

## <付属統計表>

### 【事業所調査】

第1表 業種

| (%)   |     |     |      |               |       |     |        |        |      |         |       |          |          |       |     |
|-------|-----|-----|------|---------------|-------|-----|--------|--------|------|---------|-------|----------|----------|-------|-----|
| 合計    | 鉱業  | 建設業 | 製造業  | 電気・ガス・熱供給・水道業 | 情報通信業 | 運輸業 | 卸売・小売業 | 金融・保険業 | 不動産業 | 飲食店、宿泊業 | 医療、福祉 | 教育、学習支援業 | 複合サービス事業 | サービス業 | 無回答 |
| 100.0 | 0.0 | 2.4 | 22.3 | 0.7           | 0.7   | 4.0 | 13.8   | 3.7    | 0.5  | 1.9     | 24.7  | 4.1      | 3.4      | 16.9  | 1.0 |

第2表 企業規模

| (%)   |          |          |          |          |        |       |     |
|-------|----------|----------|----------|----------|--------|-------|-----|
| 合計    | 1,000人以上 | 500～999人 | 300～499人 | 100～299人 | 30～99人 | 5～29人 | 無回答 |
| 100.0 | 26.9     | 13.3     | 11.0     | 18.7     | 16.9   | 12.0  | 1.3 |

第3表 パートの1週当たりの所定労働時間数の割合

| (%)   |        |              |            |      |
|-------|--------|--------------|------------|------|
| 合計    | 2分の1未満 | 2分の1以上4分の3未満 | 4分の3以上9割未満 | 9割以上 |
| 100.0 | 26.3   | 47.1         | 16.6       | 10.1 |

第4表 パートの1回当たりの契約期間

| (%)   |       |            |            |           |          |          |     |          |     |
|-------|-------|------------|------------|-----------|----------|----------|-----|----------|-----|
| 合計    | 1ヶ月以内 | 1ヶ月超～3ヶ月以内 | 3ヶ月超～6ヶ月以内 | 6ヶ月超～1年以内 | 1年超～2年以内 | 2年超～3年以内 | 3年超 | 期間の定めはない | 無回答 |
| 100.0 | 0.7   | 6.9        | 17.9       | 49.2      | 2.9      | 0.3      | 0.8 | 21.1     | 0.2 |

第5表 契約更新の考え方

| (%)   |                            |                             |                |           |     |
|-------|----------------------------|-----------------------------|----------------|-----------|-----|
| 合計    | 個々の労働者のケースごとに更新するかどうかを判断する | 労使のいずれからも終了を申し出なければ自動的に更新する | その他のルールにより更新する | 契約の更新をしない | 無回答 |
| 100.0 | 57.6                       | 34.5                        | 6.6            | 0.2       | 1.0 |

第6表 パートの雇用理由 〈複数回答〉

| (%)              |                      |                  |                |                |                |                      |                   |                      |                     |                   |                       |                             |              |            |
|------------------|----------------------|------------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|-------------------|----------------------|---------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------------|--------------|------------|
| 合計               | 人件費が割安だから（労務コストの効率化） | 1日の忙しい時間帯に対処するため | 業務が増加したから      | 簡単な仕事内容だから     | 一時的な繁忙に対処するため  | 経験・知識・技能のある人を採用したいから | 定年社員の再雇用・勤務延長策として | 仕事量が減ったときに雇用調整が容易だから | 主婦感覚、女性感覚が活かせる仕事だから | 退職した女性正社員の再雇用につから | 学卒等一般の正社員の採用、確保が困難だから | 労働組合に加入していないから又は加入が見込まれないから | その他          | 無回答        |
| 100.0<br>(100.0) | 66.5<br>(65.3)       | 40.2<br>(39.2)   | 32.8<br>(17.1) | 30.7<br>(31.4) | 24.0<br>(27.3) | 20.2<br>(12.2)       | 16.6<br>(7.3)     | 13.2<br>(16.4)       | 11.7<br>(-)         | 9.3<br>(5.1)      | 9.1<br>(5.8)          | 0.3<br>(-)                  | 7.3<br>(6.5) | 1.4<br>(-) |

※（ ）は13年調査

第7表 職務が正社員とほとんど同じパートの有無

| (%)   |      |      |     |             |      |          |          |          |      |  |
|-------|------|------|-----|-------------|------|----------|----------|----------|------|--|
| 合計    | いる   | いない  | 無回答 | パート全体に占める割合 |      |          |          |          |      |  |
|       |      |      |     | いる計         | 1割未満 | 1割以上3割未満 | 3割以上5割未満 | 5割以上8割未満 | 8割以上 |  |
| 100.0 | 42.5 | 56.1 | 1.4 | 100.0       | 29.3 | 18.9     | 13.4     | 16.3     | 22.2 |  |

第8表 正社員と人材活用の仕組みや運用が実質的に異なる者の有無

| (%)   |      |      |      |                          |      |          |          |          |      |  |
|-------|------|------|------|--------------------------|------|----------|----------|----------|------|--|
| 合計    | いる   | いない  | 無回答  | 職務が正社員とほとんど同じパート全体に占める割合 |      |          |          |          |      |  |
|       |      |      |      | いる計                      | 1割未満 | 1割以上3割未満 | 3割以上5割未満 | 5割以上8割未満 | 8割以上 |  |
| 100.0 | 35.7 | 32.4 | 31.9 | 100.0                    | 18.7 | 18.7     | 16.1     | 14.7     | 31.8 |  |

