13.ダイバーシティ＆インクルージョンの前提となる職場風土の醸成ができていない企業が多い

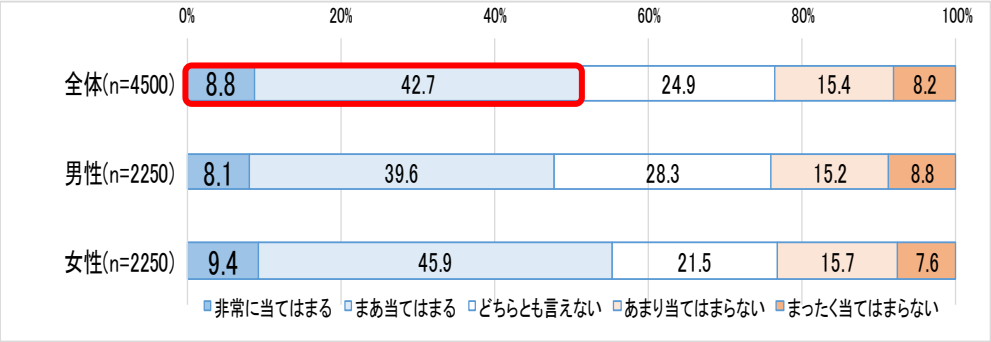
©2022（公財）21世紀職業財団

仕事の目的や目標がメンバーに共有されていると認識している人は約5割

- 「仕事の目的や目標がメンバーに共有されている」に対し、「非常に当てはまる」「まあ当てはまる」と回答した人の割合は、男女合わせた全体で51.5%である。
- 「仕事の目的や目標がメンバーに共有されている」に対し、「非常にあてはまる」と回答した人では、働きがいの点数が7～10点の人の割合が高く、「まったくあてはまらない」場合、 7～10点の人の割合が低い。

