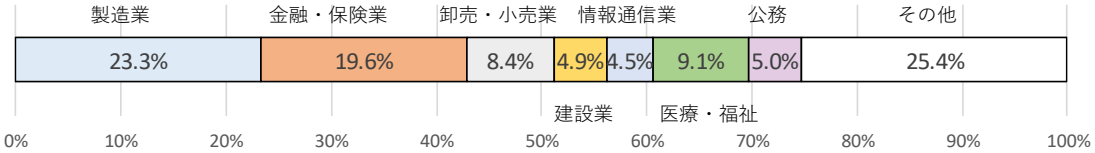
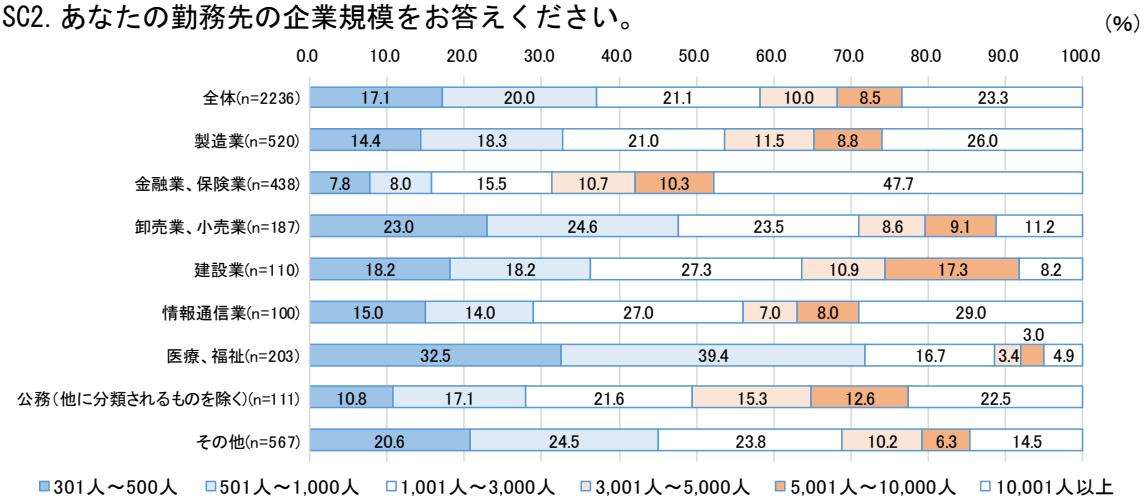
アンケート調査　業種別の結果（グラフ）　（ただし、複数回答は全体）

＜属性＞

SC1. あなたの勤務先業種をお答えください。

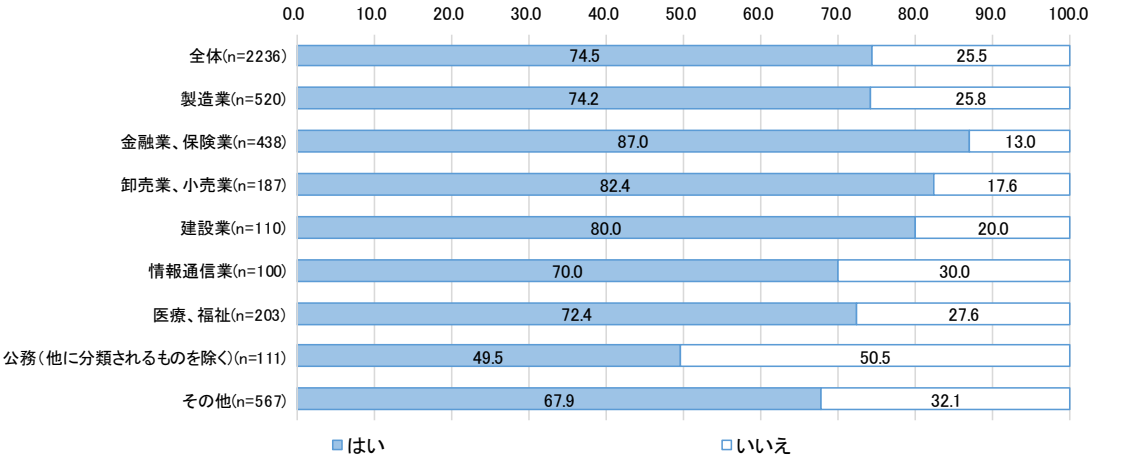


SC2. あなたの勤務先の企業規模をお答えください。



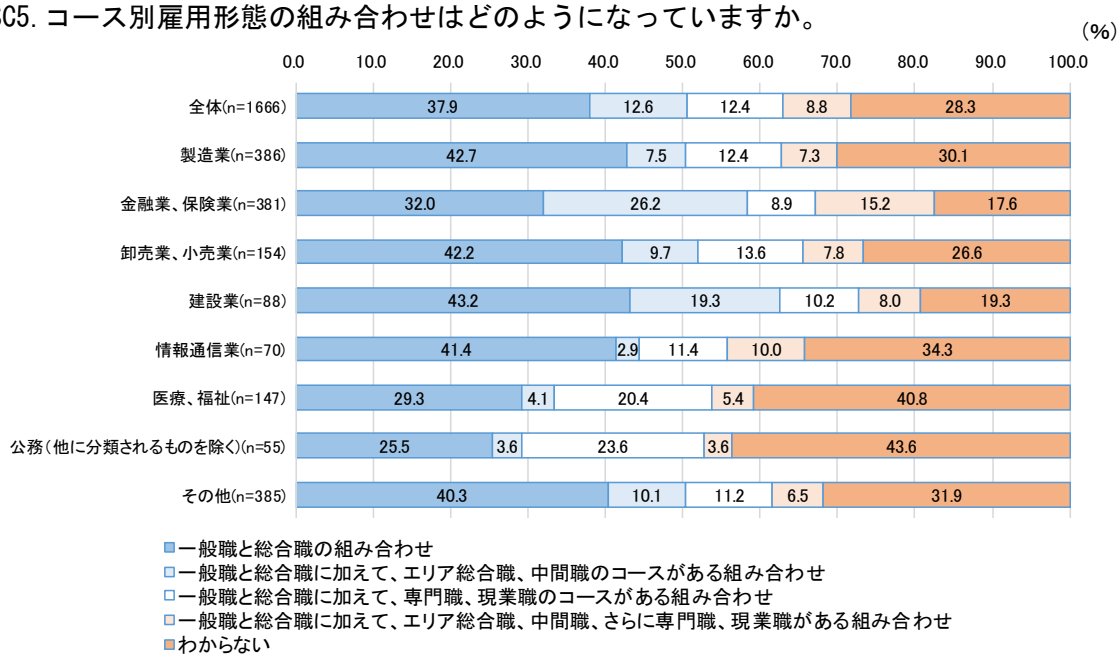
SC3. あなたの現在の雇用形態についてお答えください。
（全員　正社員であるため、グラフ省略）

SC4. 勤務している企業にコース別雇用管理制度があり、一般職として働いていますか。



【SC4 で「1. はい」と回答した人にお伺いします】

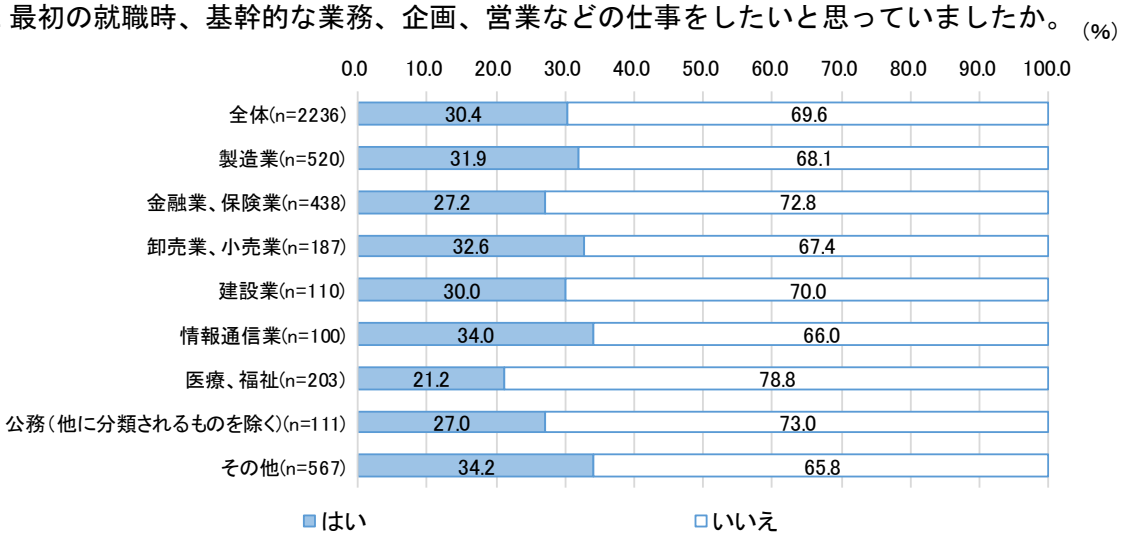
SC5. コース別雇用形態の組み合わせはどのようになっていますか。



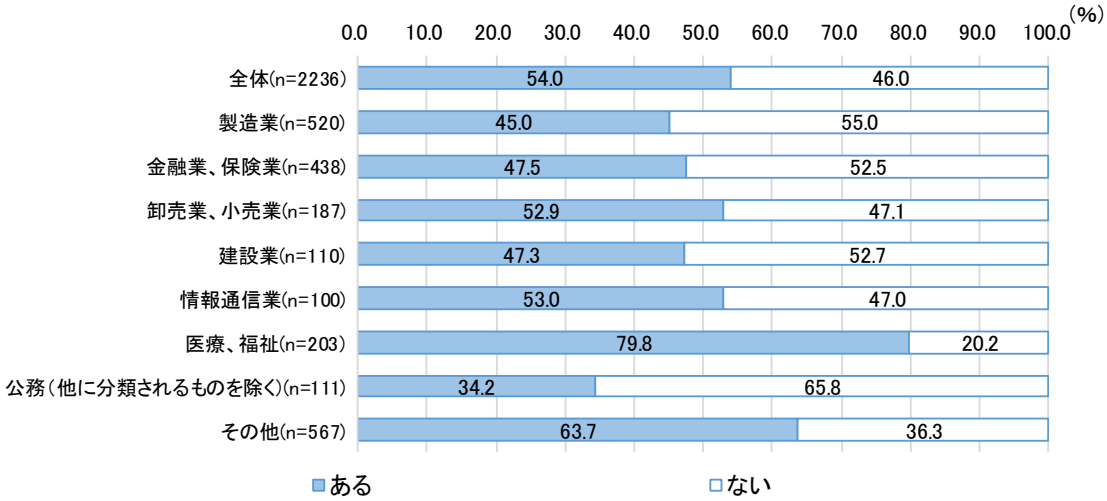
SC6. 【SC4 に「いいえ」とお答えした方にお伺いします。】
あなたの職種についてお答えください。
(全員　「コース別雇用管理制度がなく、事務職」であるため、グラフ省略)

＜本調査＞

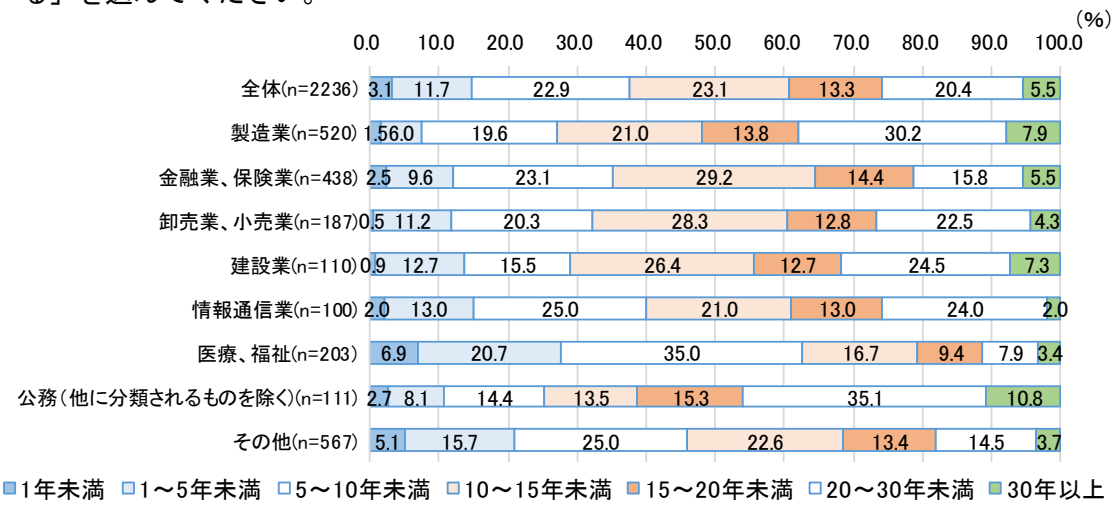
Q1. 最初の就職時、基幹的な業務、企画、営業などの仕事をしたいと思っていましたか。



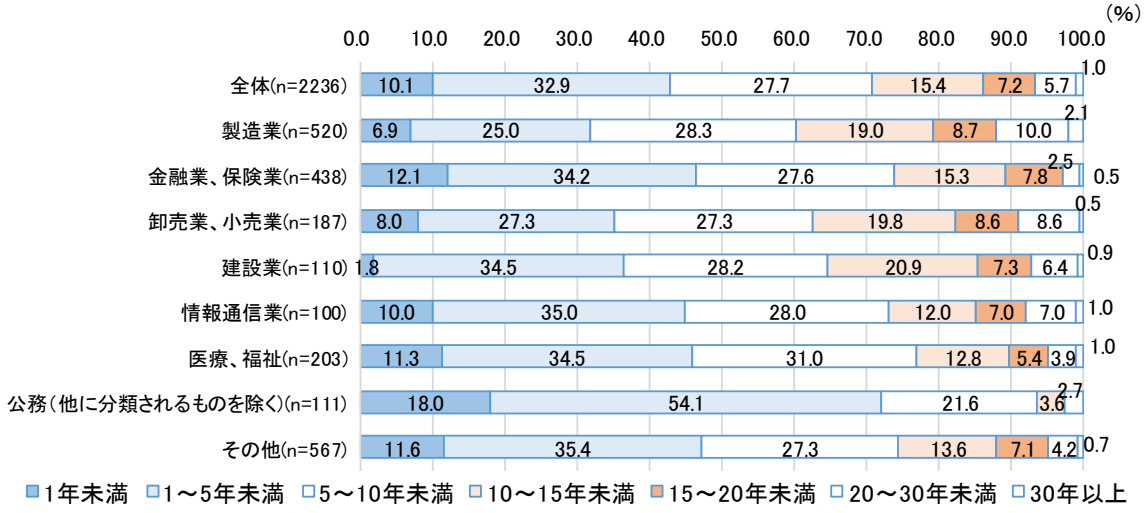
Q2. これまでに転職経験がありますか。



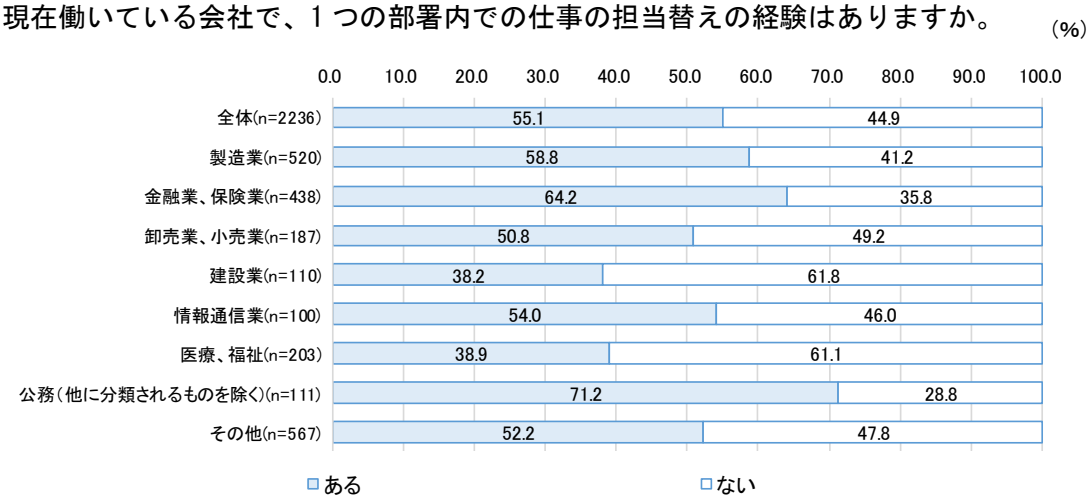
Q3. 現在働いている会社に、何年間勤務していますか。1 年未満の方は、「1 年未満である」を選んでください。



