8.女性は男性に比べ仕事で一皮むける経験をしたり、上司からの今後のキャリアについてのアドバイスを受ける割合が少ない

©2022（公財）21世紀職業財団

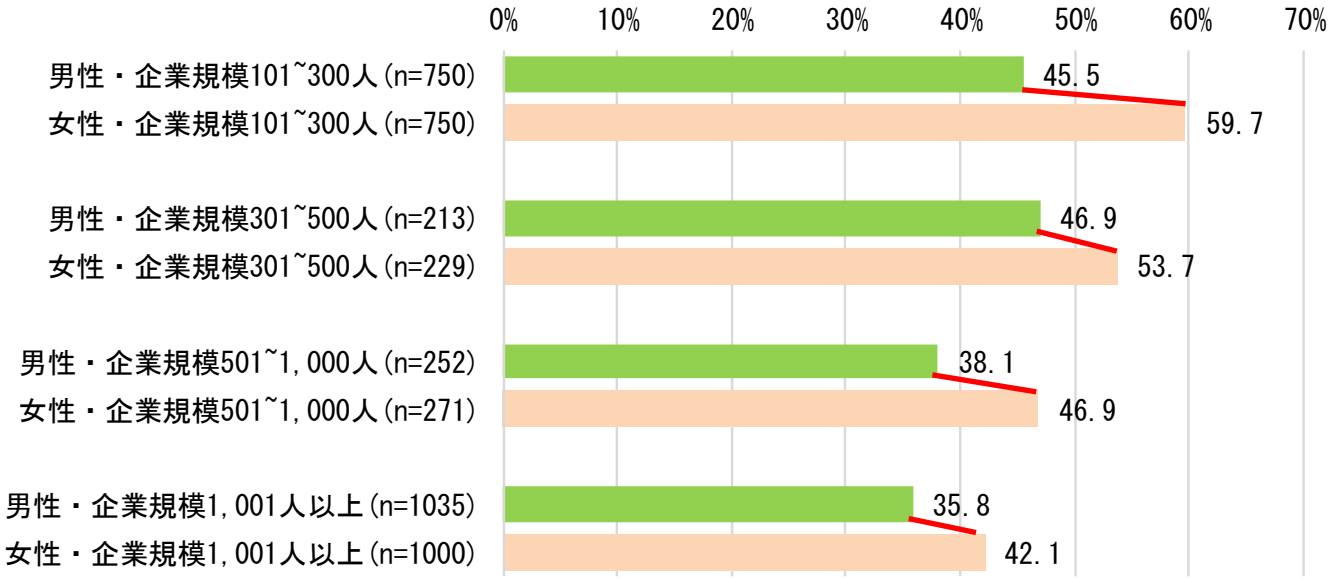
要約版

女性は「一皮むける経験をしたことがない」人の割合が男性より高い

- 企業規模別に「一皮むける経験(＊)をしたことがない」人の割合を見ると、どの企業規模においても、女性は男性よりも「一皮むける経験をしたことがない」人の割合が高い。

＊「一皮むける経験」とは、次のような、仕事上の能力が大きく伸びるような経験。「入社3～5年目の異動」、「部門を横断するような大きな異動」、「プロジェクトチームへの参画」、「問題のある部門での大きな業務の改善や再構築」、「昇進・昇格による権限の拡大」、「新規事業・新市場・新分野のゼロからの立ち上げ」、「海外勤務」等。

【企業規模別男女別】一皮むける経験がない割合



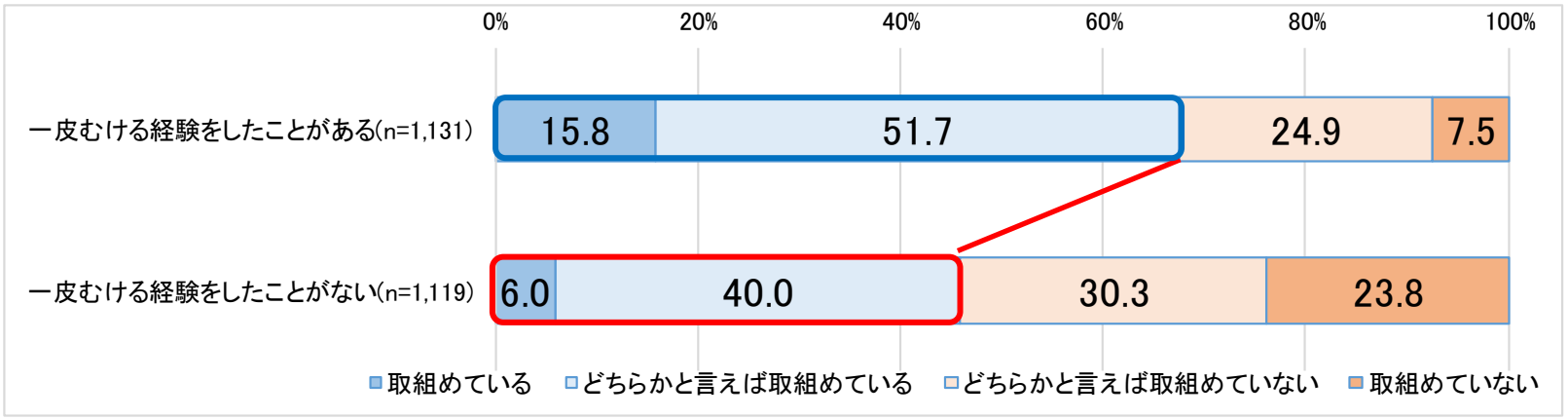
©2022（公財）21世紀職業財団

「一皮むける経験」をしたことがある場合、仕事への意欲が高い

- 女性について、「一皮むける経験」の有無別に仕事への意欲を見ると、「一皮むける経験」をしたことがある場合、「取組めている」「どちらかと言えば取組めている」と回答した人の割合が67.5%と高いが、「一皮むける経験」をしたことがない場合、46.0%と低い。