第9表 職務が正社員とほとんど同じで、かつ、正社員と人材活用の仕組みや運用が実質的に異なるパートの賃金（基本給）の決定方法についての正社員との違いの有無

| (%)   |      |                |                  |               |      |
|-------|------|----------------|------------------|---------------|------|
| 合計    | 同じ   | 一部のパートは正社員と異なる | ほとんどのパートは正社員と異なる | 正社員と同じパートはいない | 無回答  |
| 100.0 | 11.6 | 10.7           | 18.7             | 39.8          | 19.2 |

第10表 職務が正社員とほとんど同じで、かつ、正社員と人材活用の仕組みや運用が実質的に異なるパートがいる場合のパートの賃金水準について正社員との比較

| (%)   |      |      |      |      |        |      |
|-------|------|------|------|------|--------|------|
| 合計    | ほぼ同額 | 9割程度 | 8割程度 | 7割程度 | 6割程度以下 | 無回答  |
| 100.0 | 14.5 | 12.8 | 24.4 | 19.9 | 8.5    | 19.9 |

第11表 正社員と比較して賃金の決定方法が異なる理由 〈複数回答〉

| (%)   |           |            |               |                  |                  |                               |                                        |                             |     |     |
|-------|-----------|------------|---------------|------------------|------------------|-------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-----|-----|
| 合計    | 職務内容が違うから | 責任の重さが違うから | 勤務時間の自由度が違うから | 残業時間・回数<br>が違うから | 配置転換の頻度が<br>違うから | 正社員には企業への<br>貢献がより期待<br>できるから | もともとそういった<br>契約内容で労働<br>者も納得している<br>から | 正社員の賃金を<br>下げることが<br>できないから | その他 | 無回答 |
| 100.0 | 24.2      | 51.6       | 62.9          | 23.4             | 5.6              | 12.9                          | 46.0                                   | 5.6                         | 4.0 | 3.2 |

第12表 正社員と比較して賃金水準が異なる理由 〈複数回答〉

| (%)   |           |            |                   |                  |                  |                               |                                        |                             |     |      |
|-------|-----------|------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-----|------|
| 合計    | 職務内容が違うから | 責任の重さが違うから | 勤務時間の自由度が<br>違うから | 残業時間・回数<br>が違うから | 配置転換の頻度が<br>違うから | 正社員には企業への<br>貢献がより期待<br>できるから | もともとそういった<br>契約内容で労働<br>者も納得している<br>から | 正社員の賃金を<br>下げることが<br>できないから | その他 | 無回答  |
| 100.0 | 15.9      | 39.4       | 43.3              | 15.5             | 6.1              | 9.4                           | 40.8                                   | 5.1                         | 6.1 | 23.1 |

第13表 最も賃金の高い人の時間当たりの額

| (%)   |        |            |            |              |                |                |                |                |                |          |     |
|-------|--------|------------|------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------|-----|
| 合計    | 700円未満 | 700～800円未満 | 800～900円未満 | 900～1,000円未満 | 1,000～1,200円未満 | 1,200～1,400円未満 | 1,400～1,600円未満 | 1,600～2,000円未満 | 2,000～2,500円未満 | 2,500円以上 | 無回答 |
| 100.0 | 1.4    | 8.6        | 15.9       | 12.2         | 19.6           | 13.6           | 8.5            | 6.3            | 3.7            | 1.9      | 8.2 |

第14表 最も賃金の低い人の時間当たりの額

| (%)   |        |            |            |              |                |                |                |                |                |          |     |
|-------|--------|------------|------------|--------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------|-----|
| 合計    | 700円未満 | 700～800円未満 | 800～900円未満 | 900～1,000円未満 | 1,000～1,200円未満 | 1,200～1,400円未満 | 1,400～1,600円未満 | 1,600～2,000円未満 | 2,000～2,500円未満 | 2,500円以上 | 無回答 |
| 100.0 | 14.4   | 36.1       | 29.5       | 6.6          | 4.2            | 1.2            | 0.6            | 0.4            | 0.2            | 0.0      | 6.9 |

第15表 パートを責任ある地位への登用の有無

| (%)   |      |      |     |
|-------|------|------|-----|
| 合計    | いる   | いない  | 無回答 |
| 100.0 | 10.5 | 88.3 | 1.2 |

第16表 責任ある地位に登用しているパートがいる場合の職種別割合及び1事業所当たりの人数 [男女計]

| (%)   |       |     |      |      |      |     |       |         |     | (人)  |
|-------|-------|-----|------|------|------|-----|-------|---------|-----|------|
| 合計    | 専門・技術 | 管理  | 事務   | 販売   | サービス | 保安  | 運輸・通信 | 生産工程・労務 | その他 | 人数   |
| 100.0 | 4.1   | 1.6 | 11.9 | 25.9 | 41.5 | 0.0 | 2.1   | 11.9    | 1.0 | 19.3 |

第17表 責任ある地位に登用しているパートがいる場合の職種別割合及び1事業所当たりの人数 [女性計]

| (%)   |       |     |     |      |      |     |       |         |     | (人)  |
|-------|-------|-----|-----|------|------|-----|-------|---------|-----|------|
| 合計    | 専門・技術 | 管理  | 事務  | 販売   | サービス | 保安  | 運輸・通信 | 生産工程・労務 | その他 | 人数   |
| 100.0 | 2.6   | 0.6 | 9.7 | 30.5 | 42.9 | 0.0 | 1.9   | 11.0    | 1.3 | 15.4 |

