



## **6.女性の6割が男性のほうが昇格・昇進しやすいと 思っている状況に変化はない**

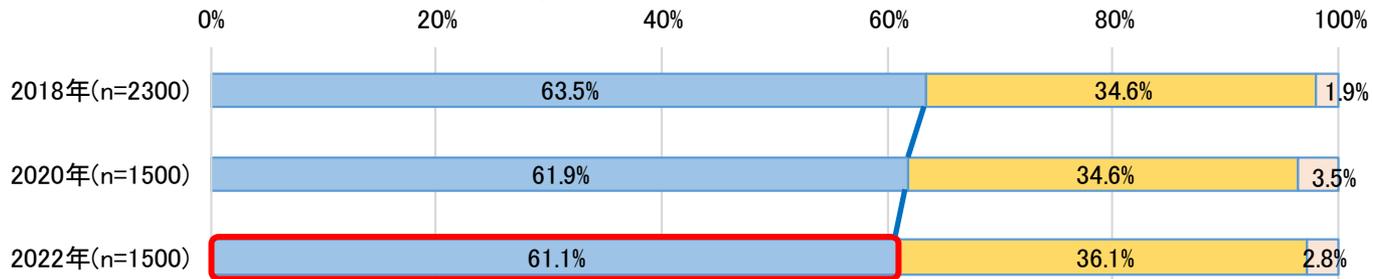
# 女性のうち「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合は約6割で、ほぼ変化なし



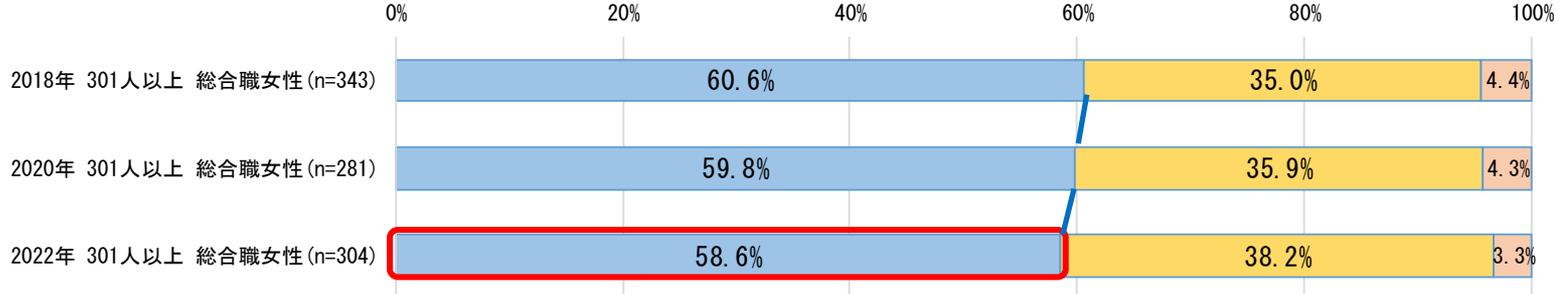
- 2018年、2020年と比較をすると、「男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う」と回答した人の割合は、301人以上企業の女性でわずかに減少したがあまり変わらない。
- 総合職女性においても減少傾向にあるが、ほとんど変化はなく「男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う」の割合は58.6%である。

Q6.あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。

## 【301人以上企業 女性 2018年と2020年との比較】



## 【301人以上企業 総合職女性 2018年と2020年との比較】



■ 男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う    ■ 性別による差はないと思う    ■ 女性のほうが昇格・昇進しやすいと思う

# 女性 企業規模別

## 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合の2020年との比較



- 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合を、女性について企業規模別に見ると、301～500人、1,001～3,000人、3,001～5,000人、10,001人以上の企業で、2年前と比べ、やや高くなっている。

