

付属资料

アンケート調査 調査票

SC6 現在のお仕事の 카테고리は何ですか。当てはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

* 管理職の方は、部下が行っている仕事の 카테고리を含めて選んでください。

- | | | |
|------------|------------------------|---------------|
| 1. 企画、コンサル | 2. システム開発 | 3. ソフトプロダクト開発 |
| 4. 運用 | 5. 保守 | 6. 技術支援 |
| 7. IT サポート | 8. その他 具体的に書いてください () | |

SC7

【SC5 で 8 を選んだ人】

X1 あなたは、前問で (SC6 回答) を選びましたが、その 카테고리において、どのような仕事に従事していますか。当てはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

【SC5 で 9 を選んだ人】

X2 あなたは、前問で (S6 回答) を選びましたが、その 카테고리において、どのような仕事に従事したり、管理したりしていますか。当てはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

- | | | |
|---------------------------------|----------------|------------------|
| 1. ビジネス戦略の企画・立案 | 2. マーケティング | 3. セールス |
| 4. コンサルティング | 5. ITアーキテクト | 6. プロジェクト・マネジメント |
| 7. デザイナー | 8. アプリケーション | |
| 9. ソフトウェア・開発 | | |
| 10. セキュリティ | 11. ネットワーク | 12. データベース |
| 13. データサイエンス | 14. カスタマー・サービス | 15. ITサービスマネジメント |
| 16. エデュケーション | 17. 品質保証 | 18. クラウド |
| 19. 1~18 以外の IT 関連の仕事 (具体的に :) | | |

SC8 あなたが勤務している企業の業種区分を教えてください。 ※どの区分か分からない場合は以下のリンクより該当する業種を確認してからお答えください。

※複数の業種にまたがる場合は、現在あなたが主に従事している業種を選んでください。

【参考 URL】

総務省 日本標準産業分類(令和5年[2023年]7月改定)

<https://www.e-stat.go.jp/classifications/terms/10>

- | | | |
|----------------------|-----------------|-----------------------|
| 1. 農業、林業 | 2. 漁業 | 3. 鉱業、採石業、砂利採取業 |
| 4. 建設業 | 5. 製造業 | 6. 電気・ガス・熱供給・水道業 |
| 7. 情報通信業 | 8. 運輸業、郵便業 | 9. 卸売業、小売業 |
| 10. 金融業、保険業 | 11. 不動産業、物品賃貸業 | |
| 12. 学術研究、専門・技術サービス業 | 13. 宿泊業、飲食サービス業 | |
| 14. 生活関連サービス業、娯楽業 | 15. 教育、学習支援業 | |
| 16. 医療、福祉 | 17. 複合サービス事業 | 18. サービス業(他に分類されないもの) |
| 19. 公務(他に分類されるものを除く) | 20. 上記で分類不能の産業 | |

→19, 20 は終了

SC9 あなたが雇用されている企業は、どれですか。

1. IT 企業・IT 関連のコンサルティング企業
2. 派遣会社
3. 上記以外 (IT のユーザー企業)

SC10 【SC9 で 1 と回答した人】

あなたは現在、客先に常駐していますか。

1. 常駐している
2. 常駐していない

SC11 あなたの最終学歴を選んでください。

1. 大学院卒
2. 大学卒
3. 短大・高専卒
4. 専門・各種学校卒
5. 高校卒
6. 中学卒

→6 は調査対象外

SC12 最終学歴の専攻を選んでください。

1. 文系・IT 関係 (例えば、メディア情報学科、経営情報学科、社会情報学科等)
2. 文系・IT 関係でない
3. 理系・IT 関係
4. 理系・IT 関係でない
5. その他：IT 関係
6. その他：IT 関係でない

あなたの仕事や職場等についてお伺いします。

Q1 あなたの役職を教えてください。

1. 部長以上 (評価する部下がいる)
2. 部長相当職以上 (評価する部下がいない)
3. 課長 (評価する部下がいる)
4. 課長相当職 (評価する部下がいない)
5. 係長・主任及び係長・主任相当職
6. 一般従業員 (役職なし)

Q2 【Q1 で 5or6 と回答した人】 あなたは裁量労働制が適用されていますか。

*裁量労働制とは、労使であらかじめ定めた時間働いたものとみなす制度です。

1. 適用されている
2. 適用されていない

Q3 【Q2 で 1 と回答した人】 一日のみなし労働時間は何時間ですか。

1 日 () 時間

Q4

【SC9=3 OR SC10=2】

X3 あなたの勤務先のキャリアコースはどのようなものですか。一番近いものを選んでください。

【SC9=2 OR SC10=1】

X4 あなたが雇用されている企業のキャリアコースはどのようなものですか。一番近いものを選んでください。

1. 入社した時点で専門職コース (マネジメント職はめざさない) がある (転換は可能)
2. 中堅社員になってから専門職コースとマネジメント職コースが分かれている
3. 専門職コースがない (マネジメント職コースだけがある)

4. マネジメント力の発揮度合いと技術の専門性の発揮度合いの両方の評価による多様なキャリアコースがある

5. その他 具体的に書いてください。()