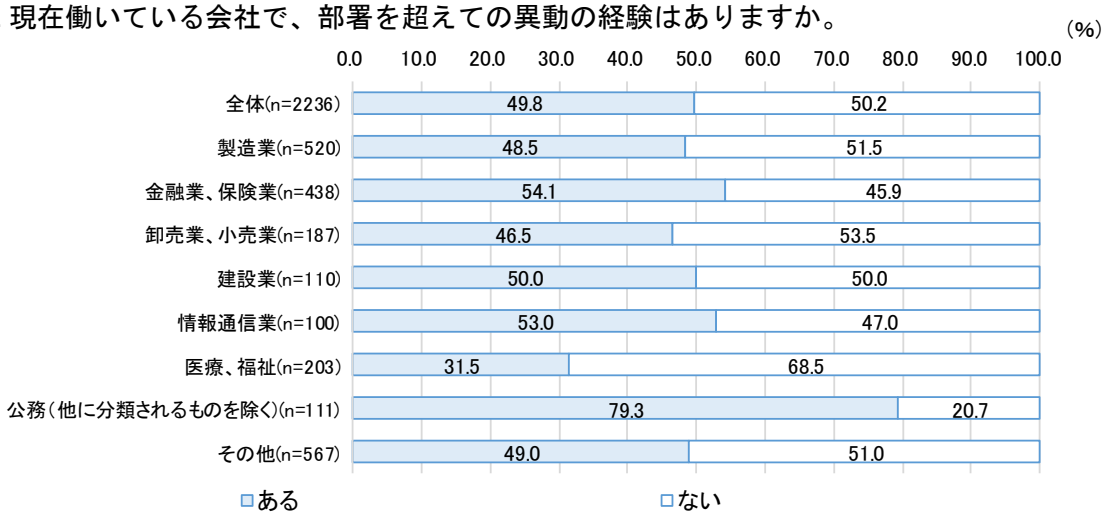
Q4. 現在の部署で、何年間勤務していますか。1 年未満の方は、「1 年未満である」を選んでください。



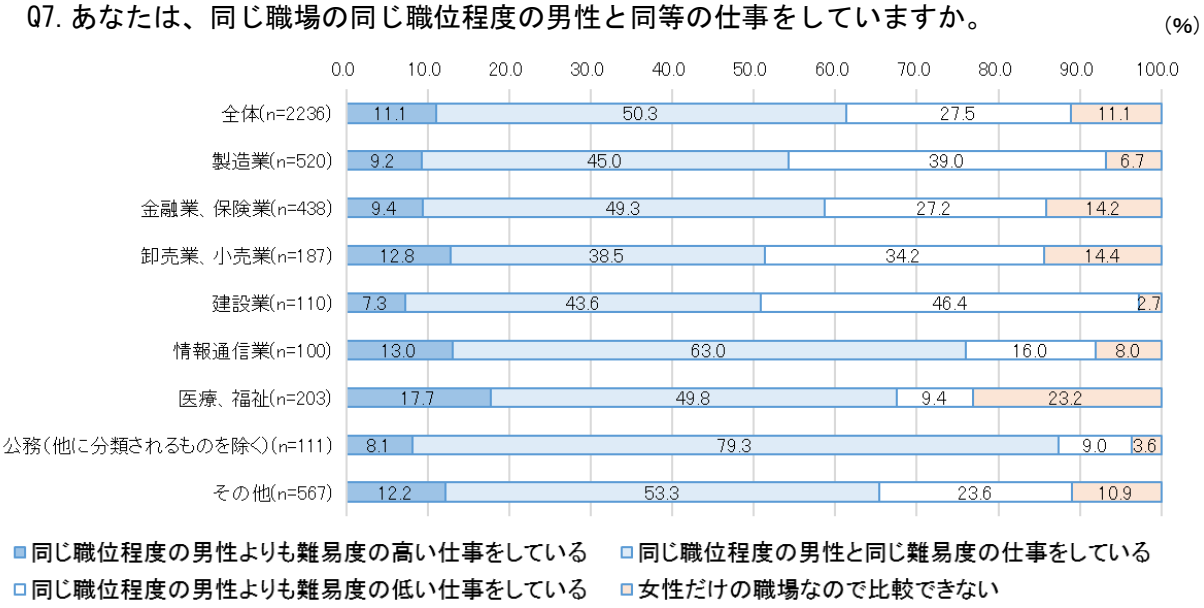
Q5. 現在働いている会社で、1 つの部署内での仕事の担当替えの経験はありますか。



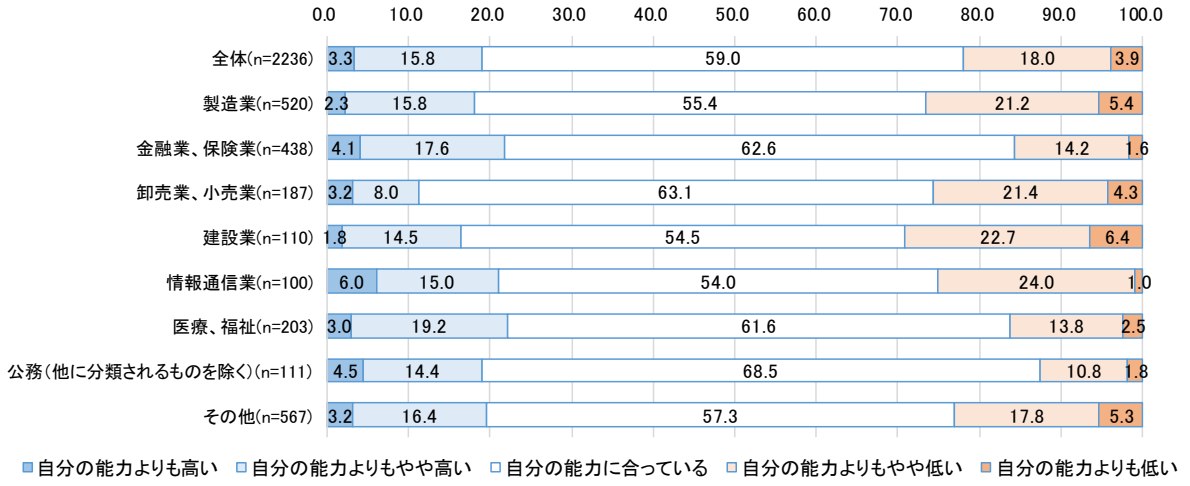
Q6. 現在働いている会社で、部署を超えての異動の経験はありますか。



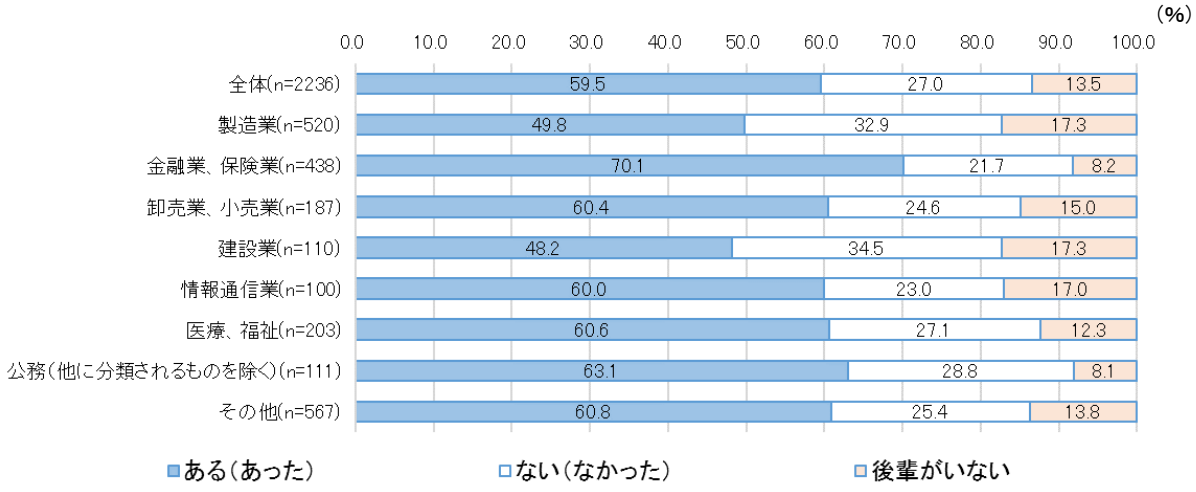
Q7. あなたは、同じ職場の同じ職位程度の男性と同等の仕事をしていますか。



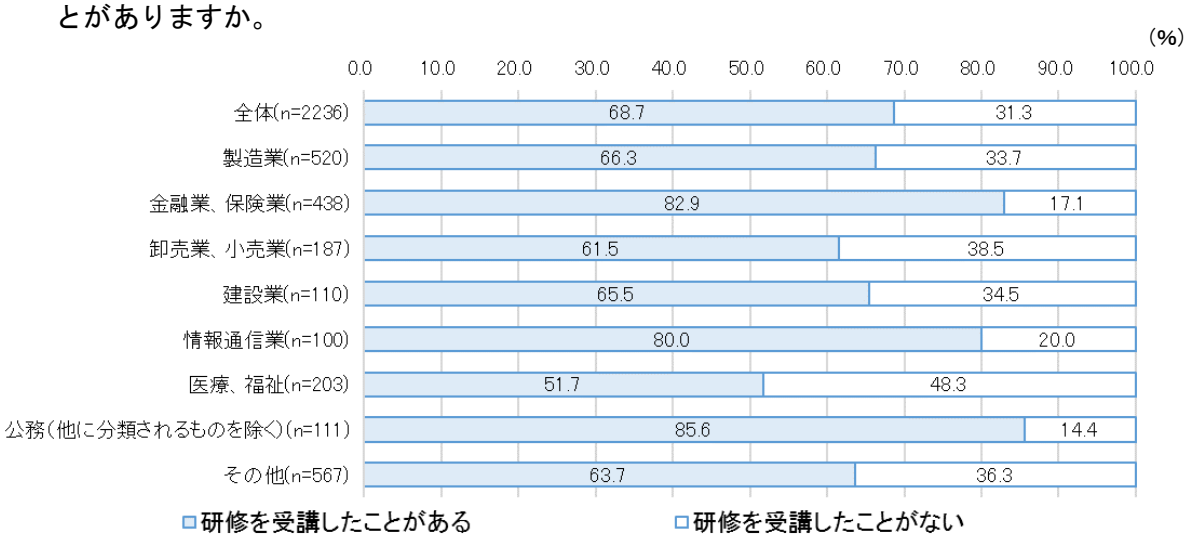
Q8. あなたの能力と比べると今の仕事のレベルはどうですか。



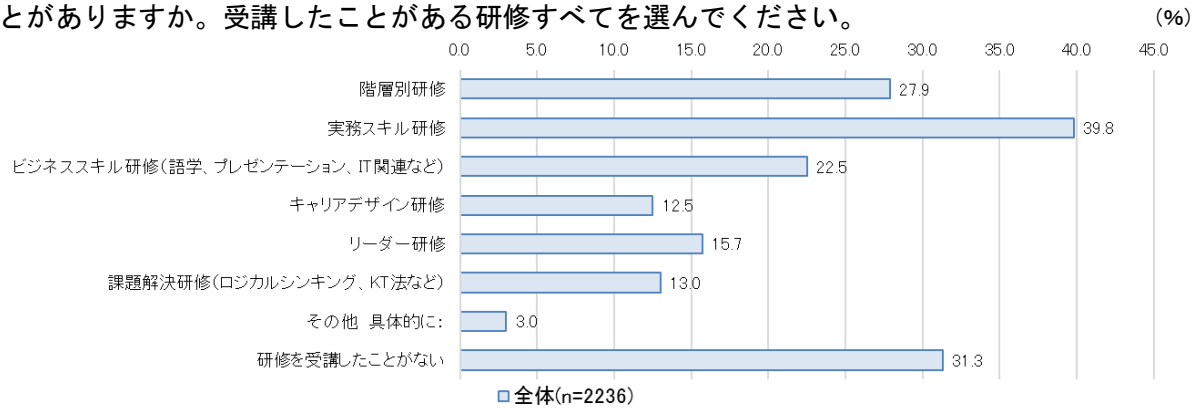
Q9. 現在働いている会社で、リーダーの経験や後輩を指導する機会がありますか（ありましたか）。