第18表 正社員やパートの手当や各種制度等について

(%)

| 項 目        | 合計                            | あり   | なし   | 無回答  | 正社員・パートに実施〈複数回答〉 |            |                            | パートに実施〈複数回答〉 |            |             |
|------------|-------------------------------|------|------|------|------------------|------------|----------------------------|--------------|------------|-------------|
|            |                               |      |      |      | 正社員・パートに実施している計  | 正社員に実施している | パートに実施している                 | パートに実施している計  | 正社員と取扱いが同じ | 正社員と取扱いが異なる |
| 通勤手当       | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 96.9 | 1.5  | 1.6  | 100.0            | 94.4       | 90.7<br>[87.9]<br>[(66.6)] | 100.0        | 75.2       | 25.9        |
| 特勤手当       | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 23.7 | 63.8 | 12.5 | 100.0            | 80.0       | 48.6<br>[11.5]<br>[(11.1)] | 100.0        | 73.8       | 26.6        |
| 役職手当       | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 86.8 | 9.0  | 4.2  | 100.0            | 98.3       | 19.2<br>[16.7]<br>[(6.7)]  | 100.0        | 74.7       | 25.7        |
| 家族手当       | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 76.7 | 16.9 | 6.4  | 100.0            | 99.0       | 14.5<br>[11.1]<br>[(1.9)]  | 100.0        | 79.4       | 20.6        |
| 住宅手当       | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 57.4 | 33.8 | 8.8  | 100.0            | 98.7       | 14.5<br>[8.3]<br>[(1.4)]   | 100.0        | 84.0       | 16.0        |
| その他の手当     | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 42.1 | 19.5 | 38.4 | 100.0            | 93.3       | 39.7<br>[16.7]<br>[(12.9)] | 100.0        | 55.3       | 45.8        |
| 定期昇給       | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 82.3 | 11.9 | 5.9  | 100.0            | 89.6       | 51.8<br>[42.6]<br>[(20.8)] | 100.0        | 77.1       | 23.7        |
| ベースアップ     | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 57.7 | 31.8 | 10.6 | 100.0            | 87.5       | 56.6<br>[32.7]<br>[(14.3)] | 100.0        | 73.3       | 27.2        |
| 賞与         | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 95.6 | 2.4  | 2.0  | 100.0            | 85.1       | 67.0<br>[64.1]<br>[(45.5)] | 100.0        | 84.0       | 16.6        |
| 昇進・昇格      | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 88.5 | 5.7  | 5.8  | 100.0            | 94.8       | 25.7<br>[22.7]<br>[(5.4)]  | 100.0        | 84.2       | 16.1        |
| 退職金・企業年金制度 | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 92.0 | 4.8  | 3.2  | 100.0            | 94.9       | 28.7<br>[26.4]<br>[(8.3)]  | 100.0        | 83.8       | 16.6        |
| 配置転換       | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 83.5 | 9.7  | 6.8  | 100.0            | 92.6       | 53.3<br>[44.5]<br>[(9.2)]  | 100.0        | 56.9       | 43.5        |
| 雇入時健康診断    | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 74.4 | 18.6 | 7.0  | 100.0            | 97.7       | 75.2<br>[55.9]<br>[(17.8)] | 100.0        | 86.3       | 14.4        |
| 定期健康診断     | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 96.4 | 1.4  | 2.2  | 100.0            | 98.2       | 91.2<br>[87.9]<br>[(51.4)] | 100.0        | 88.9       | 11.9        |
| 社内行事への参加   | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 91.0 | 4.7  | 4.2  | 100.0            | 96.6       | 89.6<br>[81.5]<br>[(59.6)] | 100.0        | 86.0       | 15.0        |
| 財産形成制度     | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 60.4 | 29.8 | 9.8  | 100.0            | 98.2       | 43.0<br>[25.9]<br>[(10.6)] | 100.0        | 78.3       | 22.3        |
| 慶弔見舞金      | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 92.7 | 4.4  | 2.9  | 100.0            | 92.1       | 74.7<br>[74.7]<br>[(55.7)] | 100.0        | 60.2       | 40.6        |
| 保養施設の利用    | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 47.8 | 42.2 | 9.9  | 100.0            | 97.6       | 76.3<br>[36.5]<br>[(17.8)] | 100.0        | 83.8       | 17.6        |
| 託児施設の利用    | 100.0<br>[100.0]<br>[(100.0)] | 8.5  | 77.9 | 13.6 | 100.0            | 97.5       | 82.7<br>[7.0]<br>[(1.4)]   | 100.0        | 90.3       | 11.2        |

※ [ ]はパートを雇用している事業所全体に占める割合、(( ))は13年調査)

第19表 正社員のみ実施している、又は、パートにも実施しているが正社員と取扱いが異なる理由 <複数回答>

(%)