Q5 【Q4 で 3 と回答した人】

【SC9=3 OR SC10=2】

X5 あなたの勤務先には、技術の専門性を認定をする制度がありますか。

【SC9=2 OR SC10=1】

X6 あなたが雇用されている企業には、技術の専門性を認定をする制度がありますか。

1. ある 2. ない

Q6 【 Q4 で 1or2 と回答した方】 あなたは、専門職コースとマネジメント職コースのどちらにいますか。

*まだどちらにも分かれていない場合には、「まだ、どちらにも分かれていない」を選んでください。

1. 専門職コース 2. マネジメント職コース 3. まだ、どちらにも分かれていない

Q7 【 Q6 で 1 と回答した人】 あなたは、現在、専門職コースにおいて、どの位置にいますか。

1. () 段階の () 番目 (プルダウン方式) 2. わからない

Q8 【Q4 で 4 と回答した方 or Q5 で 1 と回答した人】 あなたは、現在、技術の専門性を評価する制度において、どの位置にいますか。

*例えば、ITSS レベルがレベル 4 の場合、7 段階の 4 番目とご回答ください。

1. () 段階の () 番目 (プルダウン方式) 2. わからない

Q9 あなたが望ましいと思うキャリアコースについて、あなたのお考えに一番近いものを選んでください。

1. 入社した時点で専門職コース（マネジメント職はめざさない）がある（転換は可能）
2. 中堅社員になってから専門職コースとマネジメント職コースが分かれている
3. 専門職コースがない（マネジメント職コースだけがある）
4. マネジメント力の発揮度合いと技術の専門性の発揮度合いの両方の評価による多様なキャリアコースがある

5. その他 具体的に書いてください。()

Q10 【SC9 で 1or2 と回答した人（ユーザー企業以外）】 あなたの業務はどこから発注されていますか。当てはまるものをすべて選んでください。（いくつでも）

1. 自社
2. ユーザー企業
3. 親会社
4. 元請け企業
5. 一次請け、二次請け等企業
6. その他 具体的に書いてください ()

Q11 【SC6 で 2 と回答した人(システム開発)】 この1年間に、システム開発のどの部分を担当したことがありますか。当てはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

*管理職の方は、部下が行っている仕事内容を含めて選んでください。

1. 要件分析
2. 要件定義
3. 外部設計 (基本設計)
4. 内部設計 (詳細設計)
5. コーディング
6. テスティング
7. その他 具体的に書いてください ()

Q12 【SC6 で 2 と回答した人(システム開発)】 あなたが携わっている仕事は、ウォーターフォール開発ですか、アジャイル開発ですか。

*管理職の方は、部下が行っている仕事を含めて選んでください。

1. ウォーターフォール開発のみである
2. アジャイル開発のみである
3. ウォーターフォール開発もあれば、アジャイル開発もある
4. その他 具体的に書いてください (任意)

Q13 あなたは、現在、プロジェクト単位で仕事をしていますか。

1. している
2. していない

Q14 あなたはプロジェクトマネージャーあるいはチームリーダーですか。複数のプロジェクトを担当し、役割が異なっている場合は、当てはまるものをすべて回答してください。(いくつでも)

*チームリーダーとは、課・部やプロジェクトが大きく、いくつかのチームに分かれている場合のチームのリーダーのことです。

1. プロジェクトマネージャー
2. チームリーダー
3. 一部分のリーダー(例えば、仕様統括など)
4. 以前はプロジェクトマネージャーあるいはチームリーダーをしていたが、現在はしていない
5. プロジェクトマネージャー、チームリーダー、一部分のリーダー等をしたことがない

Q15 転職をしたことがありますか。複数回転職された方は、一番最近の転職についてご回答ください

1. 転職をしたことがない
2. IT分野から IT分野へ転職した
3. IT分野以外から IT分野へ転職した
4. その他 具体的に書いてください () 任意

Q16 【 Q15 で 2 と回答した人 (IT から IT へ転職したことがある方)】 IT分野間で転職した理由(前職を退職した理由)は何ですか。当てはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

*複数回転職したことがある方は、一番最近の転職についてご回答ください。

1. 上流の仕事がしたかったから
2. キャリアアップしたかったから
3. 仕事内容を変えたかったから
4. 技術力を磨きたかったから
5. 労働時間を改善したかったから (残業が多かった/休日出勤があった)
6. 給与を高くしたかったから・昇給が見込めたから
7. よい人間関係の職場で働きたかったから
8. その他 具体的に書いてください。()

Q17 【 Q15 で 3 と回答した人（IT 以外から IT へ転職したことがある方）】 IT 分野以外から IT 分野に転職した理由（前職を退職した理由）は何ですか。当てはまるものをすべて選んでください。（いくつでも）

* 複数回転職したことがある方は、一番最近の転職についてご回答ください。

1. 活躍できると思ったから
2. 性差別が少ないと思ったから
3. 柔軟な働き方ができると思ったから
4. 専門職になりたかったから
5. 労働時間を改善しなかったから（残業が多かった／休日出勤があった）
6. 給与を高くしたかったから・昇給が見込めたから
7. よい人間関係の職場で働きたかったから
8. その他（具体的に書いてください。）

Q18

【SC9=3 OR SC10=2】

X9 現在、勤務している企業で働き始めてから、何年がたちますか。（グループ会社等への出向期間も含みます。）

【SC9=2 OR SC10=1】

X10 現在、雇用されている企業で働き始めてから、何年がたちますか。（グループ会社等への出向期間も含みます。）

1. 1 年未満
2. 1 年以上 3 年未満
3. 3 年以上 5 年未満
4. 5 年以上 10 年未満
5. 10 年以上 20 年未満
6. 20 年以上 30 年未満
7. 30 年以上