Q11 あなたは、以下のような、仕事上の能力が大きく伸びるような「一皮むける経験」をしたことがありますか。

【女性：一皮むける経験の有無別】仕事への意欲



©2022（公財）21世紀職業財団

要約版

「一皮むける経験」をしたことがある場合、昇進意欲が高い

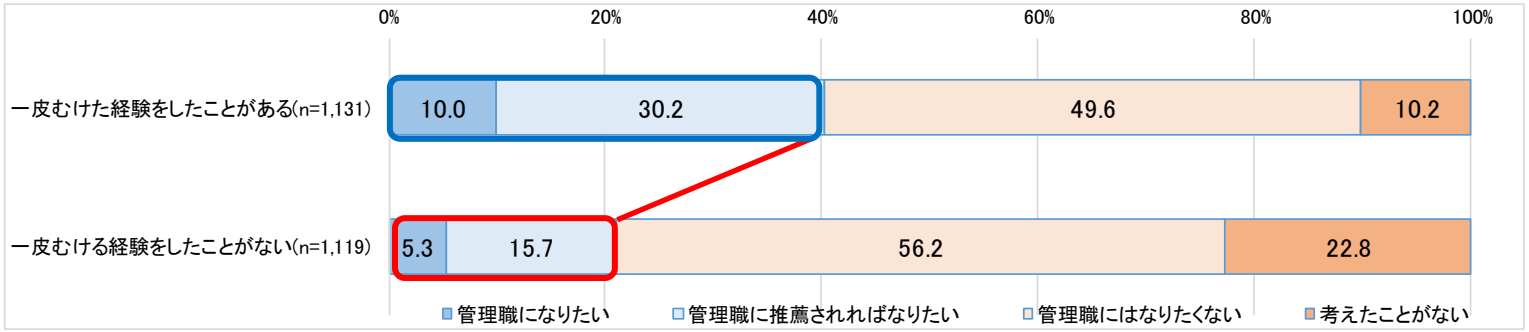
- 女性と総合職女性について、「一皮むける経験」の有無別に昇進意欲を見ると、「一皮むける経験」をしたことがある場合、「管理職になりたい」「管理職に推薦されればなりたい」と回答した人の割合がそれぞれ40.2%、52.2%であるが、「一皮むける経験」をしたことがない場合、21.0%、30.2%と低い。

