

2019年度上半期

無料

ダイバーシティ推進のための人気研修 デモセミナー開催予定

人材育成・ダイバーシティ推進責任者の皆様を対象に、当財団が提供する研修を一部ご体験いただける無料のデモセミナーを開催いたします。終了後には個別相談もお受けします。

※個別相談をご希望の際は、事前にご予約をお願いします。

デモセミナー 管理職向け女性部下育成研修

女性の活躍推進は、現場で女性に仕事を付与し、育成をする管理職の意識改革こそがポイントです。これまで200回以上の実績を持つ管理職向け研修をご体験いただけます。

東京 4月18日(木) 会場：21世紀職業財団 本部 会議室

大阪 4月19日(金) 会場：21世紀職業財団 関西事務所 研修室

大阪 5月20日(月) 会場：21世紀職業財団 関西事務所 研修室

デモセミナー 女性リーダー育成研修

管理職一歩手前の層を集め、女性社員のモチベーションアップを図ります。リーダーとしてのスキル、チーム運営の基礎が学べる人気の研修です。

東京 5月22日(水) 会場：21世紀職業財団 本部 会議室

2月に名古屋で実施したデモセミナーでは20社26名の皆様にご体験いただきました。

デモセミナー参加者の声

「女性部下育成力強化研修」

- データが豊富で分かりやすい
- 部下育成、女性社員の活用の仕方について、新しい発見があった
- 男性の管理職にも抵抗感なく受け入れることができ、良いと思った

「復帰者向けキャリア研修」

- 上司、復帰者、それぞれの視点で考えることができてよかった
- 女性活躍の状況に合わせて、研修の改善が必要だとわかった
- 仕事の継続のみならず、キャリアアップが重要であることを認識できた



詳細・お申込みは21世紀職業財団のホームページへ <http://www.jiwe.or.jp>

※満席になり次第、申込みの受付を締め切らせていただきます。

※上記以外のセミナーにつきましても、開催が決定次第お知らせいたします。



管理職対象セミナー開催レポート

アンコンシャス・バイアスに気づき
多様性を認められる管理職へ

女性部下育成力強化セミナー in 東京

2019年1月24日、財団本部会議室で、女性部下育成力強化セミナーを実施しました。建設、製造、小売りなど、さまざまな業界の管理職が参加し、職場に今後ますます増えていく女性部下の育成方法や、職場全体のマネジメントについて学びました。

女性の活躍がなぜ必要なのか、という社会的な背景から、女性社員が活躍するための課題、育成のポイントなどを、グループディスカッションなどを交えながら、受講者同士で共有しました。中でも、育児中の女性部下や、共働きで子持ちの男性部下とのロールプレイ面談では、「育児中の女性は短時間勤務をやめたくないはず」「子どもがいる男性社員の残業は気にしていなかった」など、自身の思い込みやアンコンシャス・バイアス(無意識の偏見)に気づき、受講者自身が驚く姿なども見られました。

研修の振り返りでは、職場のマネジメントや部下の育成には、コミュニケーションを充実させ、部下を「知る」ことが大切、女性社員に限らず、部下それぞれに合った個別のアプローチが必要といった建設的な意見が受講者から次々と出ていました。

参加者の声

- 面談で部下の本音を引き出すには、『待つ』時間が特に大切だとわかった
- 会社の環境改善のために何が必要かなども今後、部下から聞き出していきたい
- これからの職場は上司、部下ではなく、互いに人間としてリスペクトし合うことが大事だと改めて感じた



編集後記

今年2月、JRA(日本中央競馬会)の最高峰レースの一つ、GIのフェブラリーステークスに史上初めて、女性騎手が挑みました。GIに騎乗するには規定の勝利数と、大事なレースを任せてくれる馬主の理解が必要です。結果は5着。レース後、藤田菜七子騎手(21)は「これまでにない景色が見えた」と答えています。JRAはこの話題で売り上げが増え大喜びですが、本当の収穫は、男性と同じ条件で戦う一人の女性に、「違う景色」を見せられたことではないでしょうか。本人はもちろんのこと、後に続く女性たちの、希望が詰まった景色です。④

ダイバーシティ 21

DIVERSITY 21 vol.036

2019年3月25日発行

編集・発行

公益財団法人 21世紀職業財団
〒113-0033

東京都文京区本郷1-33-13 春日町ビル3階
TEL 03-5844-1660(代) FAX 03-5844-1670
<http://www.jiwe.or.jp>