### 【女性：企業規模別 2年前との比較】

Q6.あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。

凡例 (n)	男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う		性別による差はないと思う		女性のほうが昇格・昇進しやすいと思う	
	割合 (%)	2020年	割合 (%)	2022年	割合 (%)	2022年
女性101～300人	66.4	(750)	31.5	(750)	2.1	(750)
2022年	65.3	(750)	33.3	(750)	1.3	(750)
女性301～500人	64.2	(204)	32.4	(204)	3.4	(204)
2022年	66.4	(229)	32.8	(229)	0.9	(229)
女性501～1,000人	73.5	(275)	24.7	(275)	1.8	(275)
2022年	65.3	(271)	32.1	(271)	2.6	(271)
女性1,001～3,000人	63.2	(326)	34.4	(326)	2.5	(326)
2022年	64.9	(296)	33.1	(296)	2.0	(296)
女性3,001～5,000人	56.4	(163)	40.5	(163)	3.1	(163)
2022年	59.6	(136)	36.8	(136)	3.7	(136)
女性5,001～10,000人	63.0	(138)	33.3	(138)	3.6	(138)
2022年	52.1	(163)	42.9	(163)	4.9	(163)
女性10,001人以上	53.3	(394)	40.9	(394)	5.8	(394)
2022年	56.8	(405)	39.8	(405)	3.5	(405)

# 男性 企業規模別

## 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合の2020年との比較



- 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合を、男性について企業規模別に見ると、2年前と比べ、101～300人、1,001～3,000人企業でやや高く、501～1,000人、3,001～5,000人企業で、5ポイント以上高くなっている。

### 【男性：企業規模別 2年前との比較】

Q6.あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。

		凡例 (n)	男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う	性別による差はないと思う	女性のほうが昇格・昇進しやすいと思う (%)
男性101～300人	2020年	(750)	39.2	58.9	1.9
	2022年	(750)	42.5	54.5	2.9
男性301～500人	2020年	(183)	44.3	53.6	2.2
	2022年	(213)	40.8	55.9	3.3
男性501～1,000人	2020年	(268)	39.2	56.0	4.9
	2022年	(252)	45.2	51.6	3.2
男性1,001～3,000人	2020年	(381)	40.9	54.9	4.2
	2022年	(332)	43.1	53.6	3.3
男性3,001～5,000人	2020年	(139)	36.7	55.4	7.9
	2022年	(162)	42.0	51.9	6.2
男性5,001～10,000人	2020年	(195)	39.5	52.3	8.2
	2022年	(178)	34.3	58.4	7.3
男性10,001人以上	2020年	(334)	40.7	47.6	11.7
	2022年	(363)	33.1	57.0	9.9

# 301人以上企業 女性 業種別

## 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合の2020年との比較



- 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合を、301人以上の企業について業種別に見ると、女性では、建設業、製造業、サービス業ではやや高まっている。

### 【301人以上企業 女性：業種別 2年前との比較】

Q6.あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。

	凡例 (n)	性別による差はないと思う			(%)
		男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う	性別による差はないと思う	女性のほうが昇格・昇進しやすいと思う	
女性 301人以上 建設業 2020年	(137)	79.6	18.2	2.2	
2022年	(157)	80.9	17.8	1.3	
女性 301人以上 製造業 2020年	(226)	67.7	27.9	4.4	
2022年	(155)	69.7	27.7	2.6	
女性301人以上 情報通信業 2020年	(203)	56.2	39.4	4.4	
2022年	(155)	52.9	45.2	1.9	
女性301人以上 運輸業、郵便業 2020年	(139)	59.0	37.4	3.6	
2022年	(159)	57.2	40.9	1.9	
女性301人以上 卸売・小売業 2020年	(207)	67.6	30.0	2.4	
2022年	(155)	60.6	36.8	2.6	
女性301人以上 金融業・保険業 2020年	(223)	55.6	38.6	5.8	
2022年	(173)	53.8	39.9	6.4	
女性301人以上女性301人以上 不動産業、物品賃貸業、宿泊業、 飲食サービス業、生活関連サービス業、娯楽業 2020年	(170)	61.8	35.9	2.4	
2022年	(335)	58.5	39.1	2.4	
女性301人以上 サービス業(他に分類されないもの) 2020年	(195)	51.8	46.2	2.1	
2022年	(148)	54.7	43.2	2.0	

# 301人以上企業 男性 業種別

## 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合の2020年との比較



- 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合を、301人以上の企業について業種別に見ると、男性では、運輸業・郵便業では12ポイント高まっている。