【一皮むける経験の有無別】 昇進意欲

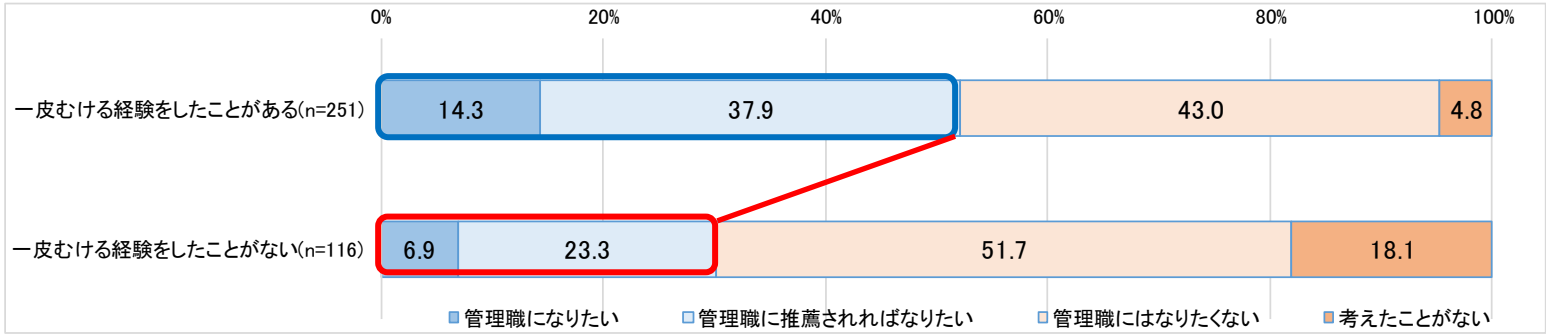
Q13.あなたは、管理職になれるとしたらどう思いますか。

Q11 あなたは、以下のような、仕事上の能力が大きく伸びるような「一皮むける経験」をしたことがありますか。

【女性】



【総合職女性】

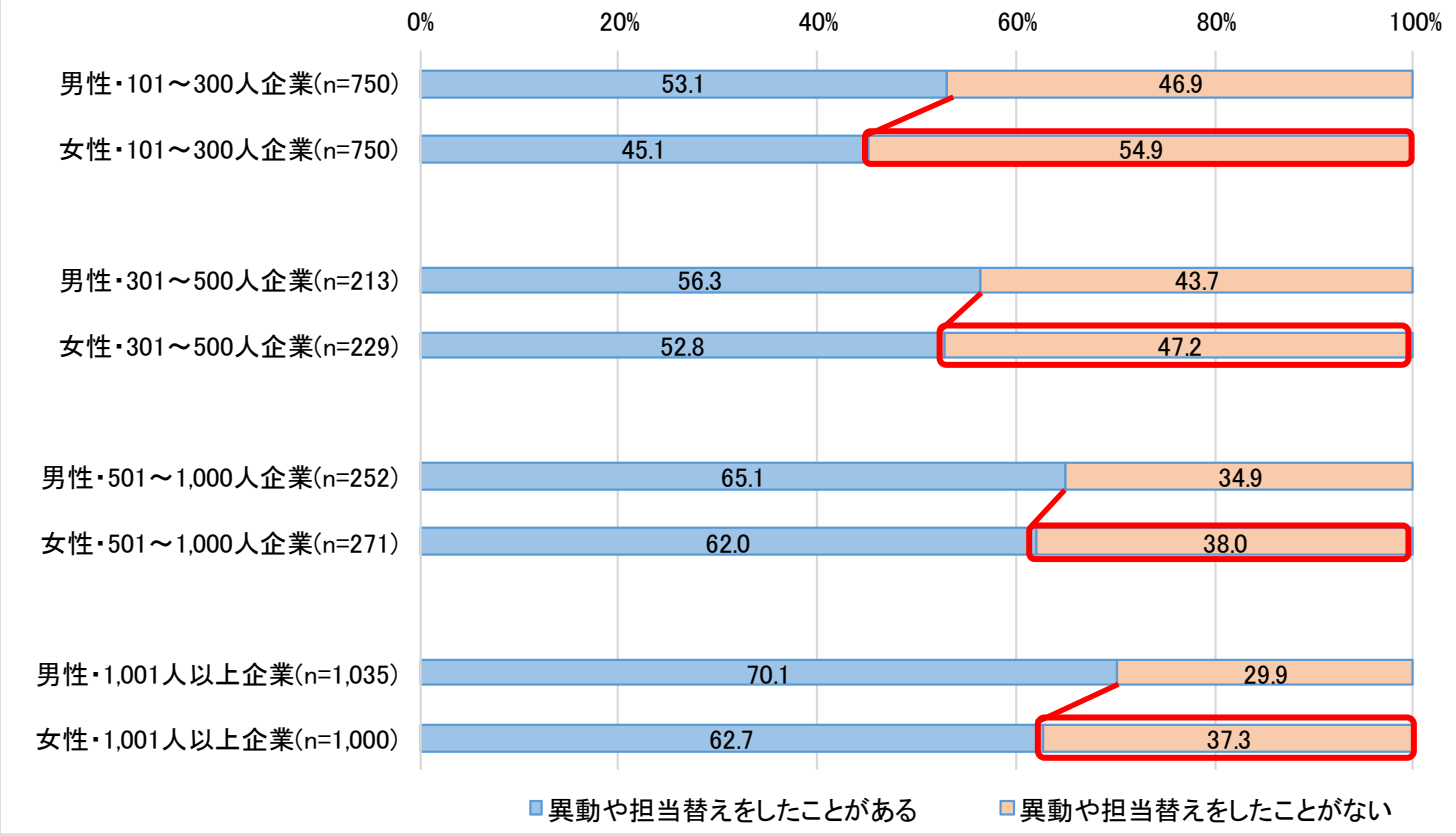


©2022（公財）21世紀職業財団

女性は男性よりも異動や担当替えの経験が少ない

- 企業規模毎に男女別に見ると、「異動や担当替えをしたことがない」割合は、どの企業規模においても、女性のほうが男性よりも高い。

【企業規模別男女比較】異動や担当替えの有無

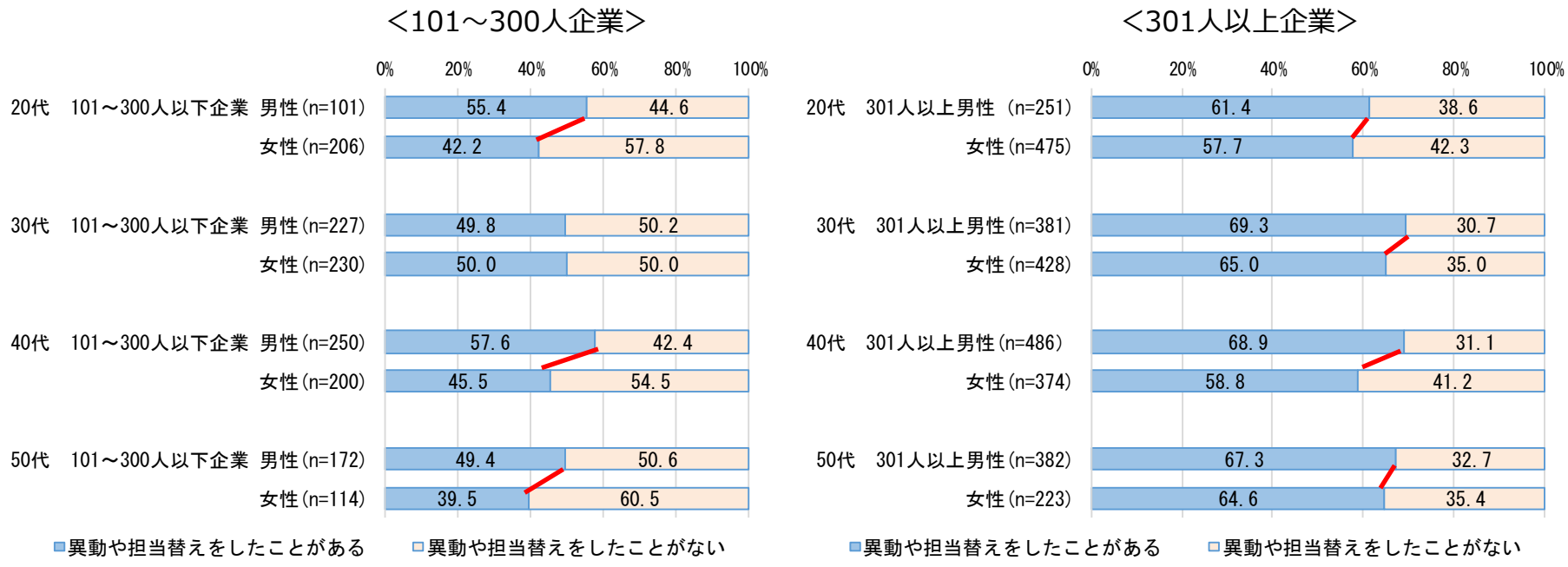


©2022（公財）21世紀職業財団

「異動や担当替えをしたことがない」割合は、女性のほうが男性よりも高い年代が多い

- 企業規模別年代別に男女比較すると、101～300人企業の30代を除いて、「異動や担当替えをしたことがない」割合は、女性のほうが男性よりも高い。
- 101～300人企業の20代・40代、301人以上企業の40代では、10ポイント以上の差がある。

