

ひとり一人がその能力を十分に発揮できる職場を目指して

企業のハラスメント防止

～発生メカニズム・対策を学ぶ～

2026年 2月 20日 (金) 13:00～15:45

企業が持続的に成長するためには、多様な人材が互いの強みを認め合い、ひとり一人が能力を十分に発揮できる職場環境の実現が欠かせません。その最も大きな阻害要因のひとつがハラスメントです。本シンポジウムでは「企業のハラスメント防止」をテーマに、事例分析に基づく発生メカニズムと、ハラスメントを起ささないための対策についてご紹介します。



プログラム 概要

- 13:00～14:10 基調講演「ハラスメントの発生メカニズムと対策」
～休憩～
- 14:15～15:00 労働施策総合推進法等改正法の施行に向けて (カスハラ、就活セクハラ)
- 15:00～15:45 ハラスメントの防止に向けた企業の取り組み事例

基調講演



津野 香奈美 氏
つの かなみ

神奈川県立
保健福祉大学大学院
ヘルスイノベーション研究科
教授

東京大学大学院医学系研究科博士課程修了。博士(医学)・博士(保健学)・公衆衛生学修士。和歌山県立医科大学助教及び講師、米国ハーバード大学公衆衛生大学院客員研究員を経て現職。これまでに「ハラスメント実態調査」「中小企業におけるハラスメント相談体制実証事業」「カスタマーハラスメント・就活ハラスメント等防止対策強化事業」等、厚生労働省検討委員会の各委員、日本産業ストレス学会等の各種学会理事も務める。主要著書:『パワハラ上司を科学する』(2023年ちくま新書) 他

法制動向



厚生労働省
雇用環境・均等局
雇用機会均等課長

岡野 智晃 氏
おかの ともあき

企業の取り組み事例



太平洋セメント
株式会社
人事部
人権啓発推進室 室長

堀内 佳邦 氏
ほりうち よしくに



花王株式会社
法務部門
コンプライアンス
推進部長

尾崎 博幸 氏
おざき ひろゆき

開催形式: オンライン(zoomウェビナー)

お申込み: 以下のサイトまたは右のQRコードからお申し込みください

<https://21sympo-03.peatix.com>

