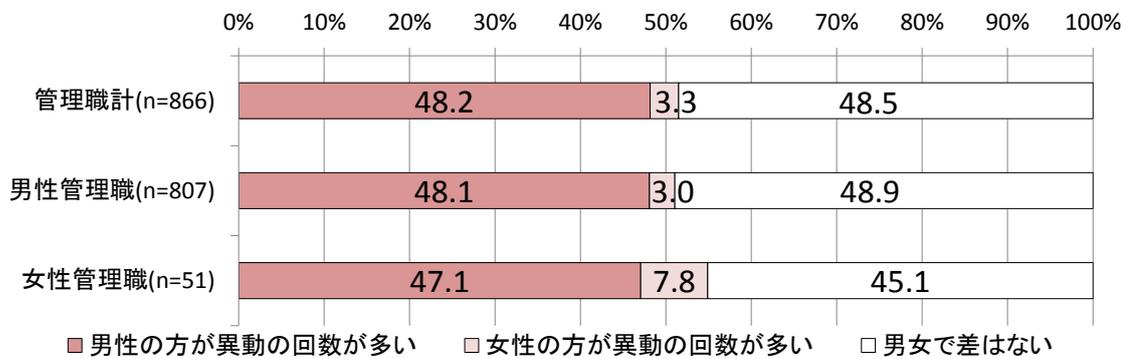
問9. 女性も積極的に活躍させるべきですか



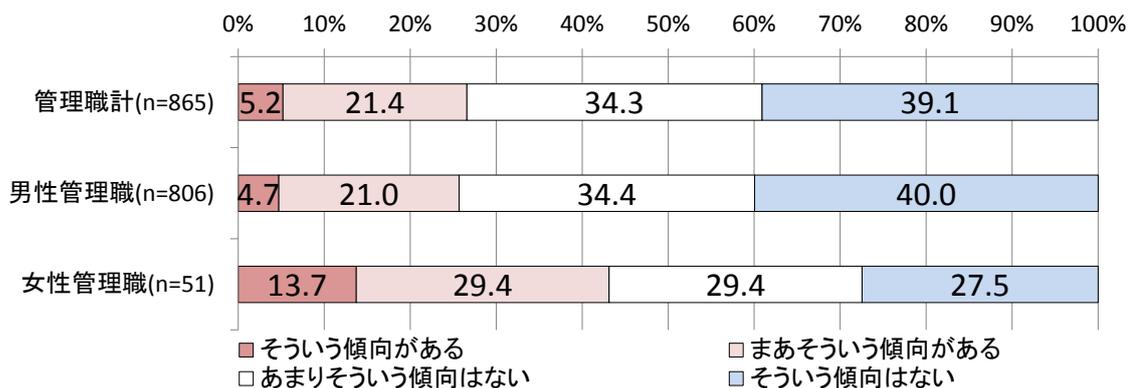
問 10. 20 代後半の総合職又は大学卒・大学院卒等の部下が 1 つの部署にいる期間



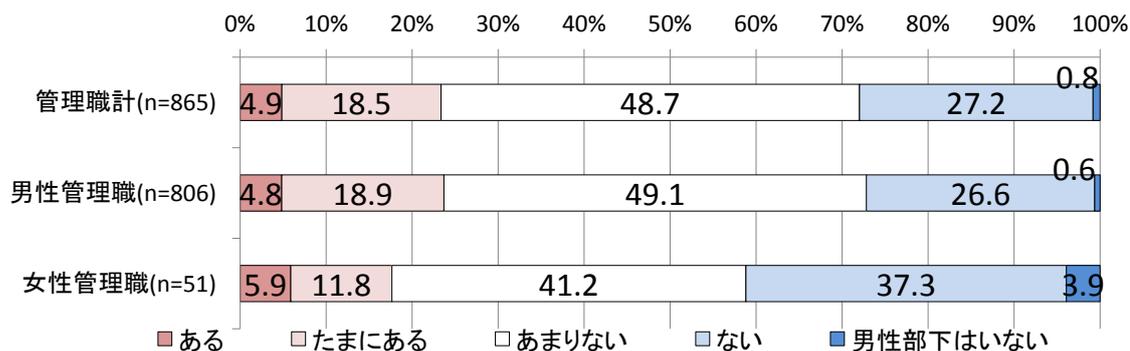
問 11. 20 代後半の総合職又は大学卒・大学院卒等の部下の異動



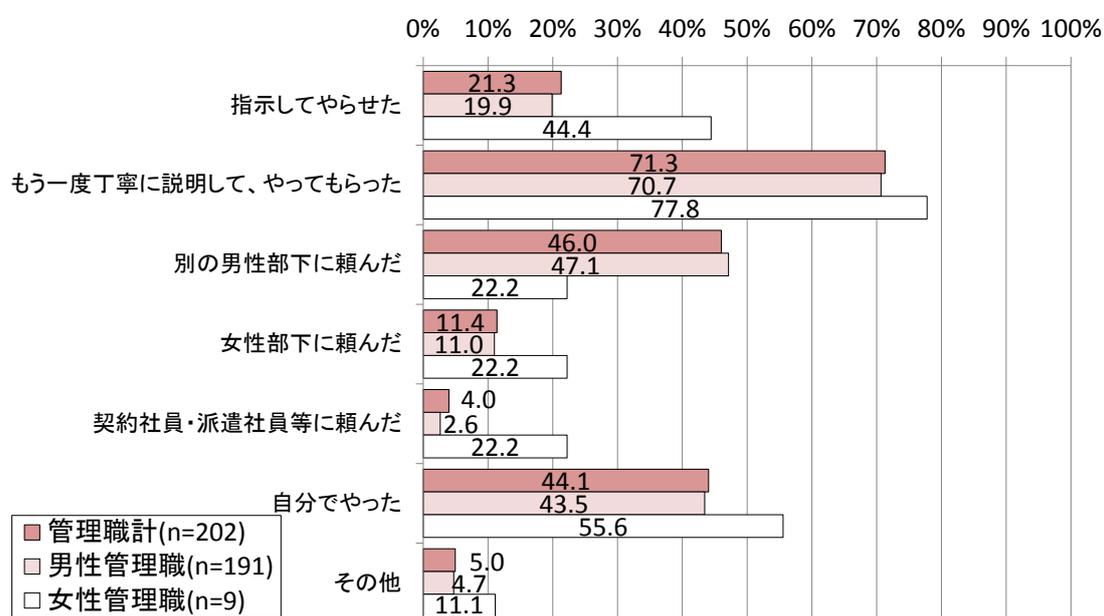
問 12. 男性部下よりも女性部下のほうが自信がない傾向がありますか



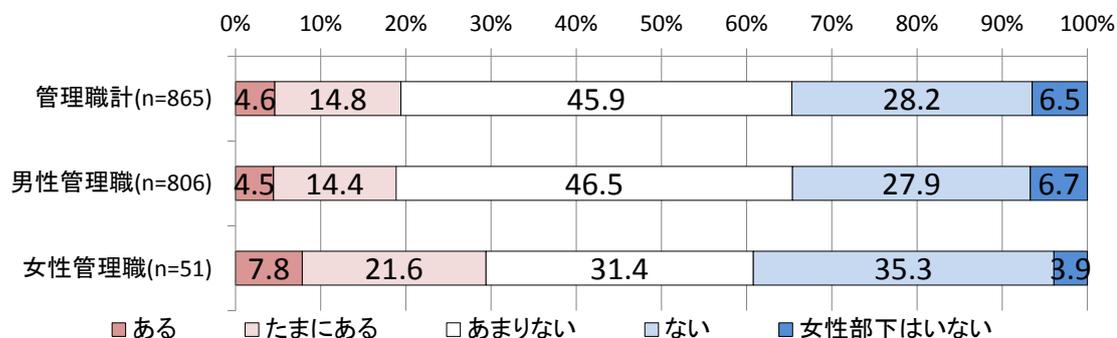
問 1 3. 男性部下に仕事を断られたことはありますか



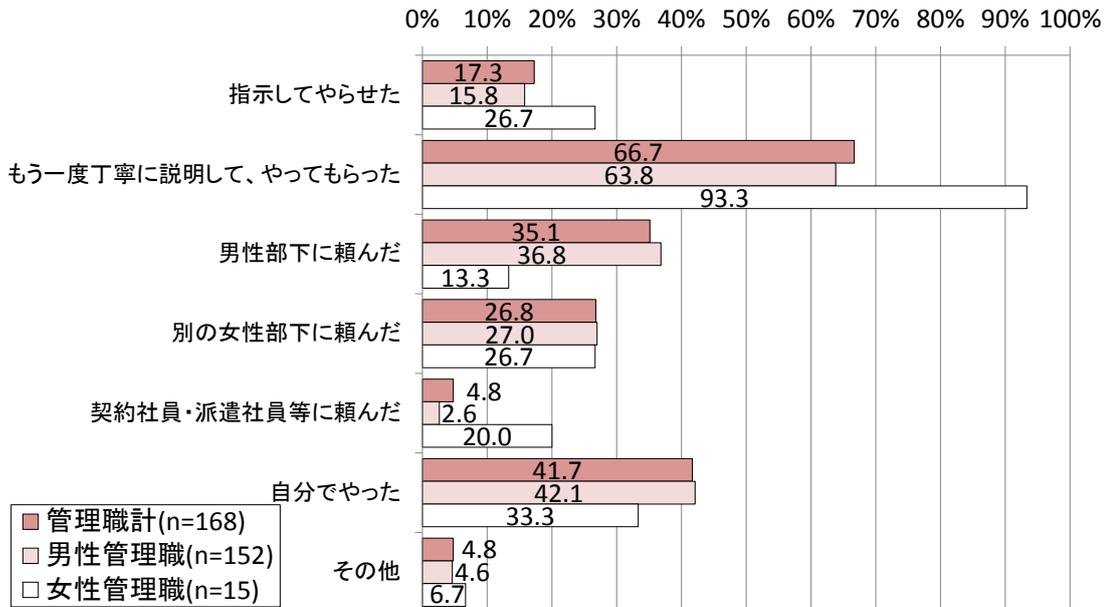
問 1 4. 断られてどうしましたか (10. で「ある」「たまにある」と回答した方への設問)



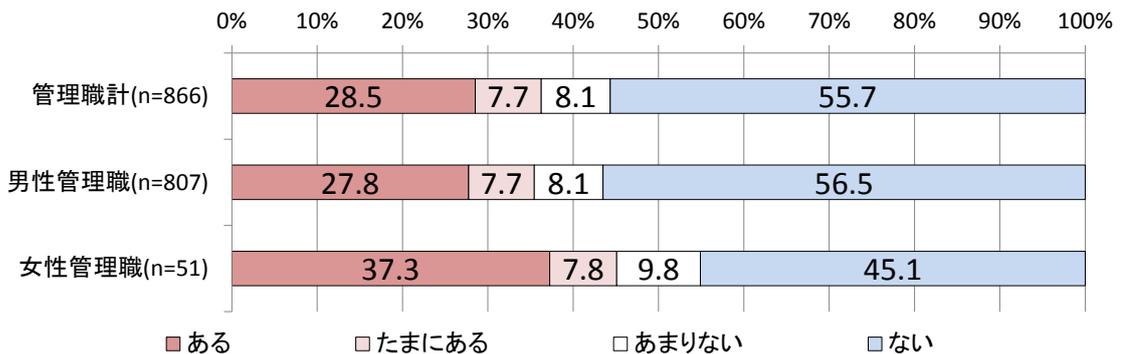
問 1 5. 女性部下に仕事を断られたことはありますか



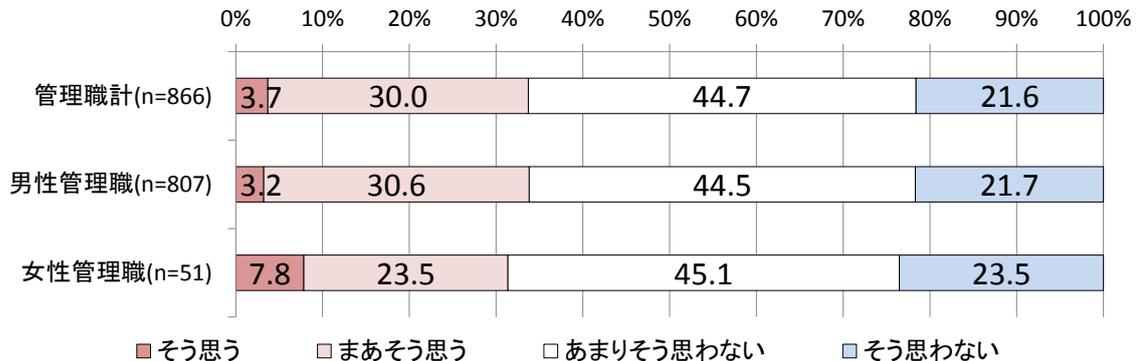
問 16. 断られてどうしましたか (12. で「ある」「たまにある」と回答した方への設問)



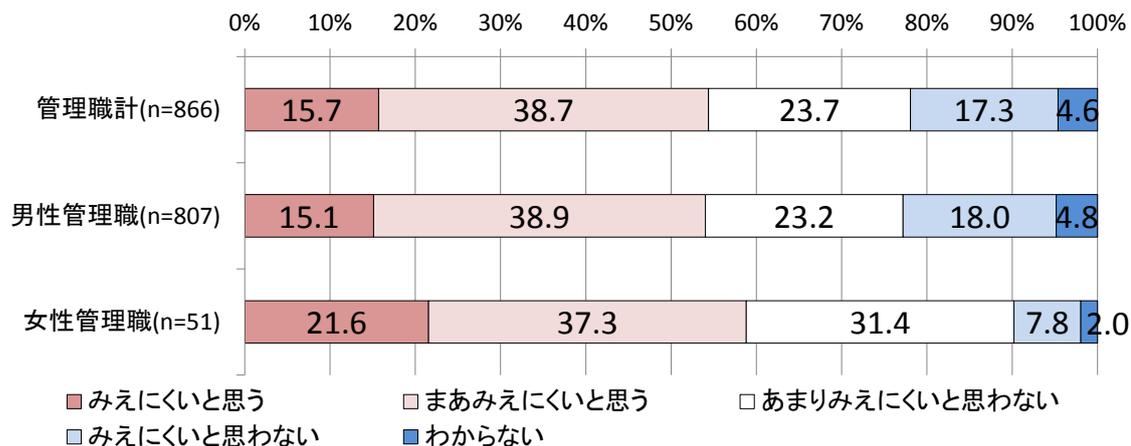
問 17. 女性部下が結婚や出産等で退職したことはありますか



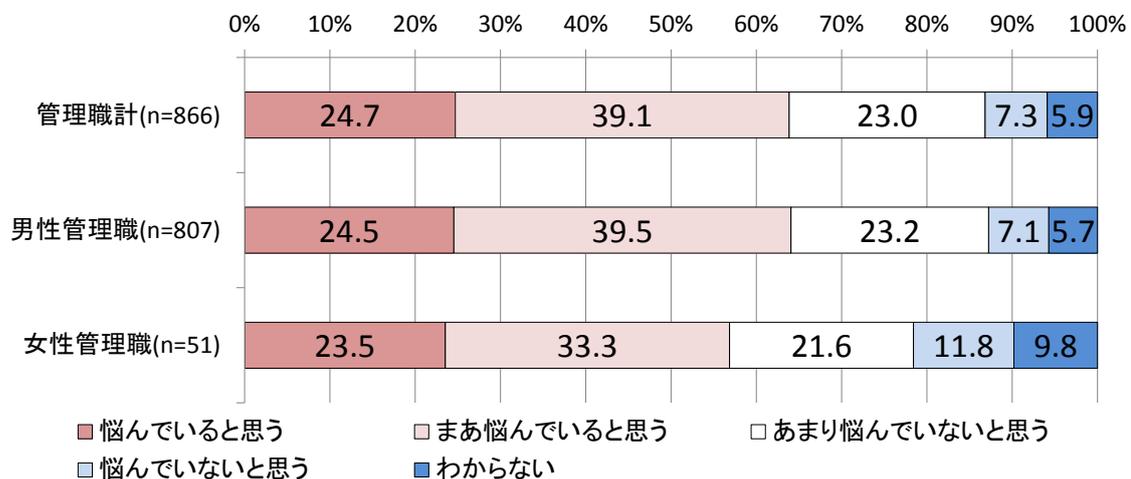
問 18. 女性の幸せは仕事より結婚や出産にあると思いますか



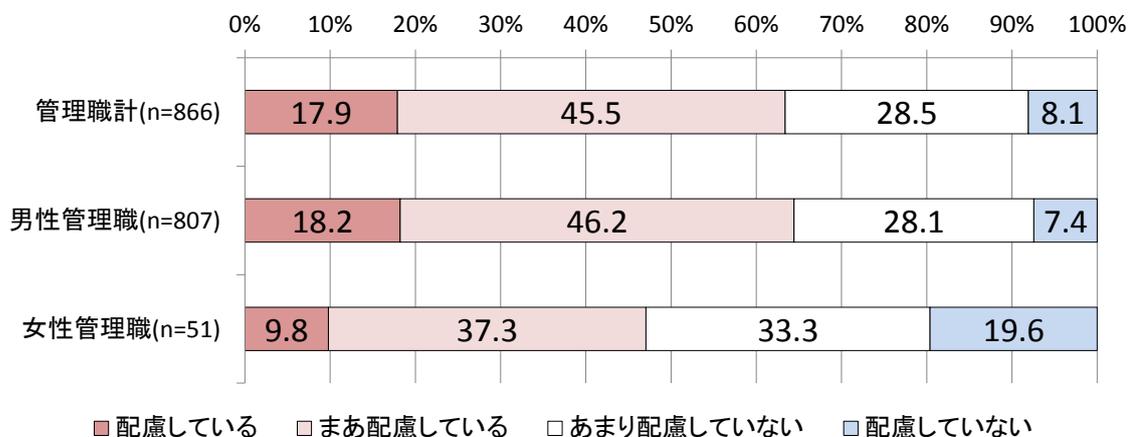
問 19. 女性部下のキャリアの道筋がみえにくいと思いますか



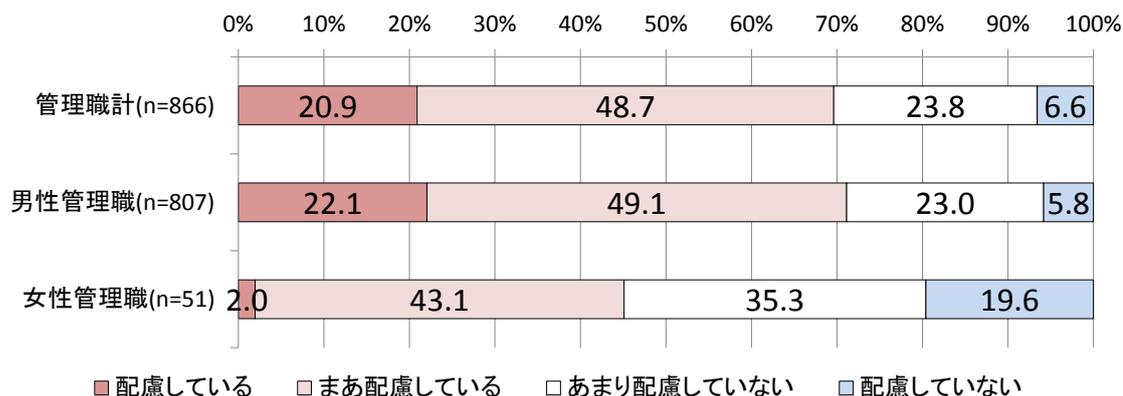
問 20. 女性部下は、今の職場で結婚・出産後も働くことができるか、悩んでいると思いますか



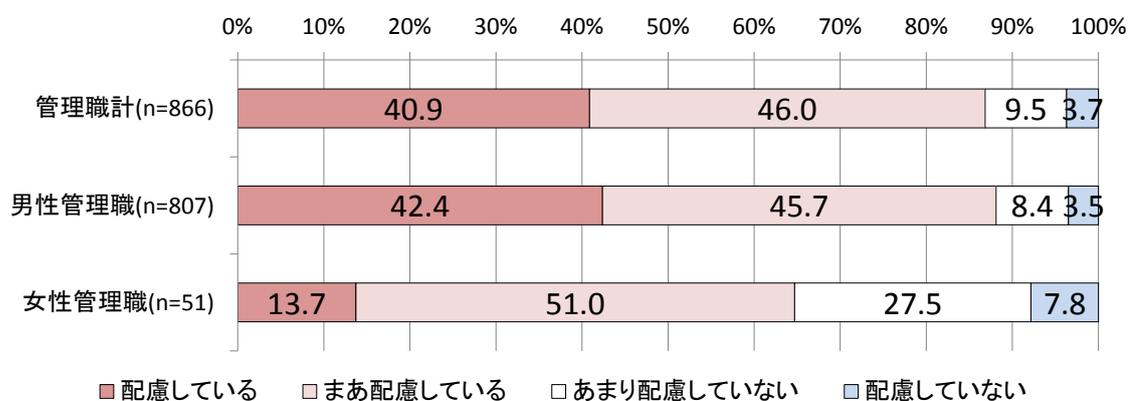
問 21. 体力を考えて男性よりも女性の仕事量に配慮していますか



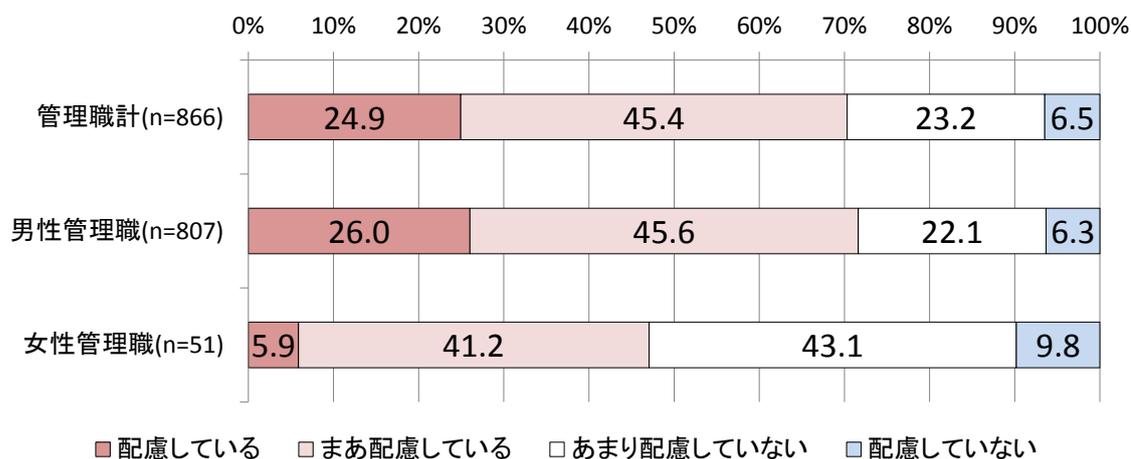
問 2 2. 女性は結婚したら負荷がかからないように配慮していますか



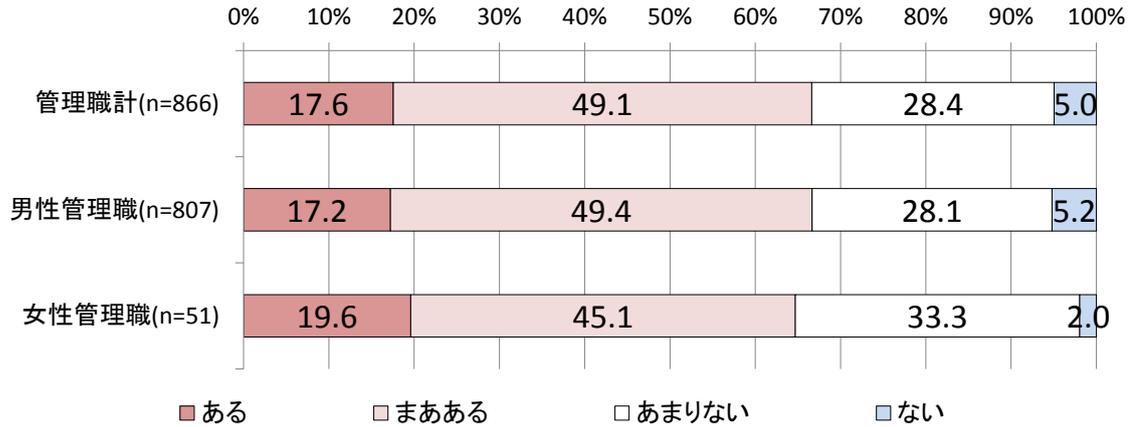
問 2 3. 育児中の女性には困難な仕事をさせないように配慮していますか



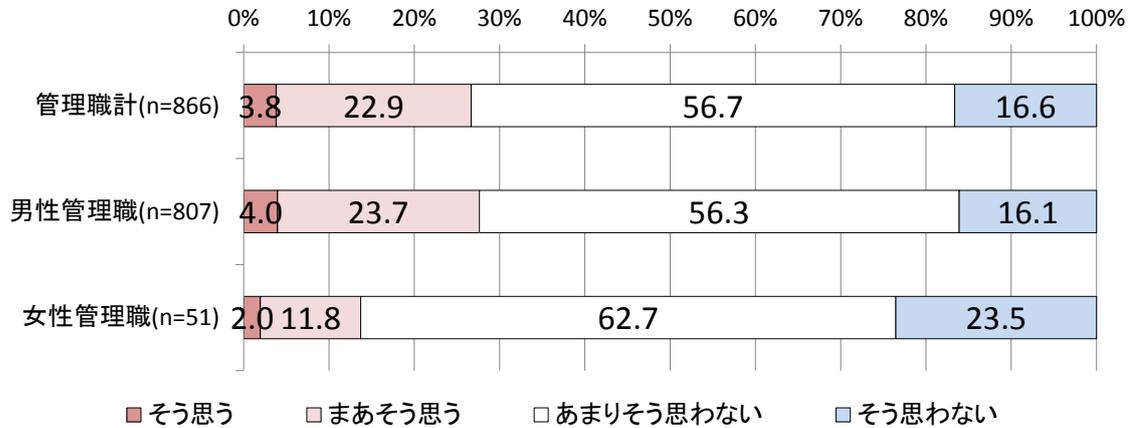
問 2 4. 育児中の女性には責任の重い仕事をさせないように配慮していますか



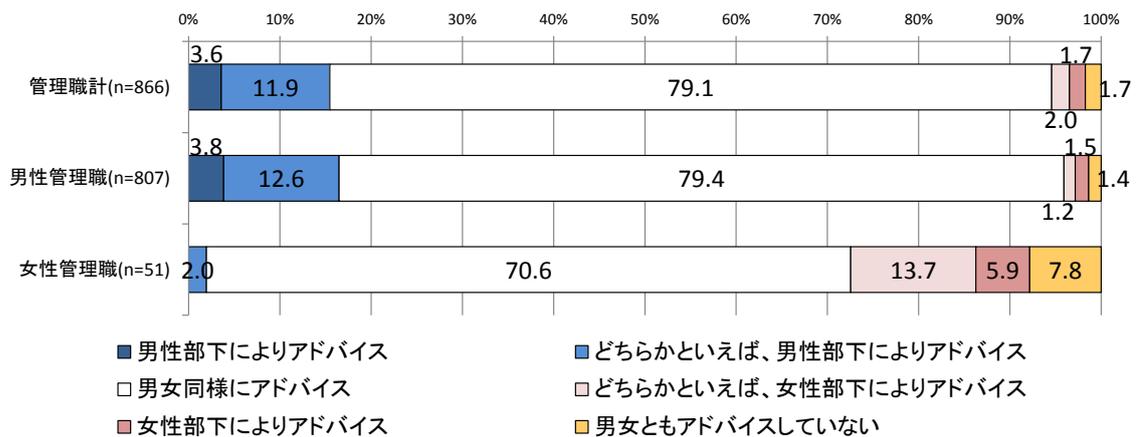
問 2 5 . 女性部下がどこまで仕事をやりたいのかわからないことがありますか



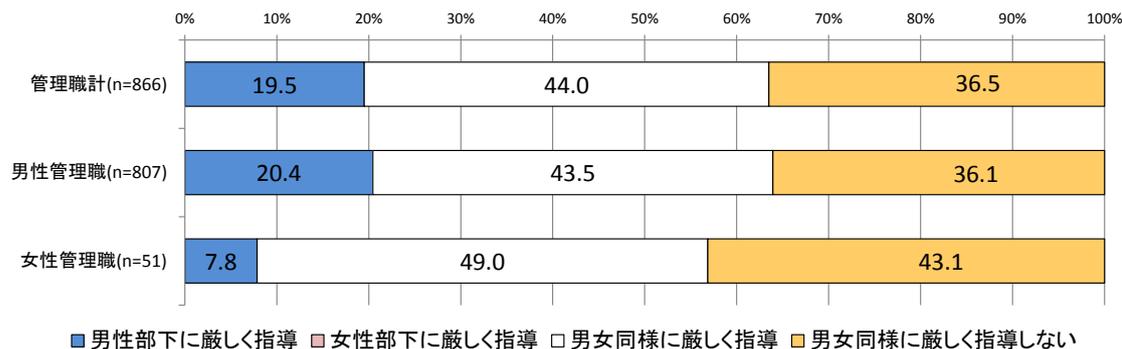
問 2 6 . 女性をどう育成したらよいかわからないと思いますか



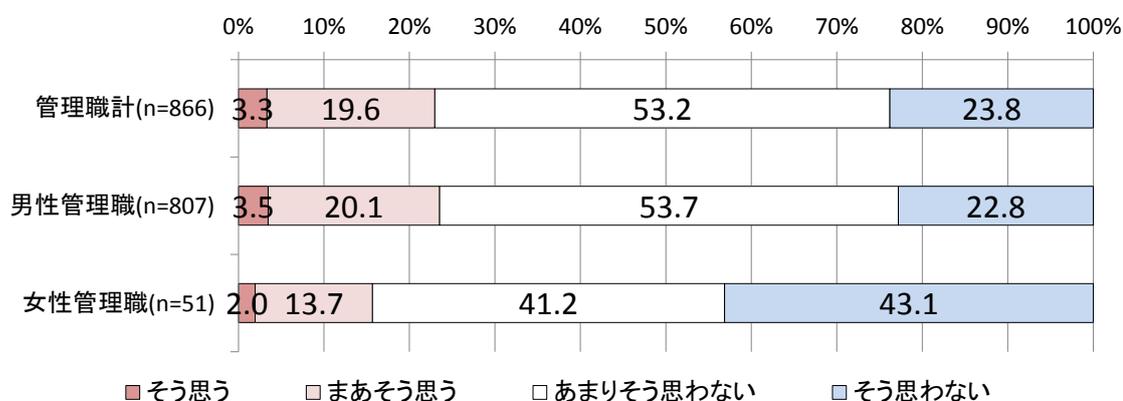
問 2 7 . 部下の将来のキャリアに対して、アドバイスや助言を行っていますか



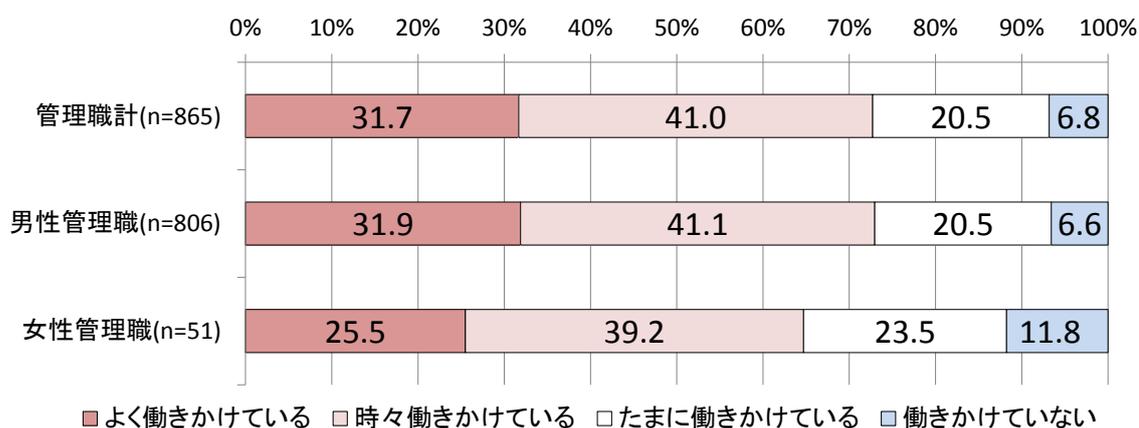
問 28. 部下への厳しい指導や叱り方について、最も当てはまるものを選んで下さい