【企業規模別年代別男女比較】異動や担当替えの有無



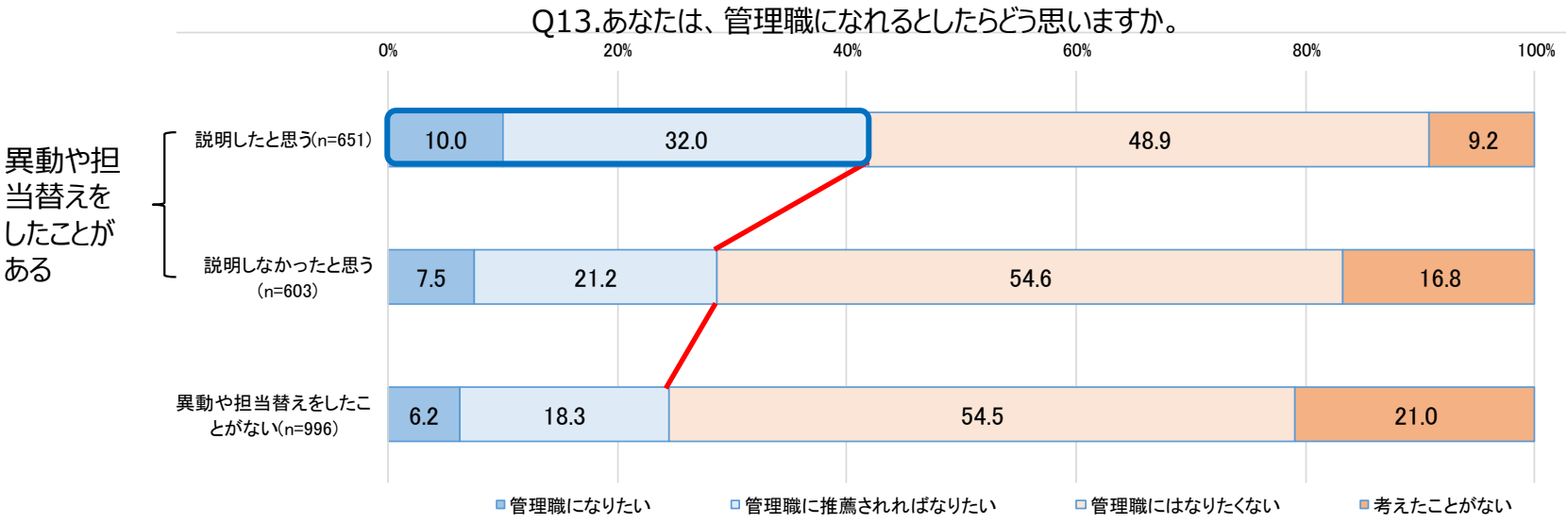
©2022（公財）21世紀職業財団

異動や担当替えがあり、かつその際、上司から役割の説明を受けていると、昇進意欲が高い

- 女性について、異動や担当替えの有無とその際の説明の有無別に昇進意欲を見ると、異動や担当替えの時に役割の説明を上司がした場合、「管理職になりたい」「管理職に推薦されればなりたい」と回答した人の割合が42.0%であるが、上司が役割の説明をしなかった場合は28.7%、異動や担当替えをしたことがない場合は24.5%である。
- 男性も同様の傾向である。（グラフ省略）
- 上司からキャリア形成の視点からの役割の説明がないと、異動や担当替えをしても昇進意欲を高める効果が小さいと言える。

Q9 あなたの上司は、あなたが移動や担当替えになる時に、キャリア形成の視点から異動や担当替え後の役割の説明をしましたか。

【女性：異動や担当替えの説明別】昇進意欲



©2022（公財）21世紀職業財団

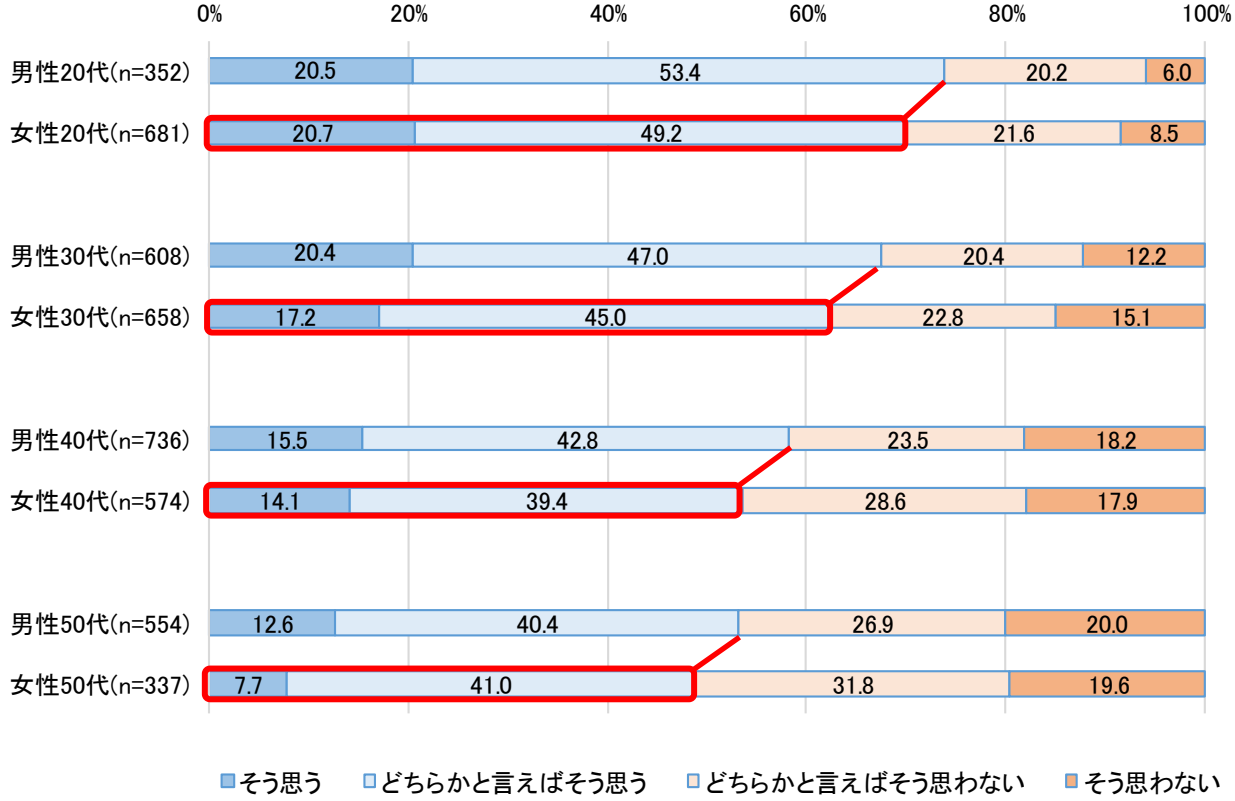
要約版

「上司からチャレンジングな仕事を任されている」と思う割合が女性は男性より低い

- 年代別男女別に「あなたの上司は日々の業務の中であなたに少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を任せてチャレンジさせていますか」に対する回答を見ると、どの年代でも、「そう思う」「どちらかと言えばそう思う」の割合は男性より女性のほうが低い。