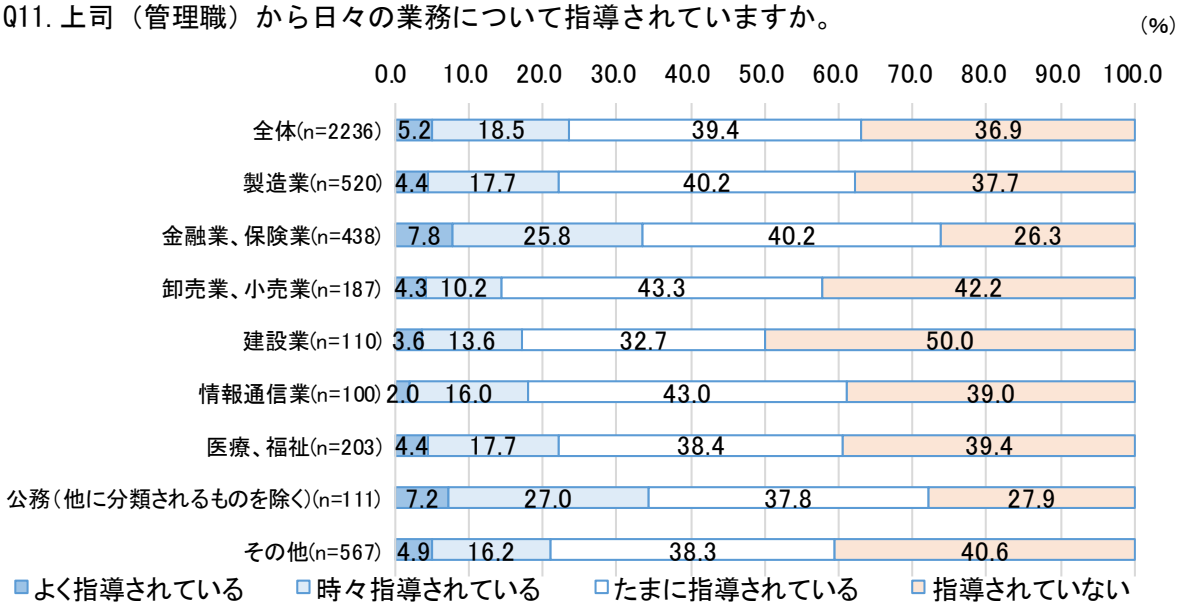
Q10. 現在働いている会社で、研修（接遇研修を除く。e ラーニングを含む。）を受講したことがありますか。



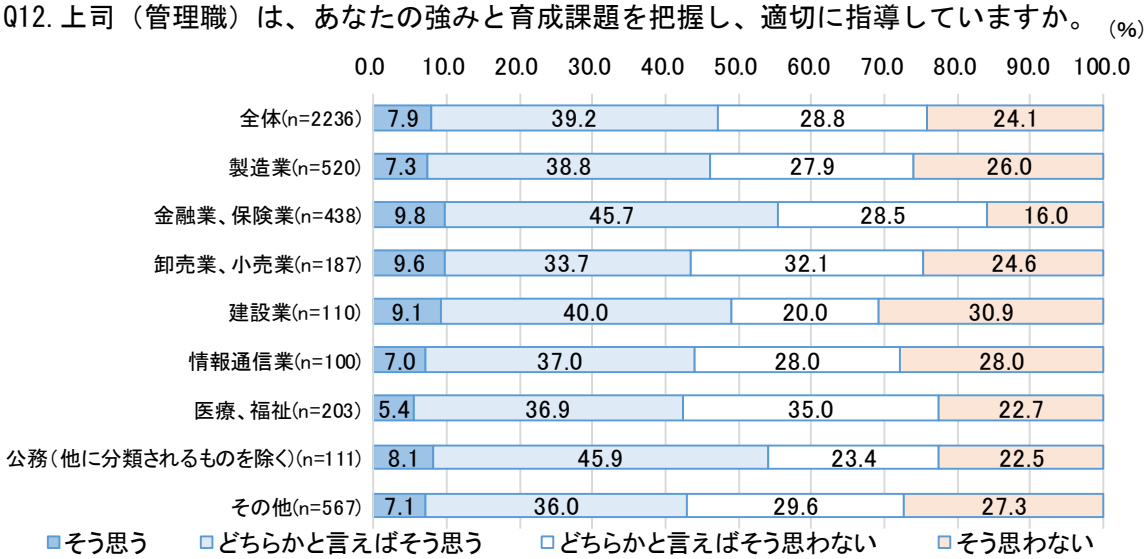
Q10. 現在働いている会社で、研修（接遇研修を除く。e ラーニングを含む。）を受講したことがありますか。受講したことがある研修すべてを選んでください。



Q11. 上司（管理職）から日々の業務について指導されていますか。

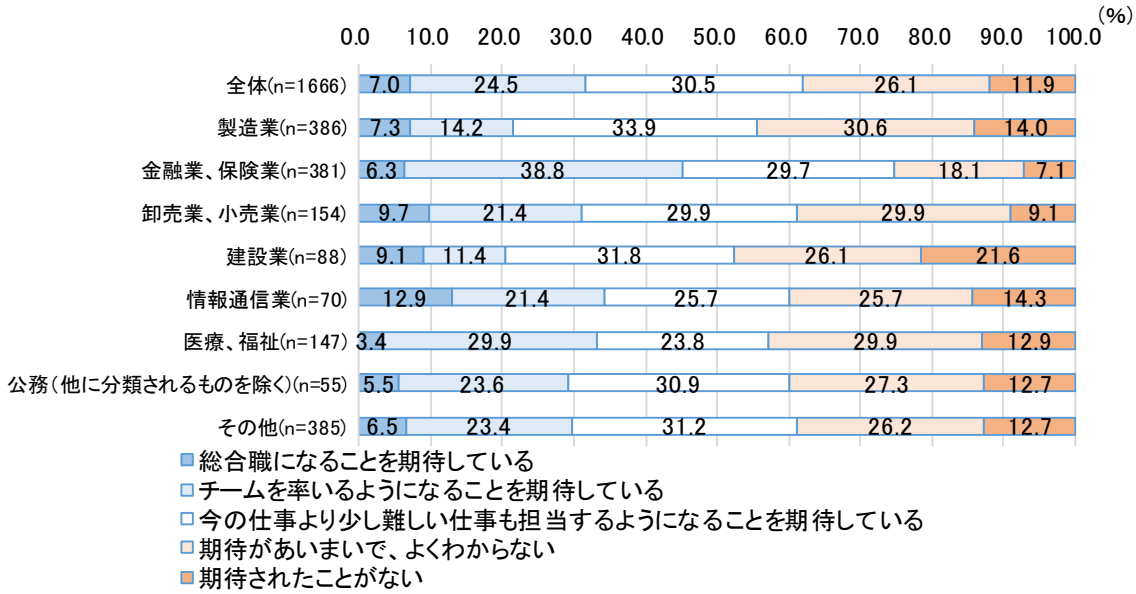


Q12. 上司（管理職）は、あなたの強みと育成課題を把握し、適切に指導していますか。



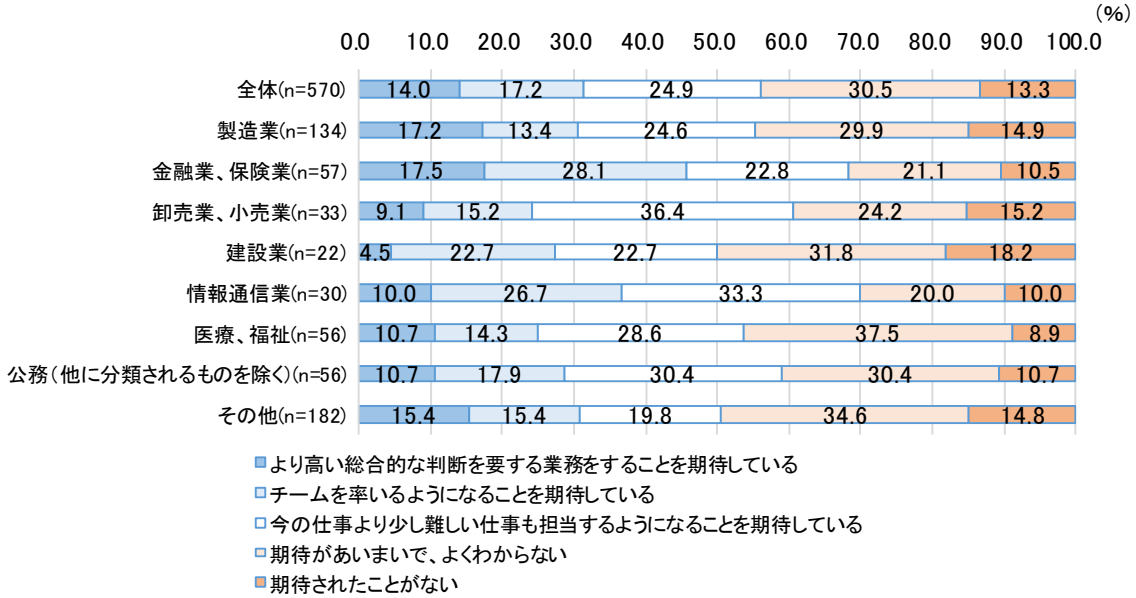
【一般職の方にお伺いします】

Q13-1. 上司（管理職）は、キャリアの向上について、あなたにどのような期待をしていますか。最も当てはまるものを一つ選んでください。



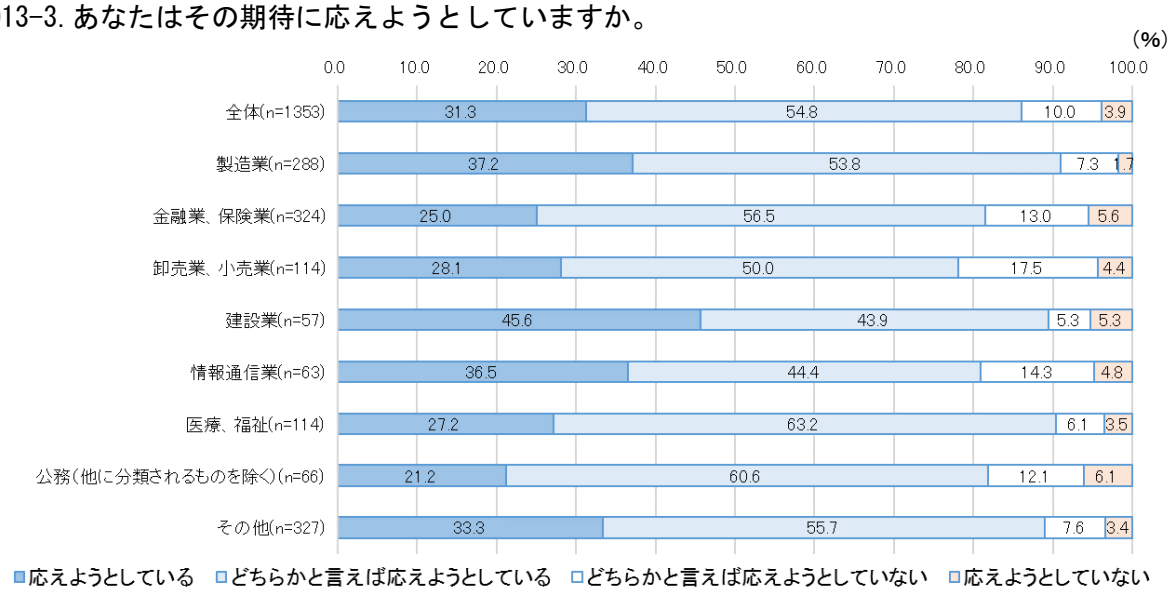
【事務職の方にお伺いします】

Q13-2. 上司（管理職）は、キャリアの向上について、あなたにどのような期待をしていますか。最も当てはまるものを一つ選んでください。

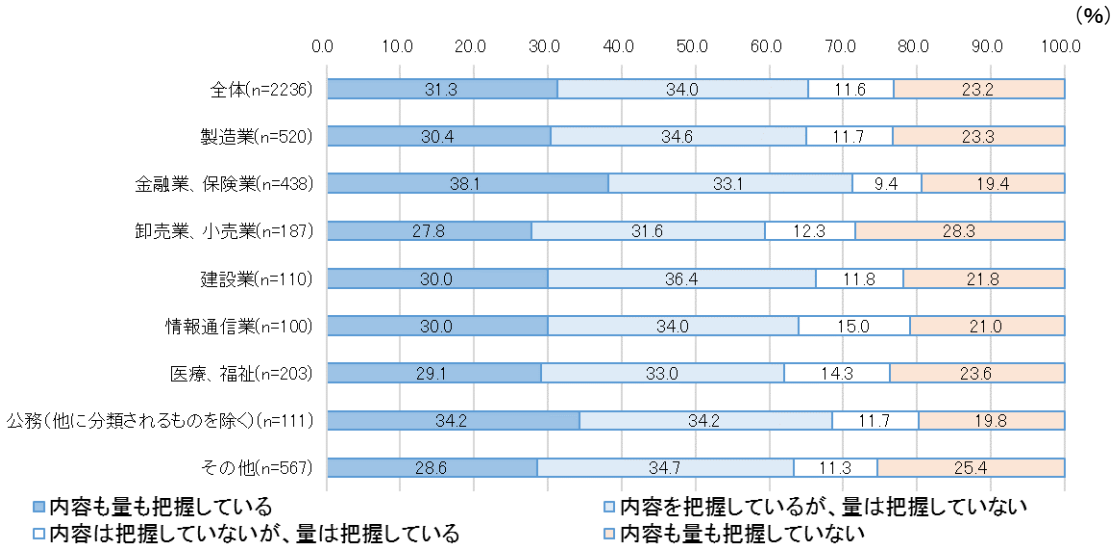


【Q13-1で「1.総合職になることを期待している」「2.チームを率いるようになることを期待している」「3.今の仕事より少し難しい仕事も担当するようになることを期待している」、Q13-2で「1.より高い総合的な判断を要する業務をすることを期待している」「2.チームを率いるようになることを期待している」「3.今の仕事より少し難しい仕事も担当するようになることを期待している」と回答した人にお伺いします】

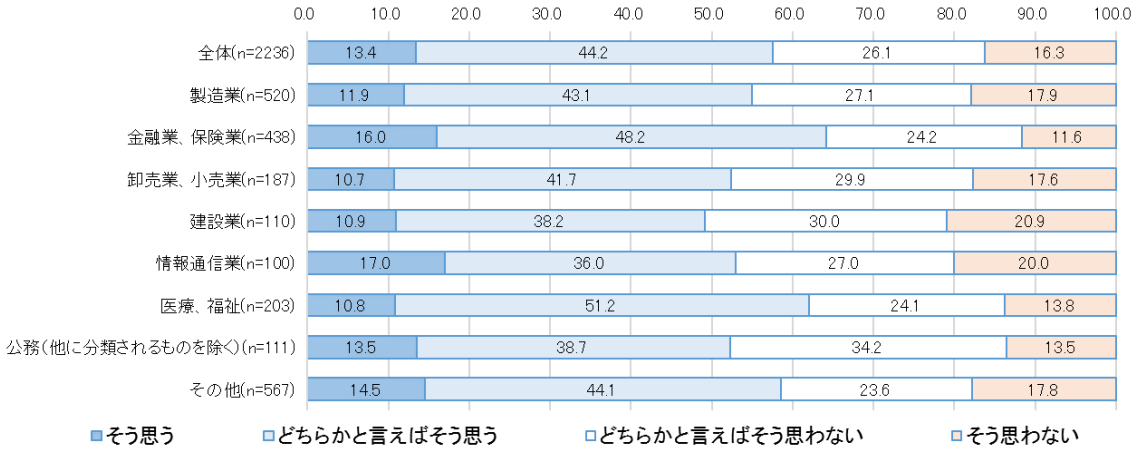
Q13-3.あなたはその期待に応えようとしていますか。



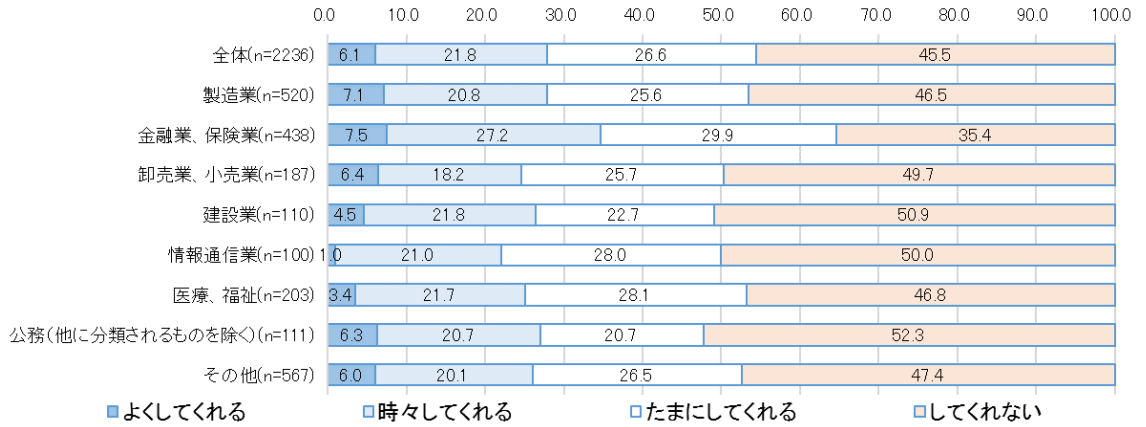
Q14.あなたの上司（管理職）は、あなたの仕事内容、仕事量をきちんと把握していますか。