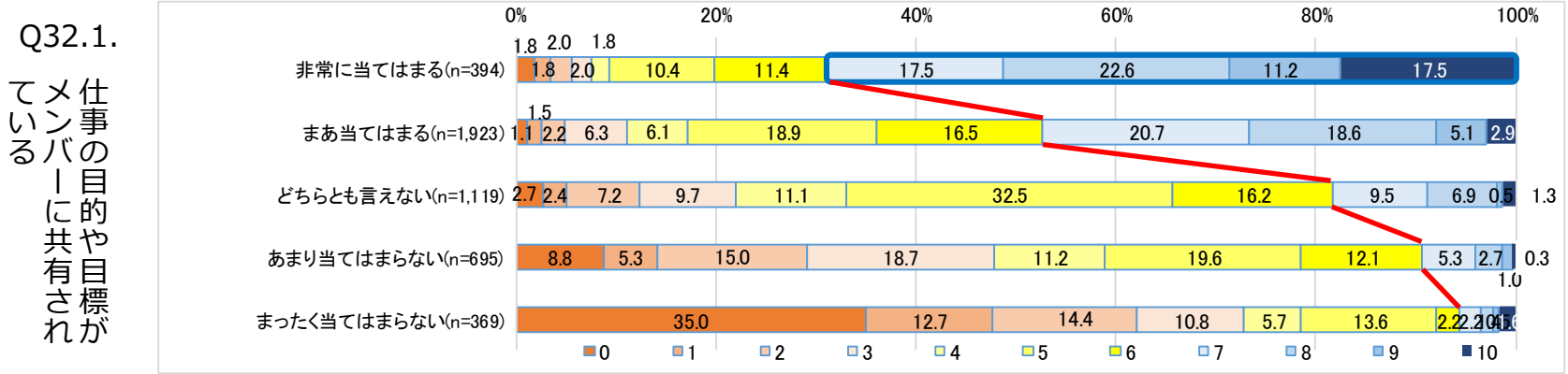
【男女別】

Q32.1.仕事の目的や目標がメンバーに共有されている



【目的・目標の共有別】

Q35.2.あなたの職場は働きがいのある職場ですか。10点を満点として0～10でお答えください。



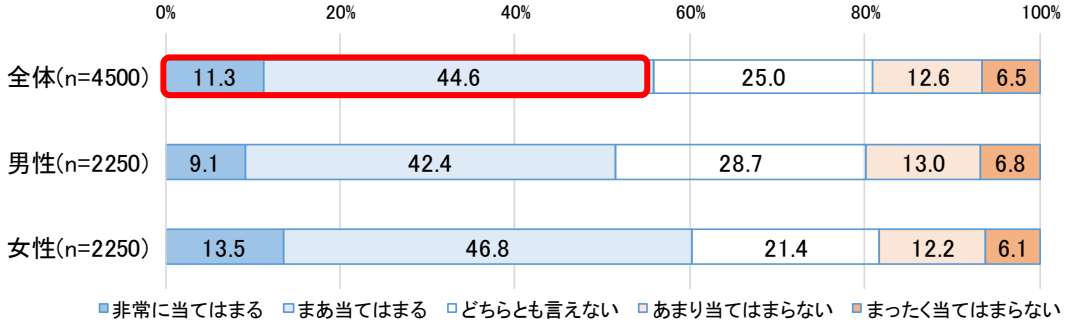
©2022（公財）21世紀職業財団

同僚同士のコミュニケーションが円滑だと認識している人は55.9%

- 「同僚同士のコミュニケーションが円滑である」に対して、「非常に当てはまる」「まあ当てはまる」と回答した人の割合は、 男女合わせた全体で55.9%である。
- 「同僚同士のコミュニケーションが円滑である」に対し、「非常にあてはまる」と回答した人では、働きがいの点数が7～10点の人の割合が高く、「まったくあてはまらない」場合、 7～10点の人の割合が低い。