【男女　年代別】

Q10.1 あなたの上司は日々の業務の中であなたに少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を任せてチャレンジさせていますか。



©2022（公財）21世紀職業財団

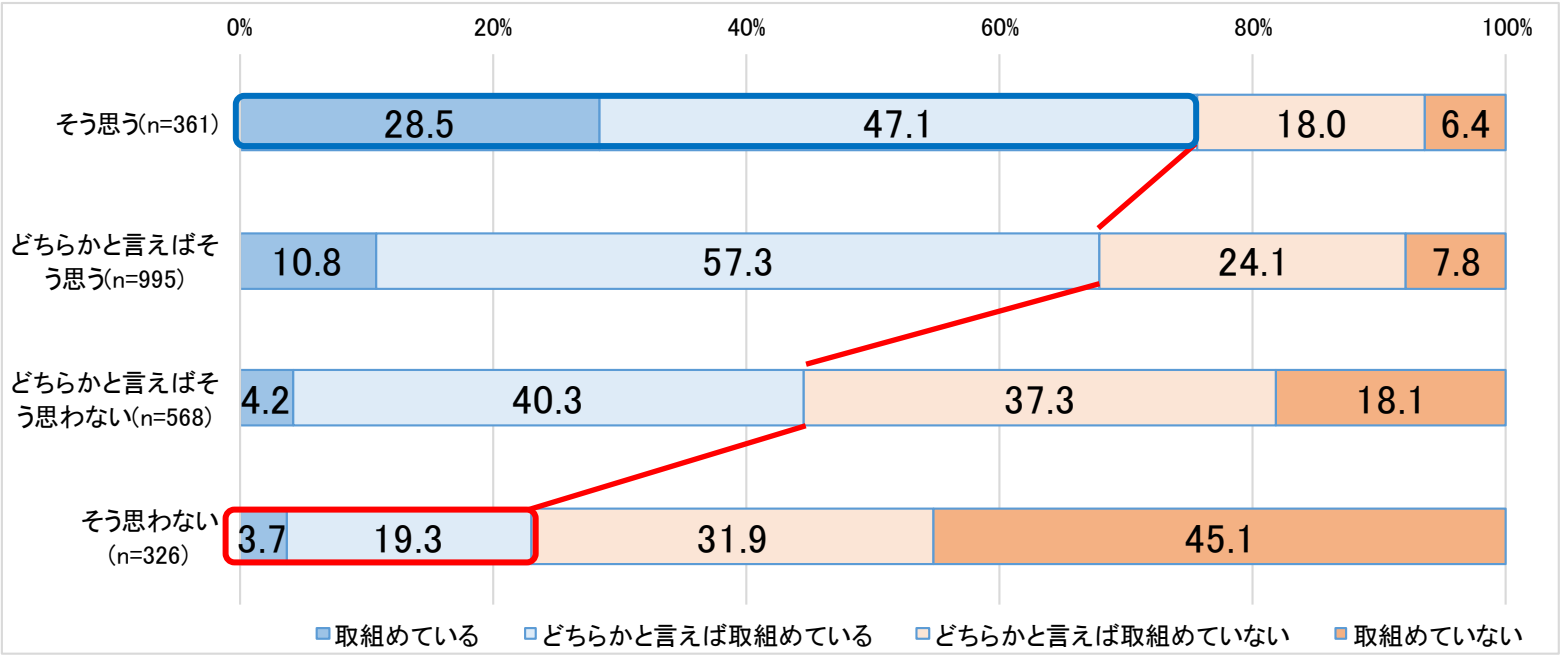
上司からチャレンジングな仕事を任されていると思う場合、仕事への意欲が高い

- 女性について、上司の仕事の任せ方への認識別に仕事への意欲を見ると、「少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を任せてチャレンジさせている」に対し「そう思う」と回答した人は、 仕事に意欲的に 「取組めている」「どちらかと言えば取組めている」という回答の割合が75.6%であるが、「そう思わない」と回答した人は、23.0%と低い。

【女性：上司の仕事の任せ方への認識別】仕事への意欲

Q31　あなたは仕事に意欲的に取組めていますか。

Q10_1　あなたの上司は日々の業務の中であなたに少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を任せてチャレンジさせていますか。



