「女性活躍サポート・フォーラム」

～女性の活躍推進に積極的な企業を支援～

2019 年度　活動報告

多彩な力が活きる社会に

21世紀職業財団

■目的■

経済のグローバル化と少子高齢化が進む中、わが国経済の活力を維持していくためには、生産性を向上させ、イノベーションに取り組み、競争力を高めていかなければなりません。イノベーションの原動力は人間の力であり、人間力を最大限に活かすことが最も重要であることは言うまでもありません。とりわけ、これまで十分に能力が活かされてこなかった女性に活躍する機会を提供するとともに、その能力を開発し育成するシステムが必要になります。政府の成長戦略でも、積極的な役員・管理職への女性の登用がうたわれています。

このような現状を踏まえ、２１世紀職業財団は２００７年４月に女性の活躍を推進することに熱意を持つ企業の皆様に各種の支援を行うため、有料会員制プログラム「女性活躍サポート・フォーラム」を開設いたしました。今では企業の重要な経営戦略のひとつになっているダイバーシティの推進、女性の潜在能力の発掘と育成など、当財団がこれまで培ってきたノウハウを結集して会員企業の女性活躍推進のためのお取組をお手伝いするものです。

当フォーラムには２０２０年３月現在首都圏･関西圏で合計９７社に参加していただいております。

■参加企業■

女性の活躍推進に積極的に取り組んでいる企業及び取り組もうとしている企業

■事業内容■

● **ダイバーシティ推進責任者会議**

（年７回の予定だったが、COVID-19 感染拡大防止のため、最終回は中止）

・グループ討議中心の会議

・講演会中心の会議

・女性活躍推進診断表の分析結果及び事例報告会

● **ダイバーシティ推進診断表によるダイバーシティ診断（年１回）**

● **女性のためのエンパワーメント２１世紀塾**

（東京と大阪でそれぞれ７回実施予定だったが、COVID-19 感染拡大防止のため、各会場とも最終回は中止。他、首都圏及び関西圏合同で拡大版を２回実施）

近い将来管理職（課長相当職）になることが見込まれる女性がロールモデル講演の聴講や、リーダーシップやコミュニケーションを学ぶワークショップを実施

● **女性管理職研修（東京は年２回、大阪は年１回実施）**

管理職として必須の知識、スキルを大学院のＭＢＡコースのエッセンスを取り入れた内容で行う２日間の研修

2019 年度　活動報告

ダイバーシティ推進責任者会議

有識者（学識経験者、企業経営者、行政担当者）による講演会を４回（内３回はテレビ会議中継）、首都圏と関西圏合同のグループ討議中心の回を２回の計6回開催。ダイバーシティ推進診断表の報告会は、COVID-19感染拡大防止のため中止。

〔講演会中心の会議〕（於：東京・大阪 ※第１回、第５回、第６回は東京会場よりテレビ会議中継）

ダイバーシティ推進の取組みのヒントを得る場として、学識経験者、企業経営者、行政担当者による講演会を開催

第１回　《首都圏》2019. 6. 5　※大阪会場とテレビ会議中継

「同一労働同一賃金について」

水町　勇一郎氏

東京大学　社会科学研究所　教授

第４回　《首都圏》2019. 10. 10　※関西圏と合同

「グローバルダイバーシティマネジメント」

クリスティーナ・アメージャン氏

一橋大学大学院
経営管理研究科　教授

第５回　《首都圏》2019. 11. 27　※大阪会場とテレビ会議中継

「新時代の銀行経営
～エンゲージメントを高める組織風土改革～」

國部　毅氏

株式会社三井住友フィナンシャルグループ
取締役会長

第６回　《首都圏》2020. 1. 9　※大阪会場とテレビ会議中継

「女性活躍推進法等改正法の概要及び
女性活躍推進・ハラスメント防止策」
森實　久美子氏
厚生労働省 雇用環境・均等局 雇用機会均等課長

〔グループ討議中心の会議〕（於：東京）

会員企業の関心の高いテーマについて、有識者による講演、先進的な取組みをしている企業による事例発表やパネルディスカションの後、グループ討議、全体共有を実施。

第２回　2019. 7. 24

講　　演：「アンコンシャスバイアスとどう向き合うか
～組織リーダーの望ましさとジェンダー・バイアスの関係～」
ジャーナリスト・淑徳大学 教授　野村浩子氏
事 例 発 表：東京海上ホールディングス（株）、ヤンセンファーマ（株）、ジョンソン・エンド・ジョンソン（株）
討議テーマ：「アンコンシャスバイアスについて考える」

第３回　2019. 9. 19

公益財団法人２１世紀職業財団による調査研究結果報告
パネルディスカッション及び討議のテーマ：
「～均等法第一世代がより活躍するために～
女性正社員50代･60代におけるキャリアと働き方に関する調査ー男女比較の観点からー」
パ ネ リ ス ト：沖電気工業（株） 川井茂子氏、花王（株） 座間美都子氏、（株）NTT データ 杉山志保氏
コーディネーター：学習院大学名誉教授　今野浩一郎氏

〔ダイバーシティ推進診断表のフィードバック〕（於：東京）

2019 年度の活動の締め括りの回として、ダイバーシティ推進診断表による女性の採用や登用、両立支援等の推進状況における会員企業内での位置づけのフィードバック、事例の共有を実施予定だったが、COVID-19 感染拡大防止のため、やむなく会合は中止。資料のみ回答企業に送付。

第７回

※残念ながら中止となりました。
予定していたプログラム
・2019 年度ダイバーシティ推進診断表の集計結果及び分析の発表
・会員企業８社の取組み事例紹介

女性のためのエンパワーメント21世紀塾

近い将来管理職（課長相当職）になることが見込まれる女性（各社2名）を登録し、1年間固定メンバーで8回開催。（全9回開催予定でしたがCOVID-19感染拡大防止のため8回で終了）

今年度は、198名が参加。働く女性のロールモデルとして活躍している女性のキャリア、役に立った経験、仕事と家庭の両立のコツ、上司や部下への接し方、アドバイスなどを21世紀塾卒業生など身近なロールモデルをはじめ塾メンバーの1歩先2歩先を行く先輩方の「講演会」（パネルディスカッション1回を含む）と毎回小グループに分かれての「討議」の2部構成を実施。成果として1年間討議してきたテーマについてグループ毎にまとめた。その他、実践に役立つファシリテーションやコミュニケーション＆リーダーシップ研修も実施。首都圏・関西圏合同開催（2回）により、多くのメンバーとの交流を深める機会を設けた。

第１回　《首都圏》2019.6.13　《関西圏》2019.6.20

「女性はもっと活躍できる
～より会社を元気に、より人生を豊かに～」

伊岐　典子
（公益財団法人 21 世紀職業財団　会長）

第２回　《首都圏》2019.7.17　《関西圏》2019.7.23

「ファシリテーションについて講義
＆　ワークショップ」

石川　歩氏
（有限会社アイル
インターナショナル代表取締役）

第３回　《首都圏》2019.8.29　《関西圏》2019.9.5

「仕事との関わり方
～自分らしさを大切に～」

高橋　麻起 氏
（日本航空株式会社
路線事業本部レベニューマネジメント
企画 GR　グループ長）

第４回　《首都圏・関西圏合同》2019.10.3

【拡大版】
「組織で発揮すべきリーダーシップ&仕事に生かすコミュニケーションスキル」

芳賀 日登美 氏
（Strategic Communication
Research Institute 株式会社
代表取締役社長）

第５回

《首都圏》2019.11.15
《関西圏》2019.11.7

「ポジティブ思考で乗り越えよう」

山﨑　有香氏
（三洋化成工業株式会社
人事本部副本部長
兼　ダイバーシティ推進部長）

第６回

《首都圏》2019.12.6
《関西圏》2019.12.13

「未知の世界へのチャレンジ」

垣内　美都里 氏
（デロイト　トーマツ
コンサルティング合同会社
執行役員
Director　Corporate Planning）

第７回

《首都圏・関西圏合同》2020.1.17

パネルディスカッション
「部長になって見えてきたこと」

（パネリスト）
永島　朋子氏（ＫＤＤＩ株式会社　購買本部プロキュアセンター長）
陶　　瑾 氏（株式会社日産フィナンシャルサービス　取締役ＣＦＯ）
丹治　純子氏（三井住友海上火災保険株式会社　東京本部東京西支店長）