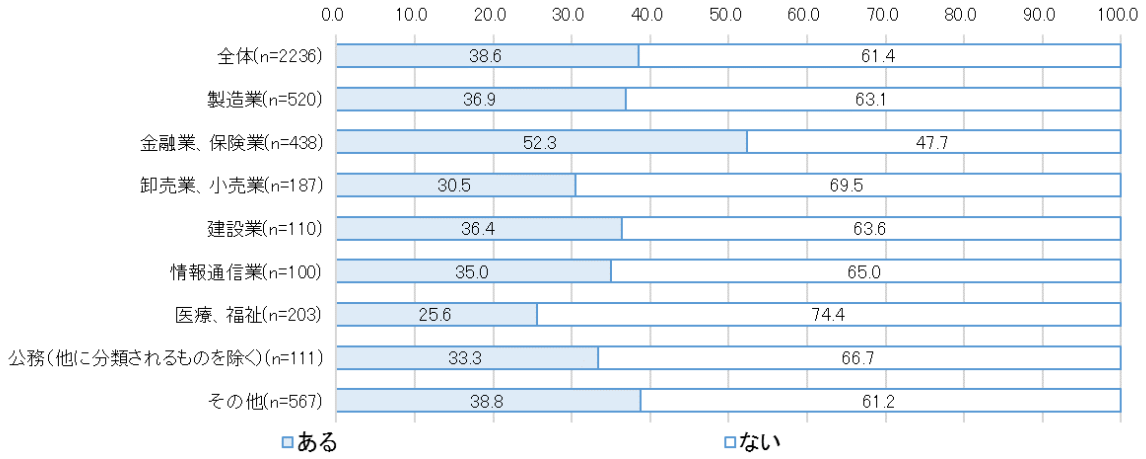
Q15. 上司（管理職）があなたに与える仕事は、徐々に難易度が高くなっていますか。 (%)



Q16. 上司（管理職）は、あなたの将来のキャリアについてアドバイスをしてくれますか。 (%)

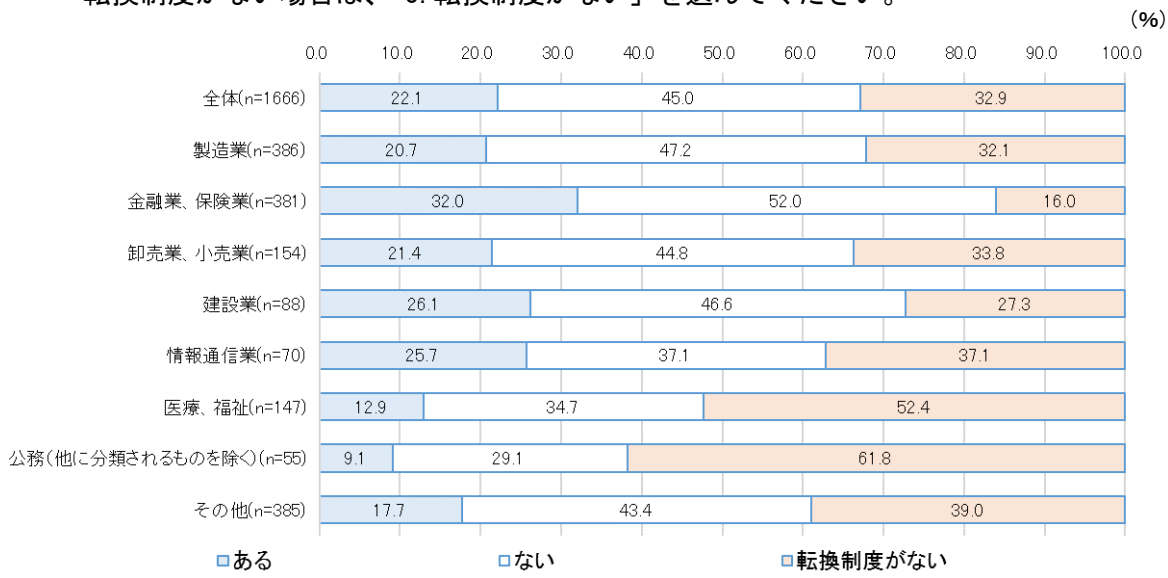


Q17. 上司（管理職）は、あなたが昇格を目指すように後押ししてくれたことがありますか。 (%)



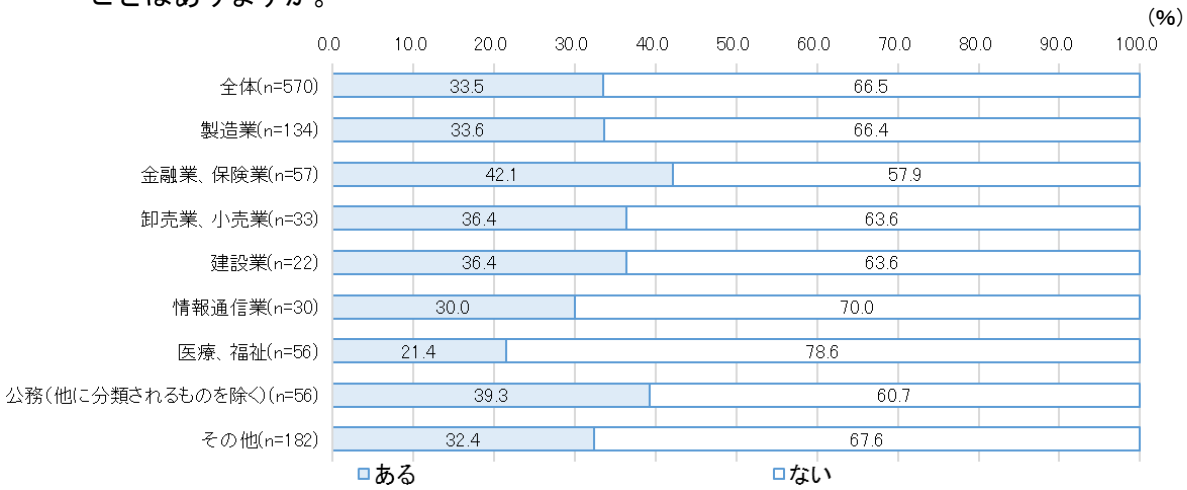
【一般職の方にお伺いします】

Q18-1. 上司（管理職）は、総合職・エリア総合職への転換を勧めてくれたことはありますか。
転換制度がない場合は、「3. 転換制度がない」を選んでください。

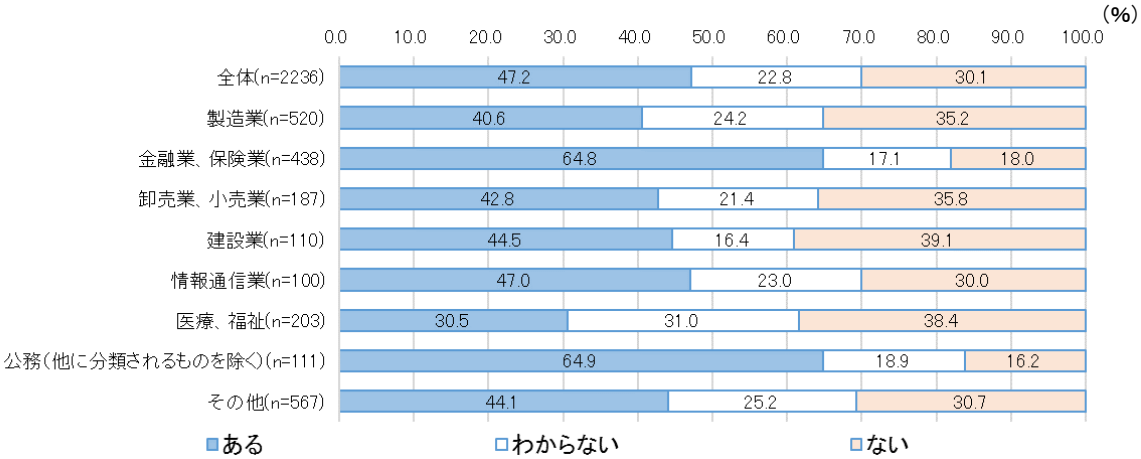


【事務職の方にお伺いします】

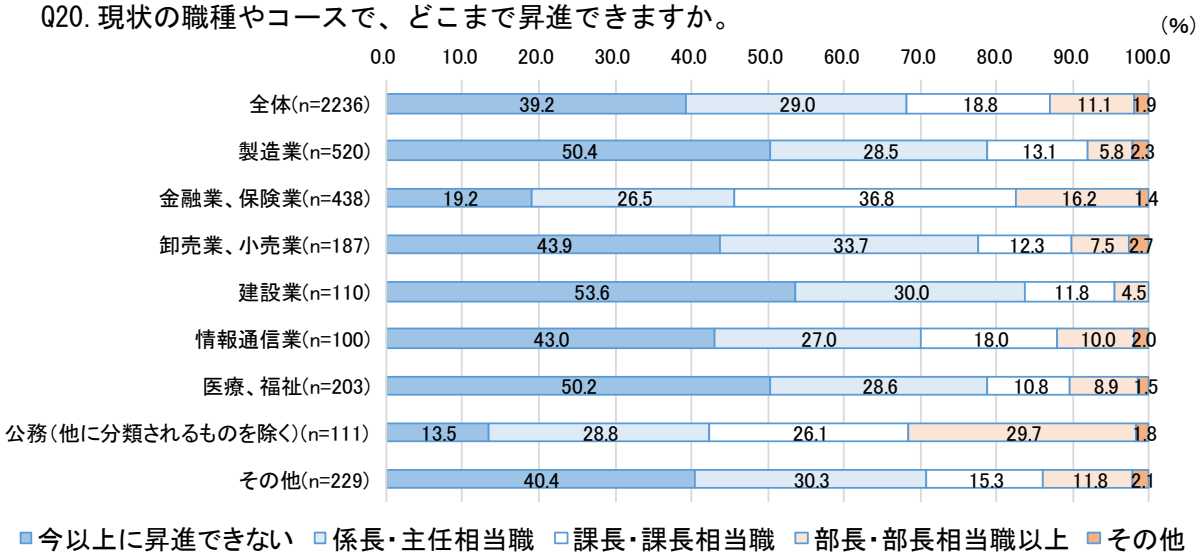
Q18-2. 上司（管理職）は、より高い総合的な判断を要する業務をすることを勧めてくれたことはありますか。