Q19 配偶者・パートナー（法律婚以外も含む）はいますか。

1. 同居している
2. 同居していないが、いる
3. いない

Q20 【Q19 で 1or2 と回答した人】 配偶者・パートナーの就業状態について、当てはまるものを選んでください。

1. 正社員・正職員 フルタイム勤務
2. 正社員・正職員 短時間勤務
3. 非正社員・非正職員（契約社員、派遣社員、パート等）
4. 自営業主
5. 家族従業者
6. 無職

Q21 あなたの昨年（2023 年）の年収（税込）はどのくらいでしたか。あてはまるもの 1 つを選んでください。

1. 200 万未満
2. 200～299 万未満
3. 300～399 万未満
4. 400～499 万未満
5. 500～599 万未満
6. 600～699 万未満
7. 700～799 万未満
8. 800～899 万未満
9. 900～999 万未満
10. 1,000～1,199 万未満
11. 1,200～1,499 万未満
12. 1,500 万以上
13. 答えたくない

Q22_1 【Q2 で 2 と回答した人】 現在、あなたは、どのような働き方をしていますか。

1. ほぼ毎日、所定労働時間内に業務を終えている
2. 週に 3, 4 日くらいは所定労働時間内に業務を終えている
3. 週に 1, 2 日くらいは所定労働時間内に業務を終えている
4. ほぼ毎日、所定労働時間を 1 時間くらい超えて働いている
5. ほぼ毎日、所定労働時間を 2, 3 時間くらい超えて働いている
6. ほぼ毎日、所定労働時間を 4 時間以上超えて働いている
7. 短時間勤務をしている

Q22_2 【Q2 で 1 と回答した人】 現在、あなたは、どのような働き方をしていますか。

1. ほぼ毎日、みなし労働時間内に業務を終えている
2. 週に 3, 4 日くらいはみなし労働時間内に業務を終えている
3. 週に 1, 2 日くらいはみなし労働時間内に業務を終えている
4. ほぼ毎日、みなし労働時間を 1 時間くらい超えて働いている
5. ほぼ毎日、みなし労働時間を 2, 3 時間くらい超えて働いている
6. ほぼ毎日、みなし労働時間を 4 時間以上超えて働いている

Q23 あなたは、現在、家事、育児、看護・介護、疾病で勤務時間に制約がありますか。

* 家事、育児、看護・介護、疾病以外の習い事等自己啓発に関する時間制約は含めずにご回答下さい。

1. 制約がある
2. 制約はない

Q24 現在、あなたの職場では、どのような働き方の人が多いですか。

1. 自分より長く働いている人が多い
2. 自分より長く働いている人がどちらかと言えば多い
3. 自分と同じくらい働いている人が多い
4. 自分より短く働いている人がどちらかと言えば多い
5. 自分より短く働いている人が多い

Q25 あなたの上司の働き方に近い項目を選んでください。

1. ほぼ毎日所定労働時間内に勤務を終了する
2. 週に、2, 3 日所定労働時間内に勤務を終了する
3. ほぼ毎日所定労働時間内に勤務を終了しない
4. 所定労働時間内に勤務を終了することはあるが、接待や会合に行っている
5. その他 具体的に書いてください ()
6. わからない

Q26 あなたの上司は、あなたよりも先に勤務を終了することが多いですか。

1. 自分よりも後に勤務を終了することが多い
2. 自分と同じくらいの時間に勤務を終了することが多い
3. 自分よりも先に勤務を終了することが多い
4. その他 具体的に書いてください。()
5. わからない

Q27 あなたは、この1年間に以下のようなことがありましたか。

Q27_1 あなたは、この1年間に、緊急時対応をしたことがありましたか。

1. よくあった 2. 時々あった 3. たまにあった 4. なかった

Q27_2 あなたは、この1年間に、納期に間に合わせるために、深夜まで働くことがありましたか。

1. よくあった 2. 時々あった 3. たまにあった 4. なかった

Q28 【SC9 で「1. IT 企業・コンサルティング企業である」と回答した人】 あなたは、この1年間に、主担当として、受注を取るためにお客様への提案書を作成したことがありましたか。

1. よくあった 2. 時々あった 3. たまにあった 4. なかった

Q29 【SC9 で「1. IT 企業・コンサルティング企業である」と回答した人】 あなたは、この1年間に、社外との厳しい交渉をしたことがありましたか。

* 厳しい交渉とは、想定外の納期・計画・価格等に関することや未経験の新しい技術に関することなどが含まれます。

1. よくあった 2. 時々あった 3. たまにあった 4. なかった

Q30 【SC6 で「2. システム開発」と回答した人】 あなたは、この1年間に、着手後に要件定義の変更を求められたことはありましたか。

1. 数回あった 2. 1回あった 3. なかった

Q31

【Q30 で 1 と回答した人】

X11 要件定義の変更を求められた後、どうしましたか。1年間で一番多かった対応を回答してください。

【Q30 で 2 と回答した人】

X12 要件定義の変更を求められた後、どうしましたか。

1. 予定を延期して対応した 2. 予定を延期せず対応した 3. 対応しなかった
4. その他 具体的に書いてください。()