©2022（公財）21世紀職業財団

要約版

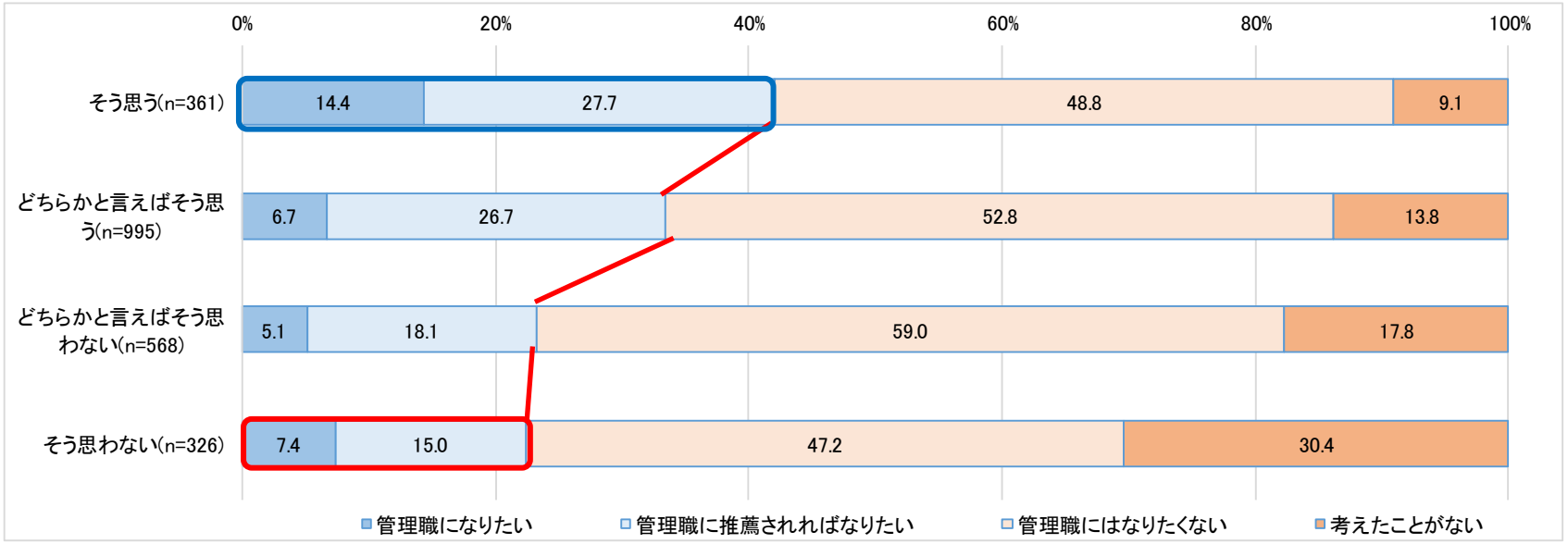
上司からチャレンジングな仕事を任されていると思う場合、昇進意欲が高い

- 女性について、上司の仕事の任せ方への認識別に昇進意欲を見ると、「少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を任せてチャレンジさせている」に対し「そう思う」と回答した人は、「管理職になりたい」「管理職に推薦されればなりたい」と回答した人の割合が42.1%であるが、「そう思わない」と回答した人は、22.4%と低い。

【女性：上司の仕事の任せ方への認識別】昇進意欲

Q13.あなたは、管理職になれるとしたらどう思いますか。

Q10_1 あなたの上司は日々の業務の中であなたに少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を任せてチャレンジさせていますか。



©2022（公財）21世紀職業財団

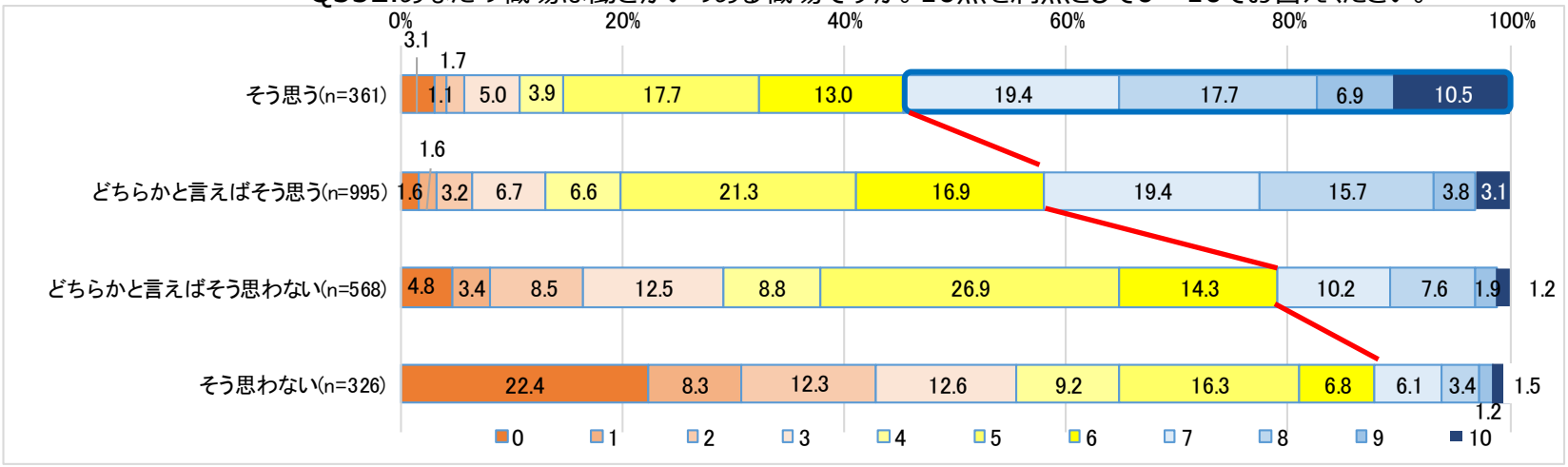
上司からチャレンジングな仕事を任されていると思う場合、働きがいの点数が高い

- 女性について、上司の仕事の任せ方への認識別に働きがいのある職場かどうかを見ると、「少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を任せてチャレンジさせている」に対し「そう思う」と回答した人は、働きがいの点数が7～10点の人の割合が高く、「そう思わない」と回答した人は、7～10点の人の割合が低い。