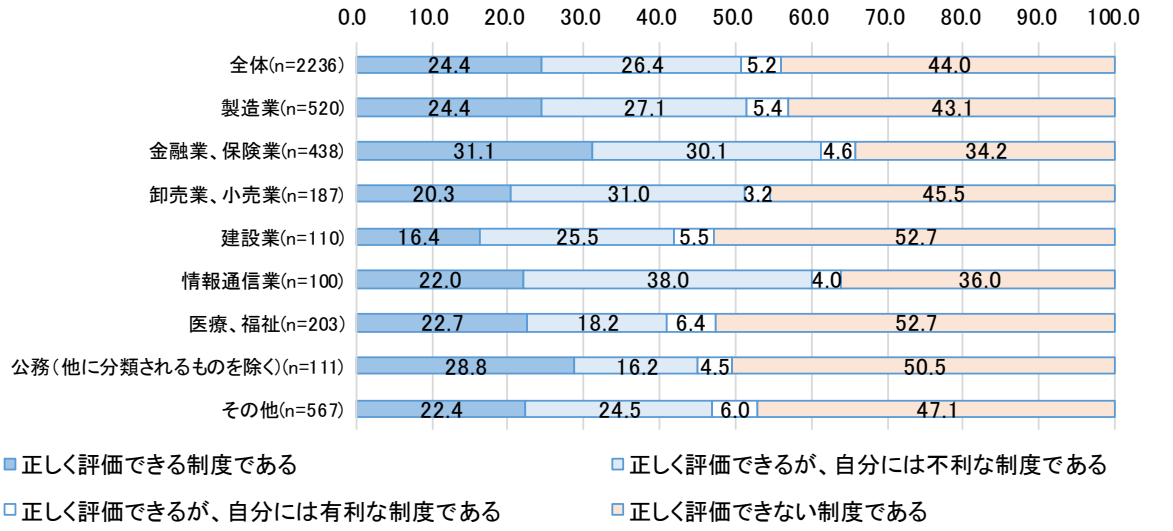
Q19. 現状の職種やコースで、昇級・昇格の可能性はありますか。



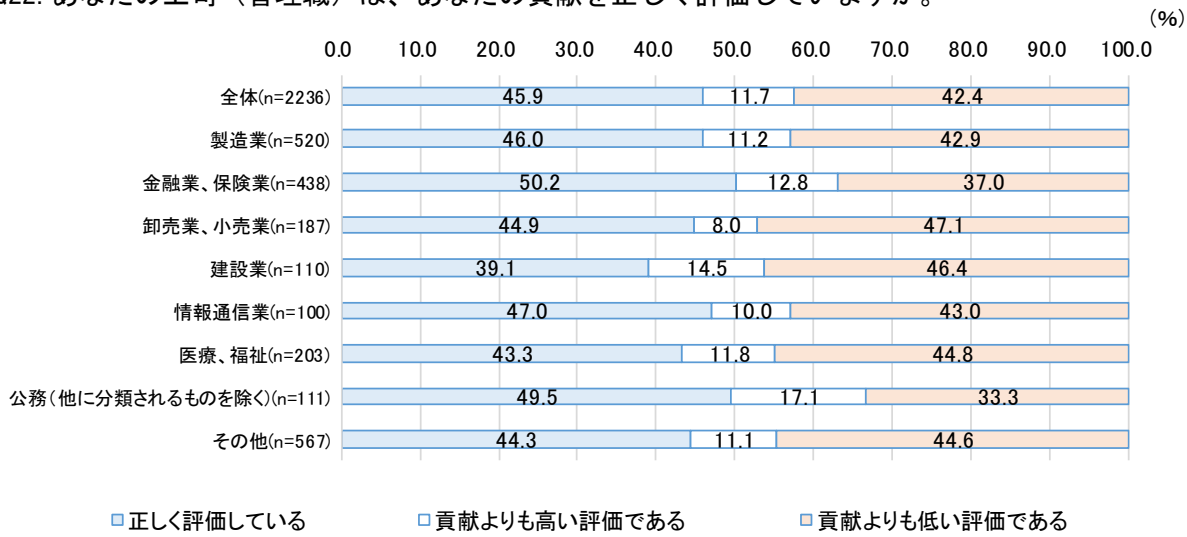
Q20. 現状の職種やコースで、どこまで昇進できますか。



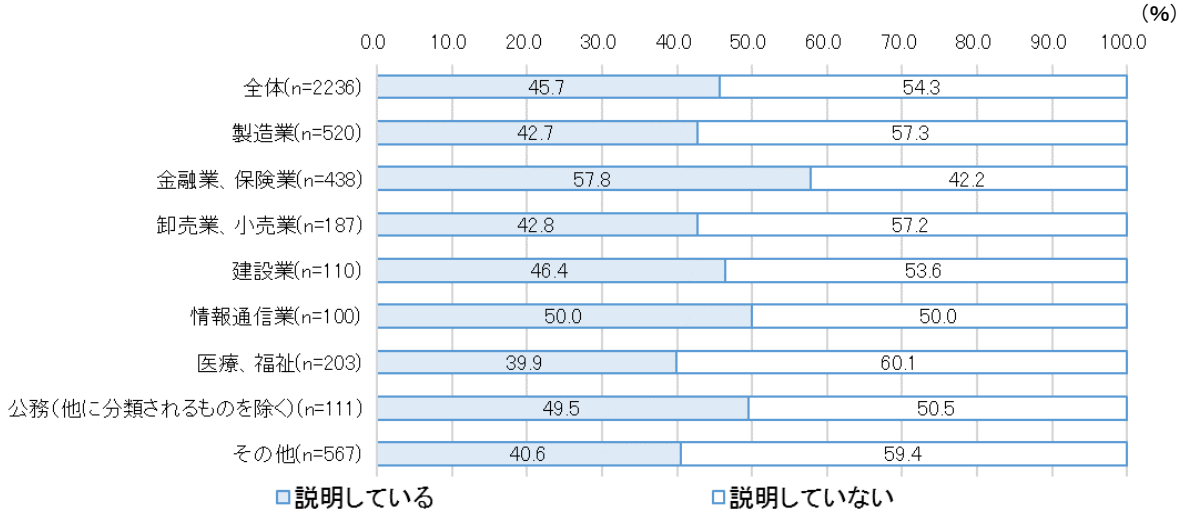
Q21. あなたの会社の評価制度で、あなたの貢献を正しく評価できますか。



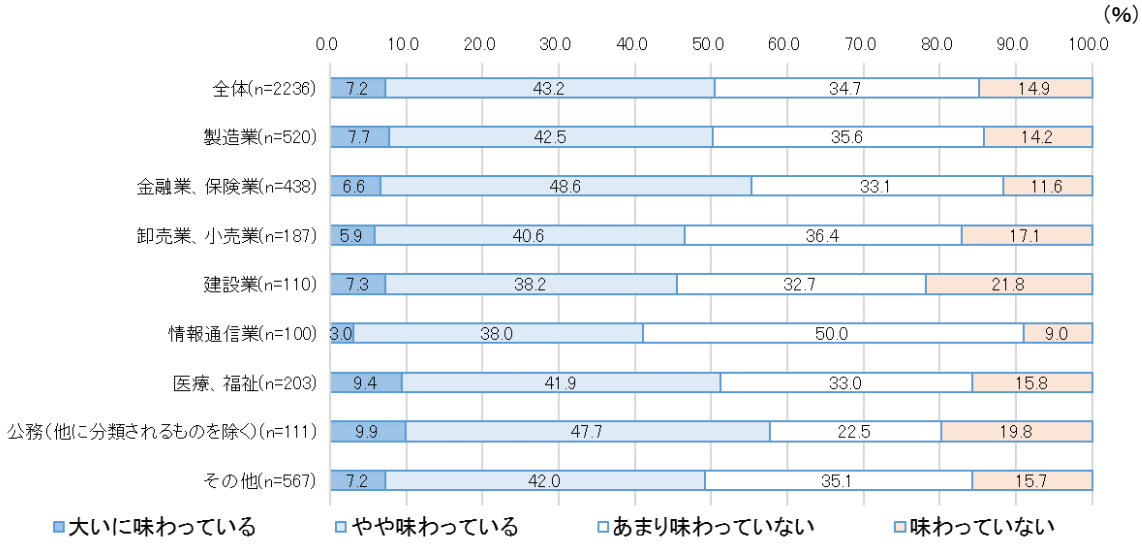
Q22. あなたの上司（管理職）は、あなたの貢献を正しく評価していますか。



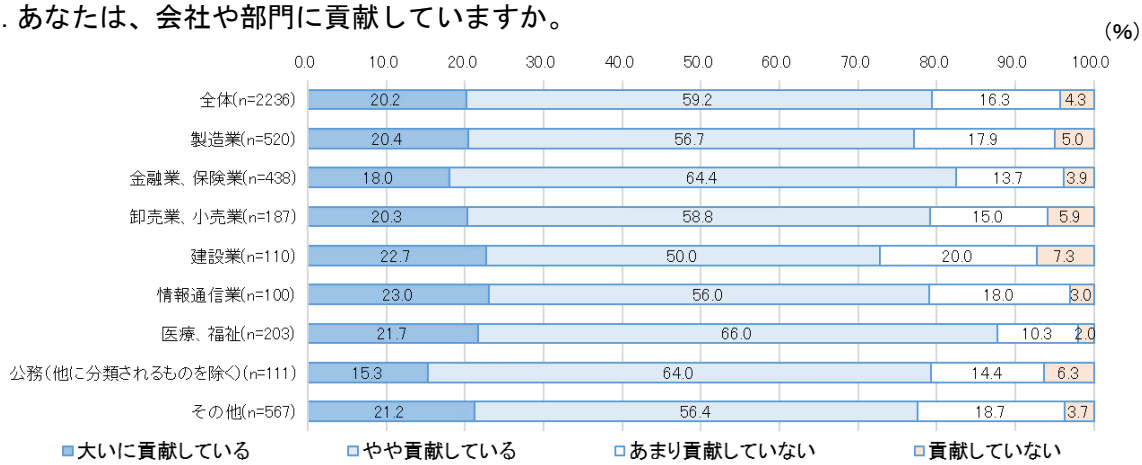
Q23. あなたの上司（管理職）は、評価の理由を適切に説明していますか。



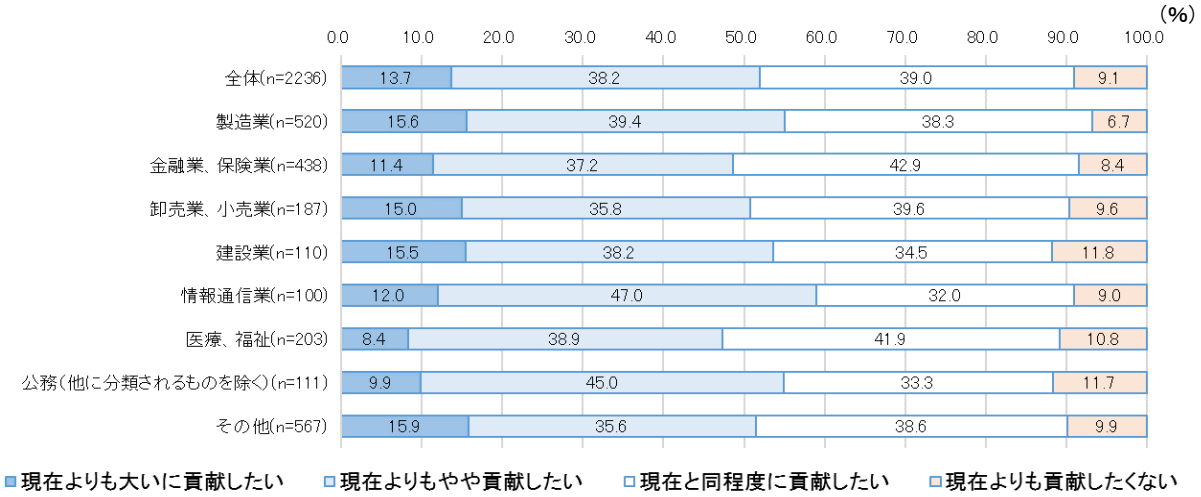
Q24. あなたは、仕事を通じて、どの程度達成感を味わっていますか。



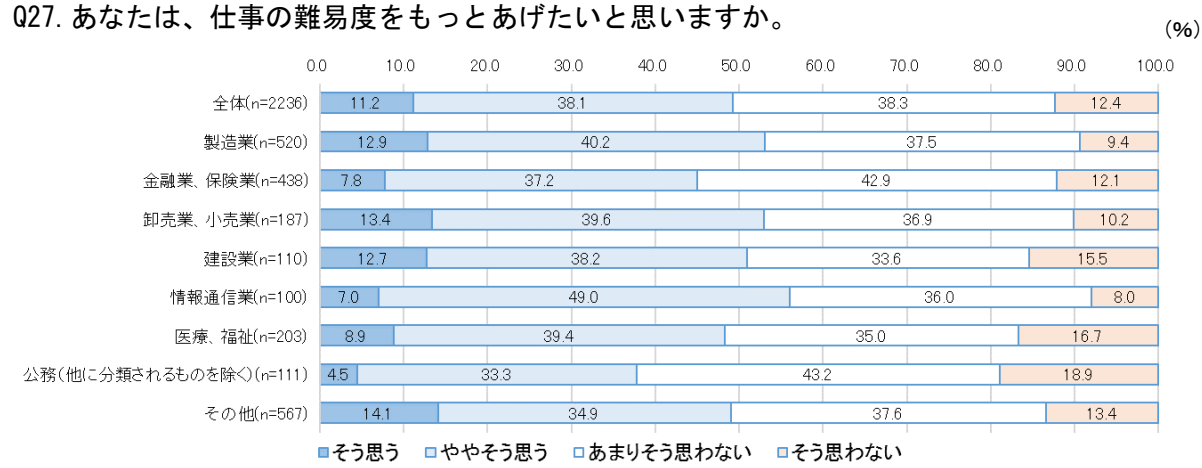
Q25. あなたは、会社や部門に貢献していますか。



Q26. 会社や部門にもっと貢献したいと思いますか。

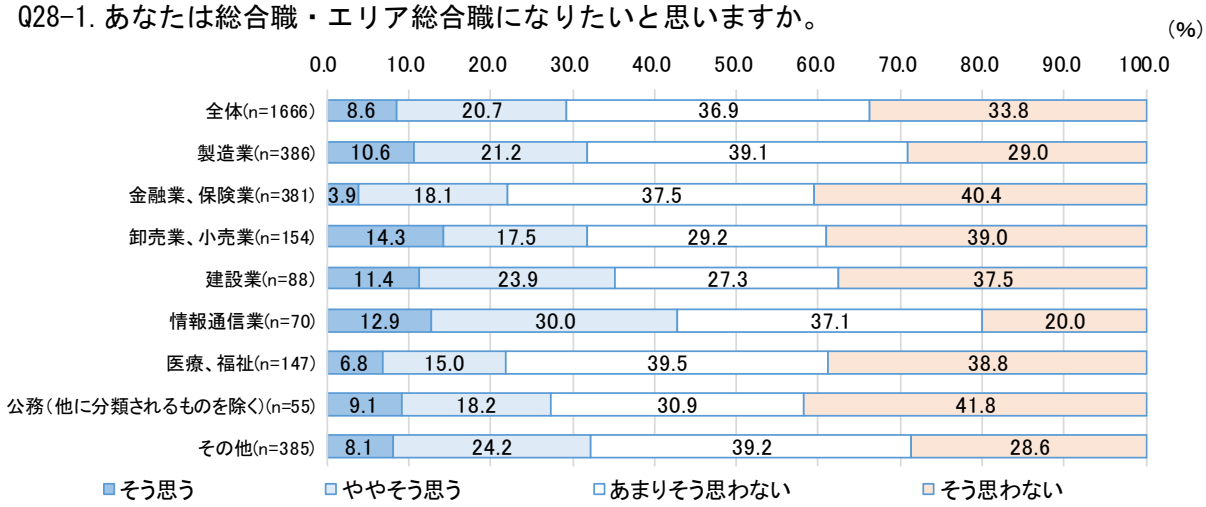


