

あなたの会社の女性活躍推進の取り組み進捗はどのレベル？ 次の目標設定のために比較してみませんか？

21世紀職業財団では、各社の女性活躍推進の取り組みがどのくらい進んでいるのかを比較できるように、女性正社員対象に女性活躍状況調査を実施しました。

HPIには、企業規模別、業種別、コース（総合職、一般職、コースなし）別の結果も掲載しています。（<https://www.jiwe.or.jp/research-report/2018>）

詳細は、当財団へお問合せください。

調査方法

実施日時：2018年3月13日～3月22日
調査方法：WEBアンケート調査
調査対象：10業種、従業員301人以上企業に勤務している20～59歳の正社員女性
調査人数：2,300名

正社員女性の半数以上が、自社の女性活躍推進の行動計画を知らない。

q1 あなたが勤務している企業の女性活躍推進の行動計画（目標・取組み）の内容を知っていますか。（全体・企業規模別）



特に、企業規模が301～500人では、約7割が知らない。

総合職の若手女性の約7割が、男女同じように育成されていると感じている。

q2 あなたの上司（管理職）は、女性部下を男性同様に戦力として育成していますか。（総合職・年代別）

※育成するとは実力よりも少し難しい仕事や新しい仕事を付与することや、成果のフィードバックを適切に行うこと等仕事を通して部下の成長をサポートすることを指します。



総合職女性の約半数が『重要業務は男性が担当することが多い』と思っている。

q3 あなたの職場では、重要な仕事は男性と女性どちらが担当することが多いと思いますか。（総合職・業種別）



特に、建設業では67.4%と高い。

6割以上の女性が男性の方が昇格・昇進しやすいと感じている。

q4 あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。（全体・業種別）



特に、建設業、製造業では、7割以上の女性が男性の方が昇格・昇進しやすいと感じている。

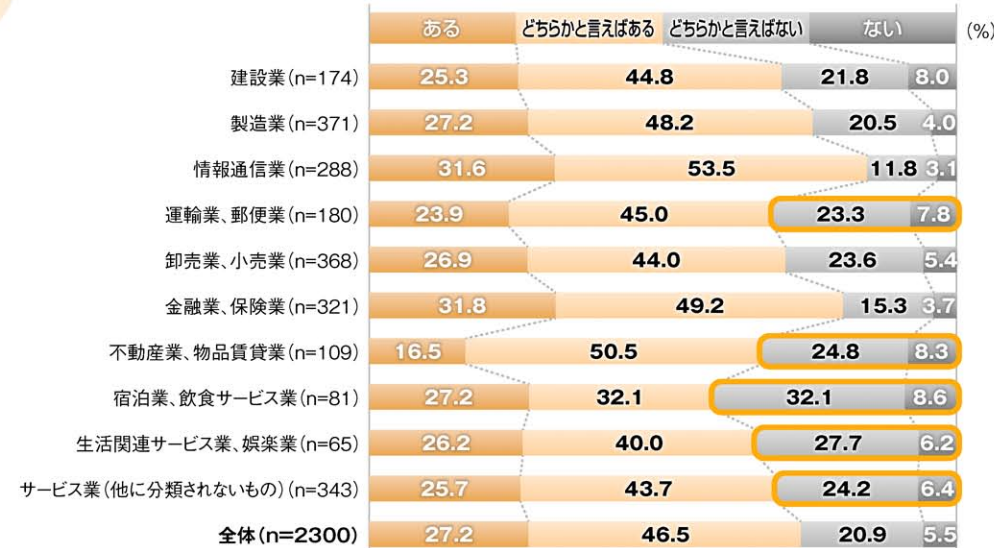
約6割の女性が期待以上・期待通りの成果を出そうとしている。

q5 あなたは、仕事に対してどのように取り組んでいますか。（全体・コース別）



運輸業、サービス業、不動産業等では、出産後の就業継続すらまだ十分には進んでいない。

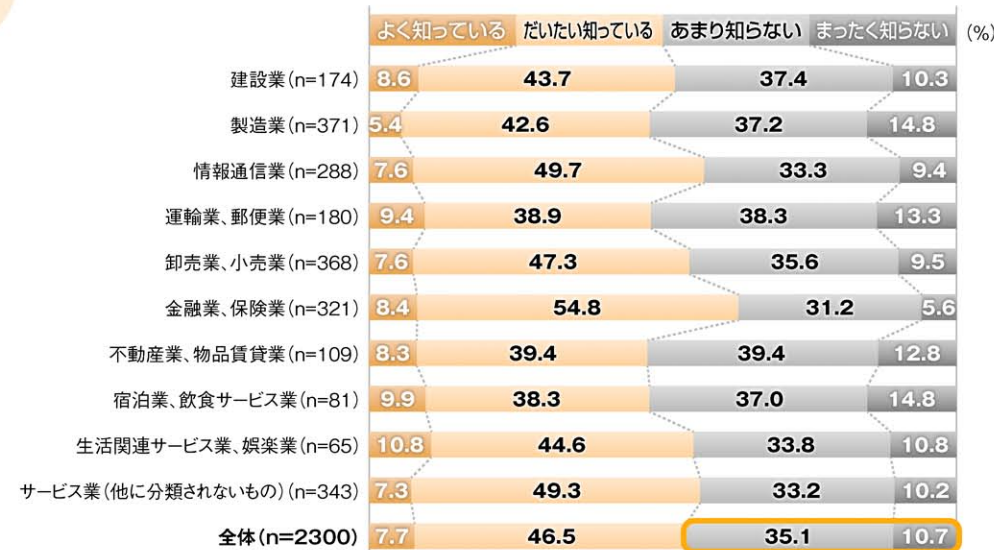
Q6 あなたの職場では、女性は出産しても働き続けるのが当然という雰囲気がありますか。(全体・業種別)