Q10_1 あなたの上司は日々の業務の中であなたに少し高い目標や経験値より少し困難な仕事を任せてチャレンジさせていますか。

【女性：上司の仕事の任せ方への認識別】働きがい

Q352.あなたの職場は働きがいのある職場ですか。10点を満点として0～10でお答えください。



©2022（公財）21世紀職業財団

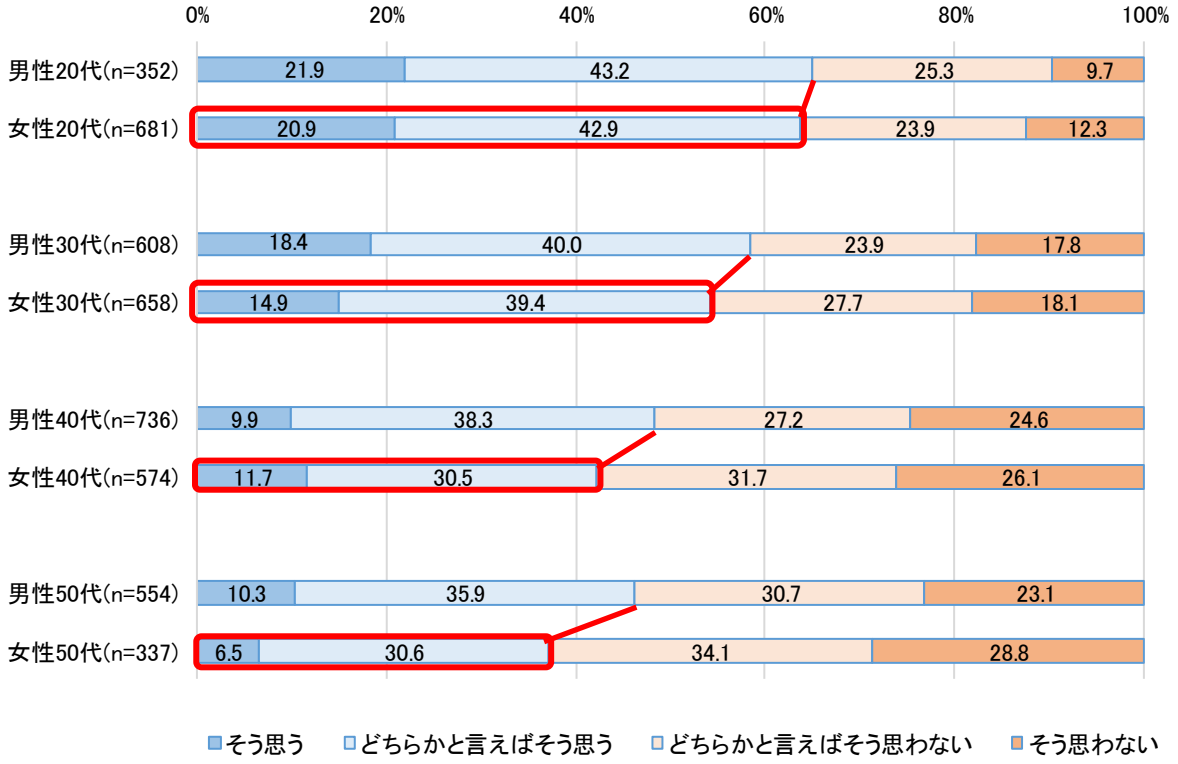
要約版

女性が上司から今後のキャリアについてのアドバイスを受けている割合は、各年代とも男性より低い

- 上司から今後のキャリアについてのアドバイスを受けているかについて年代別男女別に見ると、「そう思う」「どちらかと言えばそう思う」の割合は、20代ではあまり差がないものの、各年代とも女性のほうが男性よりも低い。

【年代別　男女別】

Q10.3 あなたの上司は面談等で今後のキャリアについてアドバイスしてくれますか。



©2022（公財）21世紀職業財団

要約版

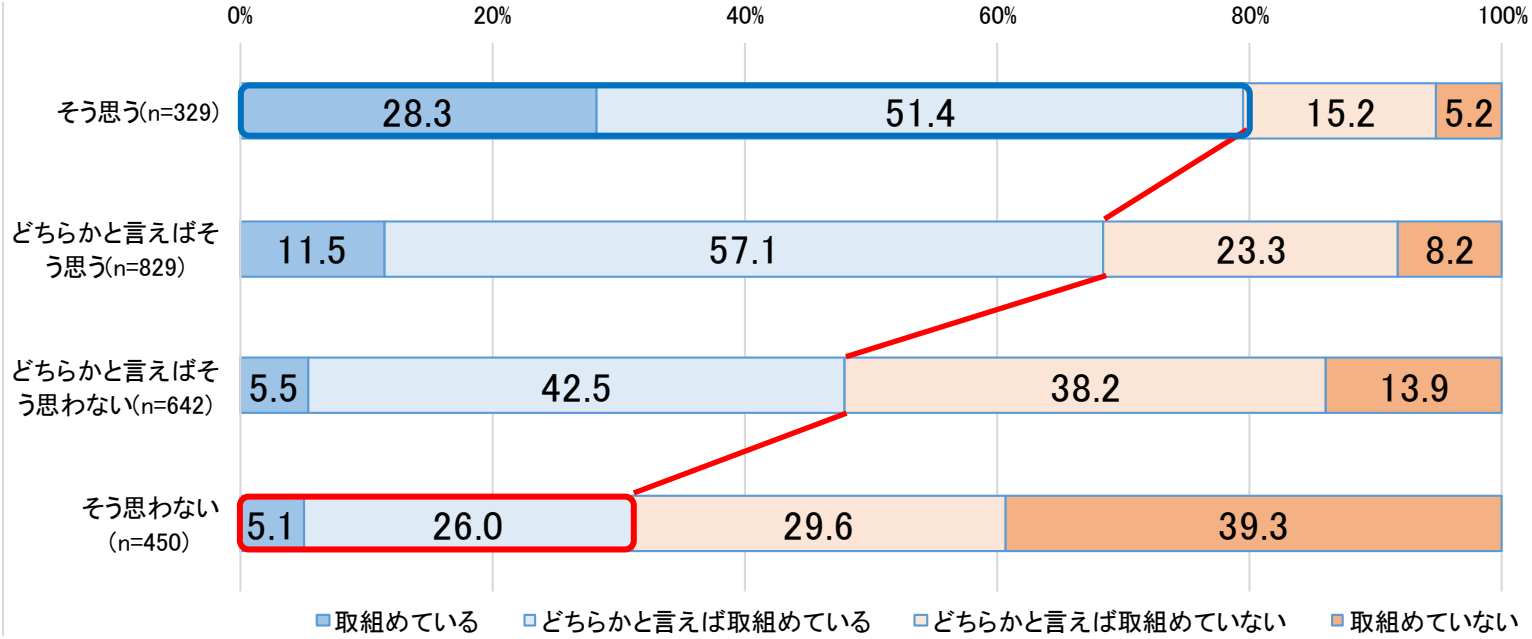
上司から今後のキャリアについてのアドバイスを受けている場合、仕事への意欲が高い

- 女性について、上司からの今後のキャリアについてのアドバイスを受けているかについての回答別に仕事への意欲を見ると、「そう思う」（アドバイスを受けている）場合、仕事に意欲的に「取組めている」「どちらかと言えば取組めている」と回答した人の割合が79.7%であるが、「そう思わない」場合、31.1%と低い。