Q27. あなたは、仕事の難易度をもっとあげたいと思いますか。



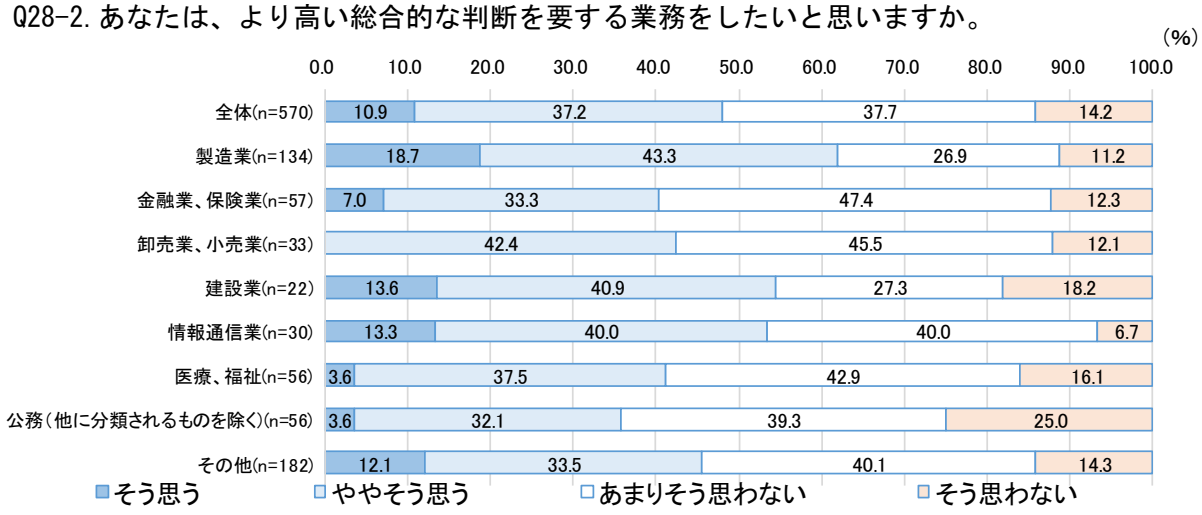
【一般職の方にお伺いします】

Q28-1. あなたは総合職・エリア総合職になりたいと思いますか。



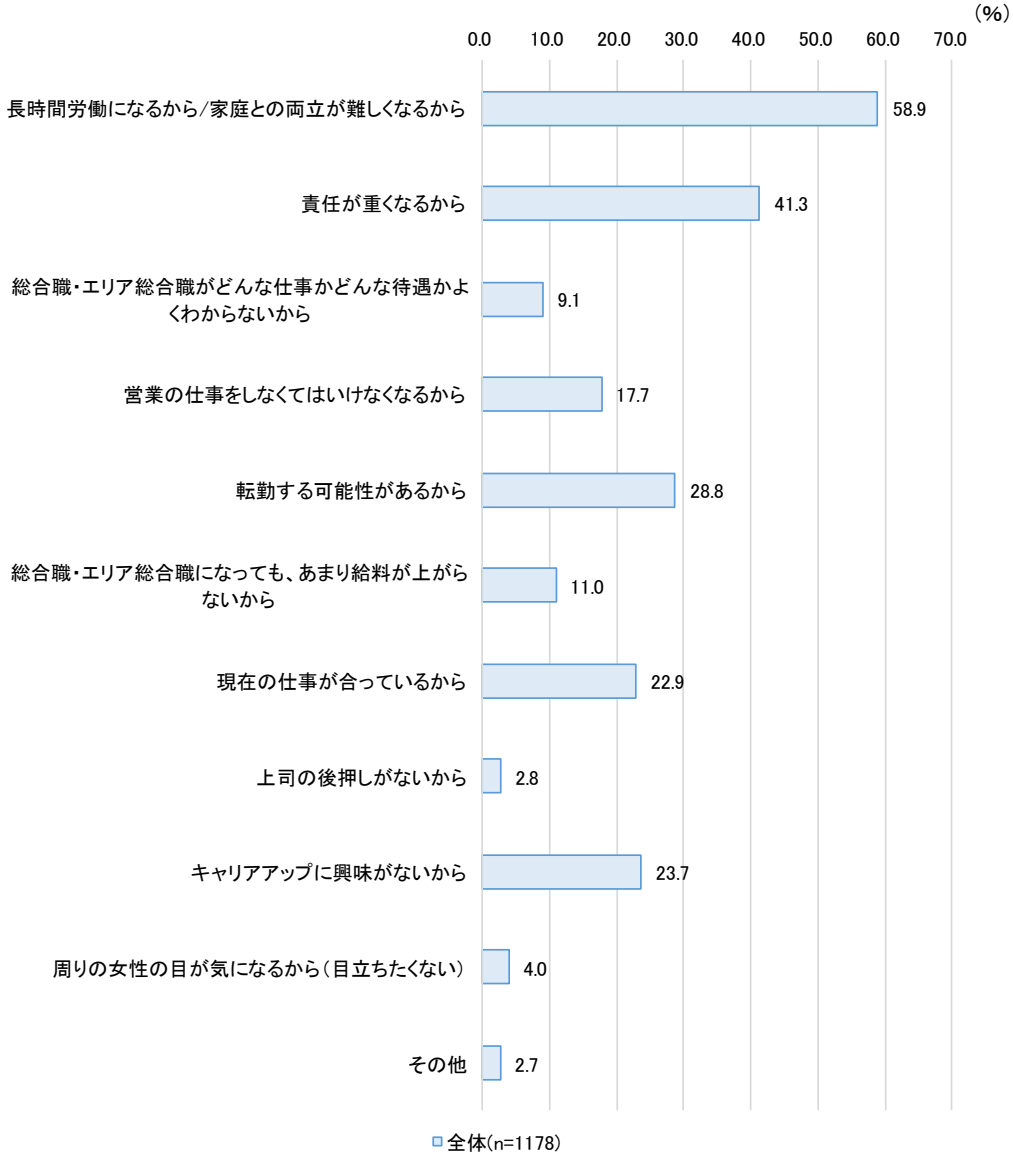
【事務職の方にお伺いします】

Q28-2. あなたは、より高い総合的な判断を要する業務をしたいと思いますか。



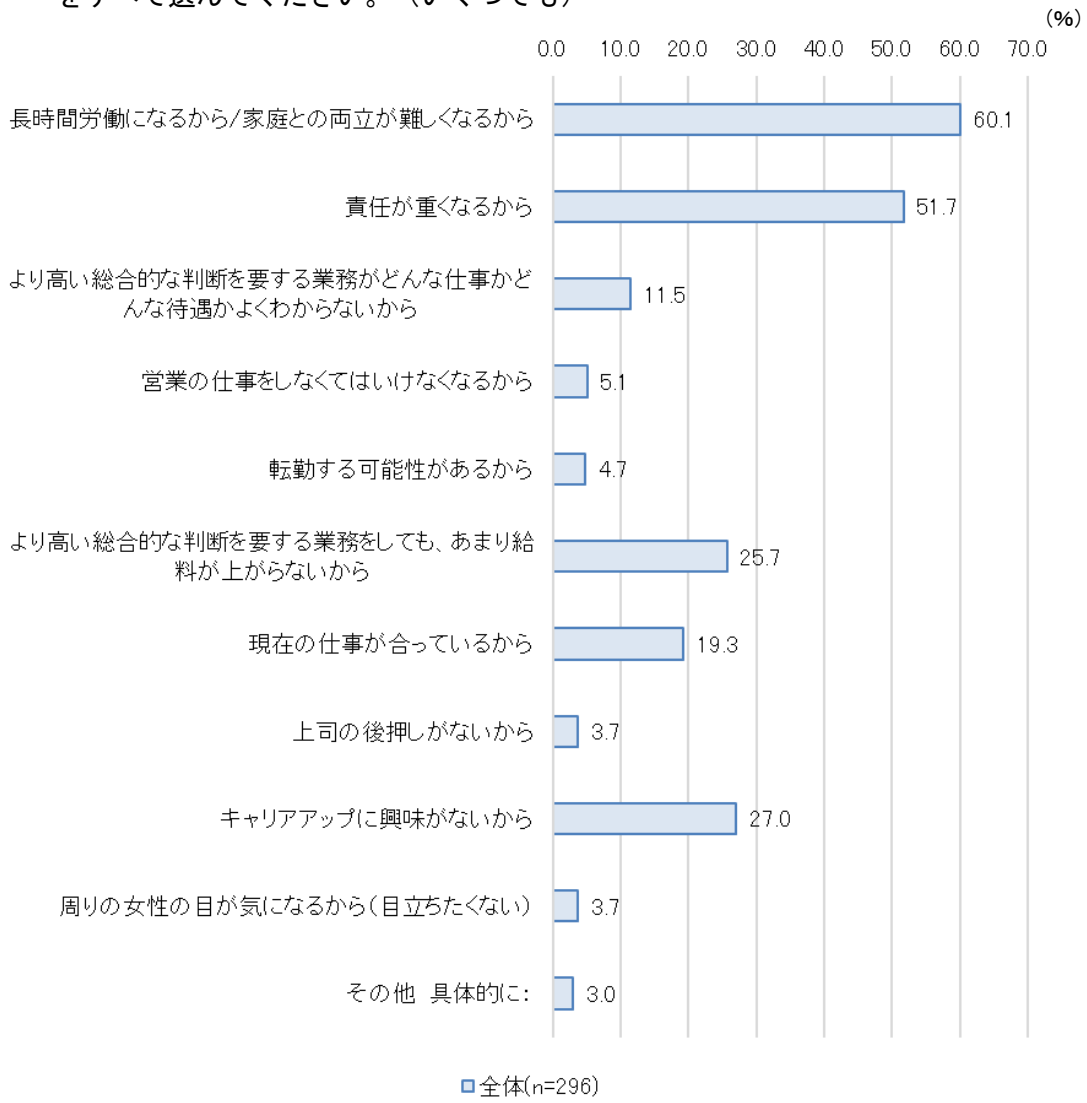
【一般職の方にお伺いします】

Q28-3. 総合職・エリア総合職になりたくない理由は何ですか。当てはまる項目をすべて選んでください。(いくつでも)



【事務職の方にお伺いします】

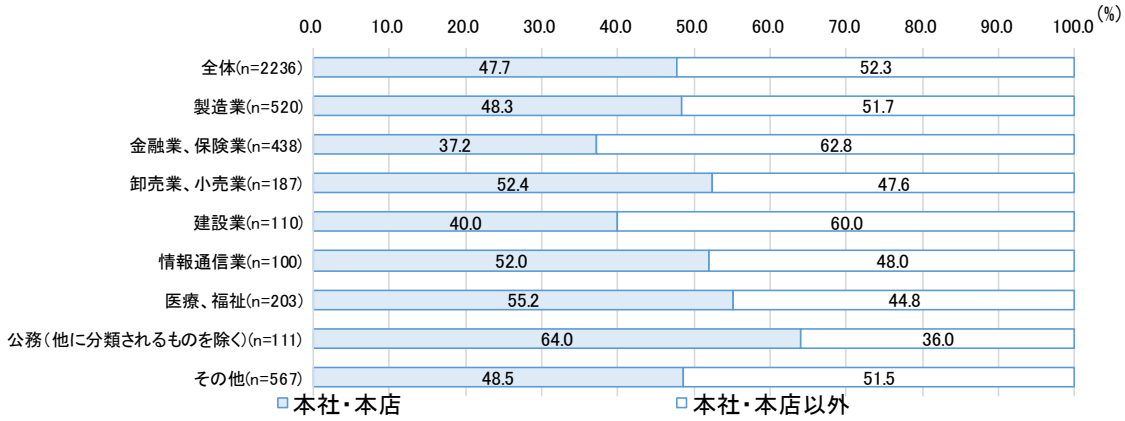
Q28-4. より高い総合的な判断を要する業務をしたくない理由は何ですか。当てはまる項目をすべて選んでください。（いくつでも）



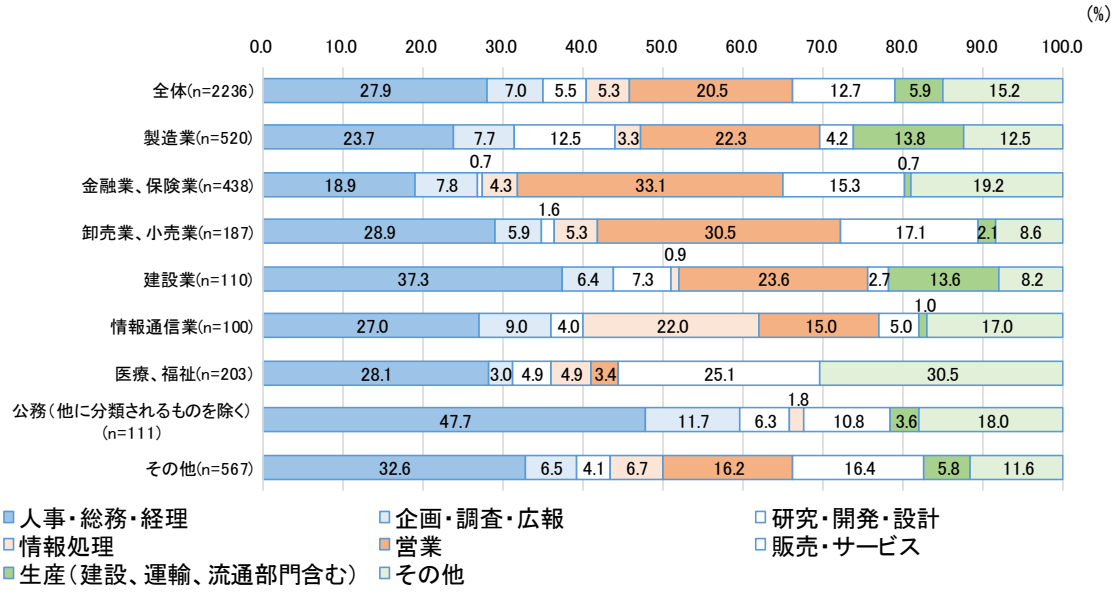
Q29 あなたの仕事やキャリアについて、満足している点や不満に思っている点、これからの課題など、自由にお書きください。

