

ハラスメント対応 新規オンライン講座のご案内

ハラスメント対応のスキル向上のための新規オンラインセミナー2講座を開催いたします。

ハラスメント相談担当者セミナー 応用実践編

2021年10月27日(水) 13:30~17:00

開催形式 オンライン(ウェブ会議システムZoomを使用)

相談対応が難しいケースのロールプレイを中心に学んでいただく、企業・団体内でハラスメント相談窓口任命されている方等の対応スキルの向上を目指すセミナーです。

こんな方に
オススメ……当財団の「相談担当者セミナーベーシック編」を受講されたことのある方、
相談担当歴2年以上の相談担当者 等相談担当業務には慣れてきたが、
ややこしい事案の対応に困っている相手にどこまで寄り添えば
いいのかかわからない……

※過去に当財団の「相談担当者セミナーアドバンス編」を受講したことのある方もご参加いただけます。

参加費 賛助会員 13,200円、一般(非会員) 16,500円 ※いずれも消費税込の価格です。

主な講座内容 講師:猪熊 康二(21世紀職業財団客員講師)

1. 相談担当者の対応ポイント
2. ロールプレイ&ディスカッション・利己的傾向の強い相談者・共感力が著しく低い行為者・興味本位で関わってくる第三者 等
3. 相談担当で何よりも必要なこと

ハラスメント リスクマネジメント特別講座

—弁護士が教える実践的ハラスメント対応—

1日目 2021年11月29日(月) 2日目 11月30日(火) 両日とも13:30~16:30

開催形式 オンライン(ウェブ会議システムZoomを使用)

ハラスメント防止対策を講じていても、いざ事案が発生した場合、対応が不十分であると、問題の深刻化、人材流出、訴訟提起など多くのリスクを抱えることになります。ハラスメント問題に適切に対応するために、防止体制の整備、事後対応、再発防止などについて、実務面を中心に解説します。

こんな方に
オススメ……

人事担当責任者、ハラスメント防止責任者 等

対応困難な事例が発生し、
組織体制の見直し・強化を図りたい

防止体制に不安……

しっかりした防止体制を作るためにあらかじめ知識を習得しておきたい

参加費 〈1日のみ〉賛助会員 17,600円 一般(非会員) 22,000円

〈2日間〉賛助会員 35,200円 一般(非会員) 44,000円

※いずれも消費税込価格、どちらか1日のみのご参加も可能です。

主な講座内容 講師:弁護士 石井 逸郎(ウェール法律事務所)

1日目 最新判例とハラスメント防止体制の整備 2日目 ハラスメント事案発生後の対応実務

1. 最新判例の紹介
2. ハラスメント対応の体制整備
3. 企業のレピュテーションリスク対策
1. ハラスメントの認定と処分
2. ハラスメントと労災申請
3. 再発防止措置



セミナー実施報告

オンライン・デモセミナー

仕事と介護の両立研修

開催日 2021年7月7日
(東京本部配信)

育児とは異なり、介護は突然に始まり、終わりが見えないものです。デモセミナーでは、高齢化率が高まる日本の現状や介護の公的支援などの説明とともに、介護に対する意識についてのグループディスカッションを体験いただきました。

講師からは「介護をしていることを職場に伝えるのはデメリットだという心理が働きがちだが、きちんと伝えて、なぜ休んでいるかを職場に理解してもらうことで、サポートを得られやすくなる」と職場内コミュニケーションの重要性についての話もあり、介護についての理解や、仕事と介護を両立するためのポイント等の学びを実感いただけたのではないかと思います。



小倉千尋 講師

参加者の声

- ★ 人事の立場としてではなく、個人の考えを共有するグループディスカッションを体験できたのはとてもよかったです。一参加者としての感じ方を体感できました。
- ★ 介護の予備知識を得るために活用しても良い研修だと思いました。
- ★ 講師の講義は聴きやすく、グループディスカッションも適切な人数と時間割りで意見交換ができました。

仕事と育児の両立研修

オンライン・公開セミナー

～子育てしながら生き生きと働くために～

開催日 2021年7月13日
(東京本部配信)

子育て期の女性の就業率は、この10年で大きく上昇しました。今や「仕事と育児の両立」は、女性に限らず育児中のすべての働く人々と、企業にとっての重要なテーマです。

この日の研修には、各地から育児をしながら働く男女12名の方々にご参加いただきました。社会環境の変化についての講義をはじめ、自律的なキャリア形成、アンコンシャス・バイアスへの気づきやコミュニケーションの重要性等、育児と両立しながらもイキイキと働くためのコツについてグループワークを交えながら学ぶ研修となりました。講師からは、「人生の節目で自己対峙して、キャリアへのイメージをしっかりと持つことが大切」と、キャリア形成のために必要なポイントも伝えていただきました。

ランチタイムには参加者同士の情報交換の場を設け、「悩みを共有できた」、「皆さんいろいろな工夫をされていて、参考にしたい」等、活発に交流いただけたようです。

本日の内容

- 仕事と育児の両立「楽しいこと」「なんとかなること」
- 私たちを取り巻く環境変化
- 両立社員のキャリア形成
- 両立社員の壁 1
- ランチタイム 情報交換 —
- 両立社員の壁 2
- 仕事と育児の両立を考える～時間制約のある働き方
- 働きがいを持って生き生きと働くために



前之園めぐみ 講師

参加者の声

- ★ 講師の方の話方が非常に心地よく、内容がずっと入ってきました。
- ★ 日常の中で自分自身を見つめ直す時間がなかったので、良い機会になりました。一方的に受講するスタイルではなく、グループワークやオンラインランチで意見交換できたことがとても貴重でした。前向きな気持ちになることができました。
- ★ セミナー内でお話のあったアンコンシャス・バイアスについては、納得!! 最近は視野が狭くなっていたことに気づけて、今後、上長とどのようにコミュニケーションを取ったらよいか分かるいいキッカケになりました。

当財団では各種セミナーの開催予定をホームページでご案内しています

デモ
セミナー

当財団が提供している研修がどんなものなのかを人事担当・研修企画担当の皆様にご体験いただけるセミナーです。

公開
セミナー

対象者が少なく自社での研修開催は難しい場合などでも1名様から参加(派遣)可能なセミナーです。「ハラスメント相談担当者セミナー」をはじめ、各種セミナーを実施しています。

開催予定のセミナー情報・お申込み <https://www.jiwe.or.jp/seminar/open>