| 項 目        | 合計    | 職務が異なるから | 人材活用の仕組み<br>や運用が異なるから | もともとそういった<br>契約内容で労働<br>者が納得している<br>から | 正社員の方と同じ<br>取扱いにすること<br>ができないから | その他  | 無回答  |
|------------|-------|----------|-----------------------|----------------------------------------|---------------------------------|------|------|
| 通勤手当       | 100.0 | 10.5     | 19.5                  | 46.0                                   | 6.5                             | 14.3 | 15.4 |
| 精勤手当       | 100.0 | 19.2     | 19.0                  | 41.9                                   | 6.8                             | 7.0  | 21.5 |
| 役職手当       | 100.0 | 42.4     | 27.4                  | 21.8                                   | 4.5                             | 4.8  | 18.3 |
| 家族手当       | 100.0 | 12.0     | 22.3                  | 44.3                                   | 7.1                             | 8.8  | 18.2 |
| 住宅手当       | 100.0 | 12.7     | 24.4                  | 43.1                                   | 7.3                             | 7.5  | 18.2 |
| その他の手当     | 100.0 | 22.8     | 21.5                  | 35.6                                   | 5.5                             | 7.8  | 23.8 |
| 定期昇給       | 100.0 | 20.3     | 31.0                  | 37.9                                   | 6.9                             | 6.2  | 17.3 |
| ベースアップ     | 100.0 | 21.2     | 28.5                  | 39.4                                   | 7.9                             | 6.0  | 18.0 |
| 賞与         | 100.0 | 23.5     | 26.8                  | 41.9                                   | 7.7                             | 5.7  | 15.9 |
| 昇進・昇格      | 100.0 | 24.8     | 34.6                  | 31.8                                   | 5.6                             | 4.7  | 18.7 |
| 退職金・企業年金制度 | 100.0 | 16.7     | 24.9                  | 42.7                                   | 7.0                             | 6.5  | 18.8 |
| 配置転換       | 100.0 | 23.4     | 39.0                  | 27.6                                   | 5.3                             | 4.8  | 18.5 |
| 雇入時健康診断    | 100.0 | 12.1     | 19.0                  | 24.4                                   | 5.2                             | 21.8 | 25.9 |
| 定期健康診断     | 100.0 | 10.2     | 18.3                  | 28.9                                   | 7.4                             | 18.0 | 25.7 |
| 社内行事への参加   | 100.0 | 15.3     | 22.4                  | 22.2                                   | 7.3                             | 19.6 | 23.8 |
| 財産形成制度     | 100.0 | 9.1      | 24.0                  | 29.8                                   | 8.3                             | 15.1 | 21.1 |
| 慶弔見舞金      | 100.0 | 10.4     | 24.3                  | 32.2                                   | 10.3                            | 13.2 | 19.8 |
| 保養施設の利用    | 100.0 | 8.2      | 25.2                  | 26.1                                   | 7.3                             | 20.9 | 21.2 |
| 託児施設の利用    | 100.0 | 7.4      | 27.8                  | 31.5                                   | 3.7                             | 13.0 | 20.4 |

第20表 産前・産後休業制度

(%)

| 合計    | 適用されている | 適用されていない | 無回答 | H17.4.1～H17.8.31の間に休業を取得した人数 |      |      |       |        |        |     |
|-------|---------|----------|-----|------------------------------|------|------|-------|--------|--------|-----|
|       |         |          |     | 適用されている計                     | 0人   | 1～4人 | 5～29人 | 30～99人 | 100人以上 | 無回答 |
| 100.0 | 65.1    | 30.0     | 4.9 | 100.0                        | 81.2 | 13.2 | 1.0   | -      | -      | 4.5 |

第21表 育児休業制度

(%)

| 合計    | 適用されている | 適用されていない | 無回答 | H17.4.1～H17.8.31の間に休業を取得した人数 |      |      |       |        |        |     |
|-------|---------|----------|-----|------------------------------|------|------|-------|--------|--------|-----|
|       |         |          |     | 適用されている計                     | 0人   | 1～4人 | 5～29人 | 30～99人 | 100人以上 | 無回答 |
| 100.0 | 62.2    | 32.5     | 5.2 | 100.0                        | 82.7 | 11.7 | 1.0   | 0.1    | -      | 4.5 |

第22表 介護休業制度

(%)

| 合計    | 適用されている | 適用されていない | 無回答 | H17.4.1～H17.8.31の間に休業を取得した人数 |      |      |       |        |        |     |
|-------|---------|----------|-----|------------------------------|------|------|-------|--------|--------|-----|
|       |         |          |     | 適用されている計                     | 0人   | 1～4人 | 5～29人 | 30～99人 | 100人以上 | 無回答 |
| 100.0 | 59.9    | 34.4     | 5.7 | 100.0                        | 92.1 | 2.2  | 0.2   | -      | -      | 5.5 |

第23表 パートから正社員への転換制度の有無

(%)

| 合計      | ある     | ない     | 無回答 |
|---------|--------|--------|-----|
| 100.0   | 47.3   | 51.2   | 1.5 |
| (100.0) | (46.4) | (53.6) | (-) |

※ ( ) は13年調査

第24表 本人の処遇についての説明の有無

(%)

| 合計    | 求められた内容について説明している | 説明していない | 説明を求められたことがない | 無回答 |
|-------|-------------------|---------|---------------|-----|
| 100.0 | 81.9              | 0.1     | 16.7          | 1.3 |

第25表 パートの意見を聴く機会の有無

(%)

| 合計    | 意見を聴いている | 意見は聴いていない | 無回答 | 意見を聴いている〈複数回答〉 |                    |                  |                 |                     |                  |
|-------|----------|-----------|-----|----------------|--------------------|------------------|-----------------|---------------------|------------------|
|       |          |           |     | 意見を聴いている計      | 定期的にパートとの面談を実施している | パートの職場懇談会を実施している | 労使協議にパートも参加している | パートに対してアンケートを実施している | 上記以外の方法で意見を聴いている |
| 100.0 | 84.5     | 12.4      | 3.1 | 100.0          | 31.2               | 8.8              | 7.2             | 6.0                 | 64.1             |

第26表 苦情申出の事業所内での解決の有無

(%)

| 合計    | 解決に努めている | 特に何もしていない | 無回答 | 解決に努めている〈複数回答〉 |                       |              |                   |
|-------|----------|-----------|-----|----------------|-----------------------|--------------|-------------------|
|       |          |           |     | 解決に努めている計      | 人事担当者などが苦情対応の窓口になっている | 苦情処理制度を設けている | 上記以外の方法で、解決に努めている |
| 100.0 | 93.4     | 3.9       | 2.7 | 100.0          | 71.8                  | 11.5         | 26.6              |