【男女別】

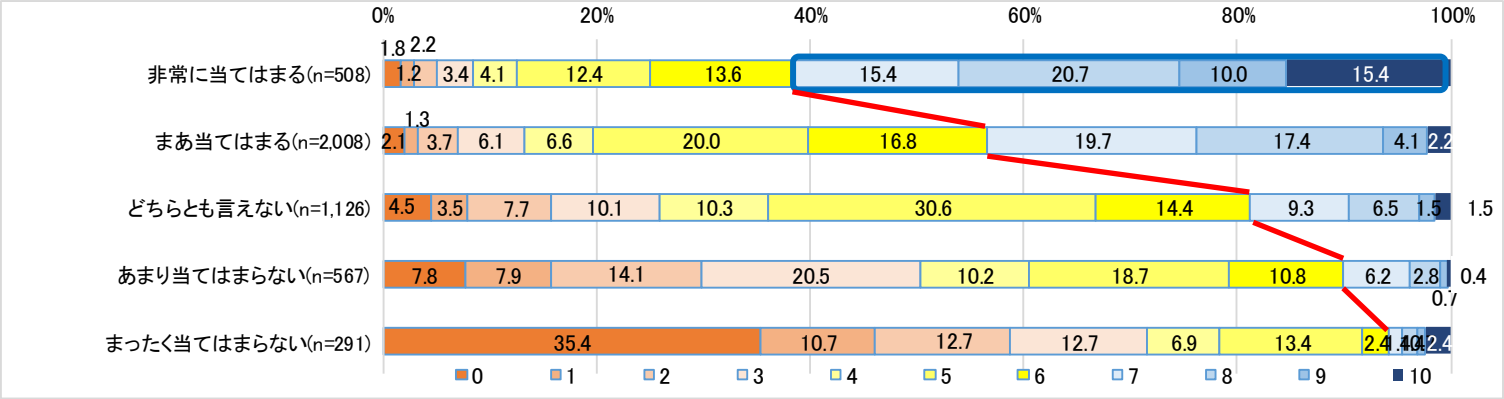
Q32.2.同僚同士のコミュニケーションが円滑である



【同僚同士のコミュニケーション別】

Q35.2.あなたの職場は働きがいのある職場ですか。10点を満点として0～10でお答えください。

Q32.2.同僚同士のコミュニケーションが円滑である



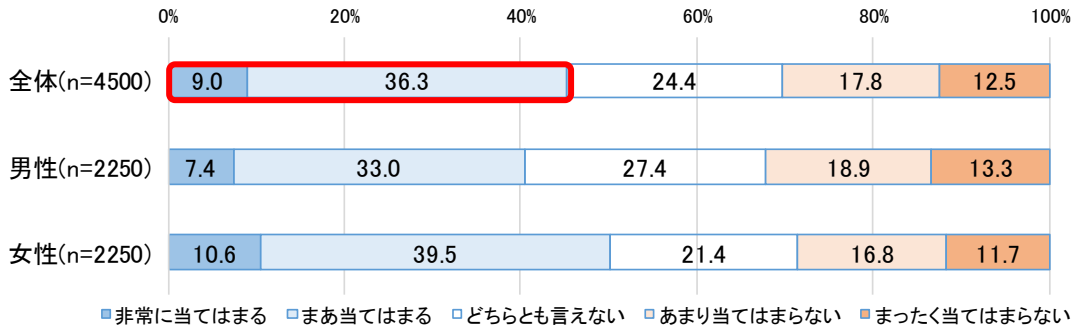
©2022（公財）21世紀職業財団

男性で仕事以外のことを相談できる上司・先輩・同僚がいる人は5割に満たない

- 「仕事以外のことを相談できる上司・先輩・同僚がいる」に対して、「非常に当てはまる」「まあ当てはまる」と回答した人の割合は、男女合わせた全体で45.3%と5割に満たない。
- 「仕事以外のことを相談できる上司・先輩・同僚がいる」に対し、「非常にあてはまる」と回答した人では、働きがいの点数が7～10点の人の割合が高く、「まったくあてはまらない」場合、7～10点の人の割合が低い。