### 【301人以上企業 男性：業種別 2年前との比較】

Q6.あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。

	凡例 (n)	性別による差はないと思う			女性 のほう が昇格・ 昇進し やすいと 思う (%)
		男性のほう が昇格・ 昇進し やすいと 思う	性別による 差はない と思う	女性 のほう が昇格・ 昇進し やすいと 思う	
男性 301人以上 建設業 2020年	(122)	45.9	49.2	4.9	
2022年	(144)	45.8	50.0	4.2	
男性 301人以上 製造業 2020年	(233)	50.6	44.6	4.7	
2022年	(149)	41.6	51.0	7.4	
男性301人以上 情報通信業 2020年	(211)	28.4	62.6	9.0	
2022年	(144)	25.0	66.7	8.3	
男性301人以上 運輸業・郵便業 2020年	(228)	37.7	57.9	4.4	
2022年	(143)	49.7	46.2	4.2	
男性301人以上 卸売・小売業 2020年	(207)	47.3	46.4	6.3	
2022年	(143)	46.2	50.3	3.5	
男性301人以上 金融業・保険業 2020年	(166)	37.3	48.8	13.9	
2022年	(166)	34.9	56.6	8.4	
男性301人以上 不動産業、物品賃貸業、宿泊業 2020年	(108)	47.2	49.1	3.7	
2022年	(323)	38.7	56.7	4.6	
男性301人以上 サービス業(他に分類されないもの) 2020年	(225)	33.3	60.9	5.8	
2022年	(146)	33.6	61.6	4.8	

# 101～300人企業 女性 業種別

## 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合の2020年との比較



- 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合を、101～300人の企業について業種別に見ると、女性では、建設業、サービス業ではやや高まっている。

### 【101～300人企業 女性：業種別 2年前との比較】

Q6.あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。

	凡例 (n)	男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う			性別による差はないと思う			女性のほうが昇格・昇進しやすいと思う		
		(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	
101～300人以下 建設業 女性 2020年	(82)	81.7	17.1	1.2						
2022年	(90)	84.4	15.6	0.0						
101～300人以下 製造業 女性 2020年	(162)	79.6	17.9	2.5						
2022年	(135)	78.5	21.5	0.0						
101～300人以下 情報通信業 女性 2020年	(78)	52.6	46.2	1.3						
2022年	(104)	47.1	51.0	1.9						
101～300人以下 卸売・小売業 女性 2020年	(127)	73.2	24.4	2.4						
2022年	(124)	66.9	30.6	2.4						
101～300人以下 サービス業(他に 分類されないもの) 女性 2020年	(104)	44.2	51.9	3.8						
2022年	(107)	46.7	49.5	3.7						

\* サンプル数が少ない業種は除いている。

# 101～300人企業 男性 業種別

## 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合の2020年との比較



- 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う人の割合を、101～300人の企業について業種別に見ると、男性では、製造業ではやや高まっており、運輸業・郵便業とサービス業では、5ポイント以上高くなっている。

### 【101～300人企業 男性：業種別 2年前との比較】

Q6.あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。

凡例 (n)	男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う	性別による差はないと思う	女性のほうが昇格・昇進しやすいと思う (%)
101～300人以下 建設業 男性 2020年 (41)	51.2	46.3	2.4
2022年 (108)	49.1	49.1	1.9
101～300人以下 製造業 男性 2020年 (198)	47.5	52.0	0.5
2022年 (120)	50.8	46.7	2.5
101～300人以下 情報通信業 男性 2020年 (117)	32.5	67.5	0.0
2022年 (121)	29.8	68.6	1.7
101～300人以下 運輸業、郵便業 男性 2020年 (138)	29.0	71.0	0.0
2022年 (70)	38.6	57.1	4.3
101～300人以下 卸売・小売業 男性 2020年 (94)	47.9	50.0	2.1
2022年 (143)	47.9	48.8	3.3
101～300人以下 サービス業(他に分類されないもの) 男性 2020年 (105)	30.5	62.9	6.7
2022年 (117)	36.8	59.0	4.3