【女性：上司からの今後のキャリアについてのアドバイスの状況別】仕事への意欲

Q31　あなたは仕事に意欲的に取組めていますか。

Q10_3　あなたの上司は面談等で今後のキャリアについてアドバイスしてくれますか。



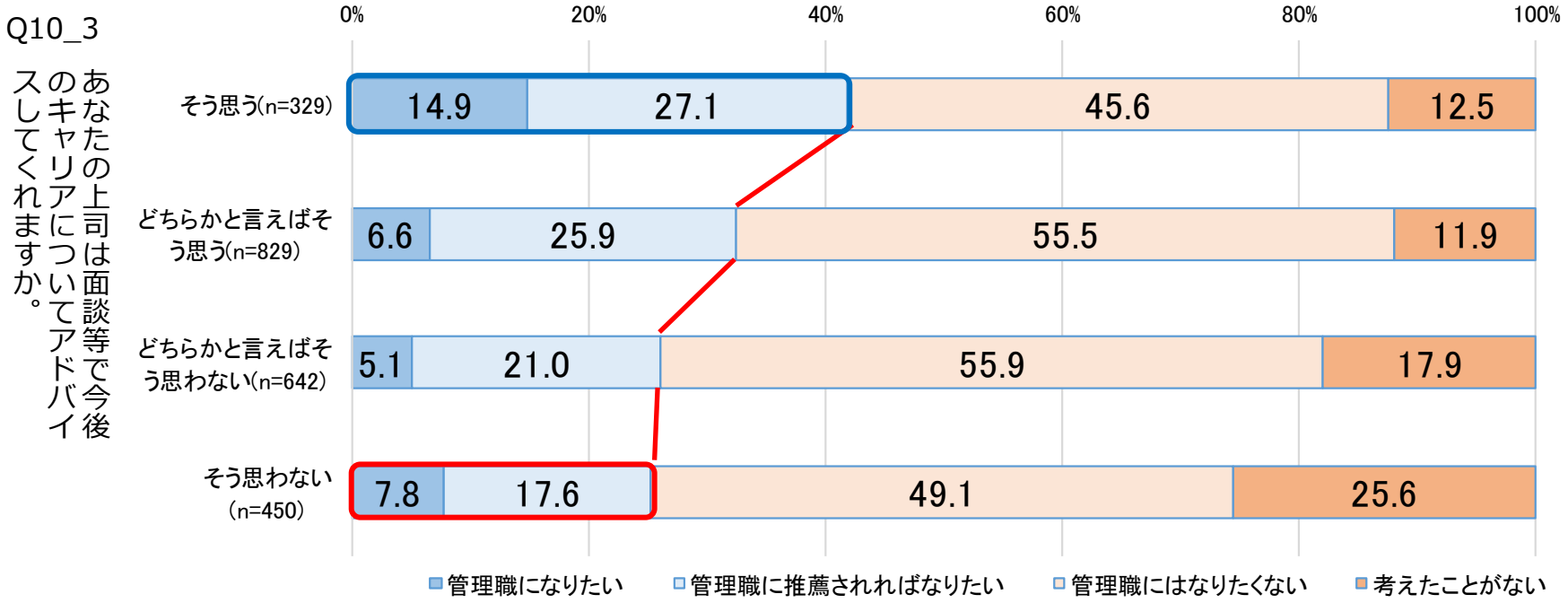
©2022（公財）21世紀職業財団

上司から今後のキャリアについてのアドバイスを受けている場合、昇進意欲が高い

- 女性について、上司からの今後のキャリアについてのアドバイスを受けているかについての回答別に仕事への意欲を見ると、「そう思う」（アドバイスを受けている）場合、「管理職になりたい」「管理職に推薦されればなりたい」と回答した人の割合が42.0%であるが、「そう思わない」場合、25.4%と低い。

【女性：上司からの今後のキャリアについてのアドバイスの状況別】昇進意欲

Q13.あなたは、管理職になれるとしたらどう思いますか。



©2022（公財）21世紀職業財団

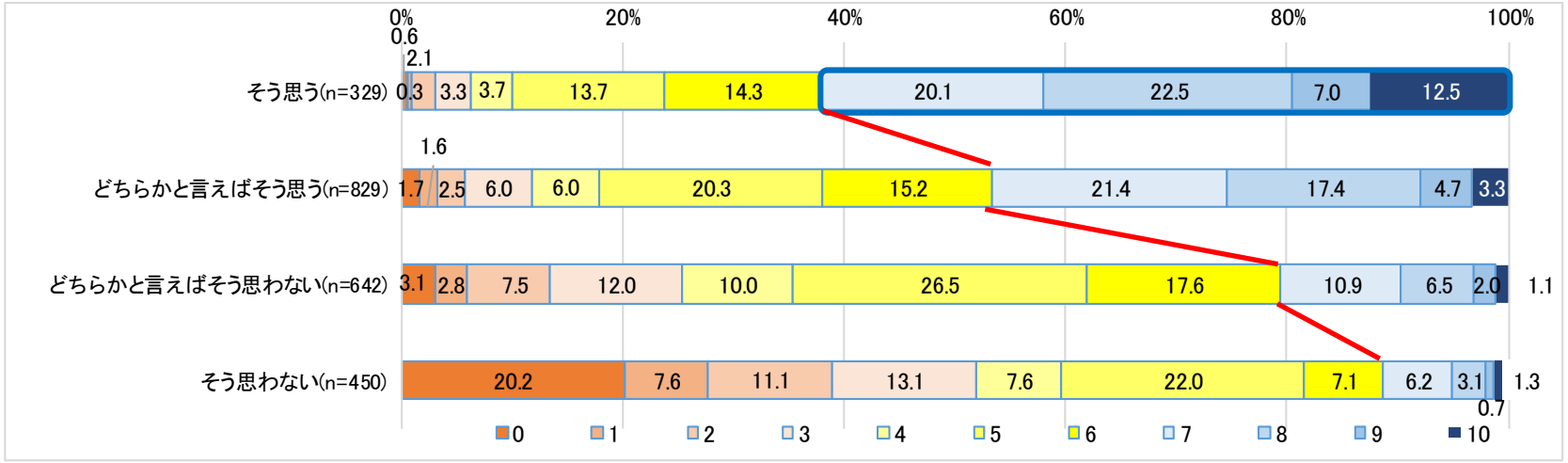
上司から今後のキャリアについてのアドバイスを受けている場合、働きがいの点数が高い人が多い

- 女性について、上司からの今後のキャリアについてのアドバイスを受けているかについての回答別に働きがいのある職場かどうかを見ると、「そう思う」（アドバイスを受けている）場合、働きがいの点数が7～10点の人の割合が高く、「そう思わない」場合、 7～10点の人の割合が低い。

【女性　上司からの今後のキャリアについてのアドバイスの状況別】働きがいのある職場

Q10_3 あなたの上司は面談等で今後のキャリアについてアドバイスしてくれますか。

Q352.あなたの職場は働きがいのある職場ですか。10点を満点として0～10でお答えください。



©2022（公財）21世紀職業財団