【男女別】

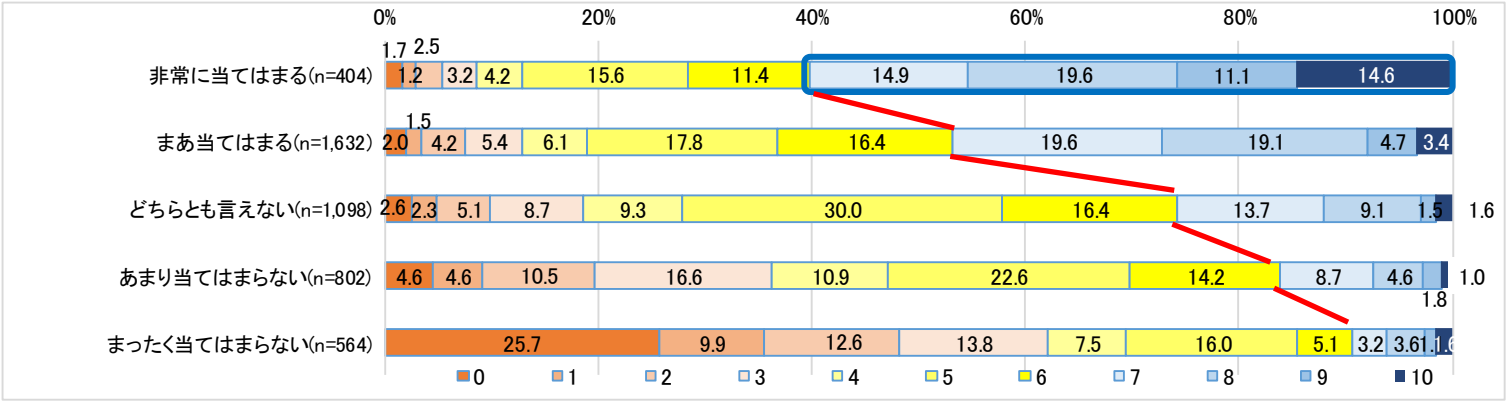
Q32.3.仕事以外のことを相談できる上司・先輩・同僚がいる



【相談相手の有無別】

Q35.2.あなたの職場は働きがいのある職場ですか。10点を満点として0～10でお答えください。

Q32.3. 仕事以外のことを相談できる上司・先輩・同僚がいる



©2022（公財）21世紀職業財団

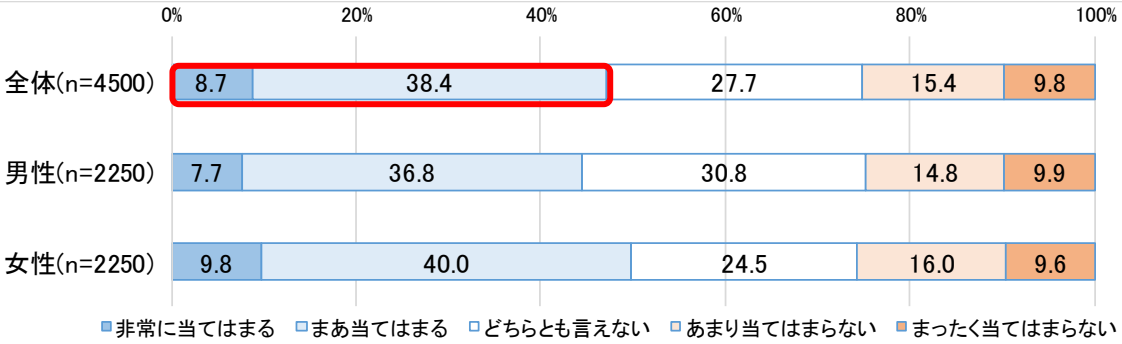
要約版

思ったことが自由に言える職場風土であると認識している人は5割に満たない

- 「思ったことが自由に言える職場風土である」に対して「非常に当てはまる」「まあ当てはまる」と回答した人の割合は、男女合わせた全体で47.1%と5割に満たない。
- 「思ったことが自由に言える職場風土である」に対し、「非常にあてはまる」と回答した人では、働きがいの点数が7～10点の人の割合が高く、「まったくあてはまらない」場合、7～10点の人の割合が低い。