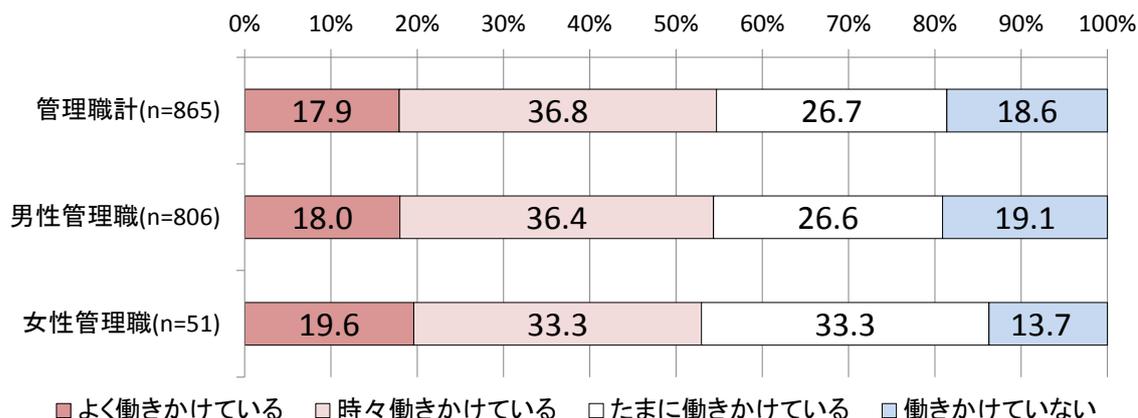
問 29. 女性に泣かれると困るので、つい厳しく指導したり、叱ったりするのを遠慮しますか



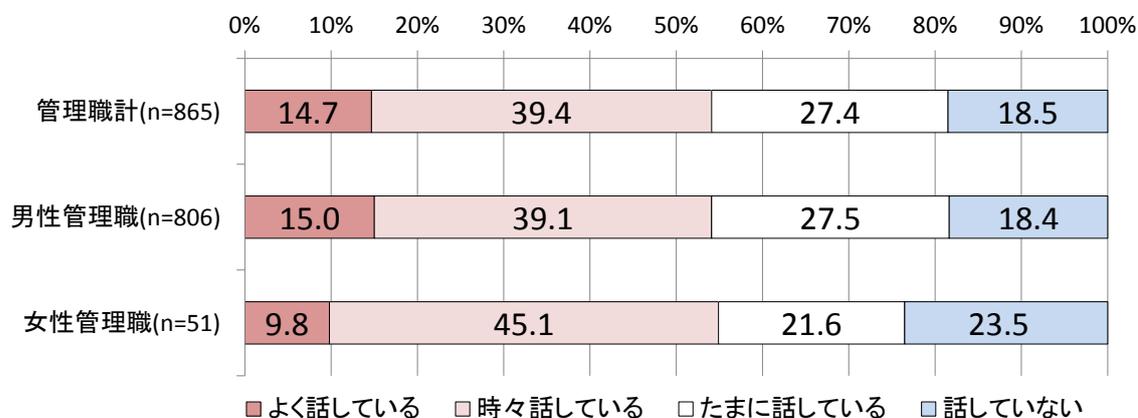
問 30. 男性部下に、管理職昇進への意欲を持つよう働きかけていますか



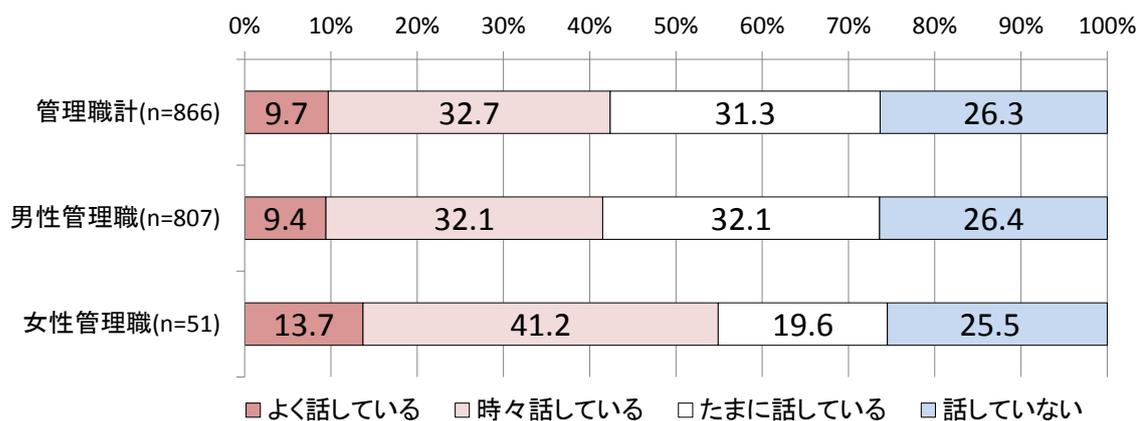
問3 1. 女性部下に、管理職昇進への意欲を持つよう働きかけていますか



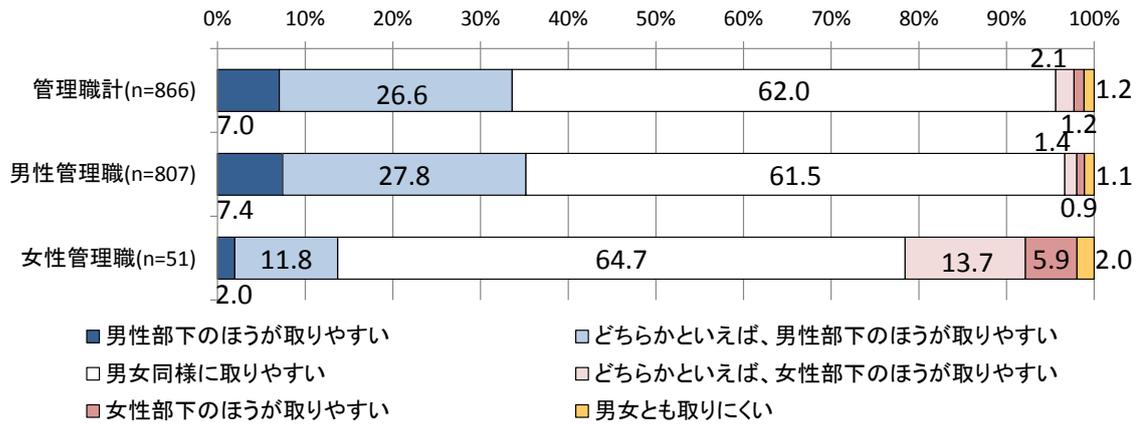
問3 2. 男性部下に、管理職の仕事のおもしろさややりがいを話していますか



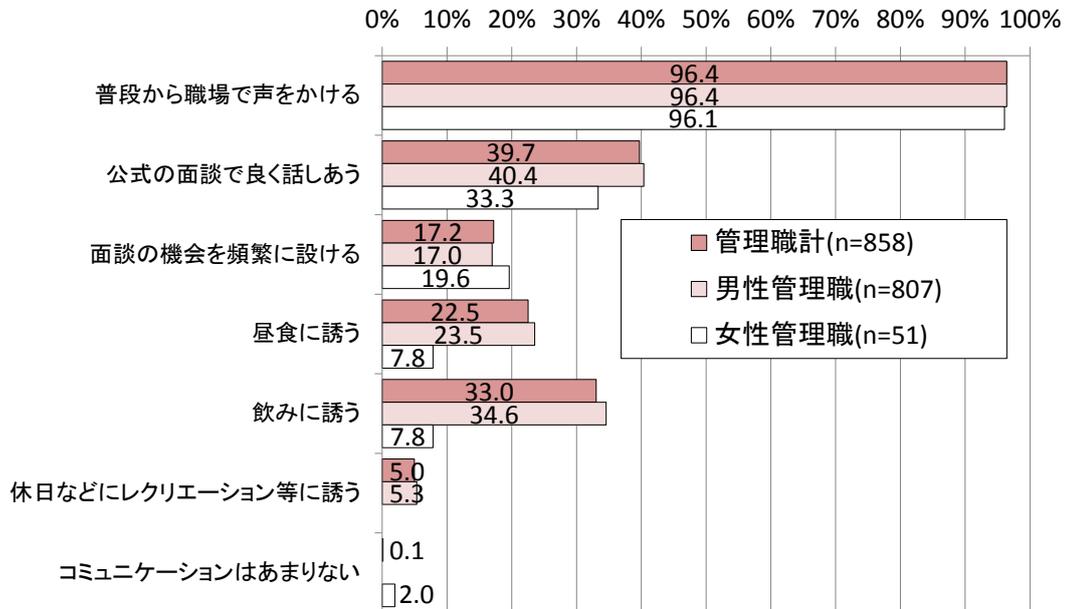
問3 3. 女性部下に、管理職の仕事のおもしろさややりがいを話していますか



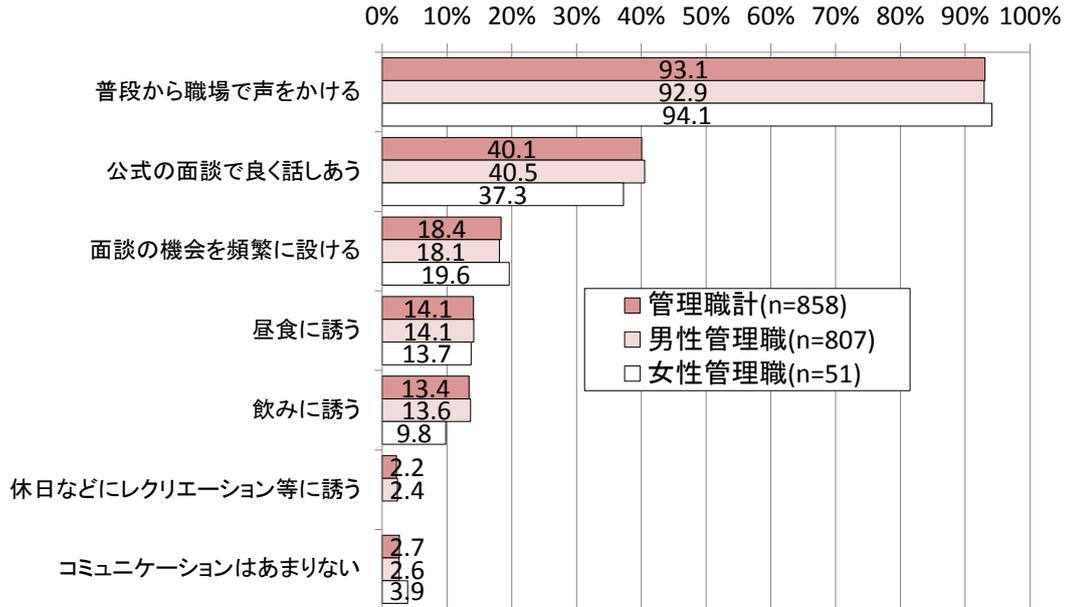
問34. 部下とのコミュニケーションについて、最も当てはまるものを選んで下さい



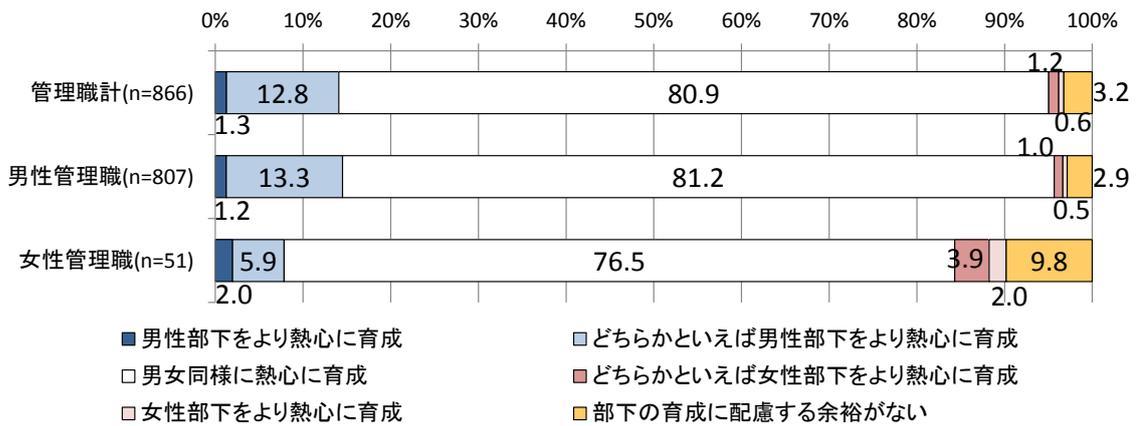
問35. 男性部下とのコミュニケーションはどのように取っていますか



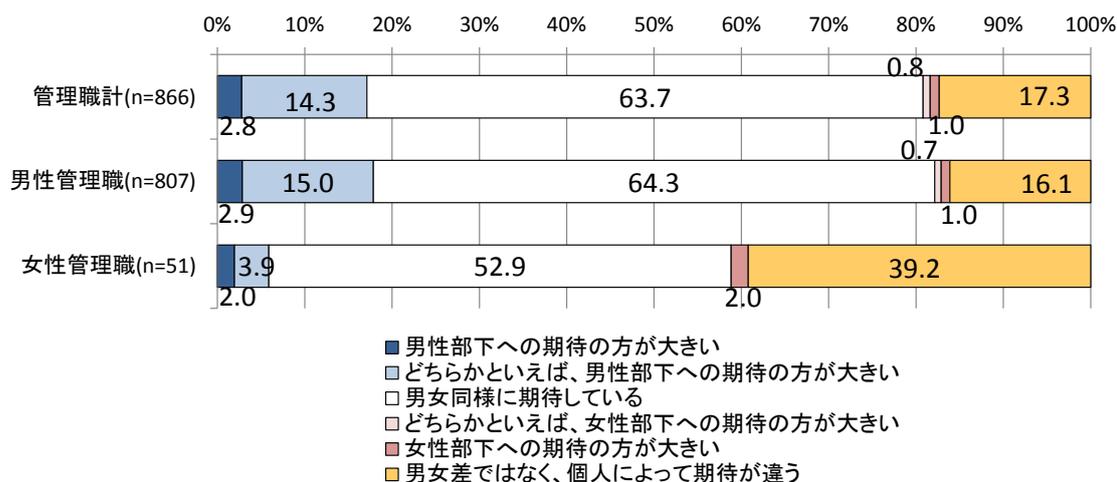
問36. 女性部下とのコミュニケーションはどのように取っていますか



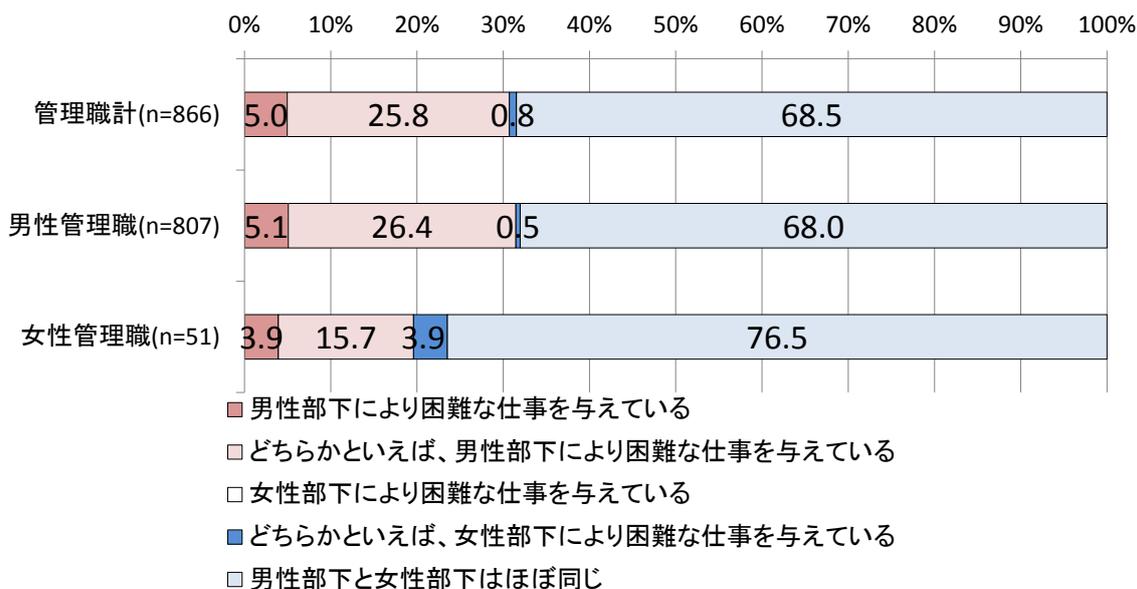
問37. 部下の育成について、最も当てはまるものを選んで下さい



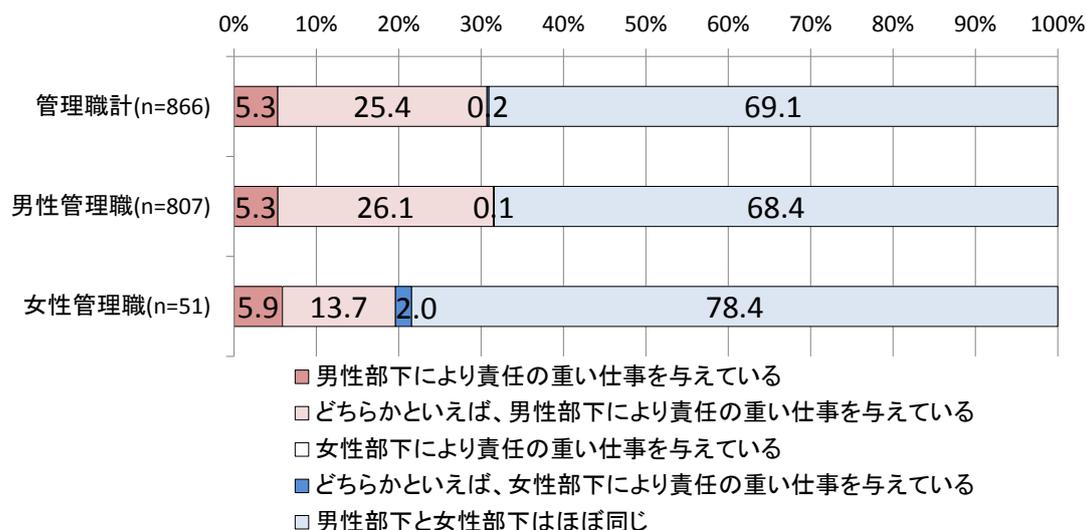
問38. 部下への期待について、最も当てはまるものを選んで下さい



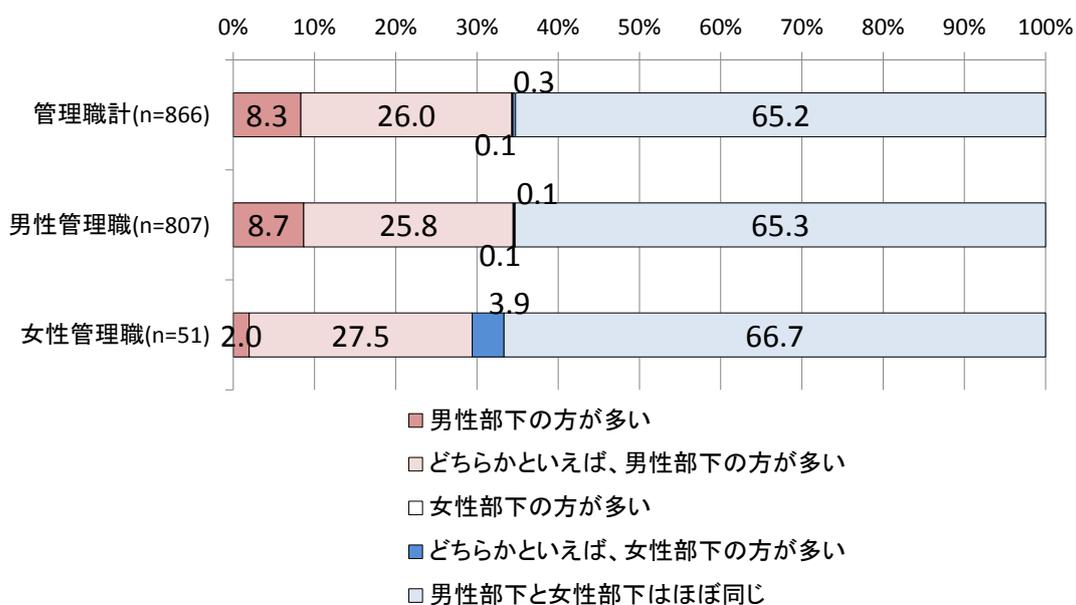
問39. 困難な仕事を部下に与える時、最も当てはまるものを選んで下さい



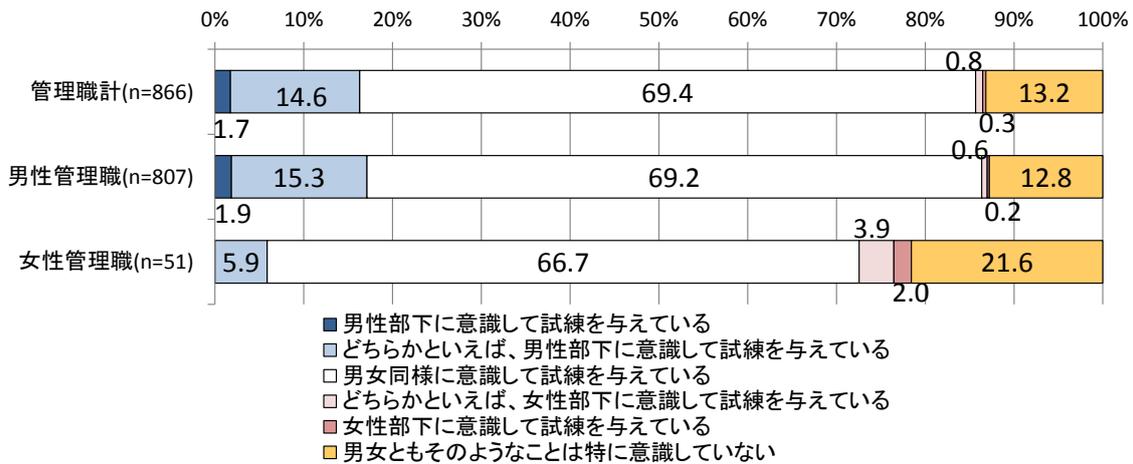
問40. 責任の重い仕事を部下に与える時、最も当てはまるものを選んで下さい



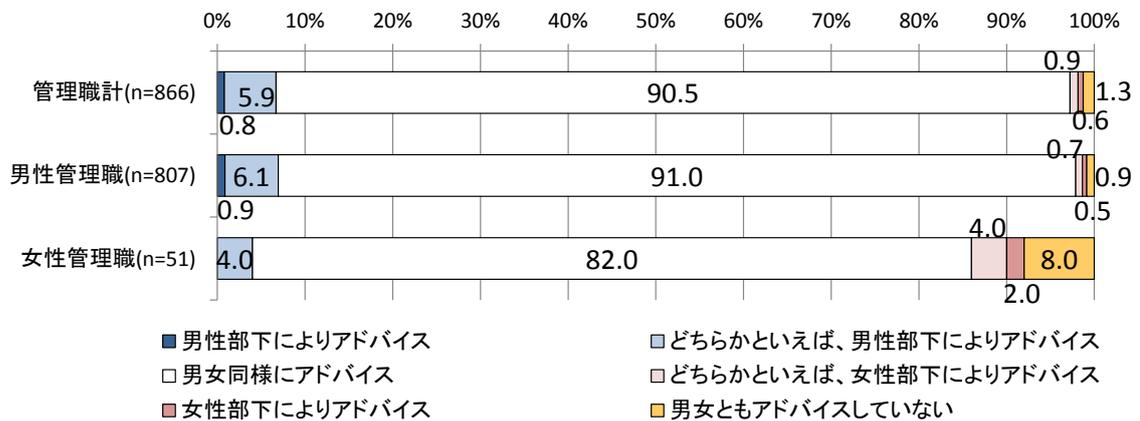
問41. 部下に与える仕事の量について、最も当てはまるものを選んで下さい



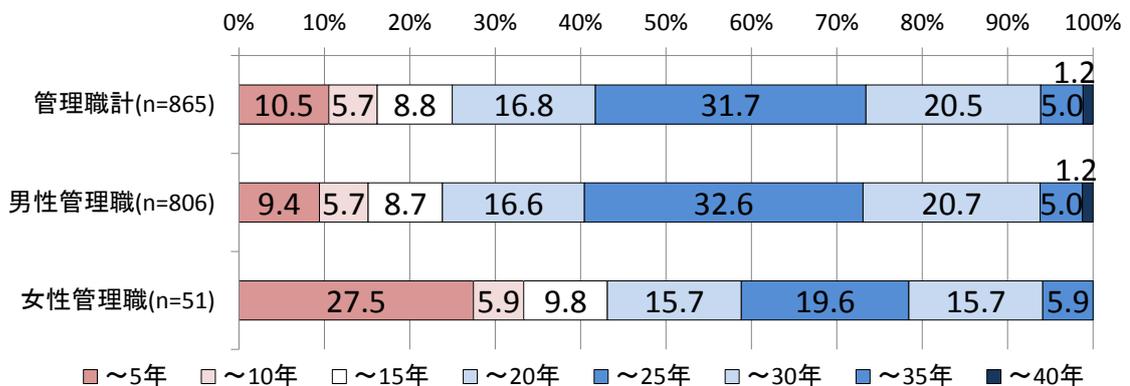
問 4 2. 乗り越えられる程度の試練を与え、成功体験を得させることが、部下育成に効果的と言われていますが、最も当てはまるものを選んで下さい