第27表 採用時における労働条件の明示

(%)

| 合計      | 明示している | 明示していない | 無回答 | 明示している  |             |                           |               |       |
|---------|--------|---------|-----|---------|-------------|---------------------------|---------------|-------|
|         |        |         |     | 明示している計 | 主に口頭で説明している | 主に労働条件通知書・労働契約書等書面を交付している | 主に就業規則を交付している | その他   |
| 100.0   | 99.0   | 0.3     | 0.7 | 100.0   | 12.0        | 83.7                      | 3.8           | 0.5   |
| (100.0) | (98.4) | (1.6)   | (-) | (100.0) | (45.9)      | (40.2)                    | (12.7)        | (1.1) |

※ ( ) は13年調査

第28表 事業所の就業規則の有無

(%)

| 合計               | 就業規則があり、パートに適用される | 就業規則はあるが、パートには適用されない | 就業規則はない       | 無回答          | パートの意見             |                         |                        |                       |                |
|------------------|-------------------|----------------------|---------------|--------------|--------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------|----------------|
|                  |                   |                      |               |              | 就業規則があり、パートに適用される計 | 過半数が加入している労働組合の意見を聴いている | 事業所の過半数を代表する者の意見を聴いている | 左記を除いた方法でパートに意見を聴いている | パートの意見は聴いていない  |
| 100.0<br>(100.0) | 83.1<br>(62.8)    | 12.2<br>(21.9)       | 1.5<br>(15.2) | 3.1<br>(0.1) | (100.0)<br>(100.0) | 6.4<br>(7.7)            | —<br>51.0<br>(16.7)    | 22.1<br>(42.6)        | 20.5<br>(33.1) |

※ ( ) は13年調査

第29表 労働時間・労働日数を定め、又は変更するときのパート本人の事情の考慮

(%)

| 合計    | パート本人の事情を考慮して決めている | 特に考慮しないで決めている | 無回答 |
|-------|--------------------|---------------|-----|
| 100.0 | 94.5               | 4.3           | 1.2 |

第30表 所定労働時間を超えて、又は所定労働日以外の労働の有無

(%)

| 合計    | 所定労働時間を超えて、または所定労働日以外の日に労働させることはない | 所定労働時間を超えて、または所定労働日以外の日に労働させる場合は、パート本人の事情を考慮して、労働させている | パート本人の事情は考慮せずに、所定労働時間を超えて、または所定労働日以外の日に労働させている | 無回答 |
|-------|------------------------------------|--------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----|
| 100.0 | 29.2                               | 69.8                                                   | 0.3                                            | 0.7 |

第31表 正社員を募集する場合に、同種業務に従事するパートを優先的に応募の機会の付与

(%)

| 合計    | 優先的に応募の機会を提供している | 優先的ではないが応募の機会を提供している | パートには正社員への応募は認めていない | 無回答 |
|-------|------------------|----------------------|---------------------|-----|
| 100.0 | 14.8             | 53.1                 | 22.4                | 9.8 |

第32表 10人以上パートを雇用している事業所の短時間雇用管理者の選任状況

(%)

| 合計               | 選任している         | 選任していない        | 無回答        |
|------------------|----------------|----------------|------------|
| 100.0<br>(100.0) | 44.8<br>(17.4) | 51.9<br>(82.6) | 3.3<br>(-) |

※ ( ) は13年調査

第33表 パートの社会保険の加入状況

(%)

| 合計    | 雇用保険           |                 |                  |                 |     | 健康保険           |                 |                  |                 |     | 厚生年金           |                 |                  |                 |     |
|-------|----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----|----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----|----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----|
|       | 全てのパートを加入させている | 加入させているパートの方が多い | 加入させていないパートの方が多い | 全てのパートを加入させていない | 無回答 | 全てのパートを加入させている | 加入させているパートの方が多い | 加入させていないパートの方が多い | 全てのパートを加入させていない | 無回答 | 全てのパートを加入させている | 加入させているパートの方が多い | 加入させていないパートの方が多い | 全てのパートを加入させていない | 無回答 |
| 100.0 | 46.4           | 35.1            | 13.5             | 3.7             | 1.3 | 15.9           | 26.9            | 31.3             | 22.6            | 3.4 | 15.8           | 26.7            | 31.1             | 23.0            | 3.5 |

第34表 パートを加入させていない理由 〈複数回答〉

(%)

| 合計    | 事業主に保険料の負担がかかるから | パート労働者が加入を希望しないから | 社会保険の適用対象となる者がいないから | 社会保険の制度をよく知らないから | その他 | 無回答  |
|-------|------------------|-------------------|---------------------|------------------|-----|------|
| 100.0 | 10.4             | 31.9              | 63.9                | 0.2              | 9.1 | 10.4 |

第35表 パートタイム労働法やパートタイム労働指針の周知度

(%)

| 合計    | 内容までよく知っている | 内容についてある程度知っている | 内容は知らないが名前は知っている | 名前も知らない | 無回答 |
|-------|-------------|-----------------|------------------|---------|-----|
| 100.0 | 16.0        | 55.9            | 22.1             | 2.7     | 3.2 |

第36表 2年前と比較して、正社員との均衡を考慮したパートの処遇改善の進展度

(%)

| 合計    | 進んでいる | 進んでいないが、必要だと思うようになった | 進んでおらず、必要だとも思っていない | 後退している | 2年以上前から均衡処遇が図られている | その他  | 無回答 |
|-------|-------|----------------------|--------------------|--------|--------------------|------|-----|
| 100.0 | 35.7  | 28.3                 | 5.9                | 0.4    | 12.9               | 12.8 | 4.1 |