【男女別】

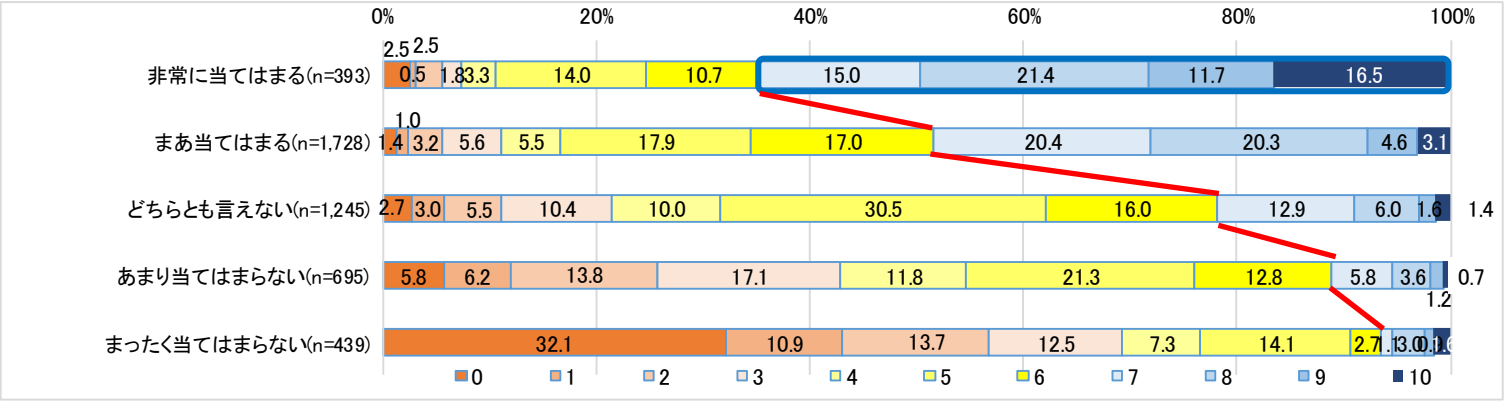
Q32.4.思ったことが自由に言える職場風土である



【心理的安全性　別】

Q35.2.あなたの職場は働きがいのある職場ですか。10点を満点として0～10でお答えください。

Q32.4.思ったことが自由に言える職場風土である



©2022（公財）21世紀職業財団

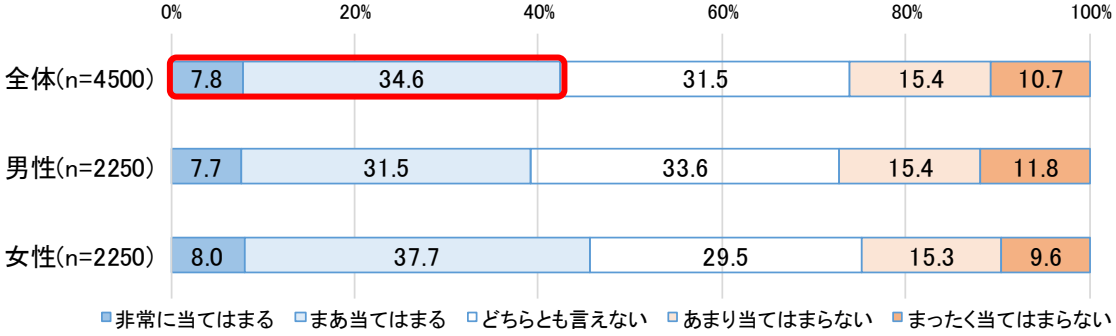
要約版

職場では社員の個性や多様性を大切にしていると認識している人は42.4%にすぎない

- 職場では「社員の個性や多様性を大切にしている」に対して「非常に当てはまる」「まあ当てはまる」と回答した人の割合は、男女合わせた全体で42.4%である。
- 職場では「社員の個性や多様性を大切にしている」に対し、「非常にあてはまる」と回答した人では、働きがいの点数が7～10点の人の割合が高く、「まったくあてはまらない」場合、 7～10点の人の割合が低い。

【男女別】

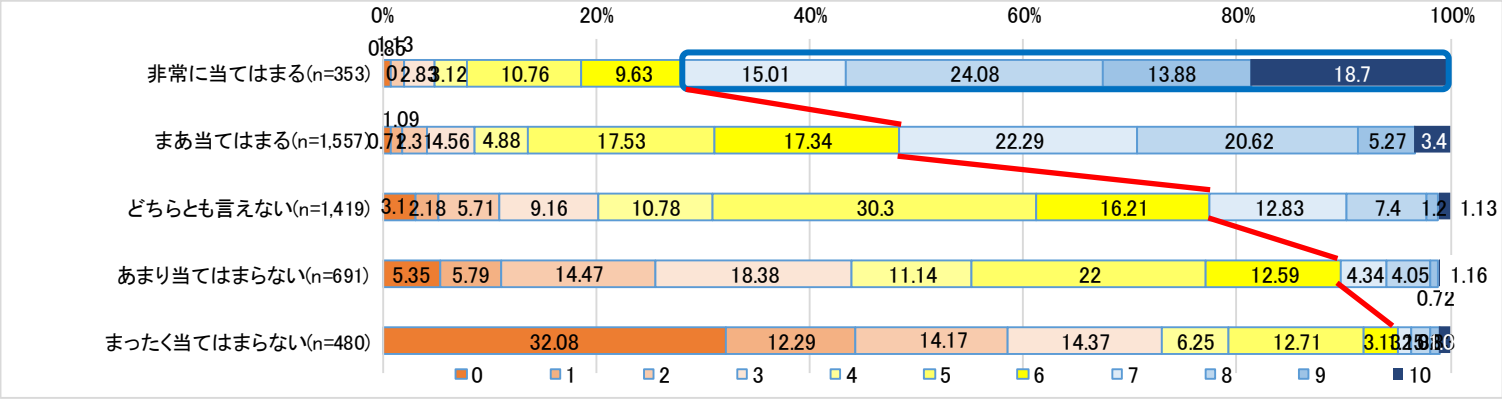
Q32.5.社員の個性や多様性を大切にしている



【ダイバーシティの浸透別】

Q35.2.あなたの職場は働きがいのある職場ですか。
10点を満点として0～10でお答えください。

Q32.5 社員の個性や多様性を大切にしている



©2022（公財）21世紀職業財団

ハラスメントを受けた経験がある人の割合は約3割

- ハラスメントを受けた経験がある人の割合は、男女合わせた全体で、29.5%である。
- ハラスメントを見聞きした事がある人の割合は、男女合わせた全体で、50.3%である。
- 企業規模による違いや男女による違いはあまりない。