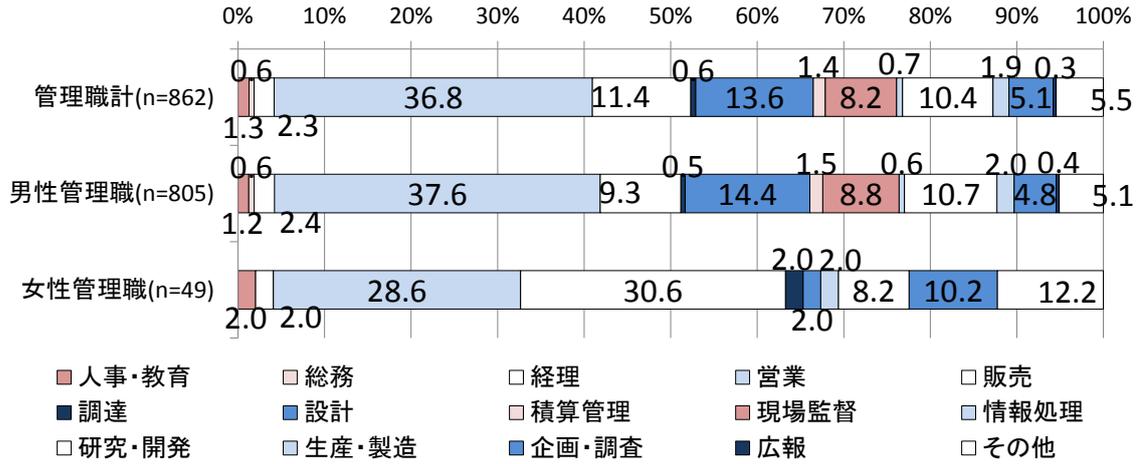
問 4 3. 部下の仕事ぶりに対して、部下に有益な指示やアドバイスをしていますか



