

第I編 調査研究の目的・主な調査結果と提言

第1章 調査研究の目的、調査の概要、IT技術職の就業状況

1. 問題意識と調査研究の目的	1
2. 本調査研究の特徴と先行研究	2
3. IT技術職の特徴	7
4. IT技術職の就業状況	8
5. 調査の方法	12
6. 報告書の構成	19

第2章 IT技術職における働き方に関する主な課題と提言

1. IT技術職における主な課題	
1-1. 重要な仕事の経験の違いは、時間制約ではなく、性別の差	21
1-2. IT技術職は他職種よりも、いったんマミートラックに陥る割合が高い	27
1-3. 「仕事もプライベートも同じように重視」は、子育て女性で最も高い	34
1-4. 管理職の長時間労働	37
1-5. 女性が活躍（貢献&SWS※）できる職場とは？	41
※Sustainable Work Style（持続可能な働き方）の略	
2. 提言と取組み案	
提言1 性別差の解消	
～思い込みを外した知識・スキルに基づいた仕事付与～	45
提言2 IT業界全体でのさらなる働き方改革の努力	
～業界全体で仕事とプライベートをともに重視することを発信する～	46
提言3 マミートラックに入らない取組みの推進	47
提言4 管理職の働き方の見直し、固定化した管理職像からの脱却	48

第3章 IT技術職が他職種よりもよい点、他職種についての提言、女性への提言

1. IT技術職が他職種よりも、多様な人が活躍しやすい特徴	
1-1. 仕事の与えられ方が他職種よりも男女同等と思われる	49
1-2. リーダーシップの経験が積みやすい	52
1-3. 育成が計画的に行われやすい	53
1-4. 昇格・昇進が他職種よりも男女同等と思われる	55
2. IT技術職が他職種よりも、多様な人が働きやすい特徴	
2-1. 柔軟な働き方がしやすい	57
2-2. 他職種よりも、マミートラックから脱出しやすい	62
2-3. 他職種よりも、男性が育児休業を取得しやすい	63
3. IT技術職における調査結果から示唆される他職種についての提言と取組み案	
提言1 キャリアアップの道筋の見える化	66
提言2 管理職の疑似体験としてのリーダー経験	67
提言3 柔軟な働き方の促進	68
提言4 代替性確保のための業務の属人化の見直し	69
提言5 男性育休取得に対する意識改革	70
4. 就職・転職希望の女性への提言	
～「文系・IT関係でない」人でも、IT技術職で活躍できる～	71

第2編 調査結果の詳細

第1章 男女の仕事経験の違い

1. 重要な仕事の経験の違いは、時間制約ではなく、性別の差	77
2. 20代女性社員の4割近くが「重要な仕事は男性が担当することが多い」と認識	94
3. 女性は男性より収入が低い	103

第2章 仕事と育児等との両立・職場風土

1. 他職種よりも、いったんマミートラックに陥る割合が高い	111
2. 時間制約のある人は仕事の難易度を下げられると、IT技術職のほうを思っていない	126
3-1. 「仕事もプライベートも同じように重視している」割合は、子育て女性で最も高い	127
3-2. 「ともに重視派」は、「仕事派」よりも仕事への意欲が高い	129
4. 管理職のほうが、残業しない人を「仕事を任せにくい」「やる気がない」と思っている	133
5. 他職種よりも、男性が育児休業を取得しやすい	135
6. 職場風土について	142

第3章 管理職の長時間労働の実態と管理職になりたくない理由

第4章 女性が活躍できる職場とは？

1. どういう職場で、活躍している（貢献&SWS）女性の割合が高いか	157
2. どういう場合に、管理職の女性割合が高いか	183
3. 管理職(男女)は、どういう場合に残業が少ない働き方をしているか	187

第5章 働き方の現状

1. 緊急時対応の経験では男女の差が大きくないが、深夜勤務では男女差が大きい	193
2. 要件定義変更時の対応の仕方は働きやすさへの影響が大きい	196
3. IT企業の残業の原因は見積もり工数増と会議	200
4. 女性より男性のほうが残業が多い	203
5. 柔軟な働き方がしやすい	207

第6章 チームリーダー（TL）・プロジェクトマネージャー（PM）・管理職への意欲

1. TL、PMの経験を半数以上の方がしているが、男女で差がある	215
2. TL、PMへの意欲は20代女性では約4割、30代では3割未満	220
3. 20代女性の3割以上が管理職への昇進意欲あり	227
4. どういう場合に、管理職への意欲が高いか	230
5. 20代女性の4割以上が「男性のほうが昇格・昇進しやすい」と回答	233
6. 管理職になる前に昇進意欲がなくても、管理職の役割を果たしている人が多い	236

付属資料 アンケート調査 調査票