\* サンプル数が少ない業種は除いている。

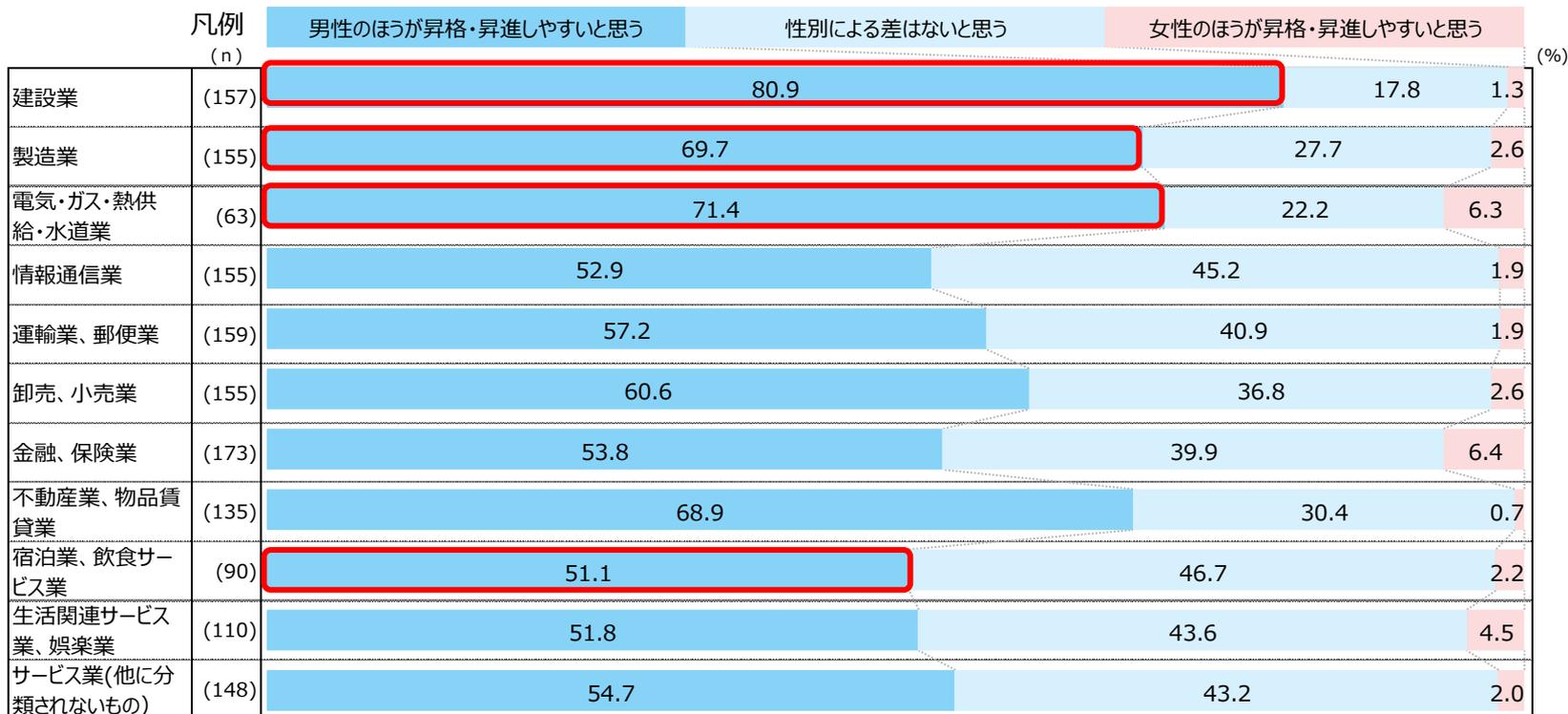
# 301人以上企業 女性 業種別 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う割合



- 301人以上企業の女性において、「男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う」と回答した人の割合は、建設業で80.9%、電気・ガス・熱供給・水道業71.4%、製造業69.7%と高い。
- 「男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う」が最も低い割合である宿泊業・飲食サービス業でも、51.1%と半数を超えている。

## 【301人以上企業 女性：業種別】

Q6.あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。



# 101~300人 女性 業種別 「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と思う割合



- 101~300人企業の女性において、「男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う」と回答した人の割合は、建設業で84.4%、製造業78.5%と高い。
- 一方、情報通信業では、「性別による差はないと思う」と回答した人の割合が51.0%である。