Q33-1.あなたは、あなたが勤務している企業において過去1年間にハラスメントを受けていやな経験をしたことがありますか。もしくは、職場内でその事実を見聞きしたことがありますか。

凡例：受けた経験がある／受けた経験があるし、見聞きしたこともある／見聞きしたことがある／受けた経験も見聞きしたこともない

	(n)	受けた経験がある	受けた経験があるし、見聞きしたこともある	見聞きしたことがある	受けた経験も見聞きしたこともない
全体	(4500)	13.9	15.6	34.7	35.8
男性・企業規模101~300人	(750)	13.5	13.2	33.3	40.0
女性・企業規模101~300人	(750)	13.5	13.7	36.9	35.9
男性・企業規模301~3,000人	(797)	12.4	17.4	34.6	35.5
女性・企業規模301~3,000人	(796)	14.4	14.8	34.9	35.8
男性・企業規模3,001~10,000人	(340)	17.1	17.6	35.0	30.3
女性・企業規模3,001~10,000人	(299)	11.4	19.4	35.5	33.8
男性・企業規模10,000人以上	(363)	14.3	16.5	33.9	35.3
女性・企業規模10,000人以上	(405)	16.3	15.8	33.1	34.8

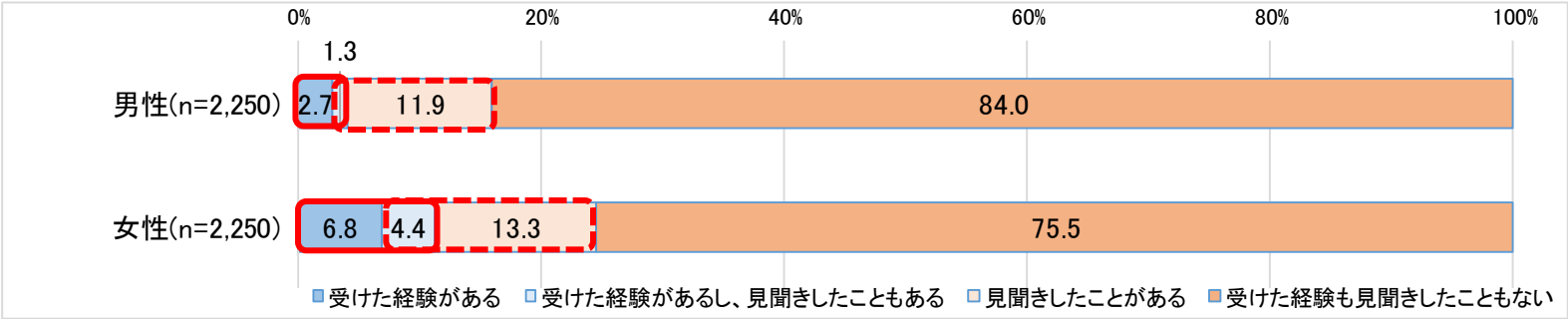
(%)