（コーディネーター ）
髙松　和子（公益財団法人 21 世紀職業財団　業務執行理事兼事務局長）

第８回

《首都圏》2020.2.18
《関西圏》2020.2.14

「『年間活動のまとめ』発表に向けた準備」

第９回

※COVID-19 感染拡大防止のため残念ながら中止となったため、年間活動のまとめは会員限定サイトにアップしました。

《首都圏》
《関西圏》

予定していたプログラム

①　『年間活動のまとめ』発表
【首都圏グループ別テーマ】
Ａ：チームマネジメント「女性としての」は必要か、「ロールモデルとは」
Ｂ：自分らしいマネジメントスタイルの確立を目ざす
Ｃ：キャリアマネジメント
Ｄ：自分らしい働き方～生産性向上のために自らと周囲に働きかけるべきこと～
Ｅ：キャリアアップ（男性社員との付き合い方、無理やりな女性活躍推進）&家庭（育児）と仕事の両立
Ｆ：チームマネジメント
【関西圏グループ別テーマ】
Ａ：キャリアアップ
Ｂ：チームマネジメント
Ｃ：働き方改革

②　講演「女性がもっと活躍するために」
講師　高松　和子（公益財団法人２１世紀職業財団　業務執行理事兼事務局長）

＜体験プログラム＞

これからの仕事と生き方を考えるＩ.Ｍ.Ｔ.セミナー　※2020 年度からの新設プログラム

ご希望のあった会員企業の受講者約 40 名にご参加いただき、『人生 100 年時代～キャリアのつながりを考えるセミナー』と題して実施。これまでのキャリアにおいて大事にしていること等をパネルディスカッションで聴き、どうしたら 50 代女性が仕事や生活をより充実したものにできるかを、その後のグループワークを通じて考えていきました。

体験版

《首都圏》2020.2.14
※関西圏と合同

≪パネルディスカッション≫
パ ネ リ ス ト：沖電気工業(株)　辻 弘美氏
(株)ＮＴＴドコモ　西村 貴美氏
(株)ベネッセコーポレーション　別所 恵子氏
コーディネーター：BUSINESS INSIDER JAPAN 統括編集長/AERA 元編集長　浜田 敬子氏

女性管理職研修

法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科 教授 高田朝子氏、慶応義塾大学商学部 教授 横田絵理氏を講師として迎え、大学院のＭＢＡコースのエッセンスをふんだんに取り入れた内容の２日間のセミナー。

受講生は各会員企業から選ばれた１６８名の女性管理職が東京会場２回、大阪会場にわかれて受講。今後管理職として活躍していくために必須の知識や実践的な内容を、講義およびグループディスカッションを通じて習得。

《東京会場》第１回 2019.9.18&10.6／第２回 2019.9.25&10.30
《大阪会場》2019.11.25&11.26

１日目

午前：　講義と討議「女性管理職とマネジメント」
［講師］　高田　朝子氏

午後：　ケースメソッド①「組織内メンバーのモチベーション」
【使用ケース】
「オプティマ・ジャパン株式会社（A）」
［講師］　横田　絵理氏

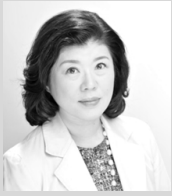
２日目

午前：　ケースメソッド②「自己完結組織による組織の活性化」
【使用ケース】
「ＪＡＬの再建とアメーバ―経営」
（副読本：京セラのアメーバ経営システム）
［講師］　横田　絵理氏

午後：　ケースメソッド③「組織変革の課題と解決」
【使用ケース】
「鹿児島銀行―企業変革と女性活用」
［講師］　高田　朝子氏

※10.30 開催は午前・高田氏、午後・横田氏の講義

高田　朝子氏プロフィール
法政大学大学院
イノベーション･マネジメント研究科 教授



モルガン・スタンレー證券会社勤務を経て
Thunderbird School of International Business 国際経営学修士 MIM、
慶應義塾大学院経営管理研究科にて経営学修士（MBA）、
経営学博士（Ph.D.）
2002 年高千穂大学経営学部専任講師、2003 年助教授。
2009 年法政大学大学院イノベーション・マネジメント研究科准教授、
2011 年同研究科教授。現在に至る。
＜専門分野＞　組織行動、リーダーシップ論

横田　絵理氏プロフィール
慶應義塾大学 商学部 教授

学習院大学経済学部卒業後、地方公務員等で勤務
慶應義塾大学大学院経営管理研究科にて経営学修士（MBA）、
経営学博士（Ph.D.）
1995 年　武蔵大学経済学部専任講師、助教授、教授を経て
2005 年　慶應義塾大学商学部教授　現在に至る。
＜専門分野＞
経営管理システム、管理会計学、組織行動

高田教授の講義風景

横田教授の講義風景

2007年度～2018年度　活動実績

女性活躍推進責任者会議

年度	開催日(首都圏) 開催日 (首都圏)	開催日 (関西圏)	講師	テーマ
2007	第1回 2007.4.23		設立記念講演会 福原義春氏：(株)資生堂　名誉会長	ー21世紀は一人ひとりの時代ー
		第1回 2007.7.10	設立記念講演会 安居祥策氏：中小企業金融公庫総裁	ー企業戦略としてのダイバーシティ推進 帝人グループの例ー
	第2回 2007.7.27	第2回 2007.11.20	髙木晴夫氏 慶應義塾大学大学院　経営管理研究科教授	ー日本企業を「学習する組織」にするためにー(首都圏) ー日本企業の組織力の原点「人ベース組織」の強みと弱みー(関西圏)
	第3回 2007.10.15		森田富治郎氏 第一生命保険相互会社　代表取締役会長	ーワーク・ライフ・バランスの推進と 第一生命における女性活躍推進の取組ー
	第4回 2008.2.13	第3回 2008.2.22	北井久美子氏 中央労働災害防止協会専務理事	ー男女雇用機会均等法来し方行く末ー
2008 討議の回	第1回　2008.5.14		会議の趣旨説明　自己紹介及び自社紹介、今後の進め方について	
	第2回　2008.7.8		事例発表とグループに分かれての意見交換	ー女性の活躍を支援するための制度についてー
	第3回　2008.9.9		事例発表とグループに分かれての意見交換	ーー般職・補助職の戦力化についてー
	第4回　2008.10.30		事例発表とグループに分かれての意見交換	ー女性の登用を推進するための取組についてー
	第5回　2009.1.28		安藤よし子氏　　厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 雇用均等政策課長 定塚由美子氏　　厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 職業家庭両立課長	ー最近の行政の課題等についてー
	第6回　2009.3.17		笹島芳雄氏 明治学院大学　経済学部教授	ー「女性登用診断表」の集計結果及び分析の発表ー
講演の回		第1回 2008.5.16	島田博夫氏 コベルコ建機(株)　代表取締役社長	ーグローバル時代の人材とは？ー
	第1回 2008.5.16		草刈隆郎氏 日本郵船(株)　代表取締役会長	ー企業における女性活躍推進に向けての取り組みー
	第2回 2008.7.29	第2回 2008.7.31	山越敬一氏 厚生労働省 労働基準局 総務課長	ー労働契約法と労働基準法の改正についてー
	第3回 2008.11.10		野中郁次郎氏 一橋大学　名誉教授	ー知識創造のリーダーシップー
		第3回 2008.11.28	石倉洋子氏：一橋大学大学院　国際企業戦略研究科教授 ＊第7回社外ネットワーク懇話会との合同開催	ー多様な人財が鍵を握る新しい時代 ～企業は、個人は何をすべきか～ー
	第4回 2009.2.2	第4回 2009.2.10	茂木賢三郎氏 キッコーマン(株)　副会長	ー日本社会の現状と課題 ～少子化問題の量的・質的考察を中心にー
2009 討議の回	第1回　2009.5.21		樋口美雄氏　　慶應義塾大学　商学部教授	ーなぜ、いまワーク・ライフ・バランスかー
	第2回　2009.7.28		事例発表とグループに分かれての意見交換	ー社員が納得できる両立支援制度についてー
	第3回　2009.9.25		事例発表とグループに分かれての意見交換	ー我が社のワーク・ライフ・バランス施策ー
	第4回　2009.11.30		定塚由美子氏 厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 職業家庭両立課長	ー改正育児・介護休業法の施行に向けてー
	第5回　2010.1.29		女性社員の社外ネットワーク懇話会メンバーからの提言発表と意見交換	
	第6回　2010.3.16		「女性登用診断表」の集計結果及び分析の発表と意見交換	
講演の回	特別講演会 2009.5.11		小林いずみ氏 世界銀行グループ・多数国間投資保証機関(MIGA) 長官、 前メリルリンチ日本証券社長	ー今、何が必要か～女性が企業で活躍するためにー
	第1回 2009.5.12	第3回 2009.12.1	永嶋久子氏 前資生堂美容技術専門学校校長	ー私と仕事ー
	第2回 2009.6.5	第1回 2009.6.18	山口積惠氏 (株)セブン-イレブン・ジャパン　取締役執行役員	ーキャリアアップを目指すー
	第3回 2009.11.16	第2回 2009.10.20	鈴木茂晴氏 (株)大和証券グループ本社　取締役兼代表取締役社長	ー大和証券グループの女性活躍支援と ワーク・ライフ・バランスへの取組みー
	第4回 2010.2.19	第4回 2010.2.16	守島基博氏 一橋大学大学院　商学研究科教授	ー人材活性化のために求められることー
2010	第1回　2010.5.26		グループ討議中心の会議	ー経営層をいかにコミットさせるか、 経営層の考えをいかに組織全体に浸透させるかー
	第2回　2010.6.30		グループ討議中心の会議	ー企業中核層・管理職・男性社員の意識改革をいかに図るかー
	第3回 2010.7.9（首都圏） 2010.7.22（関西圏）		鈴木英二郎氏 厚生労働省 職業安定局 需給調整事業課長	ー改正労働者派遣法案についてー
	第4回 2010.9.16（首都圏）		香山リカ氏 精神科医・立教大学現代心理学部映像身体学科教授	ー“うつ”にならずに働くためにー
	第4回 2010.9.16（関西圏）		夏目誠氏 精神科医・大阪樟蔭女子大学大学院教授	ー事例から知る女性のメンタルヘルスの実際 ～あぁ実感!!～ー
	第5回　2010.10.4		グループ討議中心の会議	ー女性社員の意識改革　特に現状満足派への意欲向上策ー
	第6回 2010.11.2		グループ討議中心の会議	ー家庭責任のある社員のキャリア像の描き方、 指導方法及びモチベーション維持・向上策ー
	第7回 2010.12.17		グループ討議中心の会議	ー女性のキャリアアップのための制度・教育体系のあり方、 特に一般職女性の活躍の場をいかに作るかー
	第8回 2011.1.18（首都圏） 2011.1.27（関西圏）		八代尚宏氏 国際基督教大学教養学部　社会科学科教授	ー女性の活躍推進と日本的雇用慣行ー
	第9回　2011.2.21		グループ討議中心の会議	ー働き方の見直しー