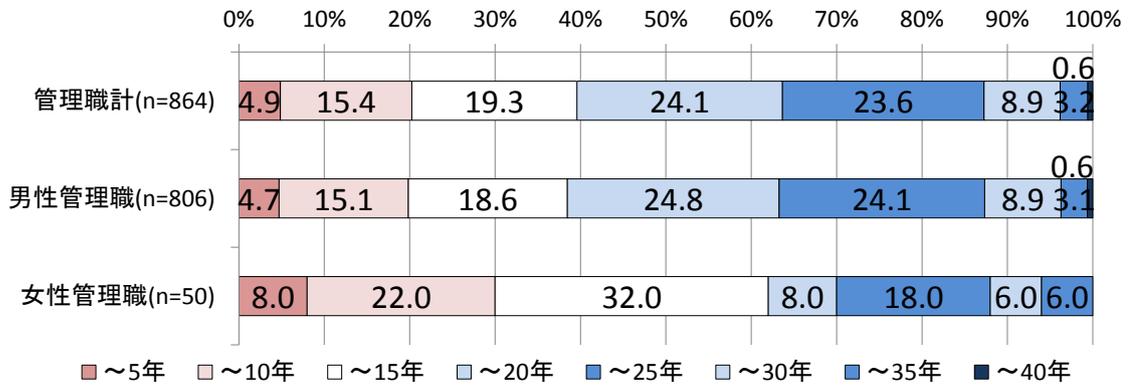
問 4 4. 現在の仕事の経験年数は通算で何年ですか



問45. 現在の会社で経験した中で最長のお仕事はどれですか



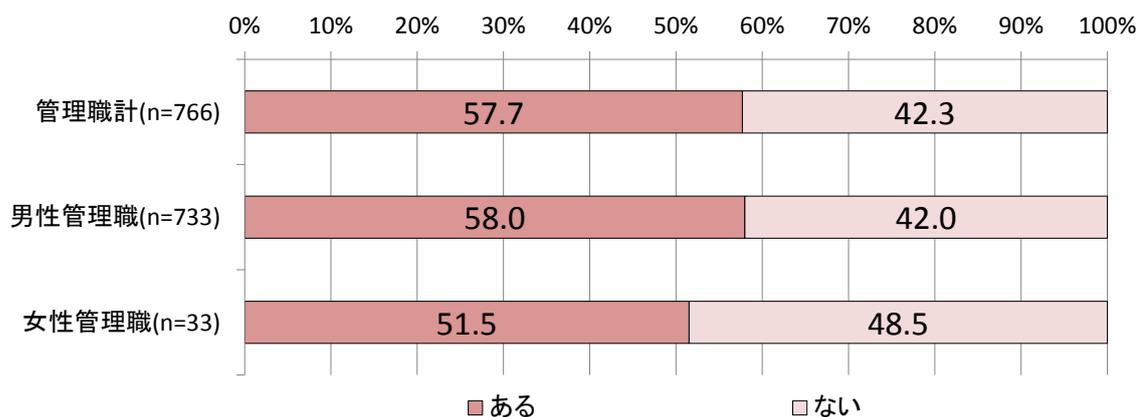
問46. 最長のお仕事に従事した期間はどれくらいですか



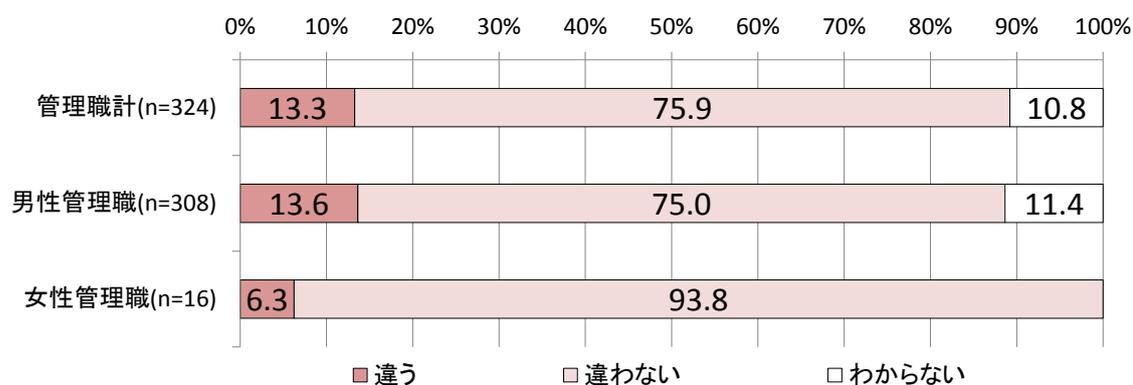
問47. 転居を伴う転勤の経験がありますか



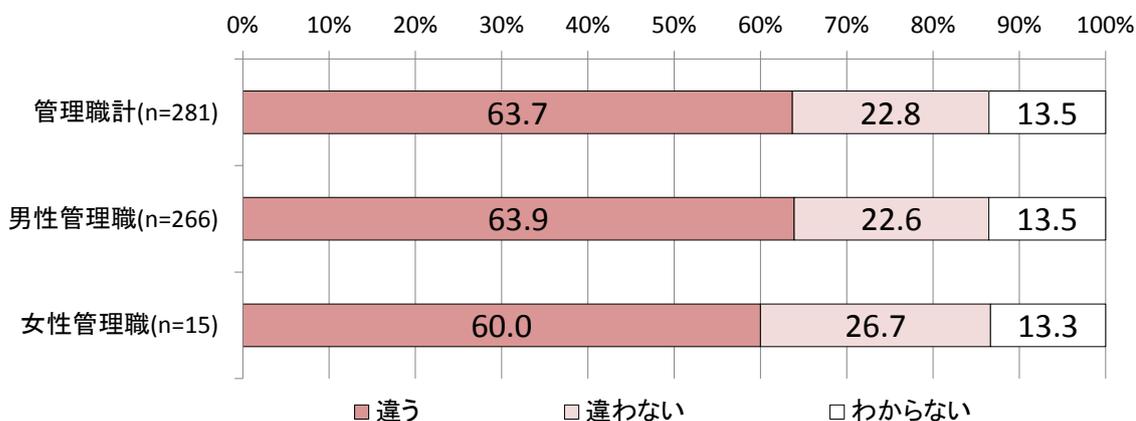
問48. あなたの会社では、コース別雇用管理制度がありますか



問49. あなたの会社では、学歴により業務が違いますか



問50. あなたの会社では、正社員である人と正社員でない人により業務の違いはありますか



問5 1. あなたの職場（あなたが管理している範囲）の人数

<コース別雇用管理制度・学歴による業務の違い・正社員・非正社員の業務の違いがない企業>

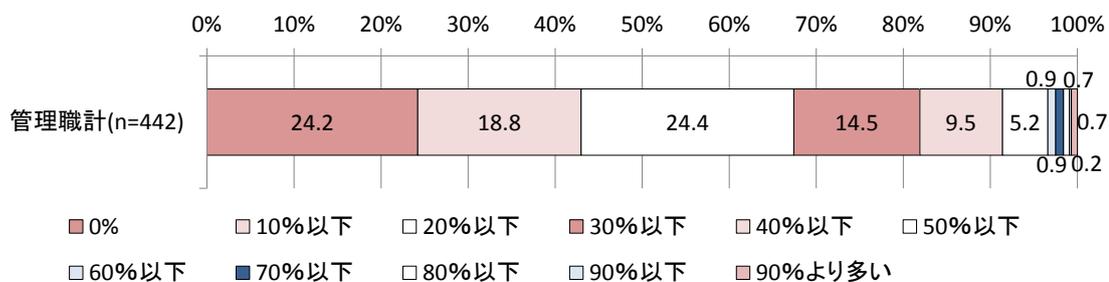
職場に占める女性の人数



問5 2. あなたの職場（あなたが管理している範囲）の人数

<コース別雇用管理制度がある企業>

職場に占める女性の総合職・エリア総合職の人数の割合



問5 3. あなたの職場（あなたが管理している範囲）の人数

<学歴により業務が異なっている企業>

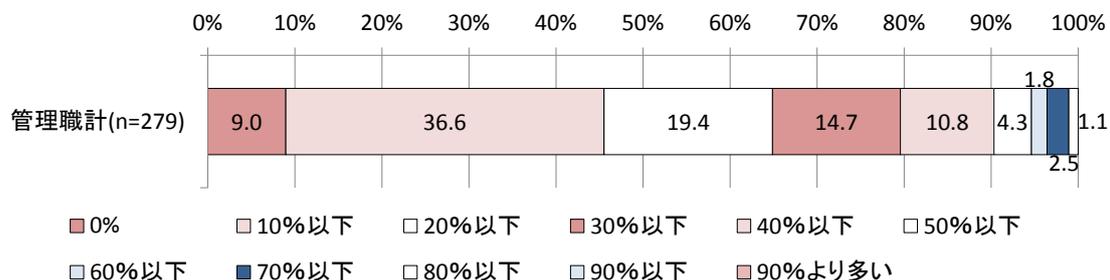
職場に占める女性の大学卒・大学院卒 正社員の人数



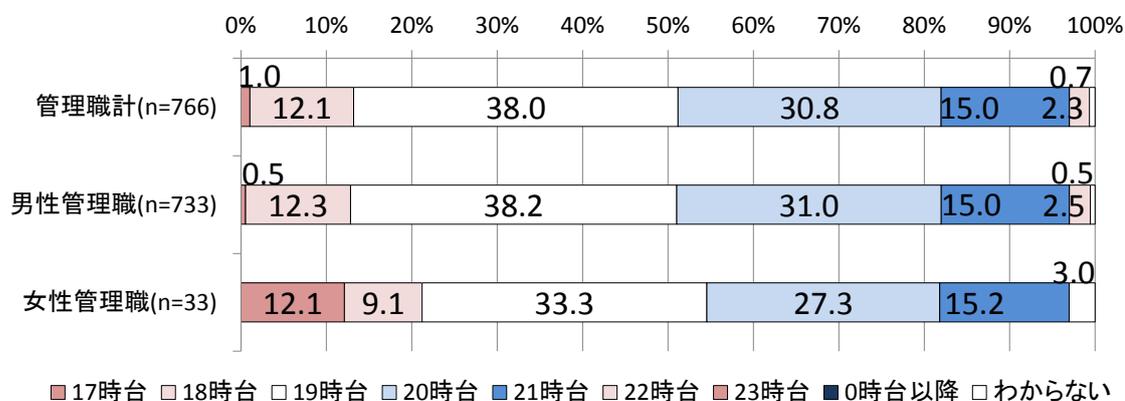
問5 4. あなたの職場（あなたが管理している範囲）の人数

<正社員・非正社員によって業務が異なっている企業>

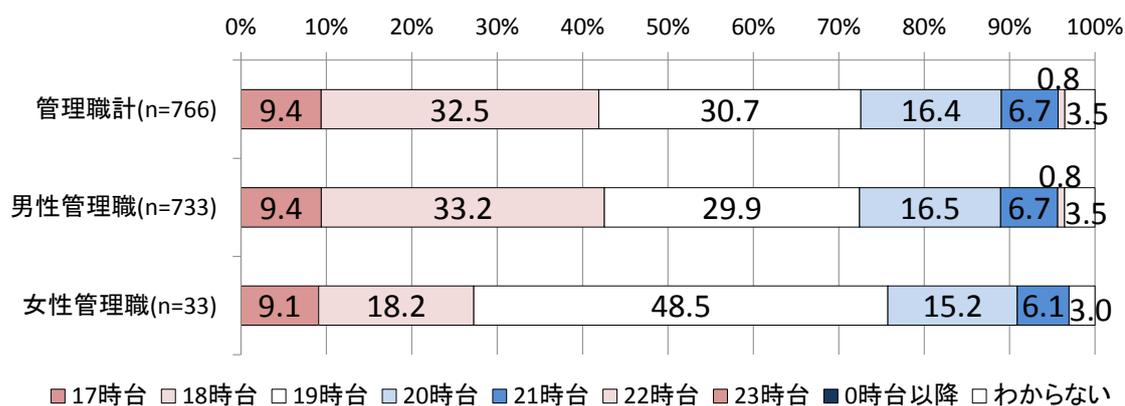
職場に占める正社員である女性の人数



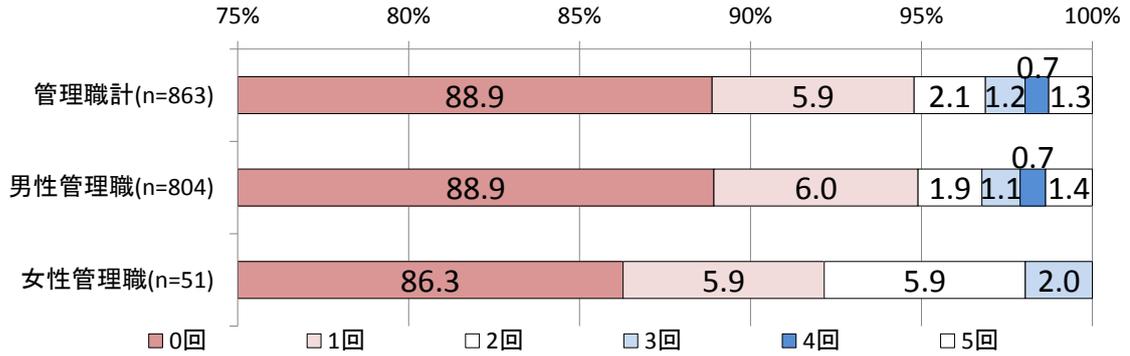
問5 5. 職場の男性社員の退社する時間帯



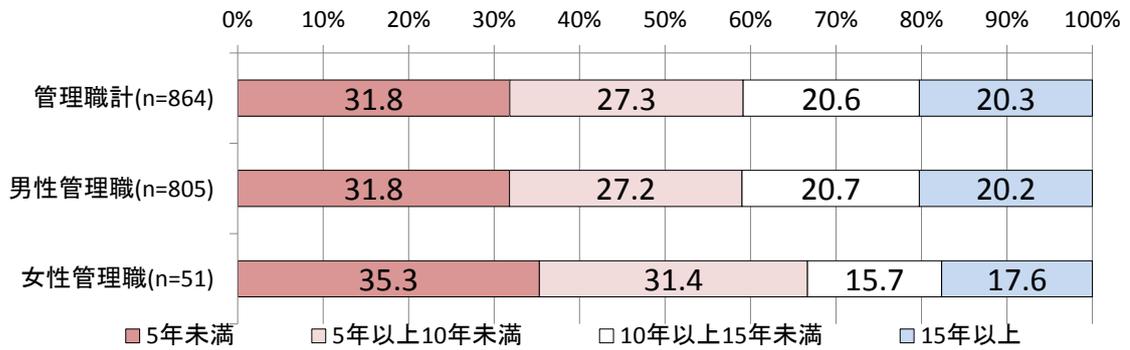
問5 6. 職場の女性社員の退社する時間帯



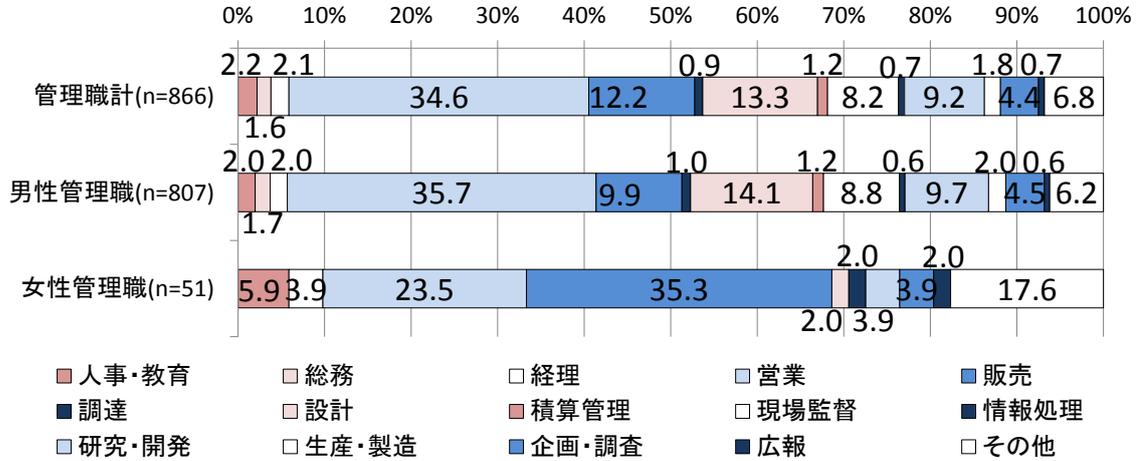
問57. 転職経験



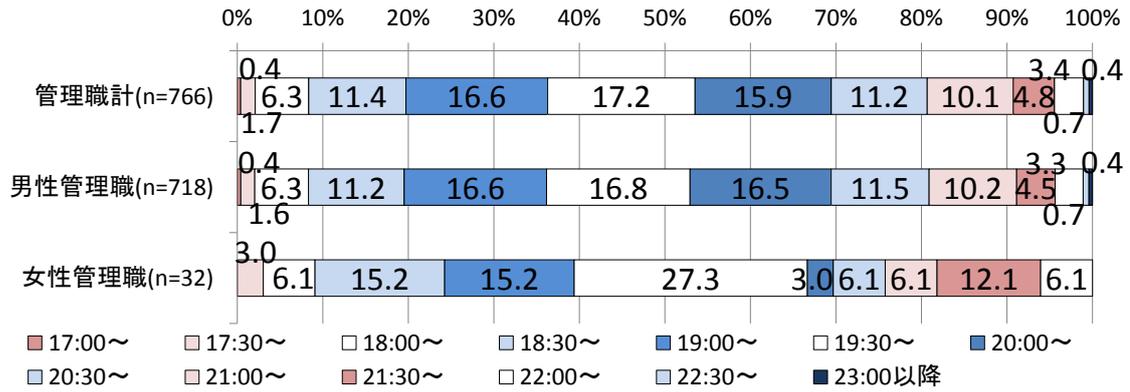
問58. 管理職（課長など）になってからの期間



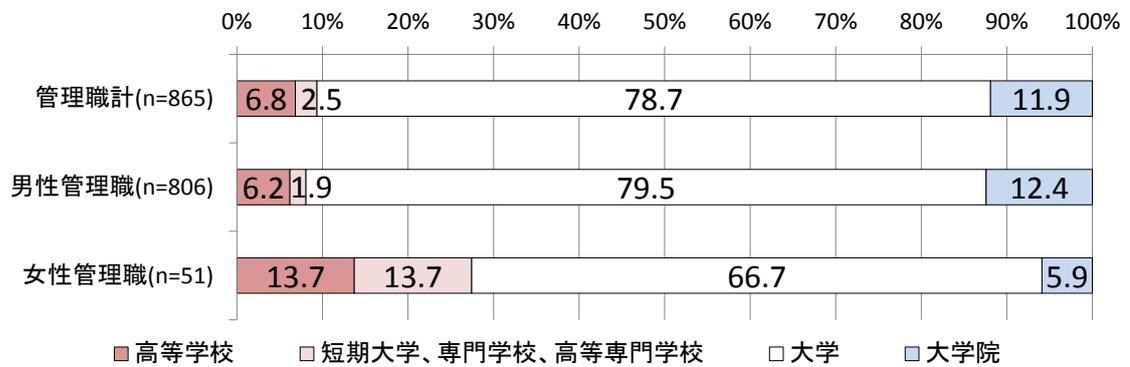
問59. 現在のお仕事



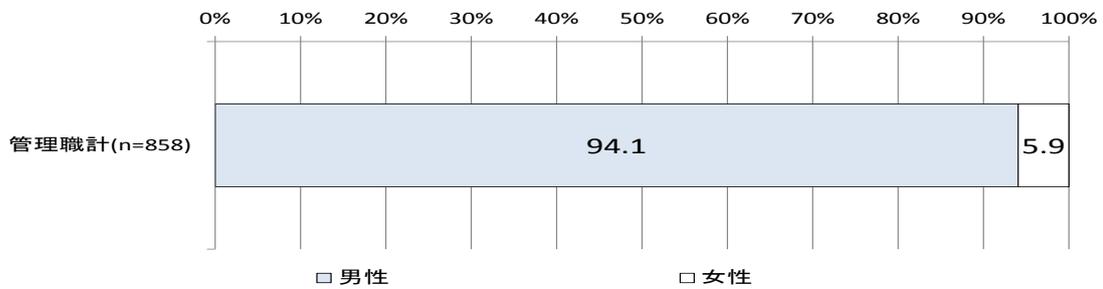
問6 2. あなたの退社時間



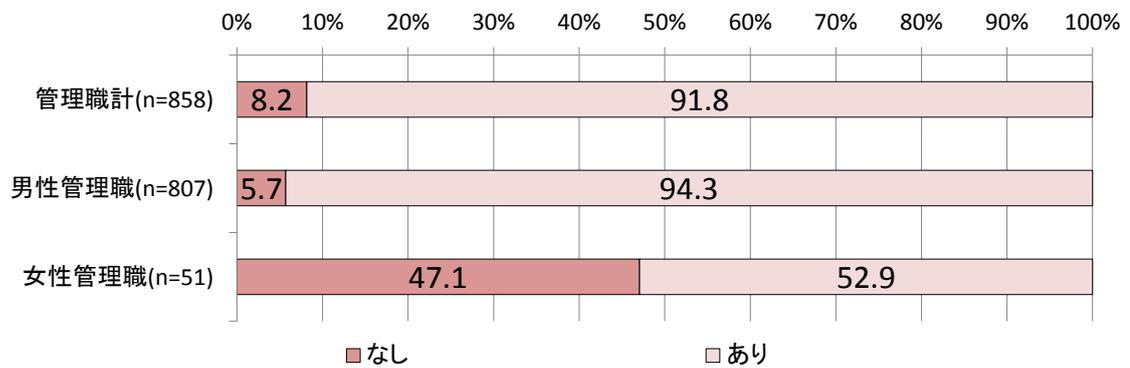
問6 3. あなたの最終学歴



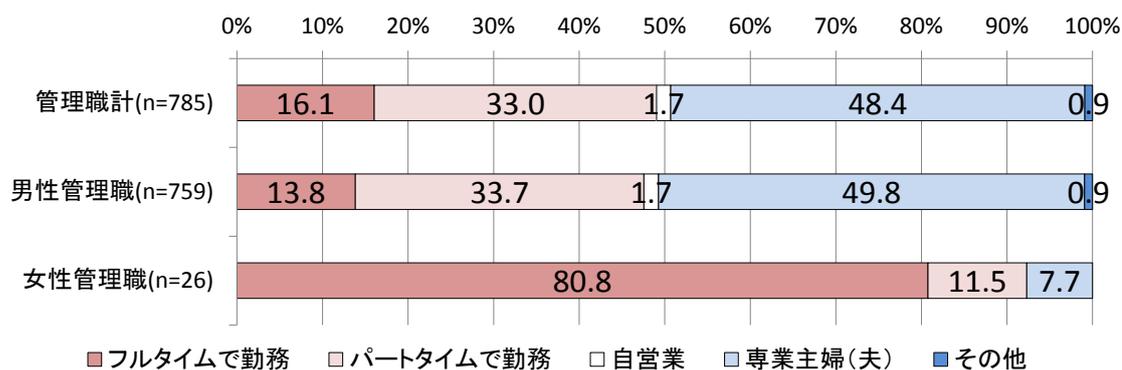
問6 4. 性別



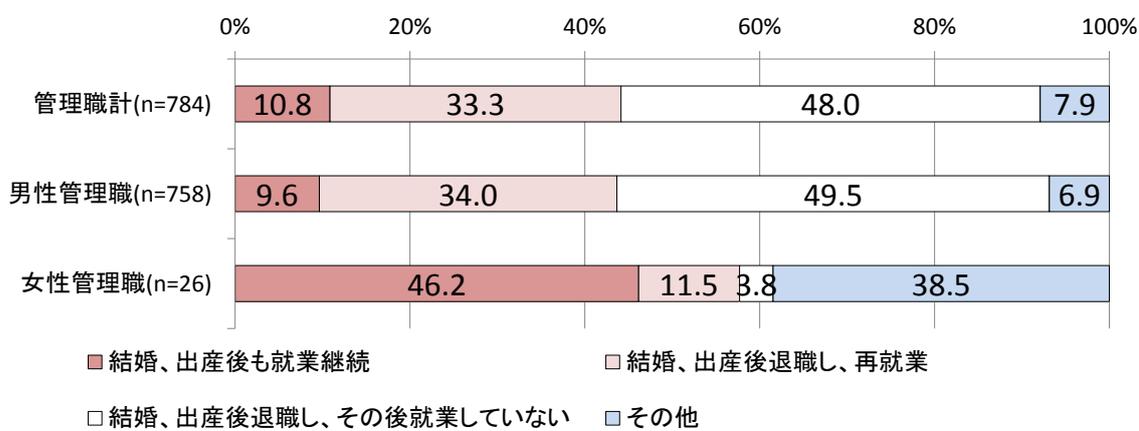
問6 5. 配偶者の有無



問66. 配偶者の職業

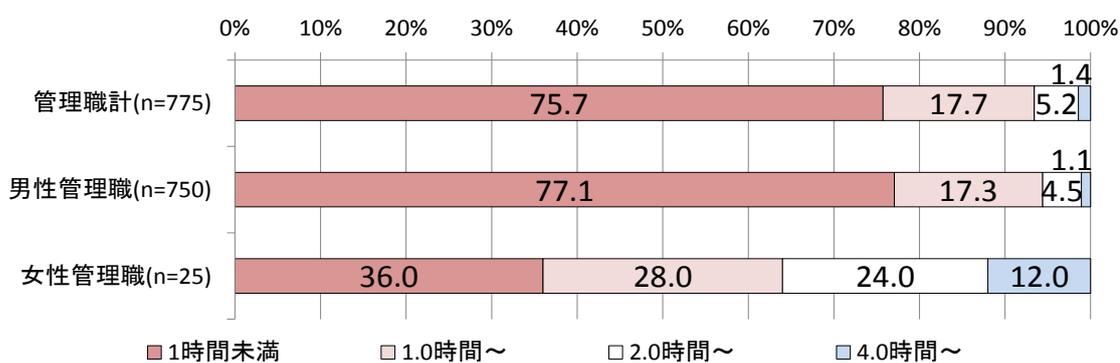


問67. 配偶者のこれまでのキャリア

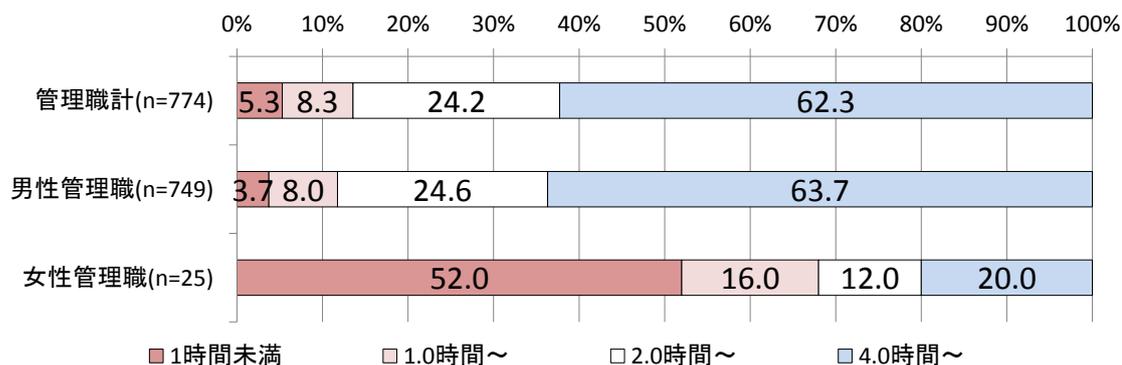


問68. 平日、家事、育児・子育て、介護をする時間

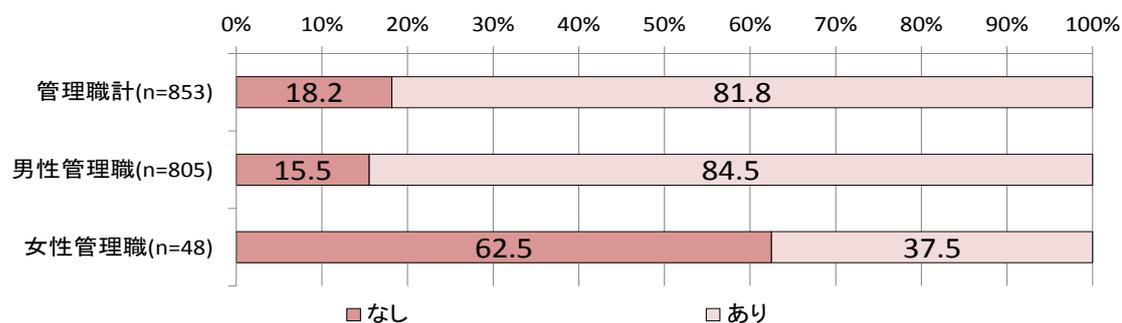
あなた



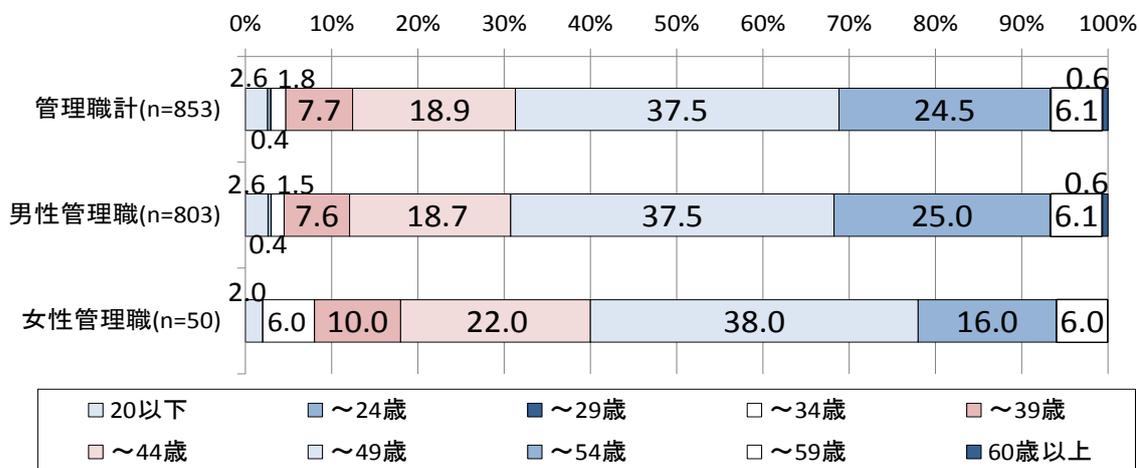
配偶者



問69. 子どもの有無を教えてください



問70. あなたの年齢を教えてください



<若手男女社員：アンケート調査対象者の基本属性と各質問に対する回答>

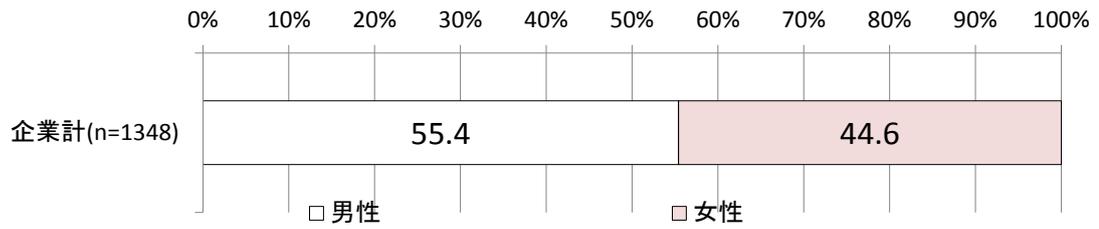
1. 基本属性

		人数	%
性別	男性	747	55.42
	女性	601	44.58
	計	1348	100.00

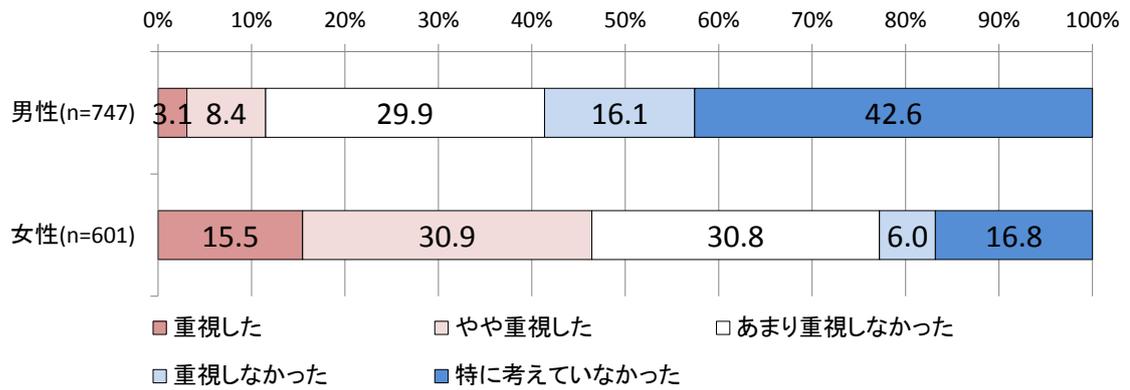
		男女計		男性		女性	
		人数	%	人数	%	人数	%
入社年	2004年	20	1.49	17	2.28	3	0.50
	2005年	38	2.83	31	4.17	7	1.16
	2006年	191	14.20	95	12.77	96	15.97
	2007年	282	20.97	151	20.30	131	21.80
	2008年	316	23.49	149	20.03	167	27.79
	2009年	351	26.10	188	25.27	163	27.12
	2010年	70	5.20	50	6.72	20	3.33
	2011年	74	5.50	63	8.47	11	1.83
	2012年	0	0.00	0	0.00	0	0.00
	2003年	2	0.15	0	0.00	2	0.33
	20013年	1	0.07	0	0.00	1	0.17
	計	1345	100.00	744	100.00	601	100.00
配偶関係	配偶者有	518	38.43	320	42.84	198	32.95
	配偶者無	830	61.57	427	57.16	403	67.05
	計	1348	100.00	747	100.00	601	100.00
子ども	子ども有	159	11.80	119	15.93	40	6.66
	子ども無	1189	88.20	628	84.07	561	93.34
	計	1348	100.00	747	100.00	601	100.00
学歴	高等学校	4	0.34	4	0.63	0	0.00
	短期大学、専門学校、高等専門学校	13	1.11	6	0.94	7	1.31
	大学	883	75.28	469	73.63	414	77.24
	大学院	273	23.27	158	24.80	115	21.46
	計	1173	100.00	637	100.00	536	100.00
職位	課長、課長相当職	10	0.74	7	0.94	3	0.50
	係長、主任、係長相当職	230	17.06	163	21.82	67	11.15
	上記以外のチームリーダーやプロジェ	53	3.93	42	5.62	11	1.83
	その他一般社員	880	65.28	425	56.89	455	75.71
	担当マネージャー、チーフクラス	73	5.42	44	5.89	29	4.83
	担当者	102	7.57	66	8.84	36	5.99
	計	1348	100.00	747	100.00	601	100.00
現在のお仕事	人事・教育	29	2.34	19	2.71	10	1.86
	総務	19	1.54	9	1.29	10	1.86
	経理	38	3.07	23	3.29	15	2.79
	営業	383	30.96	215	30.71	168	31.28
	販売	183	14.79	115	16.43	68	12.66
	調達	6	0.49	4	0.57	2	0.37
	設計	211	17.06	93	13.29	118	21.97
	積算管理	16	1.29	8	1.14	8	1.49
	現場監督	76	6.14	51	7.29	25	4.66
	情報処理	17	1.37	9	1.29	8	1.49
	研究・開発	120	9.70	76	10.86	44	8.19
	生産・製造	24	1.94	16	2.29	8	1.49
	企画・調査	105	8.49	59	8.43	46	8.57
	広報	10	0.81	3	0.43	7	1.30
	計	1237	100.00	700	100.00	537	100.00

2. 各質問に対する男女別回答割合

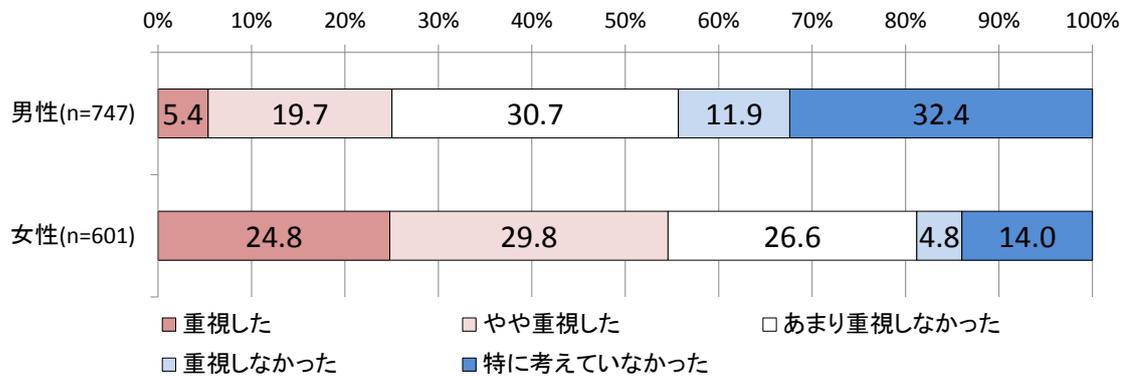
問1. 性別



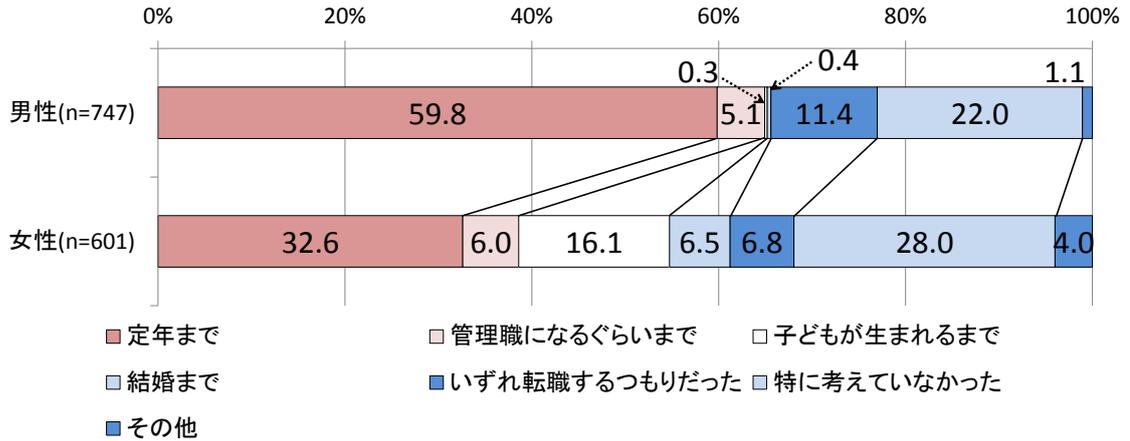
問2. 就職先を決める際に、昇進や配置などに男女差がないことを重視しましたか。



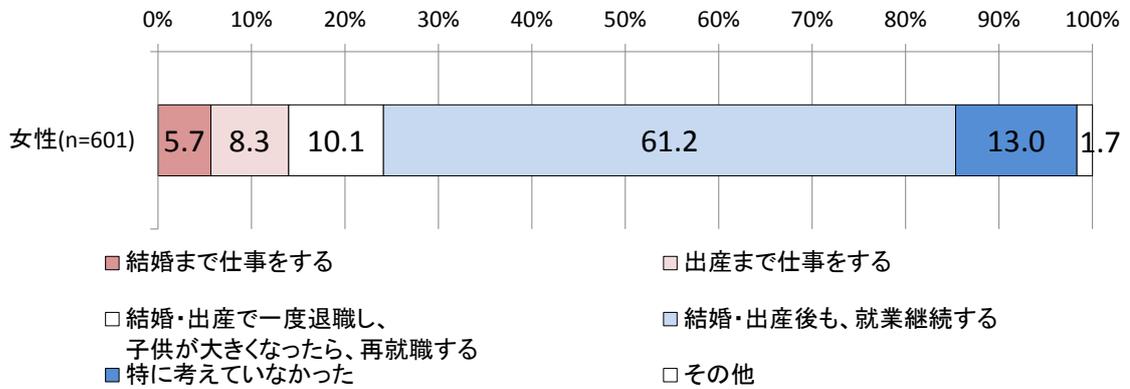
問3. 就職先を決める際に、子育てとの両立やワークライフバランスを重視しましたか。



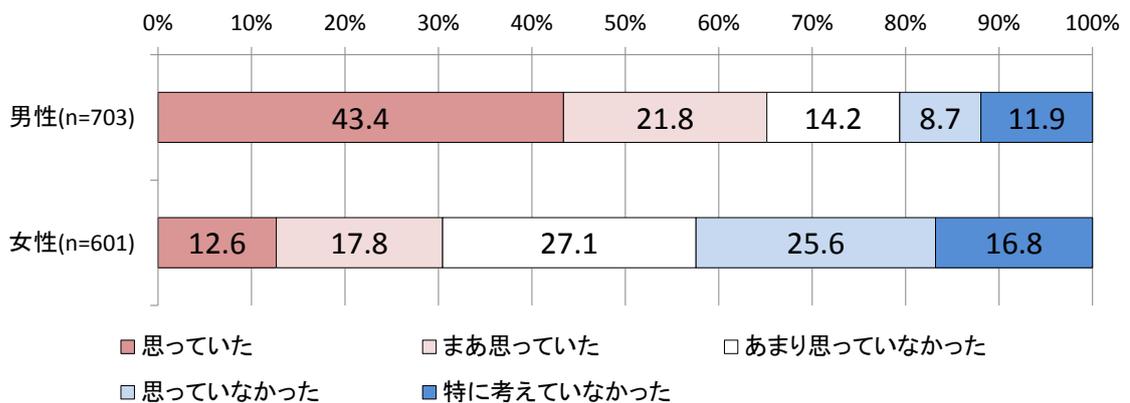
問4. 入社時に、現在勤務している企業にいつまで勤務しようと思っていましたか。



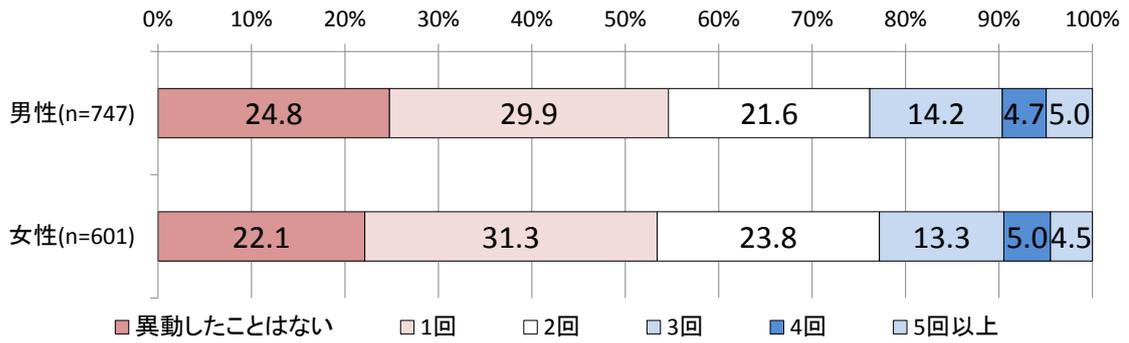
問5. 入社時にどのような就業パターンを望んでいましたか。



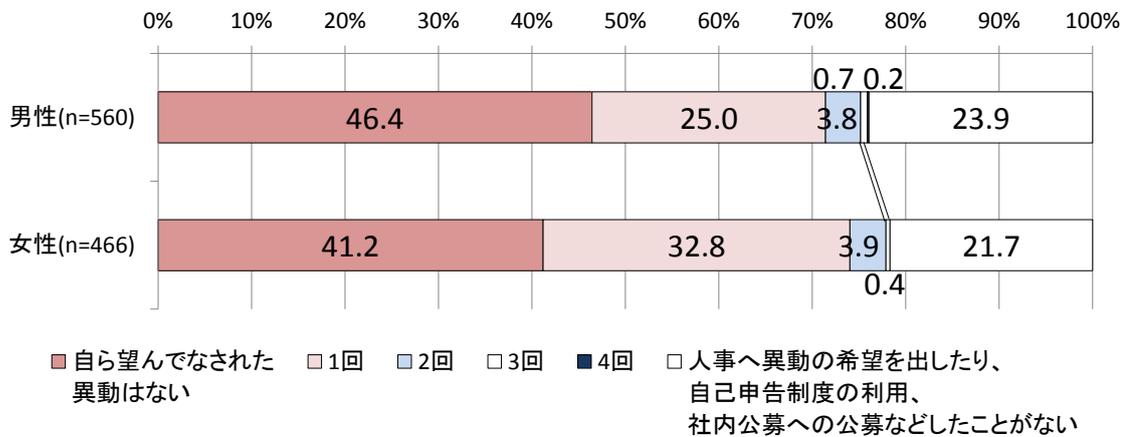
問6. 入社時に、管理職になりたいと思っていましたか。



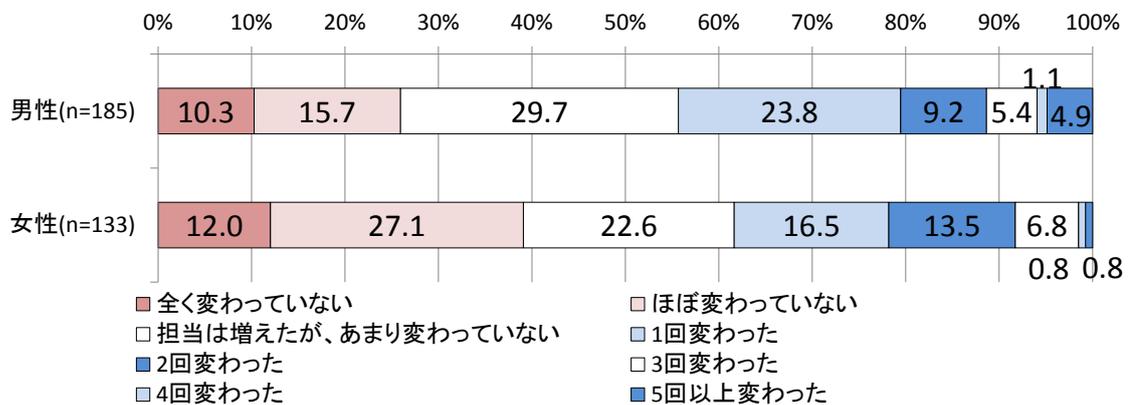
問7. 入社してから現在まで、何回部署を異動（評価者が変わるような）しましたか。



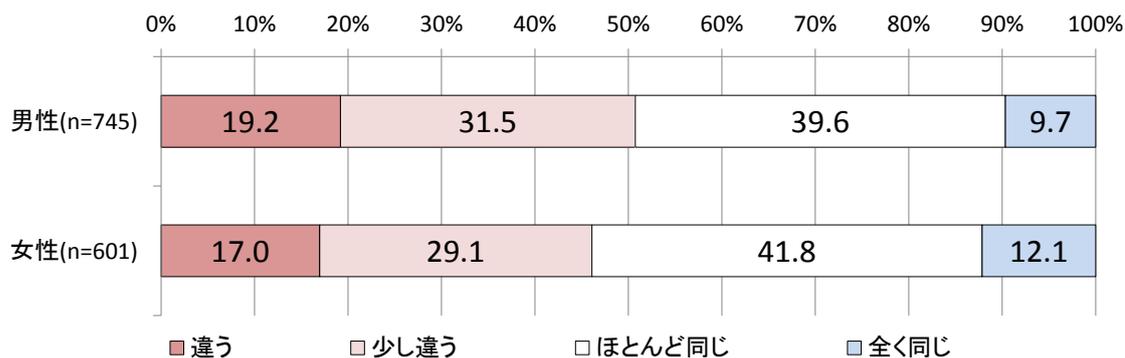
問8. 異動のうち、自ら望んで異動し、希望が概ねかなったのは何回ですか。



問9. 入社してから現在まで、仕事の担当、範囲や内容が変わりましたか。



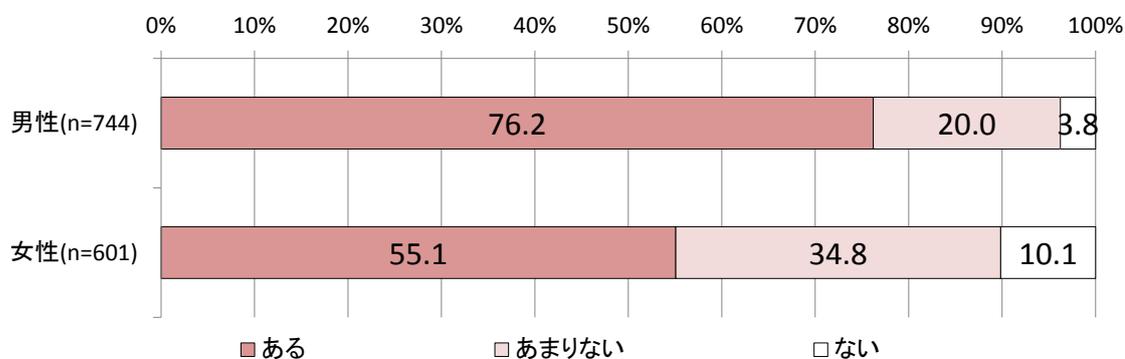
問10. 同期ぐらいの社員では、男女で初任配属や異動のパターンが違いますか。



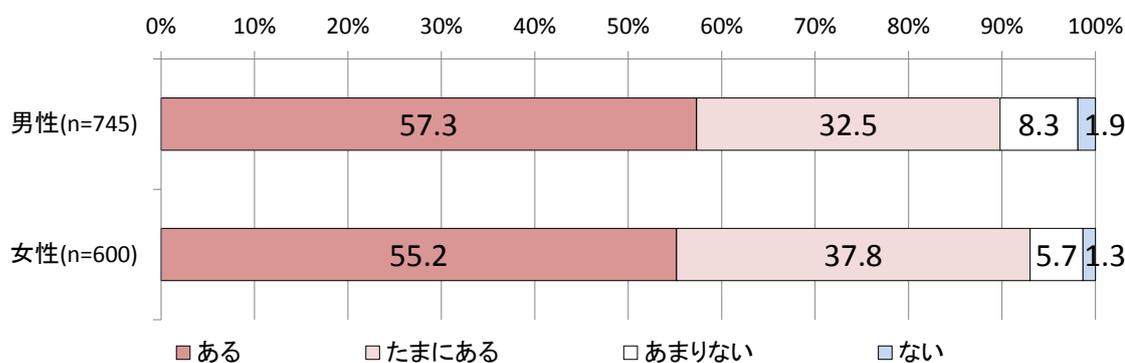
問11. 転居を伴う転勤の経験がありますか。



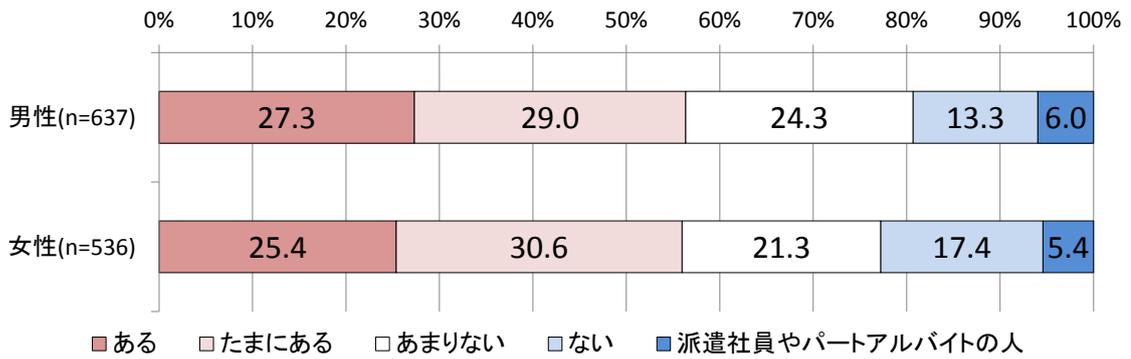
問12. 今後、転居を伴う転勤の可能性はありますか。



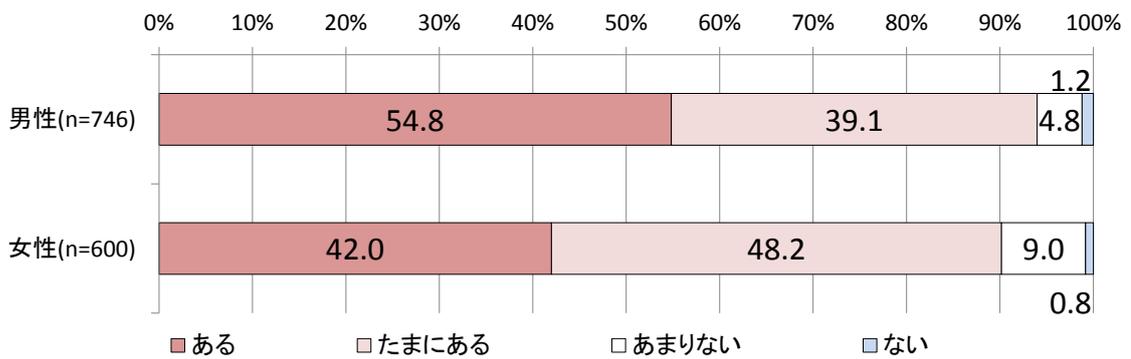
問13. 仕事をおもしろいと感じた経験はありますか。



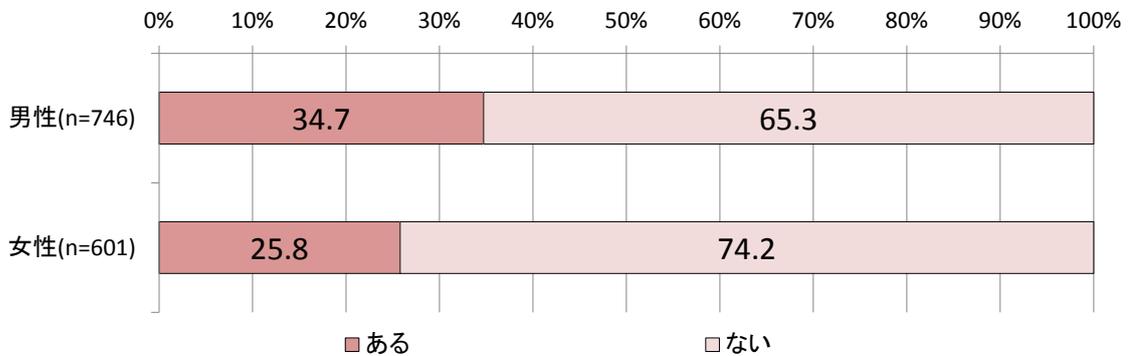
問14. 派遣社員やパートアルバイトの人がするような仕事をすることはありますか。



