2.企業規模が小さいほど女性活躍推進の取組みが行われていない

©2022（公財）21世紀職業財団

要約版

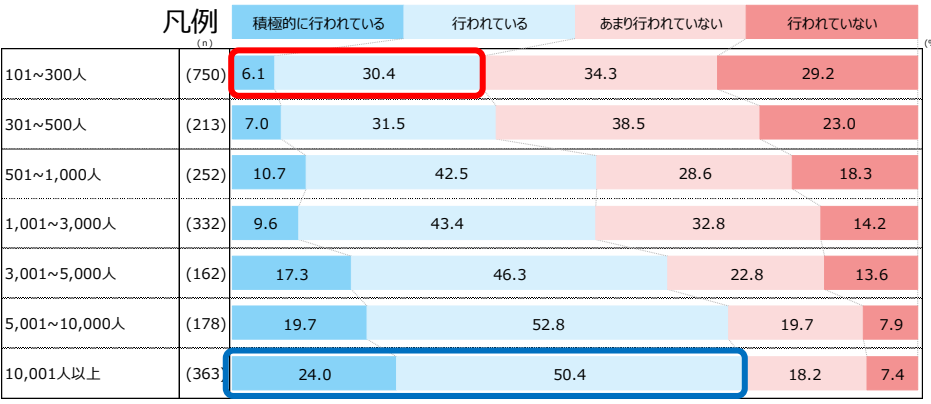
企業規模が小さくなるほど、女性活躍推進の取組みが行われている割合が低い

- 女性活躍推進の取組み状況について、男女別企業規模別に見ると、「積極的に行われている」「行われている」と回答した人の割合は、10,001人企業で最も高く、男性で74.4%、女性で76.3%である。
- しかし、企業規模が小さくなるにつれ、「積極的に行われている」「行われている」と回答した人の割合は低くなり、101~300人企業では、男性で36.5%、女性で34.3%と低い。

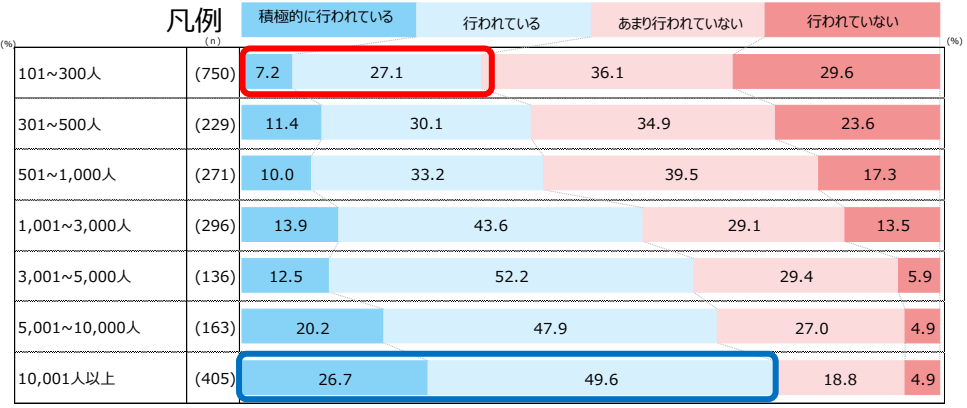
【男女別企業規模別】女性活躍推進の取組み状況

Q2.あなたの会社では、女性活躍推進の取組みが行われていますか。
（*女性活躍推進の取組みとは、女性の採用数を増やしたり、女性の育成を促進したり、女性の職域を広げたりすることです。）