年度	開催日(首都圏) 開催日 (首都圏)	開催日 (関西圏)	講師	テーマ
2011	第1回 2011.5.18(首都圏) 2011.5.25(関西圏)		今野浩一郎氏 学習院大学経済学部教授	-制約社員化が進む中での多元的人事管理構築の具体的方法-
	第2回 2011.7.5		グループ討議中心の会議	-時間制約社員の活躍推進(仕事配分、評価・処遇、 管理職のマネジメント 本人の自覚・モラルアップ等)-
	第3回 2011.9.12		グループ討議中心の会議	-女性活躍推進のための研修(中間管理職向け、女性社員等向け)-
	第4回 2011.10.18(関西圏)		冨田安信氏 同志社大学 社会学部産業関係学科 教授	-これからのワーク・ライフ・バランスについて-
	第4回 2011.11.7(首都圏)		村木厚子氏 内閣府政策統括官(共生社会政策担当)	-子ども・子育てをめぐる現状と課題-
	第5回 2011.11.24		グループ討議中心の会議	-女性管理職増加のための方策-
	第6回 2011.12.5 (首都圏) 2011.12.16(関西圏)		深澤祐二氏 東日本旅客鉄道株式会社 常務取締役	-JR東日本における男女共同参画の取り組みについて-
	第7回 2012.2.13		グループ討議中心の会議	-女性活躍推進を全社に浸透させるための効果的な推進体制、取組み-
	第8回 2012.3.22		「女性登用診断表」の集計結果及び分析の発表と意見交換	
2012	第1回 2012.6.11		グループ討議中心の会議	-時間制約社員のマネジメント-
	第2回 2012.7.3(首都圏) 2012.7.5(関西圏)		山本 勲氏 慶應義塾大学 商学部 准教授	-WLB施策や女性活用が企業業績に与える影響-
	第3回 2012.9.25		グループ討議中心の会議	-メンター制度、キャリア支援のための相談-
	第4回 2012.10.23(首都圏) 2012.11.12(関西圏)		田中佐智子氏 厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 短時間・在宅労働課長	-パートタイム労働をはじめとする 最近の非正規労働をめぐる動き-
	第5回 2012.11.21		グループ討議中心の会議	-技術・研究職、営業職の女性の活躍推進-
	第6回 2012.12.20(首都圏) 2013.1.9 (関西圏)		岩田喜美枝 21世紀職業財団 会長/株式会社資生堂 顧問	-経営戦略としてのダイバーシティ・マネジメント ～女性の活用により企業を活性化する～-
	第7回 2013.2.4		グループ討議中心の会議	-男性管理職の意識改革や施策の浸透-
	第8回 2013.3.21		「女性登用診断表」の集計結果及び分析の発表と意見交換	
2013	第1回 2013.5.9(首都圏) 2013.5.16(関西圏)		坂本里和氏 経済産業省 経済産業政策局 経済社会政策室 企画調査官	-価値創造のためのダイバーシティ経営の推進について-
	第2回2013.6.14		グループ討議中心の会議	-女性活躍推進に関する 数値目標設定や見える化の方法、効果-
	第3回 2013.7.25(首都圏) 2013.7.9(関西圏)		永瀬伸子氏 国立大学法人お茶の水女子大学大学院 人間文化創成科学研究科 教授	-『育児をしながら働く女性の昇進意欲や モチベーションに関する調査』の結果について-
	第4回 2013.9.20		グループ討議中心の会議	-仕事と介護の両立支援の取り組み-
	第5回 2013.10.10(首都圏)		松本 晃氏 カルビー株式会社 代表取締役会長 兼 CEO	- Just Do It！～やるっきゃない！～ -
	第5回 2013.12.11 (関西圏)		川井 敏広氏 株式会社竹中工務店 人事室能力開発部長	-一歩一歩広めよう、女性の活躍の場を-
	第6回 201312.5		グループ討議中心の会議	-女性の意識改革、モチベーションアップ-
	第7回 2014.2.7		グループ討議中心の会議	-中間管理職に女性活躍推進について 腹落ちさせる説得方法、ロジック、働きかけ-
	第8回 2014.3.14		「女性登用診断表」の集計結果及び分析の発表と意見交換	
			【特別講演】小林洋子氏 内閣府 男女共同参画局 推進課長	-女性が働きやすい環境を整え、社会に活力を取り戻す ～日本再興戦略における女性の活躍推進～-
2014	第1回 2014.5.14(首都圏) 2014.5.30(関西圏)		成田裕紀氏 厚生労働省 雇用均等・児童家庭局 雇用均等政策課長	-女性の活躍促進に向けて-
	第2回 2014.6.16		グループ討議中心の会議	-上位職への女性の登用を進めるための効果的方策-
	第3回 2014.7.14(首都圏) 2014.7.25(関西圏)		山口一男氏 シカゴ大学 ラルフ・ルイス記念 特別社会学教授	-女性の活躍の推進と障害:欧米の制度変化と日本の現状-
	第4回 2014.9.18		グループ討議中心の会議	-柔軟な働き方、長時間労働の削減など働き方の見直し-
	第5回 2014.11.10		グループ討議中心の会議	-本人又は配偶者の転勤問題-
	第6回 2014.12.15(首都圏) 2014.12.17(関西圏)		梅田一郎氏 ファイザー株式会社 代表取締役社長	-ファイザーにおけるダイバーシティの取り組み-
	第7回 2015.2.2		グループ討議中心の会議	-男性上司の女性部下に対する育成-
	第8回 2015.3.19		「女性活躍推進診断表」の集計結果及び分析の発表と意見交換	
			【特別講演】定塚由美子氏 内閣官房内閣人事局 内閣審議官	-国家公務員の女性活躍推進の取組-
2015	第1回 2015.5.12(首都圏) 2015.5.14(関西圏)		松井忠三氏 株式会社良品計画 代表取締役会長 (兼)執行役員	「仕組みと社風を変えれば意識は変わる」
	第2回 2015.6.17		グループ討議中心の会議	「在宅勤務やテレワークの効果を上げる方法」