（自由記述のため、グラフなし）

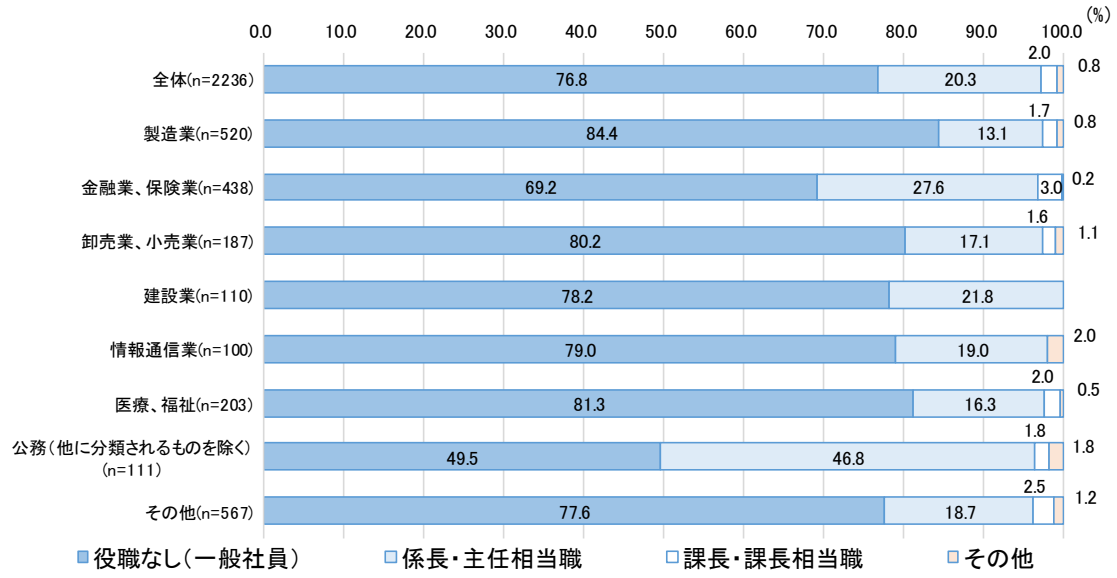
Q30 現在働いている職場は、次のどれにあたりますか。



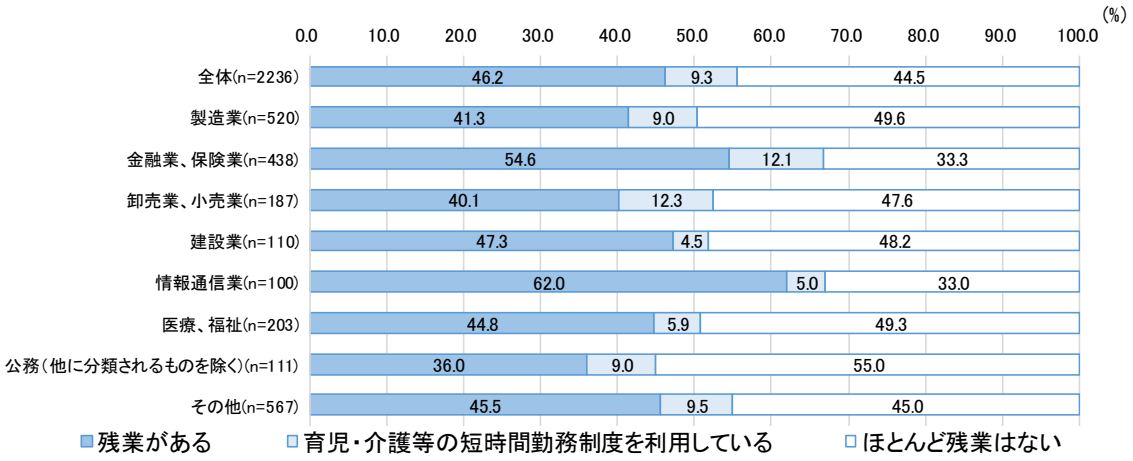
Q31　現在働いている部門（部署）は、次のどれにあたりますか。



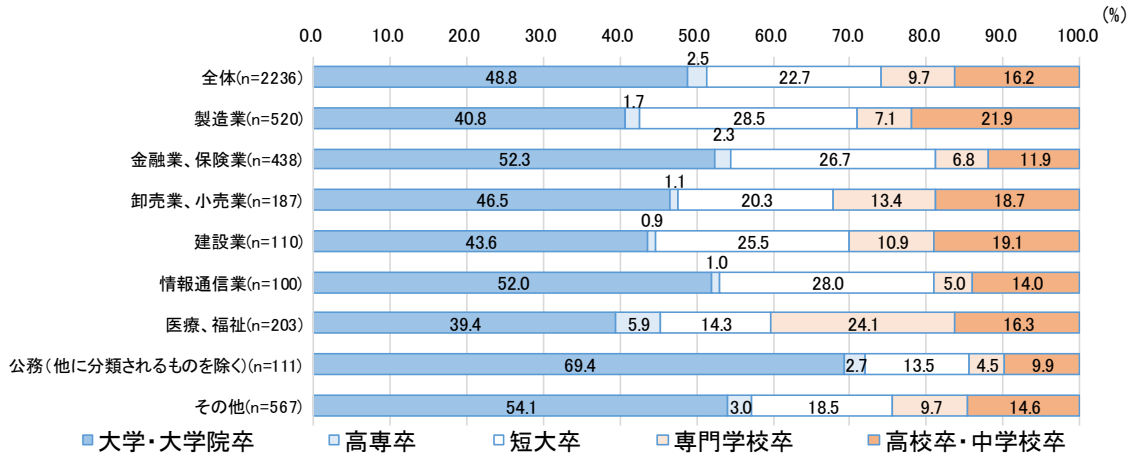
Q32　現在の役職は、次のどれに当たりますか。



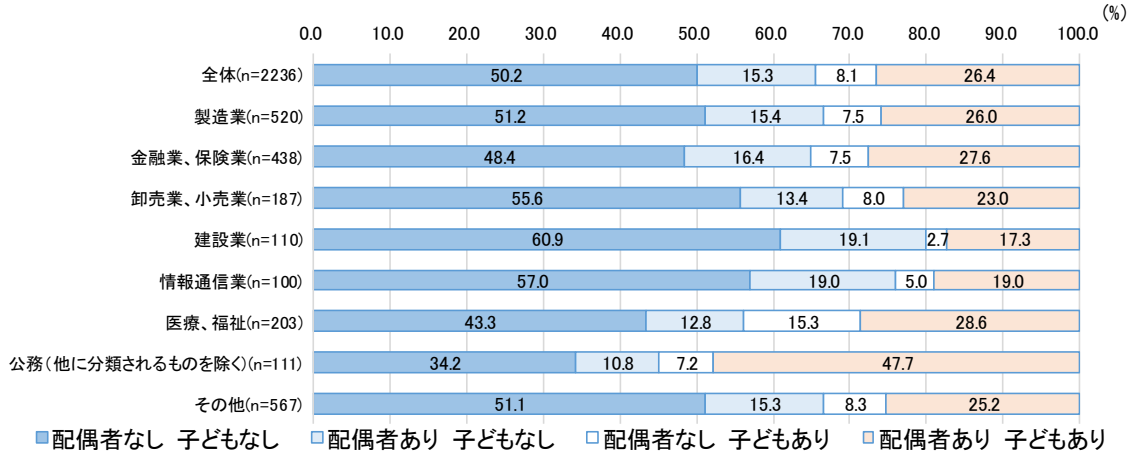
Q33　1日平均の残業時間はどのくらいですか。「育児・介護等の短時間勤務制度を利用している」あるいは「ほとんど残業はない」方は、「育児・介護等の短時間勤務制度を利用している」あるいは「ほとんど残業はない」を選んでください。



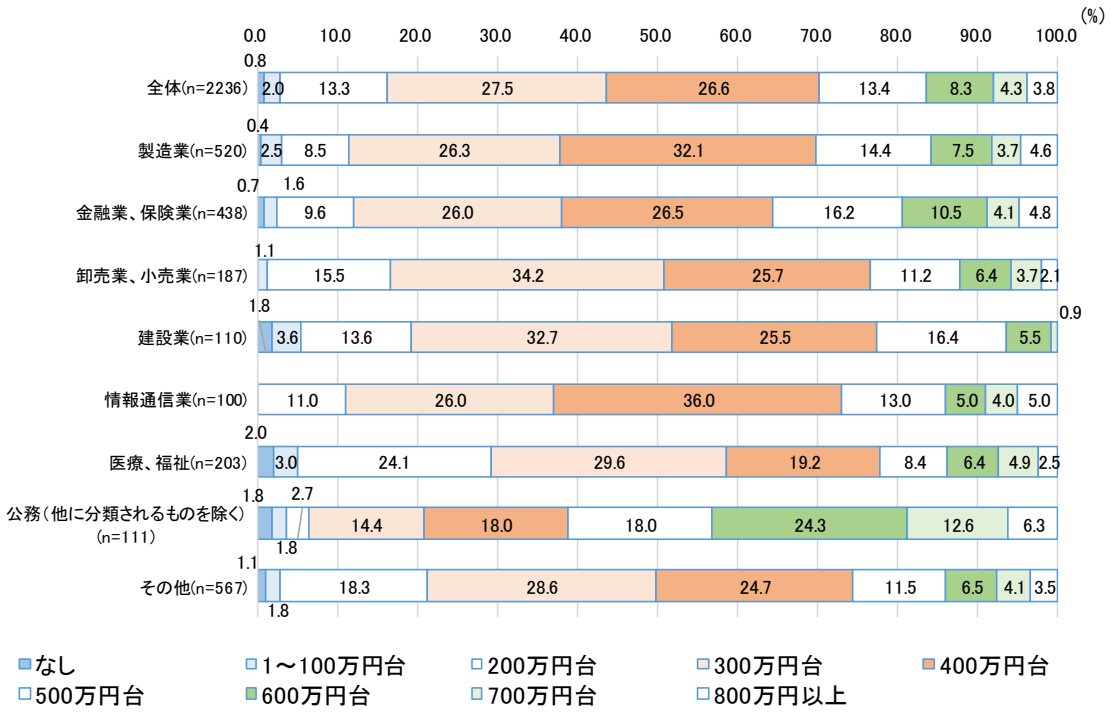
Q34　最後に卒業された学校は次のどれにあたりますか。



Q35　配偶者・お子さまはいらっしゃいますか。

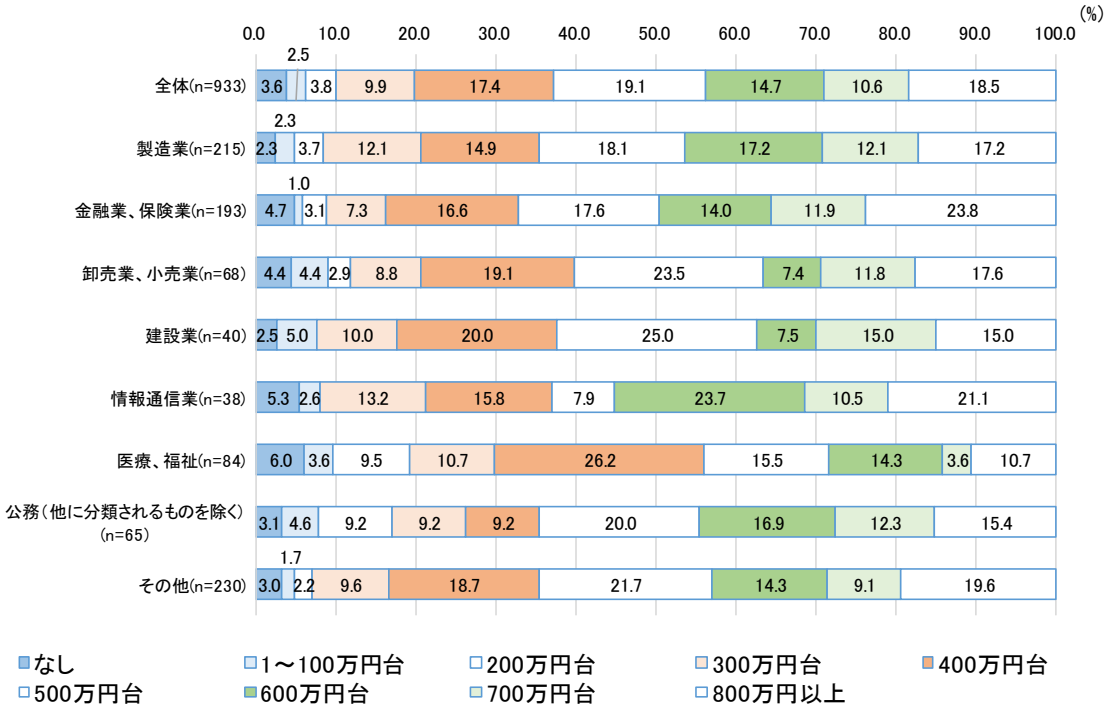


Q36　昨年のあなたの年収（税・賞与を含む）はおいくらでしたか。



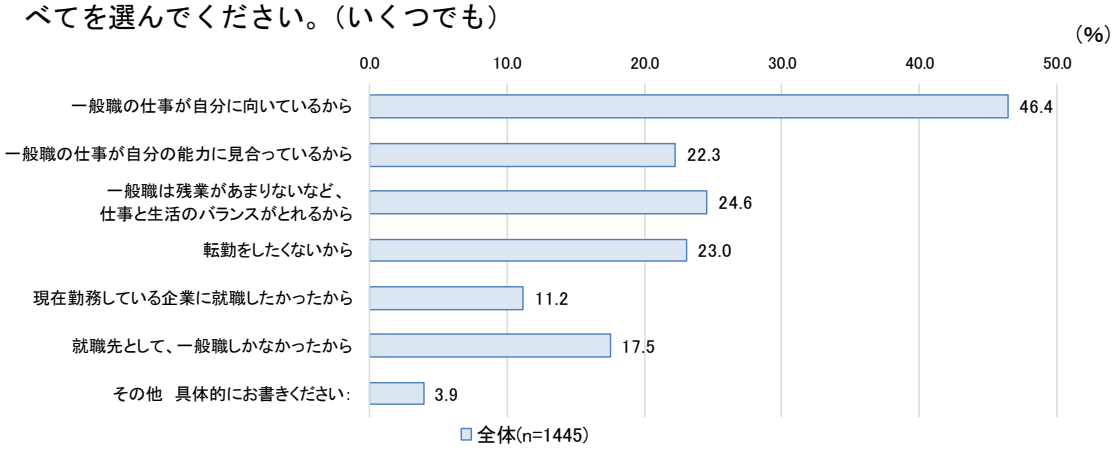
【配偶者がいる方にお伺いします】

Q37　昨年の配偶者の方の年収（税・賞与を含む）はおいくらでしたか。

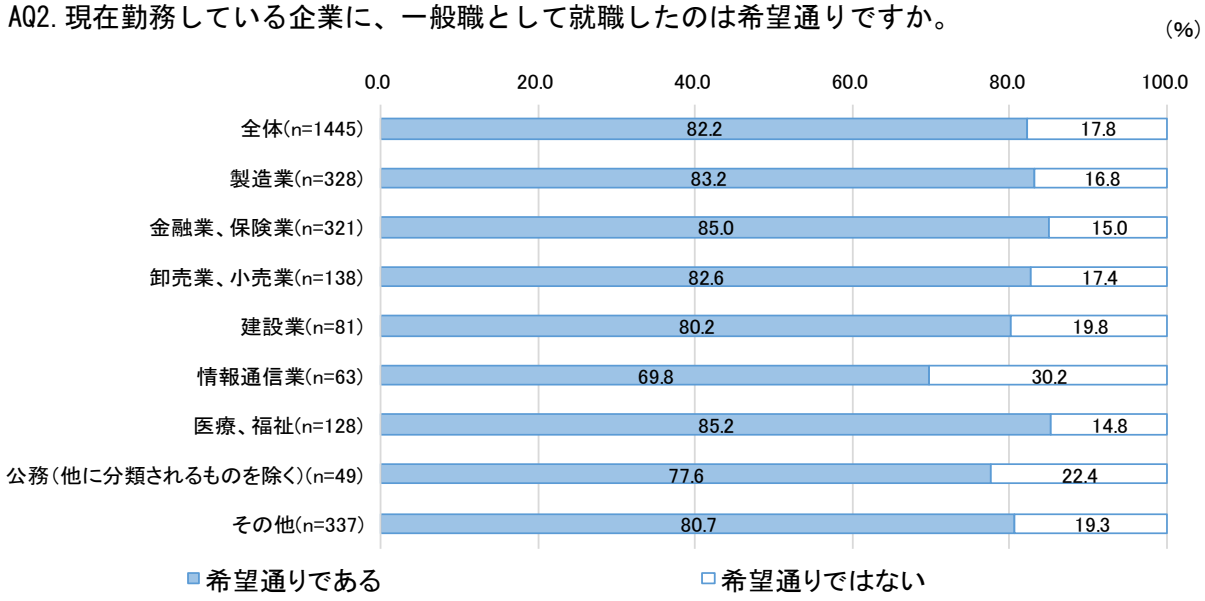


＜追加調査（一般職女性のみ対象）＞

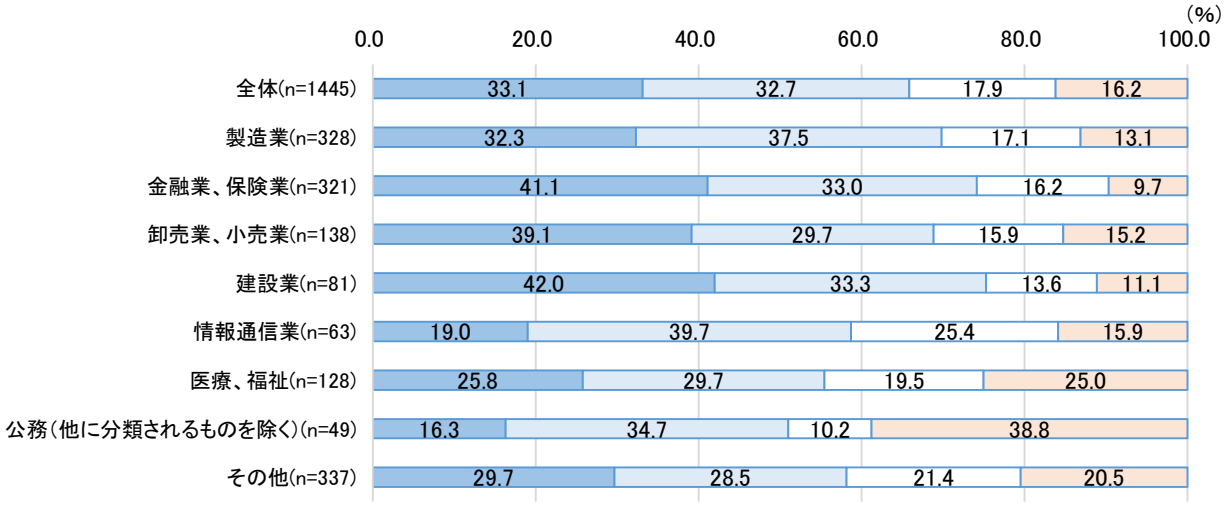
AQ1. 現在勤務している企業に、一般職として、就職した理由は何ですか。当てはまるものすべてを選んでください。（いくつでも）