## 【101~300人企業 女性：業種別】

Q6.あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。

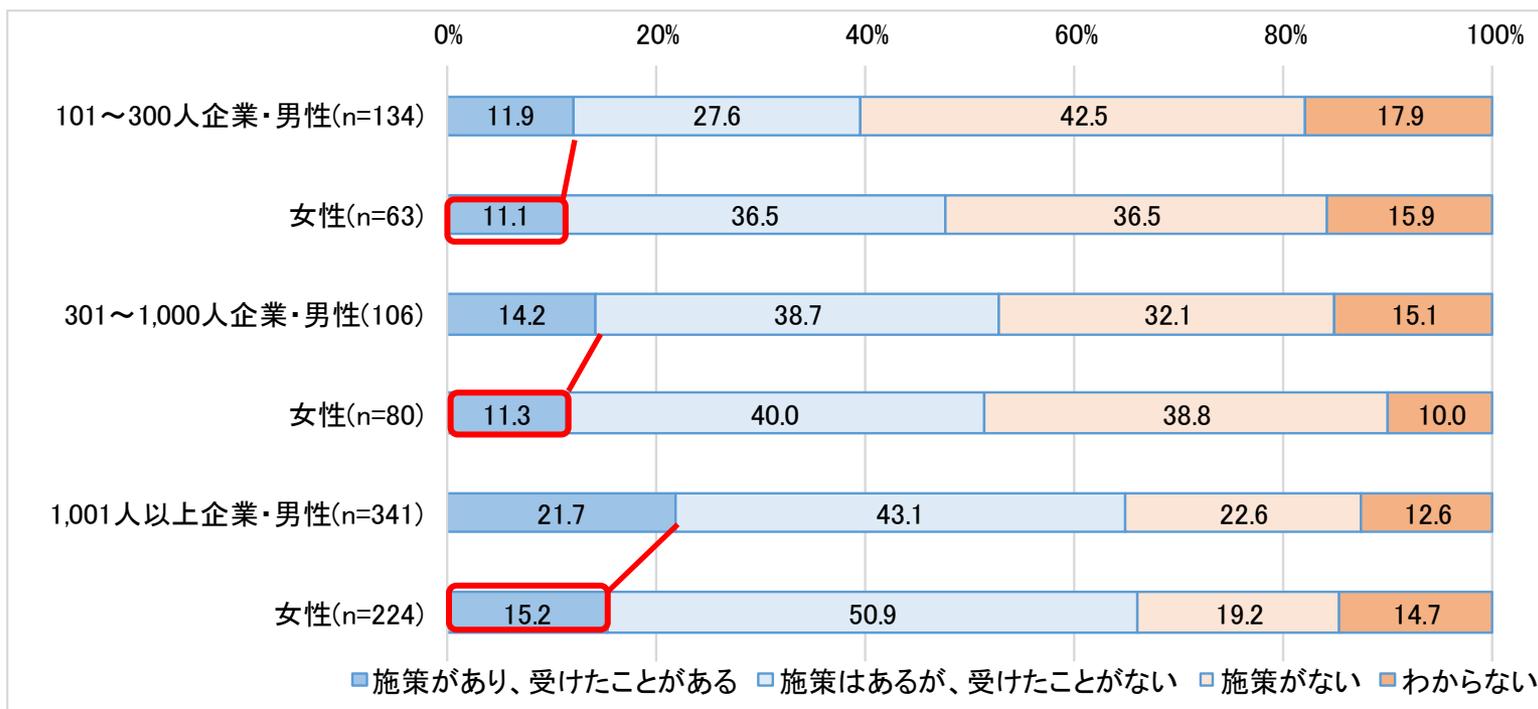


# 総合職でも、選抜研修の受講機会が男性より女性のほうが少ない



- 総合職において、上位職登用のための選抜研修の受講割合を企業規模別男女別に比較すると、101～300人企業ではあまり差がないが、301～1,000人企業では2.9ポイント、1,001人以上企業では6.5ポイント、男性より女性のほうが低くなっている。

【総合職：企業規模別 男女別】上位職登用のための選抜研修の実施状況



# 選抜研修の受講機会がある場合、昇進意欲が高い



- 総合職女性について、上位職登用のための選抜研修の受講の有無別に昇進意欲を見ると、「施策があり、受けたことがある」場合、「管理職になりたい」「管理職に推薦されればなりたい」と回答した人の割合が56.0%と高いが、「施策がない」、「わからない」場合低い。

## 【総合職女性：上位職登用のための選抜研修の受講の有無別】昇進意欲

Q13.あなたは、管理職になれるとしたらどう思いますか。

めの上  
の位  
選職  
抜登  
研用  
修の  
た