年度	開催日(首都圏) 開催日 (首都圏)	開催日 (関西圏)	講師	テーマ
2015	第3回 2015.7.15(首都圏) 2015.7.22(関西圏)		大内章子氏 関西学院大学　経営戦略研究科　ビジネススクール准教授	「若手女性社員の育成とマネジメント　−均等法第三世代の男女従業員と管理職へのインタビュー・アンケート調査より−」
	第4回		※女性活躍推進法の審議遅れのため、開催を延期。講演は第5回に組み込み。	
	第5回　2015.10.20		小林洋子氏 厚生労働省　雇用均等・児童家庭局　雇用均等政策課長	「女性活躍推進法、省令、行動計画策定指針について」
	第6回 2015.12.3		グループ討議中心の会議	「育休からの早期復帰や短時間勤務の柔軟化・フルタイムへの早期復帰を支援する取組」
	第7回　2016.2. 24		グループ討議中心の会議	「男性の育児参加を支援する取組」
	第8回　2016.3.11		「女性活躍推進診断表」の集計結果及び分析の発表と意見交換	
2016	第1回 2016.6.9(首都圏) 2016.6.15(関西圏)		大湾　秀雄氏 東京大学社会科学研究所教授　経済産業研究所ファカルティーフェロー	「女性活躍推進に向けての制度・組織上の課題とその解決のための人事データ活用法」
	第2回　2016.7.11		グループ討議中心の会議	「女性育成のための効果的な取り組み」
	第3回 2016.9.6(首都圏) 2016.9.16(関西圏)		源河　真規子氏 厚生労働省　雇用均等・児童家庭局　職業家庭両立課長	「改正育児・介護休業法等について」
	第4回　2016.10.27		グループ討議中心の会議	「仕事と介護の両立」
	第5回　2016.12.8		グループ討議中心の会議	「LGBTに対応した取組み」
	第6回 2017.1.19(首都圏) 2017.1.23(関西圏)		佐久間　英利氏 株式会社千葉銀行　取締役頭取	「～未来を変えるために～千葉銀行の働き方改革と今後の展望」
	第7回　2017.2.9		グループ討議中心の会議	「生産性向上のための働き方改革」
	第8回　2017.3.16		女性活躍推進診断表のフィードバック ・特別講演「女性活躍推進法の施行状況について」 阿部　充氏　厚生労働省雇用均等・児童家庭局　雇用均等政策課長 ・2016年度「女性活躍推進診断表」集計結果及び分析の発表　・会員企業8社の取組み事例発表	
2017	第1回　2017.6.5		河村　のり子氏 厚生労働省　派遣・有期労働対策部企画課　内閣官房働き方改革推進室企画官	「同一労働同一賃金ガイドライン(案)について」
	第2回　2017.7.20		〖講演〗小田　文子氏　　経済産業省　経済産業政策局　経済社会政策室長 〖討議〗グループ討議	〖講演〗'「ダイバーシティ2.0　一歩先の競争戦略へ」 〖討議〗「ダイバーシティ推進のための評価の在り方」
	第3回　2017.9.7		グループ討議中心の会議	「営業職の女性の活躍推進」
	第4回 2017.10.5(首都圏) 2017.10.16(関西圏)		渡邉　光一郎氏 第一生命ホールディングス株式会社、第一生命保険株式会社　代表取締役会長	「いちばん、人を考え続ける未来～『ダイバーシティ＆インクルージョン推進』と『働き方改革』～」
	第5回　2017.11.10		グループ討議中心の会議	「働き方改革『テレワーク・在宅勤務』」
	第6回 2017.12.15 ※大阪会場とTV会議中継		髙木　晴夫氏 慶応義塾大学名誉教授、法政大学経営大学院イノベーション・マネジメント専攻　教授	「一般職・事務職の活躍推進のカギ」
	第7回　2018.1.23		グループ討議中心の会議	「一般職・事務職の活躍推進」
	第8回　2018.3.15		ダイバーシティ推進診断表のフィードバック ・2017年度「ダイバーシティ推進診断表」集計結果及び分析の発表 ・会員企業7社の取組み事例発表 ・グループ討議(一年間の振り返り)	
2018	第1回 2018.6.7(首都圏) 2018.6.15(関西圏)		大久保　幸夫氏 株式会社リクルート　専門役員、リクルートワークス研究所　所長	「総合職の転勤の在り方を考える」
	第2回　2018.7.4		グループ討議中心の会議	「転勤制度」
	第3回 2018.9.20 ※大阪会場とTV会議中継		江川　昌史氏 アクセンチュア株式会社　代表取締役社長	「働き方改革『Project PRIDE』の進化～生産性向上から価値向上へ～」
	第4回 2018.10.2 ※関西圏と合同		青野　慶久氏 サイボウズ株式会社　代表取締役社長 ※講演+サイボウズオフィスツアー	「働きがいを高める組織風土改革 ～サイボウズはいかにして100人100通りの働き方ができる会社になったか～」
	第5回　2018.11.12		グループ討議中心の会議	「治療と仕事の両立」
	第6回 2018.12.18		〖講演〗浅野　浩美氏　(独)高年齢・障害・求職者支援機構　研究部長 〖討議〗グループ討議	〖講演〗「定年延長について考える」 〖討議〗「シニアの活躍推進」
	第7回 2019.1.18 ※大阪会場とTV会議中継		関　百合子氏 厚生労働省 労働基準局 労働条件政策課 労働条件確保改善対策室長	「働き方改革関連法における労働時間法制の見直しについて」
	第8回　2019.3.13		ダイバーシティ推進診断表のフィードバック ・2018年度「ダイバーシティ推進診断表」集計結果及び分析の発表 ・会員企業7社の取組み事例発表 ・グループ討議(一年間の振り返り)	