## 【個人調査】

第37表 性別

(%)

| 合計    | 男性  | 女性   |
|-------|-----|------|
| 100.0 | 8.6 | 91.4 |

第38表 年齢 [男女計]

(%)

| 合計    | 20歳未満 | 20～24歳 | 25～29歳 | 30～34歳 | 35～39歳 | 40～44歳 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 60～64歳 | 65歳以上 | 無回答 |
|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-----|
| 100.0 | 0.2   | 2.8    | 6.6    | 11.4   | 14.6   | 17.2   | 15.6   | 11.9   | 9.3    | 6.6    | 2.8   | 0.9 |

第39表 年齢 [男性計]

(%)

| 男性計   | 20歳未満 | 20～24歳 | 25～29歳 | 30～34歳 | 35～39歳 | 40～44歳 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 60～64歳 | 65歳以上 | 無回答 |
|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-----|
| 100.0 | 0.5   | 4.8    | 6.7    | 5.6    | 5.1    | 2.7    | 3.2    | 3.8    | 9.1    | 38.9   | 18.5  | 1.1 |

第40表 年齢 [女性計]

(%)

| 女性計   | 20歳未満 | 20～24歳 | 25～29歳 | 30～34歳 | 35～39歳 | 40～44歳 | 45～49歳 | 50～54歳 | 55～59歳 | 60～64歳 | 65歳以上 | 無回答 |
|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-----|
| 100.0 | 0.2   | 2.6    | 6.6    | 11.9   | 15.5   | 18.5   | 16.8   | 12.6   | 9.3    | 3.6    | 1.3   | 0.9 |

第41表 職種

(%)

| 合計    | 専門・技術 | 管理  | 事務   | 販売  | サービス | 保安  | 運輸・通信 | 生産工程・労務 | その他 | 無回答 |
|-------|-------|-----|------|-----|------|-----|-------|---------|-----|-----|
| 100.0 | 15.4  | 0.5 | 51.6 | 3.7 | 10.4 | 0.4 | 1.5   | 13.9    | 2.0 | 0.6 |

第42表 勤続期間

(%)

| 合計    | 6ヶ月未満 | 6ヶ月～1年未満 | 1～2年未満 | 2～3年未満 | 3～4年未満 | 4～5年未満 | 5～6年未満 | 6～7年未満 | 7～8年未満 | 8～9年未満 | 9～10年未満 | 10～20年未満 | 20年以上 | 無回答 |
|-------|-------|----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|----------|-------|-----|
| 100.0 | 7.4   | 9.2      | 16.2   | 12.9   | 9.5    | 8.4    | 6.7    | 4.6    | 3.8    | 3.2    | 2.6     | 12.5     | 2.7   | 0.5 |

第43表 雇用契約期間の決定状況及び雇用契約月数

(%)

| 合計    | 決められていた | 決められていない | 無回答 | 雇用契約月数   |     |       |       |        |         |        |     |
|-------|---------|----------|-----|----------|-----|-------|-------|--------|---------|--------|-----|
|       |         |          |     | 決められていた計 | 1ヶ月 | 2～3ヶ月 | 4～6ヶ月 | 7～10ヶ月 | 11～12ヶ月 | 13ヶ月以上 | 無回答 |
| 100.0 | 66.6    | 33.0     | 0.3 | 100.0    | 1.0 | 11.6  | 24.8  | 2.4    | 53.8    | 2.2    | 4.1 |

第44表 給与形態

(%)

| 合計    | 時間給  | 日給  | 月給  | 歩合給・その他 | 無回答 |
|-------|------|-----|-----|---------|-----|
| 100.0 | 92.5 | 3.6 | 3.2 | 0.4     | 0.3 |

第45表 夏期賞与の有無

(%)

| 合計    | あった  | なかった | 勤めていなかった | 無回答 |
|-------|------|------|----------|-----|
| 100.0 | 54.2 | 43.6 | 1.6      | 0.6 |

第46表 夏期賞与支給額

(%)

| あった計  | 2万円未満 | 2～5万円未満 | 5～8万円未満 | 8～10万円未満 | 10～15万円未満 | 15～20万円未満 | 20～30万円未満 | 30～40万円未満 | 40～50万円未満 | 50万円以上 | 無回答 |
|-------|-------|---------|---------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|--------|-----|
| 100.0 | 23.3  | 33.2    | 19.7    | 6.3      | 4.6       | 2.3       | 1.7       | 0.6       | *0.2      | *0.1   | 7.9 |

※ \*はサンプル数が10未満

第47表 年収(税込み)

| 合計    | 40万円未満 | 40～50万円未満 | 50～60万円未満 | 60～70万円未満 | 70～80万円未満 | 80～90万円未満 | 90～100万円未満 | 100～110万円未満 | 110～120万円未満 | 120～130万円未満 | 130～140万円未満 | 140～150万円未満 |
|-------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 100.0 | 3.5    | 1.1       | 1.6       | 2.1       | 3.3       | 5.8       | 10.4       | 15.1        | 4.0         | 7.0         | 4.1         | 3.3         |

※ \*はサンプル数が10未満

| 150～300万円未満 | 300～500万円未満 | 500～800万円未満 | 800～1,000万円未満 | 1,000万円以上 | 無回答  |
|-------------|-------------|-------------|---------------|-----------|------|
| 20.6        | 1.2         | *0.1        | *0.2          | *0.2      | 16.3 |

(%)