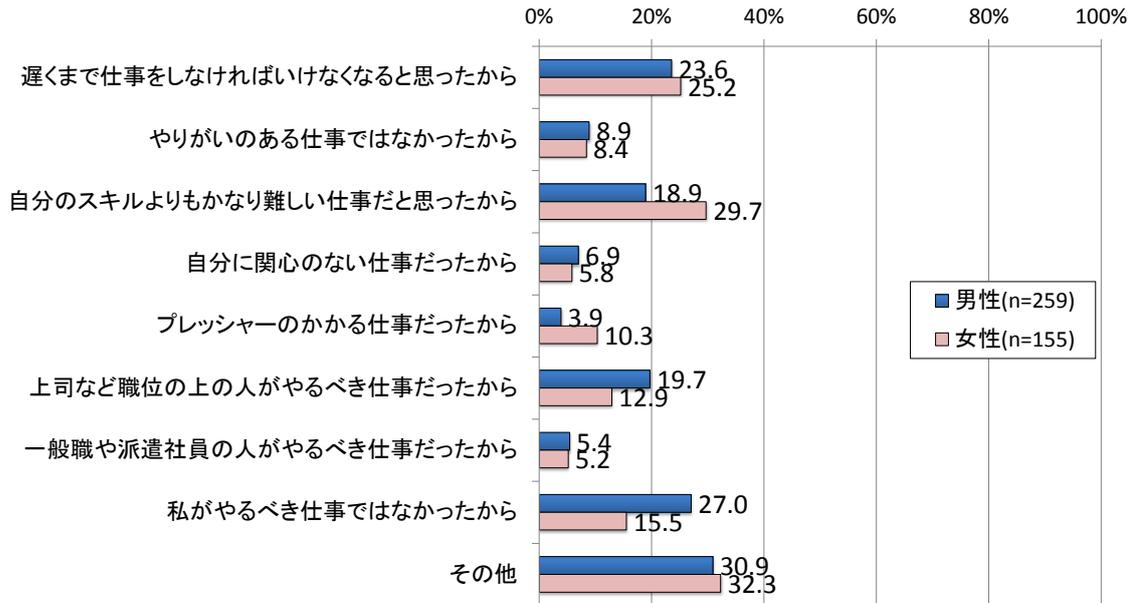
問15. 自分の能力よりも少し難しい仕事を与えられたことはありますか。



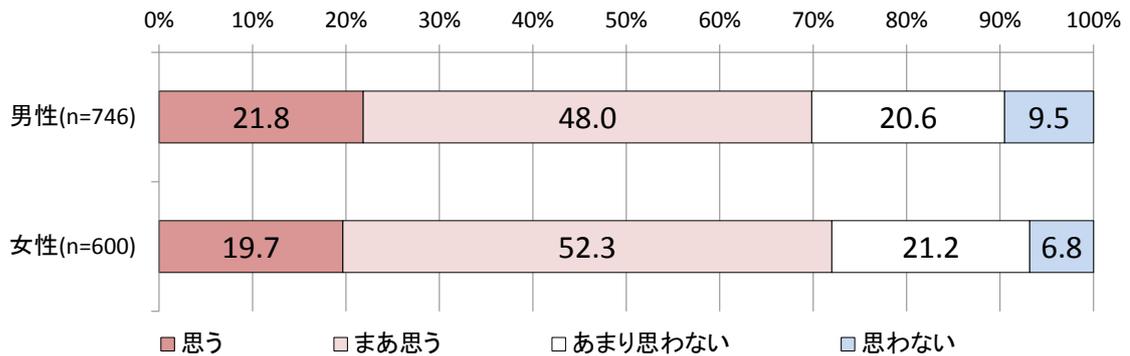
問16. 上司から与えられた仕事を断った経験はありますか。



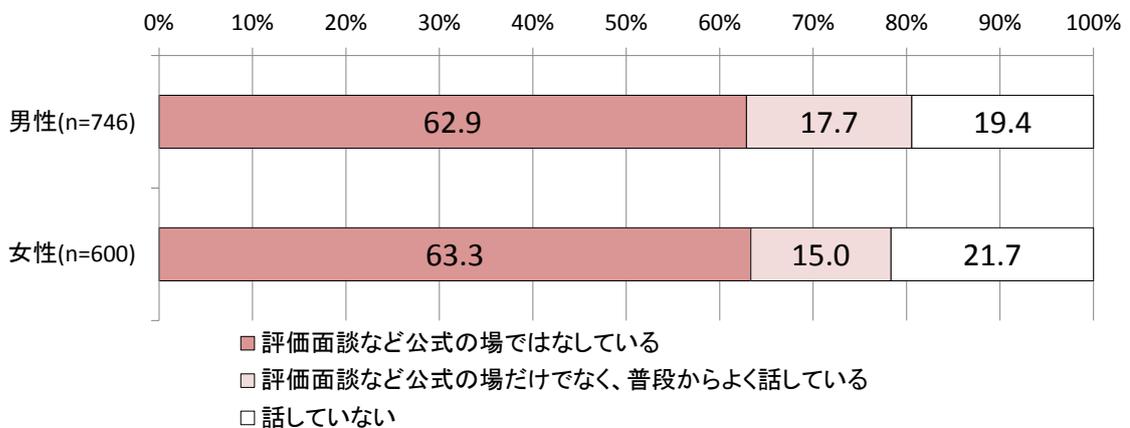
問 16_2 その理由はなんですか。(複数回答) 問 16 であると答えた方への設問。



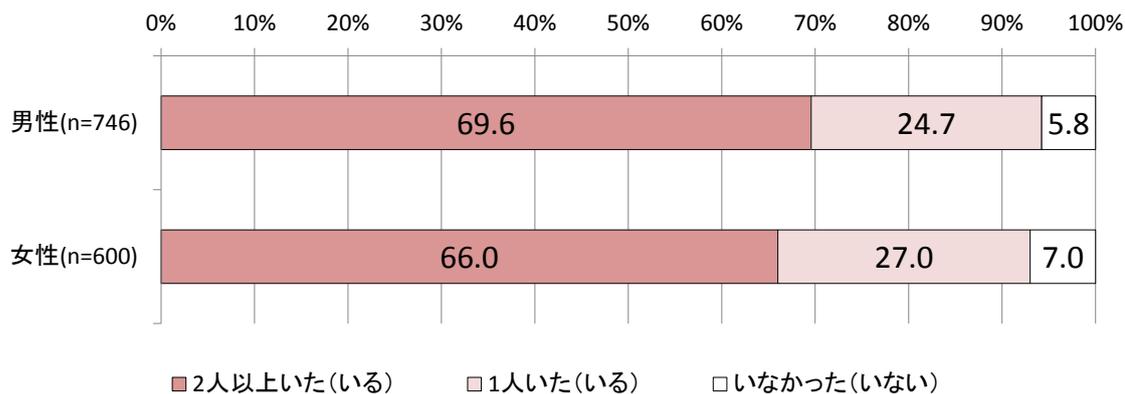
問 17. 会社や上司は、あなたのキャリアを考えた配置転換をしてくれていますか。



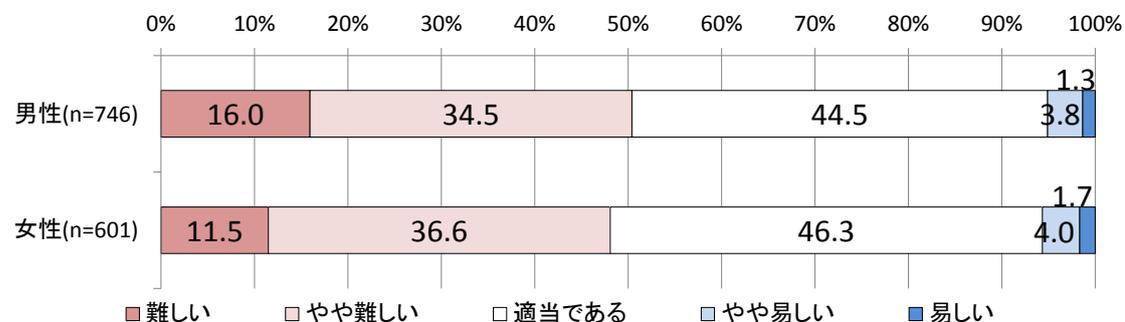
問 18. キャリアの希望について、上司に話していますか。



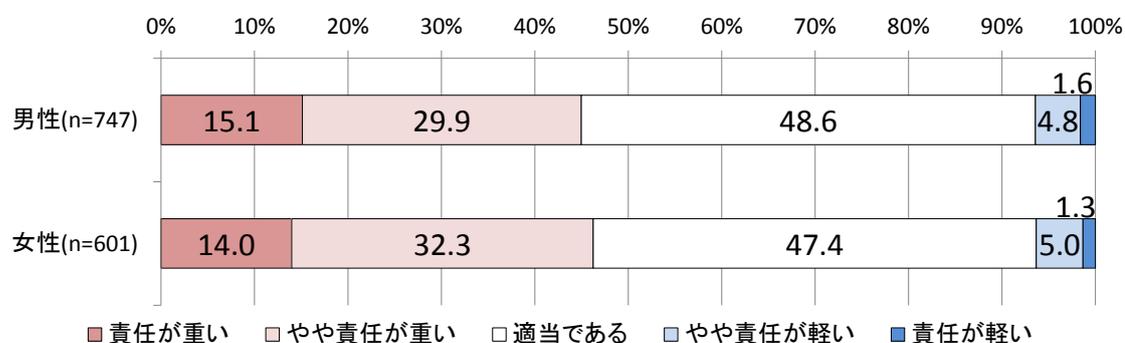
問19. あなたの成長・活躍を後押ししてくれる上司はいましたか（いますか）。



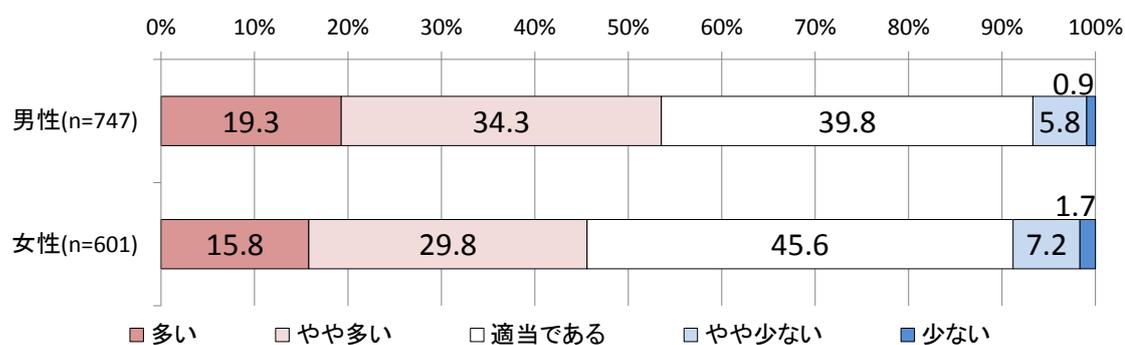
問20. 現在の仕事の難易度はご自身にとってどうですか



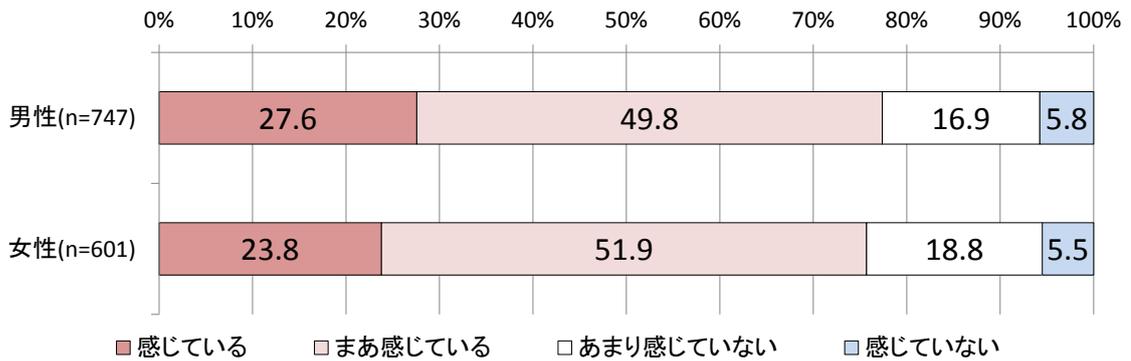
問21. 現在の仕事の責任の程度はご自身にとってどうですか



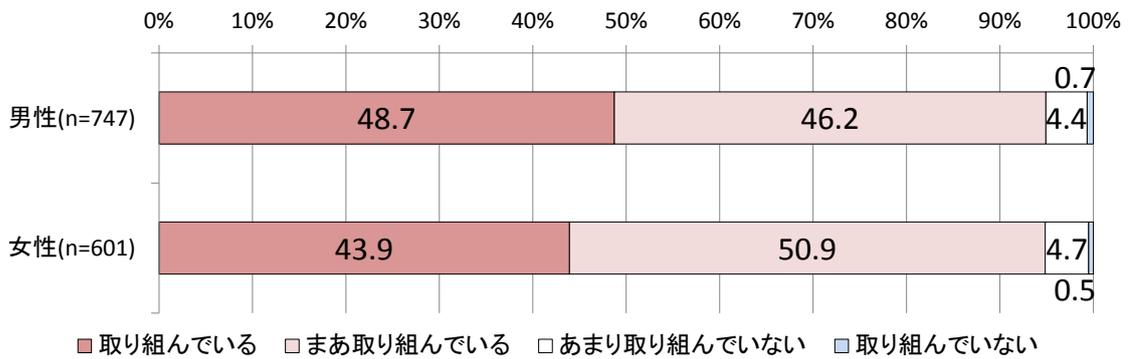
問22. 現在の仕事量はご自身にとってどうですか



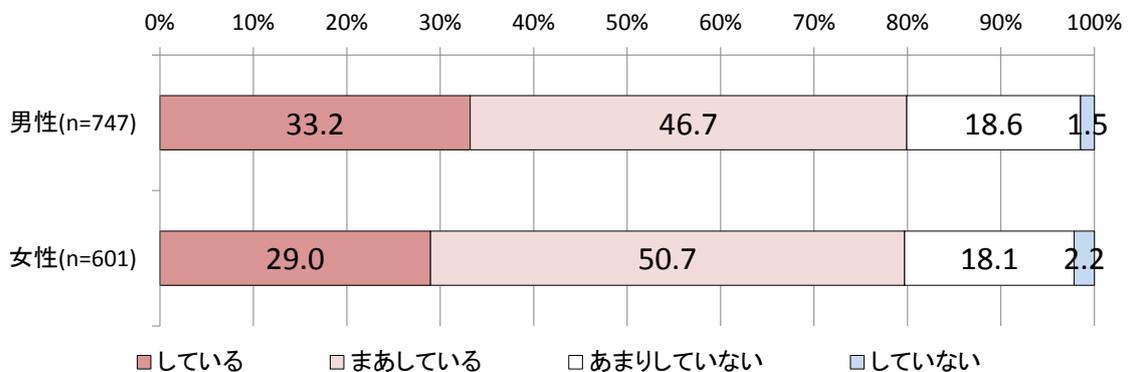
問 2 3. 仕事にやりがいや達成感を感じていますか。



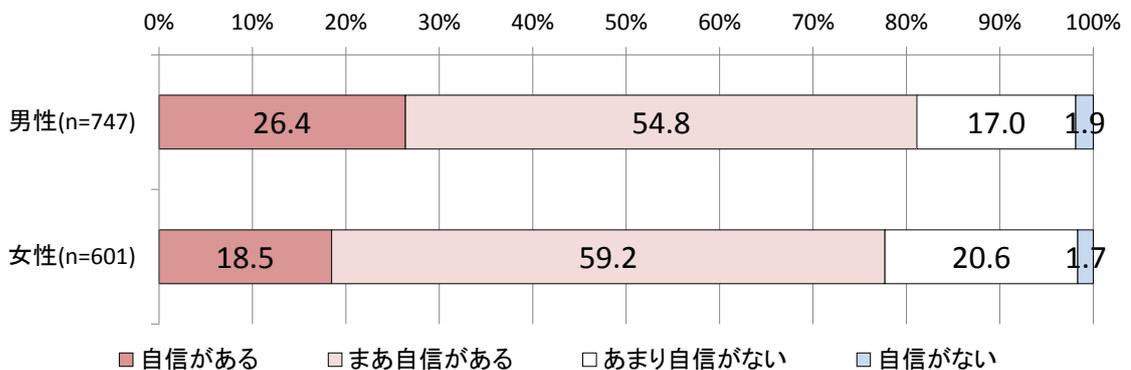
問 2 4. 自分に与えられた仕事は期待以上の結果が出せるように取り組んでいますか。



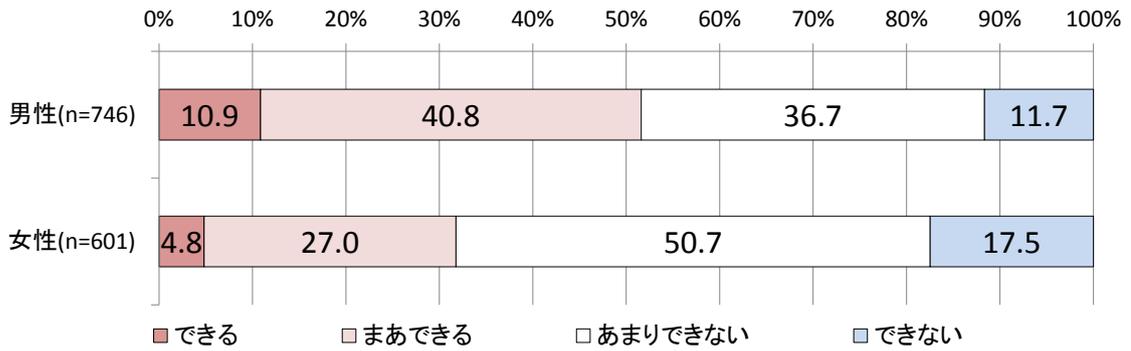
問 2 5. 部署・チームを超えて、周囲の人を巻き込みながら、仕事をしていますか。



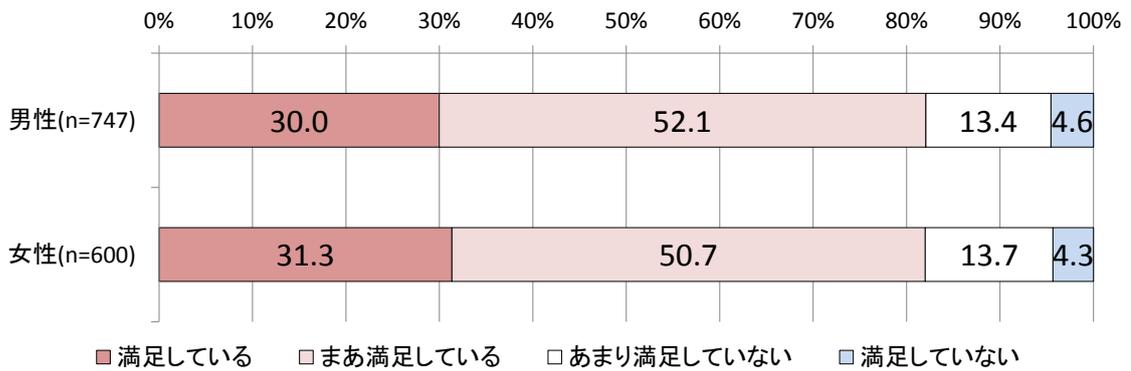
問 2 6. あなたは難題に直面した時に何とかやりとげる自信がありますか。



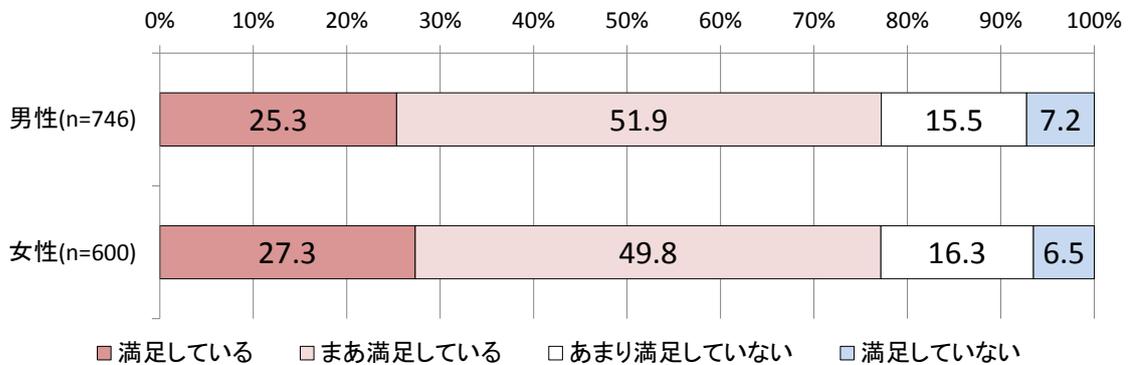
問27. あなたは、今後のキャリアの道筋がイメージできますか。



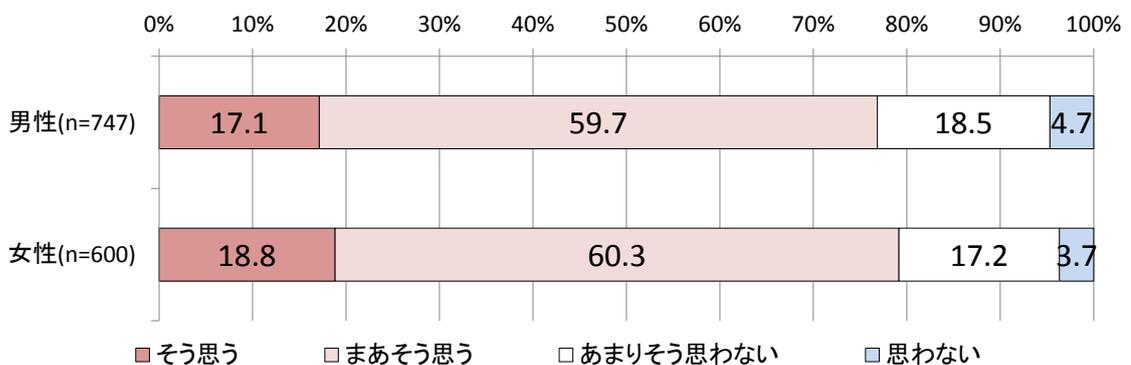
問28. 現在の職場の人間関係に満足していますか。



問29. 現在の職場の働きやすさに満足していますか。

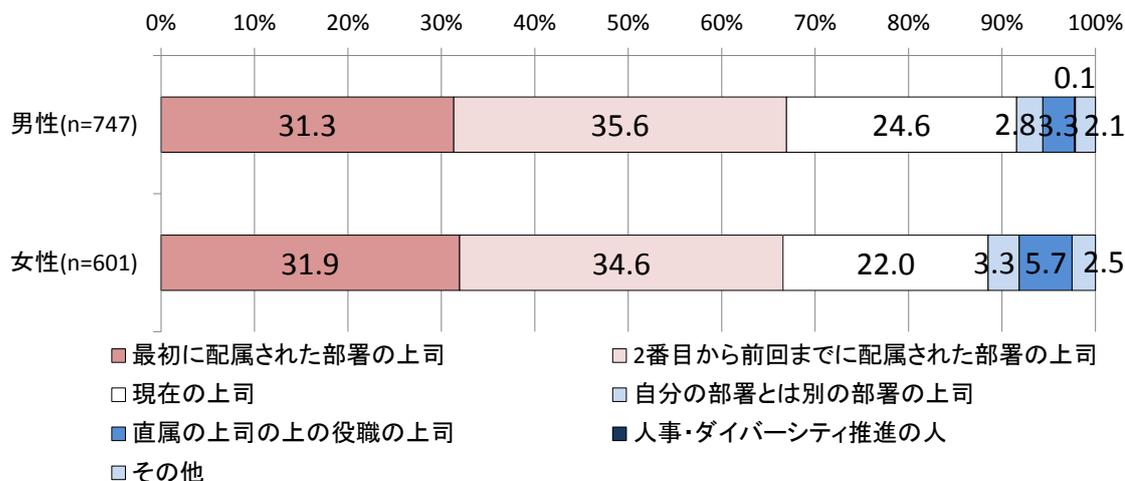


問30. 現在、あなたの貢献に見合った評価を受けていると思いますか。

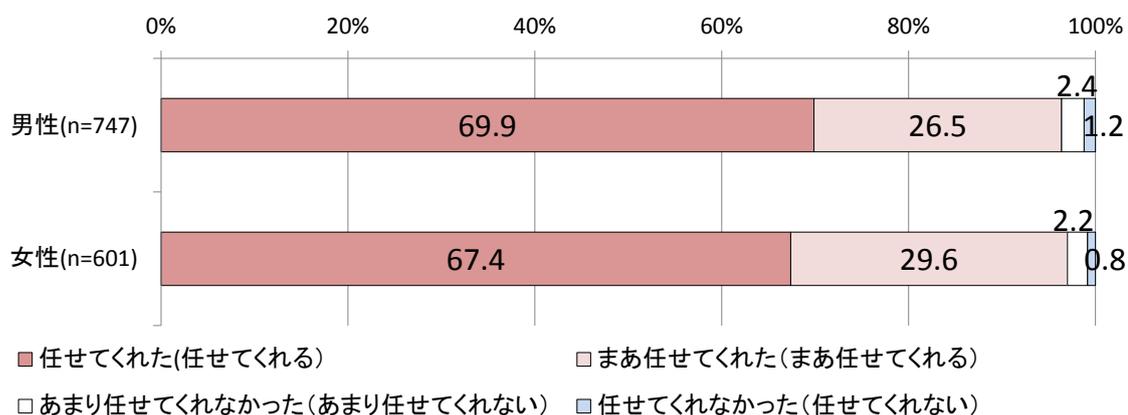


あなたの管理職（上司）についてお伺いします。あなたが、これまで最も自分にとって影響を与えたと思う管理職（上司）を思い浮かべて下さい。

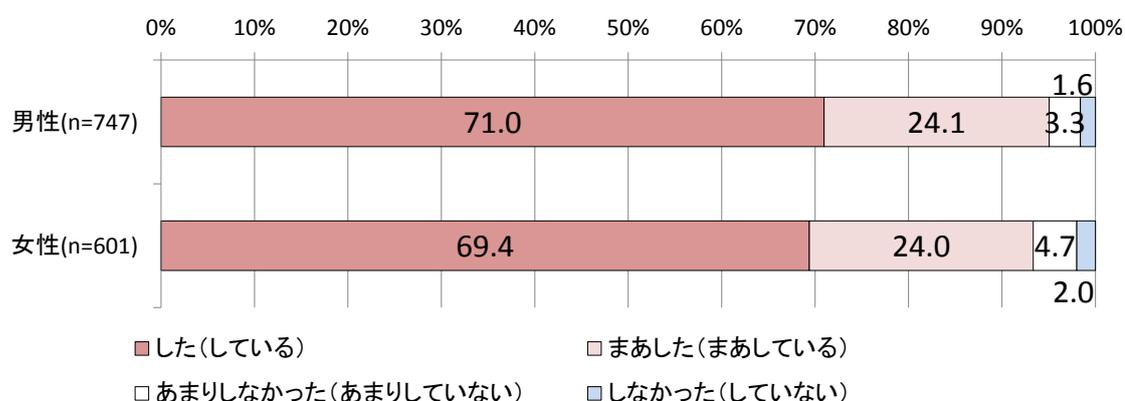
問3 1. それは、どのような人ですか。当てはまる番号を一つ選んで下さい。



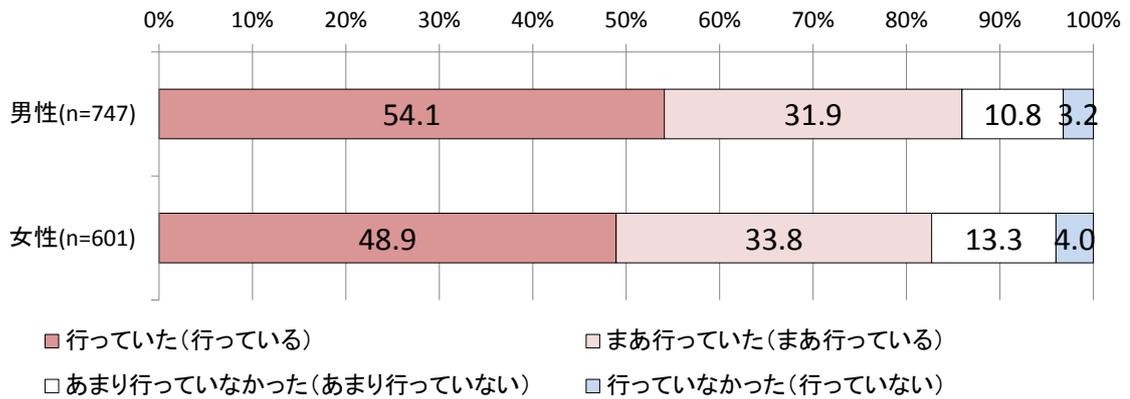
問3 2. その管理職（上司）は仕事を任せてくれましたか（くれていますか）。



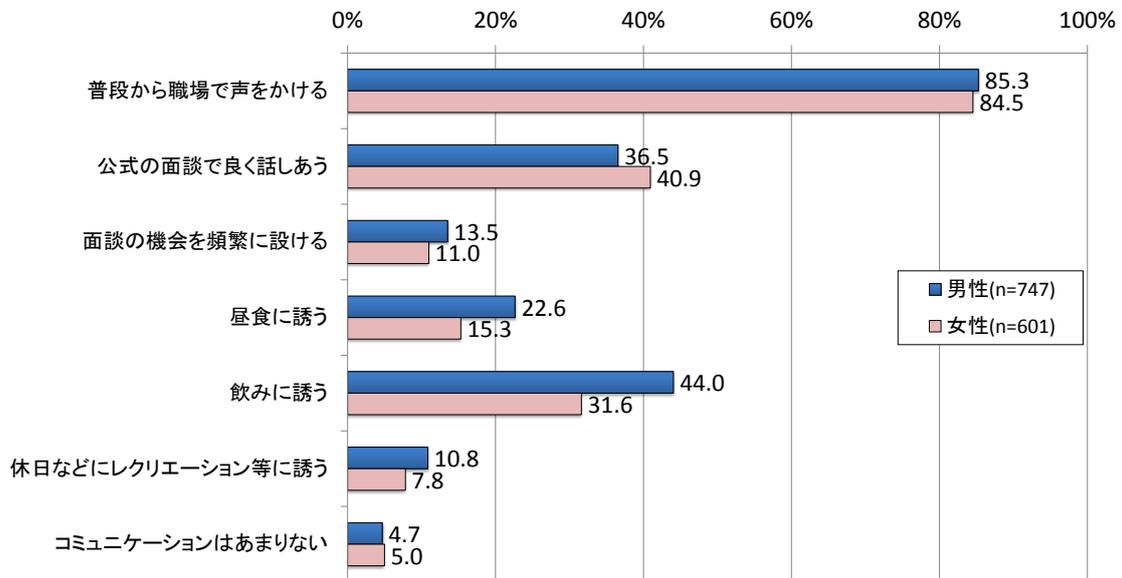
問3 3. その管理職（上司）は、有益な指示やアドバイスをしましたか（していますか）。