女性のためのエンパワーメント21世紀塾

年度	開催日（首都圏）	開催日（関西圏）	講師	テーマ
2007	第1回 2007.5.30	第1回 2007.7.23	水越さくえ氏 (株)セブン＆アイ･ホールディングス　常務執行役員	ー責任のある仕事はおもしろい　責任を担う女性は美しいー
	第2回 2007.7.19	第2回 2007.9.13	内海房子氏 NECラーニング(株)　代表取締役社長	ーー般企業における女性活躍への取組みー
	第3回 2007.9.19		前田薫氏 (株)イセタンクローバーサークル　前取締役社長	ー人のつながりと仕事ー
	第4回 2007.11.9	第3回 2007.11.30	林文子氏 (株)ダイエー　取締役副会長	ー人を動かすリーダーシップ･ビジネスの 基本はコミュニケーションー
	第5回 2008.1.28	第4回 2008.1.29	肥塚見春氏 (株)髙島屋　執行役員　広報･IR室長	ー再雇用から執行役員に仕事と家庭、 合わせて100%になればいいー
	第6回 2008.3.11	第5回 2008.3.11	首都圏･関西圏メンバー合同交流会 松原亘子：(財)21世紀職業財団　会長	トヨタ自動車工場見学 ー組織で働くということ･私の職業人生からー
2008	第1回 2008.4.17	第1回 2008.4.24	渥美雅子氏 弁護士　女性と仕事の未来館館長	ー働く女性のキャリアアップに向けてー
	第2回 2008.5.26		岩田喜美枝氏 (株)資生堂　取締役執行役員副社長	ー女性リーダーに望むこと～私の経験からー
		第2回 2008.5.13	佐藤友美子氏 (財)サントリー文化財団　上席研究フェロー	ー私と仕事　しなやかに、したたかに、働くためにー
	第3回 2008.6.19		石倉洋子氏 一橋大学大学院　国際企業戦略研究科教授	ーWeb2.0の時代のキャリアのつくり方ー
		第3回 2008.6.18	後藤純一氏 神戸大学　経済経営研究所教授　経済学博士	ー少子高齢化と女性雇用についてー
	第4回 2008.7.24	第4回 2008.7.11	高松和子氏 ソニーデジタルネットワークアプリケーションズ(株)　代表取締役	ー女性がさらに活躍するためにー
	第5回 2008.9.2	第5回 2008.9.25	井手明子氏 (株)NTTドコモ　執行役員中国支社長	ー女の道は一本道か？ ～知恵と勇気で自分のキャリアをデザインしよう～ー
	第6回 2008.10.21		荒木葉子氏：荒木労働衛生コンサルタント事務所所長、 医学博士、労働衛生コンサルタント	ー女性のヘルシーキャリア作りー
		第6回 2008.10.21	澤田拓子氏 塩野義製薬(株)　執行役員　医薬開発本部長	ー自分らしさを活かしてー
	第7回 2008.11.25		島田京子氏 日本女子大学　事務局長	ー仕事を続けていくということー
		第7回 2008.11.28	石倉洋子氏：一橋大学大学院　国際企業戦略研究科教授 第6回人事担当者セミナーとの合同開催	ー多様な人財が鍵を握る新しい時代 ～企業は、個人は何をすべきか～ー
	第8回 2009.1.29	第8回 2009.1.21	平野由紀子氏 (株)JTB東海　執行役員　統括店長	ーし･ご･と楽しんでいますか？ー
	第9回 2009.2.9	第9回 2009.2.23	沖幸子氏 フラオグルッペ(株)　代表取締役社長	ー私のキャリアノートー
	第10回　2009.3.12		首都圏･関西圏メンバー合同交流会	中部電力(株)浜岡原子力発電所見学と交流会
2009	第1回 2009.4.23	第1回 2009.4.20	斎藤聖美氏 ジェイ･ボンド東短証券(株)　代表取締役社長	ー戦略的アプローチのリーダーシップー
	第2回 2009.5.12	第7回 2009.12.1	永嶋久子氏 前資生堂美容技術専門学校校長	ー私と仕事ー ※首都圏関西圏特別セミナーと合同開催
	第3回 2009.6.5	第2回 2009.6.18	山口積惠氏 (株)セブン-イレブン･ジャパン　取締役執行役員	ーキャリアアップを目指すー ※首都圏関西圏特別セミナーと合同開催
	第4回 2009.7.1	第3回 2009.7.24	河野真矢子氏 キリンアンドコミュニケーションズ(株)　代表取締役社長	ーキャリアを考える～今に生きることを大切にー
	第5回 2009.9.14	第4回 2009.9.28	石井淳子氏 厚生労働省　大阪労働局長	ー逃げずおそれずチャンスを活かしてー
		第5回 2009.10.14	男性の企業人事担当部課長2名によるパネルディスカッション	ー男性管理職･同僚は女性の働き方についてどうみているかー
	第6回 2009.10.19		男性の企業人事担当部課長3名によるパネルディスカッション	ー男性管理職･同僚は女性の働き方についてどうみているかー
	第7回 2009.12.7	第6回 2009.11.19	田中恭代氏 旭化成(株)　人財･労務部EO推進室部長	ーそして一歩前にー
	第8回 2010.2.25	第8回 2010.2.19	渡辺淳子氏 (株)みずほ銀行　人事部ダイバーシティ推進室長	ー女性管理職が活躍するためにー
	第9回　2010.3.4		首都圏･関西圏メンバー合同交流会	(株)資生堂鎌倉工場見学と交流会
2010	第1回 2010.5.12	第1回 2010.5.20	田代桂子氏 大和証券(株)　ｵﾝﾗｲﾝ商品担当兼ﾀﾞｲﾚｸﾄ担当執行役員	ー「女性マネージャー」から「マネージャーの女性」へー
	第2回 2010.6.9	第2回 2010.6.16	鈴木初枝氏 (株)三菱東京UFJ銀行　人事部ダイバーシティ推進室長	ー仕事を続けるモチベーション ～予想はずれのキャリアの向こう側で待っていたものー
	第3回 2010.7.13	第3回 2010.7.16	伊岐典子氏 厚生労働省 雇用均等･児童家庭局長	ー支えは女性ネットワークー
		第4回 2010.9.9	男性の企業人事担当部課長2名によるパネルディスカッション	ー男性上司の本音ー
	第4回 2010.9.17		男性の企業人事担当部課長3名によるパネルディスカッション	ー男性上司の本音ー
	第5回 2010.10.29	第5回 2010.10.26	安田洋子氏 (株)髙島屋　執行役員　総務本部副本部長兼人事部長	ー人は仕事で磨かれるー
	第6回 2010.11.18		大矢和子氏 (株)資生堂　監査役	ーアートなリーダーシップを目指す！ー
		第6回 2010.11.24	野崎治子氏 (株)堀場製作所　管理本部人事担当副本部長	ーDo you have “JOY and FUN” in your own work?ー
	第7回 2010.12.14	第7回 2010.12.8	浅山理恵氏 (株)三井住友銀行　ダイバーシティ推進室長	ー「働く」を「輝く」へ～仕事と共に私らしくー
	第8回 2011.1.13	第8回 2011.1.17	渡邉祐子氏 日本電気(株)　ものづくり生産革新部長	ー仕事との出会い、人との出会いを大切にー
	第9回 2011.2.10	第9回 2011.2.18	釣流まゆみ氏 (株)そごう･西武　執行役員　商品部　商品企画開発部　販売人材部長	ーお客さまに磨かれるー
	第10回　2011.3.4		首都圏･関西圏メンバー合同交流会	新日本製鐵(株)君津製鐵所工場見学と交流会

年度	開催日 （首都圏）	開催日 （関西圏）	講師	テーマ
2011	第1回 2011.5.13		田中恭代氏 旭化成（株）人財・労務部EO推進室部長	「1年間のプログラムに先立って ～プレゼンテーション、ファシリテーションって何？（私の経験から）～」
		第1回 2011.5.20	井上泰世氏 オフィスナチュラリティオーグ代表	「1年間のプログラムに先立って ～成果を生み出す！ 効果的なプレゼンテーション＆ファシリテーション～」
	第2回 2011.6.3	第2回 2011.6.15	坪井純子氏 （株）横浜赤レンガ　代表取締役社長	「『自分ブランド』を磨くマーケティング」
	第3回 2011.7.13	第3回 2011.8.30	本山ふじか氏 住友商事（株）　人事厚生部課長　労務チーム　サブリーダー	「わからないから面白い～『偶然なキャリア』を楽しむ！～」
		第4回 2011.9.13	男性の企業人事担当部課長2名によるパネルディスカッション	「男性上司の本音」
	第4回 2011.9.15		男性の企業人事担当部課長3名によるパネルディスカッション	「男性上司の本音」
	第5回 2011.10.26	第5回 2011.10.12	藤原佳代氏 JX日鉱日石エネルギー（株）国際事業本部 海外調達部部長	「私と仕事」
	第6回 2011.11.29	第6回 2011.11.21	小林洋子氏 エヌ・ティ・ティ コム チェオ（株）代表取締役社長	「悩んでいないで、もう一歩前へ　～雲を抜けたらそこは青空」
	第7回 2011.12.13	第7回 2011.12.7	佐藤　久美子氏 朝日生命保険相互会社　事務・システム統括部門 事務教育ユニット 事務指導マネージャー	「笑顔で、ポジティブに！」
	第8回 2012.1.24		和田浩美氏 パナソニック モバイルコミュニケーションズ（株） モバイルターミナルビジネスユニット 品質管理グループ　理事	「技術者として企業で働き続ける ～自分らしさを組織に活かして～」
		第8回 2012.1.24	井垣恵美子氏 パナソニック（株）　本社R&D部門　マテリアルサイエンス解析 センター　ナノマテリアルグループ　グループマネージャー	「感謝の気持ちがキャリアを拓く」
	第9回 2012.2.17	第9回 2012.2.22	小林祥子氏 みずほ投信投資顧問（株）クライアントサポート部長	「人生万事塞翁が馬 ～おもしろおかしく、時々涙がちょうどいいかも～」
	第10回　2012.3.9		首都圏・関西圏メンバー合同交流会	ライオン（株）　研究開発本部　コミュニケーションセンター
2012	第1回 2012.5.16		石川　歩氏 （有）アイルインターナショナル代表	「1時間で身につく！ ファシリテートの基本とコツ」
		第1回 2012.5.21	井上泰世氏 オフィスナチュラリティオーグ代表、「ナースハート」主催	「成果を生み出す！ 効果的なプレゼンテーション＆ファシリテーション」
	第2回 2012.6.5		鎌田由美子氏 東日本旅客鉄道（株）　事業創造本部　地域活性化部門　部長	「新規事業への挑戦 ～エキナカから地域活性化～」
		第2回 2012.6.20	石田裕美氏 （株）椿本チェイン　経営企画センター人事部長	「仕事を楽しむ」
	第3回 2012.7.3	第3回 2012.7.12	石山恒貴氏 バイオ・ラッド ラボラトリーズ（株）　執行役員人事総務部長	「リーダーシップは誰でも開発できる ～不確実で変化が激しい時代のリーダーシップとは～」
	第4回 2012.9.11	第4回 2012.9.13	齊藤直子氏 大和証券（株）　営業担当　執行役員	「もうひとつの大切な翼」
	第4回 2012.9.11		藤津雅子氏 ライオン（株）　調香技術センター所長	（技術・研究職部会） 「視点を変えて観る～脚本・監督・出演の映画を創ると考えてみたら！～」
	第5回 2012.10.5	第5回 2012.10.25	田中千穂氏 三井化学（株）　CSR推進部　統括グループリーダー	「チャンスは平等にはこない。 回ってきたチャンスは必ず活かそう」
	第5回 2012.10.5		松山科子氏 ソニー（株）コーポレートR&D ビジネスデザイン&イノベーションラボラトリ コンセプト創出室　シニアリサーチャー	（技術・研究職部会） 「今日よりちょっと良い明日を！」
	第6回　2012.11.22		首都圏・関西圏メンバー合同交流会	花王（株）　花王ミュージアム
	第7回 2012.12.18	第7回 2012.12.11	嶋田実名子氏 花王（株）　サステナビリティ推進部長兼社会貢献部長	「女性としての上司術 ～部下の立場から、マネージャーの立場から～」
	第8回 2013.1.10	第8回 2013.1.25	庵原リサ氏 日本サブウェイ（株）　取締役	「キャリアデザインの描き方 ―女性取締役奮闘中！―」
	第8回 2013.1.10		須田久美子氏 鹿島建設（株）　東京土木支店中央環状品川線統合事務所 五反田出入口工事事務所　副所長	（技術・研究職部会） 「土木現場における新技術開発 ―ゼネコンの土木技術者の働き方―」
	第9回 2013.2.18		男性の企業人事担当者3名によるパネルディスカッション	「男性上司・社員の本音」
		第9回 2013.2.18	男性の企業人事担当部課長2名によるパネルディスカッション	「男性上司の本音」
	第10回 2013.3.5	第10回 2013.3.8	國井弘美氏 （株）三菱東京UFJ銀行　人事部ダイバーシティ推進室長	「やってみよう！から始まるキャリア ～しなやかに、ポジティブに～」
	第10回 2013.3.5		吉田万貴子氏 日本電気（株）　中央研究所C&Cイノベーション推進本部 イノベーションプロデューサー	（技術・研究職部会） 「自分でキャリア／ライフデザイン ～偶然も味方につけて～」
2013	第1回 2013.5.14	第1回 2013.5.28	岩田喜美枝 （公財）21世紀職業財団　会長	「女性はもっと活躍できる」
	第2回 2013.6.3		石川　歩氏 （有）アイルインターナショナル代表	「プレゼンテーションとファシリテーション」
		第2回 2013.6.20	井上泰世氏 オフィスナチュラリティオーグ代表	「成果を生み出す！ 効果的なプレゼンテーション＆ファシリテーション」
	第3回 2013.7.16	第3回 2013.7.25	飛田尚美氏 （株）バンダイ　取締役	「楽しまないと！ 楽しませないと！」
	第4回 2013.9.17	第4回 2013.9.19	山本伊佐子氏 三井物産（株） 機械・輸送システム本部　自動車第三部　事業開発室　室長	「壁を破る」
	第4回 2013.9.17		住田佳代氏 住友化学（株） 生物環境科学研究所　生物情報テーマリーダー　主席研究員	（技術・研究職部会） 「ゆっくりでも前進～ヒトは後ろ向きには歩けない」
	第5回 2013.10.3	第5回 2013.10.24	柴岡えみ氏 （株）三井住友銀行　個人統括部　リテール人事室　副室長	「Diversity & Inclusion ～組織の中で多様性を楽しみ活かすヒント」
	第5回 2013.10.3		野坂千秋氏 味の素（株）　執行役員　食品研究所　技術開発センター長	（技術・研究職部会） 「自分の生き方をデザインする」
	第6回 2013.11.19【拡大版】		芳賀日登美氏 Strategic Communication Research Institute（株）　代表取締役社長	「これから活躍して欲しい女性のための ｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝ&ﾘｰﾀﾞｰｼｯﾌﾟ講座 女性管理職、女性管理職候補の方々に贈る特別プログラム ～Vibrant and Creative time～」