「運輸・郵便業」「不動産・物品賃貸業」「宿泊・飲食サービス業」「生活関連サービス・娯楽業」「サービス業」では、3～4割の女性が、「産後働き続けるのは当然という雰囲気が職場にはない」と感じている。

今後どのようなキャリアの道筋があるか知らない人が4割以上。

Q7 あなたは、今後どのようなキャリアの道筋があるか、知っていますか。(全体・業種別)



総合職でも『育児をしながらキャリアアップをすることができない』と思う人が4割以上。

Q8 あなたの職場では育児をしながらキャリアアップをすることは可能だと思いますか。(全体・コース別)

※キャリアアップとは昇格、昇進することに加え、仕事の幅を広げたり、仕事のレベルを上げることを指します。



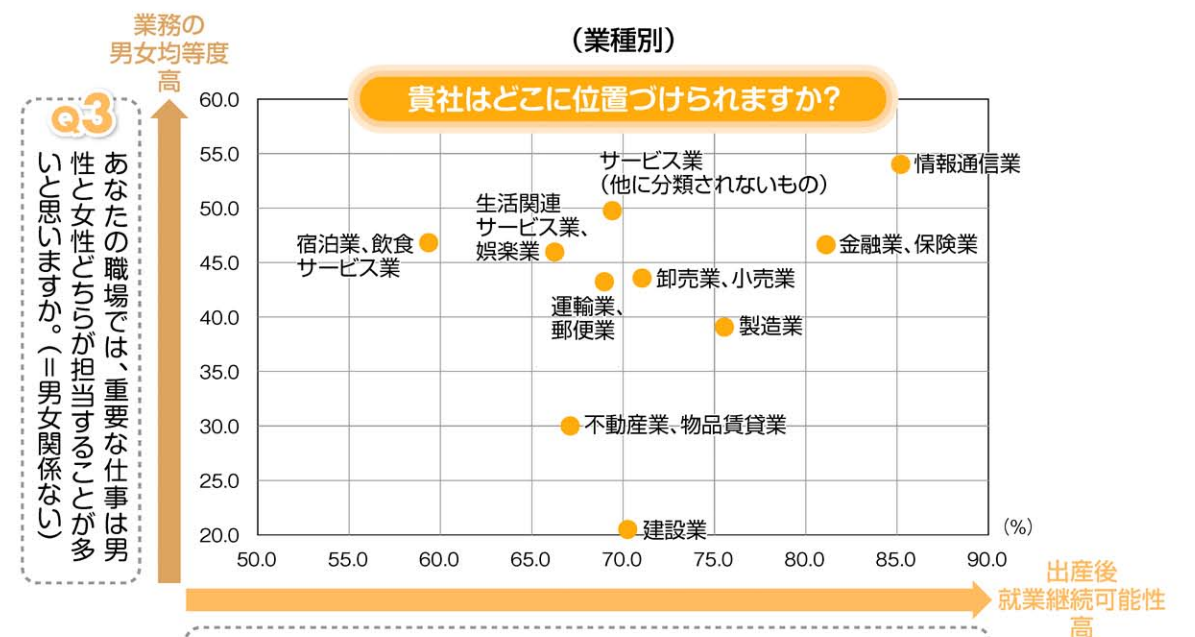
総合職では、「管理職になりたい」「管理職になるよう指名されればなりたいたい」人が約半数。

Q9 あなたは、管理職になることについてどう思いますか。(全体・コース別)



出産後の就業継続と男女の仕事の均等の指標

横軸は、「Q6.あなたの職場では、女性は出産しても働き続けるのが当然という雰囲気がありますか。」に「ある」「どちらかといえばある」と回答した割合、縦軸は、「Q3.あなたの職場では、重要な仕事は男性と女性どちらが担当することが多いと思いますか。」に「男女関係ない」と回答した割合です。



Q6 あなたの職場では、女性は出産しても働き続けるのが当然という雰囲気がありますか。(ある + どちらかといえばある 計)

また、調査結果を分析したところ、「女性活躍推進の認知が進んでいる場合、昇進意欲が高い女性が多い」「育児中のキャリアアップの可能性がある場合、モチベーションが高い女性が多い」という結果が得られています。

まず、女性活躍推進の取り組みについて全社員の理解を深める必要があります。そのためには、経営層→管理職→一般社員という順番で、ダイバーシティ推進セミナーを実施することが有効です。

ダイバーシティ推進、女性活躍推進、働き方についての社員対象の意識調査を実施されていない企業様や、今回の調査についてより詳細な結果(例えば、企業規模×業種×総合職)をお知りになりたい企業様は、ぜひ、当財団へご相談ください。

担当：21世紀職業財団 事業推進部 山谷(やまや)、本道(ほんどう) jigyo@jiwe.or.jp