第48表 雇用保険の加入の有無

(%)

| 合計    | 加入している | 加入していない | 無回答 |
|-------|--------|---------|-----|
| 100.0 | 79.2   | 19.3    | 1.5 |

第49表 厚生年金等の公的年金の加入の有無

(%)

| 合計    | 厚生年金に本人が被保険者として加入 | 配偶者の加入している厚生年金の被扶養配偶者 | 国民年金に加入 | いずれにも加入していない | 無回答 |
|-------|-------------------|-----------------------|---------|--------------|-----|
| 100.0 | 42.1              | 36.5                  | 14.0    | 6.0          | 1.5 |

第50表 役職

(%)

| 合計    | 役職についている | 役職についていない | 無回答 | 役 職       |                |          |                |      |
|-------|----------|-----------|-----|-----------|----------------|----------|----------------|------|
|       |          |           |     | 役職についている計 | 部課長、部課長代理クラス以上 | 係長、主任クラス | 班長、グループリーダークラス | その他  |
| 100.0 | 3.8      | 94.9      | 1.2 | 100.0     | 7.8            | 8.4      | 37.1           | 46.7 |

第51表 1週間の出勤日数

(%)

| 合計    | 1日   | 2日  | 3日  | 4日   | 5日   | 6日  | 7日   | 無回答 |
|-------|------|-----|-----|------|------|-----|------|-----|
| 100.0 | *0.1 | 1.2 | 8.2 | 13.0 | 67.9 | 8.2 | *0.1 | 1.3 |

※ \*はサンプル数が10未満

第52表 1日の所定労働時間

(%)

| 合計    | 3時間未満 | 3～4時間未満 | 4～5時間未満 | 5～6時間未満 | 6～7時間未満 | 7～8時間未満 | 8時間以上 | 無回答 |
|-------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|-------|-----|
| 100.0 | 0.2   | 3.0     | 11.2    | 26.2    | 22.5    | 23.3    | 12.6  | 1.0 |



第53表 残業の有無及び月間残業時間

(%)

| 合計    | あった  | なかった | 勤めていなかった | 無回答 | 月間残業時間 |       |          |           |           |        |     |
|-------|------|------|----------|-----|--------|-------|----------|-----------|-----------|--------|-----|
|       |      |      |          |     | あった計   | 5時間未満 | 5～10時間未満 | 10～20時間未満 | 20～40時間未満 | 40時間以上 | 無回答 |
| 100.0 | 32.9 | 64.7 | 0.7      | 1.7 | 100.0  | 38.0  | 23.3     | 19.0      | 9.0       | 1.8    | 8.9 |

第54表 所定労働日以外の出勤の有無及び所定外労働日数

(%)

| 合計    | あった | なかった | 勤めていなかった | 無回答 | 所定外労働日数 |      |      |      |      |       |     |
|-------|-----|------|----------|-----|---------|------|------|------|------|-------|-----|
|       |     |      |          |     | あった計    | 1～2日 | 3～4日 | 5～6日 | 7～9日 | 10日以上 | 無回答 |
| 100.0 | 8.1 | 89.6 | 0.9      | 1.4 | 100.0   | 81.3 | 11.4 | *1.1 | *0.3 | -     | 6.0 |

※ \*はサンプル数が10未満

第55表 働く理由 〈複数回答〉

(%)

| 合計               | 家計の足しにするため     | 生活を維持するため      | 生きがい・社会参加のため   | 子供に手がかからなくなったため | 余暇時間を利用するため    | 以前の就業経験を活かすため | 資格・技能を活かすため   | その他          | 無回答          |
|------------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|----------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| 100.0<br>(100.0) | 66.5<br>(53.1) | 47.2<br>(47.3) | 36.0<br>(23.6) | 23.1<br>(17.2)  | 22.8<br>(22.9) | 15.0<br>(6.8) | 14.2<br>(6.4) | 6.9<br>(7.5) | 0.2<br>(0.1) |

※ ( ) は13年調査

第56表 パートを選択した理由 〈複数回答〉

(%)

| 合計               | 自分の都合のよい時間(日)に働きたいから | 勤務時間・日数が短いから   | 家事・育児の事情で正社員として働けないから | 正社員として働ける会社がないから | 仕事の内容に興味を持てないから | 賃金・待遇がよいから   | 体力的に正社員として働けないから | すぐ辞められるから    | 病人・老人等の介護で正社員として働けないから | 友人・知人がパートで働いているから | その他            | 無回答          |
|------------------|----------------------|----------------|-----------------------|------------------|-----------------|--------------|------------------|--------------|------------------------|-------------------|----------------|--------------|
| 100.0<br>(100.0) | 42.7<br>(50.0)       | 42.4<br>(31.2) | 28.9<br>(14.0)        | 26.5<br>(21.1)   | 23.9<br>(23.8)  | 9.8<br>(8.4) | 9.6<br>(4.9)     | 5.1<br>(6.2) | 3.5<br>(1.8)           | 3.1<br>(5.9)      | 11.1<br>(11.1) | 0.8<br>(0.5) |

※ ( ) は13年調査

第57表 職務が同じ正社員の有無

(%)

| 合計    | いる   | いない  | 無回答 |
|-------|------|------|-----|
| 100.0 | 49.8 | 48.4 | 1.9 |

第58表 賃金が低いと感じたことの有無

(%)

| 合計    | 低いと感じたことがあるが納得できる | 低いと感じたことがあり納得できない | 低いと感じたことはない | わからない | 無回答 |
|-------|-------------------|-------------------|-------------|-------|-----|
| 100.0 | 41.1              | 26.8              | 16.6        | 13.0  | 2.5 |