年度	開催日 （首都圏）	開催日 （関西圏）	講師	テーマ
2013	第7回 2013.12.12		笠　章子氏 大塚製薬（株）　常務執行役員　広報部長	「女性としての上司術 ～部下の立場から、マネージャーの立場から～」
		第7回 2013.12.3	松本美樹氏 （株）阪急リテールズ　経営管理部長	「仕事の軸が自分を支える ～自分の価値観・働き方を考え、決めて、変えていく～」
	第8回 2014.1.22		桜井容子氏 ｱｻﾋﾌｰﾄﾞｱﾝﾄﾞﾍﾙｽｹｱ(株) ﾍﾙｽｹｱ事業本部 ﾍﾙｽｹｱﾏｰｹﾃｨﾝｸﾞ部長	「仲間とともにチャレンジを楽しむ・成功の喜びを分かち合う」
		第8回 2014.1.23	吉田かほる氏 アサヒビール株式会社　神戸統括支社　業務部長	「よりよくチャンスをつかむための準備のススメ」
	第8回 2014.1.22		埴田直子氏 大成建設株式会社　環境本部環境計画部　環境計画・アセスメント室長	（技術・研究職部会） 「仕事は一人では出来ない～まずはコミュニケーション～」
	第9回 2014.2.13	第9回 2014.3.4	【特別企画】「明日のビジネスを担う女性たちの全国交流会」参加	
	第10回 2014.3.5	第10回 2014.3.17	辻本由起子氏 P＆Gジャパン（株）　執行役員　広報渉外本部	「均等法施行1期生からのメッセージ」
	第10回 2014.3.5		國井秀子氏 芝浦工業大学　学長補佐、男女共同参画推進室長、 大学院工学マネジメント研究科　教授	（技術・研究職部会） 「リケジョから、経営者そして大学教授へ」
2014	第1回 2014.5.12	第1回 2014.5.30	岩田喜美枝 （公財）21世紀職業財団　会長	「女性はもっと活躍できる」
	第2回 2014.6.10		石川　歩氏 （有）アイルインターナショナル代表	「プレゼンテーションとファシリテーション」
		第2回 2014.6.19	井上泰世氏 オフィスナチュラリティオーグ代表	「成果を生み出す！ 効果的なプレゼンテーション＆ファシリテーション」
	第3回 2014.7.4	第3回 2014.7.10	肥塚見春氏 （株）髙島屋　専務取締役	「私の分岐点～組織で働く中での役割、責任、そして　やりがい～」
	第4回 2014.9.8		【特別分科会】職種別・関心別にロールモデル講演と意見交換 ①営業職グループ 黒木史子氏 積水ハウス（株）東京北支店　王子店店長 ②専門職として活躍したいグループ（法務・財務・経理等） 笹原真理子氏 新日鐵住金（株）知的財産部知的財法務室長 ③人事（ダイバーシティ・女性活躍推進）グループ 吉田久子氏 第一生命保険（株）人事部補佐役 ④グローバルに活躍したいグループ 高瀬裕子氏 東京大学キャリアサポート室　特任専門職員 ⑤育児しながらキャリアアップグループ 藤中麻里子氏 損害保険ジャパン日本興亜（株） 人材開発室ダイバーシティ推進グループリーダー ⑥リーダーシップグループ 近藤美樹氏 Value & Vision LLC執行役員 人材・組織開発コンサルタント ⑦ライフイベントやスキルアップを意識したキャリアを考えるグループ 荻野令子氏 （公財）21世紀職業財団客員講師、国家検定1級キャリアコンサルタント）	
		第4回 2014.9.25	桑原千香氏 大阪ガス(株)　CSR・環境部　部長	「仕事のリーダーはプロデューサーであること」
	第5回 2014.10.1		佐藤由奈氏 （株）ファンケル化粧品　取締役兼商品企画部部長	「もっと何かできるはず」
		第5回 2014.10.9	田中妙子氏 キヤノン（株）ｲﾒｰｼﾞｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝ事業本部 ICP第二開発ｾﾝﾀｰ　ICP273設計室長	（技術・研究職部会） 「やりたいを実現して、キャリアアップ」
	第6回 2014.11.6【拡大版】		芳賀日登美氏 Strategic Communication Research Institute（株）　代表取締役社長	「組織で発揮すべきリーダーシップ＆ 仕事に生かすコミュニケーションスキル」
	第7回 2014.12.18	第7回 2014.12.9	水本伸子氏 （株）IHI　執行役員	「大切にしたいもの ～私の人生、私が主人公～」
	第8回 2015.1.21	第8回 2015.1.15	坂本友理氏 JTB首都圏　執行役員　（販売・CS推進担当）	「イキイキと働き続ける女性社員へ」
	第8回 2015.1.21		神崎夕紀氏 キリン(株)　酒類技術研究所　副所長	（技術・研究職部会） 「KCグループの多様性推進と仕事との付き合い方」
	第9回 2015.2.16	第9回 2015.2.19	男性管理職によるパネルディスカッション ～活躍を期待する女性に贈る辛口アドバイス～	
	第10回 2015.3.9	第10回 2015.3.12	吉田正子氏 東京海上日動火災保険(株)　執行役員　旅行業営業部長	「女性の元気度アップから活躍推進へ」
	第10回 2015.3.9		野木秀子氏 神奈川工科大学　客員教授	（技術・研究職部会） 「技術者の笑顔で男社会を泳ごう、そして変えよう！！」
2015	第1回 2015.5.19	第1回 2015.5.29	岩田喜美枝 （公財）21世紀職業財団　会長	「女性はもっと活躍できる ～より会社を元気に、より人生を豊かに～」
	第2回 2015.6.10		石川　歩氏 （有）アイルインターナショナル代表	「ファシリテーションについて」
		第2回 2014.6.19	井上泰世氏 オフィスナチュラリティオーグ代表	「成果を生み出す！効果的なファシリテーション」
	第3回 2015.7.2	第3回 2015.7.8	鳥海（眞保）智絵氏 野村信託銀行株式会社　執行役社長	「『運』と『縁』を味方にしよう」
	第4回 2015.9.3	第4回 2015.9.18	小林千恵氏 日産自動車株式会社　ダイバーシティディベロップメントオフィス　室長	「しなやかに自然体で　産むx働く」
	第4回 2015.9.3		笠井香澄氏　（技術・研究職部会） 竹中工務店（株）東京本店　設計部　設計第1部門　ｸﾞﾙｰﾌﾟﾘｰﾀﾞｰ	「時代とうまく付き合い、時代の空気に乗っかり過ぎず、自分で発見し、楽しむ」
	第5回 2015.10.19	第5回 2015.10.29	田口邦子 (株)そごう・西武　執行役員　CSR推進室ｼﾆｱｵﾌｨｻｰ兼ﾜｰｸｽﾀｲﾙﾌﾟﾛｼﾞｪｸﾄﾘｰﾀﾞｰ	「『10年後の自分』のために、今何をするか」
	第6回 2015.11.17【拡大版】		芳賀日登美氏 Strategic Communication Research Institute（株）　代表取締役社長	「組織で発揮すべきリーダーシップ＆ 仕事に生かすコミュニケーションスキル」
	第7回 2015.12.21	第7回 2015.12.17	神宮純緒氏 （株）日立アーバンインベストメント　ｿﾘｭｰｼｮﾝ営業推進ｾﾝﾀｰ営業部　部長	「働くということ　～人生、楽しもう！～」
	第7回 2015.12.21		増谷真紀氏　（技術・研究職部会） 株式会社ブリヂストン　TQM推進室長	「女性が働くということ」
	第8回 2016.1.18	第8回 2016.1.29	清村千鶴氏 ファイザー(株)　執行役員　ｴｽﾀﾌﾞﾘｯｼｭ医薬品事業部営業統括本部長	「まずはやってみる、キャリアは後からついてくる」
	第9回 2016.2.16	第9回 2016.2.25	男性管理職によるパネルディスカッション ～活躍を期待する女性に贈るアドバイス～	