Q32 あなたは、この1年間に、急に仕事を中断しなければならないことはありましたか。

* 仕事を中断しなければならないこととは、ご自身の体調不良、保育園からの呼び出し、看護・介護に関すること等です。

1. 数回あった 2. 1回あった 3. なかった

Q33 【Q32 で 1or2 と回答した人】 あなたが急に仕事を中断しなければならなかった時に、どうしましたか。当てはまるものをすべて選んでください。(いくつでも)

1. 納期までに余裕があったので、実施予定の業務を後日自分でした
2. 納期が迫っていたため、実施予定の業務を同僚や上司にしてもらった
3. 納期が迫っていたため、実施予定の業務を時間外（深夜等）に自分でした
4. 納期が迫っていたため、仕事の依頼先に頼んで期限を伸ばしてもらった

Q40【Q1で2or4or5or6と回答した人（部下のいない管理職と一般社員）】あなたの上司は、幼い子どもがいる男性に、躊躇なく、残業が必要な仕事や急な残業を命じていると思いますか。
*職場に幼い子どもがいる男性がいない場合には、「職場に幼い子どもがいる男性がいない」を選んでください。

1. そう思う
2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない
4. そう思わない
5. 職場に幼い子どものいる男性がいない

Q41【Q1で1or3と回答した人（部下がいる管理職）】あなたは、幼い子どもがいる男性部下に、躊躇なく、残業が必要な仕事や急な残業を命じていますか。
*部下に幼い子どもがいる男性がいない場合には、「部下に幼い子どもがいる男性がいない」を選んでください。

1. 頻繁に命じている
2. 時々命じている
3. たまに命じている
4. 命じたことはない
5. 部下に幼い子どもがいる男性がいない

Q42

【Q2=2】

X13 所定労働時間内で業務を終えている人について、あなたはどのように思いますか

【Q2=1】

X14 みなし労働時間内で業務を終えている人について、あなたはどのように思いますか

※各項目、そう思う、どちらかと言えばそう思う、どちらかと言えばそう思わない、そう思わない、の4段階で回答

1. 生産性高く仕事をしていると思う
2. やる気がないと思う
3. 仕事を任せにくいと思う
4. 仕事よりもプライベートを優先していると思う
5. 職場のお手本になる働き方をしていると思う

Q43【Q22_1で2~6を選択した人 or Q22_2で2~6を選択した人】残業になる原因について、あなたのお考えをお知らせください。

※各項目、そう思う、どちらかと言えばそう思う、どちらかと言えばそう思わない、そう思わない、そのような仕事はない、の5段階で回答

1. 見積工数よりも工数が増えてしまう
2. 受注獲得のために、システム開発のための見積り期間（工数）は短く、人数は少なく見積もられていることがある
3. 社内会議のための資料を作り込んでいる
4. 自分が主体的に関わっていない業務に関する会議に呼ばれることがある
5. 何をすることも上司の確認が必要である
6. 提案書の社内決裁に時間がかかるので、準備期間が短くなる
7. 社内の事務処理が多い
8. 社内稟議工数が多い

9. 時間を気にせず、マイペースで仕事をしている

10. その他 ()

Q44 仕事とプライベートについて、あなたのお考えをお知らせください。

1. 仕事もプライベートも同じように重視している
2. 仕事をプライベートよりも重視している
3. どちらかと言えば仕事をプライベートよりも重視している
4. どちらかと言えばプライベートを仕事よりも重視している
5. プライベートを仕事よりも重視している

Q45 あなたの職場では、女性は出産しても働き続けるのが当然という雰囲気がありますか。

1. ある
2. どちらかと言えばある
3. どちらかと言えばない
4. ない

Q46 あなたの職場では、重要な仕事は男性と女性どちらが担当することが多いと思いますか。

1. 男性が担当することが多いと思う
2. 女性が担当することが多いと思う
3. 男女関係ないと思う
4. 職場には、男性しかいない、あるいは、女性しかいない

Q47 あなたの職場では、昇格・昇進において性別による差があると思いますか。

1. 男性のほうが昇格・昇進しやすいと思う
2. 女性のほうが昇格・昇進しやすいと思う
3. 性別による差はないと思う

Q48 あなたは上司（管理職）に活躍を期待されていますか。

1. 期待を言葉で伝えられている
2. 期待を言葉では伝えられていないが、態度や雰囲気を感じる
3. 期待を言葉でも伝えられていないし、態度や雰囲気でも感じない
4. 期待されていないと感じる

Q49 【Q1 で 1or3 と回答した人（部下のいる管理職）】あなたは、あなたの部下の活躍を期待していますか。

1. 期待を言葉で伝えている
2. 期待を言葉では伝えていないが、態度や雰囲気伝わっていると思う
3. 期待を言葉でも伝えていないし、態度や雰囲気でも表していない
4. 期待はしていない

Q50 【Q1 で 2or4or5or6 と回答した人（部下のいない管理職と一般社員）】あなたの上司は日々の業務の中であなたに少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を任せてチャレンジさせていますか。

1. そう思う
2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない
4. そう思わない

Q51【Q1で1or3と回答した人（部下のいる管理職）】あなたは、日々の業務の中で部下に少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を任せてチャレンジさせていますか。