第59表 低いと感じたことがあるが納得できる理由 〈複数回答〉

(%)

| 合計    | 勤務時間の自由度が違うから | もともとそういう内容で自分も納得しているから | 責任の重さが違うから | 残業の時間数、回数が違うから | 職務内容が違うから(責任の重さの違いを含まない) | 正社員には企業への貢献がより期待されているから | 配置転換の頻度が違うから | その他 | 無回答 |
|-------|---------------|------------------------|------------|----------------|--------------------------|-------------------------|--------------|-----|-----|
| 100.0 | 55.9          | 51.5                   | 50.7       | 27.2           | 21.6                     | 12.4                    | 5.7          | 4.2 | 3.4 |

第60表 低いと感じたことがあり納得できない理由 〈複数回答〉

(%)

| 合計    | 同じ仕事をしてい<br>るにもかかわらず<br>格差があるから | 人材育成の違いを<br>考慮しても格差が<br>大きすぎるから | 同じ地域・職種の<br>パートの相場より<br>低いから | その他 | 無回答  |
|-------|---------------------------------|---------------------------------|------------------------------|-----|------|
| 100.0 | 81.4                            | 37.6                            | 19.0                         | 7.4 | *1.0 |

※ \*はサンプル数が10未満

第61表 職務が同じ正社員と比較して、納得できる賃金水準

(%)

| 合計    | 正社員と<br>同じ | 9割程度 | 8割程度 | 7割程度 | 6割程度<br>以下でも<br>よい | 無回答  |
|-------|------------|------|------|------|--------------------|------|
| 100.0 | 13.0       | 14.6 | 32.6 | 15.5 | 5.0                | 19.3 |

第62表 賃金以外の処遇等で、納得できないと考えているもの 〈複数回答〉

| 合計    | 賞与   | 退職金・<br>企業年金<br>制度 | 定期昇給 | ベース<br>アップ | 通勤手当 | 昇進・<br>昇格 | 育児休業<br>制度 | 産前・産<br>後休業制<br>度 | 慶弔<br>見舞金 | 定期健康<br>診断 | 精勤手当 | キャリア<br>アップ<br>制度 |
|-------|------|--------------------|------|------------|------|-----------|------------|-------------------|-----------|------------|------|-------------------|
| 100.0 | 49.5 | 25.3               | 25.2 | 25.1       | 11.4 | 8.3       | 8.3        | 7.9               | 7.8       | 7.7        | 7.2  | 6.4               |

(%)

| 住宅手当 | 家族手当 | 介護休業<br>制度 | 財産形成<br>制度 | 保養施設<br>の利用 | 社内行事<br>への参加 | 配置転換 | 役職手当 | 雇入時健<br>康診断 | 託児施設<br>の利用 | その他 | 無回答  |
|------|------|------------|------------|-------------|--------------|------|------|-------------|-------------|-----|------|
| 5.7  | 5.6  | 5.1        | 4.0        | 3.9         | 3.8          | 2.2  | 2.1  | 2.0         | 1.0         | 6.3 | 26.7 |

第63表 年収の調整又は労働時間の調整の有無

(%)

| 合計               | 調整している         | 関係なく働く         | 調整の必要がない       | わからない         | 無回答          |
|------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|--------------|
| 100.0<br>(100.0) | 32.5<br>(22.6) | 29.6<br>(28.1) | 30.1<br>(35.0) | 6.2<br>(14.2) | 1.5<br>(0.0) |

※ ( )は13年調査

第64表 調整をしている理由 〈複数回答〉

(%)

| 調整して<br>いる計      | 自分の所得税の非<br>課税限度額(103万<br>円)を超えると税<br>金を支払わなけれ<br>ばならないから | 一定額を超えると<br>配偶者の税制上の<br>配偶者控除がなく<br>なり、配偶者特別<br>控除が少なくなる<br>から | 一定額を超えると<br>配偶者の会社配<br>偶者手当がもらえ<br>なくなるから | 一定額(130万円)<br>を超えると配偶者<br>の健康保険、厚生<br>年金等の被扶養者<br>からはずれ、自分<br>で健康保険等に加<br>入しなければなら<br>なくなるから | 労働時間が週の所<br>定労働時間20時間<br>以上になると雇用<br>保険に加入しなけ<br>ればならないため | 正社員の所定労働<br>時間の3/4以上に<br>なると、健康保<br>険、厚生年金等に<br>加入しなければ<br>ならないから | 会社の都合により<br>雇用保険、厚生年<br>金等の加入要件に<br>該当しないように<br>しているため | その他          | 無回答          |
|------------------|-----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| 100.0<br>(100.0) | 54.9<br>(71.7)                                            | 36.5<br>(40.8)                                                 | 25.7<br>(22.9)                            | 46.4<br>(34.5)                                                                               | 3.3<br>(3.9)                                              | 14.8<br>(5.2)                                                     | 6.8<br>(3.1)                                           | 6.2<br>(7.8) | 6.6<br>(0.1) |

※ ( )は13年調査

第65表 労働組合の加入の有無

(%)

| 合計               | 会社に参加できる<br>組合がある | 会社に参加できる<br>組合がない | 無回答          | 加入の有無              |                |                |
|------------------|-------------------|-------------------|--------------|--------------------|----------------|----------------|
|                  |                   |                   |              | 会社に参加できる<br>組合がある計 | 加入している         | 加入していない        |
| 100.0<br>(100.0) | 42.6<br>(29.3)    | 51.3<br>(69.7)    | 6.2<br>(0.9) | 100.0<br>(100.0)   | 14.6<br>(17.9) | 85.4<br>(82.1) |

※ ( )は13年調査