年度	開催日 （首都圏）	開催日 （関西圏）	講師	テーマ
2015	第10回 2016.3.7	第10回 2016.3.18	佐竹葉子氏 株式会社LIXIL 執行役員　広報部長	「～ひるまざる・たちどまらざる・おごらざる～」
	第10回 2016.3.7		小原裕美氏 （技術・研究職部会） 富士ゼロックス(株) ｿﾘｭｰｼｮﾝ開発部　第二ｿﾘｭｰｼｮﾝﾌﾟﾗｯﾄﾌｫｰﾑ開発ｾﾝﾀｰ ｾﾝﾀｰ長	「これからマネジメントになる皆様のために」
2016	第1回 2016.6.7	第1回 2016.6.24	岩田　喜美枝 （公財）21世紀職業財団　会長	「女性はもっと活躍できる ～より会社を元気に、より人生を豊かに～」
	第2回 2016.7.7		石川　歩氏 （有）アイルインターナショナル代表	「ファシリテーション」の講義＆ワークショップ
		第2回 2016.7.15	井上　泰世氏 株式会社ナースハート代表取締役	「ファシリテーション」の講義＆ワークショップ
	第3回 2016.8.24		髙松　和子 公益財団法人21世紀職業財団　業務執行理事兼事務局長	「女性の活躍を阻害するものは何か」
		第3回 2016.8.26	佐野　由美 公益財団法人21世紀職業財団　関西事務所　所長	「女性の活躍を阻害するものは何か」
	第4回 2016.9.14	第4回 2016.9.20	高橋　千恵子氏 第一生命保険株式会社　執行役員　公法人部長	「女性リーダーとして活躍するために」
	第5回 2016.10.17		髙松　和子 公益財団法人21世紀職業財団　業務執行理事兼事務局長	「リーダーシップとマネジメント」
		第5回 2016.10.21	佐野　由美 公益財団法人21世紀職業財団　関西事務所　所長	「リーダーシップとマネジメント」
	第6回 2016.11.24【拡大版】		芳賀　日登美氏 Strategic Communication Research Institute（株）　代表取締役社長	「組織で発揮すべきリーダーシップ＆ 仕事に生かすコミュニケーションスキル」
	第7回 2016.12.9	第7回 2016.12.16	（パネリスト） 出浦　淑枝氏　コマツ　環境管理部　部長 各務　美奈子氏　新日鐵住金(株)　営業総括部輸出総括室長 金　蓮実氏 （株)ﾘｸﾙｰﾄﾗｲﾌｽﾀｲﾙ　営業統括本部ECﾋﾞｼﾞﾈｽ推進室　執行役員室長 （コーディネーター） 髙松　和子　公益財団法人21世紀職業財団　業務執行理事兼事務局長	「女性エグゼクティブ管理職によるパネルディスカッション」 ～活躍を期待する女性に贈るアドバイス～
	第8回 2017.1.16		小野島　恵子 公益財団法人21世紀職業財団　開発事業部長	「次世代を担う若手女性（後輩）の育て方」
		第8回 2017.1.18	森　仁美 公益財団法人21世紀職業財団　常勤講師・上席主任	「次世代を担う若手女性（後輩）の育て方」
	第9回 2017.2.8	第9回 2017.2.24	景山　葉子氏 (株)JTB　ｺｰﾎﾟﾚｰﾄｾｰﾙｽ　霞が関第一事業部ｿｰｼｬﾙｿﾘｭｰｼｮﾝ事業推進担当ﾏﾈｰｼﾞｬｰ	「法人営業歴25年　現場で学んだプロジェクトマネジメントの実例」
	第10回 2017.3.7	第10回 2017.3.17	大野　任美氏 公益財団法人21世紀職業財団　客員講師	「仕事の生産性をあげるために」
2017	第1回 2017.6.9	第1回 2017.6.16	岩田　喜美枝 （公財）21世紀職業財団　会長	「女性はもっと活躍できる ～より会社を元気に、より人生を豊かに～」
	第2回 2017.7.10	第2回 2017.7.11	石川　歩氏 （有）アイルインターナショナル代表	「ファシリテーション」の講義＆ワークショップ
	第3回 2017.8.3	第3回 2017.8.30	安野　裕美氏 (株)資生堂　ｺｰﾎﾟﾚｰﾄｺﾐｭﾆｹｰｼｮﾝ本部 広報部 企業広報ｸﾞﾙｰﾌﾟﾏﾈｰｼﾞｬｰ	「幸運の女神に後ろ髪はない」
	第6回 2017.9.22【拡大版】		芳賀　日登美氏 Strategic Communication Research Institute（株）　代表取締役社長	「組織で発揮すべきリーダーシップ＆仕事に生かすコミュニケーションスキル」
	第5回 2017.10.25	第5回 2017.11.1	鈴木　蘭美氏 ヤンセンファーマ株式会社　事業開発部　部長	「My Natural Flow」
	第6回 2017.11.13	第6回 2017.11.21	大久　陽子氏 エスビー食品（株）　管理サポートグループ　コミュニケーション企画室長 兼広報ユニットマネージャー	「自分らしさを大切に」
	第7回 2017.12.14	第7回 2017.12.21	白川　香名氏 大和証券株式会社　執行役員　ダイレクト担当兼営業企画副担当	「貴方へのエール」
	第8回 2018.1.17	第8回 2018.1.24	石見　彰子氏 ボッシュ株式会社　内部監査部　マネージャー	「キャリアは逆転できる」
	第9回 2018.3.7		（パネリスト） 櫻井　悦子氏　（株）荏原製作所　働き方改革・ダイバーシティ推進部長 中山　朋子氏　KDDI（株）　コンシューマ事業本部 コンシューマ事業企画本部　コンシューマ事業企画部長 宝蔵寺　多恵氏　（株）IHI　法務部安全保障輸出管理グループ担当部長 （コーディネーター） 髙松　和子　公益財団法人21世紀職業財団　業務執行理事兼事務局長	「部長になって見えてきたこと」
2018	第1回 2018.6.8	第1回 2018.6.12	岩田　喜美枝 （公財）21世紀職業財団　会長	「女性はもっと活躍できる ～より会社を元気に、より人生を豊かに～」
	第2回 2018.7.6	第2回 2018.7.20	石川　歩氏 （有）アイルインターナショナル代表	「ファシリテーションについて講義＆ワークショップ」
	第3回 2018.8.8	第3回 2018.8.22	廣瀬　文栄氏 （株）クボタ　コーポレート・コミュニケーション部　ブランド推進室　室長	「自分らしく、しなやかに、大きく仕事をしよう！」
	第4回 2018.9.12	第4回 2018.9.10	安野　裕美氏 株式会社資生堂　グローバル広報部　部長	「幸運の女神に後ろ髪はない」
	第5回 2018.10.15【拡大版】		芳賀　日登美氏 Strategic Communication Research Institute（株）　代表取締役社長	「組織で発揮すべきリーダーシップ＆仕事に生かすコミュニケーションスキル」
	第6回 2018.11.7	第6回 2018.11.16	白江　喜実子氏 三井物産株式会社　環境・社会貢献部　部長	「王道ではなく寄り道で強くなった～自己流働き方改革のススメ～」
	第7回 2018.12.4	第7回 2018.12.11	望月　美佐緒氏 株式会社ルネサンス　常務執行役員　健康スポーツ教育研究所　所長、 シナプソロジー普及会　ディレクター	「動けば変わる　動けば分かる」
	第8回 2019.1.21		（パネリスト） 原　尚子氏　ANAシステムズ株式会社　執行役員 愛宕　和美氏　コニカミノルタ株式会社　執行役 秘書室長兼カンパニーセクレタリー担当 森園　美智子氏　株式会社みずほ銀行　執行役員吉祥寺支店長 （コーディネーター） 小野島　恵子　公益財団法人21世紀職業財団　事業推進部　部長	「部長になって見えてきたこと」
	第9回 2019.2.15	第9回 2019.2.22	髙松　和子 公益財団法人21世紀職業財団　業務執行理事兼事務局長	「女性がもっと活躍する為に」

