

【男女雇用機会均等法施行40周年・21世紀職業財団設立40周年記念】

いま改めて考える **ダイバーシティの 経営戦略としての意義と効果**

2026年8月26日(水) 13:00 ~ 15:45

男女雇用機会均等法の施行から40年、女性活躍推進法から10年を迎え、ダイバーシティ推進は経営戦略の中核と位置づけられるようになりました。しかし、女性管理職比率や賃金格差など、課題はまだ残されており、企業間の取組状況にも大きな差が見られます。本シンポジウムでは、ダイバーシティ推進が企業価値をどのように高めるのかを、経営戦略の視点から多角的に探ります。基調講演では、ダイバーシティと企業業績の関係について、豊富なデータと研究成果に基づく実証的な知見をご紹介します。続くパネルディスカッションでは、ダイバーシティを経営戦略として組み込み、実際に企業価値創出へとつなげている企業の具体的な取り組みを取り上げ、効果を出している要因を深掘りします。ダイバーシティ推進の意義を再確認し、これからの企業経営に必要な視点を獲得する貴重な機会です。皆様のご参加を心よりお待ちしております。



プログラム概要

第一部 基調講演 13:00 ~ 14:00

ダイバーシティの意義と効果データについて



山本 勲氏
やまもと いさむ

慶應義塾大学
商学部 教授

慶應義塾大学経済研究所パネルデータ設計・解析センター長。ブラウン大学博士(経済学)。日本銀行企画役などを経て現職。専門は労働経済学。主な著書として、『コロナ禍と家計のレジリエンス格差』(編著)慶應義塾大学出版会2023年、『人工知能と経済』(編著)勁草書房2019年、『実証分析のための計量経済学』中央経済社2015年、『労働時間の経済分析』(共著)日本経済新聞出版社2014年(第57回日経・経済図書文化賞受賞)。

第二部 パネルディスカッション 14:10~15:45

ダイバーシティと経営戦略、その効果

〈パネリスト〉



栢原 紫野氏
かやはらしの

味の素株式会社
執行役



村松 栄子氏
むらまつ えいこ

SCSK 株式会社
人事本部
Well-Being
推進部長



今野 彩子氏
こんの あやこ

株式会社
ユーメディア
専務取締役

〈コーディネーター〉



定塚 由美子
じょうづか ゆみこ

21世紀職業財団
会長

開催形式: オンライン(zoomウェビナー) 後日アーカイブ配信あり

お申込み: 以下のサイトまたは右のQRコードからお申し込みください
(要事前申込)

<https://21sympo-04.peatix.com>



【後援】内閣府男女共同参画局 / 厚生労働省 / 一般社団法人日本経済団体連合会