* 男性部下はいない場合は、「男性部下はいない」を選んでください。

* 女性部下はいない場合は、「女性部下はいない」を選んでください。

- | | |
|----------------------|----------------------|
| 1. 男女同様にチャレンジさせている | 2. 男性により多くチャレンジさせている |
| 3. 女性により多くチャレンジさせている | 4. 男女ともチャレンジさせていない |
| 5. 女性部下はいるが男性部下はいない | 6. 男性部下はいるが女性部下はいない |

Q52 あなたの育成は計画的に行われていると思いますか。

- | | | |
|-----------|-----------------|-------------------|
| 1. そう思う | 2. どちらかと言えばそう思う | 3. どちらかと言えばそう思わない |
| 4. そう思わない | | |

Q53【Q13で1と回答した人（プロジェクト単位で仕事をしている人）】あなたの職場では子育て中の人は、プロジェクトにアサインされにくいですか。

- | | | |
|-----------|-----------------|-------------------|
| 1. そう思う | 2. どちらかと言えばそう思う | 3. どちらかと言えばそう思わない |
| 4. そう思わない | | |

Q54【Q1で2or4or5or6と回答した人（部下のいない管理職と一般社員）】あなたの職種では、育児、介護、病気等で時間制約のある人は難易度を下げた仕事を与えられていると思いますか（または与えられていますか。）

* わからない場合は「わからない」を選んでください。

- | | | |
|-----------|-----------------|-------------------|
| 1. そう思う | 2. どちらかと言えばそう思う | 3. どちらかと言えばそう思わない |
| 4. そう思わない | 5. わからない | |

Q55【Q1で1or3と回答した人（部下のいる管理職）】あなたは、育児、介護、病気等で時間制約のある部下には難易度を下げた仕事を与えていますか。

* 育児、介護、病気等で時間制約のある部下がいない場合には、「育児、介護、病気等で時間制約のある部下はいない」を選んでください。

- | | |
|----------------------------|----------------|
| 1. 難易度を下げている | 2. 難易度を少し下げている |
| 3. 難易度を下げている | 4. 難易度を少し上げている |
| 5. 育児、介護、病気等で時間制約のある部下はいない | |

Q56_1 あなたは、管理職（課長級）についてどのように思っていますか。それぞれについて回答してください。

※各項目、そう思う、どちらかと言えばそう思う、どちらかと言えばそう思わない、そう思わない、の4段階で回答

1. トラブルにすぐに対応すべきだ
2. トラブルに備えて常に待機しているべきだ
3. プライベートよりも仕事を優先すべきだ
4. 部下からの相談にすぐに対応すべきだ

Q56_2 あなたの職場の多くの人は、管理職（課長級）についてどのように思っていますか。それぞれについて回答してください。

※各項目、そう思う、どちらかと言えばそう思う、どちらかと言えばそう思わない、そう思わない、の4段階で回答

1. トラブルにすぐに対応すべきだ
2. トラブルに備えて常に待機しているべきだ
3. プライベートよりも仕事を優先すべきだ
4. 部下からの相談にすぐに対応すべきだ

Q57【Q1で5or6と回答した人（一般社員）&Q14で3or4or5と回答した人（現在チームリーダー・プロジェクトマネージャーではない人）】あなたはチームリーダーになりたいですか。

1. チームリーダーになりたい
2. 推薦されれば、チームリーダーになりたい
3. チームリーダーにはなりたくない
4. 考えたことがない

Q58【Q57で3と回答した人】チームリーダーになりたくない理由はなんですか。

※各項目、当てはまる、当てはまらない、いずれかを回答

1. 長時間労働になるから/家庭・プライベートとの両立が難しくなるから
2. 責任が重くなるから
3. 現場で仕事をしたいから
4. マネジメントの仕事に魅力を感じないから
5. チームリーダーになるための能力、スキル、経験が不足しているから
6. チームリーダーになることを会社や上司から期待されていないから
7. 漠然とした不安があり、自信がないから
8. 性格的にチームリーダーに向いていないから
8. その他（具体的に書いてください。）

Q59【Q1で5or6と回答した人（一般社員）&Q14で2~5と回答した人（現在プロジェクトマネージャーではない人）】あなたはプロジェクトマネージャーになりたいですか。

* 今後もプロジェクト単位で仕事をするのではないと思う方は「今後もプロジェクト単位で仕事をするのではないと思う」を選んでください。

1. プロジェクトマネージャーになりたい
2. 推薦されれば、プロジェクトマネージャーになりたい
3. プロジェクトマネージャーにはなりたくない
4. 考えたことがない
5. 今後もプロジェクト単位で仕事をするのではないと思う

Q60【Q59で3と回答した人】プロジェクトマネージャーになりたくない理由はなんですか。

※各項目、当てはまる、当てはまらない、いずれかを回答

1. 長時間労働になるから/家庭・プライベートとの両立が難しくなるから
2. 責任が重くなるから
3. 現場で仕事をしたいから

4. マネジメントの仕事に魅力を感じないから
5. プロジェクトマネージャーになるための能力、スキル、経験が不足しているから
6. プロジェクトマネージャーになることを会社や上司から期待されていないから
7. 漠然とした不安があり、自信がないから
8. 性格的にプロジェクトマネージャーに向いていないから
9. その他（具体的に書いてください。）

Q61【Q1 で 5or6 と回答した人（一般社員）】あなたは、管理職になる可能性があると思いますか。
可能性がない場合には、最も大きな理由を1つ選んでください。