©2022（公財）21世紀職業財団

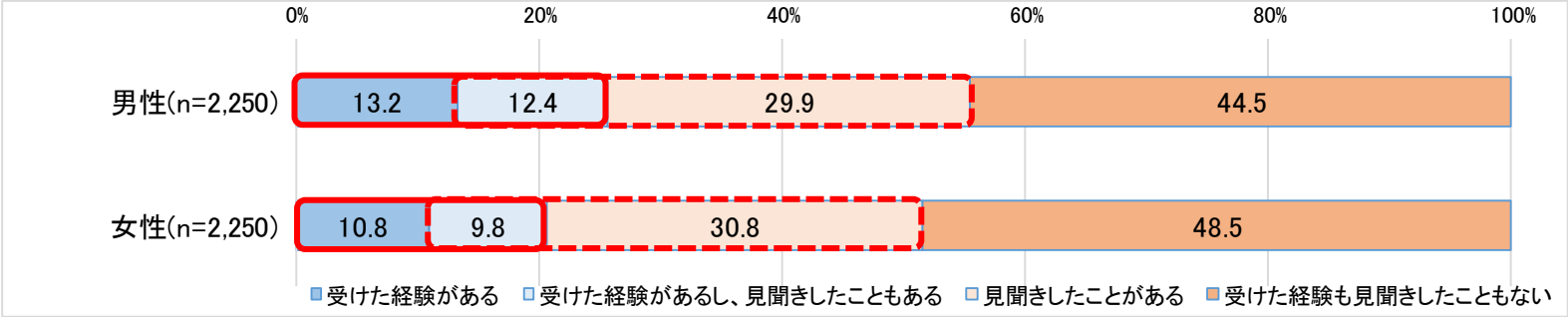
セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントの状況

- セクシュアルハラスメントを受けた経験がある人は、男性で4.0%、女性で11.2%、見聞きした経験がある人は男性で13.2%、女性で17.7%である。
- パワーハラスメントを受けた経験がある人は、男性で25.6%、女性で20.6%、見聞きした経験がある人は男性で42.3%、女性で40.6%である。