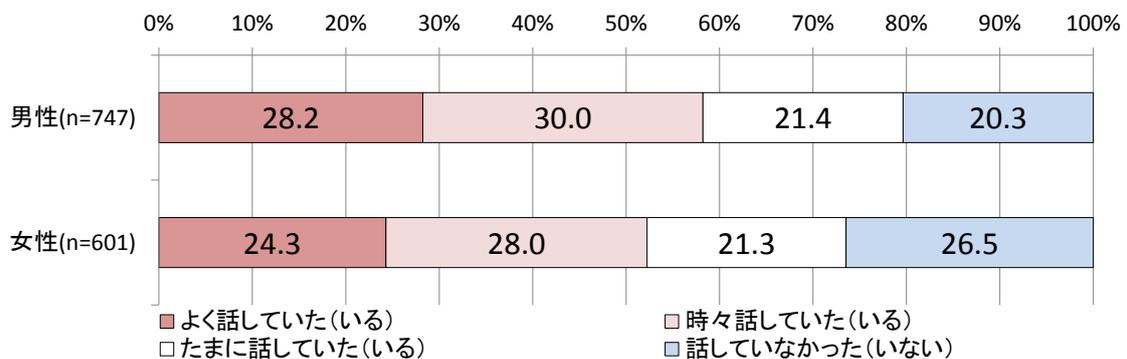
問34. その管理職(上司)は、将来のキャリアに対して、アドバイスや助言を行っていましたか(いますか)。



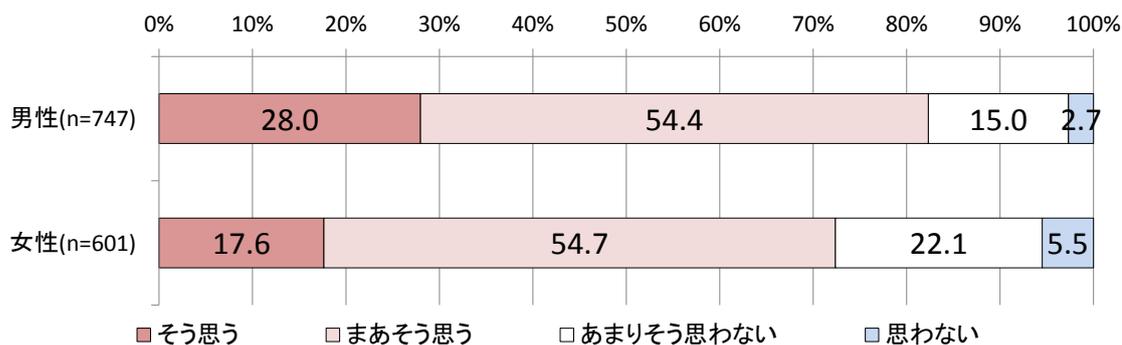
問35. その管理職(上司)は、どのようにコミュニケーションをとっていましたか(いますか)。(複数回答可)



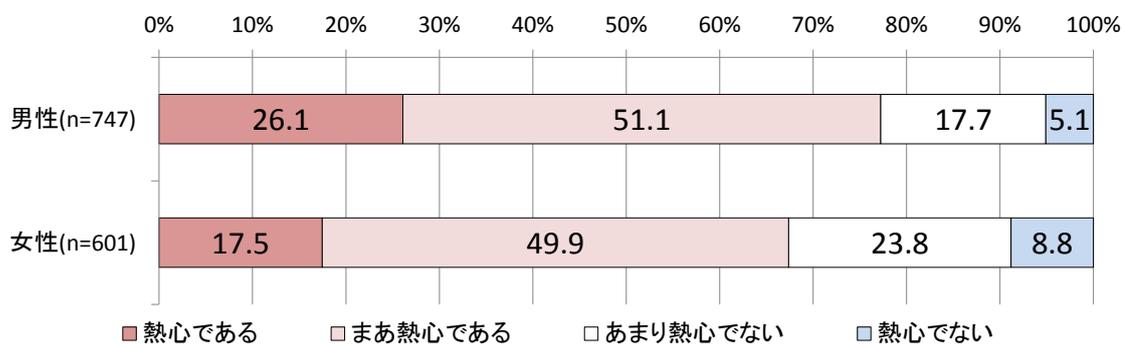
問36. その管理職(上司)は、管理職の仕事のおもしろさややりがいを話していましたか(いますか)



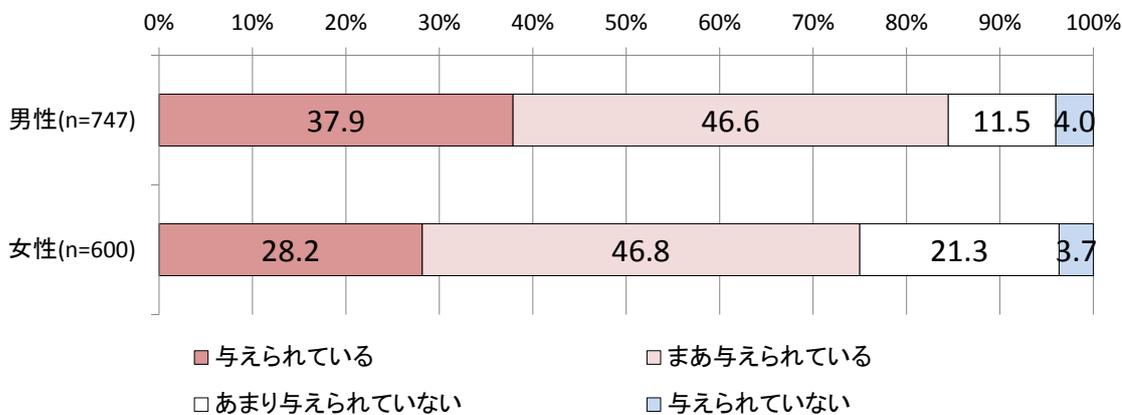
問37. 現在の管理職（上司）から期待されていると思いますか



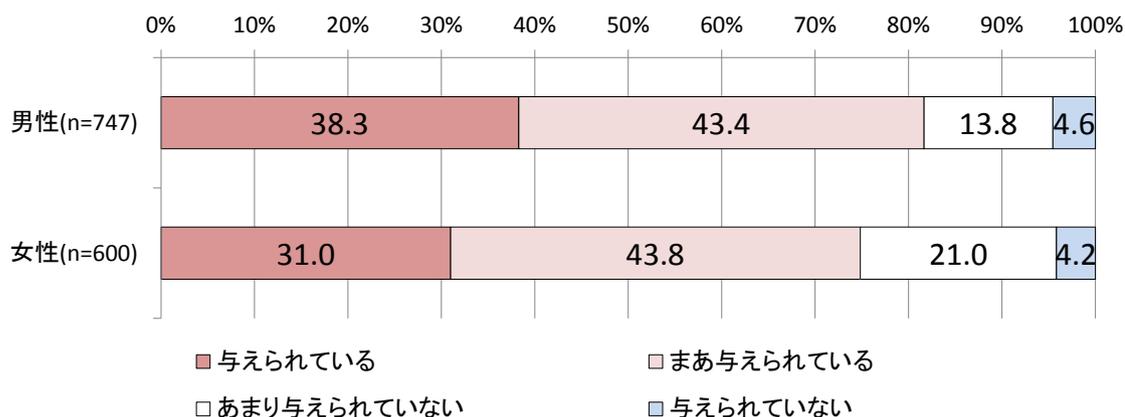
問38. 現在の管理職（上司）はあなたの育成に熱心ですか



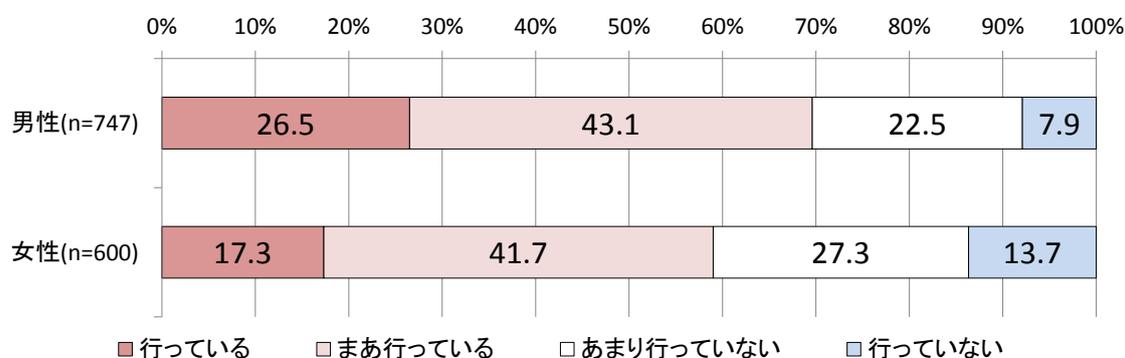
問39. 仕事の深みを増すような仕事を与えられていますか。



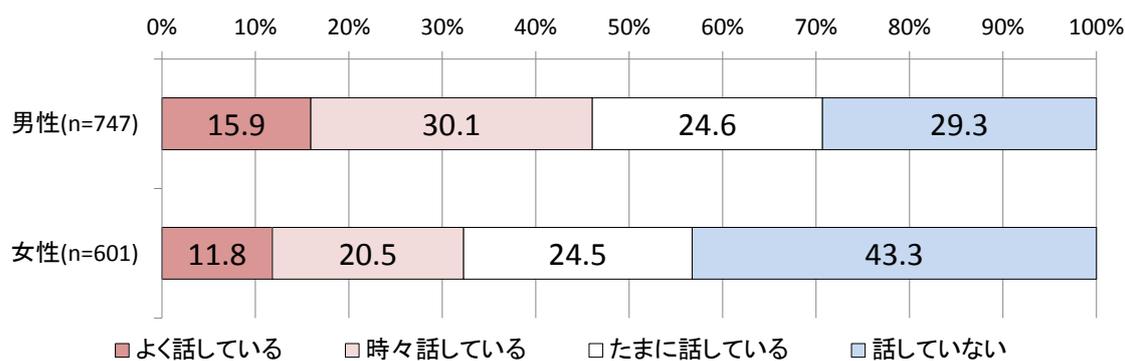
問40. 仕事の幅を広げるような仕事を与えられていますか。



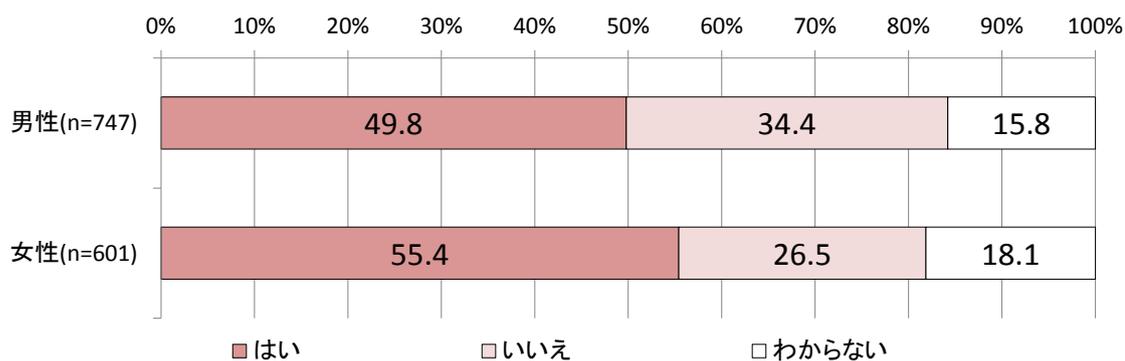
問41. 現在の管理職(上司)は、将来のキャリアに対して、アドバイスや助言を行っていますか



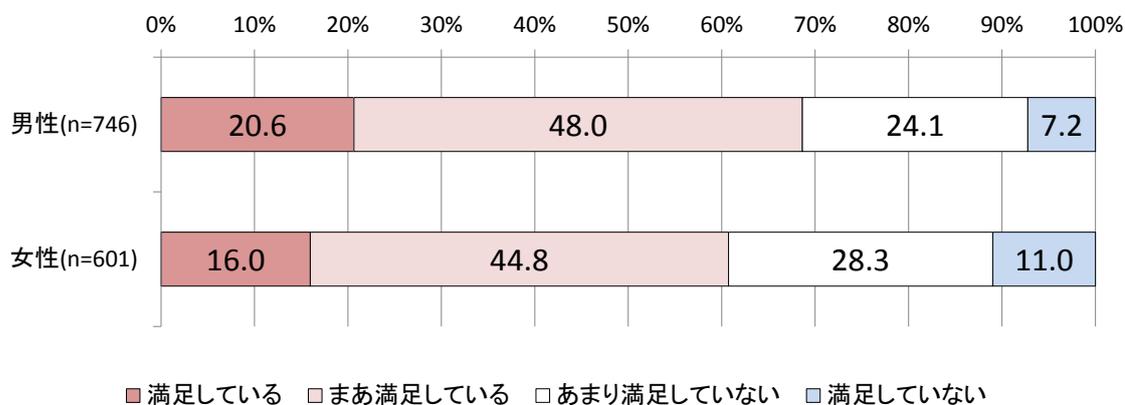
問42. 現在の管理職(上司)は、管理職の仕事のおもしろさややりがいを話していますか



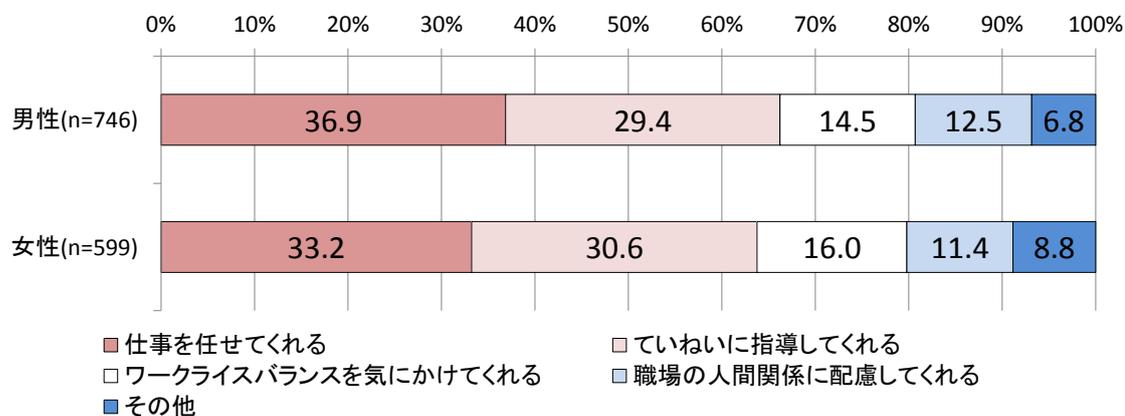
問43. あなたの現在の管理職（上司）は、あなたより長時間労働ですか。



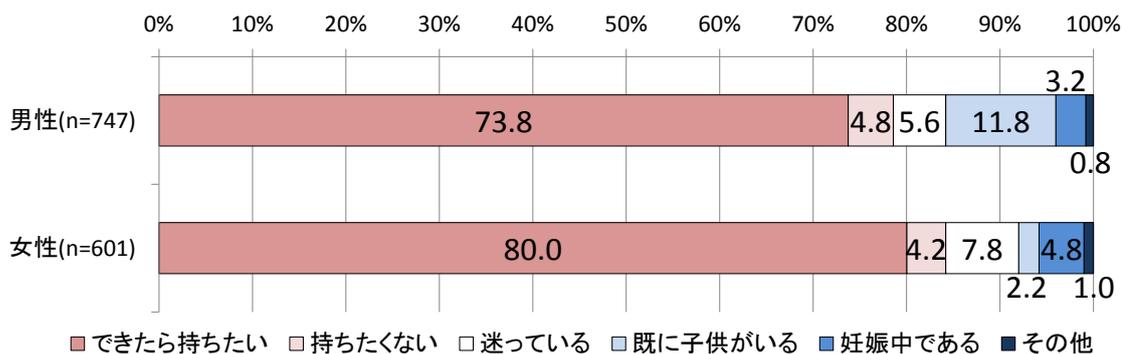
問44. 現在の管理職（上司）の部下の育て方に満足していますか。



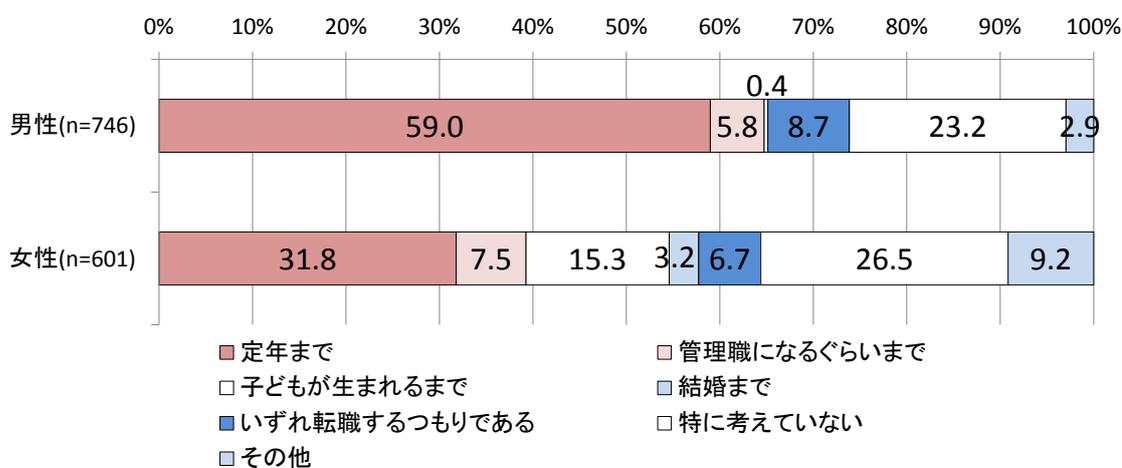
問45. メンバーの育成という観点からよい上司として一番重視していることは何ですか。



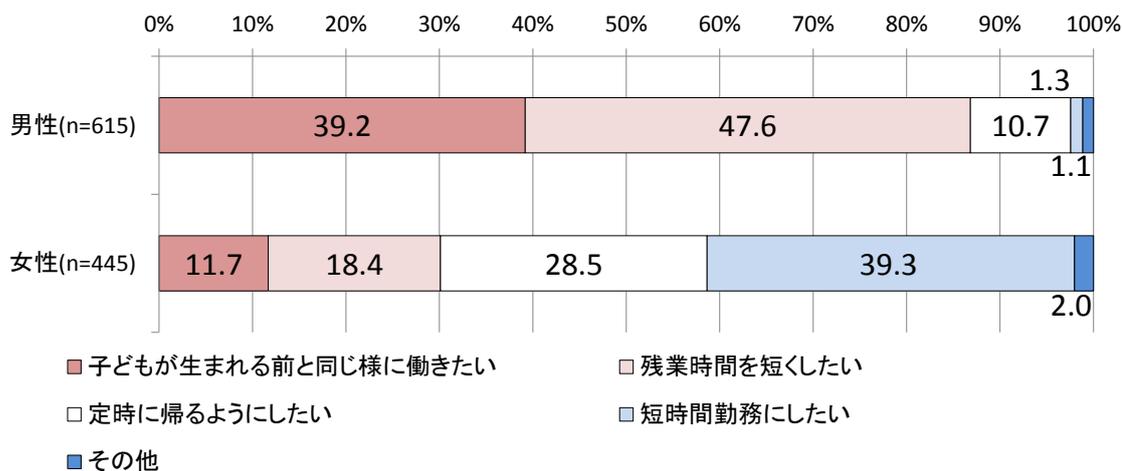
問46. 今後、お子様を持ちたいですか。



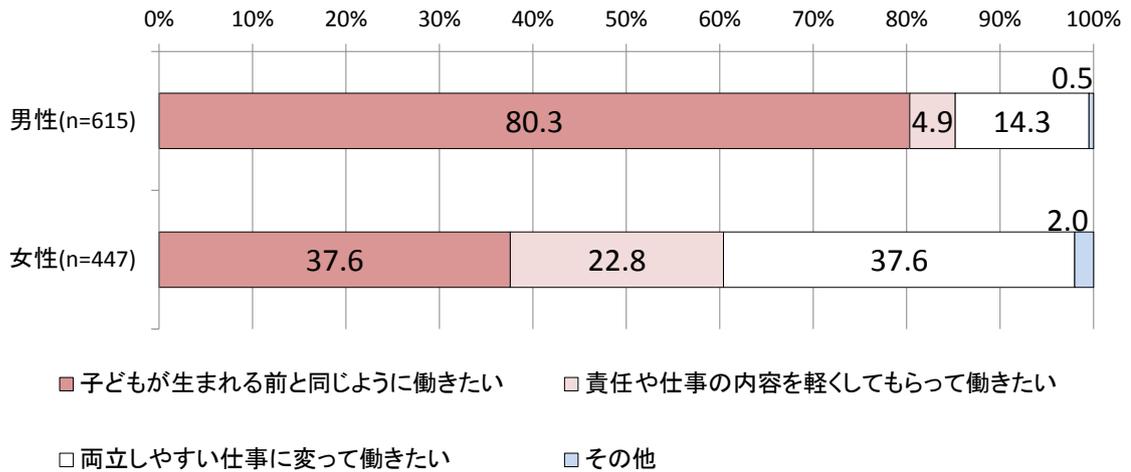
問47. 現在、いつまで勤務しようと思っていますか。



問48. お子様が生れた後、働く時間をどのようにしたいですか。



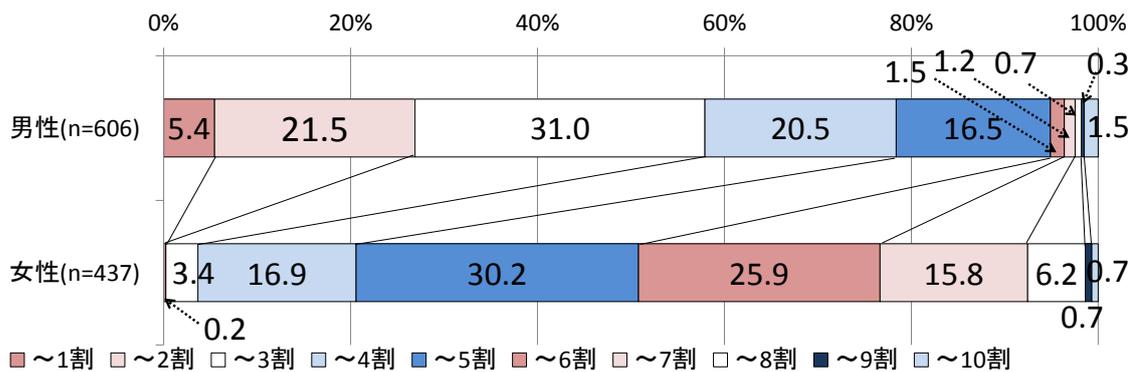
問 49. お子様が生まれた後、仕事の責任や仕事の内容をどのようにしたいですか。



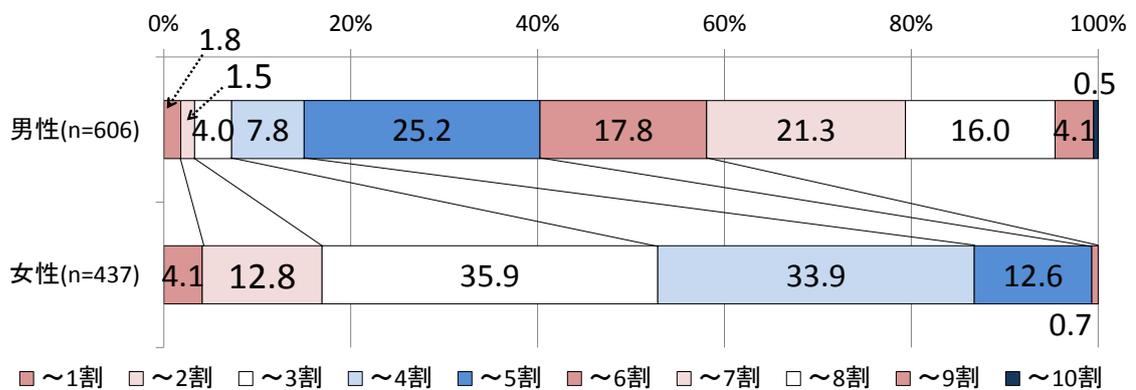
問 50. 平日、配偶者と家事・育児をどのように分担したいと思っていますか。

(自分と配偶者とその他を足すと10割になるようにしてください)