<男性>



<女性>



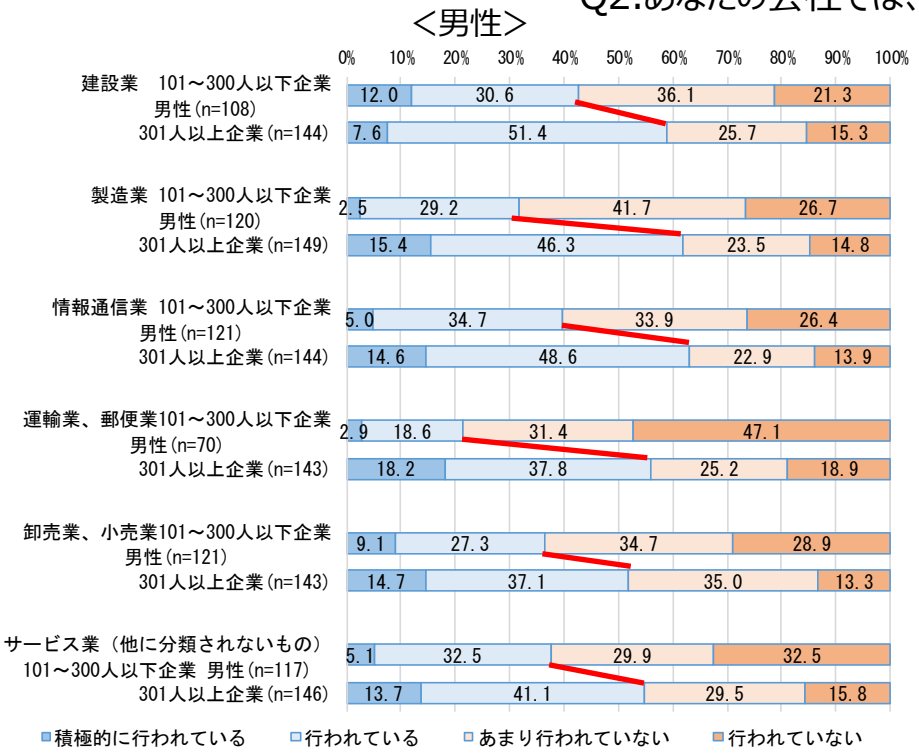
©2022（公財）21世紀職業財団

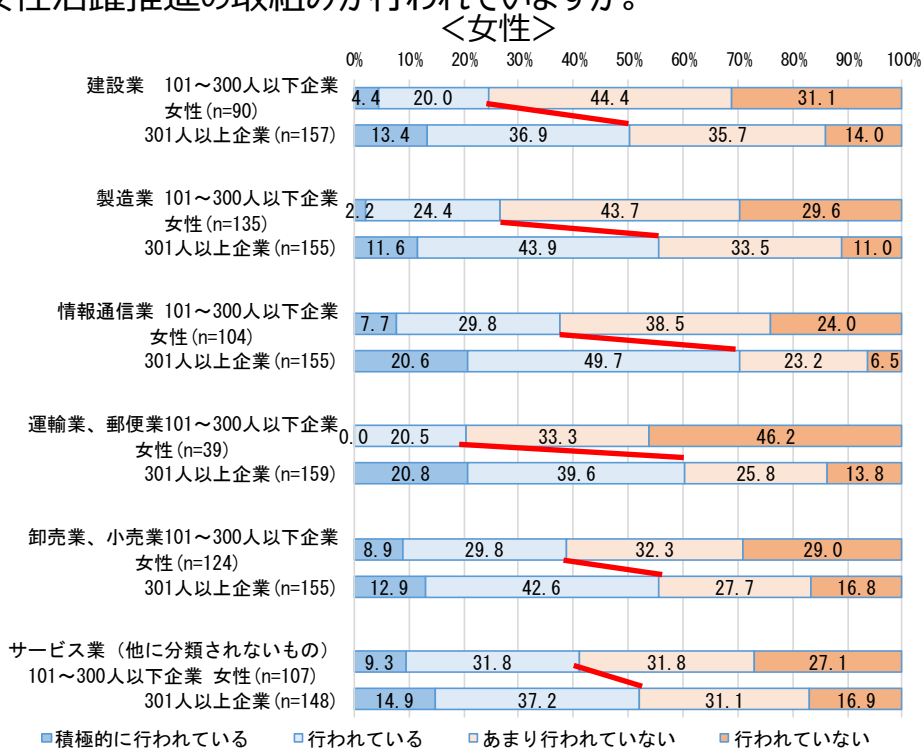
同じ業種でも企業規模により女性活躍推進の取組みに差がある

- 女性活躍推進の取組み状況について、男女別業種別企業規模別に見ると、「積極的に行われている」「行われている」と回答した人の割合は、男女とも、どの業種においても、301人以上企業よりも101～300人企業のほうが低くなっている。

【男女別業種別企業規模別】女性活躍推進の取組み状況

Q2.あなたの会社では、女性活躍推進の取組みが行われていますか。





＊サンプル数が少ない業種は除いている。

©2022（公財）21世紀職業財団