1. 可能性があると思う
2. 制度上、なれない
3. 自分の職種やコースには前例がない・少ないので可能性があると思う
4. 育児や介護などをしている場合前例がない・少ないので可能性があると思う
5. 年齢が高いため、可能性があると思う
6. その他の理由で、可能性があると思う 理由を具体的に書いてください。（ ）

Q62【Q1 で 5or6 と回答した人（一般社員）】あなたは、管理職になれるとしたらどう思いますか。

1. 管理職になりたい
2. 管理職に推薦されればやりたい
3. 管理職にはなりたくない
4. 考えたことがない

Q63【Q62 で 3 と回答した人】「管理職にはなりたくない」理由は何ですか。以下の項目について、当てはまるか、当てはまらないか選んでください。（マトリクス）

1. 長時間労働になるから/家庭・プライベートとの両立が難しくなるから
2. 責任が重くなるから
3. 転勤、異動をしないといけないから
4. あまり給料は上がらないから
5. 技術力を活かした仕事がしたいから/. 現場で仕事をしたいから
6. マネジメントの仕事に魅力を感じないから
7. 管理職になるための能力、スキル、経験が不足しているから
8. 管理職になることを会社や上司から期待されていないから
9. 漠然とした不安があり、自信がないから
10. 性格的に管理職に向いていないから
11. その他

Q64【Q62 で 1,2 と回答した人】管理職になりたい、推薦されればやりたい理由は何ですか。当てはまるか、当てはまらないか選んでください。

1. 自分が成長できるから
2. 新しい経験をしたいから
3. 上司の期待に応えたいから
4. 会社から自分が評価されたと思えるから
5. 裁量権が大きくなるから
6. 部下育成をしたいから/部下のモチベーションを上げたいから

7. 多様な人が能力を発揮できる職場にしたいから
8. 職場の心理的安全性を高めたいから
9. 給料が上がると思うから
10. その他 具体的に書いてください ()

Q65【Q1 で 1~4 と回答した人】(管理職) あなたは、管理職になる前、管理職になりたいと思っていましたか。

1. 管理職になりたいと思っていた
2. 管理職に推薦されればなりたいたいと思っていた
3. 管理職にはなりたくないと思っていた
4. 考えたことがなかった

Q66【Q65 で 3 と回答した人】管理職になる前、なりたくなかった理由は何ですか。当てはまるか、当てはまらないか選んでください。

1. 長時間労働になるから/家庭・プライベートとの両立が難しくなるから
2. 責任が重くなるから
3. 転勤、異動をしないといけないから
4. あまり給料は上がらないから
5. 技術力を活かした仕事がしたいから/. 現場で仕事をしたいから
6. マネジメントの仕事に魅力を感じないから
7. 管理職になるための能力、スキル、経験が不足しているから
8. 管理職になることを会社や上司から期待されていないから
9. 漠然とした不安があり、自信がないから
10. 性格的に管理職に向いていないから
11. その他

Q67【Q65 で 1, 2 と回答した人】管理職になる前、なりたかった、推薦されればなりたかった理由は何ですか。当てはまるか、当てはまらないか選んでください。

1. 自分が成長できるから
2. 新しいことをしたかったから
3. 上司の期待に応えたかったから
4. 会社から自分が評価されたと思えたから
5. 裁量権が大きくなるから
6. 部下育成をしたかったから/部下のモチベーションを上げたかったから
7. 多様な人が能力を発揮できる職場にしたかったから
8. 職場の心理的安全性を高めたかったから
9. 給料が上がると思ったから
10. その他 具体的に書いてください ()

Q68【Q1 で 1~4 と回答した人】(管理職) あなたは、管理職になってから、以下のことが当てはまりますか。

※各項目、当てはまる, どちらかと言えば当てはまる, どちらかと言えば当てはまらない, 当てはまらない, の 4 段階で回答

1. 自分が成長できた
2. 新しいことができた
3. 裁量権が大きくなった
4. 部下育成ができた/部下のモチベーションを上げられた
5. 多様な人が能力を発揮できる職場にできた
6. マネジメントの仕事に魅力を感じている
7. 長時間労働になった/家庭・プライベートとの両立が難しくなった
8. 技術を活かした仕事でなくなった
9. 管理職としての能力、スキル、経験が不足している
10. 性格的に管理職に向いていない
11. その他

Q69【女性 AND SC=1~4 (子どものいる人)】第一子妊娠前から現在までの仕事や今後のキャリアについて、あなたの状況に近い項目を選んでください。

1. 第一子妊娠前と難易度や責任の度合いがあまり変わらない/やや高まっていて、キャリア展望もある
2. 第一子妊娠前よりも難易度や責任の度合いが低く、キャリア展望もない
3. 第一子妊娠前よりも一旦難易度や責任の度合いが低くなったが、現在は第一子妊娠前とあまり変わらない/やや高まっていて、キャリア展望もある
4. 第一子妊娠前よりも難易度や責任の度合いが高すぎて、荷が重い

Q70【男性 AND SC=1~4 (子どものいる人)】第一子が生まれてから現在までの仕事や今後のキャリアについて、あなたの状況に近い項目を選んでください。

1. 第一子が生まれる前と難易度や責任の度合いがあまり変わらない/やや高まっていて、キャリア展望もある
2. 第一子が生まれる前よりも難易度や責任の度合いが低く、キャリア展望もない
3. 第一子が生まれる前よりも一旦難易度や責任の度合いが低くなったが、現在は第一子が生まれる前とあまり変わらない/やや高まっていて、キャリア展望もある
4. 第一子が生まれる前よりも難易度や責任の度合いが高すぎて、荷が重い