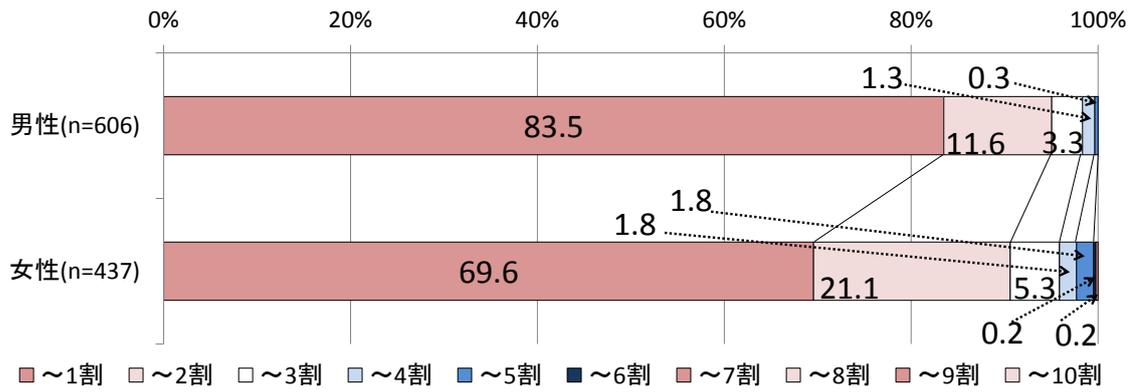
自分



配偶者

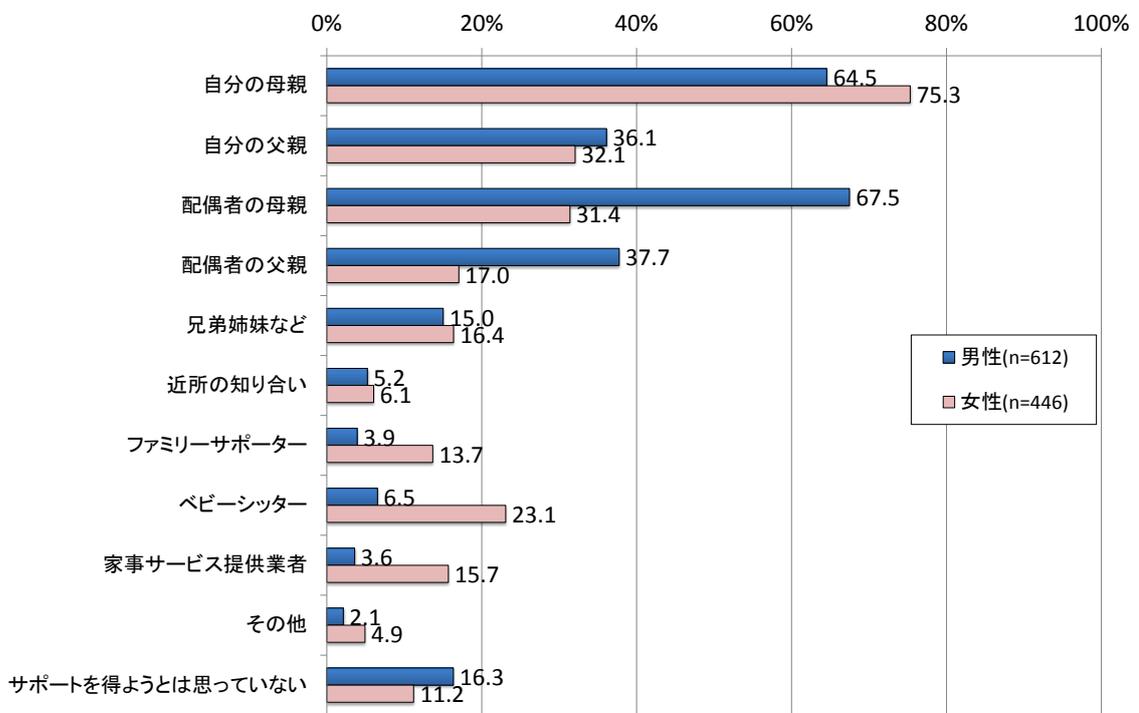


その他（親ベビーシッターなど）

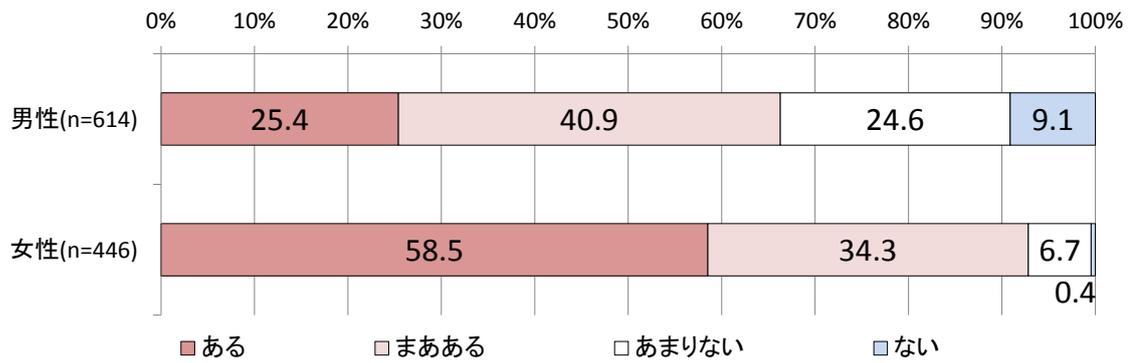


問5 1. 家事・育児に対するサポートを次にあげる人から得ようと思っていますか。

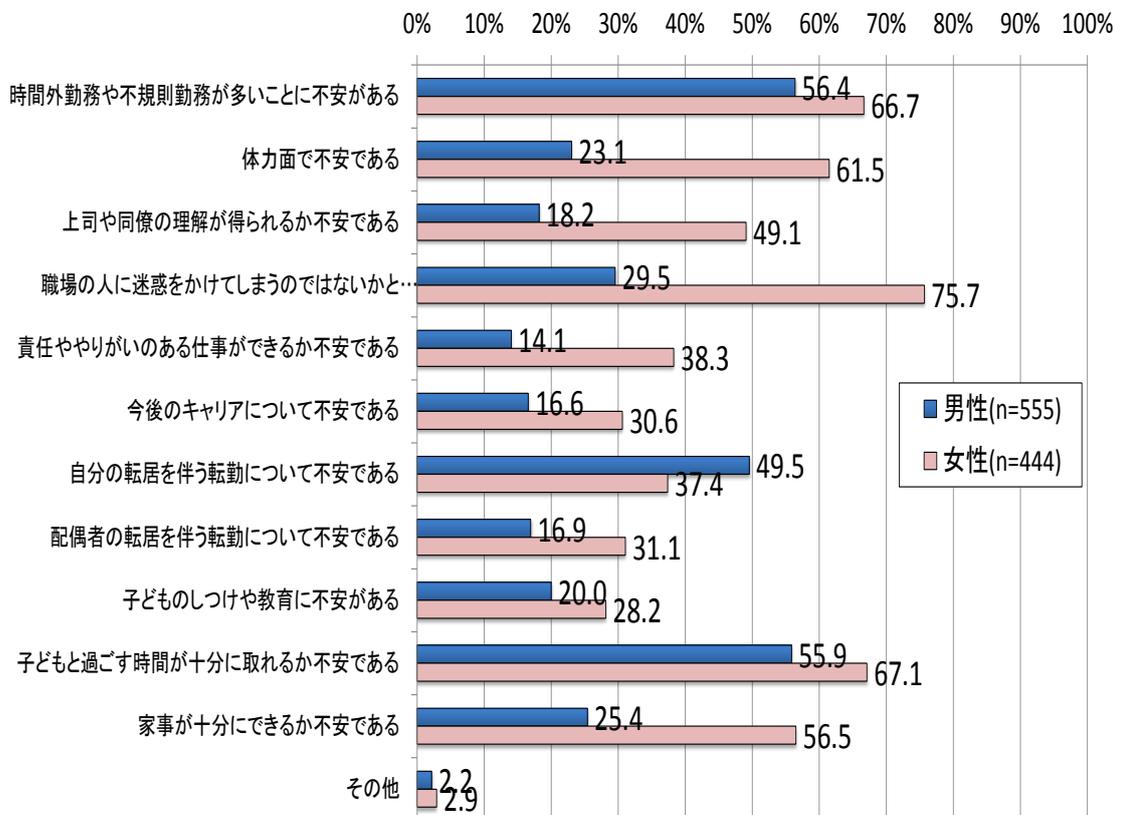
(複数回答可)



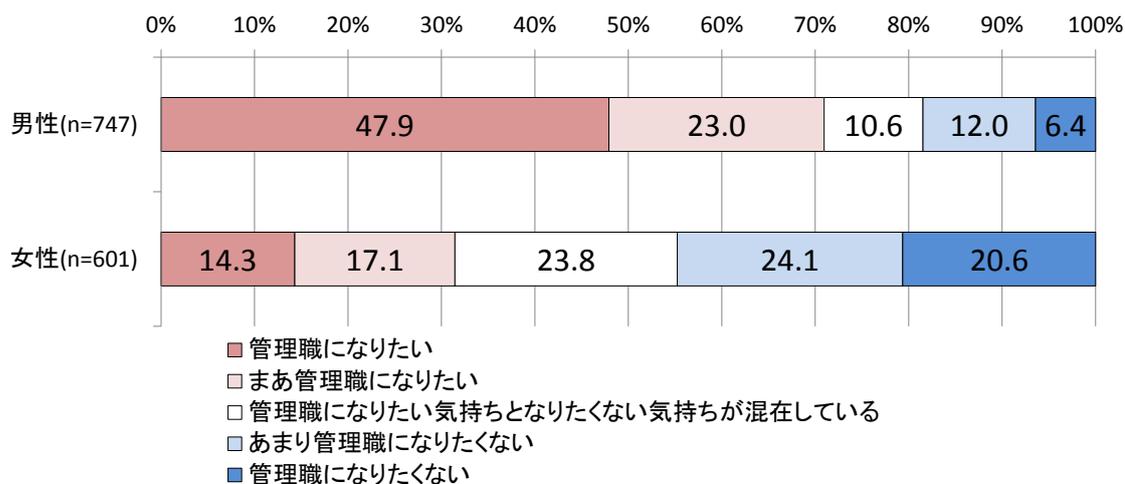
問52. 子どもを育てながら仕事を継続するに当たって、不安を感じることはありますか。



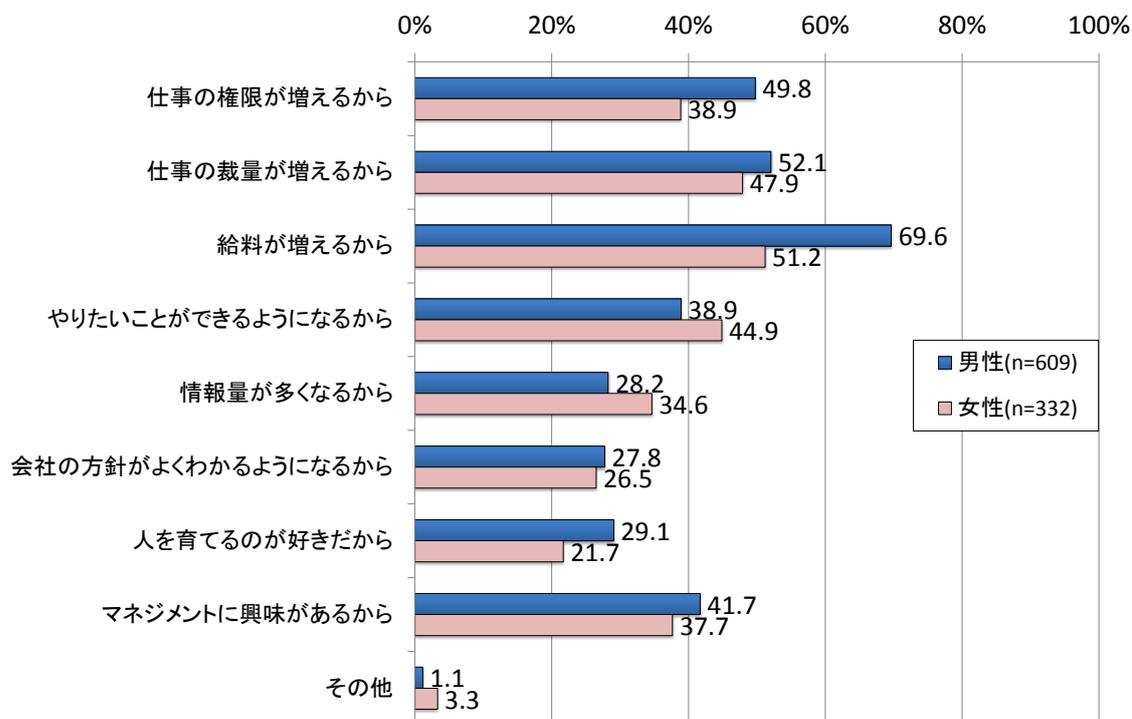
問53. どのような不安ですか。(複数回答可)



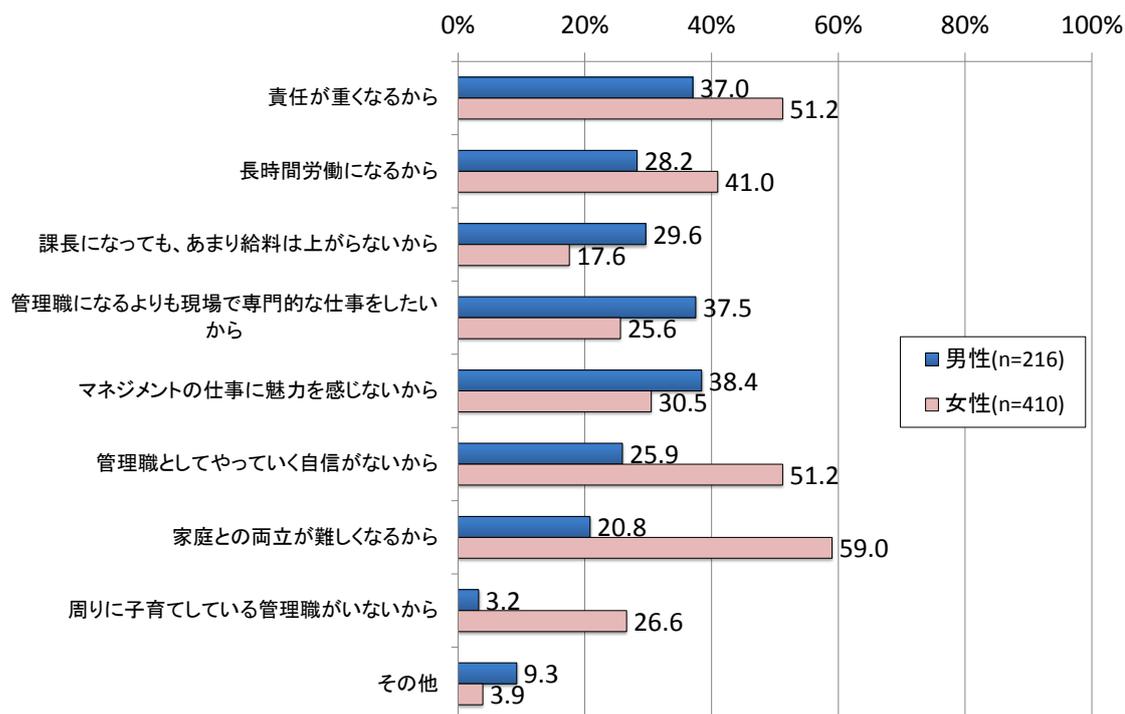
問 5 4. 管理職になりたいですか。



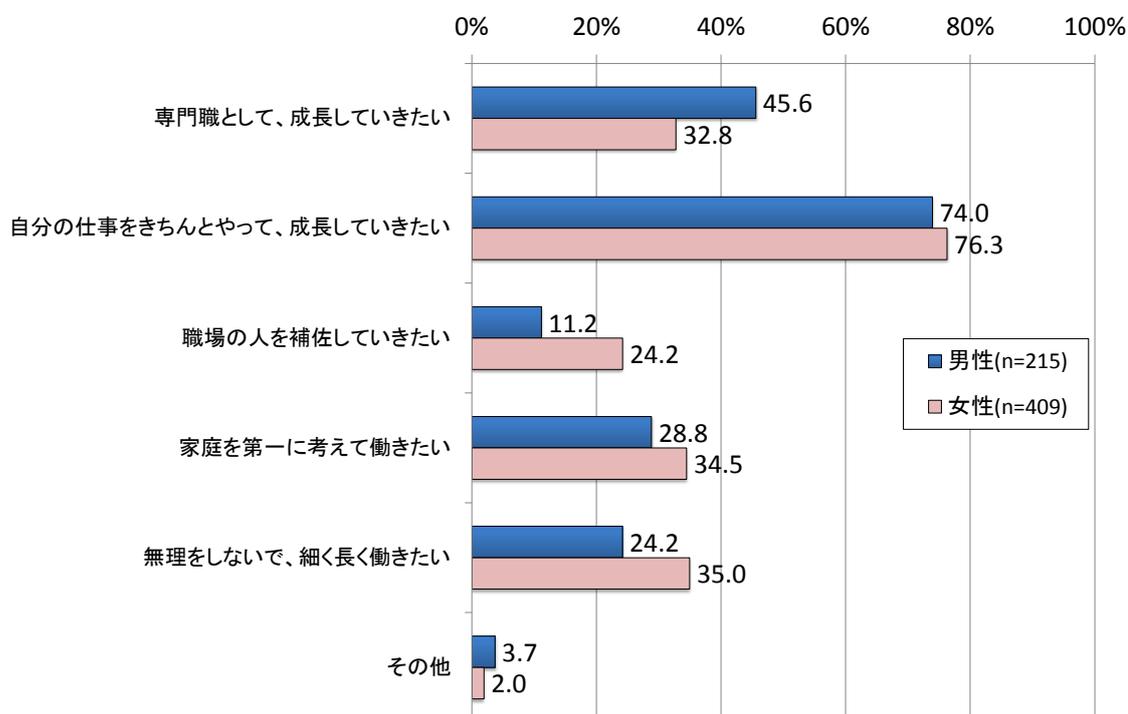
問 5 5. 管理職になりたい理由は何ですか。(複数回答)



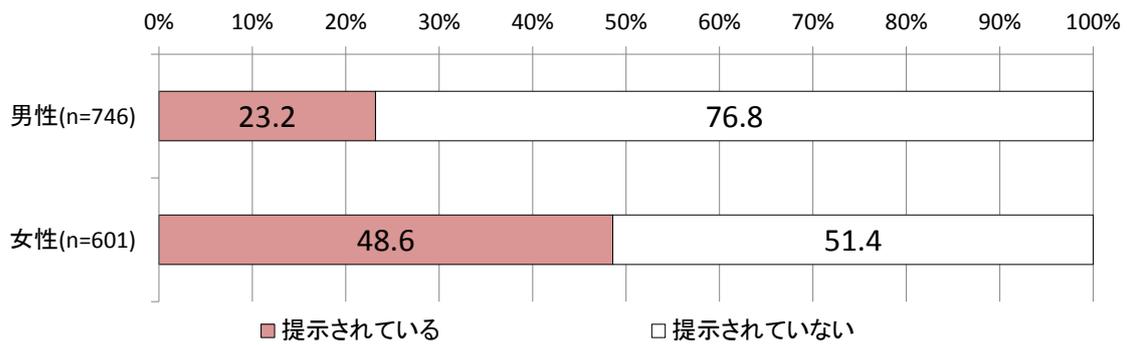
問56. 管理職になりたくない理由は何ですか。(複数回答)



問57. 今後どのように働きたいですか。(複数回答)

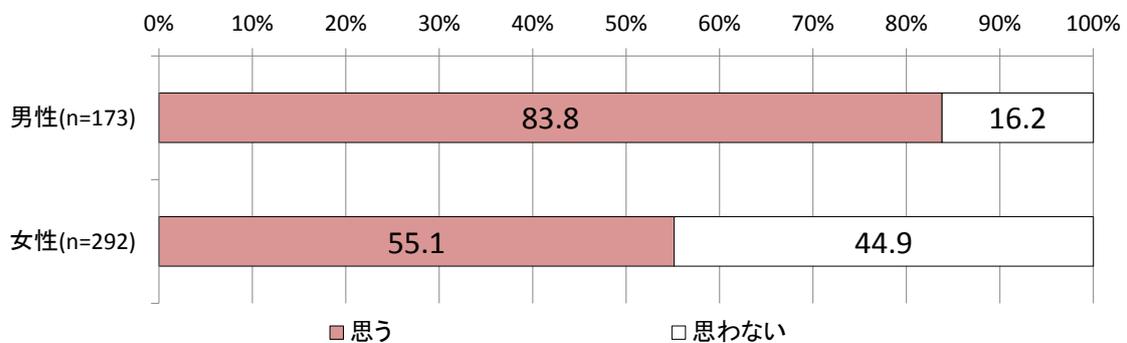


問 5 8. <男性には>御社ではロールモデル（お手本）の男性が提示されていますか。
 <女性には>御社ではロールモデル（お手本）の女性が提示されていますか。



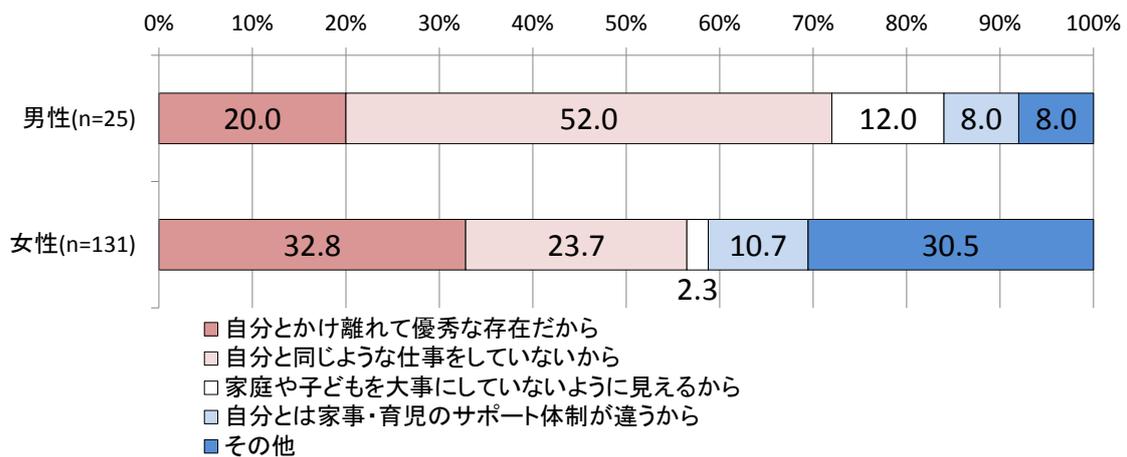
問 5 9. そのロールモデルをあなたはお手本にしたいと思いますか。

問 58 で「提示されている」と回答した方への設問

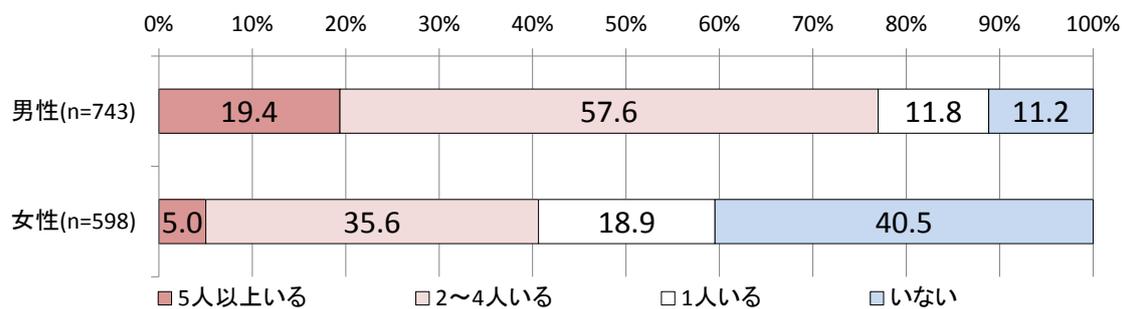


問 6 0. それはなぜですか。

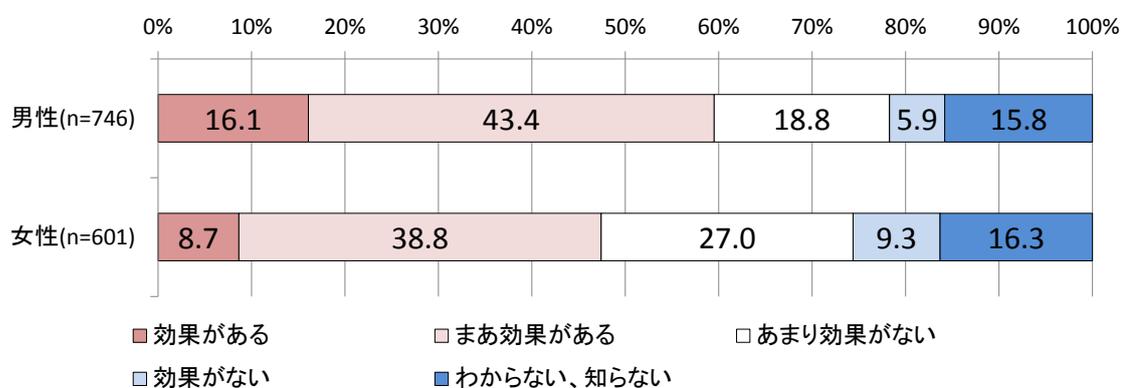
問 59 で「思わない」と回答した方への設問



問 6 1. <男性には>御社の中に、あなたが、お手本にしたい男性の先輩はいますか。
 <女性には>御社の中に、あなたが、お手本にしたい女性の先輩はいますか。

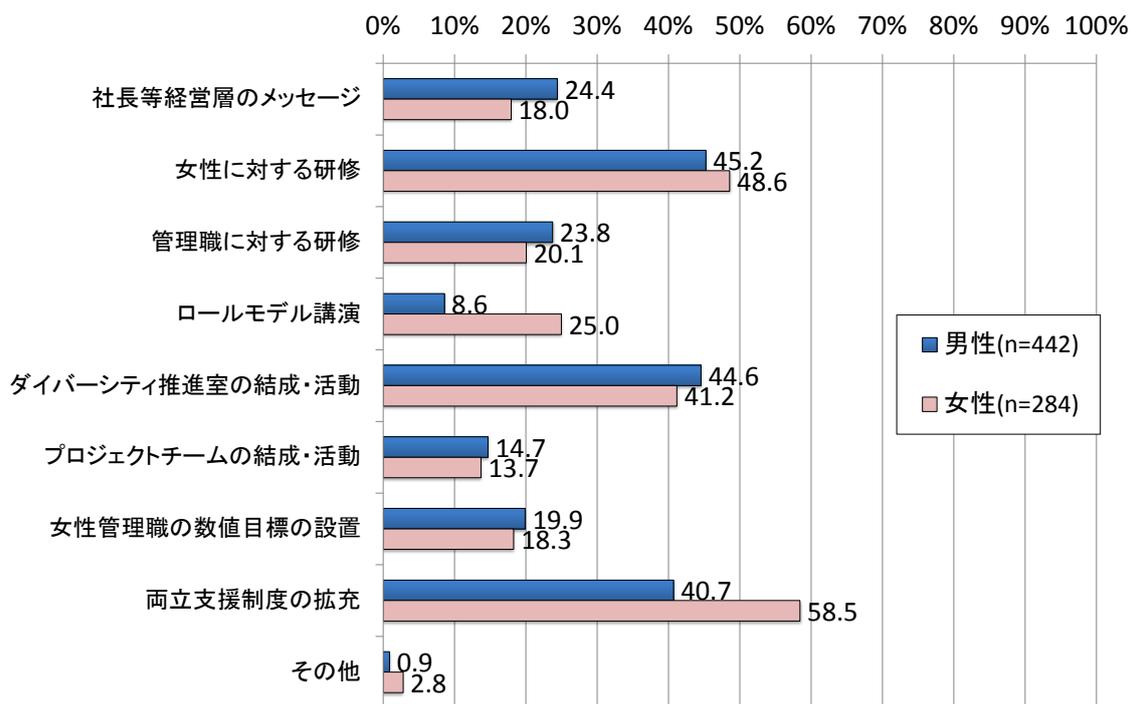


問 6 2. 御社の女性活躍推進の取組みの効果についてどう思いますか。

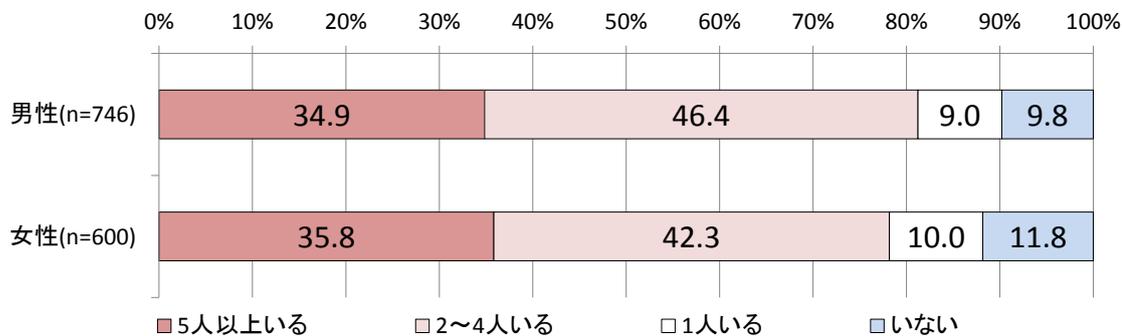


問63. 効果がある取り組みは何ですか。(複数回答)