女性管理職研修

年度	開催日(首都圏)	開催日(関西圏)	講師	テーマ
2007	・2007.9.26～9.27 ・2007.10.10～10.11	・2007.11.21～11.22	髙木晴夫氏 慶應義塾大学大学院 経営管理研究科教授	ー会議の知的生産性の向上ー ー組織変革の理論と実践ー ー集団創造のリーダーシップー ー働く人のモチベーションと配置異動ー 事例研究･グループ討議及び発表
2008	・2008.10.2 ・ 10.9 ・2008.11.13 ・ 11.27	・2008.9.18～9.19	髙木晴夫氏 慶應義塾大学大学院 経営管理研究科教授	ー人はどのようにして動機づけられるか？ー ー経営者の危機管理ー ーキャリアディベロップメントの本質ー ーﾋﾞｼﾞﾈｽ社会における女性のｷｬﾘｱのあるべき姿とは?ー 事例研究･グループ討議及び発表
2009	・2009.10.7 ・ 10.22 ・2009.11.11～11.12	・2009.9.29～9.30	髙木晴夫氏 慶應義塾大学大学院 経営管理研究科教授	ー日本企業の組織能力の強化ー ーキャリア構築、仕事へのﾌﾟﾛﾌｪｯｼｮﾅﾘﾃｨ、ﾒﾝﾀﾙﾍﾙｽー ーファシリテーションの活用による組織横展開ー ー組織の危機対応ー 事例研究･グループ討議及び発表
2010	・2010.9.9～9.10 ・2010.11.9 ・ 11.17	・2010.9.14～9.15	髙木晴夫氏 慶應義塾大学大学院 経営管理研究科教授	ー人はどのようにして動機づけられるか？ー ー会議の知的生産性の向上ー ー働く人のモチベーションと配置･異動ー ー初級管理職の気づきー 事例研究･グループ討議及び発表
2011	・2011.10.7･10.13 ・2011.11.21･11.28	・2011.11.10～11	髙木晴夫氏 慶應義塾大学大学院 経営管理研究科教授	ー人はどのようにして動機づけられるか？ー ー革新的成果へのリーダーシップー ーキャリアの閉塞と人間の成長ー ー社員の意識改革ー 事例研究･グループ討議及び発表
2012	・2012.7.19･7.23 ・2012.10.2･10.11	・2012.11.6～7	髙木晴夫氏 慶應義塾大学大学院 経営管理研究科教授	ー人はどのようにして動機づけられるか？ー ー高揚感をマネジメントの動機づけの道具にすべきかー ー革新的成果へのリーダーシップー ー終身雇用と非終身雇用のﾒﾘｯﾄ、ﾃﾞﾒﾘｯﾄー 事例研究･グループ討議及び発表
2013	・2013.9.19･9.25	・2013.7.18～19	髙木晴夫氏 慶應義塾大学大学院 経営管理研究科教授	ーチームミーティングの知的生産性ー ーチームの動機づけー ー人はどのようにして動機づけられるか？ー ー革新的成果へのリーダーシップー 事例研究･グループ討議及び発表
2014	・2014.10.21 ・ 10.28 ・2014.10.22 ・ 10.29	・2014.11.25～26	髙木晴夫氏 慶應義塾大学名誉教授、法政大学経営大学院イノベーション･マネジメント専攻教授 高田朝子氏 法政大学大学院イノベーション･マネジメント研究科教授	ーチームの動機づけー ー組織の危機対応ー ー組織変革の課題と解決ー ーチームパフォーマンスを最大にする組織づくりー 事例研究･グループ討議及び発表
2015	・2015.10.13 ・ 10.27 ・2015.10.16 ・ 10.30	・2015.11.20 ・ 2016.1.12	髙木晴夫氏 慶應義塾大学名誉教授、法政大学経営大学院イノベーション･マネジメント専攻教授 高田朝子氏 法政大学大学院イノベーション･マネジメント研究科教授	「チームの動機づけ」 「キャリアの危機対応」 「組織変革の課題と解決」 「チームパフォーマンスを最大にする組織づくり」 事例研究･グループ討議及び発表
2016	・2016.9.20 ・ 10.25 ・2016.9.21 ・ 10.26	・2016.10.31 ・ 2016.11.29	髙木　晴夫氏 慶應義塾大学名誉教授、法政大学経営大学院イノベーション･マネジメント専攻教授 高田　朝子氏 法政大学大学院イノベーション･マネジメント研究科教授	髙木　晴夫氏 「チームの動機づけ」「女性管理職とリーダーシップ」 高田　朝子氏 「組織変革の課題と解決」「リーダーとしての成長」 事例研究･グループ討議及び発表
2017	・2017.10.11 ・ 11.7 ・2017.10.18 ・ 11.8	・2017.11.15 ・ 2017.12.1	髙木　晴夫氏 慶應義塾大学名誉教授、法政大学経営大学院イノベーション･マネジメント専攻教授 高田　朝子氏 法政大学大学院イノベーション･マネジメント研究科教授	髙木　晴夫氏 「マネジメント基礎論」「女性リーダー3人のキャリア」 高田　朝子氏 「組織変革の課題と解決」「女性管理職とマネジメント」 事例研究･グループ討議及び発表
2018	・2018.10.3 ・ 10.24 ・2018.10.12 ・ 10.26	・2018.11.26～11.27	高田　朝子氏 法政大学大学院イノベーション･マネジメント研究科教授 横田　絵理氏 慶應義塾大学商学部教授	高田　朝子氏 「女性管理職とマネジメント」「組織変革の課題と解決」 横田　絵理氏 「自己完結組織による組織の活性化」「現場の自立化促進とマネジメント」 事例研究･グループ討議及び発表

（注：講師肩書きは全て講演当時のもの）

年会費、会員特典

■費用■

入会金――２０万円　（税別）
年会費――６０万円　（税別）　※１０月１日以降の入会の場合、当該年度の年会費は半額

※参加についてのお申し込み、お問い合わせは、下記までご連絡下さいますようお願い申し上げます。

連絡先：女性活躍サポート・フォーラム事務局
公益財団法人　２１世紀職業財団
事　業　推　進　部
〒113-0033 東京都文京区本郷 1－33－13
春日町ビル３階
TEL:03-5844-1665　FAX:03-5844-1670
E-mail:info@support-forum.jp

多彩な力が活きる社会に
21世紀職業財団

公益財団法人 21 世紀職業財団は、人材多様化時代に対応した雇用管理を実現するため、「働く女性の活躍推進」、「仕事と生活の両立支援ーワーク・ライフ・バランスの実現」、「ハラスメントのない職場作り」、「その他ダイバーシティ・マネジメントの推進」をサポートします。

〒113－0033 東京都文京区本郷 1－33－13
春日町ビル３階
Tel : 03-5844-1660（代）Fax : 03-5844-1670
http://www.jiwe.or.jp/