Q71 あなたの職場あるいはプロジェクトでは、あなたと同じ職位で、短時間（6時間）勤務で、働くことができますか。

* 「すでに自分や他の人が短時間勤務をしている」場合は、「すでに自分や他の人が短時間勤務をしている」を選んでください。

1. 仕事を調整すれば、自分と同じ難易度の仕事ができると思う
2. 自分よりも難易度の低い仕事を担当すればできると思う
3. 仕事を調整しても、難易度を低くしても、働くことができないと思う
4. その他 具体的に書いてください（ ）
5. すでに自分や他の人が短時間勤務をしている

Q72 以下の質問について、それぞれ当てはまる項目を選んでください。

あなたは業務上のスケジュールをコントロールできないことが多いですか。

1. そう思う
2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない
4. そう思わない

Q73 あなたの職場では、長時間仕事をする人は意欲が高いとされていますか。

1. そう思う
2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない
4. そう思わない

Q74_1 現在の、あなたの仕事がある日の家事・育児時間はどのくらいですか。

- | | | |
|----------------|----------------|----------------|
| 1. まったくしていない | 2. 1分以上 30分未満 | 3. 30分以上 1時間未満 |
| 4. 1時間以上 2時間未満 | 5. 2時間以上 3時間未満 | 6. 3時間以上 4時間未満 |
| 7. 4時間以上 5時間未満 | 8. 5時間以上 6時間未満 | 9. 6時間以上 |

Q74_2【Q19=1 同居している配偶者がいる人】

現在の、あなたの配偶者の、仕事がある日の家事・育児時間はどのくらいですか。

- | | | |
|----------------|----------------|----------------|
| 1. まったくしていない | 2. 1分以上 30分未満 | 3. 30分以上 1時間未満 |
| 4. 1時間以上 2時間未満 | 5. 2時間以上 3時間未満 | 6. 3時間以上 4時間未満 |
| 7. 4時間以上 5時間未満 | 8. 5時間以上 6時間未満 | 9. 6時間以上 |

Q75【男性 AND SC=1~4(子どものいる人)】あなたは、子どもが生まれてから現在までの間に、子どもの出生や育児のために休暇・休業を取得しましたか。

* お子様を二人以上の場合には、末子についてご回答ください。

* 休暇・休業には、育児休業のほか、産後パパ育休、配偶者出産休暇、年次有給休暇等を含めてお答えください。

1. 取得した
2. 取得したかったが、取得できなかった
3. 取得することを希望していなかった

Q76【女性 AND SC=1~4(子どものいる人)】あなたは、育児休業(産前産後休業を除く)を取得したことがありますか。

1. 取得したことがない
2. 1回取得したことがある
3. 2回取得したことがある
4. 3回以上取得したことがある

Q77【男性】あなたは、今後、育児休業や産後パパ育休を取得したいと思いますか。

1. 取得したい
2. 取得したくない
3. 子どもを持つ予定がない

Q78 あなたの職場ではどのくらいの期間であれば男性が育児休業を取得しやすいと思いますか。

* 期間にかかわらず取得しづらい場合には、「期間にかかわらず取得しづらい」を選択してください。

* 期間にかかわらず取得しやすい場合には、「期間にかかわらず取得しやすい」を選択してください。

- | | | |
|-------------------|----------|----------|
| 1. 期間にかかわらず取得しづらい | 2. 1週間未満 | 3. 1ヵ月未満 |
| 4. 3ヵ月未満 | 5. 6ヵ月未満 | 6. 1年未満 |
| 7. 期間にかかわらず取得しやすい | | |

Q79 以下のそれぞれの項目はあなたの職場にどの程度当てはまりますか。それぞれ選んでください。

Q79_1 思ったことが自由に言える職場風土である。

- | | | |
|---------------|----------------|--------------|
| 1. 非常に当てはまる | 2. まあ当てはまる | 3. どちらとも言えない |
| 4. あまり当てはまらない | 5. まったく当てはまらない | |

Q79_2 社員の個性や多様性を大切にしている

- | | | |
|---------------|----------------|--------------|
| 1. 非常に当てはまる | 2. まあ当てはまる | 3. どちらとも言えない |
| 4. あまり当てはまらない | 5. まったく当てはまらない | |

Q79_3 自由な雰囲気がある（例えば、服装や髪形が自由）

- | | | |
|---------------|----------------|--------------|
| 1. 非常に当てはまる | 2. まあ当てはまる | 3. どちらとも言えない |
| 4. あまり当てはまらない | 5. まったく当てはまらない | |

Q80

【SC9=3 OR SC10=2】

あなたが現在勤務している会社の方針として、失敗やリスクを恐れず、新しいことに挑戦することが歓迎される。

【SC9=2 OR SC10=1】

あなたが現在雇用されている会社の方針として、失敗やリスクを恐れず、新しいことに挑戦することが歓迎される。

- | | | |
|---------------|----------------|--------------|
| 1. 非常に当てはまる | 2. まあ当てはまる | 3. どちらとも言えない |
| 4. あまり当てはまらない | 5. まったく当てはまらない | |