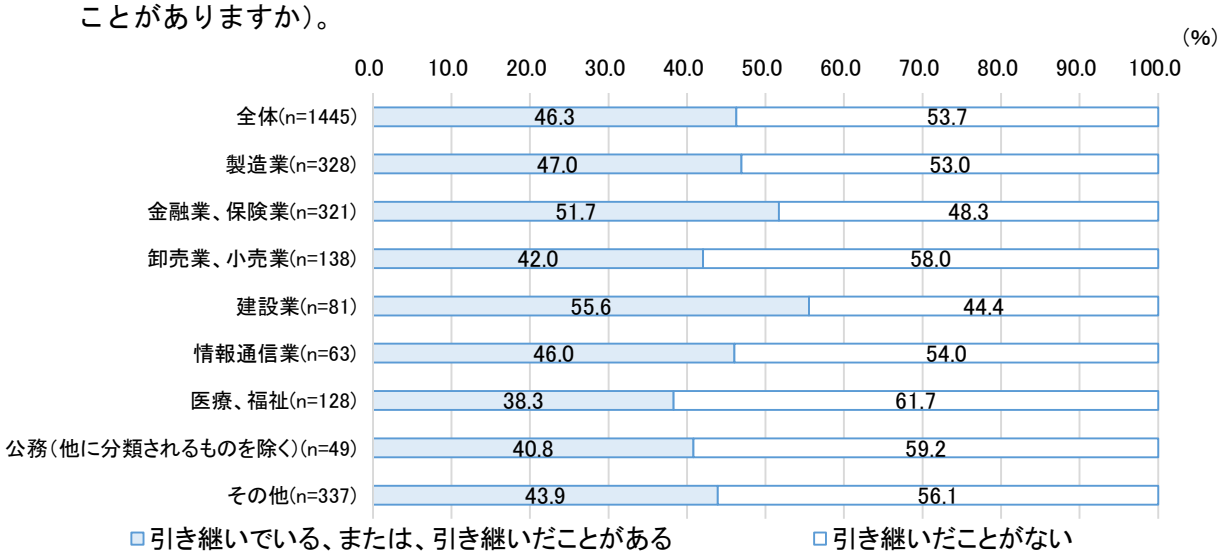
AQ2. 現在勤務している企業に、一般職として就職したのは希望通りですか。



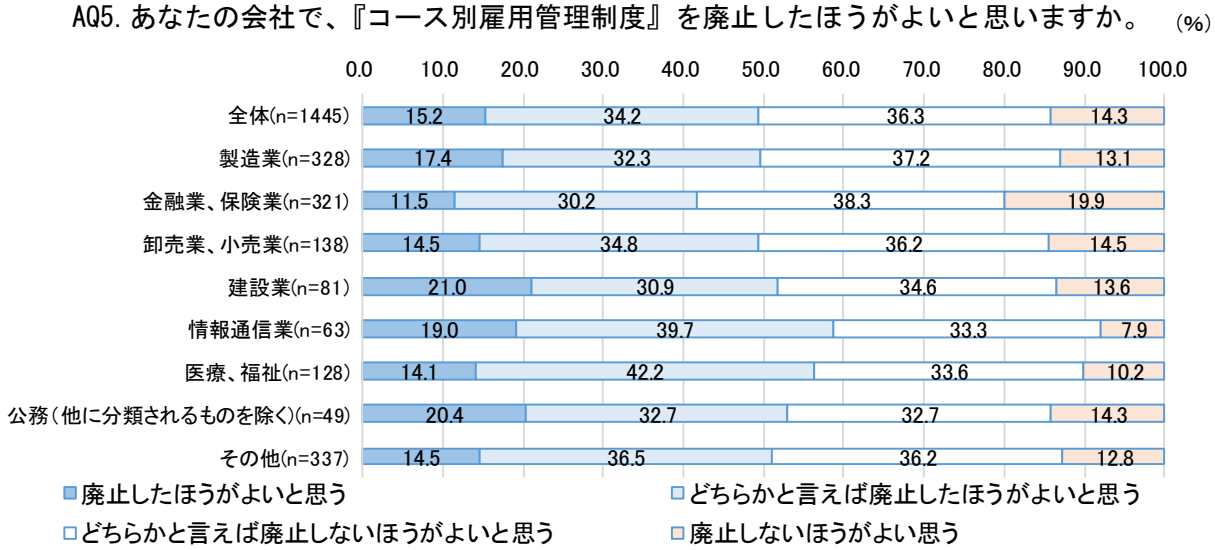
AQ3. 現在勤務している企業では、一般職と総合職の業務の範囲は明確に分かれていますか。



AQ4. 現在の部署で、総合職からより重要性の高い仕事を引き継いでいますか（引き継いだことがありますか）。

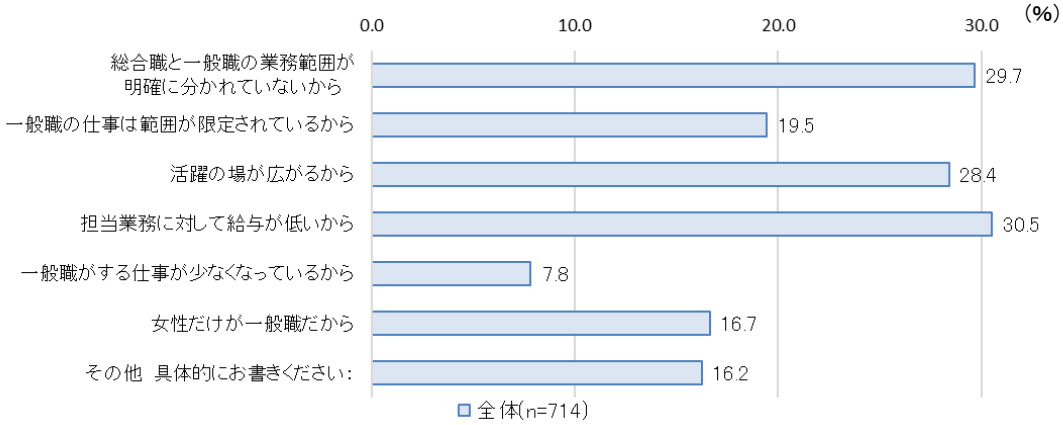


AQ5. あなたの会社で、『コース別雇用管理制度』を廃止したほうがよいと思いますか。



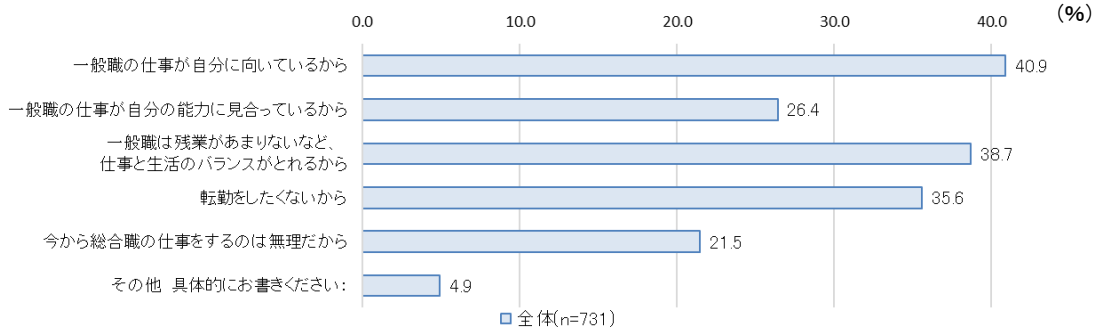
【AQ5で「1. 廃止したほうがよいと思う」「2. どちらかと言えば廃止したほうがよいと思う」と回答した人にお伺いします】

AQ6. あなたの会社で、『コース別雇用管理制度』を廃止したほうがよいと思う理由は何ですか。（いくつでも）



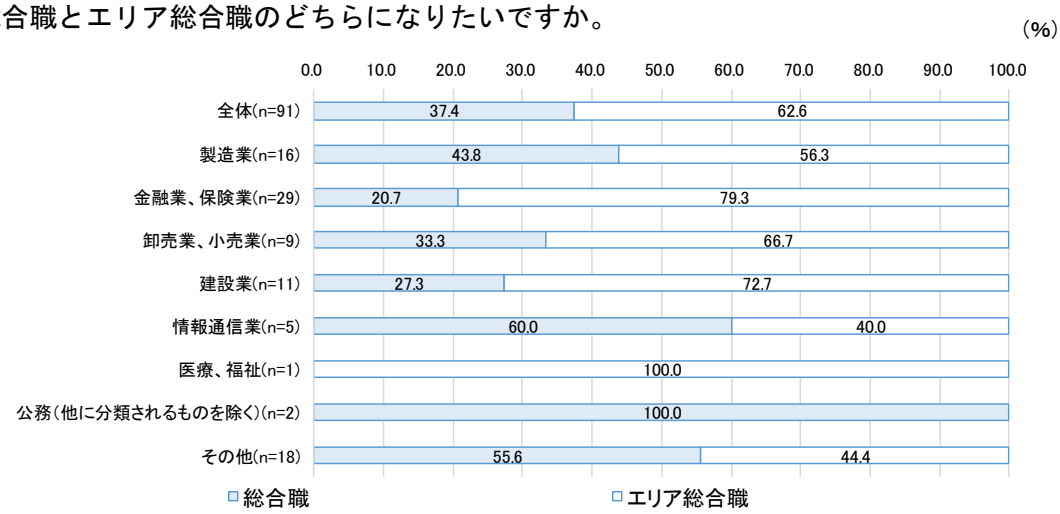
【AQ5で「3.どちらかと言えば廃止しないほうがよいと思う」「4.廃止しないほうがよいと思う」と回答した人にお伺いします】

AQ7.あなたの会社で、『コース別雇用管理制度』を廃止しないほうがよいと思う理由は何ですか。（いくつでも）



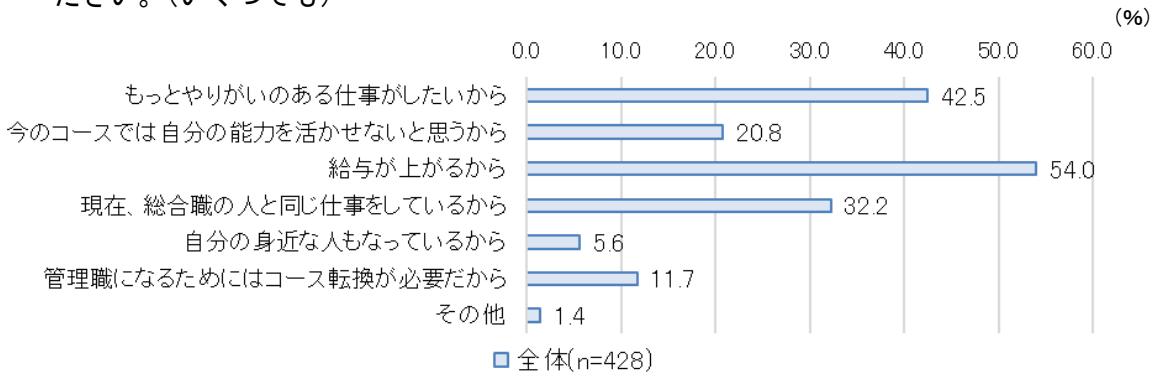
【本調査で総合職・エリア総合職になりたい、コースにエリア総合職があると回答した人にお伺いします。】

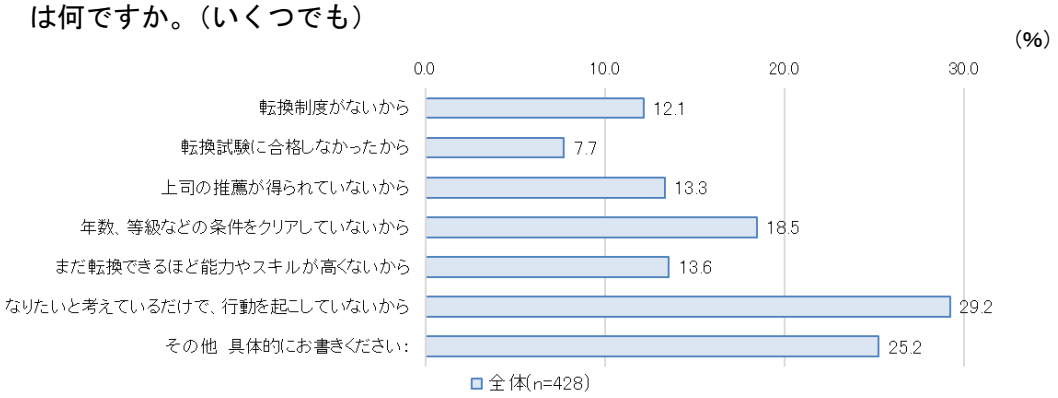
AQ8.総合職とエリア総合職のどちらになりたいですか。



【本調査で総合職・エリア総合職になりたいと回答した人にお伺いします。】

AQ9.総合職・エリア総合職になりたい理由は何ですか。当てはまる項目をすべて選んでください。（いくつでも）



【本調査で総合職・エリア総合職になりたいと回答した人にお伺いします。】

AQ10.総合職・エリア総合職になりたいにもかかわらず、現在なることができていない理由は何ですか。（いくつでも）