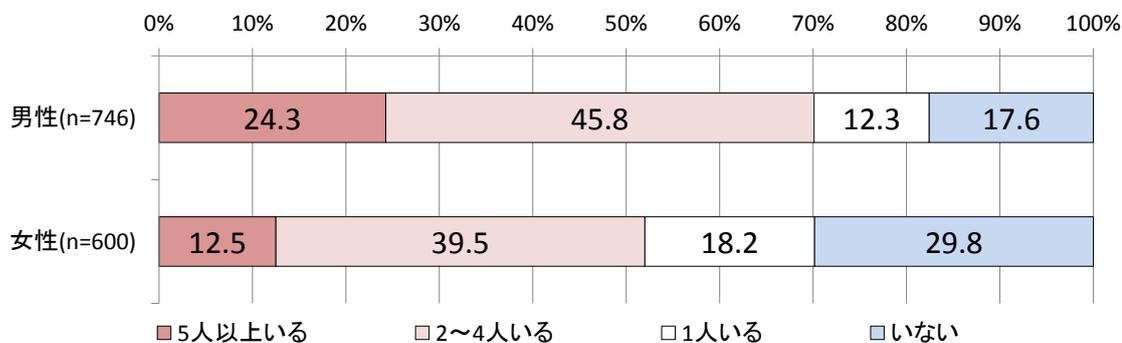
問62で「効果がある」、「まあ効果がある」と回答した方への設問



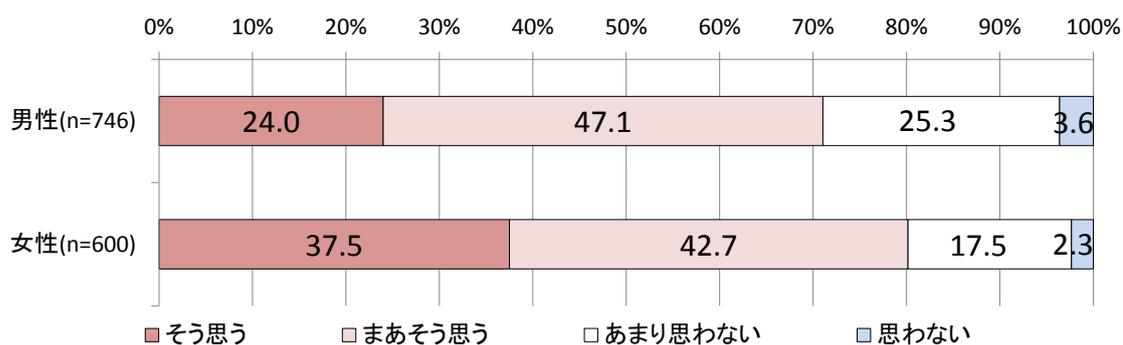
問64. 結婚や出産後も仕事を継続する女性が身近にいますか。



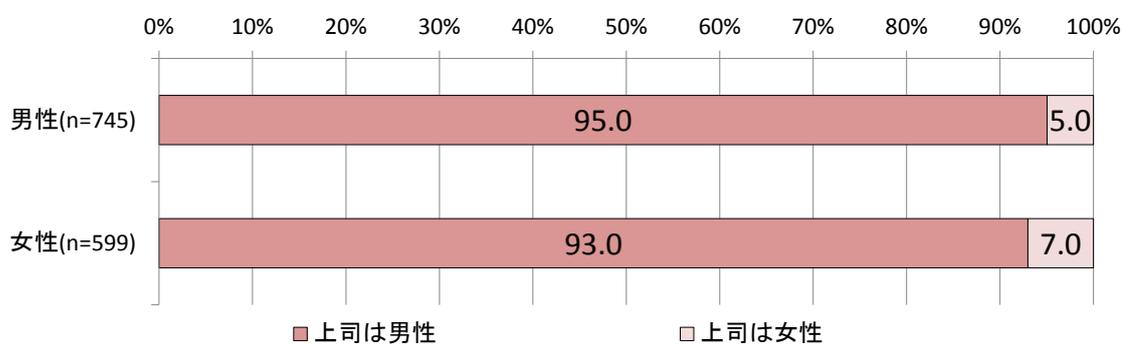
問65. 子どもがいて活躍する女性が身近にいますか。



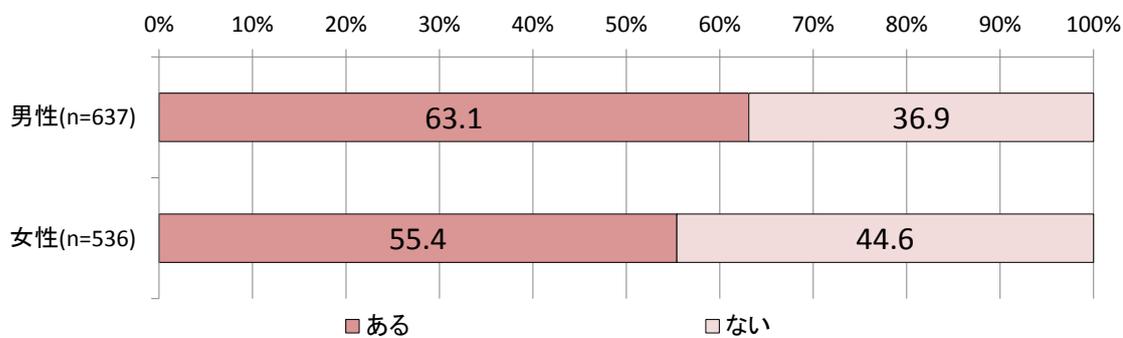
問66. 御社では、育児や介護などで時間制約のある人は昇進するのが難しいと思いますか。



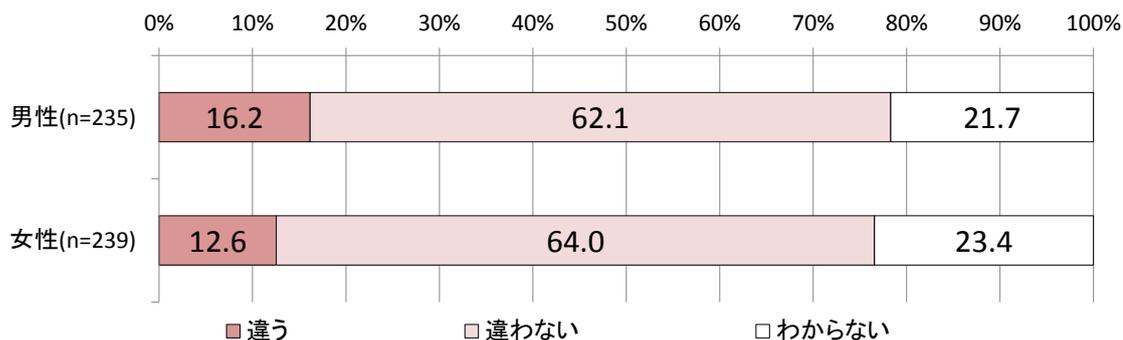
問67. 直属の上司（課長など）は男性ですが、女性ですか。



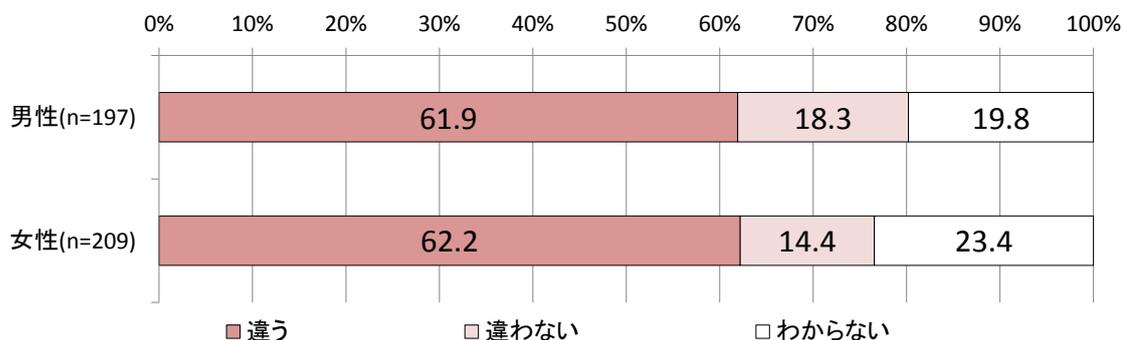
問68. コース別雇用管理制度がありますか。



問 69. 学歴により業務が違いますか。

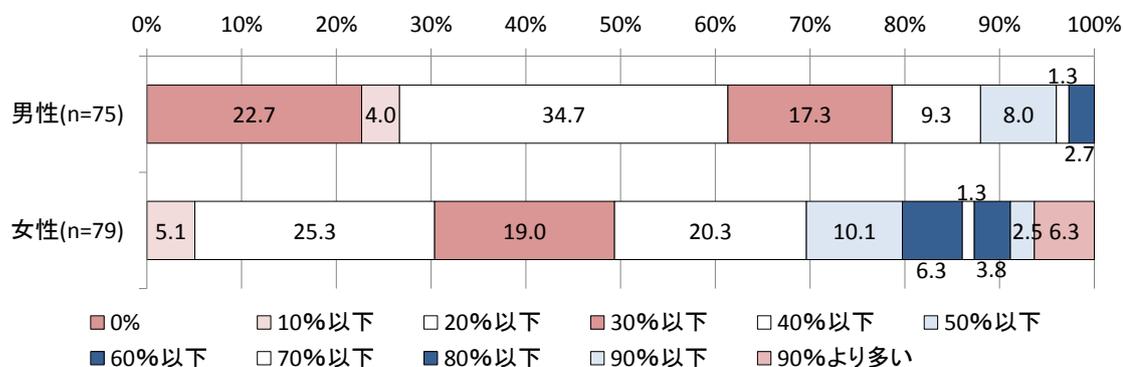


問 70. 正社員である人と正社員でない人により業務の違いはありますか。



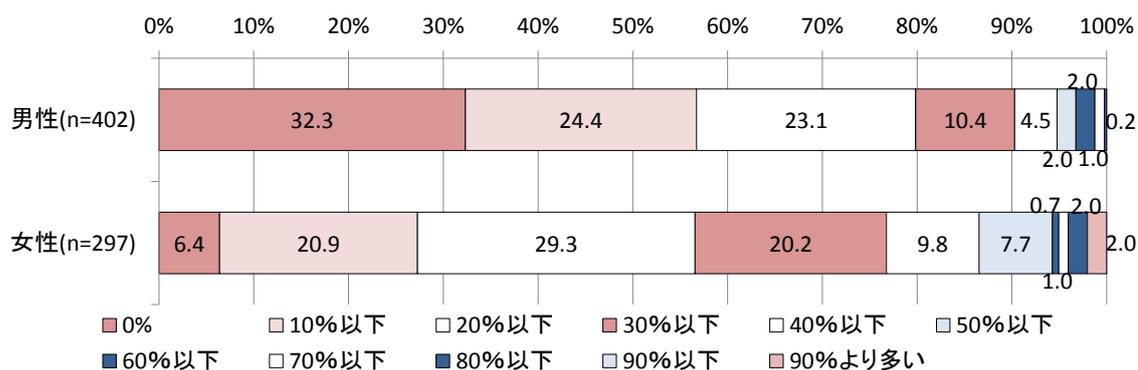
問 71. あなたの職場（直属の管理職が管理している範囲）の人数

職場に占める女性の割合



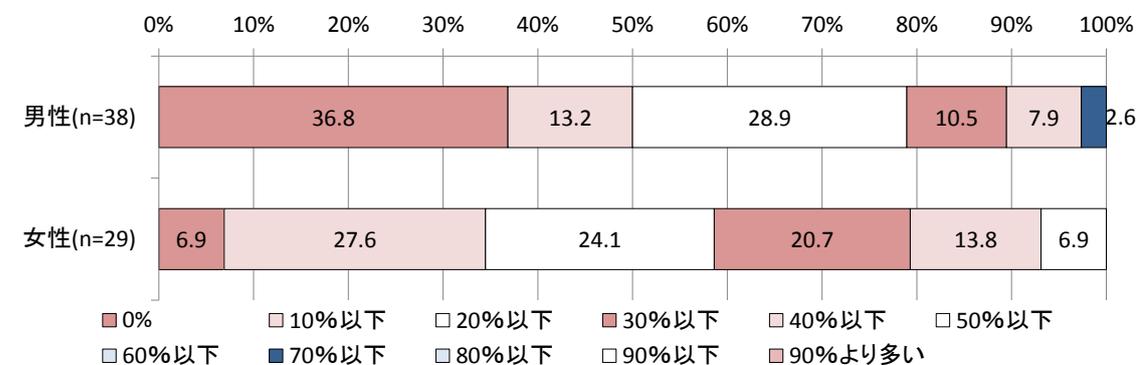
問72. あなたの職場(直属の管理職が管理している範囲)の人数

職場に占める女性の総合職・エリア総合職の割合



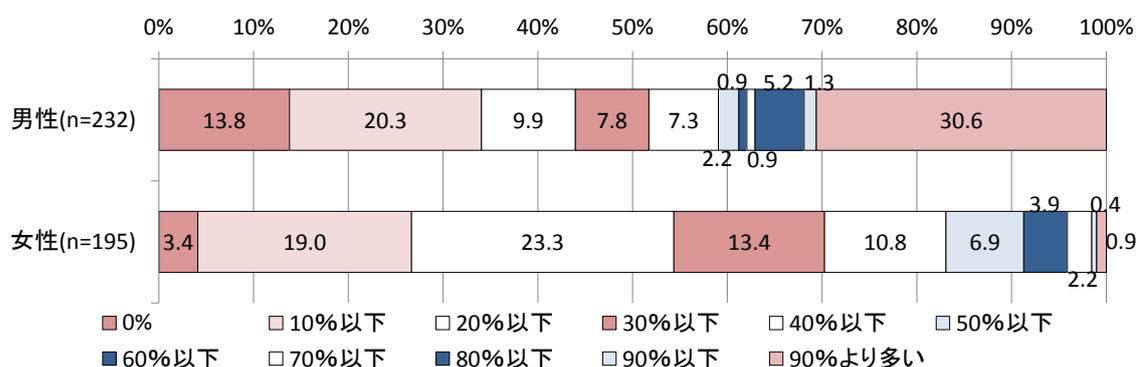
問73. あなたの職場(直属の管理職が管理している範囲)の人数

職場に占める女性の大学卒・大学院卒 正社員の人数



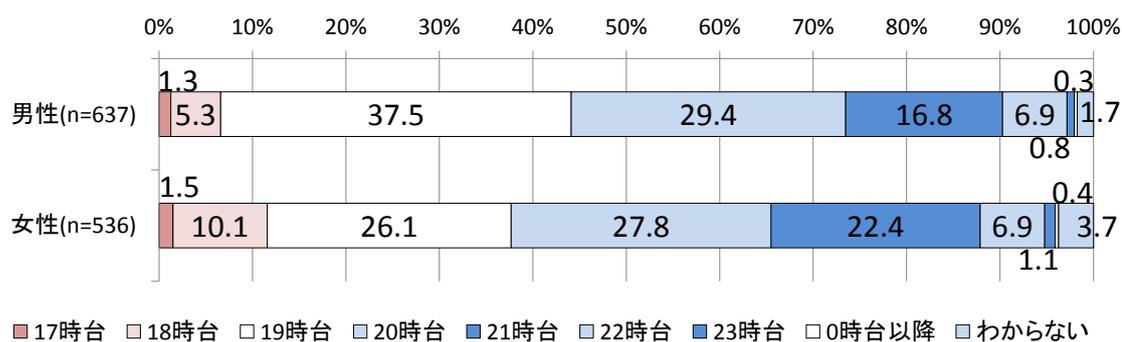
問74. あなたの職場(直属の管理職が管理している範囲)の人数

あなたの職場の正社員である女性の人数

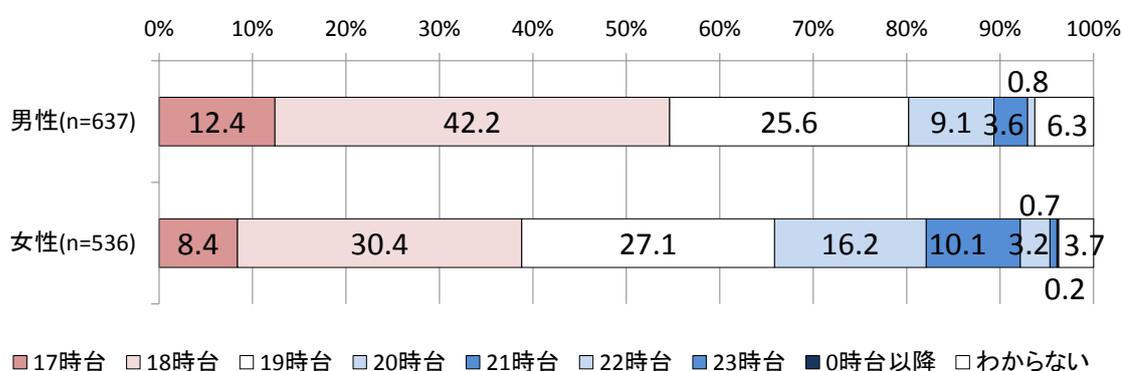


問75. おおむねどの時間帯に退社する人が多いですか。

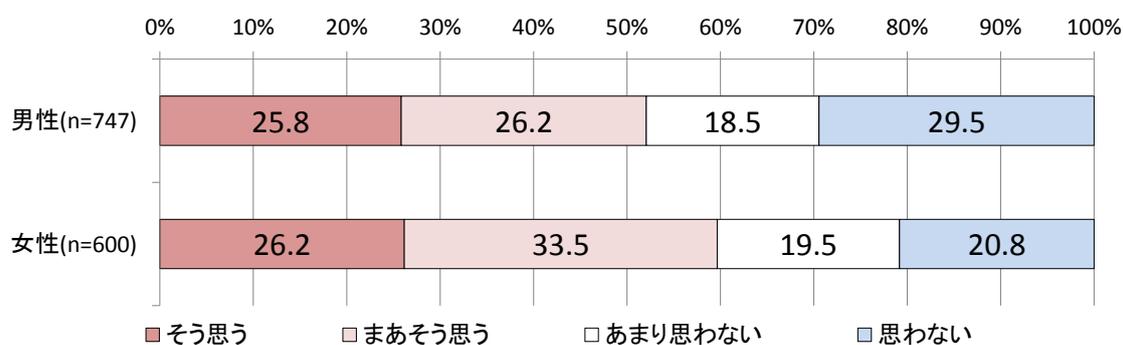
男性の退社時間について



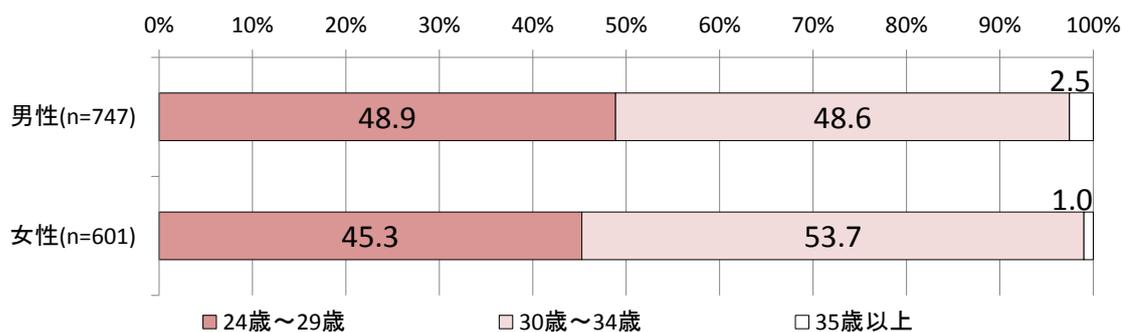
女性の退社時間について



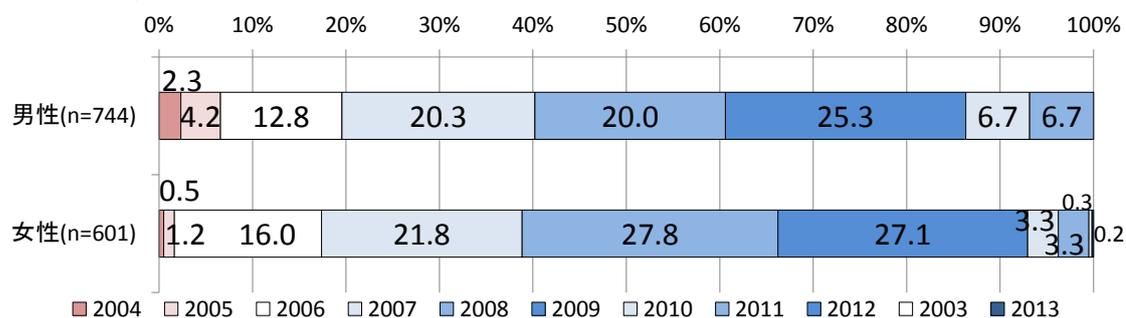
問76. 有給休暇が取りやすいですか。



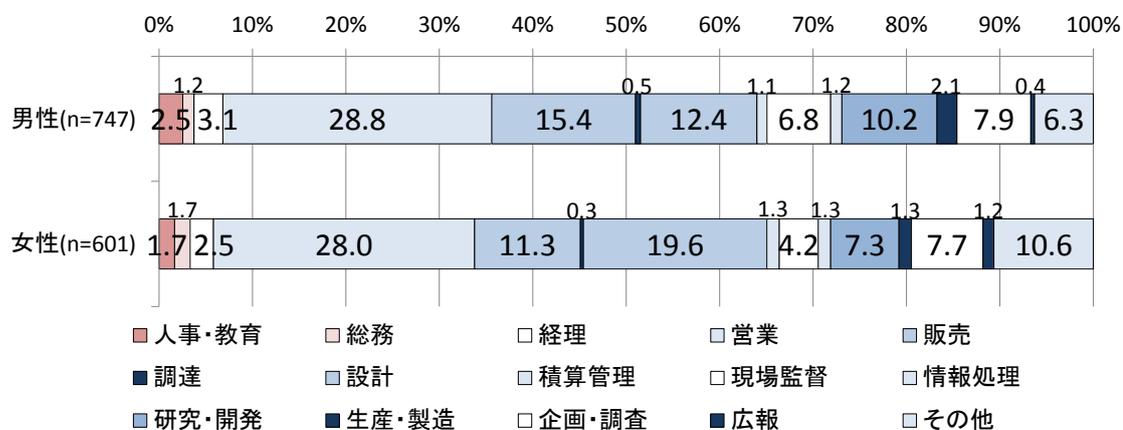
問 7 7 . 年齢を教えてください。



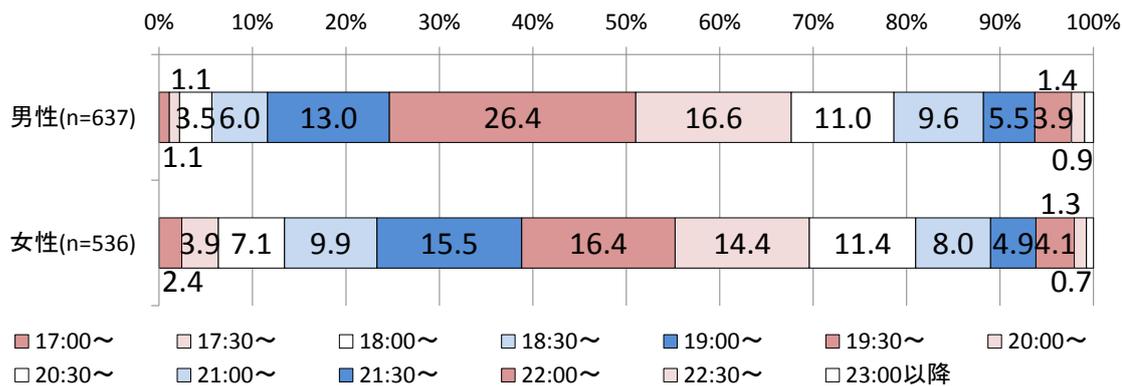
問 7 8 . 入社年



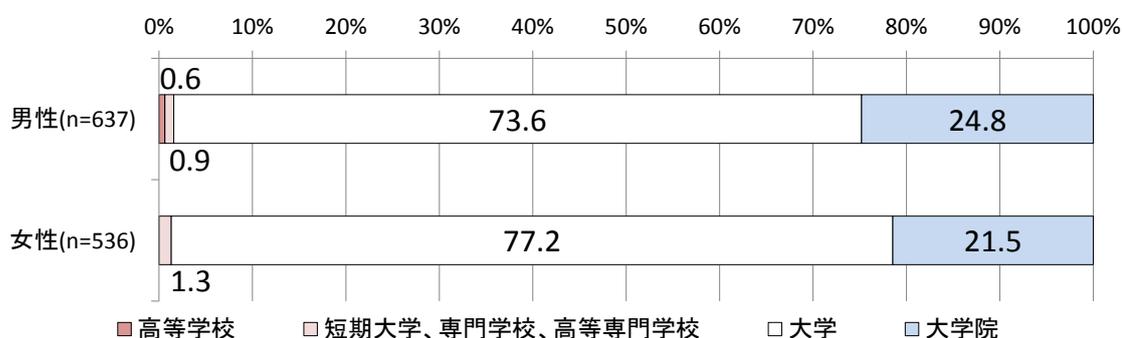
問 7 9 . 現在のお仕事



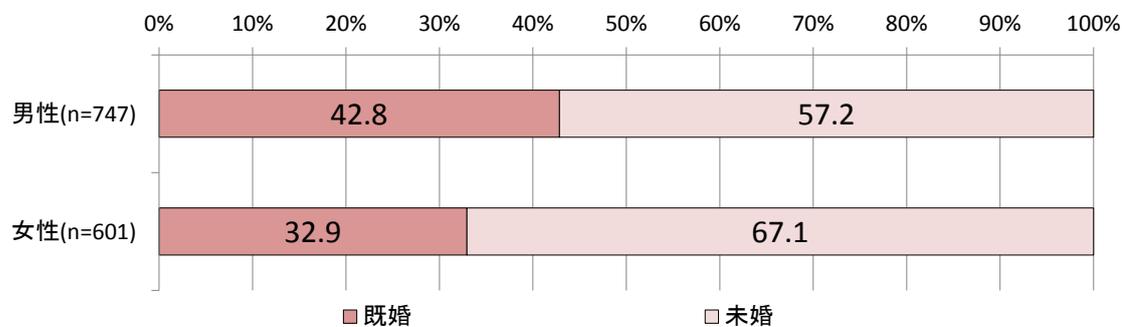
問 8 1. 平均の退社時間は何時くらいですか。



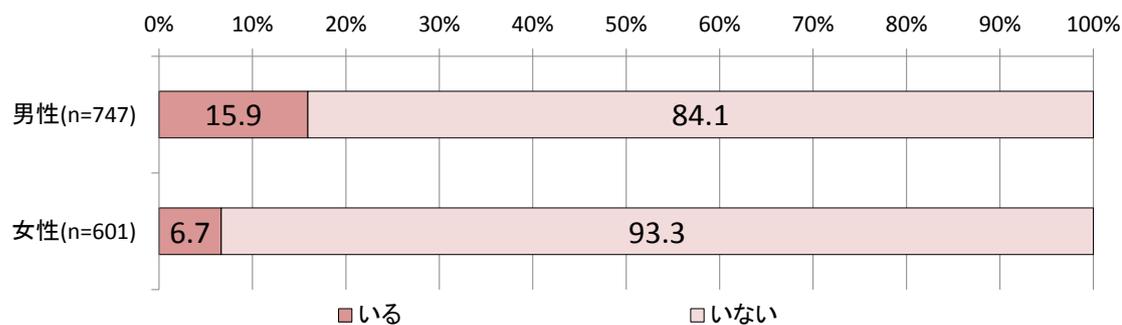
問 8 2. 最終学歴を教えてください。



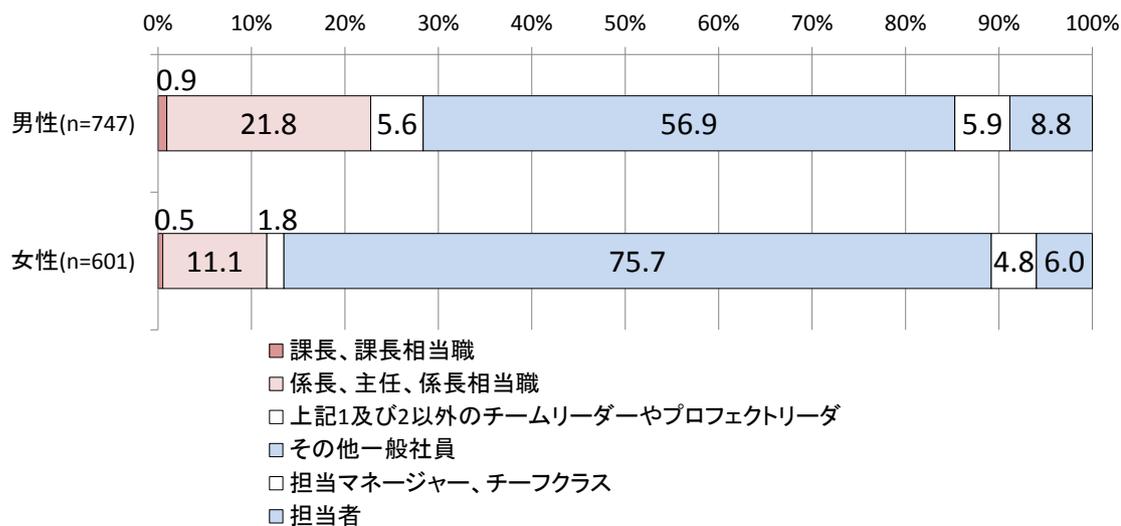
問 8 3. 既婚です、未婚ですか



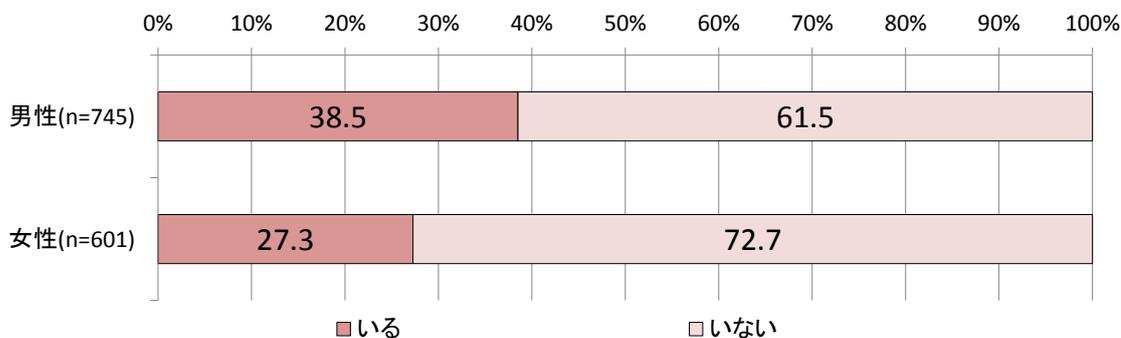
問 8 4. お子様はいらっしゃいますか



問 8 5. あなたの職位



問 8 6. あなたが指示を出している部下（パート、派遣社員、契約社員等を含む）はいますか



問 8 7. 一緒に仕事をしている後輩社員やパート、派遣社員、契約社員等はいますか