Q81 あなたは、就業時間の一部を自分の興味・関心のあることに自由に使っていますか（新規事業を企画する、社外交流する等）

- | | | |
|----------------|-----------------|-----------|
| 1. 制度があり、使っている | 2. 制度はないが、使っている | 3. 使っていない |
|----------------|-----------------|-----------|

Q82 それぞれ当てはまる項目を選んでください。

Q82_1 あなたは、社会に貢献している仕事をしていると思いますか

- | | | |
|--------------|-------------------|-----------|
| 1. そう思う | 2. どちらかと言えばそう思う | |
| 3. どちらとも言えない | 4. どちらかと言えばそう思わない | 5. そう思わない |

Q82_2 あなたは、仕事をする中で、周囲により影響を与えていると思いますか。

- | | | |
|--------------|-------------------|-----------|
| 1. そう思う | 2. どちらかと言えばそう思う | |
| 3. どちらとも言えない | 4. どちらかと言えばそう思わない | 5. そう思わない |

Q82_3 あなたは、主体的に、提案できていると思いますか。

- | | |
|---------|-----------------|
| 1. そう思う | 2. どちらかと言えばそう思う |
|---------|-----------------|

3. どちらとも言えない 4. どちらかと言えばそう思わない 5. そう思わない

Q82_4 あなたは、企業の評価を上げることに貢献できていると思いますか。

1. そう思う 2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらとも言えない 4. どちらかと言えばそう思わない 5. そう思わない

Q82_5 あなたは、自分の力を発揮できていると思いますか。

1. そう思う 2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらとも言えない 4. どちらかと言えばそう思わない 5. そう思わない

Q82_6 あなたは楽しんで仕事ができていると思いますか。

1. そう思う 2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらとも言えない 4. どちらかと言えばそう思わない 5. そう思わない

Q82_7 あなたは、突出した専門性により、高い成果創出を主導できていると思いますか。

1. そう思う 2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらとも言えない 4. どちらかと言えばそう思わない 5. そう思わない

Q82_8 あなたは、自社の事業やお客様の事業を深く理解することを通じて、IT技術で事業の発展に貢献していると思いますか。

1. そう思う 2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらとも言えない 4. どちらかと言えばそう思わない 5. そう思わない

Q83 以下の質問について、それぞれ当てはまる項目を選んでください。

Q83_1 【SC9=3 OR SC10=2】

あなたは、現在の勤務先において、ご自身のこれからの道筋を描くことができますか。

Q83_2 【SC9=2 OR SC10=1】

あなたは、現在雇用されている企業において、ご自身のこれからの道筋を描くことができますか。

1. そう思う 2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない 4. そう思わない

Q83_3 あなたは自分がキャリアアップできていると思いますか。

(※キャリアアップとは昇格・昇進することに加え、仕事の幅を広げたり、仕事のレベルを上げることを指します)

1. そう思う 2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない 4. そう思わない

Q83_4 あなたはキャリアアップしたいと思いますか。

(※キャリアアップとは昇格・昇進することに加え、仕事の幅を広げたり、仕事のレベルを上げることを指します)

1. そう思う 2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない 4. そう思わない

Q84 キャリアアップすることに対してどのような会社の支援がありますか。当てはまるものをすべて選んでください。(いくつでも) 会社の支援が何もない場合には、「会社の支援は何もない」を選んでください。

(※キャリアアップとは昇格・昇進することに加え、仕事の幅を広げたり、仕事のレベルを上げることを指します)

1. 専門知識を深めるための研修
2. キャリアを考えるための研修/キャリアデザイン研修
3. 上司との定期的なキャリア面談
4. 資格取得や研修受講の費用援助
5. 自己申告制度
6. 社内公募制度
7. キャリアコンサルタント、キャリアアドバイザーとの面談
8. その他 具体的に書いてください。()
9. 会社の支援は何もない

Q85 あなたの職場では、女性の IT 技術者は男性と同じように活躍していると思いますか。

1. そう思う
2. どちらかと言えばそう思う
3. どちらかと言えばそう思わない
4. そう思わない
5. 職場に男性の IT 技術者しかいないあるいは女性の IT 技術者しかいない

Q86 労働時間削減のために、あなたが仕事上で工夫していることは何ですか。(複数選択)

* 何もしていない方は、「何もしていない」を選んでください。

1. 部下や後輩に仕事を任せる、権限委譲する
2. 自分の苦手な仕事は、得意な人にしてもらう
3. 夜は毎日同じ時間に仕事をやめ、朝型にしている
4. 優先順位をつけて、計画的に仕事をしている
5. 今日締め切りの仕事を今日するのではなく、スケジュールに余裕を持たせている
6. 毎日、スケジュール管理をしている
7. 通常は残業しないように、まとめて残業する(メリハリをつける)
8. 途中段階で上司に相談し、手戻りを少なくする
9. その他(具体的に書いてください)
10. 何もしていない

Q87 働き方、DE&I(ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョン)推進、女性活躍などについて、あなたのお考えを自由にお書きください。

**IT 技術職の働き方に関する調査研究
—男女比較の観点から—**

IT 技術職及び他職種についての提言

2025 年 3 月発行

発行所:公益財団法人 21 世紀職業財団

住 所:〒113-0033 東京都文京区本郷 1 丁目 33 番 13 号春日町ビル 3 階

URL :<https://www.jiwe.or.jp/>