【セクシュアルハラスメント】



【パワーハラスメント】

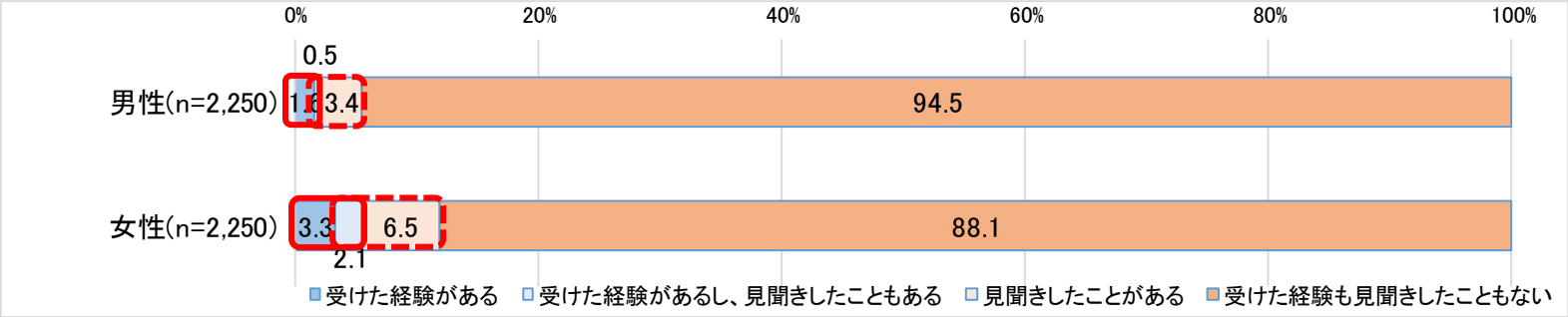


©2022（公財）21世紀職業財団

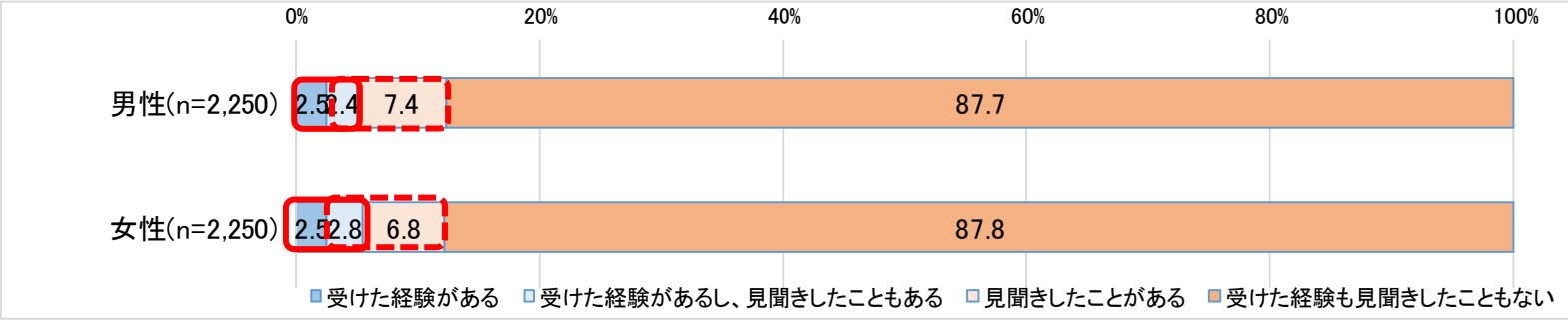
マタニティ等ハラスメント、カスタマーハラスメントの状況

- 妊娠・出産、育児休業・介護休業等に関するハラスメント(マタニティ等ハラスメント)を受けた経験がある人は、男性で2.1%、女性で5.4%、見聞きした経験がある人は男性で3.9%、女性で8.6%である。
- カスタマーハラスメントを受けた経験がある人は、男性で4.9%、女性で5.3%、見聞きした経験がある人は男性で9.8%、女性で9.6%である。

【妊娠・出産、育児休業・介護休業等に関するハラスメント】



【カスタマーハラスメント】



©2022（公財）21世紀職業財団

ハラスメントを受けた時に社内の相談窓口等に相談しようと思っている人は約3割にとどまっている

- ハラスメントを受けたらとる行動として、男性では、「社内の上司に相談する」が最も多く30.8%、次いで、「社内の相談窓口や人事部等の担当部署に相談する」が28.1%、「社内の同僚に相談する」が26.1%である。
- 女性では、「社内の同僚に相談する」が最も多く42.1%、次いで「社内の上司に相談する」が38.9%、「家族や社外の友人に相談する」が36.7%、「社内の相談窓口や人事部等の担当部署に相談する」が30.0%である。
- 「何もしない」と回答した人の割合は、男性で17.4%、女性で11.0%である。
- ハラスメントを受けた経験がある人では、ハラスメントを受けた経験がない人もよりも、「社内の相談窓口や人事部等の担当部署に相談する」の割合が男性で4.8ポイント、女性で14.6ポイント低く、「社内の上司に相談する」の割合が男性で4.6ポイント、女性で8.3ポイント低い。「退職を考える」、「何もしない」と回答した人の割合は、ハラスメントを受けた経験がない人よりも、男女ともやや高い。

Q34.あなたは、ハラスメントを受けたらどのような行動をとりますか（既に行動した場合も含む）。（複数回答）

	社内の同僚に相談する	社内の上司に相談する	社内の相談窓口や人事部等の担当部署に相談する	労働組合に相談する	会社が設置している社外の相談窓口に相談する	社外の専門家（弁護士など）や公的機関（労働基準監督署や都道府県労働局など）に相談する	家族や社外の友人に相談する	退職を考える	相手に抗議する、または止めてほしいと伝える	何もしない	その他（具体的に）
男性(n=2250)	26.1	30.8	28.1	14.3	14.5	7.3	15.0	17.8	12.9	17.4	0.9
女性(n=2250)	42.1	38.9	30.0	9.2	12.4	5.2	36.7	22.0	9.8	11.0	0.7
ハラスメントを受けた経験がある男性(n=668)	26.1	27.5	24.7	13.6	12.1	7.2	13.9	20.7	12.9	18.6	1.7
ハラスメントを受けた経験がない男性(n=1,582)	26.2	32.1	29.5	14.5	15.5	7.4	15.5	16.6	13.0	16.9	0.6
ハラスメントを受けた経験がある女性(n=659)	36.0	33.1	19.7	8.4	9.0	5.3	34.3	25.8	10.3	13.8	1.7
ハラスメントを受けた経験がない女性(n=1,591)	44.6	41.4	34.3	9.5	13.8	5.2	37.7	20.4	9.6	9.9	0.3

©2022（公財）21世紀職業財団